

Kaupunginhallitus

Aika 01.12.2022 klo 17:00 - 19:46

Paikka Hybridikokous, Pirtti Nurkka+Porstua tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 394	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 395	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 396	Pudasjärven kaupungin tilanneselvitys pakolaisten ja tilapäistä suojelua tarvitsevien mahdollisista kuntapaikoista	6
§ 397	Hallintojohtajan virka	13
§ 398	Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakesopimuksen muutossopimus	25
§ 399	Kaupunginjohtajan katsaus	30
§ 400	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	31
§ 401	Yhteistyösopimus, liittyen markkinointi- ja näkyvyysyhteistyöhön, Pudasjärven Urheilijat ry:n kanssa vuodelle 2023	32
§ 402	Kulttuuristipendi 2022	35
§ 403	Koulujen työsuunnitelmat lukuvuodelle 2022-2023	37
§ 404	Vuoden 2022 talousarvion muutos/Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueen lisämääräraha	38
§ 405	Vuoden 2022 talousarvion muutos/Teknisen ja ympäristötoiminta-alueen lisämääräraha	40
§ 406	Oulunkaaren kuntayhtymän purkaminen/Isäntäkunnan valinta	41
§ 407	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	45
§ 408	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	46
§ 409	Tiedoksi saatettavat asiat	47
§ 410	Muut mahdolliset asiat	48
§ 411	Kuntien ja hyvinvointialueiden väliset siirtyvät vuokrasopimukset	49

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rieki Vesa	17:00 - 19:46	puheenjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri	17:00 - 19:46	1. varapuheenjohtaja	Teams:n kautta
	Erkkilä Heikki	17:11 - 19:46	jäsen	Teams:n kautta
	Honkanen Erkki	17:00 - 19:46	jäsen	
	Jurmu Juhani	17:00 - 19:46	jäsen	Teams:n kautta
	Koivula Marko	17:00 - 19:46	jäsen	Teams:n kautta
	Kälkäjä Mari	17:00 - 19:46	jäsen	Teams:n kautta
	Lantto Marja	17:00 - 19:46	jäsen	Teams:n kautta
	Oinas-Panuma Olga	18:13 - 19:46	Valtuuston pj.	Teams:n kautta
	Kouva Jorma	17:00 - 19:46	Valtuuston 1. varapj.	
	Väyrynen Mirka	17:00 - 19:46	Valtuuston 2. varapj.	Teams:n kautta
	Timonen Tomi	17:04 - 19:46	kaupunginjohtaja	
	Turpeinen Seija	17:00 - 19:46	hallintojohtaja	
	Moilanen Mirja	17:04 - 17:56	Pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Huhtamäki Heli	17:04 - 17:50	henkilöstöpäällikkö	Teams:n kautta
		18:00 - 18:12		
	Holappa Juha	18:16 - 18:51	opetus- ja sivistysjohtaja	
	Karhu Janne	17:52 - 17:56	tekninen johtaja	Teams:n kautta
		19:18 - 19:26		
	Granlund Perttu	18:53 - 19:14	kiinteistöpäällikkö	Teams:n kautta
Poissa	Ritola Ilona	17:00 - 19:46	2. varapuheenjohtaja	

Allekirjoitukset

Vesa Rieki puheenjohtaja	Seija Turpeinen pöytäkirjanpitäjä	Mirja Moilanen pöytäkirjanpitäjä §396, §397, §398
-----------------------------	--------------------------------------	--

Käsitellyt asiat

394 - 411

Pöytäkirja on tarkastettu

Päivämäärä

Juhani Jurmu
pöytäkirjantarkastaja

Marja Lantto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja hyväksytty sähköisellä allekirjoituksella

Puheenjohtaja	Vesa Rieki	2.12.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Juhani Jurmu	2.12.2022
Pöytäkirjantarkastaja	Marja Lantto	3.12.2022
Pöytäkirjanpitäjä	Seija Turpeinen	5.12.2022
Pöytäkirjanpitäjä	Mirja Moilanen	7.12.2022

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	3
----------------------	------------	----	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kaupungin verkkosivuilla 07.12.2022

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	4
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 394	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 01.12.2022 § 394

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	5
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 395	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 01.12.2022 § 395

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Juhani Jurmun ja Marja Lanton.

Pudasjärven kaupungin tilanneselvitys pakolaisten ja tilapäistä suojelua tarvitsevien mahdollisista kuntapaikoista

KH 01.12.2022 § 396
1361/04.03.01/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056, monikulttuurisen työn koordinaattori Sirpa Timonen-Nissi puh. 040 621 2767

Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskukset pyytävät tiedon kunnan tilanteesta pakolaisten ja tilapäistä suojelua tarvitsevien kuntapaikoista.

Venäjän 24.2.2022 Ukrainaa vastaan käynnistämän hyökkäyksen jälkeen Suomessa on 28.9.2022 mennessä jätetty 39 680 tilapäisensuojelun hakemusta. Tilapäisen suojelun soveltaminen perustuu Euroopan neuvoston päätökseen ja on voimassa 4.3.2023 saakka, jonka jälkeen neuvosto voi jakaa sitä. Suomessa vähintään vuoden asunut tilapäistä suojelua saava, jolla on aikomus jäädä Suomeen pysyvästi, voi halutessaan hakea kotikuntamerkintää Digi- ja väestötietovirastosta. Tämä aikaraja alkaa täytyä Suomeen muuttaneiden osalta maaliskuusta 2023 alkaen.

Työ- ja elinkeinoministeriö ja sisäministeriö ovat varautuneet tilapäistä suojelua saaneiden kuntiin siirtymiseen valmistelemalla hallituksen esityksen kotoutumislain ja vastaanottolain muuttamiseksi. Kotoutumislakia on esitetty muutettavan siten, että tilapäistä suojelua saavat sisällytetään kotoutumislain kuntaan osoittamista ja korvauksia koskevien lukujen soveltamisalaan, jos henkilön edellytykset saada kotikunta täyttyvät ja hänelle rekisteröidään kotikunta. Vastaanottolain muutosesitys koskee vastaanottopalveluiden päättymistä tässä tilanteessa.

Kuntapaikkoja tarvitaan vuonna 2023 pakolaiskiintiössä saapuville, oleskeluluvan saaneille turvapaikanhakijoille sekä kotikunnan saaneille tilapäistä suojelua saaville. Kotoutumislakia on esitetty muutettavaksi 1.3.2023 alkaen siten, että myös tilapäistä suojelua saavat, jotka saavat koti-kunnan ja siirtyvät vastaanottojärjestämästä kunnan palvelujen piiriin, sisältyisivät kuntaan osoittamisen ja kuntakorvausten piiriin. Muutos lisää kuntapaikkatarvetta vuonna 2023. Työ- ja elinkeinoministeriö on arvioinut, että vuonna 2023 tarvitaan noin 4 200 kuntapaikkaa.

Kotoutumislakiin esitetään 1.3.2023 alkaen kuntaan osoittamisen kohderyhmän täsmentämistä siten, että kuntapaikalle osoitetaan aina kiintiöpakolaiset ja haavoittuvassa asemassa olevat. Kuntapaikoille on edelleen mahdollista osoittaa myös muita kuin haavoittuvassa asemassa olevia. Kuntapaikkatarpeen arvioi vastaanottokeskus. Oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat ja kotikunnan saaneet tilapäistä suojelua saavat voivat muuttaa kuntaan myös vastaanottokeskuksen tukemana tai itsenäisesti.

Valtakunnallisesti tavoitteena on, että oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat ja ne tilapäistä suojelua saavat, jotka saavat kotikunnan, asettuvat asumaan alueille, joissa he oleskelevat jo ennen oleskeluluvan ja

kotikunnan saamista. Pakolaiskiintiössä valittavien henkilöiden kuntiin sijoittamista ohjataan alueellisten kiintiöiden avulla.

Oleskeluluvan saaneilla turvapaikanhakijoilla ja tilapäistä suojelua saaneilla on oikeus valita asuinpaikkansa ja suurin osa heistä järjestääkin muuttonsa vastaanottokeskuksesta kuntaan joko vastaanottokeskuksen ohjauksen ja neuvonnan tuella tai täysin itsenäisesti. Ennakoidaan, että myös kotikunnan saaneet tilapäistä suojelua saavat muuttavat kuntaan pääosin itsenäisesti.

Ely-keskuksen mukaan kunnissa on myös varauduttava kiireellistä uudelleen sijoittamista tarvitsevien kiintiöpakolaisten (nk. hätätapaukset) vastaanottoon. UNHRC:n määrittelemiä kiireellistä uudelleensijoitusta tarvitsevia on noin 10 % Suomen pakolaiskiintiöstä. Sijoittamisen kiireellisyys liittyy usein esimerkiksi terveyteen tai suojelun tarpeeseen. Ely-keskus toivoo tietoa siitä, onko kunnassa halukkuutta ja mahdollisuutta ottaa vastaan kiireellistä uudelleensijoittamista tarvitsevia henkilöitä.

Pudasjärven kaupungin tilanneselvitys pakolaisten ja tilapäistä suojelua tarvitsevien mahdollisista kuntapaikoista

Pudasjärven kaupunki ja Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskus ovat allekirjoittaneet sopimuksen kiintiöpakolaisten vastaanotosta 16.2.2022. Sopimuksen mukaan kunta varautuu järjestämään kotoutumista edistävät palvelut ja toimenpiteet kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentin mukaisille, kuntaan sijoittuneille henkilöille. Pudasjärven kaupungin kiintiöpakolaisten määrä on kaupunginvaltuuston päätöksellä enintään 30 henkilöä kahden vuoden sykleissä.

Lisäksi Pudasjärven kaupungissa toimii alaikäisenä yksin maahan tulleiden oleskeluluvan saaneiden lasten perheryhmäkoti ja tuettu asuminen, jonka palvelut järjestää Oulunkaaren kuntayhtymä. Perheryhmäkodista on sovittu erillisellä sopimuksella (POPEL Y/933/2019), jossa allekirjoittajina ovat Pudasjärven kaupunki, Oulunkaaren kuntayhtymä ja ELY-keskus. Pudasjärven kaupunki myöntää alaikäisenä yksin tulleeille oleskeluluvan saaneille kuntapaikan perheryhmäkodin paikkatilanteen mukaan.

Pudasjärven kaupunki on valmis ottamaan nk. hätätapauksena vastaan kiintiöpakolaisia, jos kunnasta järjestyy vapaa asunto kyseisellä hetkellä ja pakolaiskiintiössä on vapaata tilaa. Hätätapaukset sisältyvät siis kunnan pakolaiskiintiöön ja sen puitteissa voidaan hätätapauksia vastaanottaa ilman erillistä päätöstä.

Ely-keskukset toivovat, että kunnat varautuisivat ottamaan vastaan jo nyt paikkakunnalla asuvat tilapäistä suojelua saavat ja myöntäisivät heille kuntapaikat. Pudasjärven kaupungin alueella on yksityismajoituksessa muutamia ukrainalaisperheitä. Kunta sitoutuu tarjoamaan heille kuntapaikan heidän jäädessään oleskeluluvan saatuaan paikkakunnalle. Kuntapaikan myötä perheet ovat oikeutettuja kotoutumispalveluihin ja lisäksi muihin kunnan palveluihin normaalisti kuin kuka tahansa kuntalainen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	8
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 396	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Erillinen päätös tulisi tehdä, jos lisätään vastaanotto käsittämään tilapäistä suojelua saavia ukrainalaisia, niin kotikunnan saaneita kuin vastaanottokeskuksen kirjoilla oleviakin.

Vuokra-asuntotilanne

Pudasjärven kaupungin kiinteistöpäällikkö Perttu Granlundin mukaan kaupungin omistamissa käyttämättömissä kiinteistöissä ei ole sellaisia kohteita, joita voisi nykykunnossaan osoittaa asumiskäyttöön missään muodossa. Pudasjärven Vuokratalot Oy:n toimitusjohtaja Jouko Väänänen mukaan asuntoja vapautuu kuukausittain noin 18, joista perheasuntoja on noin viisi. Yksityiseltä sektorilta on saatavilla myös jonkin verran asuntoja, esimerkiksi yksityisen vuokra-asunto, johon mahtuisi iso perhe (7 h) ja yläkerrassa vapaana 3 h+k sekä lisäksi keskustassa pari asuntoa mahdollisesti vapaana.

Varhaiskasvatuksen palvelut ja sivistyspalvelut

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holapan mukaan varhaiskasvatuksessa on sellainen tilanne, että jos lapsia tulee lisää kovin paljon, on heille haasteellista järjestää varhaiskasvatuspaikkaa. Suomistartissa vapaita paikkoja on tällä hetkellä viisi ja kun keväällä on tulossa kiintiöpakolaisia, niin ryhmä on täynnä. Opiskelijamäärän lisääntyessä tulisi perustaa toinen ryhmä Suomistarttiin ja se merkitsisi opettajan palkkaamisen sekä tilajärjestelyt. Ala- ja yläkoulun puolella on Valmistavan opetuksen ryhmissä tilaa noin viidelle uudelle oppilaalle.

Kotouttamispalvelut

Kotouttamispalveluissa, jos asiakasmäärä nousisi, tarvitaan yksi määräaikainen työntekijä lisää kotouttamisohjaajaksi. Asiakasmäärä kotouttamispalveluissa on tällä hetkellä 86 (lapset mukana laskussa) ja laskennallisia korvauksia maksetaan Elyltä tällä hetkellä 62 asiakkaasta. Vuoden 2023 alussa laskennallisten korvausten asiakasmäärä vähenee 58 henkilöön, mutta nousee taas 78 henkilöön, kunhan uusi kiintiöpakolaisryhmä saapuu. Tarkoitus on ottaa 30 kiintiöpakolaista vuonna 2023. Kotouttamisohjaajia on kaksi, joten asiakkaita on noin 45 henkilöä per ohjaaja. Asiakkaana voi olla myös mm. työn tai avioliiton kautta tulleita uusia kuntalaisia.

Hyvinvointialue, sosiaali- ja terveystyöpalvelut

Lisäksi hyvinvointialueelle tulisi lisätä terveydenhoitajan palveluiden saamista sekä sosiaali-ohjaaja-/sosiaalityöntekijän työaikaa tarpeen mukaan. Asiassa on kuultu hyvinvointialuetta.

Laskennalliset korvaukset, Ely (KEHA-keskus)

Pakolaisten kuntaan sijoittaminen perustuu kunnan ja ELY-keskuksenväliseen sopimukseen. ELY-keskus sopii vastaanotettavista pakolaisista, kuntapaikoista ja vastaanoton ajankohdasta kunnan kanssa. Kotoutumislakiin esitetyllä muutoksella 1.1.2023 alkaen kunnan on kuultava hyvinvointialuetta sopimuksen tekemisen sekä

kuntaanosoittamisen yhteydessä, jos vastaanotettavalla henkilöllä on ilmeisiä sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeita. Pakolaisista maksetaan kunnalle valtionosuuksia muiden kuntalaisten tapaan. Tämän lisäksi valtio korvaa pakolaisten vastaanottoa koskevan sopimuksen tehneille kunnille pakolaisista aiheutuvia kustannuksia kotoutumislain mukaisesti.

Kotoutumislakiin on esitetty muutosta 1.3.2023 alkaen siten, että myös tilapäistä suojelua saavat, joilla on kotikunta, sisältyisivät korvausten soveltamisen piiriin. Kunnalle voidaan maksaa korvauksia itsenäisesti kuntaan muuttavista sekä kuntapaikalle muuttavista pakolaisista.

Kuntamalli ja korvaukset

Kuntamallin tarkoituksena on mahdollistaa tilapäistä suojelua hakevien ja saavien henkilöiden (myöhemmin henkilö) majoittuminen siellä, mihin he ovat asettautuneet Suomeen saapuessaan. Kyseessä on nopea ja väliaikainen ratkaisu, jossa kunta tuottaa vastaanottokeskukselle ja tilapäistä suojelua hakeville ja saaville henkilöille vastaanottoon kuuluvia majoitus- ja ohjauspalveluita. Kuntamallia toteutetaan Maahanmuuttoviraston, vastaanottokeskusten ja kuntien hyvässä yhteistyössä ja yhteistoimintana.

Kuntamalliin osallistuvat ne kunnat, jotka ovat tehneet sopimuksen kuntamallin mukaisesta toiminnasta ja vastaanottopalvelujen tuottamisesta alueensa vastaanottokeskuksen kanssa. Sopimus on edellytys kuntamalliin kuuluvien korvausten maksamiselle 1.5.2022 alkaen. Osallistuminen on kunnille vapaaehtoista. Kuntamalli koskee ainoastaan tilapäistä suojelua hakeneita ja saavia henkilöitä.

Kuntamallissa kunta tuottaa tilapäistä suojelua hakevien ja saavien henkilöiden majoituspalvelut sekä antaa henkilöille majoitukseen ja arkeen liittyvää ohjausta ja neuvontaa. Vastaanottokeskus vastaa muiden vastaanottopalveluiden järjestämisestä.

Kuntamallin piiriin kuuluvat henkilöt majoitetaan kunnan omistamissa tai vuokraamissa asunnoissa, joiden tulee olla asumisen vaatimukset täyttäviä. Ympäristöministeriön asuin-, majoitus-, ja työtiloista annetun asetuksen (1008/2017) mukaan tällaisella asunnolla tarkoitetaan keittiöllä, keittokomerolla tai keittotilalla varustettua yhden asuinhuoneen tai useampia asuinhuoneita käsittävää, ympärivuotiseen asumiseen tarkoitettua kokonaisuutta, jolla on oma välitön sisäänkäyntinsä. Kunta on vastuussa majoituksen laadusta ja tarkoituksenmukaisuudesta.

Kunnan tuottamaan majoitukseen sisältyy asuntojen kalustus ja varustus välttämättömillä tarvikkeilla, sähkö, vesi, jätehuolto, huoltotyöt, vakuutukset sekä asuntojen ennallistaminen sen jälkeen, kun henkilö muuttaa pois asunnosta. Kunta ei saa erikseen korvausta näistä kustannuksista, vaan nämä sisältyvät kunnalle maksettavaan vuorokausihintaan.

Kuntamallin piiriin kuuluvien henkilöiden arjessa tapahtuva neuvonta ja ohjaus tehdään lähtökohtaisesti kunnan toimintana, eikä

vastaanottokeskuksesta käsin. Kunnan tulee myös ohjata ja auttaa hakeutumisessa palveluihin, mikäli henkilö tarvitsee sosiaalipalveluita tai terveydenhuollon palveluita. Kunnan tulee tehdä hyvää ja tiivistä yhteistyötä vastaanottokeskuksen kanssa ja huolehtia osaltaan asianmukaisen ja tarvittavan tietojenvaihdon toteutumisesta. Neuvonnalla ja ohjauksella tavoitellaan myös henkilöiden omatoimisuuden ja itsenäisen asioiden hoitamisen kehittymistä. Kunta voi käyttää ohjauspalvelun tuottamisessa tarvittavia tulkkaus- ja käännöspalveluita ja laskuttaa niistä vastaanottokeskusta.

Vastaanottokeskus korvaa kunnalle sopimuksen mukaisten majoituspalveluiden ja ohjauspalveluiden tuottamisesta sopimuksessa määritellyn kuntakohtaisen majoitusvuorokausihinnan. Hinta maksetaan jokaista majoittunutta henkilöä kohden.

Majoituspalvelujen kustannuksen korvataan perustuen seuraavaan laskentakaavaan: Kunnan ARA-vuokratason neliöhinta 9,73 €/m²* 60 m² (kaksio) /3 henkilöllä/30 vrk+ muut kulut.

Muiden kulujen korvaus on 2,4 € henkilöä kohden. Muihin kuluihin sisältyy: asuntojen kalustus, sähkö, vesi, jätehuolto, huoltotyöt, vakuutukset, asuntojen ennallistaminen sekä henkilöille annettava ohjaus ja neuvonta.

Muut korvaukset

Riippumatta siitä, onko henkilöllä kotikunta, tilapäistä suojelua saavalle voidaan jo tälläkin hetkellä laatia alkukartoitus ja kotoutumissuunnitelma, alaikäisen kotoutumissuunnitelma tai perheen kotoutumissuunnitelma. Alkukartoituskorvaus kunnalle on 700 euroa henkilöä kohden.

Vaikutus valtionosuuksiin

Kunnan maahanmuuttajataustaisen väestön osuus vaikuttaa kunnan valtionosuuden määrään. Kunnan valtionosuus lasketaan vieraskielisyyskertoimella. Tämä maksetaan normaalin valtion-osuuden lisäksi. Kansainvälistä suojelua saavien työllistyminen saattaa joissain tapauksissa kestää kantaväestöä kauemmin ja osalla on vain vähän Suomessa tunnustettavaa koulutusta. Tämän vuoksi valtionosuuksiin sisältyy myös koulutustausta- ja työttömyyskertoimet, jotka tukevat kuntaa kotoutumisprosessin alkuvaiheessa. Kunnan työttömyyskerroin lasketaan jakamalla kunnan työttömien osuus kunnan työvoimasta koko maan vastaavalla osuudella. Kunnan koulutustaustakerroin saadaan laskemalla ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien 30–54-vuotiaiden asukkaiden osuus kunnan vastaavasta ikäryhmästä ja jakamalla se koko maan vastaavalla osuudella. Koulutustausta- ja työttömyyskertoimista ei ole erotettavissa maahanmuuttajataustaisten osuutta.

Selvityksen mukaan edellä mainittuja palveluja voidaan tarjota yllämainituin arvioon perustuvien resurssien, jos kiintiöpakolaisten lisäksi kaupunki ottaisi vastaan yhteensä 30 tilapäistä suojelua saavaa ukrainalaista joulukuussa 2022 – vuonna 2023.

Ely-keskuksen kirje, päivätty 24.10.2022, oheismateriaalina. Ely-keskus pyytää kuntia antamaan vastauksensa viimeistään 16.12.2022.

Työ- ja elinkeinoministeriön kirje, päivätty 22.11.2022, kuntien tehtävistä ja resursseista kotoutumisen edistämiseksi ohjeismateriaalina.

Kaupunginjohtaja on esteellinen esittelemään asiaa (intressijäävi, hallintolain 28.2 §:n 1 kohdan läheiset). Tämän pykälän kohdalla hallintojohtaja toimii esittelijänä kaupunginjohtajan sijaisena.

Hallintojohtajan esitys Pudasjärven kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että
1) tilapäisen suojelun tarpeessa oleville vastaanottokeskuksen kirjoilla oleville ja kotikunnan saaville myönnetään yhteensä 30 kuntapaikkaa.
2) vastaanottokeskuksen kirjoilla olevien tilapäisen suojelun saavien osalta kaupunki tekee sopimuksen vastaanottokeskuksen kanssa kuntamallin mukaisista korvauksista ja valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Kaupunginhallituksen käsittely:

Keskustelun kuluessa Heikki Erkkilä esitti, ettei Pudasjärven kaupunki vastaanota tai myönnä kuntapaikkaa yhtään tätä isommalle henkilömäärälle statuksesta riippumatta. Esitys ei saanut kannatusta.

Keskustelun lopuksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty hallintojohtajan esityksestä poikkeava esitys mutta esitys ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallituksen päätökseksi tuli hallintojohtajan esitys.

Päätös Pudasjärven kaupunginhallitus päätti esittää valtuustolle, että
1) tilapäisen suojelun tarpeessa oleville vastaanottokeskuksen kirjoilla oleville ja kotikunnan saaville myönnetään yhteensä 30 kuntapaikkaa.
2) vastaanottokeskuksen kirjoilla olevien tilapäisen suojelun saavien osalta kaupunki tekee sopimuksen vastaanottokeskuksen kanssa kuntamallin mukaisista korvauksista ja valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Merkitään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.

Hallintosihteeri Mirja Moilanen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asia kohdalla.

Tomi Timonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alkaessa ja hän ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n intressijäävi perusteella.

Heikki Erkkilän esitys perusteluineen liitetään pöytäkirjaan, liite 1.

Tämän asian käsittelyn jälkeen käsiteltiin asiat hallintojohtajan virka ja Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakesopimuksen muutossopimus.

Liitteet

Liite[1]

Liite 1, Esitys Heikki Erkkilä

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Hallintojohtajan virka

KH 23.08.2022 § 271

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virkaa hoitava Seija Turpeinen on aikeissa jäädä virastaan eläkkeelle kesällä 2023 kuitenkin niin, että käytännössä hän jäisi vuosilomalle huhtikuussa 2023.

Talousarvio 2022 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 linjattu henkilöstökuluihin vaikuttavat toimenpiteet vuonna 2022. Linjauksen mukaan kaupungilla olevan käytännön mukaan avoimiksi tulevat virat ja toimet edellyttävät aina esimiehiltä henkilöstöselvitystä. Selvityksessä tulee selvittää vapautuvan tehtävän tarpeellisuus ja tarkoituksenmukaisuus ja viran tai toimen muuttaminen paremmin palvelutarpeita vastaavaksi.

Nykyisen hallintojohtajan kanssa on käyty keskusteluja hyvässä yhteisymmärryksessä siitä, että hallintojohtajan viran täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana mahdollistettaisiin jo loppuvuodesta 2022. Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 § ja 24 §; Säännös ei velvoita siirtämään viranhaltijaa virasta toiseen, vaan se ainoastaan mahdollistaa sen, kun siirron edellytykset täyttyvät ja kun asianomainen kunnallinen viranomais katsoo siirron säännöksessä mainituissa tapauksissa tarkoituksenmukaiseksi. Säännökseen perustuva siirto on aina kunnan sisäinen järjestely.

Käytännössä tämä onnistuisi niin, että nykyinen hallintojohtaja siirretään kaupungin sisäisenä järjestelynä hoitamaan määräaikaisen projektijohtajan tehtävää nykyisin työ- ja palkkausehdoin heinäkuun loppuun 2023 asti, kuitenkin enintään eläköitymiseensä saakka.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 20.6.2022 (46 § ja 47 §) kokouksessaan, että Talous- ja henkilöstöpalvelut hankitaan Pudasjärven kaupungilla Oulunkaaren kuntayhtymän tukipalveluista Monetra Oulu Oy:ltä ja ICT-palvelut hankitaan LapIT Oy:ltä 1.1.2023 alkaen. Palvelujen siirtoprojektia on alettu valmistelemaan elokuussa 2022. Kaupungin kannalta on kyse erittäin tärkeiden toimintojen kuten kirjanpito, reskontrat, palkkahallinto, tietohallinto, tietoliikenneyhteydet, jne. siirrosta. Jotta sopimukset ja palveluiden siirrot uusille toimittajille saadaan sujuvasti tehtyä ja ilman kaupungin toimintaa häiritseviä käyttökatkoksia on syytä varmistaa sopimusten sisällöt ja palvelujen siirrot saumattomasti Oulunkaaren kuntayhtymältä uusille palveluntuottajille sekä valvoa kaupungin etua ja kaupungin valtuuston päätöksen toimeenpanoa käytännön toimenpiteisiin.

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Määräaikaisen projektijohtajan tehtävänä on toimia tiiviissä ja läheisessä yhteistyössä kaupungin toiminta-alueiden johtajien sekä muiden yhteyshenkilöiden kanssa ja varmistaa kaupungin toimintojen sujuvuus siirtoprosessin aikana. Projektijohtajan tehtäviin kuuluu projektinhallinnan tehtävät koko siirtoprojektin elinkaaren aikana. Elinkaari ulottuu kevään 2023 ajan. Projektityöskentelyä tulee johtaa ammattimaisesti ja laadukkaasti huomioiden aikataulu, projektin laajuus ja kustannukset. Projektijohtajan tulee tunnistaa ja hallita riskejä projektin aikana sekä tuottaa projektin kustannuslaskelmia.

Lisäksi projektijohtaja koordinoisi yhteistyössä toiminta-alueiden kanssa hyvinvointialue-uudistukseen liittyviä tehtäviä Pudasjärven kaupungin osalta. Projektijohtajan tehtäviin kuuluisi myös rekrytoitavan hallintojohtajan perehdyttäminen hallintojohtajan tehtäviin, työyhteisöön ja organisaation toimintatapoihin.

Määräaikainen tehtävä sijoittuisi hallinnon toiminta-alueelle ja esimiehenä toimii kaupunginjohtaja. Tehtävä sijoittuisi palkkausjärjestelmässä KVTES:n hinnoitteleamattomat hinnoittelutunnukselle. Määräaikaisen tehtävän, enintään 31.7.2023 asti, palkkakustannukset katettaisiin kehittämisrahastosta vuoden 2022 aikana ja varataan vuodelle 2023 hallinnon toiminta-alueen talousarvioon kustannuspaikalle 1200 keskustoimisto.

Virkaa hoitavaa hallintojohtajaa Seija Turpeista on kuultu ja hänen on antanut suostumuksensa siirrosta määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin enintään 31.7.2023 saakka. Tehtävään siirto tapahtuu, kun rekrytoitava hallintojohtaja on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja ilmoittanut ajankohdan virantoimituksen alkamispäivästä. Nykyinen hallintojohtaja voi siirtyä tekemään määräaikaista projektijohtajan tehtävää aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon.

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen, tai toimeen, kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomaisen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus. (kaupungin hallintosääntö 46 §). Toimivalta hallintojohtajan virkaan on valtuustolla ja määräaikaisiin toimiin on toiminta-alueen johtajalla tai kaupunginjohtajalla.

Kaupunginhallituksen tehtyä yllä kuvatun sisältöisen päätöksen nykyisen viranhaltijan siirtämisestä määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään, kaupunginhallitus voi laittaa hallintojohtajan viran julkiseen hakuun ja täyttää sen jo loppuvuodesta 2022. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, kunnan toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa tai erillisellä päätöksellä.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijain (304/2003) 4 § mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 § 1 mom mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 § 2 mom mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintojohtaja toimii hallinnon toiminta-alueen toiminta-alueen johtajana, joten viran täyttöprosessi tulee käynnistää. Virka julistetaan haettavaksi 26.8.-19.9.2022 toistaiseksi voimassaolevana 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Kaupunginhallitus määrittelee viran kelpoisuusvaatimukset sekä muut edellytykset seuraavasti:

Etsimme pitkäaikaisen eläköityvän hallintojohtajamme tilalle osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta tekijää, jonka työtavat perustuvat rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.

Hallintojohtaja on hallinnon toiminta-alueen johtaja. Hallinnon toiminta-alueella työskentelee reilut 60 henkilöä ja muita esihenkilöitä on kolme. Hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kunnan hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Hallintotoiminta tuottaa asiakas- ja yhteispalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, hankinnat sekä tietohallintopalvelut. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä, Oulunkaaren ympäristöpalveluiden toiminnasta sekä muista kaupunginhallituksen määrittämistä tehtäväalueista. Lisäksi se vastaa hanketoiminnan koordinoinnista, kuntamarkkinoinnista, kaupungin viestinnästä, asumisen edistämisestä, työllistamisestä sekä kansainvälisyys- ja maahanmuuttopalveluista. Tavoitteinaan hallintotoiminnalla on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hallinnollisten tukitoimien koordinoinnin ja kokonaisuuden hallinta, asukkaiden osallisuuden edistäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä pitkäjänteinen elinvoimaisuuden varmistaminen.

Hallintojohtajan tehtävä on johtaa, valvoa ja kehittää kunnan taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

hoitamisesta. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat on ulkoistettu palvelukeskukseen.

Kaupunginvaltuuston valitsema hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Arvostamme kunta-alan lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta kunnallishallinnon tai muun julkishallinnon vaativista valmistelutehtävistä.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta. Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan tehtäväkentän kaupungin kehittämisessä ja kehittyvässä hallintojärjestelmässä sekä kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden kehittää omaa ammatillista osaamista ja johtamistaitoja. Työyhteisössämme vaalimme vuorovaikutteisuutta, ajattelun avoimuutta ja ihmislähtöisyyttä.

Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostamme vahvaa kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä hyvää kirjallista taitoa. Hallintojohtajana olet tärkeässä asemassa koko kaupungin johtamisessa ja pääset tarttumaan hallinnon toiminta-alueen kehittämiseen. Lisäksi hallintojohtaja edistää työssään kuntalaisten osallisuutta sekä kuntalaisten ja kuntaorganisaation vuorovaikutusta.

Palkka ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5549,26 euroa. Voit myös halutessasi esittää oman palkkatoiveesi. Virka täytetään 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Osana rekrytointiprosessia saatamme teettää hakijoilla lisätehtäviä ja/tai käyttää soveltuvuusarviointia.

Hakemukset tulee lähettää Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9. klo 15.00 mennessä ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelun kautta. Postitse lähetettävät hakemukset ansioluetteloiheen osoitetaan Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9.2022 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Pudasjärven kaupunki/Kaupunginvaltuusto, Merkintä "Hallintojohtaja", PL 10, 93100 Pudasjärvi.

Lisätietoja tehtävästä antavat:

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki,
vesa.rieki@pudasjarvi.fi, p.040 571 8186
kaupunginjohtaja Tomi Timonen, tomi.timonen@pudasjarvi.fi, p.050 454 8230 (Tavoitettavissa 8.-19.9. välisenä aikana)

Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin sosiaalisen median kanavissa sekä printtinä kolmessa alueellisessa sanomalehdessä. Printtimainonnan kustannukset ovat arviolta noin 2500 euroa ja ne katetaan hallinnon toiminta-alueen talousarvion määrärahoista.

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen).
Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää,
1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.
2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys Kaupunginhallitus päättää,
1) siirtää nykyisen hallintojohtajan määräaikaiseen projektijohtajan tehtävään aikaisintaan samasta päivämäärästä alkaen kuin uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Projektijohtajan tehtävään siirto tapahtuu voimassa olevin työ- ja palkkaehdoin eläköitymisen täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.7.2023 saakka.
2) päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Hakuaika on 26.8.-19.9.2022. Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5800 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	17
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.

KH 27.09.2022 § 308

Valmistelija kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 26.8.-19.9.2022 klo 15.00 saakka.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin some-kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä sanomalehti Aamulehdessä, Kalevassa ja Lapin kansassa.

”

Hallintojohtaja

Etsimme pitkäaikaisen eläköityvän hallintojohtajamme tilalle osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta tekijää, jonka työtavat perustuvat rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.

Hallintojohtaja on hallinnon toiminta-alueen johtaja. Hallinnon toiminta-alueella työskentelee reilut 60 henkilöä ja muita esihenkilöitä on kolme. Hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kunnan hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Hallintotoiminta tuottaa asiakas- ja yhteispalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, hankinnat sekä tietohallintopalvelut. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä, Oulunkaaren ympäristöpalveluiden toiminnasta sekä muista kaupunginhallituksen määräämistä tehtäväalueista. Lisäksi se vastaa hanketoiminnan koordinoinnista, kuntamarkkinoinnista, kaupungin viestinnästä, asumisen edistämisestä, työllistämisestä sekä kansainvälisyys- ja maahanmuuttopalveluista. Tavoitteinaan hallintotoiminnalla on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hallinnollisten

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

tukitoimien koordinoinnin ja kokonaisuuden hallinta, asukkaiden osallisuuden edistäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä pitkäjänteinen elinvoimaisuuden varmistaminen.

Hallintojohtajan tehtävä on johtaa, valvoa ja kehittää kunnan taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön hoitamisesta. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat on ulkoistettu palvelukeskukseen.

Kaupunginvaltuuston valitsema hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto. Virkaan valittavalta vaaditaan riittävä kokemus vaativissa kaupungin hallinto- ja taloustehtävissä sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Arvostamme kunta-alan lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta kunnallishallinnon tai muun julkishallinnon vaativista valmistelutehtävistä.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta. Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan tehtäväkentän kaupungin kehittämisessä ja kehittyvässä hallintojärjestelmässä sekä kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden kehittää omaa ammatillista osaamista ja johtamistaitoja. Työyhteisössämme vaalimme vuorovaikutteisuutta, ajattelun avoimuutta ja ihmislähtöisyyttä.

Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostamme vahvaa kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä hyvää kirjallista taitoa. Hallintojohtajana olet tärkeässä asemassa koko kaupungin johtamisessa ja pääset tarttumaan hallinnon toiminta-alueen kehittämiseen. Lisäksi hallintojohtaja edistää työssään kuntalaisten osallisuutta sekä kuntalaisten ja kuntaorganisaation vuorovaikutusta.

Palkka ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 5800 euroa. Voit myös halutessasi esittää oman palkkatoiveesi. Virka täytetään 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Osana rekrytointiprosessia saatamme teettää hakijoilla lisätehtäviä ja/tai käyttää soveltuvuusarviointia.

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Hakemukset tulee lähettää Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9. klo 15.00 mennessä ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelun kautta. Postitse lähetettävät hakemukset ansioluetteloiheen osoitetaan Pudasjärven kaupunginvaltuustolle 19.9.2022 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Pudasjärven kaupunki/Kaupunginvaltuusto, Merkintä "Hallintojohtaja", PL 10, 93100 Pudasjärvi.

Lisätietoja tehtävästä antavat:

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Vesa Rieki,
vesa.rieki@pudasjarvi.fi, puh. 040 571 8186

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, tomi.timonen@pudasjarvi.fi, puh. 050 454 8230 (Tavoitettavissa 8.-19.9. välisenä aikana)"

Määräaikaan mennessä saapui 9 hakemusta. Yhteenvedo hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen).
Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan viran jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa 19.10.2022 klo 15:00 saakka. Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki oli esittelemässä asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	20
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Hallintojohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 26.8.-19.9.2022 klo 15.00 saakka, jonka jälkeen kaupunginhallituksen päätöksellä hallintojohtajan viran hakuaikaa on jatkettu julkisessa haussa 28.9.-19.10.2022 klo 15.00 saakka. Uudella hakukierroksella määräaikaan mennessä saapui 8 uutta hakemusta.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Te-toimen sivustolla, kaupungin some-kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä sanomalehti Aamulehdessä, Kalevassa ja Lapin kansassa.

Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä.

Virkaan tuli yhteensä 17 hakemusta. Hakijoista neljä on vetänyt hakemuksensa pois hakuaikana. Kuntarekry-järjestelmän kautta hakemuksensa on vetänyt pois Koistinen Jaana 15.10.2022 ja Mikkonen Lila 11.10.2022. Sähköpostitse ilmoituksella hakemuksensa on vetänyt pois Herd Nina 5.10.2022 ja Pintamo-Kenttälä Toni 28.9.2022.

Virantäytössä voidaan ottaa huomioon 13 hakemusta. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsen valtuutettu Anni-Inkeri Törmanen on esteellinen käsittelemään asiaa (Kuntalaki 97 §:n esteellisyysperuste, jonka mukaan valtuutettu on esteellinen, jos käsiteltävä asia koskee henkilökohtaisesti häntä).

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan viran jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää teettää lisätehtävän hakijoista seuraaville: Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi, Sanna Leinonen, Tapani Maaninka, Henri Pätsi ja Jukka Rinne.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	21
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Henkilöstöpäällikkö huolehtii lisätehtävän toimituksesta hakijoille ja tehtävien vastaanottamisesta, palautus 2.11. klo 12:00 mennessä.

Kaupunginhallitus toteaa, että tavoitteena on päättää haastatteluun kutsuttavista 8.11. kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ja Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa. Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

KH 08.11.2022 § 362

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 25.10.2022 teettää lisätehtävän hakijoista seuraaville: Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi, Sanna Leinonen, Tapani Maaninka, Henri Pätsi ja Jukka Rinne.

Henkilöstöpäällikkö on toimittanut 26.10.2022 sähköpostitse lisätehtävän edellä mainituille hakijoille ja varmistanut tekstiviestitse 26.10.2022, että hakijat ovat saaneet lisätehtävän. Palautus lisätehtävälle oli 2.11. klo 12:00 mennessä.

Lisätehtävä painottui talousjohtamiseen ja talousosaamiseen. Pudasjärven kaupungilla hallintojohtajan tehtäviin olennaisena osana kuuluu talousjohtaminen ja -osaaminen.

Lisätehtävän kuvaus:

”Tehtävänäsi on hallintojohtajana tehdä talouden analyysiä ja tiivis tilannekuvaus kaupunginhallitukselle Pudasjärven kaupungin ja kaupunkikonsernin taloustilanteen näkymistä talousarvion 2023 valmistelua varten. Kaupunginhallituksen kokouksessa luottamushenkilöt haluavat ajantasaisen kuntakohtaiset erityispiirteet huomioivan tilannekuvauksen, jossa on jo huomioitu jollakin tavalla syksyn kuluessa koko ajan epävarmemmiksi käyvät kuntatalouden ennusteet.

Lisätehtävän tekemisen tueksi voit hyödyntää julkisesta verkosta löytyviä kaupungin taloustilanteesta kertovia toimielinten asiakirjoja:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	22
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Talousarvio vuodelle 2022 – https://www.pudasjarvi.fi/wp-content/uploads/ta2022_ts2023-24.pdf

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021 – <https://www.pudasjarvi.fi/wp-content/uploads/tasekirja-2021.pdf>

Talousarvion 2023 laadintaohjeet/KH 14.6.2022 –

<https://pudasjarvi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022315-13>

Pudasjärven kaupungin talousdokumentit löytyvät kaupungin web-sivulta - <https://www.pudasjarvi.fi/talous-ja-strategia/talous/>

Analyysissä tulee erityisesti keskittyä kannustavalla otteella kertomaan konkreettisesta talouden kuvasta, tunnusluvuista, riskeistä sekä toimintamahdollisuuksista.”

Lisätehtävä tuli tehdä kirjallisena (noin kaksi A4) tai videona (max 5-7 min, tiedostona mp4-muodossa tai linkki videojakopalveluun esim. YouTube, Vimeo tai vastaava palvelu).

Määräaikaan mennessä, 2.11.2022 klo 12:00, lisätehtävän palautti Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi, Sanna Leinonen, Henri Pätsi ja Jukka Rinne. Tapani Maaninka on ilmoittanut sähköpostitse 2.11.2022, ettei ole käytettävissä Pudasjärven kaupungin hallintojohtajan virkaan.

Hakijoiden lisätehtävän vastaukset oheismateriaalina.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsen valtuutettu Anni-Inkeri Törmanen on esteellinen käsittelemään asiaa (Kuntalaki 97 §:n esteellisyysperuste, jonka mukaan valtuutettu on esteellinen, jos käsiteltävä asia koskee henkilökohtaisesti häntä).

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan virantäytön jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää, että hakijoista haastatellaan Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi ja Henri Pätsi. Haastattelut pidetään Kurkisalissa 17.11.2022 klo 9.00 alkaen.

Samalla kaupunginhallitus päättää, että näille yllä mainituille kolmelle hakijalle teetetään myös soveltuvuusarviointi.

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ja Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa. Tomi Timonen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

KH 01.12.2022 § 397
1046/01.01.01.07/2022

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen puh. 050 454 8230 ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki puh. 040 190 3056

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 8.11.2022, että hakijoista haastatellaan Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi ja Henri Pätsi. Haastattelut pidettiin Kurkisasissa 17.11.2022. Haataja ja Pätsi olivat haastateltavina läsnä olevina ja Lahnalampi oli haastateltavana Teams-etäyhteyden kautta. Haastattelijaksi oli kutsuttuna kaikki kaupunginvaltuuston jäsenet.

Mirva Haataja, Anssi Lahnalampi ja Henri Pätsi on teetetty myös soveltuvuusarvioinnit. Soveltuvuusarviointien tulokset on käyty läpi yhdessä kaupunginhallituksen ja soveltuvuusarviointit tehneen palvelutuottajan kanssa 23.11.2022. Soveltuvuusarviointien tulokset ovat oheismateriaalina. Soveltuvuusarvioinnin tulokset ovat salassa pidettäviä asiakirjoja, Laki viranomaisten toiminnasta julkisuudessa 24 § mom. 29.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsen valtuutettu Anni-Inkeri Törmänen on esteellinen käsittelemään asiaa (Kuntalaki 97 §:n esteellisyysperuste, jonka mukaan valtuutettu on esteellinen, jos käsiteltävä asia koskee henkilökohtaisesti häntä).

Hallintosäännön 40 § mukaan valtuusto valitsee toiminta-aluejohtajat: hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtajan ja teknisen johtajan. Kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginvaltuustolle hallintojohtajan virkaan valinnasta.

Hallintojohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa (Hallintolaki 28 § 1. mom.: Virkamies on esteellinen, jos hän on asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimii hallintosihteeri.

Hakijayhteenveto ja kokonaisarviointi pisteytyksineen oheismateriaalina.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	24
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 271	23.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 308	27.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 340	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 362	08.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 397	01.12.2022

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan virantäytön jatkotoimista

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

- 1) hallintojohtajan virkaan kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimpana valitaan Henri Pätsi ja varalle Mirva Haataja.
- 2) viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Seija Turpeinen ja Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hallintosihteeri Mirja Moilanen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla. Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	25
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 324	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 398	01.12.2022

Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakesopimuksen muutossopimus

KH 11.10.2022 § 324

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Oulunkaaren Työterveys Oy on lähestynyt Pudasjärven kaupunkia Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestämisestä ja liittymisestä Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkaaksi.

Tausta

Pudasjärven kaupunki on Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakas ja käyttää yhtiön tarjoamia työterveyshuollon palveluja. Oulunkaaren Työterveys Oy on Pudasjärven kaupungin hankintalain (1397/2016) tarkoittama sidosyksikkö. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on myös kiinnostunut Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakasasemasta ja palvelujen hankinnasta yhtiöltä hankintalain edellytysten mukaisesti.

Esitetyn periaatepäätöksen tarkoituksena on, että Pudasjärven kaupunki ottaa kantaa edellä mainittuun Oulunkaaren Työterveys Oy:n omistuspohjan laajentamista koskevaan suunnitelmaan ja sen toteutuksen käynnistämiseen. Tavoitteena on, että Oulunkaaren Työterveys Oy:n nykyiset osakkaat ovat tietoisia suunnitelmasta ja voivat ennakoida tulevaa päätöksentekoa. Omistuspohjan laajentaminen osakeannilla tarkoittaisi toteutuessaan nykyisten omistajien omistusosuuksien suhteellista pienenemistä omistettujen osakkeiden määrän pysyessä samana. Tavoitteena ei kuitenkaan ole muuttaa merkittävästi nykyisiä suhteellisia omistuksia.

Varsinainen osakeyhtiölain mukainen osakeantia koskeva menettely käynnistetään erikseen, ja osakeannista tullaan alustavasti päättämään Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen esityksestä yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa loppuvuoden 2022 aikana. Yhtiön hallituksen esitettäväksi tulevan osakeannin yksityiskohdista ollaan valmistelemassa tarkempaa selvitystä liittyen mm. osakkeiden määrään ja osakkaiden omistusosuuksiin sekä merkintähintaan liittyen.

Oulunkaaren Työterveys Oy

Oulunkaaren Työterveys Oy on 18.2.2019 perustettu Oulunkaaren kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien täysin omistama yhtiö, jonka toimialana on tuottaa ja kehittää työterveyshuollon ja terveydenhuollon palveluita. Oulunkaaren Työterveys Oy toimii hankintalain tarkoittamana sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä.

Oulunkaaren Työterveys Oy:ssä ei ole yksityistä pääomaa eikä osakeomistusta. Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeet (1010 kpl) jakaantuvat tällä hetkellä osakaskuntien ja kuntayhtymän työterveyshuollon palvelujen käytön mukaan seuraavasti:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	26
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 324	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 398	01.12.2022

- Pudasjärvi 371 osaketta (36,73 %),
- Ii 329 osaketta (32,57 %),
- Utajärvi 119 osaketta (11,78 %),
- Vaala 119 osaketta (11,78 %),
- Simo 62 osaketta (6,14 %); ja
- Oulunkaaren kuntayhtymä 10 osaketta (0,99 %).

Oulunkaaren Työterveys Oy:n yhtiökokous nimeää yhtiön hallituksen ja päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä. Tällä hetkellä kaikilla osakaskunnilla on edustus yhtiön hallituksessa. Lisäksi osakkaana olevan kunnan ja kuntayhtymän kulloinkin nimeämällä viranhaltijalla, kuten kunnanjohtajalla tai johtavalla viranhaltijalla, on puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa. Oulunkaaren Työterveys Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön osakkeita voi hankkia ainoastaan kunta, kuntayhtymä, maakunta tai muu sellainen julkisyhteisöjen yhteisessä määräysvallassa oleva yhteisö, joka voi olla Kevan jäsen ja joka on pysyvästi hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikkö.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n liikevaihto 31.12.2021 päättyneellä tilikaudella oli noin 2 137 000 euroa, josta kertyi voittoa noin 129 000 euroa. Yhtiössä työskenteli vuonna 2021 keskimäärin 17 henkilöä.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimeksiannosta on tehty keväällä 2022 esiselvitys, jossa on kartoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä Oulunkaaren kuntayhtymän, peruspalvelukuntayhtymä Selänteen ja Kallion kuntien nyky- ja tavoitetilaa työterveyspalvelujen järjestämiseen liittyen. Esiselvityksen yhteydessä on käynyt ilmi, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella olisi kiinnostusta järjestää työterveyshuollon palvelut osittain Oulunkaaren Työterveys Oy:n palveluihin tukeutuen. Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallitus on kokouksessaan 16.9.2022 päättänyt rajata yhtiön laajentumisen niin, että tässä vaiheessa selvitetään ainoastaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelujen järjestäminen.

*Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdollinen osakkuus
Oulunkaaren Työterveys Oy:ssä:*

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on kartoittanut erilaisia vaihtoehtoja järjestää työterveyshuollon palvelut henkilöstölleen tulevaisuudessa ja yhtenä vaihtoehtona on noussut esille työterveyshuollon palveluiden hankinta Oulunkaaren Työterveys Oy:ltä. Työterveyspalvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen omalle henkilöstölle olisi mahdollista hankkia Oulunkaaren Työterveys Oy:ltä sidosyksikköhanke ilman kilpailutusta, mikäli Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue olisi Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakas ja käyttäisi yhtiössä hankintalain tarkoittamaa määräysvaltaa.

Tällä periaatepäätöksellä on tarkoitus käynnistää neuvottelut mahdollisen työterveyshuollon palvelumyynnin ja -hankinnan päälinjoista sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdollisesta osakkuudesta ja omistussuuden suuruudesta Oulunkaaren Työterveys Oy:ssä yhtiön toimitusjohtajan ja hallituksen kanssa. Pohjois-Pohjanmaan

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	27
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 324	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 398	01.12.2022

hyvinvointialueen osakkuus Oulunkaaren Työterveys Oy:ssä toteutettaisiin todennäköisesti suunnatulla osakeannilla, josta lopullisen päätöksen yhtiön hallituksen esityksestä tekee Oulunkaaren Työterveys Oy:n ylimääräinen yhtiökokous, minkä jälkeen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle tarjotaan Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeita merkittäväksi yhtiökokouksen päätöksessään erittelemien ehtojen mukaisesti. Osakkeiden merkinnästä ja merkintäehtojen hyväksymisestä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tekee vielä erillisen ja lopullisen päätöksen myöhemmin.

Sopimusneuvottelun tavoitteet ja valmistelun eteneminen

Neuvotteluiden tavoite on osaltaan luoda edellytyksiä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen tulevan henkilöstön työterveyshuollon palvelujen sekä palvelujen järjestämiseen tarvittavan osaamisen häiriöttömälle jatkuvuudelle. Sopimusneuvotteluiden tavoitteena on varmistaa, että osakkuus ja hankintalain tarkoittama määräysvalta ovat mahdollisia Oulunkaaren Työterveys Oy:ssä, ja että yhtiöltä mahdollisesti hankittavat palvelut ovat yhdenmukaisia hyvinvointialuestrategian sekä työterveyshuollolle asetettujen tavoitteiden kanssa.

Valmistelun tavoitteena on, että sitova päätös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen liittymisestä Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkaaksi merkitsemällä Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeita yhtiökokouksen tekemän osakeantipäätöksen mukaisin ehdoin tehtäisiin loka-marraskuun 2022 vaihteeseen mennessä siten, että Oulunkaaren Työterveys Oy:n palvelut olisivat Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen käytettävissä heti vuoden 2023 alusta lukien.

Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja ovat asian käsittelyssä esteellisiä hallintolain 28 § yhteisöjäävin perusteella. Tämän asian esittelijänä toimii tekninen johtaja.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimitusjohtaja Jyrki Tyvelä esittelee asiaa kokouksessa.

Teknisen johtajan esitys Kaupunginhallitus päättää, että Pudasjärven kaupunki tekee periaatepäätöksen, jolla tuetaan suunnitelmaa käynnistää neuvottelut Oulunkaaren Työterveys Oy:n ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen välillä tarkoituksena saavuttaa yhteisymmärrys palveluhankinnan päälinjoista edellä kuvatusti, sekä käynnistää Oulunkaaren Työterveys Oy:n osalta valmistelut, joilla mahdollistettaisiin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sidosyksikköhankinnat Oulunkaaren Työterveys Oy:ltä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen jäsen Seija Turpeinen ja varajäsen Tomi Timonen sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallituksen varajäsen Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n yhteisöjäävi perusteella ja he

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	28
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 324	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 398	01.12.2022

poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Tekninen johtaja Janne Karhu toimi esittelijänä ja henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki sihteerinä tämän asian kohdalla.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimitusjohtaja Jyrki Tyvelä esitteli asiaa kokouksessa.

KH 01.12.2022 § 398
1205/00.04.08/2022

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550

Oulunkaaren Työterveys Oy ja sen osakaskunnat (Pudasjärven kaupunginhallitus 11.10.2022 § 324) ovat syksyllä periaatepäätöksen tasolla hyväksyneet Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen tulemisen osakkaaksi Oulunkaaren Työterveys Oy:ön.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallitus on 3.11.2022 käsitellyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestämistä ja on päädytty suosittamaan sitä, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tulisi yhtiön osakkaaksi ostamalla Oulunkaaren kuntayhtymän omistamat 10 kappaletta Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeita.

Osakekaupan toteutuksen myötä syntyy myös tarve päivittää Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakassopimusta liitteen 2 mukaisella muutossopimuksella siten, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tulee sopimuksen osapuoleksi Oulunkaaren kuntayhtymän sijaan. Koska kaupunki on yksi Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakassopimuksen osapuolista edellyttää kyseinen muutos, että kaupunki hyväksyy ja allekirjoittaa osakassopimuksen muutossopimuksen omalta osaltaan.

Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja ovat asian käsittelyssä esteellisiä hallintolain 28 § yhteisöjäävin perusteella. Tämän asian esittelijänä toimii tekninen johtaja.

Teknisen johtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää
1) ottaa asian esityslistaan kuulumattomana käsittelyyn;
2) hyväksyä Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakassopimuksen muutossopimuksen (liite 2)
3) valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan osakkuuteen liittyvät sopimukset ja sitoumukset kaupungin puolelta.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen jäsen Seija Turpeinen ja varajäsen Tomi Timonen sekä aluehallituksen varajäsen Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	29
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 324	11.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 398	01.12.2022

§:n yhteisöjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Hallintosihteeri Mirja Moilanen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla. Tekninen johtaja Janne Karhu esitteli asiaa kokouksessa.

Liitteet

Liite[2]

Liite 2, Oulunkaaren Työterveys Oy - Osakassopimuksen muutossopimus

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	30
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 399	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 01.12.2022 § 399

Kuultiin kaupunginjohtajan katsaus:
- Työn tulevaisuus -seminaari. Tilaisuus oli Te-toimiston johtaja Maire Mäen läksiäistilaisuus.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	31
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 400	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 01.12.2022 § 400

Kuultiin hyvinvointivaliokunnan ajankohtaiskatsaus.

Yhteisövaliokunnalla ei ole ollut kokousta edellisen katsauksen jälkeen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	32
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 401	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Yhteistyösopimus, liittyen markkinointi- ja näkyvyysyhteistyöhön, Pudasjärven Urheilijat ry:n kanssa vuodelle 2023

KH 01.12.2022 § 401
1362/14.01.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056 ja palvelusuunnittelija, markkinointi ja viestintä, Heikki Heikura, puh. 040 186 4409

Pudasjärven kaupunginhallitus päätti 26.6.2018 § 224 solmia Pudasjärven Urheilijoiden kanssa yhteistyösopimuksen vuosille 2019-2022. Sopimus kattoi seuraavien tapahtumien järjestämisen:

1. Umpihankiihdon MM-kilpailut 2019-2022
2. Pudasjärven pilikkiviikko – Kesäpilikin MM-kilpailut 2019-2022
3. Syötehihto 2019-2022
4. Joulumyyjäiset 2019-2022
5. Pohjantähtigames ja kummiurheilija sopimus 2019-2022
6. Kansalliset suunnistuskisat 2020-2022

Voimassa olleen sopimuksen aikana liikuntapaikkamestari Heino Ruuskanen on voinut käyttää sovitun mukaisesti työaika sopimuksen alaisten tapahtumien järjestämiseen, 1 kk työpanos (165) verran vuodessa. Työaika on voinut käyttää umpihankiihdon, Syötehihdon ja joulumyyjäisten järjestelyihin. Työajan seurannasta on liikuntapaikkamestari vastaa Pudasjärven Urheilijoiden tapahtumien osalta seuran puheenjohtajalle. Seuran puheenjohtajan on tullut informoida liikuntapaikkamestarin esimiestä käytetystä työajasta vuosittain.

Pudasjärven kaupunki tukee 33 000 eurolla edellä mainittujen tapahtumien järjestämistä vuosina 2020-2022. Lisäksi Opetus- ja sivistystoimen talousarvioon vuosille 2019-2022 varataan tapahtumiin liittyvinä kuluina sopimuksessa erikseen mainitut asiat yhteensä 6 000 euroa.

Lisäksi Pudasjärven Urheilijat ry:lle kaupunki oli lupautunut sopimuksellisesti myöntämään Umpihankiihtojen 25-juhlavuoden järjestämiseksi ylimääräisen erillisbonuksen. Sopimuskauden aikana muihin tuleviin juhlavuosiin tehdään erilliset sopimukset, jotka hyväksytetään kaupunginhallituksella niiden sopimisen yhteydessä.

Yhteistyösopimus vuosille 2019-2022 on oheismateriaalina.

Kaupunki käynnisti talouden sopeuttamistoimet vuonna 2020, jossa valtuuston päätöksen (10.12.2020 § 50) mukaan sopeutuksen toimenpiteet ja keinot kohdistuvat Pudasjärven Urheilijoiden kanssa tehtyyn yhteistyösopimukseen seuraavasti; Säästötavoite vuodelle 2021 oli 4.000 euroa, joka on toteutunut. Pudasjärven Urheilijoiden kanssa tehty sopimusvuosille 2019-2022 on voimassa 31.12.2022 asti ja uuden sopimuksen säästötavoite vuodelle 2023 on 12.000 euroa. Yhteensä säästötavoite on ollut 16.000 euroa kaupungin talouden sopeuttamisohjelmassa.

Talouden sopeuttamisohjelmassa on huomioitu vain perussopimus (arvo 33.000 euroa), mutta siinä ei ole huomioitu kaikkia sopimukseen merkittyjä kulueriä eikä siinä ole huomioitu sopimuksellisia todellisia kustannuksia.

Sopimuksen kaikki kuluerät huomioiden on sopimuksen kustannus ollut 39.000 euroa ja kun otetaan huomioon kaikki kuluerät, joita sopimuksellisesti on voitu kaupungilta laskuttaa tai välillisesti on kaupungille koitunut kuluina on sopimuksen todelliset kustannukset olleet 42.942,07 euroa/vuosi ja kertakuluerinä on ollut arviolta 8.000 euroa. Kustannustaulukko oheismateriaalina.

Kun huomioidaan tämän hetkisen sopimuksen todelliset kustannukset (42.942,07 euroa) ja uuden vuodelle 2023 esitetyn sopimuksen kustannukset 23.000 euroa, täyttyy talouden sopeuttamisohjelman säästötavoitteena yhteensä 19.942,07 euroa. Sopeuttamisohjelman säästötavoite (16.000 euroa) ylittyy 3.942,07 euroa.

Pudasjärven Urheilijat ry:n yhteistyösopimus vuodelle 2023, liittyen markkinointi- ja näkyvyysyhteistyöhön, kattaa seuraavien tapahtumien järjestämisen Pudasjärven Urheilijat ry:n toimesta:

1. Umpihankiihdon mm-kilpailut
2. Pudasjärven pilikkiviikko – kesäpilikin mm-kilpailut
3. Pohjantähtigames ja kummiurheilija sopimus
4. Kansalliset suunnistuskisat

Tapahtumien luonne edistää Pudasjärven elinvoimaisuutta sekä kuntamme medianäkyvyyttä ja kuntamarkkinointia.

Pudasjärven kaupungin vastuu markkinointi- ja näkyvyysyhteistyöstä vuodelle 2023 on enintään 23. 000 euroa sopimuksessa mainittujen tapahtumien osalta.

Pudasjärven Urheilijat ry. laskuttaa kunkin tapahtuman osalta sovitun summan Pudasjärven kaupungilta tapahtuman jälkeen sekä toimittaa laskutuksen yhteydessä tiedot kyseisen tapahtuman osallistujamääristä, tiedon tai arvion yleisömääristä, suoritetuista markkinointitoimenpiteistä sekä tilastot medianäkyvyydestä kaikissa tapahtumaan liittyvissä kanavissa. Laskun maksuaika minimissään 14 vrk ja laskut toimitetaan kaupungin ohjeistuksen mukaan verkkolaskuina.

Esitetyn sopimuksen kokonaiskustannukset, ilman kertakuluja tai välillisiä kustannuksia, on enintään 23.000 euroa. Kustannuksista 17.000 euroa on varattuna määrärahoihin kustannuspaikalle 1228 ja 6.000 euroa on varattuna määrärahoihin kustannuspaikalle 1010 talousarvioon vuodelle 2023.

Esitetty yhteistyösopimus vuodelle 2023 liitteenä, liite 3.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	34
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 401	01.12.2022
-------------------	-------	------------

2023, liittyen markkinointi- ja näkyvyysyhteistyöhön, liitteen 3 mukaisena.
 2) yhteistyösopimuksen kokonaiskustannukset ovat enintään 23.000 euroa.
 3) valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan yhteistyösopimuksen Pudasjärven Urheilijat ry:n kanssa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Markitään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esitteli asiaa kokouksessa. Marko Koivula ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella (Pudasjärven Urheilijat ry:n toiminnanjohtaja) ja hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Liitteet

Liite[3]

Liite 3, Yhteistyösopimus Pudasjärven kaupunki Pudasjärven urheilijat vuodelle 2023

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	35
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 402	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Kulttuuristipendi 2022

KH 01.12.2022 § 402
1363/02.05.01.00/2022

Valmistelija

Hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski p. 040 5609297

Pudasjärven kaupunki on myöntänyt vuodesta 1988 lähtien kulttuuristipendin paikkakuntamme kulttuurin parissa toimiville ja sitä edistäville tahoille. Stipendin saajina on ollut sekä henkilöitä, yhteisöjä että yhdistyksiä. Vuodesta 2013 lähtien kulttuuristipendin saajan on päättänyt kaupunginhallitus, ja stipendi on perinteisesti luovutettu kaupungin ja seurakunnan itsenäisyyspäivän juhlassa 6.12.

Koronapandemia on mullistanut elämäämme viime vuosina. Pandemian jälkeen olemme kohdanneet uusia kriisejä; Ukrainan sota, energiakriisi ja elinkustannusten nousu aiheuttavat epävarmuutta ja huolta ihmisissä. Olemme jo pitkään olleet tilanteessa, jossa tuttu ja turvallinen arki on ollut jatkuvassa muutoksessa.

Viestintä ja tiedottaminen muutosten ja epävarmojen aikojen yhteydessä on yksi keino lieventää negatiivisia vaikutuksia ja edistää ihmisten hyvinvointia arjessa. Valtakunnallisen median aihevalikoimassa voimakkaasti esille nousevat kansallisiin ja kansainvälisiin kriiseihin liittyvät uutiset. Näinä aikoina on tärkeää nostaa esille myös arkielämän jatkuvuudesta ja pysyvyydestä kertovia aiheita sekä paikallisia positiivisia uutisia, ilonaiheita ja esimerkkejä osallisuudesta ja yhteisöllisestä toiminnasta.

Kulttuurin edistäminen ja siihen liittyvien aiheiden esillä pitäminen tässä ajassa on tärkeää. Kulttuuri vahvistaa ihmisten kykyä selviytyä kohtaamistaan haasteista. Kulttuuri ja taide rikastuttavat elämää ja vaikuttavat positiivisesti niin psyykkiseen kuin fyysiseenkin terveyteen.

Paikallislehtien merkitys omaan elinympäristöön liittyvän tiedon välittäjänä ja kotiseudun elinvoimaisuuden ylläpitäjänä on tärkeä. Parhaimmillaan paikallisiin uutisiin ja ilmiöihin paneutuva lehti vahvistaa identiteettiä ja kotiseuturakkautta sekä ylläpitää yhteisöllisyyttä. Paikallisen identiteetin vahvistaminen edistää ihmisten sitoutumista ympäröivään yhteisöön ja arvoihin.

Vuoden 2022 kulttuuristipendi esitetään annettavaksi Pudasjärveläinen-lehdelle. Lehti on toiminnallaan pitänyt aktiivisesti esillä Pudasjärven kulttuuri-toiminnan kirjoja. Lehden toimitus tarttuu valppaasti paikallisiin kulttuuri-ilmiöihin ja nostaa esille ajankohtaisia tapahtumia ja henkilöitä. Pudasjärveläinen-lehden sisältö houkuttelee ja kannustaa ihmisiä kulttuurin pariin.

Lehden sivuilla pääsevät ääneen myös muut paikalliset toimijat omien kirjoitustensa kautta. Pudasjärven kulttuurielämä kumpuaa vahvasti asukkaistamme ja täällä toimivista yhdistyksistä. Pudasjärveläinen-lehden

kautta ihmiset saavat laaja-alaisen katsauksen eri yhdistystoimijoidemme merkitykselliseen paikallistoimintaan ja omaleimaiseen kyläkulttuuriin.

Pudasjärveläinen-lehti voidaan siis nähdä yhteiskunnallisesti vaikuttavana toimijana, joka lisää kuntalaisten hyvinvointia edistämällä paikallista kulttuuritoimintaa. Pudasjärveläinen-lehti pitää yllä lukijoidensa sidettä paikkakuntaamme, ja edistää ihmisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Lukijakuntana on niin Pudasjärven asukkaat kuin täällä matkailevat ja muuten vierailevat ihmiset.

Pudasjärven toinen paikallislehti, Ijokiseutu, on saanut Pudasjärven kaupungin kulttuuristipendin vuonna 1999 kulttuurin huomioimisen ansioista paikallislehdessä.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää
1) myöntää vuoden 2022 kulttuuristipendin, arvoltaan 500,00 euroa, Pudasjärveläinen-lehdelle.
2) että kulttuuristipendi luovutetaan Pudasjärven kaupungin ja seurakunnan itsenäisyysjuhlassa 6.12.2022.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	37
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 403	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Koulujen työsuunnitelmat lukuvuodelle 2022-2023

KH 01.12.2022 § 403
1366/12.00.00/2022

Valmistelija

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa p. 050 400 4799

Perusopetusasetuksessa (852/1998, 9 §) määrätään opetuksen ja työaikojen suunnittelusta. Opetuksen järjestäjän tulee laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, jossa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta, työajoista, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Opetuksen järjestäjän tulee ennalta ilmoittaa oppilaille ja näiden huoltajille keskeisistä 1 mom. tarkoitetuista asioista.

Hallintosäännön 1.8.2021, 5. luku §24, kohdan 16 mukaan kaupunginhallitus hyväksyy lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuvat koulujen työsuunnitelmat. Kaupunginhallitus on kokouksessaan KH 28.06.2022 § 247 antanut kouluille tuntikehyksen lukuvuodelle 2022-2023.

Työsuunnitelmassa esitetään mm. koulujen toiminta-ajatus, tavoitteet ja painotukset. Lisäksi suunnitelma sisältää tietoja kodin ja koulun yhteistyöstä sekä tilastotietoja. Koulujen työsuunnitelmat ovat esityslistan oheismateriaaleina.

Työsuunnitelmaan sisältyy arviointilomake työsuunnitelman toteutumisesta ja opetussuunnitelman edelleen kehittämisestä. Perusopetuslaki (628/1998 § 21) määrää, että opetuksen järjestäjän tulee arvioida antamaansa koulutusta ja sen vaikuttavuutta sekä osallistua ulkopuoliseen toimintansa arviointiin.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä koulujen työsuunnitelmat lukuvuodeksi 2022 - 2023. Koulut palauttavat koulutyön arviointi lomakkeen sivistystoimistoon viimeistään 15.6.2023.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	38
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 404	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Vuoden 2022 talousarvion muutos/Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueen lisämääräraha

KH 01.12.2022 § 404
1365/02.02.00/2022

Valmistelija

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa p. 050 400 4799

Pudasjärven kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 10.12.2020 (§50) talouden sopeuttamisohjelman. Sopeuttamisohjelma astui voimaan vuoden 2021 alusta lähtien. Sopeuttamisohjelman vaikutuksesta säästötoimenpiteitä hyvinvointi- ja sivistystoiminnan talousarvioon kirjattiin noin 495 000 eur edestä.

Varhaiskasvatuksen tulosalueen ennakoidaan kuluvana vuonna pysyvän talousarviossa pääasiassa huomattavasti ennakoitua suurempien avustustulojen vaikutuksesta. Kulut ovat kuitenkin nousemassa noin 300 000 eur ennakoitua suuremmiksi, koska hoitopaikkoja on jouduttu lisäämään mm. uuden yksikön perustamisella ja Kipinän ryhmäperhepäivähoitoyksikön muuttamisella päiväkodiksi.

Koulutuspalveluissa henkilöstömäärä ei ole säästötoimista huolimatta pysynyt suunnitelmien mukaisena pääasiassa myönteisestä oppilasmäärän kehityksestä johtuen. Palvelujen ostoissa oppilaiden kyyditykset tulevat yleisen kustannuskehityksen vuoksi merkittävästi ennakoitua kalliimmiksi. Myös oppivelvollisuuden laajentamisesta on edelleen aiheutunut ennakoimattomia kuluja. Pääasiassa ylityspaineet aiheutuvat palvelujen ostoissa oppilaiden kyydityksiin 250 000 eur, henkilöstökuluissa opettajien palkkoihin 260 000 sekä sairaus ja äitiyslomapalkkoihin 180 000 eur. Perusopetuksen projekteihin kohdistuu lisäksi menoja harrastamisen Pudasjärven mallista 160 000 eur, joihin tulo on saatu vuodelle 2021.

Vapaa-aikapalvelujen odotetaan pysyvän kokonaisuutena talousarviossa, vaikka hanke- ja avustustuotot ovat toteutuneet talousarviossa ennustettua merkittävästi heikommin. Kansalaisopiston osalta SuomiStartti-opetus ei ole kuluvana vuonna enää saanut toimintaansa avustustuloja, mistä syystä johtuen tätä opetustoimintaa on syyskauden ajan toteutettu opiston normaaliin budjettiin sisältyvänä.

Vuoden 2022 talousarvioon verrattuna Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toimintakatteeseen ennakoidaan aiheutuvan kokonaisuudessaan noin 710 000 euron ylityspaine. Lisämäärärahaa haetaan seuraavasti:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	39
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 404	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Tili	Kustannuspaikka	Euroa
4016 opettajien palkat	3219 Hirsikampus	160 000
	3206 Lakari	100 000
	3216 Sivistyspalvelujen projektit	40 000
4020 opettajien sairaus- / äitiyspalkat	3219 Hirsikampus	110 000
	3206 Lakari	25 000
	3217 Valmistava opetus	15 000
	3203 Hirvaskosken koulu	10 000
4425 oppilaiden kyyditys	3219 Hirsikampus	195 000
	3206 Lakari	30 000
	3203 Hirvaskosken koulu	25 000
Yhteensä		710 000

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueelle talousarviomuutosesityksen mukaisesti lisämäärärahaa 710 000 euroa esittelyssä olevan taulukon mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	40
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 405	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Vuoden 2022 talousarvion muutos/Teknisen ja ympäristötoiminta-alueen lisämääräraha

KH 01.12.2022 § 405
1364/02.02.00/2022

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Tekninen ja ympäristötoimen toiminta-alueella on ilmeistä, että vuoden 2022 talousarvioon varattu määräraha tulee ylittymään.

Tilapalveluissa käyttämättömien ja vajaakäyttöisten kiinteistöjen kulut sekä niistä saamatta jäävät vuokratuotot rasittavat toimintakatteen toteutumista merkittävästi.

Oulunkaaren kuntayhtymän SOTE-kiinteistöjen vuokrasopimukset on päivitetty alkuvuodesta 2022 ja vuokrataso on päivitetty vallitsevaan kustannus ja käyttötilanteeseen, vuokratuottojen jäädessä talousarviovalmistelussa ennakoitua alemmalle tasolle.

Tilapalveluiden osalta lisämäärärahatarve on arvioitu olevan enintään noin 300 000 euroa.

Ruokapalveluiden toimintakulut tulevat ylittymään. Toimintakulujen kasvu johtuu pääasiassa ennakoitua suuremmista henkilöstökuluista sekä aine- ja tarvikehankintojen kustannusten kasvusta, jotka koostuvat erityisesti elintarvikkeiden sekä sähkön hinnan noususta.

Ruokapalveluiden osalta lisämäärärahatarve on arvioitu olevan enintään noin 175 000 euroa.

Hallinto- ja tukipalveluiden sekä liikenneväylät ja yleiset alueen toimintakatteen on arvioitu toteutuvan talousarvion mukaisena.

Maankäyttö- ja kaavoituspalveluiden, kuntatekniikan sekä rakennusvalvonnan toimintakatteet tulevat toteutumaan talousarviota paremmin, jotka osaltaan kompensoivat lisämäärärahatarvetta.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus esittää:
Valtuusto päättää hyväksyä teknisen ja ympäristötoimen toiminta-alueelle talousarviomuutoksena lisämäärärahaa 300 000 euroa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu esitteli asiaa kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	41
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 257	09.08.2022
Valtuusto	§ 59	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 406	01.12.2022

Oulunkaaren kuntayhtymän purkaminen/Isäntäkunnan valinta

KH 09.08.2022 § 257

Valmistelija

Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Samalla sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyvät kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille ja lisäksi Oulunkaaren jäsenkunnille tuottamat kuntapalvelutoimiston palvelut siirtyvät kuntien valitseville in-house -yhtiöille, joten Oulunkaaren kuntayhtymä tulee purkaa.

Kuntalain 56 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta sovitaan kuntayhtymän perussopimuksessa. Kuntayhtymän perussopimuksen 26 §:ssä on sovittu, että kuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallitus huolehtii loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän purkamista varten on laadittu alustava purkamissopimusluonnos ja kuntayhtymän purkuprosessia on kuvaava toimenpide- ja asiakirjaluettelo.

Kun jäsenkunnat ovat päättäneet purkautumisesta, noudatetaan prosessissa perussopimuksessa sovittua tapaa:

- Laaditaan purkamissopimus, joka hyväksytään jäsenkuntien valtuustoissa.
- Aloitetaan selvitysmenettely ja laaditaan loppuselvitys.
- Loppuselvitys ja viimeinen tilinpäätös hyväksytään jäsenkuntien valtuustoissa.

Sille ei ole estettä, että päätös kuntayhtymän purkamisesta ja purkusopimus hyväksytään samanaikaisesti jäsenkuntien valtuustoissa.

BDO on laatinut lisäksi kuntayhtymän johdon ja hallituksen sekä jäsenkuntien johdon käyttöön viiteaineistona olevan selvityksen.

Oulunkaaren yhtymähallitus on päättänyt esittää yhtymävaltuustolle ja edelleen jäsenkunnille Oulunkaaren kuntayhtymän purkamista.

Oulunkaaren yhtymävaltuusto on käsitellyt asiaa 8.6.2022 .

Yhtymävaltuusto hysäksyi yhtymähallituksen esityksen ja esittää Oulunkaaren jäsenkunnille kuntayhtymän purkamista ja liitteenä olevan purkusopimuksen hyväksymistä.

Esityslistan liitteenä on alustava purkusopimusluonnos ja purkuprosessia kuvaava toimenpide -ja asiakirjasuunnitelma. Oheismateriaalina on BDO:n tarjous ja hallintojohtajan hankintapäätös sekä BDO:n laatima selvitys.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle

1) Oulunkaaren kuntayhtymän purkamista, sillä 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	42
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 257	09.08.2022
Valtuusto	§ 59	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 406	01.12.2022

kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille ja lisäksi Oulunkaaren jäsenkunnille tuottamat palvelut siirtyvät kuntien valitsemille in-house -yhtiöille, joten Oulunkaaren kuntayhtymä tulee purkaa.

- 2) liitteenä 1 olevan purkusopimuksen hyväksymistä
- 3) valmistelun jatkamista liitteenä 2 olevien toimenpide- ja asiakirjasuunnitelman perusteella

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

VALT 22.09.2022 § 59

Kaupunginhallituksen esitys

Valtuusto päättää

- 1) Oulunkaaren kuntayhtymän purkamisesta, sillä 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille ja lisäksi Oulunkaaren jäsenkunnille tuottamat palvelut siirtyvät kuntien valitsemille in-house -yhtiöille, joten Oulunkaaren kuntayhtymä tulee purkaa.
- 2) hyväksyä liitteenä 1 olevan purkusopimuksen
- 3) valmistelun jatkamisesta liitteenä 2 olevien toimenpide- ja asiakirjasuunnitelman perusteella

Päätös Valtuusto hyväksyi asian yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Anni-Inkeri Törmänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17:04.

KH 01.12.2022 § 406
883/00.01.00.00.07.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Oulunkaaren kuntayhtymän purkamisen käytännön toteutusta varten kuntayhtymä ja jäsenkunnat ovat käyneet keskustelua, että jokin kuntayhtymän jäsenkunnista ottaisi vastatakseen kuntayhtymän purun aikaisten, 1.1.2023 jälkeen hoidettavaksi tulevien sekä lisäksi kuntayhtymän purun jälkeiseen aikaan ajoittuvien tehtävien ja vastuiden hoitamisen.

Kuntayhtymän jäsenkunnat ovat keskustelleet asiasta ja lin kuntaa on esitetty isäntäkunnaksi. lin kunnan kunnanhallitus on päätöksellään

Kaupunginhallitus	§ 257	09.08.2022
Valtuusto	§ 59	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 406	01.12.2022

7.11.2022 § 300 päättänyt, että lin kunta toimii kuntayhtymän purun osalta isäntäkuntana.

Oulunkaaren yhtymähallitus on 26.10.2022 § 110 nimennyt selvityshenkilöiksi Anu Kososen ja Jouni Pirin.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tiedotti 22.11.2022 talous- ja hankintapalveluihin liittyen mm. resurssitarpeista alkuvuodesta: Kunnilla ja kuntayhtymillä voi olla hyvinvointialueen asiantuntijoihin liittyen resurssitarpeita alkuvuodesta 2023. Toimintamalleja on kaksi:

Kohtuullinen resurssitarve

Hyvinvointialue luovuttaa työntekijän työpanosta enintään keskimäärin 30 %/henkilö kuntiin ja kuntayhtymiin yhteistyön hengessä ilman erillistä veloitusta ajalla tammi-huhtikuu (erikseen sopien toukokuu) 2023

Laaja, säännöllinen ja pitkäkestoinen työpanos ja/tai virkatehtävien hoito Mikäli tarvitaan laajaa, säännöllistä ja pitkäkestoisempaa työpanosta hyvinvointialueelta kuntiin/kuntayhtymiin, näistä sovitaan erikseen tapauskohtaisesti samoin kuin mahdollisesta työpanoksen veloituksesta.

Oulunkaaren kuntayhtymän tilinpäätös 2022 ja purku aika vuonna 2023 on suunniteltu hoidettavaksi seuraavasti:

lin kunnalta ostopalveluna oheisen sopimuksen mukaiset palvelut.

Pohteelta ja Laphalta tarvitaan seuraavia resursseja alkuvuoden ajan joko yhteistyönä tai sopimuksella työpanosveloituksin:

- v.2022 ja v.2023 ostolaskujen kierrätys järjestelmään
- v.2022 ostolaskujen asiastarkastus ja hyväksyntä - Tilinpäätösohjeen mukaan 18.1.2023 asti Rondon otetaan vastaan v.2022 laskuja
- v.2022 myyntilaskut/asiakaslaskutukset- Laskut tulee olla tehtyinä 13.1.2023 mennessä
- tilinpäätöksen eurotiedot
- tilitykset ja tilastoinnit
- tilinpäätöskirjan laadintaan – Aikataulutuksen mukaan tulee olla valmis 10.2., kun hallitus 15.2.2023 sen käsittelee ja allekirjoittaa
- kokousasiat mm. kokousvaraukset, esityslistat, pöytäkirjat ja tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät
- arkistointia ja seulontaa

Ostopalveluna voimassa olevalla sopimuksella

- talousraportoinnit
- erilaiset hanketilitykset /-raportoinnit

Monetra Oulu Oy:lta ostetaan seuraavat palvelut

- Kirjanpito v.2022 ja tilinpäätöksen eurotiedot
- Kirjanpito v.2023 ja loppuselvityksen eurotiedot
- Talouden tilastointia mm. Auraan
- Maksuliikenne

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	44
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 257	09.08.2022
Valtuusto	§ 59	22.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 406	01.12.2022

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy ja esittää kaupunginvaltuustolle, että se:

1. valitsee Oulunkaaren kuntayhtymän purun osalta isäntäkunnaksi lin kunnan,
2. hyväksyy Oulunkaaren yhtymähallituksen nimeämät kuntayhtymän purun selvityshenkilöt Anu Kososen ja Jouni Pirin ja
3. hyväksyy oheisen sopimuksen, liite 4, jossa sovitaan pääperiaatteet isäntäkunnan tehtävistä ja vastuista sekä kulujen ja saatavien jaosta jäsenkuntien kesken.
4. valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään sopimukseen tarpeelliset lisäykset

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Liitteet

Liite[4] Liite 4, Oulunkaaren Sopimusluonnos_231122

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 01.12.2022 § 407 Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset:

- 1) Teknisen johtajan päätös 18.11.2022 §76;
Tontinvarausanomus Rekitie 13;
- 2) Hallintojohtajan päätös 18.11.2022 §60; KOHOTA (S22056) – Pudasjärveläisten yritysten ja yhdistysten aktivointipuheenvuorot -hankinta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	46
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 408	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 01.12.2022 § 408

Kaupunginjohtajan esitys

Kuntayhtymän hallinnoissa toimivat kaupunginhallituksen jäsenet antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Kuultiin kuntayhtymä- ja konsernikatsaukset:

- Oulunkaaren ympäristölautakunta
- Oulunkaaren Työterveys Oy
- Oulunkaaren yhtymähallitus

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	47
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 409	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 01.12.2022 § 409

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) PPSHP:n valtuuston 16.11.2022 pöytäkirja;
- 2) KT:n yleiskirje 26/23.11.2022; Yleinen valtuutus sopia paikallisesti sairaalakoulun konsultatiivisen erityisopettajan palvelussuhteen ehdoista;
- 3) KT:n yleiskirje 27/23.11.2022; Kaupunginorkesterien soitin- ja pukukorvaukset sekä mediapalkkiot 1.12.2022 lukien;
- 4) Kuntaliiton yleiskirje 10/24.11.2022; Musiikin esityskorvaukset Gramex ry:lle vuonna 2023;
- 5) Kiinteistöluovutusilmoitukset 6kpl.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aiheutta lisätoimenpiteisiin.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	48
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 410	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Muut mahdolliset asiat

KH 01.12.2022 § 410

Ei ollut.

Kuntien ja hyvinvointialueiden väliset siirtyvät vuokrasopimukset

KH 01.12.2022 § 411
369/07.01.03.04/2022

Valmistelija

Kiinteistöpäällikkö Perttu Granlund p. 040 7064723

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde on käynyt kuntien ja kuntayhtymien kanssa vuoropuhelua niin sanotuista siirtävistä vuokrasopimuksista.

Kunnat ovat vedonneet hyvinvointialueeseen, että myös siirtyvissä vuokrasopimuksissa sovellettaisiin asetuksen mukaista 6 % pääomavuokraa. Hyvinvointialueen 27/30 kuntajohtajaa toimittivat hyvinvointialueelle asiaa koskevan vetoomuksen 2.11.2022. Vetoomuksessa vedotaan kuntien tasapuoliseen kohteluun.

Hyvinvointialue katsoo siirtyvissä vuokrasopimuksissa ongelmaksi sen, että hyvinvointialueen ns. siirtyvissä kustannuksissa on mukana nykyisten vuokrasopimusten mukaiset kustannukset. Jos sopimusten vuokratasoa korotettaisiin, korotus ei olisi mukana rahoituspohjassa, joka olisi hyvinvointialueelle uusi kustannus. Kuntien suoraan vuokraamista sopimuksista tulisi myös hyvinvointialueelle merkittävä kustannusten lisäys. Pohteen aluehallituksen ohjeistamana kunnille on tehty 4.11.2022 ehdotus, jossa kaikkiin kuntien kanssa tehtäviin vuokrasopimuksiin sovellettaisiin 3 % pääomavuokraa. 28/30 kuntajohtajan 9.11.2022 lähettämällä kirjeellä kunnat ilmoittivat, etteivät ne hyväksy tätä ehdotusta. Samalla kuntajohtajat uudistivat vetoomuksen kuntien yhdenmukaisesta kohtelusta vuokrasopimuksissa.

Hyvinvointialueen aluehallitus on keskustellut asiasta uudelleen 15.11.2022, jonka pohjalta Hyvinvointialue on esittänyt kunnille kompromissia 18.11.2022 kuntajohtajafoorumissa. Kompromissiehdotuksen käsittelyn jälkeen ehdotuksen etenivät Hyvinvointialueen aluehallituksen päätökseen.

Pohteen aluehallitus on 22.11.2022 tekemällään päätöksellä valmis ehdottamaan kunnille siirtyvien sopimusten tilalle kahta vaihtoehtoista sopimustapaa (VE A ja VE B). Tämä ehdotus koskee vain niin sanottuja siirtyviä sopimuksia. Suoraan kunnalta vuokrattavien kiinteistöjen osalta noudatetaan Valtioneuvoston asetuksen mukaisia vuokrausperiaatteita.

Kuntien sekä kaupunkien tulee ilmoittaa kantansa, miten haluavat hyödyntää esitettyjä vaihtoehtoisia sopimustapoja ja kumpaa mallia (VE A tai VE B) kunta tai kaupunki haluaa koko osaltaan noudattaa.

Kunnan tai kaupungin vastauksessa tulee yksilöidä sopimuskohtaisesti ne sopimukset, jotka halutaan helmikuussa 2022 voimassaolleen siirtyvän sopimuksen sijaan toteuttaa valitun vaihtoehdon mukaan.

Kunta tai kaupunki vastaa sopimusten valmistelusta.

Sopimusvaihtoehdot:

Vaihtoehtoa A:

VE A:n mukainen sopimus voidaan tehdä aikaisintaan irtisanomisajan jälkeen, joten siirtyvä sopimus pitää teknisesti irtisanoa. Aikaisin irtisanomismahdollisuus on 1.1.2023 alkaen ja irtisanomisaika lasketaan kuukauden viimeisestä päivästä alkaen.

-Todetaan, että kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimukset ovat ns. siirtyviä sopimuksia. Siirtyvä sopimus on helmikuun 2022 tilanteen mukainen sopimus.

- Sopimukset ovat voimassa vähintään irtisanomisajan sellaisenaan
- Kuitenkin niin, että siivous siirtyy hyvinvointialueen itse järjestettäväksi ja siivouksen osuus poistetaan kustannuksineen vuokrasopimuksesta 1.1.2023 alkaen, jos siivous on sisältynyt vuokrasopimukseen (tarkastellaan tapauskohtaisesti)

-Irtisanomisajan jälkeiselle ajalle laadintaan uudet vuokrasopimukset seuraavin periaattein:

- Pääomavuokra on 4,5 % asetuksen mukaan laskettavasta teknisestä arvosta
- Ylläpitovuokra määritellään asetuksen mukaisesti, hyvinvointialue järjestää siivouksen
- Vuokra-aika on enintään vuoden 2028 vuoden loppuun asti edellyttäen, että kiinteistö on terveysturvallisesti käytettävissä kunnossa
- Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

Vaihtoehto B:

VE B:n mukaisen sopimuksen käyttäminen edellyttää kunnan ja kuntayhtymän välisten uusien sopimusten laatimista ja hyväksymistä sekä vuokran maksun tasaamista vuoden 2022 alusta alkaen. Laaditut ja allekirjoitetut sopimukset tulee toimittaa hyvinvointialueelle 31.12.2022 mennessä.

-Kuntayhtymien ja pelastuslaitosten siirtyvät vuokrasopimukset muutetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen asetuksen mukaisiksi

- Kuntayhtymä tai pelastuslaitos maksaa korotettua vuokraa kunnalle koko vuodelta 2022
- Korotettu vuokra tulee mukaan ns. siirtyviin kustannuksiin ja hyvinvointialueen rahoitukseen

-Siivous on vuoden 2022 ajan sopimuksissa, 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen järjestettävänä (tarkastellaan tapauskohtaisesti)

-Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen. Pohteen ehdotukset on esityslistan oheismateriaalina.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	51
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 411	01.12.2022
-------------------	-------	------------

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.

- Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;
- 1) ottaa asian esityslistaan kuulumattomana käsittelyyn
 - 2) Valita hyödynnettävän esitetyistä sopimusvaihtoehtoista vaihtoehtoa A koskien Sote- ja PeLa- vuokrasopimuksia:
 - Kehitysvammaisten väistötilat, Korte
 - Vanhusten palvelutalo, Koivukoti
 - Työkeskus
 - Kurenkartano
 - Hirsikartano
 - Hyvän olon keskus Pirtti
 - Pudasjärven paloasema
 - Syötteen paloasema
 - 3) Kaupunginhallitus esittää Hyvinvointialueelle, että sopimusvaihtoehdossa A tulee huomioida elinkaarimallilla toteutettujen vuokrakohteiden (Pirtti ja Hirsikartano) palvelu- ja kiinteistöleasing-sopimussisältöjen sallima vuokrasopimussisältö.
 - 4) Kaupunginhallitus päättää esittää Hyvinvointialueelle mahdollisuuden sopia myös siivouspalveluiden sisältyväksi sopimusvaihtoehtoon A sekä irtisanomisajalle 2023 että uusiin 3+1- sopimuksiin vuoden 2028 loppuun asti.
 - 5) Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti. Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Anni-Inkeri Törmänen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n yhteisöjäävi perusteella (Aluehallituksen varajäsen) ja hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.
Kiinteistöpäällikkö Perttu Granlund esitteli asiaa kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 394, § 395, § 396, § 397, § 398, § 399, § 400, § 404, § 405, § 406, § 407, § 408, § 409, § 410, § 411

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

- Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, Kuntalain 136:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 401, § 402, § 403

OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pudasjärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pudasjärven kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 10, 93101 Pudasjärvi

Käyntiosoite: Varsitie 7, 93100 Pudasjärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pudasjarvi.fi

Pudasjärven kaupungin vaihe: 040 826 6417

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	24	55
----------------------	------------	----	----

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pudasjärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on (pv) julkaistu kaupungin verkkosivulla.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty (pv)

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty (pv)