

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	1
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta

Aika 19.05.2022 klo 16:00 - 19:41

Paikka Hyvän olon keskus Pirtti

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 29	Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta	3
§ 30	Monipuoliset mahdollisuudet kuntalaisten osallistua päätöksenteon valmisteluun	4
§ 31	Nuorisopalvelujen tilannekatsaus	10
§ 32	Varhaiskasvatuksen tilannekatsaus	11
§ 33	Muut esille tulevat asiat	13
§ 34	Kokouksen päättäminen	14

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	2
----------------------	---------	---	---

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Väyrynen Mirka	16:00 - 19:41	Puheenjohtaja	
	Kortetjärvi Paavo	16:00 - 19:41	Jäsen	
	Lehtimäki Outi	16:21 - 19:41	Jäsen	
	Niskasaari Anne	16:00 - 17:47	Jäsen	
	Lantto Marja	16:00 - 19:41	Kh:n edustaja	
	Holappa Juha	16:00 - 19:41	Esittelijä	
	Nivakoski Outi	16:00 - 19:41	Esittelijä	
	Siekkinen Katja	16:00 - 19:41	Sihteeri	
	Kinnunen Pekka	16:00 - 18:15	Varajäsen	
	Pankinaho Sirkka	16:00 - 19:41	Varajäsen	
Muu	Riippi Anu	16:00 - 19:41	Sihteeri	
Poissa	Virtanen Katri	16:00 - 19:41	Varapuheenjohtaja	
	Majava Janne	16:00 - 19:41	Jäsen	
	Nieminen Ari-Pekka	16:00 - 19:41	Jäsen	

Allekirjoitukset

puheenjohtaja

sihteeri

MUISTIO ON TARKASTETTU

muistion tarkastaja

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	3
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 29	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta

HYVINVOI 19.05.2022 § 29

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat. Muistion tarkastajaksi valittiin Paavo Kortetjärvi.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	4
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Monipuoliset mahdollisuudet kuntalaisten osallistua päätöksenteon valmisteluun

YHTV 09.03.2022 § 18

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056 ja palvelusuunnittelija Sinikka Mosorin, puh. 040 504 3861

1. Osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen mahdollisen kumppanuuden selvittäminen

Kuntastrategiassa 2022-2030 - Asukaslähtöiset ja monipaikkaisuutta tukevat palvelut - "Merkityksellistä terveellistä elämää"

Strategiset menestystekijät ja painopisteet: Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat asiakaslähtöisyys, osallisuus ja ihmisten arjen kokonaisvaltainen toimivuus.

Tarkemmat toimenpidelinjaukset; Tarjotaan riittävästi monipuolisia mahdollisuuksia kuntalaisten osallistua päätöksenteon valmisteluun ja päätöksentekoon.

Vuosina 2019-2020 kaupungilla oli kumppanuussopimus osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Silloisen kumppanuussopimuksen lähtökohdat olivat;

1. Tulevaisuuden kunnan tehtävä on huolehtia kunnan elinvoimasta ja kuntalaistensa hyvinvoinnista sekä tukea kaikkien kuntalaisten osallisuutta omassa lähiyhteisössään.
2. Kumppanuuden tavoitteena on testata ja ottaa käyttöön uusia toimintamalleja kuntalaisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamiseksi. Toiminnan kautta aktivoidaan niitäkin kuntalaisia, jotka eivät tällä hetkellä tule tavoitetuiksi olemassa olevien palvelujen tai toiminnan kautta ja ovat siten heikommassa asemassa kuin muut kuntalaiset.
3. Tavoitteena on myös mahdollistaa eri ryhmien kohtaaminen matalan kynnyksen toiminnan kautta. Kuntalaisten yhdessä tekemisen ja osallisuuden kokemusten kautta pyritään vaikuttamaan kuntalaisten hyvinvointiin ja koko kunnan elinvoimaan.

Toimeenpiteet kumppanuussopimuksessa kohdistui kuntalaisiin kyselyn (meidän Pudasjärvi ja kouluilla kysely lapsille sekä nuorille), penkkikahvilan ja nuorisoon oman lähiympäristön vaikuttamisen kautta tuunattiin nuorisotila ja tehtiin nuorisotilaan Pirttiin valotaidetta. Lisäksi järjestettiin valtuustolle osallisuusseminaari.

2. Pudasjärven markkinat (järj. yrittäjät)

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	5
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Kaupunki on aina osallistunut omalla stadilla Pudasjärven markkinoille. Markkinat järjestetään tänä vuonna 8.-9.7. Markkinoilla on ollut yleensä yhteinen teema. Vuonna 2019 teemana oli Hyvän Olon Keskus ja sen toimijat (palvelut). Vuonna 2020 ja 2021 ei markkinoita ole pidetty Korona pandemian takia.

Tälle vuodelle on kaupungin markkinointi ja viestintä sekä Pudasjärven Kehitys Oy keskustelleet teemaksi Elinvoimaiset kylät. Näkökulmana on keskusteltu kuntastrategiasta toimenpidelinjauksena; Markkinoimme kylien monimuotoisuutta ja houkuttelevuutta elinympäristönä sekä paikkariippumattoman työn tekemisen paikkana.

Markkinoille on aina tehty ns. työjärjestys eli valiokunnan jäsenet ovat ilmoittaneet ajankohdan, milloin ovat kaupungin stadilla kuntalaisten tavattavissa.

Valiokunta käy keskustelun osallisuuden ja yhteisöllisyyden mahdollisesta kumppanuudesta sekä Pudasjärven markkinoiden 8.-9.7. työjärjestyksestä ja teemasta "Elinvoimaiset kylät" vuodelle 2022.

Yhteisövaliokunnan ohjausesitys

Valiokunta näki tarpellisena valmistelun kumppanuussopimuksesta osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Valiokunta nosti avainsanoiksi ja ohjaavaksi ajatukseksi kumppanuussopimuksen valmisteluun seuraavat asiat;

- Luonto
- Päätöksenteko kohtaa kuntalaisen
- Kylillä kokouksia (kaupungin toimitilimet)
- Kohtaamisia kuntalaisten kanssa
- Haastekampanja (valiokunta haastaa muut toimitilimet kohtaamaan kuntalaisia)
- Valiokunnat päättäjien ja kuntalaisten siltana
- Kouluihin demokratiaopetus toimitilinten jäsenten toimesta
- Tulevaisuuden vahvuudet
- Tavoitteellinen
- Osallistava budjetointi
- Tapahtumat toimivat kuntalaisten aktivointina.

Valiokunnan jäseniä voi lähteä myös palvelusuunnittelijan mukana 17.3-16.5.2022 järjestettäville kyläkiertoille. Palvelusuunnittelija laittaa asiasta viestiä.

Yhteisövaliokunta kävi keskustelua Pudasjärven markkinoiden ensi kesän teemasta. Yhteisövaliokunta suosittaa myös markkinoilla esittelemään kylien monimuotoisuutta ja houkuttelevuutta " Elinvoimaiset kylät" -teeman mukaan. Kyläyhdistykset ja kylillä toimivat yritykset voisivat olla markkinoilla mukana.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	6
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

YHTV 13.05.2022
519/00.01.02.00/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056, palvelusuunnittelija Sinikka Mosorin, puh. 040 504 3861 ja hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski, puh. 040 560 9297

1.Osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen mahdollisen kumppanuuden selvittäminen

Kaupungin johtoryhmässä keskusteltiin kumppanuussopimuksesta 12.4.2022. Kumppanuussopimus tukisi kuntastrategiaa ja sen toteuttamista vahvasti sekä tulevia kunta-alan uudistuksia. Kumppanuussopimus haluttaisiin kuitenkin sitoa osana isompaa kehittämistarvetta. Keskustelujen pohjalta kehittämiskohteeksi nähtiin laaja hyvinvointikertomus ja sen rakenne sekä merkitys kaupungin ennaltaehkäisevien palvelujen ja kuntalaisten hyvinvoinnin tuottamiseen. Viime valtuustokaudella valtuutetuilta saadun palautteen mukaan hyvinvointikertomusta, sen rakennetta ja tuotettua tietoa päätöksenteon tueksi tulisi kehittää selvempään ja tiiviimpään muotoon sekä ottaa huomioon myös työikäiset, aktiiviset seniorit ja vanhusväestö.

Kunnan on valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus, mutta kertomuksen rakennetta ei ole tiukasti määritelty eli se voi olla kunnan näköinen.

Hyvinvointipolitiikan suunnittelun, valmistelun, seurannan ja arvioinnin työvälineeksi valmistellaan kunnissa hyvinvointikertomus. Sen tulisi olla tiivis ja helposti ymmärrettävään muotoon kirjoitettu kuvaus ja arviointi johtopäätöksineen kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista, terveyteen vaikuttavien tekijöiden muutoksista, kunnan toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta, palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin sekä ehkäisevän työn vaikuttavuudesta. Hyvinvointikertomuksessa täsmennetään kuntalaisten hyvinvointitarpeita ja arvioidaan toteutunutta toimintaa ja käytettävissä olevien resurssien suhdetta tarpeisiin. (Perttilä & Uusitalo 2007).

Hyvinvointikertomuksen kehittämiseksi tulisi hyvinvointikertomustyön prosessi yhdistää aikataulullisesti talousarviosuunnitteluun huomioiden kuntastrategia. Huomiota tulisi kiinnittää raportointiin ja viestintään, resursseihin ja hyvinvointikertomuksen käyttöön päätöksenteon välineenä. Myös tuleva sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus tulee huomioida hyvinvointikertomustyössä, sillä kuntien työn painottuminen ennaltaehkäisyyn ja ennakkoarviointiin liittyviin asioihin tulee lisääntymään. Tämä tulisi tulevaisuudessa huomioida muun muassa hyvinvointikertomuksen indikaattoreiden valinnassa ja hyvinvoinnin seurannassa.

Hyvinvointikertomuksen kehittämisen taustalla on ajatus siitä, että kunnan johtaminen ja palvelujen kehittäminen tulisi perustua tietoon. Kunnan tulee hyvinvointia edistääkseen kehittää kunnan elinvoimaa ja toimintakykyä, tunnistaa eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvointitarpeet ja -odotukset sekä luoda niille edellytyksiä muun muassa hyvinvointipalveluilla, ehkäisemällä ja vähentämällä aktiivisesti sosiaalisia ongelmia ja eriarvoisuutta.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	7
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Lisäksi tulee olla tietoinen siitä, että hyvinvoinnin edistäminen on kunnan asukkaiden ja eri yhteisöjen yhteinen asia.

Olemme pyytäneet tarjouksen Maahenki Oy/ Maaseudun Sivistysliitolta Yhteisövaliokunnassa 9.3.2022 valmistelulle annetun ohjausesityksen mukaisesti. Tarjous oheismateriaalina.

Miten hyvä saadaan esille? -vuorovaikutteinen hyvinvointi- ja osallisuusprosessi, jonka tavoitteena on lisätä viranhaltijoiden, poliittisten päättäjien ja kuntalaisten vuoropuhelua.

Tavoitteena on myös lisätä ymmärrystä ja osaamista osallisuudesta sekä vastata kuntastrategian tavoitteisiin toimivasta kuntademokratiasta.

Prosessilla ja sen toimenpiteillä lisätään aitoa vuorovaikutusta kaupunkilaisten ja sidosryhmien kanssa sekä vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Prosessi tukee laajaa hyvinvointikertomustyötä ja on osa iloisen päätöksenteon teemavuotta. <https://msl.fi/iloinenpaatoksenteko2022/>

Aika: elokuu 2022 - helmikuu 2023 (tarkemmat ajankohdat sovitaan erikseen, aikataulu sovittu tarjouksesta poikkeavasti erikseen palvelutuottajan kanssa 28.4.2022)

Ehdotetut toimenpiteet:

1. Luodaan prosessille oma työskentelyalusta Moodle-verkkoalustalle, johon kerätään prosessin aikana tuotetut materiaalit ja joka mahdollistaa aikaan ja paikkaan sitomattoman osallistumisen ja prosessin seuraamisen.

2. Yhteinen aloituspalaveri (1-2h)
Määritellään yhdessä prosessin tavoitteet, nimetään yhteyshenkilöt (3-5) ja sovitaan tulevien toimenpiteiden tarkemmat ajankohdat. Tapaaminen toteutetaan verkkoalustoilla (Teams ja Moodle)

3. Työpaja (2h) viranhaltijoille ja valtuutetuille
Hyvinvointi ja osallisuus kuntien hyvinvointikertomuksissa - miksi, mitä ja miten mitataan?
Hyvinvointikertomus on kuntien ja alueiden lakisääteinen ja keskeinen työkalu asukkaiden hyvinvoinnin tilan seuraamiseen. Hyvinvointikertomuksessa linjataan myös tavoitteet ja toimenpiteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Mutta miten hyvinvointia lopulta määritellään ja mitataan? Ja kuinka osallisuus hyvinvoinnin keskeisenä ulottuvuutena näkyy hyvinvointi-indikaattoreissa?

Työpajassa pohditaan hyvinvoinnin eri ulottuvuuksia ja käydään läpi erilaisia suoran ja koetun hyvinvoinnin mittareita. Pohditaan myös käytäntöjä, joiden avulla asukkaat voidaan tuoda mukaan

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	8
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

päätöksenteon eri vaiheisiin ja palvelujen kehittämiseen. Menetelminä käytetään erilaisia yhteiskehittämisen menetelmiä, joissa keskeistä on rakentava ja eteenpäin vievä vuoropuhelu.

Työpaja toteutetaan verkkoalustoilla (Teams ja Moodle).

4. Miten hyvä saadaan esille? - vuorovaikutteiset työpajat (á 2-3h)

Lisätään vuoropuhelua ja yhdessä tekemistä kuuntelemalla kuntalaisia ja menemällä sinne, missä he luontaisesti ovat.

Toteutetaan neljä (4) kappaletta vuorovaikutteisia työpajoja, joihin kutsutaan valtuutettuja yhteisö- ja hyvinvointivaliokunnista sekä oman arkensa asiantuntijoita, erilaisissa elämäntilanteissa olevia asukkaita.

Työpajoissa osallistutaan joidenkin paikallisesti tärkeiden asioiden toteuttamiseen ja tehdään konkreettisesti yhdessä. Tilaisuuksien tarkemmat sisällöt, ajankohdat ja paikat sovitaan erikseen yhdessä yhteyshenkilöiden kanssa. Toimintaa koordinoi Maahengen työntekijä, joka suunnittelee ja valmistelee tilaisuudet yhdessä viranhaltijoiden ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa.

5. Yhteenveto ja tulosten esittely (1-2h) molempien valiokuntien kanssa
Prosessista tehdään kooste, jossa esitellään keskeiset havainnot sekä kuullun perusteella tehtävät toimenpide-ehdotukset. Tavoitteena on nivoa toimenpide-ehdotukset osaksi kunnan hyvinvointityön vuosikelloa. Tilaisuudet voidaan toteuttaa joko paikan päällä tai etätilaisuuksina.

6. Yhteinen palautepalaveri (1-2h)

Arvioidaan, miten vuoropuhelu on lisääntynyt viranhaltijoiden, luottamushenkilöiden ja asukkaiden välillä. Arvioidaan myös sitä, miten prosessi on tukenut laajaa hyvinvointikertomustyötä.

Kustannukset katetaan kehittämisrahastosta vuodelle 2022 ja kaupunginhallituksen kustannuspaikalle 1010 varataan määrärahat talousarvioon vuodelle 2023.

Hyvinvointipäällikkö vie asian myös Hyvinvointivaliokunnalle käsiteltäväksi 19.5. kokoukseen.

Monipuoliset mahdollisuudet kuntalaisten osallistua päätöksenteon valmisteluun

HYVINVOI 19.05.2022 § 30
805/00.02.08/2022

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki ja Maaseudun sivistysliiton kehittämisäällikkö Virpi Harilahti- Juola esittelivät hyvinvointivaliokunnan jäsenille osallisuuden kumppanuussopimusta.

Yhteisövaliokunta on käsitellyt asiaa 13.5.2022§35 kokouksessaan ja antanut ohjausesityksen jossa se kannatti asian valmistelua kaupunginhallitukselle päätöksen tekoa varten.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	9
----------------------	---------	---	---

Hyvinvointivaliokunta	§ 30	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Hyvinvointivaliokunnan ohjausesitys:

Hyvinvointivaliokunta oman keskustelun pohjalta antaa ohjausesityksen, että asia tulee valmistella kaupunginhallitukselle päätöksen tekoa varten esittelyn mukaisesti.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	10
----------------------	---------	---	----

Hyvinvointivaliokunta	§ 31	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Nuorisopalvelujen tilannekatsaus

HYVINVOI 19.05.2022 § 31

803/00.02.08/2022

Hyvinvointivaliokunta saa tilannekatsauksen nuorisopalvelujen ja etsivä nuorisotyön toiminnasta.

Etsivä nuorisotyöntekijät Juha Mertala ja Miika Raiskio esittelivät hyvinvointivaliokunnalle etsivä nuorisotyön toimintaa sekä Marita Hankila yhdessä nuorisovaltuutettu Petra Riekin kanssa nuorisotoimen toimintaa.

Molempien toiminta on runsasta ja toiminnan kehittämiseksi tehdään koko ajan töitä. Molempien esityksessä nousi esille nuorten osallistaminen toiminnan suunnittelussa.

Etsivä nuorisotoimen kesätoimintaan kuulu Kesäpaku, joka kesäkuun aikana kiertää ympäri Pudasjärveä. Kesäpakua voi myös kutsua kesän tapahtumiin. Nuorisotoimen kesään koostuu loma aikojen toiminnoista, joihin kuuluu mm. päiväleirit, retket ja erilaiset tapahtumat. Nuorisotoimessa on aloittanut huhtikuussa myös uusi nuorisohjaaja, joten nuoristotilojen aukiolo aikoja pyritään vakiinnuttamaan syksyn aikana.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	11
----------------------	---------	---	----

Hyvinvointivaliokunta	§ 25	27.04.2022
Hyvinvointivaliokunta	§ 32	19.05.2022

Varhaiskasvatuksen tilannekatsaus

HYVINVOI 27.04.2022 § 25

Varhaiskasvatuksen aluejohtajat Merja Kemppainen ja Jaana Rajala antavat hyvinvointivaliokunnalle tilannekatsauksen varhaiskasvatuksen toiminnasta.

Hyvinvointivaliokunta tutustuu varhaiskasvatuksen tiloihin Pikku- Piitussa ja Pikku- Paavalissa.

Pudasjärven varhaiskasvatuspalvelut toimivat tällä hetkellä kahdessa omassa yksikössä sekä neljässä ryhmäperhepäiväkodissa. Perhepäivähoitajia, jotka tarjoavat hoitoa omassa kodissaan on viisi. Lasten kotona tapahtuvaa hoitoa ei ole. Varhaiskasvatuksessa työskentelee 58 henkilöä.

Uudistetun varhaiskasvatuslain mukaan varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella on oikeus saada yksilöllisen kehityksensä, oppimisensa ja hyvinvointinsa edellyttämää tukea osana varhaiskasvatuksen perustoimintaa. Lapsi voi saada yleistä, tehostettua tai erityistä tukea inklusiivisten periaatteiden mukaisesti, ja sitä on annettava viivytyksettä tuen tarpeen ilmettyä. Kolmiportaisen tuen malli otetaan käyttöön varhaiskasvatuksessa elokuussa 2022.

Haasteita toiminna toteuttamiseen tuo sijaisten saaminen äkillisiin lyhyempiin että pidempiäaikaisiin sijaisuuksiin. Rekrytointi on haasteellista myös siltä osin, että on vaikeaa saada lainmukaisen koulutuksen omaavaa henkilöstöä. Tämä ongelma on valtakunnallinen, ei pelkästään Pudasjärvellä.

Myös vanhenpainsvapaan lakimuutos, joka astuu voimaan 1.8.2022 vaikuttaa varhaiskasvatuksen osallistumiseen. Muutoksen myötä vanhemmat voivat joustavammin pitää vanhempainsvapaata ja lapsen hoitopaikka säilyy jakson aikana. Ko. vanhempainsvapaajakso on perheelle maksuton. Lakimuutoksen myötä lapselle saa hakea varhaiskasvatusta sen kuukauden alusta, kun hän täyttää 9 kk. Käytännössä tarkoittaa sitä, että nuorimmat varhaiskasvatukseen osallistuvat lapset voivat olla 8 kk ikäisiä. Tämä tarkoittaa taas sitä, että hoitajatarve muuttuu, koska tuon ikäinen lapsi on vielä ns. syliin hoidettava.

Jotta varhaiskasvatuksen toimintaa voidaan ennakoida ja suunnitella paremmin sekä huomioida taloudellinen näkökulma, on aluejohtajat valmistelleet hyvinvointivaliokunnalle muutosesityksen haku- ja hoitoaikoihin 1.8.2022 alkaen.

Hoitoaika muutoksen takana on osapäivähoitomuotojen ”päivittäminen” vastaamaan nykyistä hoidon tarvetta sekä taloudelliset syyt. Myös lakimuutos subjektiivisen hoito- oikeuden tarjoamisesta on muuttunut.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	12
----------------------	---------	---	----

Hyvinvointivaliokunta	§ 25	27.04.2022
Hyvinvointivaliokunta	§ 32	19.05.2022

Muutoksen myötä osapäivähoidossa olevan lapsen paikalla voi olla toinen lapsi, jolla on sama hoitomuoto. Vanhempien kanssa voidaan sopia hoitopäivien käytänteet päivien käyttämiseksi. Tämä muutos tuo perheille joustoa valita täyttä kokopäivähoitoa alempi vaihtoehto. Tällä hetkellä samalle paikalle ei voi välttämättä voida ottaa toista lasta, niin että ryhmien koot pysyvät lakisääteisinä. Tämä taas aiheuttaa käyttöasteen heikennystä.

Varhaiskasvatuslain mukaiset hakuajat ovat tällä hetkellä 4 kk ennen hoidon alkamista tai 2 vkoa, mikäli tarve johtuu äkillisestä työllistymisestä, päätoimisesta opiskelun tai yrittämisen alkamisesta. Pudasjärven kaupunki on muuttanut hakuajaksi 2 kk, kun hoidon tarve on tiedossa ennalta.

Aluejohtajat esittävät, että hakiajoissa siirryttäisi lakisääteisiin hakuaikoihin. Perusteluina he esittävät varhaiskasvatuksen käytön lisääntymisen kunnassamme. Perhepäivähoitajien määrä on erittäin alhainen (rekrytointi ongelma) ja perhepäivähoitajien työhön saaminen on vaikeaa. Näin ollen ei mahdollisuutta järjestää palvelua nopeammin. Liian lyhyt hakuaika ei anna välttämättä riittävää ennakointiaikaa ja resursointia palvelun järjestämiseen.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli esityksestä ja koska kyseessä on toimintaa ohjaava muutos, esitys käsitellään omana asiana seuraavassa kokouksessa.

HYVINVOI 19.05.2022 § 32
711/00.02.08/2022

Hyvinvointivaliokunta jatkaa käsittelyä varhaiskasvatuksen hakuaikojen sekä osa-aikahoitomuotojen päivityksestä.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli hakuaikojen sekä osa-aikahoitomuotojen päivityksestä.

Hyvinvointivaliokunnan ohjausesitys:

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa valmistelevaan asiasta päätökset varhaiskasvatuksen johtajien esittämällä tavalla.

Click or tap here to enter text.

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	13
----------------------	---------	---	----

Hyvinvointivaliokunta	§ 33	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Muut asiat

HYVINVOI 19.05.2022 § 33

Pudasjärven kaupunki	MUISTIO	5	14
----------------------	---------	---	----

Hyvinvointivaliokunta	§ 34	19.05.2022
-----------------------	------	------------

Kokouksen päättäminen

HYVINVOI 19.05.2022 § 34

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo.19.41.