

Paikallisneuvottelu - Korotettu hälytysraha (KVTES), paikallissopimus

KH 25.04.2023 § 165
1839/01.00.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

KVTES:n 3. luvun 22 §:ssä määrätään hälytysrahan maksamisesta seuraavasti:

”Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/ työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.”

Työntekijä- ja sijaistilanne on selkeästi huonontunut viime vuosina ja sijaisia on vaikea saada. Työntekijät kokevat hälytysrahan kannustimena ja siksi varhaiskasvatuksen aluejohtajat on ehdottaneet siihen korotettua hälytysrahaa/tuplavuorokorvausta viikonloppuisin (lauantai-sunnuntai) ja arkipyhinä. Korotetun hälytysrahan ja tuplavuorokorvauksen maksamisessa tulee olla yhtenäinen käytäntö koko kaupungissa. Korotettu hälytysraha olisi korvaus viikonloppuisin ja arkipyhinä työntekijän joustamisesta ja sen vaikutuksesta vapaa-aikaan.

Vuosittaiset kustannukset työnantajalle ovat noin 1000 euron luokkaa.

Paikallissopimusta sovelletaan Pudasjärven kaupungin varhaiskasvatuksen, virkistysuimala Puikkarin ja nuorisopalveluiden palveluksessa oleviin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

Hälytysrahan maksamisen kriteerinä ovat esimerkiksi henkilökunnan kohdalla tilanteet, joissa asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna, lastenhoitoon ei muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa varahenkilöstöstä tai sijaisista. Yksikön esihenkilö/ yksikön toiminnasta sillä hetkellä vastaava henkilö arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täyttymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen sekä tekee päätöksen kutsumisesta ja hälytysrahan/ tuplavuorokorvauksen maksamisesta. Tilanteessa, jossa oman työyksikön henkilöstöä ei enää ole saatavissa ylimääräiseen työvuoroon, voidaan myös toisen työyksikön henkilöstöön kuuluvalla maksaa hälytysraha työvuorosta, mikäli sovitut ehdot muuten täyttyvät. Muilta osin sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 40 euron suuruinen korotettu hälytysraha viikonloppuna (lauantai ja sunnuntai) ja arkipyhinä, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työvuoroon vapaa-ajaltaan. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista.

Viranhaltijan / työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen vähintään 4 tuntia kestävästä työvuorosta välittömästi edellisen työvuoron peräänviikonloppuna (lauantai-sunnuntai) tai arkipyhänä, maksetaan työvuoron jatkamisesta aiheutuvasta häiriöstä 20 euron suuruinen tuplavuorokorvaus. Mikäli työvuoro kestää vähintään 6 tuntia, maksetaan tuplavuorokorvauksen sijasta 40 euron suuruinen korotettu hälytysraha.

Paikallisneuvottelu on pidetty 13.4.2023 palkansaajajärjestöjen edustajien (JHL, Jyty ja Super) kanssa. Paikallissopimus hyväksyttiin yksimielisesti.

Paikallissopimus, päivätty 13.4.2023, tarkennetuina soveltamisohjeineen ja ehtoineen, ja pöytäkirja ovat liitteenä. Pöytäkirja ja paikallissopimus ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen ja paikallissopimuksen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi paikallisneuvottelun tuloksen (liite 7, salassa pidettävä) ja paikallissopimuksen (liite 8, salassa pidettävä).

Asiaa esitteli henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

Jakelu Varhaiskasvatuksen aluejohtajat
pääluottamusmies JHL
pääluottamusmies Jyty
pääluottamusmies Super
palkkasihteeri/Monetra