

HLÖT 13.05.2022 § 36

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Yhteistoimintaa prosessina säädellään yhteistoimintalain (449/2007) useilla pykälillä. Laissa on muun muassa määräykset siitä, mitä asioita yt-neuvotteluissa on ainakin käsiteltävä ja missä aikataulussa neuvotteluissa edetään.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan luovutukseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn yhteydessä luovuttajalle ja luovutuksensaajalle on asetettu erityinen henkilöstöä koskeva informaatiovelvollisuus.

Lain 11 §:n mukaan sekä liikkeen luovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee

1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta
2. luovutuksen syyt
3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset
4. suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat, näitä asioita koskevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista.

Liikkeen luovutuksen yhteydessä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen ja heidän palvelussuhteensa ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi. Vaikka luottamusmies edustaisi työntekijöitä neuvotteluissa, ei henkilöstön tiedonsaanti voi olla vain luottamusmiehen antaman tiedon varassa. Työnantajan on huolehdittava, että henkilöstö saa oikea-aikaisesti ja riittävästi tietoa siitä, mitä neuvotteluissa käsitellään.

Pudasjärven kaupungilla ateria- ja puhtauspalveluyhtiön perustaminen, In house-yhtiö, koskee koko ruokapalvelujen henkilöstöä (vakinaiset ja määräaikaiset). Pudasjärven kaupungilla ateria- ja puhtauspalveluyhtiön perustaminen ja yt-neuvottelut, In house-yhtiö, koskee koko ruokapalvelujen henkilöstöä (vakinaiset ja määräaikaiset). Yhteistoimintamenettely, liikkeen luovutus, koskee 31.3.2022 päivätyn työntekijälistauksen mukaan 25 työntekijää.

Henkilöstön kanssa on pidetty työnantajan infotilaisuus 1.3.2022, jossa aiheena on ollut mahdollinen In House-yhtiön perustaminen ja henkilöstön asema. Mukana oli henkilöstön edustajat Jyty ja JHL, pääluottamusmiehet.

Henkilöstölle ja henkilöstön edustajille (Jyty ja JHL pääluottamusmiehet) on tiedotettu 7.4.2022 yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä sähköpostitse otsikolla ; Ilmoitus yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä - Ruokapalvelujen toimintojen ja henkilöstön liikkeen luovutus suunniteltuun yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöön 31.12.2022. Ilmoituksessa on kerrottu perusteet, aikataulu ja henkilöstön asema liikkeen luovutuksessa.

Yhteistoimintamenettelyyn (Yt-neuvottelut) kutsu sekä asialista (perusteet, henkilöstön asema, vaihtoehdot liikkeen luovutukselle) on laitettu henkilöstön edustajille (Jyty ja JHL pääluottamusmiehet) 7.4.2022.

Yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut on pidetty työnantajan edustajien sekä Jyty ja JHL pääluottamusmiesten kesken 28.4.2022 ja 4.5.2022.

Liikkeen luovutuksen perusteet

Hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan sote- ruokapalveluita kunnilta. Lähtökohtaisesti on hyvinvointialueen voimaanpanolaissa (18 §) mainittu, että myös tukipalveluista vähintään 50% sotelle palvelua tuottava henkilöstö (Pudasjärven kaupungin tapauksessa ruokapalveluista) siirtyisi hyvinvointialueelle. Puhtaanapitopalvelut ovat kaupungilla ostopalveluina tuotettavaa palvelua.

Pohjois-Pohjanmaan kunnat yhdessä hyvinvointialueen edustajien kanssa ovat todenneet tarpeelliseksi laajemminkin selvittää maakunnan alueella ateria- ja puhtauspalvelujen sidosyksikkötoiminnan laajentamista uusilla in house –yhtiöillä. Oulun kaupunki ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri omistavat jo nyt Inhouse- yhtiön yhdessä, Oulun Tuotantokeittiö Oy (Lööki).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain.

Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen) omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin.

Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin.

Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä. Yhtiöt perustettaisiin kesän 2022 aikana, jolloin myös osakassopimukset allekirjoitettaisiin. Varsinaisista perustettujen yhtiöiden myöhemmin toteuttamien osakeantien perusteella tehtävistä osakemerkinnöistä ja apporttisopimusten hyväksymisestä päätettäisiin kunnissa elo-syyskuun aikana. Ateria- ja osittain myös puhtauspalvelujen siirtäminen kunnista toteutettaisiin siis yhtiöön tehtävällä apporttisijoituksella, jossa kunnat saavat vastikkeena yhtiön osakkeita. Varsinaiset liikkeen luovutukset kunnilta perustettuihin yhtiöihin toteutuisivat 31.12.2022.

Liikkeen luovutus edellyttää kahden lain yhteistoimintavelvoitteiden täyttämistä kunnissa ja yhtiöissä. Kuntien ja yhtiöiden on täytettävä omien lakiansa mukaiset selvitys-/tiedottamisvelvollisuudet liikkeen luovutuksen yhteydessä. Lisäksi kunkin osapuolen on käytävä tarvittaessa oman lakinsa mukaiset yleiset yhteistoimintaneuvottelut. Liikkeen luovutus edellyttää toimivaltaisten toimielinten päätöksiä kussakin kunnassa. Käytännössä myös apporttiluovutus on tarkoituksenmukaista hyväksyä samalla päätöksellä omana sopimusasiakirjanaan. Sopimukset tulevat allekirjoitettaviksi kunkin kunnan ja yhtiön välillä kuntien päätöksenteon jälkeen.

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa ja kunnan palvelurakenteessa

Kuntasektorilla liikkeenluovutustilanteissa luovutuksesta tyypillisesti päätetään kokonaisuutena, johon liittyy liikkeenluovutus sopimus, siirtyvää omaisuutta, tiloja, sopimuksia sekä muita oikeuksia ja velvoitteita sekä siirtyvää henkilöstöä ja henkilöstön asemaa koskevia liiteasiakirjoja. Työoikeudellisen liikkeen luovutuksen tunnusmerkkien täytyessä tai osapuolten sopiessa liikkeen luovutuksen periaatteiden noudattamisesta, luovutushetkellä voimassa olevien työ-/virkasuhteiden oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen luovutuksensaajalle.

Kunnan siirtäessä ateria- ja/tai puhtauspalvelutoimintonsa apporttiluovutuksena perustamalleen yhtiölle, kyse on samalla liikkeen luovutuksesta, jossa myös kyseisiin toimintoihin kuuluva henkilöstö siirtyy kunnasta yhtiöön.

Merkittävät henkilöstön työn järjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut jäävät käytäviksi yhtiöissä liikkeen luovutuksen jälkeen. Yhtiön tulee erikseen käydä oman yhteistoimintalakinsa (1333/2021) vuoropuhelusaännösten mukainen vuoropuhelu ja järjestää 16 §:ssä tarkoitetut muutosneuvottelut ennen muutoksia työn järjestelyissä tai ehdoissa.

6

Copyright Inspira, Luottamuskäyttöön

Yhteenveto kaupungin ruokapalveluiden organisointivaihtoehdoista 1.1.2023 alkaen

VE0 Nykymallilla jatkaminen, omana toimintana, sote-sektorille myynnistä luopuminen	VE1 Kaupunki perustaa markkinoilla toimivan yhtiön (ei sidosyksikkö)	VE2 Kaupunki ja hyvinvointialue perustavat yhteisen in house -yhtiön (sidosyksikkö)	VE3 Kaupunki ulkoistaa ruokapalvelutoiminnan (ei tarkastelussa mukana)
<p>Kaupunki ei voi myydä HA:lle ruokapalveluja ilman yhtiöittämistä.</p> <p>Osa henkilökunnasta, noin puolet liikevaihdosta ja merkittävä osa ateriavolyymeistä lähtee pois. Nykyisen keittiökapasiteetin käyttöaste heikkenee.</p>	<p>Kaupunki ja HA joutuvat kilpailuttamaan omat ruokapalveluhankintansa. Yhtiö voi tarjota palveluita, jos kaupunki ja/tai HA voittavat hankintalain mukaisen kilpailutuksen.</p> <p>Yhtiön taloudellinen tilanne riippuu yhtiön kilpailukyvyistä markkinoilla ja menestymisestä kilpailutuksissa.</p>	<p>Kaupunki ja HA voivat hankkia ruokapalvelut yhtiöltä kilpailuttamatta mikäli hankintalain reunaehdot (hankintalain mukaiset in house -kriteerit) täyttyvät.</p> <p>Henkilökunta siirtyy yhtiöön liikkeenluovutuksena. Tilat ja kalusto voidaan vuokrata kaupungilta.</p>	<p>Kaupunki ja HA kilpailuttavat ruokapalveluhankinnat tai kaupunki voi ostaa palvelut HA:en markkinoilla toimivalta yhtiöltä.</p> <p>Alueellisia ja paikallisia toimijoita rajallisesti. Palvelutaso / sopimuksen sisältö ratkaiseva tekijä kustannusten kannalta.</p>

18.12.2021

Inspira

Omalla mallilla (kuvassa VE0) jatkettaessa, eli ruokapalvelut säilyisi kaupungin palvelutuotantona, joudutaan luultavasti tilanteeseen, jossa jouduttaisiin henkilöstön vähentämiseen. Koska suoraan emme voi 1.1.2023 alkaen kaupungin palvelutuotantona tuottaa sote-aterioita hyvinvointialueelle.

Jos ruokapalvelut yhtiöitettäisiin kaupungin omaksi yhtiöksi (kuvassa VE1.), ei ole ollenkaan varma, että pärjättäisiin kilpailutuksessa sote-aterioista hyvinvointialueelle. Kilpailutuksessa huomioidaan hinta, joka tällä hetkellä on ruokapalveluissa verrattain korkea verrattuna muihin kuntiin Pohjois-Pohjanmaalla. Tässäkin on erittäin korkea riski, että hävittäisiin kilpailutukset ja se johtaisi henkilöstön vähentämiseen.

Koko ruokapalvelun ulkoistaminen markkinoilla toimiville palveluntuottajille (kuvassa VE3) ei ole myöskään henkilöstön kannalta paras vaihtoehto, koska alueella on toimijoita rajallisesti. Ja ei olisi ollenkaan varmaa, että keskuskeittiö säilyisi paikallisesti Pudasjärvellä. Tässäkin on hyvin korkea riski henkilöstön vähentämiseen.

Tämän takia on päädytty Inhouse-yhtiön perustamiseen (kuvassa VE2.), sekä hyvinvointialueen selvityksessä että kaupungin oman tekemän selvityksen (Inspira v.2021) johtopäätöksissä. Inhouse yhtiö-mallissa voidaan varmistaa henkilöstön työpaikat kaikista pienemmällä riskillä. Ruokapalvelut on hyvin haasteellinen rekrytoitava ala ja työvoiman saatavuus on ollut ongelmana. Tämä on hyvä muistaa henkilöstön palvelusuhteiden ehdoissa yhtiöittämisen jälkeenkin. Yhtiössä voidaan keskittyä ydintoimintona ruokapalvelujen tuottamiseen, joten ammattialan tuki ja toimintojen kehittäminen on varmasti tehokkaampaa kuin osana kunnan toimintoja.

4.5.2022 Neuvottelun tulos

Palkansaajajärjestön edustaja ja työnantajan edustajat ovat yhdessä todenneet yksimielisesti, että henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella esitettyyn In House-yhtiöön on paras vaihtoehto tässä tilanteessa. Haluamme yhdessä kuitenkin korostaa jatkovalmisteluun sitä, että yhteistoimintalain vuoropuhelusaännösten mukaista vuoropuhelua tulee käydä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa heti sen jälkeen, kun

on yhtiö perustettu ja konkreettinen valmistelu alkaa liikkeen luovutuksesta (viimeistään elokuusta 2022 alkaen).

Henkilöstöpäällikön esitys Henkilöstötoimikunta toteaa lain edellyttämän yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi ja hyväksyy yksimielisesti neuvottelutuloksen. Henkilöstötoimikunta saattaa asian päätöksentekoa varten kaupunginhallitukselle, 24.5. kokoukseen.

Päätös Henkilöstötoimikunta totesi lain edellyttämän yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi ja hyväksyi yksimielisesti neuvottelutuloksen. Henkilöstötoimikunta saattaa asian päätöksentekoa varten kaupunginhallitukselle, 24.5. kokoukseen.

Merkitään pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn yhteydessä henkilöstötoimikunnan sihteeri Mariitta Timonen toimi Jytyn pääluottamusmiehen Jouni Pirin sijaisena. Sihteerinä toimi henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

KH 24.05.2022 § 190

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Pudasjärven kaupungilla ateria- ja puhtauspalveluyhtiön perustaminen ja yt-neuvottelut, In house-yhtiö, koskee koko ruokapalvelujen henkilöstöä (vakinaiset ja määräaikaiset). Yhteistoimintamenettely, liikkeen luovutus, koskee 31.3.2022 päivätyn työntekijälistauksen mukaan 25 työntekijää, joista 15 työntekijää on vakinaisessa palvelussuhteessa.

Henkilöstön kanssa on pidetty työnantajan infotilaisuus 1.3.2022, jossa aiheena on ollut mahdollinen In House-yhtiön perustaminen ja henkilöstön asema. Mukana oli henkilöstön edustajat Jyty ja JHL, pääluottamusmiehet.

Henkilöstölle ja henkilöstön edustajille (Jyty ja JHL pääluottamusmiehet) on tiedotettu 7.4.2022 yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä sähköpostitse otsikolla ; Ilmoitus yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä - Ruokapalvelujen toimintojen ja henkilöstön liikkeen luovutus suunniteltuun yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöön 31.12.2022. Ilmoituksessa on kerrottu perusteet, aikataulu ja henkilöstön asema liikkeen luovutuksessa.

Yhteistoimintamenettelyyn (Yt-neuvottelut) kutsu sekä asialista (perusteet, henkilöstön asema, vaihtoehdot liikkeen luovutukselle) on laitettu henkilöstön edustajille (Jyty ja JHL pääluottamusmiehet) 7.4.2022.

Yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut on pidetty työnantajan edustajien sekä Jyty ja JHL pääluottamusmiesten kesken 28.4.2022 ja 4.5.2022.

Neuvottelujen tulos: Palkansaajajärjestön edustaja ja työnantajan edustajat ovat yhdessä todenneet yksimielisesti, että henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella esitettyyn In House-yhtiöön on paras vaihtoehto tässä tilanteessa. Haluamme yhdessä kuitenkin korostaa jatkovalmisteluun sitä, että yhteistoimintalain vuoropuhelusäännösten mukaista vuoropuhelua tulee käydä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa heti sen jälkeen, kun on yhtiö perustettu ja konkreettinen valmistelu alkaa liikkeen luovutuksesta (viimeistään elokuusta 2022 alkaen).

Henkilöstötoimikunta käsitteli yhteistoimintamenettelyn mukaisen neuvottelutuloksen kokouksessaan 13.5.2022. Henkilöstötoimikunta totesi lain edellyttämän yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi ja hyväksyi yksimielisesti neuvottelutuloksen. Henkilöstötoimikunta saattaa asian päätöksentekoa varten kaupunginhallitukselle, 24.5. kokoukseen.

Ruokapalveluiden henkilöstöinfot on sovittu pidettäväksi 19.5. ja 24.5. teknisen johtajan ja henkilöstöpäällikön toimesta.

Liitteenä yhteistoimintamenettelyn mukaisen neuvottelujen pöytäkirja päivätty 4.5.2022 (liite nro 2) ja henkilöstölistaus 31.3.2022, työntekijät joita yt-menettely koskee (liite nro 3). Liitteet ovat salassa pidettäviä, Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § mom. 18 perusteella - kunta työmarkkinaosapuolena.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn mukaisen neuvottelutuloksen 4.5.2022 päivätyn neuvottelupöytäkirjan, liitteen nro 2, mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

HLÖT 02.11.2022 § 63

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupunginhallituksen päätöksen (24.5.2022 § 190) jälkeen on ruokapalveluiden hankilökunnalle pidetty muutosvalmennuksen työpajoja 22.6., 5.9. ja 5.10. ulkopuolisen yrityksen toimesta (valmennustalo Virta Oy). Muutosvalmennuksen työpajoista on toimitettu muutokseen liittyviä kysymyksiä työnantajan edustajille (Huhtamäki ja Karhu). Työnantajan edustajat ovat olleet mukana vastaamassa muutoksesta nouseviin kysymyksiin työpajoissa 22.6. ja 5.9. PPP Köökki Oy:n toimitusjohtaja Anu Turunen on ollut mukana työpajassa 5.10. vastaamassa henkilöstöä askarruttaviin yhtiötä koskeviin kysymyksiin.

Yhteistoimintamenettelyprosessin mukainen neuvottelu on pidetty työnantajan edustajien sekä Jytyn ja JHL:n pääluottamusmiesten kesken 12.10. ja 28.10. koskien Pudasjärven kaupungin ruokapalvelujen henkilöstöä koskeva liikkeenluovutusta ja henkilöstön siirtosopimusta PPP Köökki Oy:ön. Siirtosopimus koskee Pudasjärven kaupungin 25 työntekijää ruokapalveluista (henkilöstölistaus otettu 20.9.2022).

Yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja ja henkilöstön siirtosopimus liitteineen toimitetaan ennen kokousta myöhemmin, koska yt-neuvottelu on sovittu pidettäväksi 28.10. ja henkilöstötoimikunnan esityslista julkaistaan 26.10. Pöytäkirja ja henkilöstön siirtosopimukseen liitteeksi tuleva henkilöstön listaus ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Henkilöstölle on yt-lain mukainen henkilöstöinfo 1.11.2022 koskien henkilöstön siirtosopimusta ja sen sisältöä. Henkilöstön edustajat (pääluottamusmiehet) on kutsuttu mukaan henkilöstöinfoon. Henkilöstö siirtyy 1.1.2023 PPP Köökki Oy:ön liikkeenluovutuksella. Henkilöstöinfossa ovat työnantajan edustajina mukana henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki/Pudasjärven kaupunki ja toimitusjohtaja Anu Turunen/PPP Köökki Oy.

Henkilöstötoimikunta käy yt-lain mukaisesti läpi paikallisneuvottelun tuloksen sekä PPP Köökki Oy:n laaditun henkilöstönsiirtosopimuksen sekä liitteeksi tulevan henkilöstön listauksen työntekijöistä, jotka siirtyvät PPP Köökki Oy:n palvelukseen 1.1.2023.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa, koska asia siirretään kaupunginhallituksen kokoukseen 8.11.2022 päätöksentekoa varten.

Puheenjohtajan esitys Yhteistoimintamenettelyn mukaisesti käydään läpi hyvinvointialueuudistuksen liittyvät henkilöstönsiirtosopimus ja liitteeksi tuleva henkilöstön listaus sekä siihen liittyvän paikallisneuvottelun 28.10.2022 neuvottelutulos. Saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi, että henkilöstötoimikunta on käsitellyt asian yt-lain mukaisesti.

Päätös Yhteistoimintamenettelyn mukaisesti käytiin läpi hyvinvointialueuudistuksen liittyvät henkilöstönsiirtosopimus ja liitteeksi tuleva henkilöstön listaus sekä siihen liittyvän paikallisneuvottelun 28.10.2022 neuvottelutulos. Saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi, että henkilöstötoimikunta on käsitellyt asian yt-lain mukaisesti.

Pöytäkirja on tarkastettu tämän pykälän osalta kokouksessa.

KH 08.11.2022 § 365
765/01.00.03/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Yhteistoimintamenettelyprosessin mukainen neuvottelu on pidetty työnantajan edustajien sekä Jytyn ja JHL:n pääluottamusmiesten kesken 12.10. ja 28.10. koskien Pudasjärven kaupungin ruokapalvelujen henkilöstöä koskeva liikkeenluovutusta ja henkilöstön siirtosopimusta PPP Köökki Oy:ön. Henkilöstön siirtosopimus koskee Pudasjärven kaupungin 25 työntekijää ruokapalveluista (henkilöstölistaus otettu 20.9.2022, päivitetty 2.11.2022). Pudasjärven kaupunki on tehnyt neljälle ruokapalvelun työntekijälle palvelusuhteen vakinaistamisen 1.11.2022

alkaen, jolla taataan työvoiman saatavuus myös yhtiössä. Vakinaistamiset on sovittu PPP Köökki Oy:n toimitusjohtaja Anu Turusen kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja, päivätty 28.10.2022, on oheismateriaalina. Pöytäkirja on salassa pidettävä, perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Henkilöstölle on pidetty yt-lain mukainen henkilöstöinfo 1.11.2022, jossa käytiin läpi henkilöstön siirtosopimus ja sen sisältö. Henkilöstön edustajat (pääluottamusmiehet) oli kutsuttu mukaan henkilöstöinfoon, JHL:n pääluottamusmies osallistui infoon. Henkilöstö siirtyy 1.1.2023 PPP Köökki Oy:ön liikkeenluovutuksella. Henkilöstöinfossa olivat työnantajan edustajina mukana henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki/Pudasjärven kaupunki ja luovutuksensaajan edustajana toimitusjohtaja Anu Turunen/PPP Köökki Oy.

Henkilöstötoimikunta on käynyt läpi 2.11.2022 yt-lain mukaisesti paikallisneuvottelun tuloksen sekä PPP Köökki Oy:n laaditun henkilöstön siirtosopimuksen sekä liitteksi tulevan henkilöstön listauksen työntekijöistä, jotka siirtyvät PPP Köökki Oy:n palvelukseen 1.1.2023. Henkilöstön siirtosopimus ja henkilöstön siirtosopimukseen liitteksi tuleva henkilöstön listaus ovat liitteenä 4. Siirtosopimuksen liitteksi tuleva henkilöstölistaus on salassa pidettävä, perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää

- 1) Hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen ja sopimuksen liitteeksi tulevan henkilöstölistauksen. Listauksessa olevat henkilöt siirtyvät Pudasjärven kaupungilta liikkeenluovutuksena PPP Köökki Oy:lle 1.1.2023.
- 2) Valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan henkilöstön siirtosopimuksen liitteineen Pudasjärven kaupungin puolesta.
- 3) Henkilöstöpäällikkö toimittaa käsittelyn ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitetun siirtosopimuksen ja sen liitteeksi tuleva henkilöstölistauksen turvapostilla PPP Köökki Oy:lle.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että PPP Köökki Oyn hallituksen jäsen Anni-Inkeri Törmänen ja varajäsen Heikki Erkkilä ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n yhteisöjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.