

Kaupunginhallitus

Aika 22.11.2022 klo 15:00 - 20:07

Paikka Hybridikokous, Pirtti Nurkka+Porstua tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 371	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 372	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 373	Kaupunginjohtajan katsaus	6
§ 374	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	7
§ 375	Aittovaaran tuulivoimaosayleiskaava	8
§ 376	Yhteistuuli tuulivoimahankkeet, sopimus kaavoituksen käynnistämisestä	12
§ 377	Kaavoituskatsaus 2023	14
§ 378	Kiinteistöveroselvitys	15
§ 379	Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimenmuutos	17
§ 380	Palvelusopimusten hankinta	19
§ 381	Viisaan asiointiliikenteen ohjelma -hanke	23
§ 382	Muutos Pudasjärven kaupungin sijoitusstrategiaan/Evli Pankki Oyj	26
§ 383	Valtuustoaloite, Kehittämisrahaston pienentäminen, Perussuomalaisen valtuustoryhmä	28
§ 384	Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025	30
§ 385	OVTES - Ohje henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin ja arviointilomake (henkilökohtainen lisä)	36
§ 386	Pudasjärven kaupungin henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt, uudistaminen	40
§ 387	Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma v. 2023	43
§ 388	Takauspäätöksen tarkennus/ Omavelkainen takaus Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle Ritolantien 15 uudishankkeen korkotukilainalle	46
§ 389	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	48
§ 390	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	49
§ 391	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	50
§ 392	Tiedoksi saatettavat asiat	51
§ 393	Muut mahdolliset asiat	52

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Riekkie Vesa	15:00 - 20:07	puheenjohtaja	
	Ritola Ilona	15:00 - 20:07	2. varapuheenjohtaja	Teams:n kautta
	Honkanen Erkki	15:00 - 20:07	jäsen	
	Jurmu Juhani	15:00 - 20:07	jäsen	Teams:n kautta
	Koivula Marko	15:00 - 19:34	jäsen	Teams:n kautta
	Kälkäjä Mari	15:00 - 20:07	jäsen	Teams:n kautta
	Lantto Marja	15:00 - 20:07	jäsen	Teams:n kautta
	Oinas-Panuma Olga	15:00 - 17:30	Valtuuston pj.	
	Kouva Jorma	15:00 - 20:07	Valtuuston 1. varapj.	
	Väyrynen Mirka	15:00 - 18:35	Valtuuston 2. varapj.	Teams:n kautta
	Timonen Tomi	15:00 - 20:07	kaupunginjohtaja	
	Turpeinen Seija	15:00 - 20:07	hallintojohtaja	
	van der Vegt Christa	15:00 - 20:07	varajäsen	Teams:n kautta
	Veivo Sointu	15:00 - 20:07	varajäsen	
Seppänen Kauko	16:36 - 17:05	varajäsen	Teams:n kautta	
Muu	Kouva Jenna-Riikka	15:03 - 15:13	resurssipäällikkö	
	Karhu Janne	15:15 - 18:04	tekninen johtaja	Teams:n kautta
	Mattinen Markku	15:15 - 16:32	maankäyttöinsinööri	Teams:n kautta
	Huhtamäki Heli	18:06 - 18:30	henkilöstöpäällikkö	Teams:n kautta
	Kärkkäinen Risto	15:15 - 16:02	FCG	Teams:n kautta
Poissa	Törmänen Anni-Inkeri	15:00 - 20:07	1. varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Heikki	15:00 - 20:07	jäsen	

Allekirjoitukset

Vesa Riekkie puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä §373, §393	Ilona Ritola puheenjohtaja §375, §376	Seija Turpeinen pöytäkirjanpitäjä	Tomi Timonen pöytäkirjanpitäjä §388
---	---	--------------------------------------	---

Käsitellyt asiat

371 - 393

Pöytäkirja on tarkastettu

Päivämäärä 24.11.2022

Sointu Veivo
pöytäkirjantarkastaja

Erkki Honkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja hyväksytty sähköisellä allekirjoituksella

Puheenjohtaja	Vesa Riekki	23.11.2022
Puheenjohtaja	Ilona Ritola	23.11.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Sointu Veivo	23.11.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Erkki Honkanen	24.11.2022
Pöytäkirjanpitäjä	Seija Turpeinen	24.11.2022
Pöytäkirjanpitäjä	Tomi Timonen	24.11.2022

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kaupungin verkkosivuilla 24.11.2022

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	4
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 371	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 22.11.2022 § 371

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	5
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 372	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 22.11.2022 § 372

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Sointu Veivon ja Erkki Honkasen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	6
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 373	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 22.11.2022 § 373

Kuultiin kaupunginjohtajan katsaus seuraavista ajankohtaisista asioista:

- Varautumiskoulutus, varautumisen ja turvallisuuden työryhmän perustaminen
- HVA:n vuokramalli

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli:

- Maahanmuuttajien perheryhmäkodin tilannekatsaus

Merkitään pöytäkirjaan, että Tomi Timonen (läheinen kotouttamispalveluissa), Seija Turpeinen ja Marja Lantto (Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hallituksen jäsen ja varajäsen) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta henkilöstöpäällikön esittelyn ajaksi. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Riekkö toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	7
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 374	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 22.11.2022 § 374

Ei ollut

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	8
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 164	10.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 186	24.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 375	22.11.2022

Aittovaaran tuulivoimaosayleiskaava

KH 10.05.2022 § 164

Valmistelija

Asian on valmistellut tekninen johtaja Janne Karhu, puh 040 544 3219

Tuulialfa Oy on valmistellut tuulivoimahanketta Pudasjärven Aittovaaraan. Hankealue sijoittuu Pudasjärven kaupungin lounasosaan Taipaleenharjun eteläpuolelle, noin 16km etäisyydelle Kurenalan keskustaajamasta.

Tuulialfa Oy on vuonna 2015 perustettu yhtiö. Toimialaluokitus sähkön tuotanto vesi- ja tuulivoimalla. Yhtiö keskittyy hankkeiden suunnitteluun ja hankekehitykseen. Yhtiöllä on kaavoitusvaiheita olevia hankkeita Kittilässä, Kuusamossa ja Rovaniemellä. Kaavoitettu hanke on Vaalassa Turkkiselän tuulipuisto. Hankekehitysvaiheessa olevia hankkeita on Utajärvellä, Pudasjärvellä, Oulussa ja Rovaniemellä.

Hankealueen maanomistus pohja koostuu pääosin yksityisistä maanomistajista. Maanomistajilla on ollut edustajanaan Arviointikeskuksen nimetty edustaja, joka on neuvotellut maanomistajasopimukset Tuulialfa Oy:n kanssa. Sopimus pohja hankealueella on kattava hankkeen eteenpäinviemiseksi. Hankkeella on Puolustusvoimien hyväksyntä.

Hankkeessa on tavoitteena rakentaa Aittovaaran tuulivoimapuiston alueelle noin 20-30 tuulivoimalaa, joiden kokonaiskorkeus on enintään 280 metriä. Voimaloiden yksikköteho on noin 6-10 MW. Voimalamäärä tarkentuu myöhemmin tehtävien lisäselvitysten perusteella. Hankealueen pinta-ala on noin 28km².

Tuulialfa Oy:n tavoitteena on käynnistää tarvittavat lisäselvitykset, sidosryhmävuoropuhelu ja kaavoitusvalmistelut keväällä 2022. Hankevalmistelussa huomioidaan työn alla olevan Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavan uudistamistyö jonka kaavaehdotusvaihe ajoittuu tämän hetken tiedon mukaan syksyn 2022 ja kevään 2023 väliselle ajalle.

Hanke-esittelymateriaali jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus toteaa hankkeen tiedoksi saatetuksi

Päätös

Kaupunginhallitus totesi hankkeen tietoonsa saatetuksi.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Tomi Timonen ja Jorma Kouva (maanomistajia mahdollisilla tuulivoima-alueilla) ja Vesa Rieki (Metsähallituksen työntekijä) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	9
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 164	10.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 186	24.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 375	22.11.2022

perusteella ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Vesa Riekin varajäsen Kauko Seppänen oli paikalla tämän asian käsittelyn ajan. Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Anni-Inkeri Törmänen toimi puheenjohtajana tämän asian kohdalla. Tuulialfa Oy:n toimitusjohtaja Antti Tanskanen esitteli asiaa kokouksessa. Tekninen johtaja Janne Karhu oli läsnä esittelyn ajan.

Pöytäkirjan liitteenä on hankkeen esittely.

KH 24.05.2022 § 186

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, puh 040 544 3219

Tuulialfa Oy on jättänyt kaupungille kaavoitusaloitteen Aittovaaran tuulivoimahankeen osayleiskaavan laadinnasta ja esittää kaavoituksen käynnistämistä seuraavasti:

- Pudasjärven kaupunki hyväksyy kaavoitusaloitteen ja käynnistää oikeusvaikutteisen osayleiskaavan laatimisen maankäyttö- ja rakennuslain ja 77 a § mukaan siten, että tuulivoimaloiden rakennusluvat voidaan myöntää osayleiskaavan perusteella.
- Tuulialfa Oy vastaa osayleiskaavan laadinnan, selvitysten ja suunnitelmien kustannuksista. Vastaavasti Pudasjärven kaupunki vastaa omista hallinnollisista kustannuksistaan osayleiskaavan käsittelyvaiheisiin liittyvissä lakisäätteisissä tehtävissä.
- Kaava-alueen rajaukseksi esitetään liitteen 1 mukaista aluerajausta. Kaava-alueen rajausta ja tuulivoimaloiden sijoittelu täsmentyvät myöhemmin laadittavien selvitysten ja vaikutusten arviointien perusteella. Myös tiestön ja sähköaseman sijainnit täsmentyvät myöhemmin.

Kaavoitusaloite liitteineen jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää:

1. Ryhtyä laatimaan Aittovaaran osayleiskaavaa. Yleiskaava laaditaan maankäyttö- ja rakennuslain 77a §:n mukaisena suoraan tuulivoimalan rakennuslupa-oikeuttavina oikeusvaikutteisena yleiskaavana;
2. Ennen kaavoituksen aloittamista laaditaan Tuulialfa Oy:n kanssa kaavoitussopimus

Kaupunginhallituksen käsittely

Keskustelun kuluessa Christa Van der Vegt esitti, että osayleiskaavan laadintaan ei ryhdytä tässä vaiheessa, koska voimassaoleva maakuntakaava ei sitä mahdollista. Esitys perusteluineen on pöytäkirjan liitteenä 1. Esitys ei saanut kannatusta.

Keskustelun lopuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty yksi vastaesitys, joka ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus	§ 164	10.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 186	24.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 375	22.11.2022

Päätös

Kaupunginhallitus päätti:

1. Ryhtyä laatimaan Aittovaaran osayleiskaavaa. Yleiskaava laaditaan maankäyttö- ja rakennuslain 77a §:n mukaisena suoraan tuulivoimalan rakennuslupaan oikeuttavina oikeusvaikutteisena yleiskaavana;
2. Ennen kaavoituksen aloittamista laaditaan Tuulialfa Oy:n kanssa kaavoitussopimus

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Tomi Timonen ja Jorma Kouva (maanomistajia mahdollisilla tuulivoima-alueilla) ja Vesa Rieki (Metsähallituksen työntekijä) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kauko Seppänen oli läsnä kokouksessa Vesa Riekin varajäsenenä tämän asian käsittelyn ajan. Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Anni-Inkeri Törmänen toimi puheenjohtajana tämän asian kohdalla.

Tekninen johtaja Janne Karhu ja maankäyttöinsinööri Markku Mattinen esittelivät asiaa kokouksessa.
Christa van der Vegt jätti eriävän mielipiteen.

KH 22.11.2022 § 375
702/10.03.00.02/2022

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, puh 040 544 3219

Tuulialfa Oy on valmistellut kaavoitusta koskevan sopimusluonnoksen ja esittää sitä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Esitetyn kaavoitussopimusluonnoksen mukaan Tuulialfa Oy korvaa Pudasjärven kaupungille sopimusaluetta koskevan yleiskaavan laatimisesta sekä maankäyttö- ja rakennuslain edellyttämästä kuulemisesta aiheutuvat suorat kustannukset sekä ulkopuolisilla teetettävien töiden, kuten konsulttistöiden, kustannukset. Kaupunki vastaa sopimusaluetta koskevan yleiskaavoituksen hallinnollisista järjestelyistä ja niihin liittyvistä normaaleista työntekijöidensä palkoista ja sivukuluista. Tuulivoimahankkeeseen liittyvä kuuleminen järjestetään viranomaisen, konsultin ja hankekehittäjän toimesta.

Hankkeessa on kysymys yleiskaavatasoisesta kaavoituksesta, jolloin kaavoitussopimuksessa ei ole tarpeen sopia Pudasjärven kaupungin ja Tuulialfa Oy:n välisistä kiinteistönhallintaan tai rakentamiseen liittyvistä asioista muutoin kuin kaupungin velvoitteiden poissulkemisen osalta. Kaupunki ei ole kaavan tai sen toteuttamisen johdosta miltään osin korvausvelvollinen kolmansille.

Alueen maanvuokrasopimukset velvoittavat Tuulialfa Oy:tä asettamaan tuulivoimapuiston jokaiselle rakennetulle tuulivoimalalle purkuvakuuden.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	11
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 164	10.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 186	24.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 375	22.11.2022

Sopimuksen mukaan yhtiöllä on ilmoitusvelvollisuus kaupungille jokaisen purkuvakuuden erän asettamisen yhteydessä.

Tuulialfa Oy varaa itselleen oikeuden omasta pyynnöstään keskeyttää kaavoitushankeen.

Sopimukseen liittyvä karttarajaus on laaja. Tuulivoimaloiden sijoittelu suunnittelualueella tarkentuu hankkeeseen liittyvän ympäristövaikutusten arviointiselvityksen myötä. Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaava ja valmisteilla oleva Pudasjärven tuulivoimaselvitys 2030 ja strategia ovat myös ohjeena laadittaessa yleiskaavaa.

Kaavoitussopimusluonnos jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Tuulialfa Oy:n esittämän kaavoitussopimuksen.

Kaupunginhallituksen käsittely:

Keskustelun kuluessa Christa Van der Vegt esitti, että osayleiskaavan laadintaan ei ryhdytä tässä vaiheessa, koska voimassaoleva maakuntakaava ei sitä mahdollista eikä se yksinkertaisesti Pudasjärvelle ole tarpeellista. Esitys perusteluineen on pöytäkirjan liitteenä 1. Esitys ei saanut kannatusta.

Keskustelun lopuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty yksi vastaesitys, joka ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi Tuulialfa Oy:n esittämän kaavoitussopimuksen.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu esitteli asiaa kokouksessa. Tomi Timonen ja Jorma Kouva (maanomistajia mahdollisilla tuulivoima-alueilla) ja Vesa Rieki (Metsähallituksen työntekijä) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Ilona Ritola toimi puheenjohtajana tämän asian kohdalla. Kauko Seppänen osallistui kokoukseen Vesa Riekin varajäsenenä tämän asian käsittelyn ajan.

Christa Van der Vegt jätti asiaan eriävän mielipiteen.

Liitteet

Liite[1]

Liite 1, vastaesitys Christa van der Vegt

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	12
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 376	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Yhteistuuli tuulivoimahankkeet, sopimus kaavoituksen käynnistämisestä

KH 22.11.2022 § 376
1339/10.03.02/2022

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, puh. 040 544 3219

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 25.08.2020 § 252 päättänyt ryhtyä laatimaan Yhteistuuli Kivarin ja Yhteistuuli Pärjän osayleiskaavoja. Yleiskaavat laaditaan maankäyttö- ja rakennuslain 77a §:n mukaisena suoraan tuulivoimalan rakennuslupaan oikeuttavana oikeusvaikutteisena yleiskaavana. Ennen kaavoituksen aloittamista solmitaan Yhteistuuli Oy:n kanssa kaavoitussopimus.

Yhteistuuli Oy on valmistellut kaavoitusta koskevan sopimusluonnoksen ja esittää sitä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Esitetyn kaavoitussopimusluonnoksen mukaan Yhteistuuli Oy vastaa kokonaisuudessaan osayleiskaavan laadinnan, selvitysten ja suunnitelmien kustannuksista sekä kuulutus- yms. kuluista. Yhteistuuli Oy vastaa kustannuksineen myös asiakirjojen valmisteluista kunnan päätöksenteko-, kuulutus- ja nähtävilläoloteksteihin liittyen.

Kaupunki vastaa omista hallinnollisista kustannuksistaan osayleiskaavan käsittelyvaiheisiin liittyvissä lakisääteisissä tehtävissä. Sopimuksen rautessa osapuolilla ei ole oikeutta mihinkään vaatimukseen sopimuksen nojalla ja osapuolet eivät ole velvollisia mihinkään korvauksiin sopimuksen raukeamisen johdosta.

Hankkeessa on kysymys yleiskaavatasoisesta kaavoituksesta, jolloin kaavoitussopimuksessa ei ole ei ole tarpeen sopia Pudasjärven kaupungin ja Yhteistuuli Oy:n välisestä kiinteistönhallintaan tai rakentamiseen liittyvistä asioista muutoin kuin kaupungin velvoitteiden poissulkemisen osalta. Kaupunki ei ole kaavan tai sen toteuttamisen johdosta miltään osin korvausvelvollinen kolmansille.

Sopimuksessa ei ole mainintaa tuulivoimapuiston purkurahastosta. Yhtiön mukaan sen osakkeenomistajat ovat yleishyödyllisiä palveluja tarjoavia yhtiöitä, jotka ovat sitoutuneet kattamaan yhtiön kustannukset vastineeksi yhtiöstä saamastaan energiasta (Mankala-malli). Yhtiömalli on yleisesti käytetty yleishyödyllisissä yhtiöissä Suomessa ja sellaisia on arviolta yli 40 %:ssa Suomen kokonaisenergiantuotannosta ja 57 %:ssa Suomen tuulivoimatuotannosta. Mankala periaatteen mukaisesti osakkeenomistajat ovat vastuussa Mankala-yhtiön kuluista, jolloin Mankala-yhtiö on käytännössä suojattu konkursselta.

Sopimukseen liittyvä karttarajaus on laaja. Tuulivoimaloiden sijoittelu suunnittelualueilla tarkentuu hankkeeseen liittyvän ympäristövaikutusten arviointiselvityksen myötä. Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaava ja valmisteilla oleva Pudasjärven tuulivoimaselvitys ja -strategia ovat myös ohjeena laadittaessa yleiskaavoja.

Kaavoitussopimusluonnos jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yhteistuuli Oy:n esittämän kaavoitussopimuksen.

Kaupunginhallituksen käsittely:

Keskustelun kuluessa Christa Van der Vegt esitti, että kaavoituksen laadintaan ei ryhdytä tässä vaiheessa, koska voimassaoleva maakuntakaava ei sitä mahdollista eikä se yksinkertaisesti Pudasjärvelle ole tarpeellista. Esitys perusteluineen on pöytäkirjan liitteenä 2. Esitys ei saanut kannatusta.

Keskustelun lopuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty yksi vastaesitys, joka ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

PäätösKaupunginhallitus hyväksyi Yhteistuuli Oy:n esittämän kaavoitussopimuksen.

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu esitteli asiaa kokouksessa. Tomi Timonen, Jorma Kouva ja Juhani Jurmu (maanomistajia mahdollisilla tuulivoima-alueilla) ja Vesa Riekki (Metsähallituksen työntekijä) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Ilona Ritola toimi puheenjohtajana tämän asian kohdalla. Kauko Seppänen osallistui kokoukseen Vesa Riekin varajäsenenä tämän asian käsittelyn ajan.

Christa Van der Vegt jätti asiaan eriävän mielipiteen.

Liitteet

Liite[2]

Liite 2, vastaesitys Christa van der Vegt

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	14
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 377	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Kaavoituskatsaus 2023

KH 22.11.2022 § 377
1326/00.01.01.01/2022

Valmistelija Maankäyttöinsinööri Markku Mattinen, 040 038 9972

Kaupungin tulee vuosittain laatia kaavoituskatsaus. Katsauksen tarkoituksena on antaa selvitys kaupungissa vuoden aikana vireillä olevista ja hyväksytyistä kaavoista sekä selvittää kaavoituksen tulevaisuuden näkymiä.

Kaavoituskatsaus on esityslistan liitteenä n:o 3.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä laaditun kaavoituskatsauksen. Katsauksesta tiedotetaan paikallisissa lijakiseutu- ja Pudasjärveläinen - lehdistä sekä pidetään yleisesti nähtävänä teknisellä osastolla ja internetissä. Katsaus lähetetään tiedoksi kaavoitusasioita käsitteleville viranomaisille ja laitoksille. Kaavoituskatsaus saatetaan valtuustolle tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--
Merkitään pöytäkirjaan, että maankäyttöinsinööri Markku Mattinen ja tekninen johtaja Janne Karhu esittelivät asiaa kokouksessa.

Liitteet

Liite[3]

Liite 3, Pudasjärvi kaavoituskatsaus 2023

Kiinteistöveroselvitys

KH 22.11.2022 § 378
1337/02.03.02.00/2022

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, puh. 040 5443219

Pudasjärven valtuuston hyväksymän talouden sopeuttamishjelmaan VALT10.12.2020§50 kirjatun toimenpiteen mukaan teetetään kiinteistöverokartoitusta veropohjan kasvattamiseksi, oletuksella että hanke maksaa kustannuksensa takaisin kolmen vuoden aikana.

Selvityksen tarkoituksena on saattaa kiinteistöverotuksen pohjana olevat rakennustiedot ajan tasalle, luoda lähtöaineisto mahdollisille maastossa suoritettaville tarkastuksille ja näin hyödyntää mahdollinen potentiaali kiinteistöverojen kasvattamiselle.

Tekniset ja ympäristöpalvelut on teettänyt Pudasjärven kiinteistöveroselvityksen analyysin. Selvityksen on toteuttanut kilpailutuksen perusteella FCG Finnish Consulting Group Oy. Aineistoanalyysin tulokset on esitetty kokousaineiston ohaismateriaalina.

Kiinteistövero on kunnalle turvallinen, vakaa ja ennakoitavissa oleva tulonlähde, jonka merkitys on jatkuvasti kasvanut. Eri syistä johtuen kiinteistöveron ulkopuolelle on jäänyt huomattava määrä rakennusmassaa, joka ei sisälly minkään viranomaistahon rekisteritietoihin. Tämä puolestaan merkitsee huomattavia taloudellisia menetyksiä kuntien taloudelle. Lisäksi rekisteritietojen ongelmien vuoksi kiinteistön omistajat, niin yksityiset kuin yrityksetkin, ovat eriarvoisessa asemassa verotuksen suhteen.

Työssä on hyödynnetty kaupungin rakennusrekisterin tietoja, DVV:n rakennus- ja huoneistorekisterin tietoja, Verohallinnon kiinteistöverotietoja ja Maanmittauslaitoksen maastotietokantaa, kiinteistörajatietoa ja ortokuvia. Näiden tietojen analyysin avulla on selvitetty kiinteistöverotuksessa olevien tietojen ja kaupungin ja DVV:n rakennusrekisterien tila, eroavaisuudet ja mahdolliset puutteet. Vertailua on tehty rakennuksittain ja kiinteistöittäin rekistereissä olevien tunnistetietojen mukaisesti.

Pudasjärven kaupungin alueella on noin 8 200 rakennettua kiinteistöä.

Aineistoanalyysin perusteella voidaan todeta, että kaupungin rakennusrekisteristä puuttuu n. 19 500 rakennusta.

Analyysissä löytyi n. 148 % enemmän rakennuksia kuin kaupungin rekisterissä nyt.

Verohallinnon rekisteriin verrattuna löytyi 130 % enemmän kokonaisalaa Pudasjärven kaupungin rakennusten kiinteistövero vuonna 2021 oli 1 965 529 €. FCG:n tekemien kiinteistöverohankkeiden mukaisesti laskettuna jää Pudasjärvellä kiinteistöveroa saamatta varovasti arvioitunakin vähintään 15 – 20 %, jolloin koko kaupungin kattavalla selvityksellä odotettavissa olisi vähintään 300 000 – 400 000 € vuotuinen lisäys kiinteistöverotuottoon. Tuloksiin vaikuttaa osaltaan mittausmenetelmän mahdollinen epätarkkuus sekä se, että osa rakennuksien käyttötarkoitus on maa- ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	17
----------------------	------------	----	----

Yhteisövaliokunta	§ 65	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 379	22.11.2022

Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimenmuutos

YHTV 21.09.2022 § 65

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Syötteen vesi- ja viemärlaitos vastaa Syötteen matkailualueen vesihuollon järjestämisestä. Laitoksen toiminta on viime vuosien aktiivisen rakentamisen myötä kasvanut ja tullut monin tavoin näkyvämmäksi. Kaupallisten ja yksityisten liittyjien määrä on kasvanut ja monipuolistunut. Laitos on mukana kaikessa alueella tapahtuvassa vesihuollon ja kunnallistekniikan rakentamisessa minkä myötä asiakaspalvelun ja yleisen näkyvyyden ja tunnettuuden merkitys on kasvanut.

Tunnettuuden lisäämiseksi ja laitoksen toiminnasta syntyvän yleisen mielikuvan parantamiseksi on päädytty esittämään Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimenmuutosta. Uudeksi nimeksi esitetään Syötteen vesihuoltolaitos.

Nimiehdotuksen mukaisesti laitos tekee alueellista kattavaa vesihuoltoa pohjavedenotosta, jakeluun, rakentamiseen ja jätevedenpuhdistukseen. Nimen osa -laitos kuvastaa toiminnan kunnallisen omistuksen ulottuvuutta. Kokousasian liitteenä esitetty laitoksen logo sitoo toiminnan Syötteen vaaramaisemaan ja vahvistaa sen paikallista luonnetta ja identiteettiä. Laitoksen toimintaa tehdään palveluna paikallisille asiakkaille. Logon on suunnitellut ja toteuttanut kaupungin mediatuottaja Juha Nyman.

Nimenmuutoksen myötä laitoksen toimintaa pyritään tuomaan enemmän näkyville paikallisjulkaisuissa ja asiakasviestinnässä. Logoa hyödynnetään myös fyysisissä maastokohteissa ja kalustossa.

Teknisen johtajan esitys

Käydään keskustelu nimenmuutoksesta ja jatkoesityksestä kaupunginhallitukselle.

Yhteisövaliokunnan ohjausesitys

Yhteisövaliokunta kävi keskustelua Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimenmuutoksesta. Yhteisövaliokunta kannattaa uutta nimiehdotusta Syötteen vesihuoltolaitos sekä uuden logon käyttöä. Ohjausesityksenä yhteisövaliokunta kannattaa nimenmuutoksen hyväksyttämistä kaupunginhallituksessa.

KH 22.11.2022 § 379

1125/00.01.00.00.10/2022

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	18
----------------------	------------	----	----

Yhteisövaliokunta	§ 65	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 379	22.11.2022

Yhteisövaliokunnan puoltavan ohjausesityksen mukaisesti kaupunginhallitukselle esitetään Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimen muuttamista Syötteen vesihuoltolaitos.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää muuttaa Syötteen vesi- ja viemärlaitoksen nimeksi Syötteen vesihuoltolaitos. Nimenmuutos astuu voimaan 1.1.2023.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Palvelusopimusten hankinta

KH 22.11.2022 § 380
1338/02.05.00.02/2022

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu, puh. 040 544 3219

Pudasjärven kaupungilla on useita määräaikaista palvelusopimuksia joiden voimassaolo päättyy 2022-2023.

Kaupungin katuvaloverkon käytön ja kunnossapidon palvelusopimus 2017-2022

- o Toimija HSK Sähkö Oy
- o Sopimus päättyy 30.11.2022

Hoidon ja ylläpidon yhteisalueurakka Pudasjärvi-Taivalkoski 2018-2023

- o Toimija Destia Oy
- o Sopimus päättyy 1.10.2023

Syötteen alueen ylläpitopalvelut, palvelu-urakka 2018-2023

- o Toimija Syötteen maansiirto Oy
- o Sopimus päättyy 1.6.2023

Alueiden ylläpitopalvelut, palvelu-urakka 2018-2023

- o Toimija Kiinteistöhuolto Rieki Oy
- o Sopimus päättyy 1.6.2023

Liikunta- ja ulkoilu-alueiden ylläpitopalvelut, palvelu-urakka 2018-2023

- o Toimija Kuljetuspudas Oy
- o Sopimus päättyy 1.6.2023

Kiinteistöjenhoitopalvelut, palvelu-urakka 2018-2023

- o Toimija Lassila & Tikaonoja Oy
- o Sopimus päättyy 1.6.2023

Kiinteistöjen siivouspalvelut, palvelu-urakka 2018-2023

- o Toimija Lassila & Tikaonoja Oy
- o Toimija ISS Oy
- o Sopimus päättyy 1.6..2023

Pudasjärven kaupunkistrategian mukaisesti noudatamme hyvää yrittäjälähtöistä paikallisuuden huomioivaa hankintapolitiikkaa sekä varaamme siihen riittävän resurssin ja ammattitaidon.

Pudasjärven kaupungin hankintaohjeen mukaan hyvä hankintapolitiikka luo elinvoimaa ja kehittää paikallista palvelumarkkinaa. Sitä toteutamme kertomalla hankintaperiaatteista avoimesti, tiedottamalla hankinnoista avoimesti ja riittävän ajoissa, käymällä jatkuvaa vuoropuhelua mahdollisten tarjoajien kanssa, määrittämällä hankinnan koko, tarjoajan kelpoisuusvaatimukset ja muut ehdot tarkoituksenmukaisella tavalla, myös paikalliset yritykset huomioiden, edistämällä innovaatioita ja kestäväää kehitystä sekä kehittämällä kaupunkiorganisaation omaa hankintaosaamista.

Oulunkaaren kuntayhtymän eläköityvän hankintapäällikön jatkajaksi on Pudasjärven kaupungille rekrytoitu resurssipäällikkö mm. toteuttamaan ja avustamaan kaupungin mittakaavan hankintoja. Resurssipäällikkö on aloittanut tehtävässään elokuussa 2022 ja perehtynyt tehtäväänsä

toimialahenkilöiden avustuksella. Pudasjärven kaupunki on hakeutunut myös osaksi Keino akatemian hankintojen vaikuttavuuden johtamisen kehitysohjelmaa. Keino akatemia on kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen verkostomaista osaamiskeskus.

Tekninen ja ympäristötoiminta on valmistellut uusien palvelusopimuksien hankintaa. Tulevista palvelusopimuksista on keskusteltu yhteisövaliokunnassa tammikuussa 2022, viestitty yrittäjätapaamisessa keväällä sekä pidetty yleinen avoin tiedotustilaisuus kesäkuussa. Hankintojen toteuttamistavasta on keskusteltu kehitysyhtiön yritysneuvojien kanssa pitkin vuotta sekä haettu tiettyjen palveluiden toteuttamisesta kiinnostuneita mahdollisia yrittäjiä yleisillä kuulutuksilla. Markkinavuoropuhelua käydään edelleen ilmoittautuneiden kesken. Hankintasopimuksien erilaisista toteuttamistavoista ja sisällöistä on keskusteltu naapurikuntien kanssa.

Teknisen ja ympäristötoiminnan sekä työllisyyspalveluiden henkilöstölle on järjestetty koulutusta hankinnoilla työllistämistä osana Vahvaksi hanketta. Hankkeen puitteissa kaupungille on myös toteutettu malli palvelusopimukseen sisällytettävästä työllistämisehdosta. Ehdon mukaan sopimuskumppanin työllistämiseen käyttämät henkilöstökustannukset olisivat yli 200 000 euron palvelusopimuksessa vähintään 3 % hankinnan arvosta. Malli työllistämisehdon käyttämisestä on esitetty asialistan oheismateriaalina.

Talouden sopeuttamisohjelma, laadittavana oleva talousarvio ja taloussuunnitelma sekä yleinen markkinatilanne eivät mahdollista saman palvelutason ylläpitämistä tulevaisuudessa ja aiheuttavat huomattavia haasteita palvelusisällön sekä palveluiden hankintatavan määrittämisessä. Nykyisen kustannustason nousu, nousun jatkumiseen varautuminen sekä mahdollisuudet kustannustason vaikuttamiseen kesken palvelusopimuksien, edellyttävät palvelusopimukseen useita dynaamisia elementtejä. Hankittavien palveluiden määrää tulee voida sopeuttaa vuotuisen budjetin palvelusopimuksien voimassaoloaikana. Tämä tarkoittaa osan sopimuksien muuttamista kokonaishintaisesta urakkasuoritus periaatteesta yksikköhintaparusteisiksi tavoitehintaurakoiksi, jossa maksu suoritetaan toteutuneiden työsuoritteiden määrän mukaan. Sopimuksessa määriin sitomattomien erikseen tilattavien yksikköhintaisten työsuoritteiden osuus tulee myös kasvamaan.

Yksikköhintoihin sidottujen suoritusperusteisten urakoiden raportointi, valvonta ja laskutusmenttelyt edellyttävät hiottuja toimintamalleja, ohjelmistoja sekä riittäviä valvontaresursseja. Urakoiden työohjelmien ylläpito ja seuranta edellyttää kunnossapidon valvontaohjelmiston hankintaa.

Epävarmojen talouden aikojen vuoksi, palvelusopimuksien kesto tulee määrittää harkiten, jotta mahdollisesti muuttuvaan tilanteeseen ja palvelutarpeeseen voidaan vaikuttaa kaupungin näkökulmasta kohtuullisessa ajassa.

Suunnitellut palvelusopimuskokonaisuudet ovat:

Yleisten alueiden kunnossapidon palvelusopimus

- taajama-alueen konevaltaiset työt, mm.konelumityöt

- liikuntapaikkojen koneelliset hoitotyöt, mm. hiihtolatujen, jääkenttien ja pallokenttien hoito
- Suojalinnan urheilualueen hoitotyöt (ei tapahtumapalvelut)
- Moottorikelkkareittien ja yksilöityjen urien kunnossapito
- Liikuntaväylien kunnossapito
- liikennealueiden varusteiden ylläpito
- Puistojen ja yleisten alueiden jätahuoltotehtävät

Viherpalvelut

- nurmialueiden hoito puistoissa ja lähiliikuntapaikoilla
- istutusten ja puuston hoito

Tienpidon urakointi aluemallilla

- kaupungin teiden sekä sopimuksen piiriin kuuluvien yksityisteiden tienpito
- Pudasjärvi jaettu 4-5 urakointialueeseen
- teiden talviaikainen kunnossapito sekä muut sopimuksen mukaiset työt

Kiinteistöhuoltopalvelut Kurenalus

- piha-alueiden käsilumityöt ja hiekoitus
- piha-alueiden nurmikoiden hoito
- pihavarusteiden ja ulkokalusteiden kunnossapito
- talovarusteiden ja talo-opasteiden kunnossapito
- Sadevesijärjestelmien kunnossapito
- talotekniset kiinteistöhoitopalvelut

Kiinteistöhoito sivukylien koulut

- kiinteistön lumityöt ja hiekoitus
- kiinteistön viherpalvelut, numenleikkaus, niitot, raivaukset
- kiinteistön valvontakierrokset

Kiinteistöhoito Syöte

- kiinteistön lumityöt ja hiekoitus
- kiinteistön valvontakierrokset
- mahdolliset siivouspalvelut

Syötteen alueen kunnossapitopalvelut

- Yleisten alueiden talvikunnossapito
- Liikennemerkkien kunnossapito
- Pysäköintialueiden puhtaanapito
- Katujen ja yleisten alueiden pientareiden niitto
- Hiihto ja kuntoilureittien kunnossapitopalvelut

Katuvaloverkoston palvelu-urakka

- Katu- ja latuvaloverkoston ylläpito ja korjaustyöt
- päivystyspalvelut

Siivouspalvelut Kurenalus

Siivouspalvelut sivukylien koulut

Taloudellisten säästöjen aikaansaamiseksi pyrkimys on ottaa osa henkilötyövaltaisesta palveluntuotannosta sekä tarkastustoiminnasta oman

järjestämisvastuun piiriin. Työsuoritteita pyritään hankkimaan joko metsätyöryhmältä, työllisyyspalveluiden ryhmiltä tai erillisten hankintarinkien avulla tai osin omalla henkilöstöllä tehden. Suunniteltuja suoritteita ovat mm. pääosa retkeilyreiteistä sekä retkeilyrakenteiden palveluvarustuksesta. Osa vähäkäyttöisten kiinteistöjen kiinteistöhuoltopalveluista pyritään toteuttamaan omana työnä sekä yhteistyössä vuokralatoyhtiön kiinteistöhoitajien kanssa. Oman työn osuuden kasvattaminen edellyttää kalustohankintoja, kuten ajoneuvoja, kuljetusvälineitä ja käsityökaluja.

Paikallisten yhdistystoimijoiden kanssa pyritään soveltuviin kohteissa solmimaan myös ns. kummisopimuksia jossa kohteen ylläpitovastuu siirtyy toimijalle.

Turvallisuuteen liittyviin, erikoisasiantuntemusta vaativiin määräaikaistarkastustehtäviin käytetään ulkopuolisia palveluntuottajia. Soveltuvien osin kaupungin oman tarkastusvatuun piiriin otetaan laajasti erilaisia suorituspaikkoja sekä palvelurakenteita, joihin mahdollisesti tarvittavat korjaustyöt hankitaan tapauskohtaisesti palveluntuottajilta.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus toteaa asian tietoonsa saatetuksi ja linjaa jatkovalmistelua

Kaupunginjohtajan muutettu esitys Kaupunginhallitus toteaa asian tietoonsa saatetuksi ja palvelusopimuksen valmistelua voidaan jatkaa esitetyllä tavalla.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	23
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 381	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Viisaan asiointiliikenteen ohjelma -hanke

KH 22.11.2022 § 381
1343/08.00.01/2022

Valmistelija

Resurssipäällikkö Jenna-Riikka Kouva, puh. 040 529 2689

Pudasjärven kaupunki tarjoaa kuntalaisille asiointiliikenne palvelua Oiva-liikenteen nimellä. Asiointiliikennettä toteuttaa Nevakivi Oy. Ajopäivät ajetaan maanantaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin niin, että liikenne käsittää kaksi ajoreittiä. Lipun hinta on 2€/päivä tai 15€/kuukausikortti.

Ajoreitti 1:

9:10	Laiduntie
9:15	Kurentie
9:17	Pappilantie
9:20	Kauppatie
9:20	Linja-autoasema
9:25	Uimahalli

Ajoreitti 2:

9:25	Uimahalli
9:35	Rauhalankangas
9:40	Jyrkkäkoskentie
9:45	Törrön asuinrakennus
9:55	Uimahalli
10:00	Linja-autoasema
10:05	Kurentie

Ajoreitti 1:

11:25	Uimahalli
11:30	Linja-autoasema
11:30	Kauppatie
11:35	Pappilantie
11:40	Kurentie
11:45	Laiduntie

Ajoreitti 2:

11:50	Kurentie
11:55	Linja-autoasema
12:00	Uimahalli
12:10	Törrön asuinrakennus
12:15	Jyrkkäkoskentie
12:20	Rauhalankangas
12:30	Uimahalli

Kuljetusyrittäjä on poikennut myös reitiltä ja noutanut asiakkaita soitosta heidän tarpeittensa mukaisesti reitin lähettyviltä. Tästä huolimatta asiointiliikenteen käyttö on ollut vähäistä. Reitti on lisäksi jokseenkin vanha, koska mm. terveyskeskus on vaihtanut sijaintia, mutta kuljetusyrittäjä on mukailut reittiä niin, että pysähdys tapahtuu myös Hyvän Olon Keskuksessa.

Resurssipäällikkö ja Nevakiven yrittäjä ovat vierailleet vanhustenviikolla Pudasjärven eläkeliiton kokouksessa esittelemässä asiointiliikennettä ja tiedustelemassa muutostoiveista asiakkaiden lisäämiseksi. Asiakkaiden toiveena oli säilyttää nykyiset ajopäivät. Asiointiliikenne tarvitsisi kehittämistä ja uusia suunnitelmia, jotta palvelu vastaisi tarkoitustaan.

Pudasjärven kaupungin liikenneturvallisuustyötä ja liikenneasioita koordinoi Ramboll Finland Oy. Ramboll Finland Oy on ideoinut yhteistyössä toisen konsulttifirman Sitowisen kanssa tulevaan hankehakuun Traficomille ehdotuksen viisaan asiointiliikenteen edistämiseksi.

Hankkeen ajatuksena on kartoittaa asiointiliikenteen tapoja ja esteitä sekä laatia erityisesti palvelu/asiointiliikenteen kehittämissuunnitelma. Tavoitteena on kartoittaa ikäihmisten ja liikuntarajoitteisten palveluliikenne ja saada se palvelemaan käyttäjien tarpeita mahdollisimman hyvin. Potentiaaliset käyttäjät tuntevat palveluliikenteen tarjonnan ja oikeanlainen liikenteen järjestely, markkinointi ja viestintä nostavat asiointiliikenteen käyttöä.

Rambollin vanhempi konsultti on lähestynyt Pudasjärven kaupunkia ja tiedustellut halukkuutta toimia hankkeen hakijakuntana. Käytännössä tämä tarkoittaisi työpanoksena sitä, että kunnan tehtävänä olisi varata hankkeelle oma kustannuspaikka projektia varten, josta kuntaosuudet, valtionapu sekä projektin kulut (konsulttipalkkio) kiertäisivät. Ramboll hoitaisi maksatushakemukset, joten työnosuus jäisi kaupungille hyvin pieneksi.

Hankkeen kokonaiskustannus on yhteensä n. 50 000€ ja toteutusaika vuoden 2023 aikana. Hankkeeseen haetaan valtionavustusta ja kuntien rahoitus osuus olisi n. 12 000- 15 000€.

Hankkeeseen on tavoitteena saada mahdollisimman monta POP ELY:n alueen kuntaa mukaan, jolloin kustannus kuntaa kohden olisi n. 500-1500€ / kunta, riippuen kunnan koosta. Pudasjärven kaupungin kuntaosuus olisi hakijana n. 500€.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää, että Pudasjärven kaupunki osallistuu hakijakuntana Viisaan asiointiliikenteen ohjelma – hankkeeseen 2023, mikäli muut osapuolet tekevät myönteisen päätöksen hankkeeseen osallistumisesta ja rahoituksesta.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	25
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 381	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Merkitään pöytäkirjaan, että resurssipäällikkö Jenna-Riikka Kouva esitteli asiaa kokouksessa.

Muutos Pudasjärven kaupungin sijoitusstrategiaan/Evli Pankki Oyj

KH 22.11.2022 § 382
1294/02.05.06/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620

Valtuusto on hyväksynyt Pudasjärven kaupungin sijoitustoiminnan perusteet 9.11.2016 § 375.

Perusteiden mukaan sijoitussalkun hajauttamisessa omaisuusluokittain on noudatettava seuraavia periaatteita:

Korkosijoitusten osuus	0 – 100 %
- joista korko- ja riskin lainat, high yield	0 – 20 %
Osakesijoitusten osuus	0 – 50 %
Vaihtoehtoisten omaisuusluokkien osuus	0 – 20 %

Likviditeettivaateittain:

Määräaikaisten, yli vuoden pituisten sijoitusten osuus enintään 30 %
Jälkimarkkinakelpoisten sijoitusten osuus vähintään 70 %.

Perusteiden mukaan kaupunginhallitus päättää erilaisten vaihtoehtoisten sijoitusten allokaatioista kiinteistö-, infrasijoituksiin, metsään, erilaisiin kiinteistö- ja asuntorahastoihin ja muista mahdollisista vaihtoehtoisista sijoituksista mainituissa välyksissä.

Kaupunginhallitus on päättänyt 29.11.2016 § 375 sijoitussalkun perusallokaatioista mainituissa välyksissä seuraavasti:

Osakkeet	30 %	(0 % - 50 %)
Lyhyet korkosijoitukset	10 %	(0 % - 100 %)
Pitkät korkosijoitukset	50 %	(0 % - 100 %)
- joista korkean riskin lainat, high yield	10 %	(0 % - 20 %)
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10 %	(0 % - 20 %)

Nykyisen maailmantilanteen vuoksi sijoitussalkun tuotot ovat olleet negatiivisia ja sijoitusten markkina-arvo on laskenut. Sijoitusten tuotto-odotusta sekä turvaa parantaa sijoitusten riittävä hajautus.

Evli Pankki Oyj/Evli Varainhoito, joka on toiminut kaupungin salkunhoitajana vuodesta 2000 alkaen, esittää salkun strategiaan/perusallokaatioon muutosta.

Muutosesityksen mukaan vaihtoehtoiset sijoitukset tehostavat hajautusta ja tarjoavat uusia tuottomahdollisuuksia. Varsinkin kiinteistö-, infrastruktuuri- ja Private Debt -sijoituksilla varmistetaan ennustettava tasainen ja korkea tuotto. Vahvistuvan kassavirran myötä salkun riskitaso laskee. Reaaliomaisuussijoitusten arvonkehitys yleensä hyötyy inflaatiosta.

Koko sijoitusstrategian tuoton parantamisen ja riskien tehokkaamman hajauttamisen kannalta Evli Pankki Oyj ehdottaa epälikvidien

vaihtoehtoissijoitusten ottamista mukaan sijoitusstrategiaan. Ehdotus perustuu sijoitusvarallisuuden noin 5-10 vuoden keskimääräiseen pituuteen.

Evli Pankki Oyj esittää sijoitusstrategian muuotosta seuraavasti:

Sijoitusluokka	Nykyinen strategia	Ehdotettu uusi strategia
KORKOSIJOITUKSET	60.0%	55.0%
- rahamarkkinasijoitukset	10.0%	7.5%
- valtionlainat	20.0%	10.0%
- yrityslainat Investment grade	20.0%	17.5%
- yrityslainat High yield	10.0%	15.0%
- Kehitt.maiden lainat	0.0%	5.0%
OSAKESIJOITUKSET	30.0%	30.0%
- Suomi	5.0%	5.0%
- Eurooppa	4.3%	4.3%
- Pohjois-Amerikka	13.5%	13.5%
- Japani	1.4%	1.4%
- kehittyvät markkinat	5.8%	5.8%
VAIHTOEHTOISET SIJOITUKSET	10.0%	15.0%
- Likvidit vaihtoehtoiset sijoitukset	10%	3.00%
- Kiinteistöt	0%	4.00%
- Infraskruktuuri	0%	5.00%
- Private Debt	0%	3.00%

Korkosijoituksista siirtyisi 5 % vaihtoehtoisiin sijoituksiin. Likvidien vaihtoehtoisten sijoitusten osuus olisi 3,0 % ja epälikvidien vaihtoehtoisten sijoitusten osuus 12 %. Nämä muutokset ovat valtuuston hyväksymän kaupungin sijoitustoiminnan perusteiden mukaisia. Tällä muutoksella pyritään vähentämään salkun arvovaihteluiden suuruutta.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Evli Pankki Oyj:n esityksen sijoitussalkun strategian ja perusallokaation muutoksesta.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	28
----------------------	------------	----	----

Valtuusto	§ 62	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 383	22.11.2022

Valtuustoaloite, Kehittämisrahaston pienentäminen, Perussuomalaisten valtuustoryhmä

VALT 22.09.2022 § 62

Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti seuraavanlaisen valtuustoaloitteen:

”Valtuuston kokous 22.9.2022

Liitteeksi pöytäkirjaan

VALTUUSTOALOITE

Asianro 10 Muut mahdolliset kiireellisenä käsiteltävät asiat

Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää, että kehittämisrahastoa pienennetään 250.000 euroon vuodesta 2023 alkaen.

Esitämme myös, että ”säästö” käytetään sivistys- ja hyvinvointitoimen menojen kattamiseen.

Perussuomalaisten valtuustoryhmä”

KH 22.11.2022 § 383
1163/00.01.02.02/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti 22.9.2022 valtuustoaloitteen kehittämisrahaston pienentämiseksi.

Kehittämisrahaston käyttöä hallinnoi kaupunginhallitus. Pudasjärven kaupungin talousarviossa on viime vuosina varauduttu 400 000 euron vuosittaiseen kehittämisrahaston käyttöön. Rahastoa käytetään vuosittain kaupunginhallituksen päätösten mukaisesti rahaston sääntöjen mukaisiin sellaisiin talousarviovuoden aikana ilmenneisiin uusiin kustannustarpeisiin, kuten hankkeisiin, joihin ei ole varattu määrärahaa talousarviossa.

Vuodelle 2023 kehittämisrahaston käytöstä on tehty päätökset yhteensä 292 500 euron osalta:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	29
----------------------	------------	----	----

Valtuusto	§ 62	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 383	22.11.2022

- Kh 9.11.2021 § 366; Pudasjärven Kehitys Oy:n yhteistyösopimuksen mukainen rahoitusosuus 120 000 €
- Kh 9.11.2021 § 366; Yrityspalvelusetelitoiminnan jatkaminen 15 000 €.
- Kh 29.3.2022 § 474; Kestävä kuntatalous -hanke 7 500 €
- Kh 8.11.2022 § 360; Pudasjärven kehitys Oy, varaus hankkeiden omarahoitusosuuteen.

Vuoden 2023 talousarvioon on tehty 400 000 euron varaus kehittämisrahaston käytöstä. Varauksesta on jo päätökset 292 500 euron osalta, joten 107 500 euroa jää vielä käytettäväksi talousarviovuoden aikana johonkin uuteen kehittämisrahaston sääntöjen mukaiseen kustannustarpeeseen.

Kehittämisrahastoa käytetään vain sen verran, kuin sen käytölle ilmenee uusia rahaston sääntöjen mukaisia kehittämistarpeita. Valtuustoaloitteessa esitetään, että ”säästö” käytetään sivistys- ja hyvinvointitoiminnan menojen kattamiseen. Kehittämisrahastoa ei voi käyttää muuhun, kuin rahaston sääntöjen mukaiseen toimintaan, joten sitä ei voi käyttää sivistys- ja hyvinvointitoiminnan normaalin toiminnan käyttötalouden menojen kattamiseen.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää olla pienentämättä kehittämisrahaston varausta ja tehdä vuoden 2023 talousarvioon 400 000 euron varauksen kehittämisrahaston käytöstä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025

KH 11.10.2022 § 323

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 14.6.2022 § 218 päättänyt raamin jakamisesta toiminta-alueille sekä talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaohjeesta.

Talousarvion raamin lähtökohta on arvio tulorahoituksen kehittymisestä, kuluvan vuoden talousarvio ja arvioitu toteuma sekä strategiset linjaukset ja toiminnalliset tavoitteet. Lisäksi täytyy huomioida talouden sopeutusohjelman säästötavoitteet.

Vuoden 2023 raamin laskennassa on huomioitu kuluvan vuoden talousarvio, talouden sopeutusohjelman säästötavoite 130 000 € sekä arvioitu 3,0 %:n kustannusten nousu palkoissa. Lisäksi laskennassa on huomioitu hyvinvointialueelle siirtyvät kustannukset, sekä kaupungin oman ateriapalvelujen siirtyminen tulevalle Inhouse-yhtiölle.

Toiminta-alueet ovat omalta osaltaan valmistelleet talousarviota huomioiden talousarvion laadintaohjeet.

Kaupunginhallitukselle esitellään talousarvion 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 valmistelun tilannekatsaus.

FCG:n Kestävä kuntatalous verkostohankkeen puitteissa Eero Laesterä esittelee kaupunginhallitukselle Pudasjärven kaupungin talouden painelaskelmaa ja analyysia sekä yleistä kuntatalouden näkymää.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus

- 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen; sekä
- 2) linjaa jatkovalmistelua

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus

- 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen; sekä
- 2) toteaa, että tällä hetkellä toimialojen esitykset ylittävät annetun raamin noin 1,242 miljoonaa euroa. Kaupunginhallitus edellyttää, että toimialojen esityksien täytyy päästä merkittävästi lähemmäs raamia.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	31
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että Eero Laesterä esitteli asiaa kokouksessa. Tekninen johtaja Janne Karhu oli kokouksessa läsnä Laesterän esittelyn ajan.

KH 25.10.2022 § 344

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Kaupunginhallitus käsitteli talousarvion valmistelun tilannetta kokouksessaan 11.10.2022. Kaupunginhallitus edellytti, että toimialat pääsevät talousarvion esityksissään merkittävästi lähemmäs raamia.

Kaupunginhallitukselle esitellään talousarvion valmistelun tilanne.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus
 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen; sekä
 2) linjaa jatkovalmistelua

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:
 Kaupunginhallitus
 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen ja käsittelee talousarviota valtuustoseminaareissa 1.11.2022 ja 14.11.2022; sekä
 2) edellyttää toiminta-alueilta säästötavoitteiden toteutumisen lisätäsmennyksiä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu ja opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esittelivät asiaa kokouksessa.

KH 08.11.2022 § 363

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620

Talousarvion valmistelun tilannetta käsiteltiin 1.11.2022 valtuustoseminaarissa. Talousarvion valmistelu on edennyt ja toiminta-alueitten esityksissä on päästy lähemmäs annettua raamia.

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

Kaupunginhallitukselle esitellään talousarvion valmistelun tilanne. Kaupunginhallituksen kokouksessa 22.11.2022 päätetään talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2021-2025 esityksestä valtuustolle.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus

- 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen; sekä
- 2) linjaa jatkovalmistelua

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tietoonsa saatetuksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 valmistelun tilanteen.

KH 22.11.2022 § 384
876/02.02.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Vuoden 2023 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025 on laadittu kaupunginvaltuuston 15.11.2018 § 38 hyväksymän organisaatorakenteen ja talousarvio- ja taloussuunnitelma-asetuksen mukaisena.

Talousarvion valmistelussa on huomioitu 10.12.2020 valtuuston hyväksymän talouden sopeutusohjelman mukaiset säästötavoitteet.

Talousarvio yhteensä

Pudasjärven kaupungin talousarviossa vuodelle 2023 kokonaistoimintakulut ovat yhteensä 38 840 042 euroa, jossa on vähennystä kuluvan vuoden talousarvioon 49,7 %. Kokonaistoimintatuotot ovat yhteensä 41 156 201 euroa, jossa on vähennystä kuluvan vuoden talousarvioon 48,1 %.

Käyttötaloulososa

Koko kaupungin toimintakateraanin vuosille 2023-2025 laskennan pohjana on arvio tulo- ja menojen kehityksestä, kuluvan vuoden talousarvio ja sen arvioitu toteuma sekä kuntastrategian linjaukset ja toiminnalliset tavoitteet. Lisäksi laskennan pohjana on ollut talouden sopeutusohjelman säästötavoitteet ja arvioitu 3,0 %:n palkkojen kustannusten nousu. Käyttötalouden ulkoiset toimintakulut vuodelle 2023 ovat 33 115 226 euroa, jossa on vähennystä 53,1 % kuluvan vuoden talousarvioon ja 54,2 % toteuma-arvioon verrattuna. Käyttötalouden ulkoiset ja sisäiset toimintakulut ovat yhteensä 34 922 214 euroa, jossa on vähennystä 52,4 %. Käyttötalouden ulkoiset toimintatuotot ovat 8 478 069 euroa, jossa on vähennystä 14,6 % kuluvan vuoden talousarvioon ja 21,1 % toteuma-arvioon verrattuna. Käyttötalouden ulkoiset ja sisäiset toimintatuotot ovat

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

yhteensä 10 285 057 euroa, jossa on vähennystä 18,8 %. Toimintakate vuodelle 2023 on -24 637 157 euroa, jossa on vähennystä 59,4 % kuluvan vuoden talousarvioon ja 60,0 % toteuma-arvioon verrattuna.

Käyttötaloudesta henkilöstökulut vuonna 2023 ovat 14,9 milj. euroa ja niiden osuus on 45,10 %. Palveluiden ostoihin on varattu 10,9 milj. euroa.

Toiminta-alueittain koko kaupungin toimintakatteesta hyvinvointi- ja sivistystoiminnan osuus 67,4 %, hallintotoiminnan osuus 19,8 %, tekninen ja ympäristötoiminnan osuus 9,6 % ja kaupungin yhteistoiminnan 3,1 %.

Pääomatalous

Investointien toimintakulut vuonna 2023 ovat nettona -3 493 000 euroa, jossa kasvua vuoden 2022 talousarvioon on 11 %. Kuluvan vuoden investointien toteuma on 46,6 % 31.10.2022 tilanteen mukaisena. Ennusteen mukaan investoinnit toteutuvat 85,4 %.

Yksityiskohtainen investointiohjelma hankkeittain sisältyy talousarvioasiakirjaan.

Rahoitus

Talousarvion vuosikate vuodelle 2023 on esityksessä 5 809 159 euroa ja se kattaa poistot. Verotulot on arvioitu kuluvan vuoden verotilitysten ja Suomen kuntaliiton kuntatalousjaoston tämän vuoden verotulojen ennustekehikon perusteella huomioiden tuloveroprosenttiin tuleva -12,64 %:n leikkaus. Taloussuunnitelmavuosien 2024-2025 verotulot on arvioitu Suomen kuntaliiton veroennusteen mukaisesti. Vuoden 2023 valtionosuudet on talousarviossa laskettu Suomen kuntaliiton ennusteen mukaisesti, huomioiden valtionosuuslainsäädännön muutosten lisäksi oppilasmäärämuutosten, asukaslukumuutosten sekä verotulotasauksen vaikutukset mahdollisuuksien mukaan. Hyvinvointialueuudistuksen vuoksi valtionosuuksien kokonaismäärän arvioidaan laskevan vuoden 2022 talousarvion tasosta n. -2,5 milj. €. Taloussuunnitelmavuosille 2024-2025 valtionosuudet on arvioitu Vm:n ja kuntaliiton laskelmien pohjalta.

Rahoitustuotot ja -kulut vuodelle 2023 on arvioitu olevan 568 534 euroa. Korkotuottoihin sisältyy tytäryhtiöille myönnettyjen lainojen korkoja sekä sijoitusten ja talletusten korkotuottoja ja muihin rahoitustuottoihin mm. odotettavissa olevia arvopapereiden myyntituottoja sekä myönnettyjen takausten takausprovisioita.

Rahoituslaskelman mukaan toiminnan ja investointien jälkeen rahoitus jää 2 316 159 euron suuruiseksi. Vuoden 2023 talousarviossa on varauduttu 3,5 milj. euron lainanottoon, jolla katetaan investoinnit. Lainojen takaisinmaksu on vuonna 2023 noin 4,9 milj. euroa, joten nettolainanotto on -1 450 331 euroa.

Taloussuunnitelma vuosille 2024 - 2025

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

Kuntalaissa säädetään talousarviovuotta pidemmän aikavälin toiminnan ja talouden suunnittelusta. Talousarviovuosi on ensimmäinen vuosi vähintään kolmea vuotta koskevassa taloussuunnitelmassa. Valtuuston on hyväksyttävä talousarvio ja taloussuunnitelma samanaikaisesti.

Laadittu taloussuunnitelma perustuu seuraaviin olettamuksiin:

- verotulojen kehitys vähintään Suomen kuntaliiton verotulojen ennustekehikon perusteella;
- kunnallisveroprosentti 8,36 ja kiinteistöveroprosentit valtuuston vuodelle 2023 vahvistamien prosenttien mukaisena;
- valtionosuudet on arvioitu Suomen kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaisena; sekä
- lainoitus investointiohjelman perusteella.

Käyttötalous

Kuntaan jäljelle jäävien toimintakulujen ja -tuottojen kehitys näyttää kasvavan hieman vuoden 2023 tasosta. Vuosikate vuonna 2024 on 5,32 milj. euroa ja vuonna 2025 5,33 milj. euroa. Suunnitelmavuosien tulo-rahoitukseen liittyy vielä paljon epävarmuustekijöitä. Suunnitelmavuosien vuosikatteet kattavat poistot.

Investoinnit

Investointien netto vuonna 2024 on noin 4,2 milj. euroa ja vuonna 2025 noin 3,7 milj. euroa.

Rahoitus

Vuosina 2024 ja 2025 vuosikate kattaa investoinnit. Suunnitelmavuosille on arvioitu kaupungin sijoitussalkun osittaista tuloutusta kattamaan osaa investoinneista. Uutta lainaa varaudutaan ottamaan vuonna 2024 4,5 milj. euroa ja vuonna 2025 3,5 milj. euroa. Lainoja maksetaan takaisin vuonna 2024 n. 4,9 milj. euroa ja vuonna 2025 n. 4,8 milj. euroa.

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 21.11.2022 § hyvässä yhteishengessä talousarviossa 2023 esitetyn henkilöstöä koskevan osuuden ja henkilöstökuluihin vaikuttavat toimenpiteet vuodelle 2023.

Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 on esityslistan liitteenä n:o 4.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus esittää:

Valtuusto hyväksyy talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2025 liite nro 4.

Kaupunginhallitus oikeuttaa laskentatoimen tekemään talousarvioon 2023 ja taloussuunnitelmaan 2024-2025 pieniä teknisiä muutoksia, mikäli niitä ennen valtuuston kokousta havaitaan.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	35
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 323	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 344	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 363	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 384	22.11.2022

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Liitteet

Liite[4]

Liite 4, Talousarvio 2023 Pudasjärven kaupunki

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	36
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 55	19.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 385	22.11.2022

OVTES - Ohje henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin ja arviointilomake (henkilökohtainen lisä)

HLÖT 19.09.2022 § 55

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Järjestelyerää 2021 koskevassa pöytäkirjassa (5.3.2021) on todettu seuraavaa:

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteiden uudistamista tarvitaan ja siitä tulisi sopia uudelleen paikallisesti. Edellisestä neuvottelusta on aikaa useampi vuosi ja toivotaan, että maksamisperusteet olisivat läpinäkyvät ja kaikilla tiedossa, jotta palkansaajat tietävät miten voivat itse vaikuttaa henkilökohtaiseen lisään ansaintaan. TSA-järjestelmän luominen, palkansaajien edustajan kanssa järjestelmästä sopiminen ja käyttöönotto sekä rehtoreiden/koulunjohtajien TSA:n teot tulevat viemään aikaa. Työnantaja tarkistaa 1.4.2022, kun TSA- järjestelmä otetaan käyttöön.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen aloitetaan siis TSA:n maksamisperusteiden uudistamisella. Tarkoitus on, että uudistus tulisi voimaan 1.4.2022 mennessä. Huomioitavaa kuitenkin on valtakunnalliset sopimusneuvottelut. Huomioitavaa myöskin on, että pääsopijat ovat sopineet myös allekirjoituspöytäkirjassa (KVTES) valtakunnallisesta palkkausjärjestelmää arvioivasta työryhmästä, jonka tuloksia odotetaan myös keväälle 2022.

OVTES – henkilökohtainen lisä (A §11)

11 § Henkilökohtainen lisä

Viranhaltijalle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan työsuorituksen arvioinnin perusteella, siten kuin KVTES:n palkkausluvun 11 §:ssä on määrätty.

Soveltamisohje

Jos jokin em. ominaisuuksista on jo otettu huomioon erikseen OVTES:ssä (esim. kaksoiskelpoisuuden tuoma peruskoulun luokanopettajan korotus peruspalkkaan), sitä ei ole syytä ottaa enää henkilökohtaisen lisän perusteeksi. Opettajana toimimisen mukanaan tuoma kokemus ja ammatinhallinnan lisäys on otettu huomioon jo kertaalleen vuosisidonnaisessa lisässä, joten henkilökohtaisen lisän arvioinnin tulisi perustua muihin tekijöihin.

OVTES sisältää oman henkilökohtaisen lisän määräyksen A 11 §. OVTES:n määräys ei sisällä vastaavaa takuuta (1,3 % palkkasummasta) kuin KVTES henkilökohtaisen lisän määräys. Järjestelyerien yhteydessä työntekijöiden tasavertaisen kohtelun vuoksi työnantaja on halunnut käyttää 1,3% takuuta myös OVTES:n puolella. Tämä on harkinnanvaraista työnantajalle.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	37
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 55	19.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 385	22.11.2022

Järjestelmän käyttöönotossa huomioitavat sopimusmääräykset ja kustannusvaikutukset;

Osion G palkkausjärjestelmätyöryhmä

Työryhmä neuvottelee uudesta palkkausjärjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen tehtävän vaatavuuden arviointiin perustuva järjestelmä osiossa G, jos näin tapahtuu myös KVTES:ssa. Neuvotteluissa selvitetään myös mahdollisuudet eriyttää palkkausta tehtävien ja koulutuksen perusteella henkilöstön saatavuusongelmat huomioiden. Sopijaosapuolet selvittävät ja sopivat 15.6.2022 mennessä OVTES Osion Gvarhaiskasvatuksen opetushenkilöstön hinnoittelurakennetta koskevista muutoksista siten, että varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § ja 31 § mukaiset kelpoisuudet huomioidaan peruspalkkaa korottavana tekijänä 1.10.2022 alkaen. Muutokseen käytetään 2 § 3 momentin keskitettyä järjestelyerää. Keskitetty järjestelyerä neuvotellaan valtakunnallisella tasolla.

OVTES Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,32 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. (KT Yleiskirjeen 8/2022)

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023-2027

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialojen työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta uudistamalla palkkausjärjestelmiä. Kehittämisohjelma toteutetaan pääosin paikallisen sopimisen ja paikallisten järjestelyerien kautta.

On sovittu, että opetus- ja sivistysjohtaja kokeilee toimintamallia syksyn 2022 aikana rehtoreiden ja koulunjohtajien kanssa tavoitekeskustelun yhteydessä. Varsinaisesti ohjetta noudatetaan 1.4.2023 alkaen myönnettäviin henkilökohtaisiin lisiin. Määräaikaiset henkilökohtaiset lisät poistuvat 31.3.2023. Toistaiseksi voimassa olevat henkilökohtaiset lisät eivät tämän ohjeen soveltamisen vuoksi alene vaan pysyvät vähintään maaliskuun 2023 tasolla.

Toimintamallin luonnos liitteenä 1.

Puheenjohtajan esitys

Käydään keskustelu toimintamallin luonnoksesta

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	38
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 55	19.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 385	22.11.2022

Päätös Henkilöstötoimikunta kävi keskustelua toimintamallin luonnoksesta. OVTES:n toimintamallin tulee noudattaa samoja periaatteita kuin KVTES ja Sote-sopimuksen TSA. Ei huomattu korjattavaa, todettiin, että voidaan edetä asiassa.

KH 22.11.2022 § 385
1116/01.00.01/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

Pudasjärven kaupungilla ei ole ollut käytössä OVTES:n piirissä henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointimallia (TSA), jossa henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet olisivat läpinäkyvät ja kaikilla tiedossa, jotta palkansaajat tietävät miten voivat itse vaikuttaa henkilökohtaiseen lisään ansaintaan.

Uudistuksen tavoitteena on motivoida työntekijää tekemään työnsä paremmin tai omalla tasollaan. Henkilökohtainen lisä on osa palkitsemista hyvästä työstä. Esihenkilötyölle on erillinen arviointi.

OVTES:ssa ei ole takuusummaa sopimusmääräyksissä, mitä työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin tehtäväkohtaisten henkilöstön palkkojen yhteismäärästä. KVTES sopimusmääräys: Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. KVTES sopimusmääräystä noudatetaan myös SOTE-sopimuksessa.

Järjestelyerän yhteydessä 2021 sovittiin, että kohdistetaan järjestelyerää henkilökohtaisiin lisiin, joka oli silloin 22,86 euroa per työntekijä ja henkilökohtaisiin lisiin kohdistettiin OVTES:ssa yhteensä 2628,90 euroa. Tällöin sovittiin, että edellä mainitut henkilökohtaiset lisät olisivat määräaikaista niin kauan, kunnes palkansaajajärjestön edustajat ja työnantajan edustajat yhdessä kehittävät OVTES:n piirissä olevalle henkilöstölle henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointimallin, ohjeen ja arviontilomakkeen. (Kaupunginhallitus 23.03.2021 § 93 - 1.4.2021 tuleva paikallinen järjestelyerä Kvtes:n, Ovtes:n, Ts:n ja TTes:n sopimusalueilla).

On sovittu JUKOn ja OAJ:n paikallisyhdistyksen edustajan kanssa, että opetus- ja sivistysjohtaja kokeilisi OVTES palkkausjärjestelmän kehittämissyöryhmässä kehitettyä toimintamallia talven 2022-2023 aikana rehtoreiden ja koulunjohtajien kanssa tavoitekeskustelun yhteydessä. Varsinaisesti ohjetta noudatetaisiin myönnettäviin henkilökohtaisiin lisiin koko henkilöstöön osalta 1.4.2023 alkaen. Määräaikaisten henkilökohtaisten

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	39
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 55	19.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 385	22.11.2022

lisät poistuisivat 31.3.2023. Määräaikaiset henkilökohtaiset lisät jaettaisiin käyttäen ohjetta henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnista ja arviontilomaketta henkilöstölle liitteittäin ja hinnoittelutunnuksittain 1.4.2023 alkaen.

Lokakuun tilanteen mukaan työnantaja käyttää OVTES:n henkilökohtaisiin lisiin 3648,21 euroa, joka on 1,22 % henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tähän summaan on huomioitu järjestelyerän yhteydessä 2021 neuvotellut määräaikaiset henkilökohtaiset lisät. Lokakuun tilanteen mukaan OVTES henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä oli 298 466,40 euroa, joten 1,3 % henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä on 3880,06 euroa.

Kokonaiskustannukset vuodelle 2023 olisivat 1854,80 euroa. Näin täyttyisi järjestelyerää koskevan paikallisneuvottelun aikomus, että myös OVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä käytetään 1,3% henkilökohtaisiin lisiin.

Toistaiseksi voimassa olevat henkilökohtaiset lisät eivät tämän ohjeen soveltamisen vuoksi alene vaan pysyvät vähintään maaliskuun 2023 tasolla.

Liitteenä ohje henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin OVTES sopimusallalla, liite 3, sekä arviointilomake, liite 4.

OVTES palkkausjärjestelmän kehittämisryhmän muistio, päivätty 5.10.2022, oheismateriaalina. Palkkausjärjestelmän kehittämisryhmän muistio on salassa pidettävä perusteena, Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy ohjeen henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin (henkilökohtainen lisä) sopimusallalla OVTES sekä arviointilomakkeen ja käyttönoton 1.4.2023 alkaen, liitteet nro:t 3-4.

Kaupunginhallituksen käsittely

OAJ:n/JUKO:n pääluottamusmies Janne Moilanen on lähettänyt henkilöstöpäällikölle sähköpostin 21.11.2022 klo 16.00, jossa JUKO ry pyytää jättämään pöydälle Pudasjärven kaupunginhallituksen OVTES TSA-esityksen asianumero 15/22.11.2022.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Asian valmistelua ei jatketa tässä vaiheessa, eikä asiaa käsitellä. Jatketaan käytössä olevalla henkilökohtaisen lisän määräytymisen mallilla.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

Pudasjärven kaupungin henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt, uudistaminen

HLÖT 21.11.2022 § 73

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056, hallintojohtaja Seija Turpeinen, hallintosihteeri Mirja Moilanen, asiakassihteeri Mariitta Timonen

Henkilöstövoimavarojen johtamisessa eräs keskeisimmistä asioista henkilöstön valinnan ja kehittämisen lisäksi myös on sen palkitseminen. Palkitseminen on johtamisväline, jolla tuetaan organisaation menestystä. Palkitseminen on hyvin laaja ja moniulotteinen kokonaisuus. Onkin hyvin vaikea määrittellä, millaiset palkitsemiskeinot tehoavat eri ihmisiin. Se, kuinka tärkeäksi eri palkitsemiskeinojen tärkeyden ja merkityksellisyyden kokee, on täysin henkilökohtaista. Tärkeyden merkitykseen vaikuttavat henkilökohtaisen kokemuksen lisäksi mm. henkilön ikä, elämäntilanne ja urakehitysvaihe. Toimivia palkitsemisen muotoja on niin monta kuin on meitä ihmisiäkin. Yksilön näkökulmasta palkitseminen viestittää työssä suoriutumisesta sekä arvostuksesta tehtyä työtä kohtaan.

Kokonaispalkitsemiseen sisältyvät aineelliset palkkiot sekä aineettomat palkkiot. Aineellisia palkkioita ovat muun muassa peruspalkka, edut, henkilöstökohtaisiin ja tiimin suorituksiin perustuvat palkkiot, sekä ylennykset. Aineettomiin palkkioihin sisältyvät huomiointi, joustavat työajan järjestelyt, etätyömahdollisuus sekä koulutus- ja kehitysmahdollisuudet. Aineetonta palkitsemista on työstä saatu kiitos, hyvä palaute, luottamuksen osoitukset, oman osaamisen käyttämisen ja kehittämisen mahdollisuudet, työn sisältö ja kiinnostavuus, myönteinen organisaatiokulttuuri ja yhteenkuuluvuuden tunne kollegoiden kanssa, merkityksellisyyden ja onnistumisen tunteet, sekä työn ja vapaa-ajan tasapainottamisen onnistuminen. Aineettomaksi palkitsemiseksi nähdään myös henkilöstöjuhlat, sekä muut työn luonteeseen liittyvät tekijät, esimerkiksi työn sisältö sekä etenemismahdollisuudet.

Aineellisesta palkitsemista käytetään usein nimitystä taloudellinen tai rahallinen palkitseminen. Aineellinen palkitseminen nähdään usein selkeämpänä ja perinteisempänä palkitsemisena verrattuna aineettomaan palkitsemiseen. Aineellisessa palkitsemisessä on olennaista, että se aina maksaa jotain. Aineelliseen palkitsemiseen kuuluvat taloudelliset palkitsemiskeinot sekä edut, jotka pystytään selkeästi mittaamaan rahassa. Aineellisia palkkioita ovat siis esimerkiksi kiinteä palkka, palkan lisät sekä muut henkilöstöedut. Henkilöstöetuja ovat esimerkiksi lounasetu. Taloudelliseen palkitsemiseen sisältyy työnantajalle vapaaehtoiset rahalliset edut, esimerkiksi virkistymistoiminta, laajennettu työterveydenhuolto, täydennyskoulutukset, sekä erilaiset lisävakuutukset (esim. laajennettu etätyövakuutus) Luontoisedut luetaan taloudelliseksi eli rahalliseksi palkitsemiseksi, sillä ne ovat taloudellista etua sisältäviä etuja. Tällaisia etuja ovat esimerkiksi e-passilla liikuntaetuuus ja liput kulttuuritapahtumiin, sekä mökin käyttöoikeus. Suomessa lakisääteisiin rahallisen palkitsemisen keinoihin kuuluu esimerkiksi sairausvakuutus ja työttömyysvakuutus. Toimivimpia palkitsemisen keinoja ovat sellaiset

työnantajan palvelut, jotka tukevat henkilöstön hyvinvointia ja tekevät työnteosta joustavaa.

Rahalliseen palkitsemiseen liittyy aina verotukselliset kysymykset, jotka asettavat palkitsemiselle tiettyjä raameja. Jotkin edut kuitenkin jäävät verotuksen ulkopuolelle, mutta niitä tulisi hyödyntää kohtuullisuuden rajoissa ja tarjota niitä tasapuolisesti koko henkilöstölle.

Pudasjärven kaupungilla on ollut nykyinen henkilöstön muistamisohje voimassa vuodesta 2011 (Kaupunginhallitus 03.10.2011 301 §). Henkilöstötoimikunnan toiminatasuunnitelmassa vuodelle 2022 on ollut toimenpiteenä, että henkilöstön muistamisohje päivitettäisiin vastaamaan henkilöstön nykyaikaista muistamista ja palkitsemista sekä päivityksessä pyrittäisiin ottamaan huomioon työntekijät työelämän eri uravaiheissa. Lisäksi pyrittäisiin huomioimaan, että Pudasjärven kaupunki olisi perheystävällinen työpaikka.

Päivityksen perusajatuksena työryhmällä on ollut, että henkilöstöä palkittaisiin sitoutumisesta työnantajaan eikä niinkään palvelussuhteen päättymisestä, esim. siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen.

Muutokset

- Palvelussuhteen päättymisen kohdasta on poistettu palvelusvuosiin perustuva palkitseminen
- Uutena muistamisen ja palkitsemisen muotona on tuotu;
 - o Koeajan päättyminen
 - o Muu muistaminen
 - o Palvelusvuosivapaa
 - o Isovanhempainvapaa
 - o Koulunaloitusvapaa ekaluokkalaisen vanhemmalle
 - o Kaupungin standaarin eli viirin myöntämisen periaatteet
- Muilta osin ohjeistuksia ei ole muutettu, mutta niitä on tarkennettu kirjoittamattomien vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti, jotta kaikki työyksiköt toimisivat samalla tavalla.
- Poistettu maininnat Oulunkaaresta, koska tämä koskee vain Pudasjärven kaupungin henkilöstöä.

Kustannusvaikutus tulee palvelusvuosivapaista, isovanhempainvapaasta ja koulunaloitusvapaasta. Isovanhempainvapaan ja koulunaloitusvapaan vaikutuksia on mahdoton arvioida, koska ne ovat työntekijän yksityiselämään meneviä tapahtumia, joista työnantajalla ei ole lainmukaista oikeutta tietoa kerätä.

Palvelusvuosivapaista vuoden 2023 kustannukset olisivat 16 työntekijän osalta sijaiskuluineen arviolta 11 385, 23 euroa. Jakautuen (€)

Hallintotoiminta	1592,54
Hyvinvointi- ja sivistystoiminta	9167,09
Tekninen ja ympäristötoiminta	625,60

Nykyisin käytössä oleva henkilöstön muistamisohje oheismateriaalina. Uudistettu henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt liitteenä, liite 4. Uusitettu ohjeistus korvaa nykyisen ohjeistuksen ja tulisi voimaan 1.1.2023 alkaen. Ohjeistusta ei sovelleta miltään osin takautuvasti.

Uudistettua ohjeistusta ovat esimiehet käsitelleet 8.9.2022 innostava esimies- työpajojen yhteydessä. Kaupungin johtoryhmä on käsitellyt uudistettua ohjeistusta 1.11.2022 kokouksessaan.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa ja saatetaan päätös kaupunginhallituksen kokoukseen 22.11.2022.

Puheenjohtajan esitys Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyisi uudistetun henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt ohjeistuksen 1.1.2023 alkaen

Päätös Henkilöstötoimikunta käsiteli uudistetun henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt ohjeistuksen 1.1.2023 alkaen ja esittää sitä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja on tarkastettu tämän pykälän osalta kokouksessa.

KH 22.11.2022 § 386
1318/01.00.02/2022

Nykyisin käytössä oleva henkilöstön muistamisohje oheismateriaalina. Uudistettu henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt on liitteenä 5.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt ohjeistuksen tulemaan voimaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Liitteet

Liite[5]

Liite 5, Henkilöstön muistamis- ja palkitsemiskäytännöt

Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma v. 2023

HLÖT 21.11.2022 § 71

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot, korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus ja omaehtoinen koulutus työajalla. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä Populukseen. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Koulutuskorvauksen vähennyksen enimmäismääräksi hyväksytään kolme (3) koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuspäivä on kyseessä, kun koulutus on kestänyt kuusi (6) tuntia. Koulutuspäivä (6) tuntia voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin.

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvaus maksetaan pääsääntöisesti hyvityksenä asiakkaalle.

Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2023 on suunniteltu olevan yhteensä 856,5 päivää. Vuodelle 2022 on suunniteltu olevan yhteensä 783,5 koulutuspäivää.

Koulutuksien suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston päätöstä (10.12.2020 § 50) talouden sopeuttamisohjelmasta. Henkilöstön koulutuksiin varatusta määrärahoista on talousarvioon vuodelle 2021 leikattu 40 % ja tämä leikkaus on voimassa 3 vuotta, vuosille 2021-2023.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Jatkossa henkilöstön koulutuksissa hyödynnetään enemmän etäyhteyksin toteutettavia webinaareja ja käynnissä olevien hankkeiden tarjoamia koulutuksia.

Vuodelle 2023 otetaan käyttöön Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmä, joka tukee strategialähtöistä osaamisen kehittämistä sekä palvelee hyvin HR:ää, esihenkilöitä ja johtoa, että loppukäyttäjää. Kaupungin työntekijöillä on jatkossa rajaton mahdollisuus osallistua Eduhousen ja Hallintoakatemian online- ja etäkoulutuksiin. Tietosuoja-asetuksen säännöksen rekisterinpitäjän osoitusvelvollisuus koskien tietosuoja-asetuksen mukaisia henkilöstökoulutuksia voidaan myös todentaa Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmän kautta Navisec-järjestelmän poistuessa vuoden vaihteessa 2022. Jatkossa ensisijaisesti koulutukset on pyrittävä käymään verkkokoulutusjärjestelmän kautta.

Kaupungin johtoryhmä on käsitellyt koulutussuunnitelmaa vuodelle 2023 kokouksessaan 15.11.2022. Henkilöstötoimikunta käsittelee asiaa kokouksessaan 21.11.2022 ja päätös toimitetaan kaupunginhallituksen kokoukseen.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2023 liitteenä, liite 1.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa ja saatetaan päätös kaupunginhallituksen kokoukseen 22.11.2022.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	45
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 387	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Puheenjohtajan esitys Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Henkilöstötoimikunta käsitteli koulutussuunnitelman vuodelle 2023. Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Pöytäkirja on tarkastettu tämän pykälän osalta kokouksessa.

KH 22.11.2022 § 387
1331/01.00.00/2022

Koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on liitteenä 6.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Liitteet

Liite[6]

Liite 6, Pudasjärven kaupunki henkilöstön koulutussuunnitelma v.2023

Takauspäätöksen tarkennus/ Omavelkainen takaus Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle Ritolantien 15 uudishankkeen korkotukilainalle

KH 22.11.2022 § 388
1279/02.05.07/2022

Valmistelija Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Pudasjärven kaupunginvaltuusto on päättänyt 2.2.2017 §6; Omavelkainen takaus Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle Ritolantie 15 uudishankkeen korkotukilainalle.

Päätöksessään kaupunginvaltuusto päätti

- 1) myöntää omavelkaisen takauksen Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle vuosina 2017 - 2018 toteutettavaan uudishankkeeseen otettavalle 3 926 813,60 euron korkotukilainalle seuraavin lainaehdoin:
 - Korko: Euribor 12 kk + 1,000 %. Marginaali on voimassa kymmenen vuotta
 - Laina-aika: 41 vuotta
- 2) Pudasjärven kaupunki perii takauksesta Pudasjärven Vuokratalot Oy:ltä takausprovisiona 0,5 %. Kaupunginhallitus tarkistaa takausprovision määrän marginaalin tarkistamisen yhteydessä. Pudasjärven Vuokratalot Oy:n tulee hakea kiinnitykset rakennushankkeen kiinteistöihin ja luovuttaa panttikirjat Pudasjärven kaupungille vastavakuudeksi
- 3) Pudasjärven kaupunki antaa yhtiölle 206 674,40 euron suuruisen kolmoissijaislainan, josta peritään korkoa 1,0 %. Laina lyhennetään viidessä vuodessa sen jälkeen, kun korkotukilaina tai siihen rinnastettava yhtiölaina on kokonaan maksettu.

Kuntarahoitus Oy on toimittanut 26.10.2022 pyynnön Valtionkonttorin toimeksiantona, että Pudasjärven kaupunginvaltuuston 2.2.2017 tehtyä kaupunginvaltuuston takauspäätöstä tulee tarkentaa, siten että takausvastuu kattaa allekirjoitetun takaussopimuksen mukaisesti lainan pääoman lisäksi lainan korot, viivästyskorot ja muut mahdolliset kulut. Vaatimuksen perusteena on, että 2.2.2017 tehdyn päätöksen pöytäkirjasta ei suoraan ilmene takaajan vastuu lainasta pääomineen, korkoineen, viivästyskorkoineen ja mahdollisene muine kuluineen.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallituksen esitys:
Kaupunginvaltuusto päättää, että kaupunginvaltuuston 2.2.2017 §6 tehtyä päätöstä tarkennetaan kohdan 1 osalta siten, että takausvastuu kattaa allekirjoitetun takaussitoumuksen mukaisesti lainan pääoman lisäksi lainan korot, viivästyskorot ja muut mahdolliset kulut.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hallituksen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	47
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 388	22.11.2022
-------------------	-------	------------

jäsen Seija Turpeinen ja varajäsen Marja Lantto ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n yhteisöjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	48
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 389	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

KH 22.11.2022 § 389

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen on huolehdittava valtuuston päätösten täytäntöönpanemisesta (96 §). - Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston 10.11.2022 pidetyn kokouksen päätökset voidaan katsoa täytäntöönpanokelpoisiksi.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää valtuuston päätösten 10.11.2022 täytäntöönpanon osalta todeta päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 22.11.2022 § 390 Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset:

- 1) Kaupunginjohtajan päätös 4.11.2022 §35; Edunvalvojan virka;
- 2) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 8.11.2022 §78; Nuorisotyöntekijän rekrytointi;
- 3) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 8.11.2022 §77; Irtisanoutuminen luokanopettajan virasta;
- 4) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 8.11.2022 §79; Anomus poikkeava koulukuljetus;
- 5) Teknisen johtajan päätös 14.11.2022 §74; Hankinta Nivankankaan rakennustapaohje ja hulevesiselvitys;
- 6) Teknisen johtajan päätös 14.11.2022 §75; Tontinvarausanomus Luokannousu 5;
- 7) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 16.11.2022 §80; Anomus poikkeava koulukuljetus;
- 8) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 16.11.2022 §81; Anomus poikkeava koulukuljetus.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	50
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 391	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 22.11.2022 § 391

Kaupunginjohtajan esitys

Kuntayhtymän hallinnoissa toimivat kaupunginhallituksen jäsenet antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Kuultiin ajankohtaiskatsaukset:

- Karhupajan ohjausryhmä
- Vanhus- ja vammaisneuvosto
- Oulunkaaren yhtymähallitus
- Vain hyviä syitä – Tekijöitä Pudasjärvelle -hankkeen ohjausryhmä

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 22.11.2022 § 392

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) PPSHP:n hallituksen 31.10.2022 pöytäkirja;
- 2) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde tiedote 7.11.2022; Talousarvioprosessiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut alkavat;
- 3) Pohjois-Pohjanmaan liiton sähköposti 8.11.2022; Maakuntahallituksen kokous 14.11.2022;
- 4) KT:n yleiskirje 24/8.11.2022; Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevat työ- ja virkaehtosopimukset sekä työryhmä hyvinvointialueiden henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen;
- 5) KT:n yleiskirje 25/10.11.2022; Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla ja kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön osaamisen kehittämistä koskeva suositus;
- 6) Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen kokoustiedote 14.11.2022;
- 7) Suomen Kuntaliiton ry:n yleiskirje 9/17.11.2022; Kopioston valokopiointisopimus vuosille 2023-2025;
- 8) Kiinteistönluovutusilmoitukset 15 kpl.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Muut mahdolliset asiat

KH 22.11.2022 § 393

Maahanmuuttajien perheryhmäkodin tilanne

Puheenjohtaja kysyi, että otetaanko tämä asia käsiteltäväksi esityslistaan kuulumattomana. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti asian käsittelyyn ottamisen.

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki antoi kaupunginjohtajan katsauksen yhteydessä tilannekatsauksen perheryhmäkodin tilanteesta ja tulevaisuudesta Pudasjärvellä. Katsaus perheryhmäkodin tilanteesta antoi aiheen huoleen toiminnan jatkosta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösesitys:

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupungin kotouttamispalvelut laatimaan kaupunginhallituksen vetoomuksen ja toimittamaan sen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle 29.11.2022 mennessä.

Keskustelun kuluessa Christa Van der Vegt teki päätösesityksestä poikkeavan esityksen, että Pudasjärven kaupunginhallitus ei lähetä vetoomusta hyvinvointialueen hallitukselle koskien maahanmuuttajien perheryhmäkotia. Ilona Ritola kannatti Van der Vegtin esitystä.

Keskustelun lopuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty puheenjohtajan päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten asia oli ratkaistava äänestyksellä. Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi, että puheenjohtajan esitys on "jaa" ja Van der Vegtin esitys on "ei".

Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa annettiin yhteensä 7 ääntä: Jaa-ääniä 5 (Riekki, Veivo, Jurmu, Honkanen, Kälkäjä), ei-ääniä 2 (Ritola, Van der Vegt).

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen päätökseksi tuli puheenjohtajan esitys.

Päätös

Kaupunginhallitus valtuutti kaupungin kotouttamispalvelut laatimaan kaupunginhallituksen vetoomuksen ja toimittamaan sen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle 29.11.2022 mennessä.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Tomi Timonen (läheinen kotouttamispalveluissa) ja hallintojohtaja Seija Turpeinen ja Marja Lantto (Pudasjärven Vuokratalot Oy: hallituksen jäsen ja varajäsen) ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	53
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 393	22.11.2022
-------------------	-------	------------

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki toimi esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 371, § 372, § 373, § 374, § 375, § 376, § 378, § 380, § 383, § 384, § 385, § 388, § 389, § 390, § 391, § 392, § 393

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

- Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, Kuntalain 136:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 377, § 379, § 381, § 382, § 386, § 387

OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pudasjärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pudasjärven kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 10, 93101 Pudasjärvi

Käyntiosoite: Varsitie 7, 93100 Pudasjärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pudasjarvi.fi

Pudasjärven kaupungin vaihde: 040 826 6417

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	23	56
----------------------	------------	----	----

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pudasjärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on (pv) julkaistu kaupungin verkkosivulla.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty (pv)

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty (pv)