

Hallintojohtajan virka

KH 23.08.2022 § 271

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virkaa hoitava Seija Turpeinen on aikeissa jäädä virastaan eläkkeelle kesällä 2023 kuitenkin niin, että käytännössä hän jäisi vuosilomalle huhtikuussa 2023.

Talousarvio 2022 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 linjattu henkilöstökuluihin vaikuttavat toimenpiteet vuonna 2022. Linjauksen mukaan kaupungilla olevan käytännön mukaan avoimiksi tulevat virat ja toimet edellyttävät aina esimiehiltä henkilöstöselvitystä. Selvityksessä tulee selvittää vapautuvan tehtävän tarpeellisuus ja tarkoituksenmukaisuus ja viran tai toimen muuttaminen paremmin palvelutarpeita vastaavaksi.

Nykyisen hallintojohtajan kanssa on käyty keskusteluja hyvässä yhteisymmärryksessä siitä, että hallintojohtajan viran täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana mahdollistettaisiin jo loppuvuodesta 2022. Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 § ja 24 §; Säännös ei velvoita siirtämään viranhaltijaa virasta toiseen, vaan se ainoastaan mahdollistaa sen, kun siirron edellytykset täyttyvät ja kun asianomainen kunnallinen viranomais katsoo siirron säännöksessä mainituissa tapauksissa tarkoituksenmukaiseksi. Säännökseen perustuva siirto on aina kunnan sisäinen järjestely.

Käytännössä tämä onnistuisi niin, että nykyinen hallintojohtaja siirretään kaupungin sisäisenä järjestelynä hoitamaan määräaikaisen projektijohtajan tehtävää nykyisin työ- ja palkkaehdoin heinäkuun loppuun 2023 asti, kuitenkin enintään eläköitymiseensä saakka.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 20.6.2022 (46 § ja 47 §) kokouksessaan, että Talous- ja henkilöstöpalvelut hankitaan Pudasjärven kaupungilla Oulunkaaren kuntayhtymän tukipalveluista Monetra Oulu Oy:ltä ja ICT-palvelut hankitaan LapIT Oy:ltä 1.1.2023 alkaen. Palvelujen siirtoprojektia on alettu valmistelemaan elokuussa 2022. Kaupungin kannalta on kyse erittäin tärkeiden toimintojen kuten kirjanpito, reskontrat, palkkahallinto, tietohallinto, tietoliikenneyhteydet, jne. siirrosta. Jotta sopimukset ja palveluiden siirrot uusille toimittajille saadaan sujuvasti tehtyä ja ilman kaupungin toimintaa haittaavia käyttökatkoksia on syytä varmistaa sopimusten sisällöt ja palvelujen siirrot saumattomasti Oulunkaaren kuntayhtymältä uusille palveluntuottajille sekä valvoa kaupungin etua ja kaupungin valtuuston päätöksen toimeenpanoa käytännön toimenpiteisiin.

Määräaikaisen projektijohtajan tehtävänä on toimia tiiviissä ja läheisessä yhteistyössä kaupungin toiminta-alueiden johtajien sekä muiden yhteishenkilöiden kanssa ja varmistaa kaupungin toimintojen sujuvuus siirtoprosessin aikana. Projektijohtajan tehtäviin kuuluu projektinhallinnan tehtävät koko siirtoprojektin elinkaaren aikana. Elinkaari ulottuu kevään 2023 ajan. Projektityöskentelyä tulee johtaa ammattimaisesti ja laadukkaasti huomioiden aikataulu, projektin laajuus ja kustannukset. Projektijohtajan tulee tunnistaa ja hallita riskejä projektin aikana sekä tuottaa projektin kustannuslaskelmia.

Lisäksi projektijohtaja koordinoisi yhteistyössä toiminta-alueiden kanssa hyvinvointialue-uudistukseen liittyviä tehtäviä Pudasjärven kaupungin osalta. Projektijohtajan tehtäviin kuuluisi myös rekrytoitavan hallintojohtajan perehdyttäminen hallintojohtajan tehtäviin, työyhteisöön ja organisaation toimintatapoihin.

Määräaikainen tehtävä sijoittuisi hallinnon toiminta-alueelle ja esimiehenä toimii kaupunginjohtaja. Tehtävä sijoittuisi palkkausjärjestelmässä KVTES:n hinnoittelemattomat hinnoittelutunnukseksi. Määräaikaisen tehtävän, enintään 31.7.2023 asti, palkkakustannukset katetaisiin kehittämisrahastosta vuoden 2022 aikana ja varataan vuodelle 2023 hallinnon toiminta-alueen talousarvioon kustannuspaikalle 1200 keskustoimisto.

Virkaa hoitavaa hallintojohtajaa Seija Turpeista on kuultu ja hänen on antanut suostumuksensa siirrosta määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin enintään 31.7.2023 saakka. Tehtävään siirto tapahtuu, kun rekrytoitava hallintojohtaja on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja ilmoittanut ajankohdan virantoimituksen alkamispäivästä. Nykyinen hallintojohtaja voi siirtyä tekemään määräaikaista projektijohtajan tehtävää aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon.

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen, tai toimeen, kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus. (kaupungin hallintosääntö 46 §). Toimivalta hallintojohtajan virkaan on valtuustolla ja määräaikaisiin toimiin on toiminta-alueen johtajalla tai kaupunginjohtajalla.

Kaupunginhallituksen tehtyä yllä kuvatun sisältöisen päätöksen nykyisen viranhaltijan siirtämisestä määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään, kaupunginhallitus voi laittaa hallintojohtajan viran julkiseen hakuun ja täyttää sen jo loppuvuodesta 2022. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, kunnan toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa tai erillisellä päätöksellä.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain (304/2003) 4 § mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 § 1 mom mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 § 2 mom mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat kyky, taito ja koeteltu kansalaisuus.

Hallintojohtaja toimii hallinnon toiminta-alueen toiminta-alueen johtajana, joten viran täyttöprosessi tulee käynnistää. Virka julistetaan haettavaksi 26.8.-19.9.2022 toistaiseksi voimassaolevana 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Kaupunginhallitus määrittelee viran kelpoisuusvaatimukset sekä muut edellytykset seuraavasti:

Etsimme pitkäaikaisen eläköityvän hallintojohtajamme tilalle osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta tekijää, jonka työtavat perustuvat rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.

Hallintojohtaja on hallinnon toiminta-alueen johtaja. Hallinnon toiminta-alueella työskentelee reilut 60 henkilöä ja muita esihenkilöitä on kolme. Hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kunnan hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Hallintotoiminta tuottaa asiakas- ja yhteispalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, hankinnat sekä tietohallintopalvelut. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä, Oulunkaaren ympäristöpalveluiden toiminnasta sekä muista kaupunginhallituksen määräämistä tehtäväalueista. Lisäksi se vastaa hanketoiminnan koordinoinnista, kuntamarkkinoinnista, kaupungin viestinnästä, asumisen edistämisestä, työllistamisestä sekä kansainvälisyys- ja maahanmuuttopalveluista. Tavoitteinaan hallintotoiminnalla on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hallinnollisten tukitoimien koordinoinnin ja kokonaisuuden hallinta, asukkaiden osallisuuden edistäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä pitkäjänteinen elinvoimaisuuden varmistaminen.

Hallintojohtajan tehtävä on johtaa, valvoa ja kehittää kunnan taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön hoitamisesta. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat on ulkoistettu palvelukeskukseen.

Kaupunginvaltuuston valitsema hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Arvostamme kunta-alan lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta kunnallishallinnon tai muun julkishallinnon vaativista valmistelutehtävistä.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta. Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan tehtäväkentän kaupungin kehittämisessä ja kehittyvässä hallintojärjestelmässä sekä kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden kehittää omaa ammatillista osaamista ja johtamistaitoja. Työyhteisössämme vaalimme vuorovaikutteisuutta, ajattelun avoimuutta ja ihmislähtöisyyttä.

Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostamme vahvaa kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä hyvää kirjallista taitoa. Hallintojohtajana olet

tärkeässä asemassa koko kaupungin johtamisessa ja pääset tarttumaan hallinnon toiminta-alueen kehittämiseen. Lisäksi hallintojohtaja edistää työssään kuntalaisten osallisuutta sekä kuntalaisten ja kuntaorganisaation vuorovaikutusta.

Palkka ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5549,26 euroa. Voit myös halutessasi esittää oman palkkatoiveesi. Virka täytetään 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Osana rekrytointiprosessia saatamme teettää hakijoilla lisätehtäviä ja/tai käyttää soveltuvuusarviointia.

Hakemukset tulee lähettää Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9. klo 15.00 mennessä ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelun kautta. Postitse lähetettävät hakemukset ansioluetteloiheen osoitetaan Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9.2022 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Pudasjärven kaupunki/Kaupunginvaltuusto, Merkintä "Hallintojohtaja", PL 10, 93100 Pudasjärvi.

Lisätietoja tehtävästä antavat:

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki,
vesa.rieki@pudasjarvi.fi, p.040 571 8186

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, tomi.timonen@pudasjarvi.fi, p.050 454 8230 (Tavoitettavissa 8.-19.9. välisenä aikana)

Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin sosiaalisen median kanavissa sekä printtinä kolmessa alueellisessa sanomalehdessä. Printtimainonnan kustannukset ovat arviolta noin 2500 euroa ja ne katetaan hallinnon toiminta-alueen talousarvion määrärahoista.

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää,

- 1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.
- 2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää,

1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.

2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5800 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.

KH 27.09.2022 § 308

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 26.8.-19.9.2022 klo 15.00 saakka.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin some-kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä sanomalehti Aamulehdessä, Kalevassa ja Lapin kansassa.

”

Hallintojohtaja

Etsimme pitkäaikaisen eläköityvän hallintojohtajamme tilalle osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta tekijää, jonka työtavat perustuvat rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.

Hallintojohtaja on hallinnon toiminta-alueen johtaja. Hallinnon toiminta-alueella työskentelee reilut 60 henkilöä ja muita esihenkilöitä on kolme. Hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kunnan hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Hallintotoiminta tuottaa asiakas- ja yhteispalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, hankinnat sekä tietohallintopalvelut. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä, Oulun ympäristöpalveluiden toiminnasta sekä muista kaupunginhallituksen määräämistä tehtäväalueista. Lisäksi se vastaa hanketoiminnan koordinoinnista, kuntamarkkinoinnista, kaupungin viestinnästä, asumisen edistämisestä, työllistämisestä sekä kansainvälisyys- ja maahanmuuttopalveluista. Tavoitteinaan hallintotoiminnalla on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hallinnollisten tukitoimien koordinoinnin ja kokonaisuuden hallinta, asukkaiden osallisuuden edistäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä pitkäjänteinen elinvoimaisuuden varmistaminen.

Hallintojohtajan tehtävä on johtaa, valvoa ja kehittää kunnan taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön hoitamisesta. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat on ulkoistettu palvelukeskukseen.

Kaupunginvaltuuston valitsema hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Arvostamme kunta-alan lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta kunnallishallinnon tai muun julkishallinnon vaativista valmistelutehtävistä.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta. Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan tehtäväkentän kaupungin kehittämisessä ja kehittyvässä hallintojärjestelmässä sekä kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden kehittää omaa ammatillista osaamista ja johtamistaitoja. Työyhteisössämme vaalimme vuorovaikutteisuutta, ajattelun avoimuutta ja ihmislähtöisyyttä.

Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostamme vahvaa kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä hyvää kirjallista taitoa. Hallintojohtajana olet tärkeässä asemassa koko kaupungin johtamisessa ja pääset tarttumaan hallinnon toiminta-alueen kehittämiseen. Lisäksi hallintojohtaja edistää työssään kuntalaisten osallisuutta sekä kuntalaisten ja kuntaorganisaation vuorovaikutusta.

Palkka ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5800 euroa. Voit myös halutessasi esittää oman palkkatoiveesi. Virka täytetään 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran täyttämiseksi noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Osana rekrytointiprosessia saatamme teettää hakijoilla lisätehtäviä ja/tai käyttää soveltuvuusarviointia.

Hakemukset tulee lähettää Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9. klo 15.00 mennessä ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelun kautta. Postitse lähetettävät hakemukset ansioluetteloiheen osoitetaan Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9.2022 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Pudasjärven kaupunki/Kaupunginvaltuusto, Merkintä "Hallintojohtaja", PL 10, 93100 Pudasjärvi.

Lisätietoja tehtävästä antavat:

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki,
vesa.rieki@pudasjarvi.fi, puh. 040 571 8186

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, tomi.timonen@pudasjarvi.fi, puh. 050 454 8230 (Tavoitettavissa 8.-19.9. välisenä aikana)"

Määräaikaan mennessä saapui 9 hakemusta. Yhteenvedo hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan viran jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa 19.10.2022 klo 15:00 saakka. Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki oli esittelemässä asiaa kokouksessa.

KH 25.10.2022 § 340
1046/01.01.01.07/2022

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 26.8.-19.9.2022 klo 15.00 saakka, jonka jälkeen kaupunginhallituksen

päätöksellä hallintojohtajan viran hakuaikaa on jatkettu julkisessa haussa 28.9.-19.10.2022 klo 15.00 saakka. Uudella hakukierroksella määräaikaan mennessä saapui 8 uutta hakemusta.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin some-kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä sanomalehti Aamulehdessä, Kalevassa ja Lapin kansassa.

Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä.

Virkaan tuli yhteensä 17 hakemusta. Hakijoista neljä on vetänyt hakemuksensa pois hakuaikana. Kuntarekry-järjestelmän kautta hakemuksensa on vetänyt pois Koistinen Jaana 15.10.2022 ja Mikkonen Lila 11.10.2022. Sähköpostitse ilmoituksella hakemuksensa on vetänyt pois Herd Nina 5.10.2022 ja Pintamo-Kenttälä Toni 28.9.2022.

Virantäytössä voidaan ottaa huomioon 13 hakemusta. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsen valtuutettu Anni-Inkeri Törmänen on esteellinen käsittelemään asiaa (Kuntalaki 97 §:n esteellisyysperuste, jonka mukaan valtuutettu on esteellinen, jos käsiteltävä asia koskee henkilökohtaisesti häntä).

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan viran jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää teettää lisätehtävän hakijoista seuraaville: Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi, Sanna Leinonen, Tapani Maaninka, Henri Pätsi ja Jukka Rinne.

Henkilöstöpäällikkö huolehtii lisätehtävän toimituksesta hakijoille ja tehtävien vastaanottamisesta, palautus 2.11. klo 12:00 mennessä.

Kaupunginhallitus toteaa, että tavoitteena on päättää haastatteluun kutsuttavista 8.11. kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ja Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa. Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

