

SOTE-Sopimus sopimusmääräyksen mukainen henkilökohtaisen lisän tarkistus

KH 28.02.2023 § 73
1667/01.00.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Ohjaava virka- ja työehtosopimus

SOTE-Sopimus, II luku Palkkaus

Palkkausjärjestelmä, 11 § Henkilökohtainen lisä
7 mom.

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3%, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Ohjaava kaupungin oma ohjeistus

Pudasjärven kaupunki, Ohje henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointiin – KVTES ja SOTE-Sopimus (kh 29.3.2022 § 478)

Henkilöstöpäällikkö tarkistaa vuosittain (joulukuun tilanteen mukaan) henkilökohtaisiin lisiin käytettävän sopimusala- ja hinnoittelutunnuskohtaisen määrärahan suuruuden.

Henkilöstöpäällikkö on suorittanut tarkastuksen joulukuun tilanteen mukaan henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä sopimusala- ja hinnoittelutunnuskohtaisen määrärahan suuruudesta. Tarkastuksesta on poistettu kuntouttava työtoiminta ja Karhupajan henkilöstö, koska he siirtyivät Hyvinvointialueelle.

Joulukuun tilanteen mukaan työnantaja käyttää 1,11 % yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta henkilökohtaisiin lisiin. Työnantajan tulee täydentää henkilökohtaista lisää 30,75 eurolla, jotta se täyttää sopimusmääräyksen 1,3 % laskettuna kaupungin palveluksessa olevan SOTE-Sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Sopimusmääräyksen mukaisesti asia on käsitelty paikallisneuvottelussa 9.2.2023 Jytyn ja JHL:n pääluottamusmiesten kanssa, joiden edustettavia SOTE-Sopimuksen piirissä Pudasjärven kaupungilla on. Neuvottelun tuloksessa yksimielisesti todettiin, että täydennys kohdennetaan työllisyyspalveluihin, jossa kohdistetaan henkilökohtaista lisää 30,75 eurolla. Henkilökohtaisia lisiä täydennetään 1.1.2023 alkaen takautuvasti. Esihenkilö määrittää työntekijän, jolle henkilökohtaista lisää myönnetään.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 9.2.2023, liitteenä. Pöytäkirja on salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtaja on esteellinen esittelemään asiaa (intressijäävi, hallintolain 28.2 §:n 1 kohdan läheiset). Tämän pykälän kohdalla hallintojohtaja toimii esittelijänä kaupunginjohtajan sijaisena.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen liitteenä olevan pöytäkirjan mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi paikallisneuvottelun tuloksen liitteenä 2 (salassa pidettävä) olevan pöytäkirjan mukaisesti.

Asiaa esitteli henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki. Tomi Timonen ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi) ja poistui asian käsittelyn ajaksi.

Jakelu Työllisyyspäällikkö
Palveluasiantuntija, palkanlaskenta/Monetra