

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot, korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus ja omaehtoinen koulutus työajalla. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

Koulutus päätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä Populukseen. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Koulutuskorvauksen vähennyksen enimmäismääräksi hyväksytään kolme (3) koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuspäivä on kyseessä, kun koulutus on kestänyt kuusi (6) tuntia. Koulutuspäivä (6) tuntia voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin.

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvaus maksetaan pääsääntöisesti hyvityksenä asiakkaalle.

Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2023 on suunniteltu olevan yhteensä 856,5 päivää. Vuodelle 2022 on suunniteltu olevan yhteensä 783,5 koulutuspäivää.

Koulutuksien suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston päätöstä (10.12.2020 § 50) talouden sopeuttamisohjelmasta. Henkilöstön koulutuksiin varatusta määrärahoista on talousarvioon vuodelle 2021 leikattu 40 % ja tämä leikkaus on voimassa 3 vuotta, vuosille 2021-2023.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Jatkossa henkilöstön koulutuksissa hyödynnetään enemmän etäyhteyksin toteutettavia webinaareja ja käynnissä olevien hankkeiden tarjoamia koulutuksia.

Vuodelle 2023 otetaan käyttöön Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmä, joka tukee strategialähtöistä osaamisen kehittämistä sekä palvelee hyvin HR:ää, esihenkilöitä ja johtoa, että loppukäyttäjiä. Kaupungin työntekijöillä on jatkossa rajaton mahdollisuus osallistua Eduhousen ja Hallintoakatemian online- ja etäkoulutuksiin. Tietosuoja-asetuksen säännöksen rekisterinpitäjän osoitusvelvollisuus koskien tietosuoja-asetuksen mukaisia henkilöstökoulutuksia voidaan myös todentaa Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmän kautta Navisec-järjestelmän poistuessa vuoden vaihteessa 2022. Jatkossa ensisijaisesti koulutukset on pyrittävä käymään verkkokoulutusjärjestelmän kautta.

Kaupungin johtoryhmä on käsitellyt koulutussuunnitelmaa vuodelle 2023 kokouksessaan 15.11.2022. Henkilöstötoimikunta käsittelee asiaa kokouksessaan 21.11.2022 ja päätös toimitetaan kaupunginhallituksen kokoukseen.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2023 liitteenä, liite 1.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa ja saatetaan päätös kaupunginhallituksen kokoukseen 22.11.2022.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Henkilöstötoimikunta käsitteli koulutussuunnitelman vuodelle 2023. Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Pöytäkirja on tarkastettu tämän pykälän osalta kokouksessa.

KH 22.11.2022 § 387  
1331/01.00.00/2022

Koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on liitteenä 6.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.