

Kaupunginhallitus

Aika 23.08.2022 klo 15:00 - 17:37

Paikka Hybridikokous, Pirtti Nurkka+Porstua tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 265	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 266	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 267	Kaupunginjohtajan katsaus	6
§ 268	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	7
§ 269	Suunnittelun avustushakemus Valkolan yksityistien tiekunta	8
§ 270	ESR+ HANKE: Work Force	10
§ 271	Hallintojohtajan virka	17
§ 272	ICT-palveluiden hankinta/Osakassopimuksen hyväksyminen	22
§ 273	Talouden toteuma 30.6.2022	27
§ 274	Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2022	30
§ 275	Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19 -epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022	32
§ 276	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	35
§ 277	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	36
§ 278	Tiedoksi saatettavat asiat	37
§ 279	Muut mahdolliset asiat	38

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rieki Vesa	15:00 - 17:37	puheenjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri	15:00 - 17:37	1.	
			varapuheenjohtaja	
	Ritola Ilona	15:00 - 17:37	2.	Teams:n kautta
			varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Heikki	15:00 - 17:37	jäsen	Teams:n kautta
	Honkanen Erkki	15:00 - 17:37	jäsen	
	Jurmu Juhani	15:00 - 17:37	jäsen	Teams:n kautta
	Koivula Marko	15:00 - 17:37	jäsen	Teams:n kautta
	Kälkäjä Mari	15:00 - 17:37	jäsen	Teams:n kautta
	Niskasaari Anne	15:00 - 17:37	varajäsen	Teams:n kautta
	Oinas-Panuma Olga	15:00 - 17:37	Valtuuston pj.	Teams:n kautta
	Kouva Jorma	15:00 - 17:37	Valtuuston 1.	
			varapj.	
	Väyrynen Mirka	15:00 - 17:37	Valtuuston 2.	Teams:n kautta
			varapj.	
	Timonen Tomi	15:00 - 17:37	kaupunginjohtaja	
	Turpeinen Seija	15:00 - 17:37	hallintojohtaja	
Muu	Huhtamäki Heli	15:05 - 15:52	Henkilöstöpäällikkö	
	Hallikainen Irina	15:05 - 15:18	Työllisyyspäällikkö	Teams:n kautta
Poissa	Lantto Marja	15:00 - 17:37	jäsen	

Allekirjoitukset

Vesa Rieki puheenjohtaja	Tomi Timonen pöytäkirjanpitäjä §271	Seija Turpeinen pöytäkirjanpitäjä
-----------------------------	---	--------------------------------------

Käsitellyt asiat

265 - 279

Pöytäkirja on tarkastettu

Päivämäärä 24.8.2022

Heikki Erkkilä pöytäkirjantarkastaja	Erkki Honkanen pöytäkirjantarkastaja
---	---

Pöytäkirja hyväksytty sähköisellä allekirjoituksella:

Puheenjohtaja	Vesa Rieki	24.8.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Heikki Erkkilä	24.8.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Erkki Honkanen	24.8.2022

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kaupungin verkkosivuilla 26.08.2022

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	4
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 265	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 23.08.2022 § 265

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	5
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 266	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 23.08.2022 § 266

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heikki Erkkilä ja Erkki Honkanen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	6
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 267	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 23.08.2022 § 267

Kuultiin kaupunginjohtajan katsaus ajankohtaisista asioista:

- Kaupunginjohtajan vuosiloma 25.8-7.9.2022.
- Terveiset Avin kuntajohtajakokouksesta
- Ukrainan pakolaisten tilanne
- Kuntamarkkinat 14-15.9.2022
- Tunturi Travel Oy:n loppukokous pidetty ja yhtiön lopettaminen saatu päätökseen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	7
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 268	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 23.08.2022 § 268

Kuultiin valiokuntien ajankohtaiskatsaukset.

Suunnittelun avustushakemus Valkolan yksityistien tiekunta

KH 23.08.2022 § 269
1032/00.04.08/2022

Valmistelijat

Tekninen johtaja Janne Karhu, puh. 040 544 3219
Yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen, puh. 050 444 104
Palvelusihteeri Ulla-Maija Perttunen, puh. 040 559 0948

Pudasjärven kaupunginvaltuuston hyväksymien yksityistiekäytäntöjen (VALT 08.10.2020 §31) mukaan yksityisteiden kunnossapidon hoitamisen ja avustuksien myöntämisen tavoitteena on varmistaa haja-asutusalueen liikenneverkon säilyminen liikenteen edellyttämässä tyydyttävässä kunnossa kaikkina vuodenaikoina. Avustustoiminnalla ja yksityistiekäytännöillä lisätään yksityistieverkon tienpitäjien aktivointia ja muodostetaan tienpitoon osallistuvan budjetoinnin käyttömahdollisuus.

Pudasjärven kaupungin yksityistiekäytäntöjen mukaan yksityistiekunnilla on mahdollisuus käyttää Pudasjärven kaupungin puitesopimuskumppaneita yksityisteiden rakentamiseen ja perusparantamisen suunnitteluun. Yksitystiekunnalla on mahdollisuus saada suunnittelukustannus avustuksena Pudasjärven kaupungilta seuraavin edellytyksin

- Rakentamiskohde on valtionavustuskelpoinen.
- Tie on oltava kunnossapitokalustolla liikennöitävissä.
- Kunnossapitokalusto mahtuu tielle sekä pystyy tekemään kunnossapitotoimenpiteet
- Tien kantavuus on riittävä kunnossapitokalustolle.
- Yksityistielle on perustettu tiekunta.
- Tiekuntaa ja yksityistietä koskevat tiedot on oltava ajan tasalla.
- Suunnittelun tien vaikutuspiirissä on oltava vähintään yksi vakituisesti sekä ympärivuotisesti asuttu kiinteistö
- Sopimusalue voi koostua useasta eri yksityistiekunnasta.
- Kiinteistöiltä maksetaan vakituisen asunnon kiinteistövero.
- Kiinteistön asukkaat ovat kirjoilla Pudasjärven kaupungissa.
- Suunnittelun hankkeen toteutuessa Pudasjärven kaupunki vähentää suunnittelun kustannukset tiekunnan rakentamisen ja perusparantamisen avustuksesta, kuitenkin niin että tiekunta sitoutuu maksamaan suunnitteluavustuksen Pudasjärven kaupungille (viiden) 5 vuoden sisällä, mikäli hanke ei toteudu.

Valkolan yksityistien tiekunta on kokouksessa 24.7.2022 päättänyt hakea avustusta yksityistien perusparannushankkeen suunnitteluun Pudasjärven kaupungilta. Suunniteltavia toimenpiteitä ovat Valkolantien kuivatuksen ja kantavuuden parantaminen sekä Kekkeikönojan rumpusillan uusiminen.

Perusparannussuunnitelman arvonlisäverollinen kustannusarvio on 3808 €.

Tiekunta on neuvotellut perusparannuksen tarpeesta ja valtionavustuksen myöntämisehdoista Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa, joka on puoltanut hankkeen toteutumista. Tiekunta on päättänyt kokouksessaan 24.7.2022 hakea tien perusparantamishankkeen valtionavustusta ELY-keskukselta ja yksityisteiden perusparantamisen avustusta Pudasjärven kaupungilta.

Valkolan yksityistein vaikutusalueella on yksi vakituisesti ja ympärivuotisesti asuttu kiinteistö.

Avustushakemus täyttää Pudasjärven kaupungin yksityistiekäytäntöjen mukaiset tienrakentamisen ja perusparantamisen suunnittelun avustushakemusehdot.

Pudasjärven kaupungin avustuksesta päättää kaupunginvaltuusto. Avustussumma maksetaan teknisten- ja ympäristöpalveluiden käyttötalouden kustannuspaikalle 4102. Kyseiselle kustannuspaikalle esitetään osoitettavaksi vastaava lisämääräraha.

Suunnitellun hankkeen toteutuessa:
Pudasjärven kaupunki avustaa uusia yksityisteiden rakentamisia ja yksityisteiden perusparantamista, mikäli tien käyttö palvelee vakituisesti ja ympärivuotisesti asuttujen kiinteistöjen liikkumistarpeita sekä yksityistiekunta on saanut rakentamiseen tai perusparantamiseen valtionavustuksen.

Yksitystien rakentamisen- ja perusparantamisen avustus maksetaan toteutuneiden ja hyväksytyjen rakentamiskustannusten mukaisesti. Avustuksen suuruus on enintään 15 % toteutuneista ja hyväksytyistä kustannuksista. Rakentamisen ja perusparantamisen avustusta ei makseta yhteisöille (Metsähallitus, yhtiöt, seurakunta yms.).

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle
1) Valkolan yksityistien tiekunnan perusparannushankkeen suunnittelukustannusten avustamista 3808 € avustussummalla yksityiskäytäntöjen mukaisin ehdoin;
2) Käyttötalouden kustannuspaikalle 4102 osoitetaan 3808 euron lisämääräraha.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Jorma Kouva ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjävi perusteella (tiekunnan osakas) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	10
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 270	23.08.2022
-------------------	-------	------------

ESR+ HANKE: Work Force

KH 23.08.2022 § 270
1061/00.01.04/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3059, työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen puh. 050 405 8409 ja vs. monikulttuurisen työn koordinaattori Janna Pöykiö puh. 040 664 5123

Pudasjärven kaupungille on Startup Refugees toimittanut ehdotuksen ESR + hankkeen, Work Force, sisällöstä ja omarahoitusosuudesta ajalle 1.1.2023 - 30.6.2025.

Hankkeen taustaa

Kokonaisuudessaan vieraskielisten työttömyysaste on koko Suomessa edelleen noin kaksinkertainen verrattuna kotimaisia kieliä puhuviin. Pudasjärven ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta on noin 17.6% (huhtikuu 2022) kun taas kaikkien työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on 12.4% (Tilastokeskus).

Kunnan maahanmuuttopalveluiden sekä työllistämispalveluiden arvion mukaan Pudasjärvellä on tällä hetkellä hankkeen kohderyhmään kuuluvia maahanmuuttaneita noin 50 henkilöä. Luku on poikkeava hanke-ehdotuksesta (20-30 henkilöä) ja tarkistettu 11.8.2022.

Tämän lisäksi Pudasjärven on tarkoitus vastaanottaa kiintiöpakolaisia ja kuntaan on muuttanut perhesuhteiden perusteella yksittäisiä henkilöitä, joista osa eivät ole tällä hetkellä palveluiden piirissä.

Pudasjärven kunnassa on tunnistettu yksilöllisen palvelun tarve etenkin kotoutumiskoulutuksen päättäneille ja päättövaiheessa oleville maahanmuuttaneille. Lisäksi kunnassa on tarve osaavalle työvoimalle samalla kun koko Pohjois-Pohjanmaalla on paljon motivoituneita ja osaavia maahanmuuttaneita, joilla löytyy halukkuutta muuttaa toiselle paikkakunnalle työn perässä.

Tämä hanke pyrkii rakentamaan toimivia polkuja työelämään yhdistämällä yksilölliseen tarpeeseen pohjautuvia räätälöityjä palveluita maahanmuuttajataustaisille työnhakijoille sekä yrityksille suunnattuja maahanmuuttajien rekrytointiin liittyviä tukipalveluita.

Hankkeen pohjatyötä on tehty jo edellisessä ESR Generation Work -hankkeessa sekä TE-toimiston rahoittamassa Flow Työelämään -hankkeessa. Generation Work -hankkeen tuloksena Startup Refugees on luonut toimivia yhteistyökäytänteitä alueen kotoutumiskoulutuksia tarjoaviin tahoihin ja näin ollen asiakkaiden saavuttaminen sekä tukeminen työelämään siirtymisessä on sujuvaa. Flow Työelämään -hankkeessa

Startup Refugees on kerännyt kokemusta isompien rekrytointitapahtumien sekä alakohtaisten koulutusten järjestämisestä. Tässä hankkeessa hyödynnetään aikaisempien hankkeiden aikaansaannoksia ja pyritään jatkokehittämään toimintaa muuttuneen toimintaympäristön mukaisesti.

COVID-pandemia on saanut aikaan muutoksia, jotka korostavat esimerkiksi etäpalveluiden ja digitaalisten taitojen merkitystä. Lisäksi Ukrainan sodan jaloista Suomeen on tullut yli 25 000 tilapäistä suojelua tarvitsevaa henkilöä, joilla valtaosalla suunta on lähitulevaisuudessa suomalaisille työmarkkinoille. Sisäministeriö ennuste on, että lopullinen luku voi olla jopa 60 000.

Lakimuutos työnhakuvelvoitteesta ja sen vaikutuksesta maahanmuuttajataustaisiin henkilöihin tulee myös huomioida hankkeessa. Hankkeella tulee pyrkiä vastaamaan monikulttuuristen palvelujen asiakkaisiin, joille on asetettu työnhakuvelvoite eikä kielitaidon puutteella ole merkitystä;

JTYPL:n 3 luvun 3 §:n 3 momentin mukaan työnhakuvelvoitteen alentamisen perusteista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. Valtioneuvosto ei ole toistaiseksi antanut ko. asetusta. Työnhakuvelvoitteen alentamisessa tulee kuitenkin huomioida, että vaikka työnhakijan kielitaidossa on huomattavia puutteita, on katsottu, että kielitaito ei ole peruste alentaa työnhakuvelvollisuutta, jos on tarkoituksenmukaista parantaa kielitaitoa JTYPL:n keinoin ja sellaisia työmahdollisuuksia, joissa kielitaidolla ei ole merkitystä, on riittävästi haettavissa.

Hankkeessa ei kuitenkaan seurata sitä kenelle työnhakuvelvoite on asetettu, mutta kotouttamisohjaajat voivat ohjata asiakkaan hankkeen toimenpiteiden piiriin.

Pudasjärvellä on edelleen yrityksillä haasteita työvoiman saatavuudessa, eteenkin prosessiteollisuudessa ja matkailualalla.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat maahanmuuttaneet toiminta-alueen kunnissa. Erityisesti hanke tavoittelee:

1. turvapaikanhakijoita, tilapäisellä suojelulla maassa/paikkakunnalla oleskelevia sekä pakolaisia
2. kotoutumiskoulutuksen päättäviä työmarkkinoille suuntautuvia maahanmuuttajia, tai henkilöitä joiden kotoutumisajan päättymisestä on enintään kaksi vuotta

Hanke tarjoaa palveluita em. kahdelle pääasialliselle kohderyhmälle. Maahanmuuttaneet ovat työmarkkinoilla kantaväestöä heikomassa asemassa useasta syystä, joten heillä on sikäli myös suurempi riski olla työttömänä pitkiäkin aikoja. Tällöin hankkeen tarjoama nopeaan työllistymiseen perustuva ja pitkäaikaistyöttömyyttä ehkäisevä yksilölliseen tarpeeseen pohjautuva tuki on kohderyhmän kohdalla tärkeää.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	12
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 270	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Hanke ennakoi myös palvelutarpeen Pohjois-Pohjanmaalle suuntautuville ja työtä etsiville ukrainalaisille.

Maahanmuuttaneiden lisäksi hanke tarjoaa palveluita myös yrityksille, jotka ovat halukkaita palkkaamaan hankkeen kohderyhmää ja tarvitsevat tukea sujuvaan rekrytointiprosessiin sekä löytääkseen sopivia osaajia avoimiin työtehtäviinsä.

Tavoitteet

Hankkeen ensisijainen tavoite on toteuttaa Startup Refugeesin nopean työllistämisen mallia, eli tukea hankkeen osallistujia mahdollisimman nopeaan työllistymiseen. Tämän lisäksi hanke keskittyy kehittämään maahanmuuttajien työelämävalmiuksia sekä osaamista, joka edesauttaa heidän työllistymistään. Kolmantena painopisteenä on yrityksiä tukevien palveluiden kehittäminen ja toteuttaminen, jotka edistävät yritysten valmiuksia työllistää maahan muuttaneita osaajia.

Numeraaliset tavoitteet (sis. Koko hankkeen toiminta-alue):

- 600 Osallistujaa hankkeeseen (vuosittain n. 200-250)
- 100 Hankkeen tuella työllistynyttä hankkeen aikana (40 työllistymistä vuodessa)
- 40 Yritystä osallistuu hankkeeseen
- 400 Hankkeen osallistujaa osallistuu erilaisiin hankkeen työelämätaitoja, ammatillista osaamista ja työllisyyttä edistäviin koulutuksiin tai työpajoihin (vuosittain n. 150)

Kehittämistavoitteet:

1. Lyhytkoulutukset työllistymisen vauhdittajina ja mahdollistajana
Tavoite on tukea hankkeen osallistujien nopeaa työllistymistä osaamista ja työelämävalmiuksia kehittävien lyhytkoulutusten avulla. Lyhytkoulutuksia luodaan yhteistyössä alueen työllistävien yritysten kanssa ja koulutusten sisältö on tarkoitus muokata työvoimapula-alat huomioiden. Lyhytkoulutuksiin pyritään hankkeessa kytkemään aikaisempaa enemmän työmahdollisuuksia koulutusten päätteeksi. Keskeisessä asemassa ovat yritysten osallistaminen lyhytkoulutuksiin ja koulutusten päätteeksi järjestettävät rekrytointitilaisuudet. Startup Refugeesin aiemmista hankkeista saadun kokemuksen pohjalta tässä hankkeessa on tavoitteena vahvistaa työllistymispolkuja koulutusten päätteeksi, sekä laajentaa koulutustarjontaa kattamaan eri aloja.

2. Tarjota yrityksille tietoa ja tukea maahanmuuttajien palkkaamiseen
Tavoitteena on kehittää yrityksille suunnattuja tukipalveluita maahanmuuttajien palkkaamiseen liittyen.
Tähän voi sisältyä eri aiheisia koulutuksia, esim. oleskelulupa-asioista, kuinka houkutella kansainvälisiä osaajia ja miten monikielistä työympäristöä kehitetään ja ylläpidetään. Hankkeessa pyritään tuomaan yhteen eri alojen työnantajia sekä maahanmuuttajatyönhakijoita esim. ammattillisten verkostoitumistapahtumien ja rekrytointitapahtumien avulla. Työnhakijoita ja työnantajia tuodaan yhteen koko hankkeen

toiminta-alueelta Pohjois-Pohjanmaalla, jolloin myös työvoiman liikkuvuus mahdollistuu. Hankkeessa pyritään tekemään kansainvälisen osaajan palkkaamisen mahdollisimman sujuvaksi myös yritykselle.

3. Startup Refugee sin toiminnan laajentuminen uusille paikkakunnille. Hankkeen merkittävimpänä uutuuksena testataan pop up-asiakaspalvelupisteen soveltuvuutta maahanmuuttaneiden työllistymisen tukeen Pohjois-Pohjanmaan pienillä paikkakunnilla. Tavoitteena on toimivien palvelukokonaisuuksien luominen ottaen huomioon osallistuvien kuntien alueelliset erityispiirteet, eli kohderyhmän haja-asutus ja vähäinen määrä kunnissa sekä tietyille sektoreille keskittyneet työllistymismahdollisuudet. Hankkeessa kehitetään verkossa toteutettavia työelämätaitojen koulutusmoduuleja sekä matalan kynnyksen etäpalveluita. Kohderyhmän tavoittamiseen ja työllistymisen tukeen hyödynnetään myös Startup Refugee sin vertaisohjaajamallia, jonka kautta kohderyhmä saa helpommin tietoa ja tukea myös läsnäolopäivien välissä. Kohderyhmän aidot tarpeet toimivat hankkeen toiminnan keskiössä ja palveluiden saavutettavuus sekä joustava osallistuminen ovat kulmakiviä kun toimintaa laajennetaan. Alustavissa keskusteluissa mukana ovat olleet Pudasjärven, Siikajoen ja Raahen kunnat.

Hankkeen toiminta Pudasjärvellä

Hankkeen kautta Pudasjärven kunnassa asuvat maahanmuuttaneet saavat työllistymiseen tukea pop-up asiakaspalvelupisteen, yksilöllisen ja monikielisen etäneuvonnan, työllistymistä edistävien lyhytkoulutusten, työelämäkoulutusten, sekä rekrytointitapahtumien muodossa. Hankkeen osallistujille suunnatut konkreettiset toimenpiteet ovat listattuna alla:

1. Työnhakijoiden osaamisprofiilien luominen Match made in Startup Refugee s -työkalua hyödyntäen. Kerätyt profiilit muodostavat pohjan kaikelle muulle hankkeen toiminnalle, sillä hankkeen toimintaa suunnitellaan ja tehdään kohderyhmän tarpeista käsin.
2. Monikielinen ohjaus työnhakuun, CV:n ja työhakemusten täyttäminen. Työnhakuun liittyvän digiosaamisen kehittäminen yhdessä työnhakijan kanssa. Ohjausta tarjotaan kasvotusten pop-up asiakaspalvelupisteellä sekä puhelimitse/etäyhteyksin läsnäolopäivien välissä.
3. Työelämä Suomessa -koulutukset, jossa käydään läpi suomalaisen työelämän pelisääntöjä, työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, suomalaista työkuultuuria sekä miten töitä haetaan.
4. Verkko-opiskelumateriaali Claned-alustalla joihin sisältyy Työelämä Suomessa -koulutus, työn hakeminen, työhaastatteluun valmistautuminen sekä itsensä brändääminen.
5. Työhaastatteluun valmistautuminen yhdessä asiakkaan kanssa tai pienryhmissä.
6. Lyhytkoulutukset hankkeen osallistujien sekä alueen työmarkkinoiden tarpeeseen pohjautuen (esim. kassa- ja varasto, korttikoulutuksia, puhtaanapito). Tavoitteena laajentaa koulutustarjontaa uusille aloille ja kehittää yhdessä yritysten kanssa polkua koulutuksista työllistymisiin.

Kunnan työllistämispalveluiden kuvaileman tarpeen perusteella hanke keskittyy Pudasjärven kunnan alueella myös yrityksiin sisällyttämiseen Startup Refugees verkostoon ja sen tarjoamiin tukipalveluihin. Hankkeen tukemana yritykset tavoittavat osaavaa ja motivoitunutta maahanmuuttajataustaista työvoimaa alueella, sillä Startup Refugees tuo yhteen yrityksiä ja työnhakijoita yhteisten rekrytointitapahtumien, verkostoitumistapahtumien ja lyhytkoulutusten avulla.

Hankkeessa yritysten on mahdollista osallistua myös potentiaalisen työvoiman kouluttamiseen ja luoda rekrytoivia koulutuspolkuja yhdessä Startup Refugeesin kanssa. Lisäksi hankkeen avulla yritykset tavoittavat tehokkaasti maahanmuuttaneita työnhakijoita koko Pohjois-Pohjanmaalla, jolloin paine löytää sopivia kandidaatteja omasta kunnasta vähenee. Startup Refugees verkoston kokemuksen mukaan maahanmuuttaneet ovat motivoituneita muuttamaan työn perässä uusille paikkakunnille, sillä heidän työllistymisensä on usein paljon hitaampaa ja haasteellisempaa kuin suomalaisten.

Konkreettiset yrityksiä tukevat toimenpiteet ovat:

1. Kontaktoidaan yrityksiä ja luodaan rekrytointipolkuja maahanmuuttaneelle sekä yritykselle. Etsimme Startup Refugees verkoston työnhakijalistoilta yrityksiin avoimiin työtehtäviin soveltuvia kandidaatteja
2. Yrityksiä ja työnhakijoita yhteen tuovat rekrytointitapahtumat. Järjestämme tapahtumaan yritykselle mahdollisuuden esitellä omaa toimintaansa ja avoimia työtehtäviänsä. Lisäksi valmistaudumme tapahtumaan yhdessä työnhakijan kanssa työhaastatteluharjoitusten muodossa sekä tukemalla työnhakudokumenttien laatimisessa. Tarvittaessa työnhakijat käyvät myös etukäteen Työelämä Suomessa -koulutuksen.
3. Rekrytoivien koulutuspolkujen luominen yhdessä alueen yritysten kanssa, jotka palvelevat sekä työnhakijan työllistymistä että yritysten osaamistarpeita.
4. Yrityksille suunnatut koulutukset maahanmuuttaneiden työllistämiseen liittyen. Koulutuksissa käydään läpi mm. oleskelulupa-asiat, ulkomaalaisen työvoiman löytäminen, kansainvälisen työnantajamielikuvan luominen, sekä monikulttuurisen työyhteisön muovaaminen ja perehdytyskäytänteet.
5. Hankkeen vertaisohjaajat voivat tarvittaessa olla työntekijän ja työnantajan tukena rekrytointiprosessin aikana.

Pop up-asikaspalvelupisteenä voidaan käyttää Hyvän olon keskuksen Kohtaamaa. Hankkeen henkilöstöresurssin kohdentamista Pudasjärvelle on alustavasti sovittu, että käyntikertojen osalta arvio koko hankkeen ajalta pop-up asiakaspalvelupisteen toteutusta noin 50 kertaa. Lähtökohtana on, että tarpeenmukaisuus. Pop-up päivien välissä asiakasohjaus tapahtuu etäyhteyksin. Tämän lisäksi hankkeessa on tarkoitus kouluttaa useampia community leadereita eli vertaisohjaajia, joista ainakin yksi olisi Pudasjärvellä. Vertaisohjaajia hyödynnetään tuntipalkkaperusteisesti. Tämä sisältyy hankkeen budjetissa 40% Flat Raten sisään eikä varsinaiseen henkilöstöresurssiin (varmistettu ELY-keskukselta).

Henkilötyötuntien osalta 20% voisi suuntautua Pudasjärven toimintaan sekä projektipäälliköllä että projektkoordinaattorilla. Lisäksi vertaisohjaajat tuntipalkkaperusteisesti tarpeen mukaan.

Hankkeen hallinnointi, aikataulu, kustannukset ja rahoitus

Hanketta hallinnoi Phoenix ry / Startup Refugees. Hankkeen aikataulu on 1.1.2023 - 30.6.2025.

Kustannukset

Henkilöstökustannukset: 213 282 €
 Flat Rate 40%: 85 313 €
 YHTEENSÄ: 298 595 €

*Uudessa ESR+ hankkeiden rahoitusrakenteessa noudatetaan yleisesti 40% Flat Rate -mallia (pl. erityistapaukset). Flat Raten sisältä kustannetaan koko hankkeen toiminta.

Rahoitus

Projektille haetaan ESR+ rahoitus (80% kokonaiskustannuksista):
 238 876 €

Oulun kaupungin myöntämä rahoitus: 35 000 €
Pudasjärven kaupungilta haettava rahoitus: 15 000 €
 Muu rahoitus: 9 719 €

RAHOITUS YHTEENSÄ: 298 595 €

Oulun kaupunki on tehnyt myönteisen kuntarahoituspäätöksen.

Euroopan Sosiaalirahaston myöntämä osuus voi olla korkeintaan 80% hankkeen kustannuksista, jolloin 20% kustannuksista tulee saada kasaan omarahoituksella ja/tai ulkopuolisella rahoituksella.

Alustava vuosikohtainen rahoitussuunnitelma

Rahoitus (euroa)	2023	2024	2025	Yhteensä
ESR-rahoitus	95550.4	95550.4	47775.2	238876
Pudasjärven kunta	6000	6000	3000	15000
Oulun kaupunki	14000	14000	7000	35000
Muu rahoitus	3887.6	3887.6	1943.8	9719
Yhteensä	119438	119438	59719	298595

Hankkeen Pudasjärven kaupungin omarahoitusosuus tulisi varata henkilöstö- ja tukipalveluiden kustannuspaikalle 011020
 Osallisuushankkeet vuosille 2023-2025 talousarvioon vuodelle 2023 ja suunnitelmavuosille 2024-2025.

Ehdotus hankkeen sisällöstä ja omarahoitusosuudesta oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja on esteellinen esittelemään asiaa (intressijäävi, hallintolain 28.2 §:n 1 kohdan läheiset). Tämän pykälän kohdalla hallintojohtaja toimii esittelijänä kaupunginjohtajan sijaisena.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää,
1) hyväksyä ESR+ hanke, Work Force, ehdotuksen sisällöstä ja omarahoitusosuudesta.
2) Pudasjärven kaupungin kuntarahoitusosuus on enintään 15 000 euroa hankkeen ajalle 1.1.2023-30.6.2025. Omarahoitusosuus varataan henkilöstö- ja tukipalveluiden talousarvioon vuodelle 2023 ja suunnitelmavuosille 2024-2025 kustannuspaikalle 011020, osallisuushankkeet.

Kaupunginhallituksen käsittely

Keskustelun kuluessa Heikki Erkkilä esitti, että Pudasjärven kaupunki ei osallistu hankkeeseen. Esitys ei saanut kannatusta.

Keskustelun loppuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty hallintojohtajan esityksestä poikkeava esitys, joka raukeaa kannattamattomana. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen päätökseksi tuli hallintojohtajan esitys.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti,
1) hyväksyä ESR+ hanke, Work Force, ehdotuksen sisällöstä ja omarahoitusosuudesta.
2) Pudasjärven kaupungin kuntarahoitusosuus on enintään 15 000 euroa hankkeen ajalle 1.1.2023-30.6.2025. Omarahoitusosuus varataan henkilöstö- ja tukipalveluiden talousarvioon vuodelle 2023 ja suunnitelmavuosille 2024-2025 kustannuspaikalle 011020, osallisuushankkeet.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Tomi Timonen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki ja työllisyyspäällikkö Irene Hallikainen esittelivät asiaa kokouksessa.

Heikki Erkkilä jätti päätökseen eriävän mielipiteen. Heikki Erkkilän muutosesitys liitetään pöytäkirjaan.

Liitteet

Liite[1]

Liite 1, muutosesitys, Erkkilä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	17
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Hallintojohtajan virka

KH 23.08.2022 § 271
1046/01.01.01.07/2022

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virkaa hoitava Seija Turpeinen on aikeissa jäädä virastaan eläkkeelle kesällä 2023 kuitenkin niin, että käytännössä hän jäisi vuosilomalle huhtikuussa 2023.

Talousarvio 2022 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 linjattu henkilöstökuluihin vaikuttavat toimenpiteet vuonna 2022. Linjauksen mukaan kaupungilla olevan käytännön mukaan avoimiksi tulevat virat ja toimet edellyttävät aina esimiehiltä henkilöstöselvitystä. Selvityksessä tulee selvittää vapautuvan tehtävän tarpeellisuus ja tarkoituksenmukaisuus ja viran tai toimen muuttaminen paremmin palvelutarpeita vastaavaksi.

Nykyisen hallintojohtajan kanssa on käyty keskusteluja hyvässä yhteisymmärryksessä siitä, että hallintojohtajan viran täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana mahdollistettaisiin jo loppuvuodesta 2022. Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 § ja 24 §; Säännös ei velvoita siirtämään viranhaltijaa virasta toiseen, vaan se ainoastaan mahdollistaa sen, kun siirron edellytykset täyttyvät ja kun asianomainen kunnallinen viranomais katsoo siirron säännöksessä mainituissa tapauksissa tarkoituksenmukaiseksi. Säännökseen perustuva siirto on aina kunnan sisäinen järjestely.

Käytännössä tämä onnistuisi niin, että nykyinen hallintojohtaja siirretään kaupungin sisäisenä järjestelynä hoitamaan määräaikaisen projektijohtajan tehtävää nykyisin työ- ja palkkausehdoin heinäkuun loppuun 2023 asti, kuitenkin enintään eläköitymiseensä saakka.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 20.6.2022 (46 § ja 47 §) kokouksessaan, että Talous- ja henkilöstöpalvelut hankitaan Pudasjärven kaupungilla Oulunkaaren kuntayhtymän tukipalveluista Monetra Oulu Oy:ltä ja ICT-palvelut hankitaan LapIT Oy:ltä 1.1.2023 alkaen. Palvelujen siirtoprojektia on alettu valmistelemaan elokuussa 2022. Kaupungin kannalta on kyse erittäin tärkeiden toimintojen kuten kirjanpito, reskontrat, palkkahallinto, tietohallinto, tietoliikenneyhteydet, jne. siirrosta. Jotta sopimukset ja palveluiden siirrot uusille toimittajille saadaan sujuvasti tehtyä ja ilman kaupungin toimintaa häiritseviä käyttökatkoksia on syytä varmistaa sopimusten sisällöt ja palvelujen siirrot saumattomasti Oulunkaaren kuntayhtymältä uusille palveluntuottajille sekä valvoa kaupungin etua ja kaupungin valtuuston päätöksen toimeenpanoa käytännön toimenpiteisiin.

Määräaikaisen projektijohtajan tehtävänä on toimia tiiviissä ja läheisessä yhteistyössä kaupungin toiminta-alueiden johtajien sekä muiden yhteishenkilöiden kanssa ja varmistaa kaupungin toimintojen sujuvuus siirtoprosessin aikana. Projektijohtajan tehtäviin kuuluu projektinhallinnan tehtävät koko siirtoprojektin elinkaaren aikana. Elinkaari ulottuu kevään

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	18
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
-------------------	-------	------------

2023 ajan. Projektityöskentelyä tulee johtaa ammattimaisesti ja laadukkaasti huomioiden aikataulu, projektin laajuus ja kustannukset. Projektijohtajan tulee tunnistaa ja hallita riskejä projektin aikana sekä tuottaa projektin kustannuslaskelmia.

Lisäksi projektijohtaja koordinoisi yhteistyössä toiminta-alueiden kanssa hyvinvointialue-uudistukseen liittyviä tehtäviä Pudasjärven kaupungin osalta. Projektijohtajan tehtäviin kuuluisi myös rekrytoitavan hallintojohtajan perehdyttäminen hallintojohtajan tehtäviin, työyhteisöön ja organisaation toimintatapoihin.

Määräaikainen tehtävä sijoittuisi hallinnon toiminta-alueelle ja esimiehenä toimii kaupunginjohtaja. Tehtävä sijoittuisi palkkausjärjestelmässä KVTES:n hinnoittelemattomat hinnoittelutunnukselle. Määräaikaisen tehtävän, enintään 31.7.2023 asti, palkkakustannukset katetaisiin kehittämisrahastosta vuoden 2022 aikana ja varataan vuodelle 2023 hallinnon toiminta-alueen talousarvioon kustannuspaikalle 1200 keskustoimisto.

Virkaa hoitavaa hallintojohtajaa Seija Turpeista on kuultu ja hänen on antanut suostumuksensa siirrosta määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin enintään 31.7.2023 saakka. Tehtävään siirto tapahtuu, kun rekrytoitava hallintojohtaja on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja ilmoittanut ajankohdan virantoimituksen alkamispäivästä. Nykyinen hallintojohtaja voi siirtyä tekemään määräaikaista projektijohtajan tehtävää aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon.

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen, tai toimeen, kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus. (kaupungin hallintosääntö 46 §). Toimivalta hallintojohtajan virkaan on valtuustolla ja määräaikaisiin toimiin on toiminta-alueen johtajalla tai kaupunginjohtajalla.

Kaupunginhallituksen tehtyä yllä kuvatun sisältöisen päätöksen nykyisen viranhaltijan siirtämisestä määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään, kaupunginhallitus voi laittaa hallintojohtajan viran julkiseen hakuun ja täyttää sen jo loppuvuodesta 2022. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, kunnan toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa tai erillisellä päätöksellä.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain (304/2003) 4 § mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi

perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 § 1 mom mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 § 2 mom mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintojohtaja toimii hallinnon toiminta-alueen toiminta-alueen johtajana, joten viran täyttöprosessi tulee käynnistää. Virka julistetaan haettavaksi 26.8.-19.9.2022 toistaiseksi voimassaolevana 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Kaupunginhallitus määrittelee viran kelpoisuusvaatimukset sekä muut edellytykset seuraavasti:

Etsimme pitkäaikaisen eläköityvän hallintojohtajamme tilalle osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta tekijää, jonka työtavat perustuvat rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.

Hallintojohtaja on hallinnon toiminta-alueen johtaja. Hallinnon toiminta-alueella työskentelee reilut 60 henkilöä ja muita esihenkilöitä on kolme. Hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kunnan hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Hallintotoiminta tuottaa asiakas- ja yhteispalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, hankinnat sekä tietohallintopalvelut. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä, Oulunkaaren ympäristöpalveluiden toiminnasta sekä muista kaupunginhallituksen määräämistä tehtäväalueista. Lisäksi se vastaa hanketoiminnan koordinoinnista, kuntamarkkinoinnista, kaupungin viestinnästä, asumisen edistämisestä, työllistamisestä sekä kansainvälisyys- ja maahanmuuttopalveluista. Tavoitteinaan hallintotoiminnalla on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hallinnollisten tukitoimien koordinoinnin ja kokonaisuuden hallinta, asukkaiden osallisuuden edistäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä pitkäjänteinen elinvoimaisuuden varmistaminen.

Hallintojohtajan tehtävä on johtaa, valvoa ja kehittää kunnan taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön hoitamisesta. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat on ulkoistettu palvelukeskukseen.

Kaupunginvaltuuston valitsema hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Arvostamme kunta-alan

lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta kunnallishallinnon tai muun julkishallinnon vaativista valmistelutehtävistä.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta. Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan tehtäväkentän kaupungin kehittämisessä ja kehittyvässä hallintojärjestelmässä sekä kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden kehittää omaa ammatillista osaamista ja johtamistaitoja. Työyhteisössämme vaalimme vuorovaikutteisuutta, ajattelun avoimuutta ja ihmislähtöisyyttä.

Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostamme vahvaa kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä hyvää kirjallista taitoa. Hallintojohtajana olet tärkeässä asemassa koko kaupungin johtamisessa ja pääset tarttumaan hallinnon toiminta-alueen kehittämiseen. Lisäksi hallintojohtaja edistää työssään kuntalaisten osallisuutta sekä kuntalaisten ja kuntaorganisaation vuorovaikutusta.

Palkka ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5549,26 euroa. Voit myös halutessasi esittää oman palkkatoiveesi. Virka täytetään 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Osana rekrytointiprosessia saatamme teettää hakijoilla lisätehtäviä ja/tai käyttää soveltuvuusarviointia.

Hakemukset tulee lähettää Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9. klo 15.00 mennessä ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelun kautta. Postitse lähetettävät hakemukset ansioluettelointeen osoitetaan Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9.2022 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Pudasjärven kaupunki/Kaupunginvaltuusto, Merkintä "Hallintojohtaja", PL 10, 93100 Pudasjärvi.

Lisätietoja tehtävästä antavat:
kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki,
vesa.rieki@pudasjarvi.fi, p.040 571 8186
kaupunginjohtaja Tomi Timonen, tomi.timonen@pudasjarvi.fi, p.050 454 8230 (Tavoitettavissa 8.-19.9. välisenä aikana)

Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin sosiaalisen median kanavissa sekä printtinä kolmessa alueellisessa sanomalehdessä. Printtimainonnan kustannukset ovat arviolta noin 2500 euroa ja ne katetaan hallinnon toiminta-alueen talousarvion määrärahoista.

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	21
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen).
Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää,
1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.
2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys
Kaupunginhallitus päättää,
1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.
2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5800 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.
Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	22
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 215	14.06.2022
Valtuusto	§ 46	20.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 272	23.08.2022

ICT-palveluiden hankinta/Osakassopimuksen hyväksyminen

KH 29.03.2022 § 479

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Oulunkaaren kuntayhtymän kuntapalvelutoimisto tuottaa jäsenkunnille talous-, henkilöstö- ja tietopalvelut. Laki hyvinvointialueiden perustamisesta tuli voimaan 1.7.2021. Hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät 1.1.2023 kuntien ja sairaanhoitopiirin vastuulla olevat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ja pelastustoimen palvelut. Oulunkaaren toiminnasta suurin osa siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille.

6.11.2020 omistajaohjauksen neuvottelukunta otti vuoden 2021 tavoitteisiin kuntapalvelutoimiston tulevaisuuden mallin hahmotuksen ilman sotea ja linjasi lisäksi toteuttamaan se ostopalveluna. Jäsenkunnille tuotettavien palvelujen järjestämisestä on suunniteltu kevästä 2021. Asiantuntijapalvelu on ostettu Sofigate Oy:ltä. Selvityksen loppuraportti valmistui 29.11.2021 ja loppuraportin lisäliite 22.12.2021.

Omistajaohjauksen neuvottelukunta linjasi 14.1.2022, että käynnistetään neuvottelumenettely inhouse-yhtiöiden kanssa TaHe-palveluiden osalta Kuntien Hetapalvelut Oy, Monetra Oulu Oy ja Sarastia Oy sekä ICT-palvelujen osalta Laplt Oy ja Tiera Oy. Neuvotteluihin osallistuvat kuntien hallintojohtajat, Utajärven palvelujohtaja ja Oulunkaaren hallintojohtaja sekä kuntapalvelutoimiston esihenkilöt.

Hankintayksikön ei tarvitse kilpailuttaa hankintojaan lainsäädännön mukaisesti, mikäli se tekee hankinnan hankintalaissa tarkoitetusta sidosyksiköltään, vaikka sopimus täyttäisikin hankintalain mukaiset hankintasopimuksen tunnusmerkit. Sidosyksikköhankinta on eräs merkittävimmistä soveltamisalapoikkeuksista hankintalainsäädännössä. Sidosyksikköhankinnasta käytetään myös usein nimitystä in-house hankinta.

Ohjausryhmässä 15.3.2022

- linjattiin, että ainakin vuosi 2023 jatketaan nykyisillä talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistoilta ja toimittajan uusin järjestelmiin siirtymisestä kukin kunta tekee oman päätöksen
- tarjouspyyntöön kirjataan ehto liikkeenluovutuksesta
- käytiin keskustelua, pyydetäänkö tarjouspyyntö kaikille kunnille yhteisesti vai kunnittain

Yhteisen toimijan edut:

- Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.
- Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin

Kaupunginhallitus	§ 215	14.06.2022
Valtuusto	§ 46	20.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 272	23.08.2022

kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.

- Yhdeltä toimittajalta hankittu Oulunkaaren kuntien yhteinen ICT-ympäristö mahdollistaa tehokkaan yhteistyön myös toimialojen ja kunnan palveluiden sähköistämiseksi ja digitalisoinnille.
- Oulunkaaren kuntien yhteinen toimittaja mahdollistaa kaikille kunnille tehokkaammat palvelut ja edullisemmat hinnat esimerkiksi tehokkaamman konesalin käytön ja suurempien kokonaisvolyyymien avulla

Johtotiimissä 23.3.2022 tuli esille, että jokainen osallistujakunta tekisi linjauspäätöksen hankintalain mukaiseen sidonnaisyksikköhankintaan.

Kaupunginjohtajan esitys Pudasjärven kaupunki päättää, että Oulunkaaren kuntayhtymän kuntapalvelutoimiston tuottamien tukipalvelujen siirtoa in house -toimijoille valmistellaan omistajaohjauksen neuvottelukunnassa linjatulla tavalla. Tavoitteena on, että kaikki Oulunkaaren jäsenkunnat päättävät yhteisillä tarjouspyynnöillä tahe- ja ict-palvelutuottajien valinnasta, jolloin pykälätekstissä mainitut yhteisten käyttöönottoprojektien toiminnalliset ja taloudelliset hyödyt voidaan saavuttaa. Varsinainen palveluhankinta ja sen laajuus päätetään jokaisessa kunnassa myöhemmin erikseen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KH 14.06.2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Oulunkaaren jäsenkunnat ovat kilpailuttaneet sidosyksikköhankinta (in-house) menettelyn mukaisesti ict-palvelut toukokuussa 2022. Hankintaneuvotteluiden tavoitteena oli varmistaa, että hankintayksiköllä on ymmärrys parhaista markkinoilla olevista in-house toimijoista ja heidän edustamistaan palveluistaan.

Siirtyvän henkilöstön työnantaja on Oulunkaaren kuntayhtymä. Kuntayhtymä on käynyt asiasta useita yhteistoimintaneuvotteluja Oulunkaaren henkilöstöedustajien kanssa.

Tarjouspyynnössä esitetyt tavoitteet palveluille:

- Palvelut tulee toimittaa ns. kokonaispalveluna eli palvelun tulee sisältää tarvittavat järjestelmät, niihin liittyvät integraatiot ja keskeiset työtehtävät.
- Ensiarvoisen tärkeänä pidetään myös tarjottavien palveluiden tarkkaa kuvaamista vastuiden ja tehtävien osalta niin, että tarjouksesta selviää yksiselitteisesti, mitkä tehtävät tulevat kunnan vastuulle ja mistä tehtävistä tarjoaja vastaa.

Kaupunginhallitus	§ 215	14.06.2022
Valtuusto	§ 46	20.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 272	23.08.2022

- Palveluissa tulee hyödyntää tehokkaasti moderneja teknologioita ja prosesseja, joilla taataan palvelun korkea käytettävyys, laatu ja kustannustehokkuus.
- Teknologiaratkaisujen ja rajapintojen tulee pohjautua mahdollisimman pitkälti yleisesti käytössä oleviin ja avoimiin teknologioihin ja rajapintoihin.

Tavoitetilassa

In-house toimittaja tuottaa Oulunkaaren jäsenkuntien loppukäyttäjä- ja kapasiteettipalvelut.

Tarjousten vertailussa painotetaan laatua 40 % ja hintaa 60 %. Laatu arvioidaan seuraavilla kriteereillä:

1. Palvelunhallinta (Tiketöinti) ja palvelutasot
2. Yhteistoimintamalli
3. Sopimusehtojen tarkoituksenmukaisuus hankintayksikölle
4. Kehitystiekartta
5. Käyttöönottoprojektin aikataulu ja laatu
6. Tarjottujen palveluiden vastaavuus Nyky- ja tavoitetilan linjauksiin

Vertailuhinta on kokonaishinta, joka muodostui palvelun hinnasta ja käyttöönottoprojektihinnasta koko kuuden vuoden elinkaaren ajalle.

ICT-palvelujen tarjouspyyntö on lähetetty Laplt Oy:lle ja Tiera Oy:lle. Tarjousten määräaikaan 31.5.2022 mennessä, tarjouksen jättivät Laplt Oy ja Tiera Oy. Asiantuntijana kilpailuttamisessa on ollut Sofigate Oy. ICT-ohjausryhmänä on toiminut kuntien hallintojohtoa, kuntien nimeämät jäsenet ja Oulunkaaren kuntapalvelutoimiston ICT-esihenkilöt.

Tarjousvertailun perusteella eniten pisteitä sai Laplt Oy:n tarjous. Laplt Oy:n tarjous todettiin laatuvertailussa ja 72 kuukauden elinkaarihinnaltaan kokonaistaloudellisesti edullisemmaksi.

Pudasjärven kaupunki ei omista Laplt Oy:n osakkeita, joten kaupungin on hankittava yhtiön osakkeita. Laplt Oy:n osakkeen vahvistettu hinta on 9375 €.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää ja esittää edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi, että

1. ICT tukipalvelut hankitaan 1.1.2023 alkaen Laplt Oy:ltä
2. Laplt Oy:n kanssa solmitaan tarvittavat sopimukset ICT tukipalveluiden tuottamisesta.
3. Valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan ja hyväksymään tarvittavat sopimukset
4. Valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan tarvittavat sopimukset nykyisten ICT-hallinnon tietojärjestelmäpalveluiden toimittajien kanssa sekä käynnistämään siirtoprojektin Laplt Oy:lle.
5. todeta, että Oulunkaaren kuntayhtymässä käydään asianmukaiset yhteistoimintaneuvottelut siirtyvän henkilöstön liikkeen luovutuksesta ennen sopimusten allekirjoittamista.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	25
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 215	14.06.2022
Valtuusto	§ 46	20.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 272	23.08.2022

6. Pudasjärven kaupunki hankkii yhden (1) Laplt Oy:n osakkeen hintaan 9375 €.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti. Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti. Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

VALT 20.06.2022 § 46

Kaupunginhallituksen esitys

Valtuusto päättää, että

1. ICT tukipalvelut hankitaan 1.1.2023 alkaen Laplt Oy:ltä
2. Laplt Oy:n kanssa solmitaan tarvittavat sopimukset ICT tukipalveluiden tuottamisesta.
3. Valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan ja hyväksymään tarvittavat sopimukset
4. valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan tarvittavat sopimukset nykyisten ICT-hallinnon tietojärjestelmäpalveluiden toimittajien kanssa sekä käynnistämään siirtoprojektin Laplt Oy:lle.
5. todeta, että Oulunkaaren kuntayhtymässä käydään asianmukaiset yhteistoimintaneuvottelut siirtyvän henkilöstön liikkeen luovutuksesta ennen sopimusten allekirjoittamista.
6. Pudasjärven kaupunki hankkii yhden (1) Laplt Oy:n osakkeen hintaan 9375 €.

Päätös Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KH 23.08.2022 § 272
629/00.01.01.01/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Valtuusto hyväksyi 20.6.2022 § 46 Pudasjärven kaupungin ICT tukipalveluiden hankinnan 1.1.2023 alkaen LapIT Oy:ltä.

LapIT Oy:n kanssa tulee solmia osakassopimus, joka on LapIT:n omistajien muodostama ja kaikkien omistajien hyväksymä sopimus. Omistajaksi liittyminen edellyttää osakassopimuksen allekirjoittamista sekä LapIT Oy:n osakkeen hankintaa. Osakkeen vahvistettu hinta on 9 375 €.

Jotta ICT tukipalveluprosessi saadaan käyntiin, osakassopimus tulisi allekirjoittaa ja osakekauppa toteuttaa syyskuun aikana. Osakkeen oston kustannus 9 375 € kirjautuu investointiosasta: Tili 1210 (muut osakkeet), kustannuspaikka 900120 Osakkeiden/osuuksien osto ja myynti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	26
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 215	14.06.2022
Valtuusto	§ 46	20.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 272	23.08.2022

Esityslistan oheismateriaalina on LapIT OY:n osakassopimus.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy LapIT Oy:n osakassopimuksen ja osakekaupan toteuttamisen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	27
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 273	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Talouden toteuma 30.6.2022

KH 23.08.2022 § 273
713/02.02.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620 ja laskentasihteeri Airi Harju, puh. 040 642 8294.

Kaupunginhallitus on antanut ohjeen talousarvion täytäntöönpanosta ja toteuman seurannasta. Talousarvion sitovuus on toiminta-alueittain toimintakatteiden tasolla.

Toiminta-alueiden on raportoitava kaupunginhallitukselle ja valtuustolle määräajoin toiminta- ja tulostavoitteiden toteutumisesta. Tammi-kesäkuun toteumasta raportti tulee antaa 31.8.2022 mennessä.

Talousarvion toteumasta on laadittu talouden osavuosikatsaus ajalta 1.1-30.6.2022. Katsaus sisältää euromääräisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteuman kaupungin sekä toiminta-alueitten ja tytäryhtiöitten tasolla.

Pudasjärven kaupunki (ulkoinen)	Talousarvio	Toteuma	Tot %
TOIMINTATUOTOT	9 933 811 €	5 192 604 €	52,3
Myyntituotot	3 751 947 €	1 639 372 €	43,7
Maksutuotot	857 204 €	497 382 €	58,0
Tuet ja avustukset	899 907 €	980 242 €	108,9
Muut toimintatuotot	4 424 753 €	2 075 608 €	46,9
Ennusteen muutos			
Valmistus omaan käyttöön	0 €	0 €	
TOIMINTAKULUT	-70 659 320 €	-36 992 321 €	52,4
Henkilöstökulut	-15 402 644 €	-8 776 347 €	57,0
Palvelujen ostot	-46 523 794 €	-23 823 870 €	51,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 145 149 €	-1 895 490 €	60,3
Avustukset	-1 069 424 €	-743 045 €	69,5
Muut toimintakulut	-4 518 309 €	-1 753 569 €	38,8
Ennusteen muutos			
TOIMINTAKATE	-60 725 509 €	-31 799 717 €	52,4
Verotulot	25 437 000 €	13 989 124 €	55,0
Valtionosuudet	39 778 679 €	19 910 856 €	50,1
Rahoitustuotot ja -kulut	757 056 €	179 664 €	23,7
VUOSIKATE	5 247 226 €	2 279 927 €	43,5
Poistot ja arvonalentumiset	-3 616 644 €	-1 822 427 €	50,4
Satunnaiset erät	0 €	0 €	
TILIKAUDEN TULOS	1 630 582 €	457 500 €	28,1
Varausten ja rahastojen muutokset	503 263 €	187 500 €	37,3
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	2 133 845 €	645 000 €	30,2

Toimintatuotot (52,3 %) ovat kertyneet yli tasaisen kertymän 2,3 %, 225 699 €. Toimintamenot (52,4 %) ylittävät tasaisen kertymän 2,4 %, 1 662 661 €. Toimintakate (52,4 %) ylittää tasaisen kertymän 2,4 %, 1 436 963 €. Summaan sisältyy yhteensä 187 500 € kehittämisrahastosta katettavia kustannuksia, joihin ei ole talousarviossa varattu määrärahaa. Koko vuoden tilinpäätösennusteen mukaan toimintakate ylittyisi 654 643 €.

Verotulot ovat kertyneet n. 1,2 milj. euroa talousarviota paremmin ja valtionosuudet talousarvion mukaisesti. VM:stä on tullut heinäkuussa päätös valtionosuuden ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvausten muutoksista vuodelle 2022. Muutoksen johdosta valtionosuudet tulevat kertymään 258 977 € talousarviota paremmin.

Talousarvion sitovien toiminta-alueitten toimintakatteen toteumat ovat:

1-6/2022 ulkoinen + sisäinen	Talousarvio	Toteuma	Tot %
Hallintotoiminta			50,00 %
TOIMINTATUOTOT	1 439 156 €	732 555 €	50,9
Valmistus omaan käyttöön	0 €	0 €	
TOIMINTAKULUT	-5 193 721 €	-2 638 285 €	50,8
TOIMINTAKATE	-3 754 565 €	-1 905 730 €	50,8
	Talousarvio	Toteuma	Tot %
Sivistys- ja hyvinvointitoimi			
TOIMINTATUOTOT	971 347 €	973 227 €	100,2
Valmistus omaan käyttöön			
TOIMINTAKULUT	-17 532 344 €	-9 593 113 €	54,7
TOIMINTAKATE	-16 560 997 €	-8 619 886 €	52,0
	Talousarvio	Toteuma	Tot %
Tekninen ja ympäristötoimi			
TOIMINTATUOTOT	9 224 721 €	4 321 015 €	46,8
Valmistus omaan käyttöön	0 €	0 €	
TOIMINTAKULUT	-10 823 987 €	-5 840 444 €	54,0
TOIMINTAKATE	-1 599 266 €	-1 519 429 €	95,0
	Talousarvio	Toteuma	Tot %
Kunnan yhteistyötoiminta			
TOIMINTATUOTOT	1 033 617 €	319 039 €	30,9
TOIMINTAKULUT	-39 844 298 €	-20 073 712 €	50,4
TOIMINTAKATE	-38 810 681 €	-19 754 673 €	50,9

Hallintotoiminnan lukuihin sisältyy yhteensä 187 500 € kehittämisrahastosta katettavia kustannuksia.

Ivestointien toteuma puolivuotiskaudella on -198 282 € ja käyttöprosentti on 6 %. Suurin osa investoinneista ajoittuu loppuvuoden ajalle.

Pitkäaikaisten lainojen lisäys puolivuotiskaudella on 2,0 milj. €, pitkäaikaisten lainojen vähennys on -2 300 166 € ja lyhytaikaisten lainojen vähennys on -1 973 033 €. Lainakannan muutos on -2 273 198 €. Rahavarojen muutos on 821 224 €.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	29
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 273	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Talouden osavuositarkastus tammi-kesäkuu 2022 on esityslistan
oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus kuultuaan talousarvion toteuman tammi-kesäkuulta 2022
saattaa asian valtuustolle tiedoksi ja tähdentää toiminta-alueiden vastuuta
talousarvion pitävyydestä

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	30
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 274	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2022

KH 23.08.2022 § 274
1031/02.02.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Valtiovarainministeriö on lähettänyt 1.8.2022 päivätyn kirjeen ja ohjeen kunnan- ja kaupunginhallituksille harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemisesta vuonna 2022. Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 30 §:n mukaan kunnan valtionosuutta voidaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvion rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Paikalliset erityisolosuhteet otetaan huomioon arvioinnissa. Harkinnanvaraisen avustuksen kriteereissä huomioidaan myös koronakriisin vaikutukset, jotka on eriteltävä hakemuksessa.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt taloutensa tasapainottamiseksi toteuttavia toimenpiteitä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä valtionosuuden korotusta koskevan hakemuksen liitteessä. Jos toimenpiteitä ei ole päätetty hakuajan loppuun mennessä, on hakemukseen merkittävä se, milloin valtuusto ne käsittelee ja mitkä toimenpiteet ovat. Valtionapuviranomainen voi asettaa korotuksen myöntämiselle ja käytölle myös muita kunnan talouteen liittyviä ehtoja. Valtionosuuden korotus voidaan seuraavina vuosina jättää myöntämättä tai se voidaan myöntää alennettuna, jos esitettyjä toimenpiteitä tai asetettuja ehtoja ei ole noudatettu.

Hyväksytyn talouden tasapainotussuunnitelman lisäksi ministeriö asettaa seuraavat ehdot valtionosuuden korotuksen käytölle:

1. Korotus ei saa aiheuttaa vastaavan suuruista kunnan omassa päättäntävallassa olevien menojen lisäystä. Tämä koskee sekä käyttötalous- että investointimenoja. Korotus on tarkoitettu tukemaan kunnan omia talouden tervehdyttämistoimenpiteitä, joihin kunnan on syytä varautua avustuksesta riippumatta.

2. Korotus on tarkoitettu varautumiseen niihin talouden tervehdyttämistarpeisiin, jotka ovat syntyneet kunnan talouden aikaisemman kehityksen johdosta. Tällaisia tarpeita ovat varautuminen velanhoidokustannuksiin, alijäämien kattamiseen ja tiedossa oleviin tuloperusteiden jo tapahtuneisiin muutoksiin.

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen on käytettävissä enintään 10 000 000 euroa. Hakemukset tulee toimittaa 9.9.2022 mennessä valtiovarainministeriöön. Kuntien harkinnanvaraisesta valtionosuuden korotuksesta päättää valtioneuvosto valtiovarainministeriön esityksestä loppuvuonna 2022. Myönnetty korotukset maksetaan kunnille vuoden 2022 loppuun mennessä.

Hakemukseen on kehoitettu yksilöimään kaikki ne perusteet ja erityisolosuhteet, joita kunta pitää syynä kuluvan vuoden tasapainottamiseen liittyviin ongelmiin. Perusteluissa on syytä painottaa sellaisia tietoja, joita ei voida saada yleisistä tilastoista. Hakemuksessa tulee arvioida erityisesti vuoden 2022 tilannetta. Perusteluissa tulee erityisesti tuoda esille ne toimenpiteet, joita kunta on tehnyt tai on tekemässä poikkeuksellisten tai tilapäisten talousongelmien parantamiseksi.

Pudasjärven kaupunki sai harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta vuonna 2020 yhteensä 950 000 €. Hakemuksen perusteluina esitettiin:

1. Oulunkaaren kuntayhtymän kustannusten kasvu sekä koronaepidemian vaikutukset
2. Tulorahoituksen heikkeneminen ja lainamäärän kasvu
3. Käytöstä poistetut kiinteistöt – kiinteistöohjelma

Vuonna 2021 Pudasjärven kaupunki ei hakenut harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta. Perusteena oli, että Pudasjärven kaupungilla ei ollut sillä hetkellä sellaisia perusteita, joilla olisi edellytyksiä harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemiseksi ja saamiseksi toisena peräkkäisenä vuonna.

Vuonna 2022 tilanne on sama, että Pudasjärven kaupungilla ei ole tällä hetkellä sellaisia perusteita, joilla olisi edellytyksiä harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemiseksi ja saamiseksi. Tulorahoitus on kehittynyt parempaan suuntaan ja talouden sopeutusohjelma toteutuu osittain suunnitelman mukaisesti. Yleinen inflaation ja kustannusten kasvu näkyy myös kaupungin kustannusten kasvuna, kuten kaikkien muidenkin kuntien kohdalla. Oulunkaaren kuntayhtymän kustannusten suurta kasvua ei ole tälle vuodelle näkyvissä ja Oulunkaaren ennakoarvion mukaan talousarvioon ei ole odotettavissa isoja ylityksiä. Koronakustannuksiin tulee haettavaksi ylimääräinen valtionavustus loppuvuoden aikana. Käytöstä poistettujen kiinteistöjen alaskirjaukset tulevat rasittamaan kaupungin taloutta tulevina vuosina mutta pelkästään tämän perusteella ei ole todennäköistä saada harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus

- 1) toteaa, että Pudasjärven kaupungilla ei ole tällä hetkellä perusteita harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemiseksi;
- 2) päättää, että Pudasjärven kaupunki ei hae harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta vuodelle 2022.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	32
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 275	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19 -epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022

KH 23.08.2022 § 275

1029/00.01.10/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid-19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022. Lausunnot tulee antaa 2.9.2022 klo 16:15 mennessä ensisijaisesti lausuntopalvelut.fi-järjestelmään.

Pääministeri Marinin hallitus on vuoden 2020 budjettiriihen yhteydessä sitoutunut korvaamaan koronaan liittyvät välittömät kustannukset täysimääräisesti niin kauan kuin tautitilanne ja hybridistrategian toimeenpano sitä edellyttävät.

Covid-19-epidemiasta aiheutuneita kustannuksia on kompensoitu kunnille erityisesti korottamalla peruspalvelujen valtionosuuksia ja yhteisöveron jako-osuutta. Vuonna 2021 kuntakentälle epidemiasta aiheutuneet kustannukset korvattiin olennaisilta osin valtionavustuksilla, joita sosiaali- ja terveysministeriö myönsi yhteensä noin 1,08 miljardia euroa. Koronapandemia ei ole heikentänyt kuntataloutta, sillä valtio on tukenut kuntia ja kuntayhtymiä epidemian aikana vuosina 2020–2021 erilaisilla tukitoimilla yhteensä noin 5 miljardilla eurolla.

Koronasta aiheutuneet kustannukset eivät ole jakautuneet tasaisesti kaikkien kuntien kesken, vaan muun muassa tautitilanteesta johtuen kuntien välillä voi olla suuriakin eroja. Tästä syystä sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19-kustannuksiin liittyvät korvaukset kunnille, kuntayhtymille ja Ahvenanmaan maakunnalle on myös vuonna 2022 tarkoitus toteuttaa olennaiselta osin valtionavustuksilla, jotka mahdollistavat korvausten kohdentumisen valtionosuusjärjestelmää tarkemmin.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi kuntien vuoden 2022 koronasta aiheutuneiden sosiaali- ja terveydenhuollon lisäkustannusten korvaamiseksi myönnettävistä valtionavustuksista.

Pääministeri Marinin hallituksen kirjaus koronavirukseen liittyvistä välittömistä kustannuksista on sidottu tautitilanteen kehittymiseen sekä taudin torjunnan tapoihin. Epidemiatilanne sekä taudin torjuntaan ja hoitoon liittyvät toimet ovat vuoden 2022 aikana kehittyneet ja muuttuneet monin tavoin. Muun muassa hybridistrategiaa, kansallista covid-19 testaus- ja jäljitysstrategiaa ja koronarokotusstrategiaa on päivitetty. Tartuntatautien vastustamistyö sekä varautuminen terveydenhuollon häiriötilanteisiin ovat kunnan lakisääteisiä tehtäviä, joita rahoitetaan jo valtionosuusjärjestelmän kautta. Yllä mainittujen tekijöiden vuoksi lausunnonlehtäjä asetuksen mukaisesti koronasta aiheutuneet lisäkustannukset korvattaisiin erillisellä valtionavustuksella kunnille testauksen, hoidon ja muiden välittömien

kustannusten osalta 30.6.2022 saakka ja koronarokottamisen lisäkustannukset koko vuoden 2022 osalta.

Koronaepidemia ei ole heikentänyt kuntatalouden tilaa, sillä valtio on tukenut kuntia ja kuntayhtymiä epidemian aikana vuosina 2020–2021 erilaisilla tukitoimilla yhteensä noin 5 miljardilla eurolla. Valtion kuntataloudelle vuosina 2020 ja 2021 osoittamat rahalliset tuet ovat olleet erittäin mittavia ja voidaan arvioida, että lisärahoituksen määrä on kokonaisuudessaan ylittänyt selvästi kuntataloudelle aiheutuneiden lisäkustannusten ja muiden taloudellisten menetysten kokonaismäärän. Sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen näkökulmasta vuoden 2022 kustannustiedon tulisi vastata mahdollisimman tosiasiallista tilannetta, sillä tieto vuoden 2022 nettokustannuksista toimii lähtökohtana hyvinvointialueiden rahoitukselle. Vuonna 2022 ei myöskään ole enää perusteltua jakaa erillistä harkinnanvaraista rahoitusta, koska kuntien taloudellinen tilanne on aikaisempien vuosien korvausten ansiosta hyvä.

Avustuskokonaisuuden tavoitteena on, että avustus kohdistuisi hakijoille kokonaisuutena oikeudenmukaisesti ja riittävän tarkasti aiheutuneiden lisäkustannusten suhteessa. Lisäksi tavoitteena on, että avustussjärjestelmä aiheuttaisi hakijoille mahdollisimman vähän hallinnollista rasitetta. Tämän vuoksi avustus määritettäisiin suhteellisen yksinkertaisin laskennallisin perustein.

Esityksessä ehdotetaan, että avustuksen määrä perustuisi olennaisilta osin toimintaa kuvaaviin tietoihin sekä laskennalliseen yksikkökorvaukseen. Toiminnot, joille avustus määritettäisiin tällä tavoin, olisivat covid-19-testaus, rokottaminen covid-19-tautia vastaan ja covid-19-taudin aiheuttama sairaalahoito. Toimintokohtainen avustuksen määrä määritettäisiin kertomalla lukumäärätieto valtionapuviranomaisen määrittämällä yksikkökorvauksella. Korvausten taso tulisi mitoittamaan siten, että epidemian hoidosta aiheutuneet lisäkustannukset tulevat valtakunnan tasolla kokonaisuudessaan täysimääräisesti katetuksi. Toimintokohtaisten avustuserien lisäksi avustuskokonaisuuteen sisällytettäisiin asukasluvuun pohjautuva laskennallinen erä kattamaan muita koronasta aiheutuneita välittömiä kustannuksia.

Esityksessä ehdotetaan, että avustus myönnetään ensisijaisesti kunnille ja Ahvenanmaan maakunnalle. Asetuksella säädettäväksi ehdotettu avustuskokonaisuus vastaa monilta osin vuoden 2021 kustannusten korvaamiseksi säädettyä asetusta.

Valtionavustuksen hakeminen ajoittuisi syksyyn 2022.

Asetusluonnoksen mukaan avustuksia myönnettäisiin testauksen, hoidon ja muiden välittömien kustannusten osalta ainoastaan 30.6.2022 saakka. Rajausta perustellaan sillä, että tartuntatautien vastustamistyö sekä varautuminen terveydenhuollon häiriötilanteisiin ovat kunnan lakisääteisiä tehtäviä, joita rahoitetaan jo valtionosuusjärjestelmän kautta. Testaamisen kustannukset ovat kuitenkin nykyisillä testausmäärillä merkittävän suuruiset, joten avustusta pitäisi myöntää koko vuodelle. Mikäli kansalliset ohjeistukset testaamisen suhteen muuttuvat, tulee tilanne huomioitua testausmäärien kautta.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	34
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 275	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Linkki lausuntopyyntöön:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=bac22566-e230-413e-99b9-e86be84de94f>

Kaupunginjohtajan esitys Pudasjärven kaupunki päättää lausuntonaan, että
 -Asetusluonnos § 2 Avustettavat kustannukset kohtaan lisätään kommentti:
 Asetusluonnoksen mukaan avustuksia myönnettäisiin testauksen, hoidon ja muiden välittömien kustannusten osalta ainoastaan 30.6.2022 saakka. Rajausta perustellaan sillä, että tartuntatautien vastustamistyö sekä varautuminen terveydenhuollon häiriötilanteisiin ovat kunnan lakisääteisiä tehtäviä, joita rahoitetaan jo valtionosuusjärjestelmän kautta. Testaamisen kustannukset ovat kuitenkin nykyisillä testausmäärillä merkittävän suuruiset, joten avustusta pitäisi myöntää koko vuodelle. Mikäli kansalliset ohjeistukset testaamisen suhteen muuttuvat, tulee tilanne huomioitua testausmäärien kautta.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

- KH 23.08.2022 § 276 Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset:
- 1) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 5.8.2022 §53; Anomus poikkeavat koulukuljetukset;
 - 2) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 5.8.2022 §54; Anomus koulupaikan vaihtamisesta;
 - 3) Teknisen johtajan päätös 5.8.2022 §55; Kaupungintalon yläkerran kahvion kalusteiden hankinta;
 - 4) Hallintojohtajan päätös 8.8.2022 §47; Ympäristötarkastajan viran täyttäminen, ympäristönsuojelu Pudasjärvi;
 - 5) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 12.8.2022 §56; Anomus poikkeava koulukuljetus;
 - 6) Teknisen johtajan päätös 12.8.2022 §56; Ollukantien katusuunnitelmien hyväksyminen;
 - 7) Teknisen johtajan päätös 12.8.2022 §57; Ollukantien kuivatus- ja hulevesijärjestely suunnitelmien hyväksyminen;
 - 8) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 12.8.2022 §58; Anomus poikkeava koulukuljetus;
 - 9) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 12.8.2022 §57; Virkavapausanomus;
 - 10) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 12.8.2022 §59; Aamu- ja iltapäivätoiminnan maksuvapautushakemus;
 - 11) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 12.8.2022 §60; Aamu- ja iltapäivätoiminnan maksuvapautushakemus;
 - 12) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 15.8.2022 §61; Anomus poikkeava koulukuljetus;
 - 13) Hallintojohtajan päätös 15.8.2022 §48; Palvelusuunnittelijan, viestintä ja markkinointi, tehtävään vakinaistaminen;
 - 14) Teknisen johtajan päätös 16.8.2022 §58; Syötteen Kelosyötteen kirroksen latuvalojen uusinta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	36
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 277	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 23.08.2022 § 277

Kaupunginjohtajan esitys

Kuntayhtymän hallinnoissa toimivat kaupunginhallituksen jäsenet antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Kuultiin seuraavat kunta-yhtymä- ja konsernikatsaukset:

- Pudasjärven Kehitys Oy
- Pohjois-Pohjanmaan Kööri Oy

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 23.08.2022 § 278

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) Valtiovarainministeriön päätös 8.7.2022 VN/32353/2021; Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvausten muutoksista vuodelle 2022;
- 2) Valtiovarainministeriön kirje 1.8.2022 VM17671/2022; Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2022;
- 3) Metsähallituksen tutkimuslupapäätös 9.8.2022 MH 5769/05.04.01/2022;
- 4) Metsähallituksen tutkimuslupapäätös 10.8.2022 MH 5474/05.04.01/2022;
- 5) PPSHP:n tiedote 10.8.2022; Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin palveluhinnastoon muutoksia 1.9.2022 alkaen;
- 6) Sosiaali- ja terveysministeriön kirje 15.8.2022 VN/17677/2022; Valtionavustus rajojen terveysturvallisuudesta huolehtimisesta covid-19-pandemiatilanteessa aiheutuvien kustannusten korvaamiseksi;
- 7) Pohjois-Pohjanmaan liitto, maakuntahallituksen esityslista 22.8.2022;
- 8) Kiinteistöluovutusilmoitukset 7 kpl.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	38
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 279	23.08.2022
-------------------	-------	------------

Muut mahdolliset asiat

KH 23.08.2022 § 279

Käsiteltiin seuraavat asiat:

- Sarakylä-Kouvan suunnalla jatkuvasti esiintyvät sähkökatkokset. Toiveena, että kaupunki käynnistää asiasta keskustelun Carunan kanssa.
- Pienten kuntien neuvottelukunta kokoontui Pudasjärvellä
- Kaupungin tuki Juhannus Pudiksella -tapahtumaan

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 265, § 266, § 267, § 268, § 272, § 273, § 275, § 276, § 277, § 278, § 279

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

- Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, Kuntalain 136:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 269, § 270, § 271, § 274

OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pudasjärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pudasjärven kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 10, 93101 Pudasjärvi

Käyntiosoite: Varsitie 7, 93100 Pudasjärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pudasjarvi.fi

Faksinumero: 050 8512 7657

Pudasjärven kaupungin vaihde: 040 826 6417

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	41
----------------------	------------	----	----

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pudasjärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on (pv) julkaistu kaupungin verkkosivulla.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty (pv)

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty (pv)