

1.6.2023 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n, Ovtes:n, Ts:n, Ls:n, Sote-sopimuksen ja TTES:n sopimusaloilla

KH 23.05.2023 § 205
1894/01.00.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 sisältyy paikalliset järjestelyerät, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. kesäkuuta 2023. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4%, 0,3% ja 1,2%
- OVTES 0,4%, 0,3% ja 1,2%
- SOTE-sopimus 0,4%, 0,3% ja 1,2%
- TS 0,4%, 0,3% ja 1,2%
- TTES 0,4%, 0,3% ja 1,2%
- LS 0,3%
 - 0,4% paikallinen järjestelyerä on tullut voimaan 1.1.2023 (KH 28.02.2023 § 75).
 - Keskitetty *) ja/tai paikallinen erä 1.6.2023 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissuunnitelman 2023–2027 mukaan (1,2 %). *) Osapuolet tarkentavat erien jakotapaa ym. palkkausjärjestelmäuudistusta koskevassa ohjeistuksessaan viimeistään kesäkuussa 2023.

Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samaan ajankohtaan 1.6.2023 maksettavaa yleiskorotusta.

KT:n ohjeistus järjestelyerien kohdentamisesta, toimintaperiaatteet:

1.6.2023 on tulossa useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä (KVTES liite 9.).

Tehtävien palkkauksen on kehityttävä myös suhteessa sopimuksessa olevaan alarajapalkkaan eli peruspalkkaan ja tarkasteltava myös toisten tehtävien vaativuuden kehittymistä. Kunnassa perustason palkkojen on oltava sopivalla etäisyydellä alarajasta, ja myös vaativan ja erittäin vaativan tason palkkojen pitää olla suhteessa toisiinsa. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Pääsääntönä erien kohdentamiselle on;

Jos paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos lisäyksestä paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus 0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Jos palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmän kehittämissuunnitelman mukaisen paikallisen erän jakamisesta (1,2%) ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että

Järjestelyerillä voidaan vaikuttaa paikallisesti siellä, missä nähdään tarvetta. Enimmäkseen niitä käytetään tehtäväkohtaisen tai henkilökohtaisen palkan korjaamiseen. Esimerkiksi vähitellen syntyneitä palkkavinoutumia voidaan korjata järjestelyeräratkaisuin.

Joskus ammattiryhmän palkkaus on jäänyt alan sopimuksessa niin jälkeen, että alan työntekijöitä on vaikea saada. Silloin houkuttavuutta ja motivoivuutta voidaan lisätä järjestelyerän avulla.

Tehtävien palkkauksen on kehityttävä myös suhteessa sopimuksessa olevaan alarajapalkkaan eli peruspalkkaan ja tarkasteltava myös toisten tehtävien vaativuuden kehittymistä. Kunnassa perustason palkkojen on oltava sopivalla etäisyydellä alarajasta, ja myös vaativan ja erittäin vaativan tason palkkojen pitää olla suhteessa toisiinsa.

Kun järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin kustannusten heijastusvaikutus pitää ottaa huomioon kustannuslaskennassa. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan on sillä heijastusvaikutus työkokemuksellisiin. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen tai varsinainen palkka korottuu.

Järjestelyerän kohdentamisessa henkilökohtaisiin lisiin tulee ottaa huomioon, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n, TS:n ja Sote-sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti.

Se, mihin erät kohdennetaan, on monesti työnantajan ja palkansaajien edustajien yhteisen näkemyksen tuotos. Yleensä tavoitteena on, ettei tasajakoja tapahtuisi, vaan summa kohdentuisi erityistarpeisiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Pudasjärven kaupungilla paikalliset neuvottelut järjestelyerien käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 17.3.2023, jossa sovittiin toimintaperiaatteet, todettiin järjestelyerän jakoperusteet ja jaettavat summat.

Paikallisten järjestelyerien pohjana oleva palkkasumma on laskettu maaliskuun kokonaispalkan mukaan. Palkkasumma ei saa sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen järjestelyerän suuruus sopimusaloittain. Todettiin, että järjestelyerien kustannusvaikutuksissa on huomioitava heijastusvaikutukset. Sovittiin, että järjestelyeriä sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin. Sovittiin myös, että tarkistetaan sopimusaloittain hinnoittelutunnukset ja sovitaan mahdolliset tehtävien mukaiset siirrot oikeille liitteille ja palkkahinnoittelukohtiin.

Päätettiin, että neuvottelut käydään sopimusaloittain ja liitteittäin seuraavan aikataulun mukaan:

19.4. KVTES klo 9.00-10.30 Liite 1. (01ASI040 ja 01TOI060)

21.4. SOTE-sopimus klo 10.00 – 11.00 (02SOS)

26.4. KVTES klo 9.00-10.00 Liite 2. (02KIR ja 02VAP)

28.4. KVTES klo 10.00 -10.30 Liite 8. (08PER)

28.4. LS klo 12.00-13.00

3.5. TuntiTES klo 12.30-13.30

3.5. KVTES klo 14.00-15.30 (05KOU, 05VKA ja 12PPH)

4.5. OVTES klo 14.00-15.00

5.5. TS klo 12.00-13.30

9.5. KVTES klo 13.00-14.00 Liite 9. (palkkahinnoittelun ulkopuoliset)

15.5. alkavalla viikolla, ennen 18.5., todetaan järjestelyerät kohdennetuksi.

Kaupunginhallituksen kokoukseen 23.5.2023 (tai kesäkuun alkuun) toimitetaan esitys järjestelyerien kohdentamisesta, esityslista lähtee 18.5.2023.

Paikallisneuvottelussa käytiin alustavasti sopimusaloittain ja liitteittäin jaettavat paikalliset järjestelyerät ja kohdennettavat summat.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja liitteineen(jaettavat erät sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin), päivätty 17.4.2023, oheismateriaalina.

16.5.2023 paikallisneuvottelussa todettiin, että järjestelyerät jakaantuivat sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin (poislukien liite 9.) seuraavasti:

KVTES Yhteensä KORJATTU, 154 työntekijää
(liite 1.,liite 2., liite 5., liite 8. ja liite 12.)

0,4 %	1303,60 €
0,3 %	977,70 €
1,2 %	3910,79 €

Liite 1. (01ASI, 01TOI) 30 työntekijää

0,4 %	327,12 €
0,3 %	245,34 €
1,2 %	981,37 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 107,85 €
heijastus työkokemuslisään 8,63 €
henkilökohtaisiin lisiin 210,64 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 44,46 €
heijastus työkokemuslisään 3,56 €
henkilökohtaisiin lisiin 197,32 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 549,95 €
heijastus työkokemuslisään 39,85 €
henkilökohtaisiin lisiin 391,57 €

Liite 2. (02KIR, 02VAP) KORJATTU 20 työntekijää

0,4 %	189,17 €
0,3 %	141,88 €
1,2 %	567,51 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 49,93 €
heijastus työkokemuslisään 8,63 €
henkilökohtaisiin lisiin 139,24 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 132,66 €
heijastus työkokemuslisään 6,61 €
henkilökohtaisiin lisiin 2,61 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 500,25 €
heijastus työkokemuslisään 20,52 €
henkilökohtaisiin lisiin 46,74 €

Liite 5. (05KOU, 05VKA) KORJATTU 95 työntekijää

0,4 %	710,97 €
0,3 %	533,22 €
1,2 %	2132,89 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 305,79 €
heijastus työkokemuslisään 15,00 €
henkilökohtaisiin lisiin 390,18 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 163,66 €
heijastus työkokemuslisään 4,51 €
henkilökohtaisiin lisiin 365,05 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 2012,36 €
heijastus työkokemuslisään 75,10 €
henkilökohtaisiin lisiin 45,43 €

Liite 8. (08PER)

3 työntekijää

0,4 %	25,74 €
0,3 %	19,31 €
1,2 %	77,23 €

Kohdennettu

0,4 %
henkilökohtaisiin lisiin 25,74 €

0,3 %
henkilökohtaisiin lisiin 19,31 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 43,50 €
heijastus työkokemuslisään 1,53 €
henkilökohtaisiin lisiin 32,20 €

Liite 12. (12PPH)

6 työntekijää

0,4 %	50,60 €
0,3 %	37,95 €
1,2 %	151,79 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 42,98 €
heijastus työkokemuslisään 1,29 €
henkilökohtaisiin lisiin 6,33 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 23,39 €
heijastus työkokemuslisään 1,87 €
henkilökohtaisiin lisiin 12,69 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 134,38 €
heijastus työkokemuslisään 8,61 €
henkilökohtaisiin lisiin 8,80 €

KVTES:n liitteessä 9. (palkkahinnoittelun ulkopuoliset) paikallisia järjestelyeriä esitetään kohdennettavaksi myös toiminta-aluejohtajien palkkoihin, joten liite 9. on erillisenä asiana kaupunginhallituksen päätettävänä.

OVTES yhteensä KORJATTU, 148 työntekijää

0,4 %	1840,12 €
0,3 %	1380,09 €
1,2 %	5520,37 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1559,37 €
heijastus vuosisidonnaiseen lisään 200,48 €
henkilökohtaisiin lisiin 80,27 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1201,05 €
heijastus vuosisidonnaiseen lisään 151,49 €
henkilökohtaisiin lisiin 27,55 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 4697,15 €
heijastus vuosisidonnaiseen lisään 623,23 €
henkilökohtaisiin lisiin 199,99 €

TS yhteensä, 22 työntekijää

0,4 %	274, 86 €
0,3 %	206,14 €
1,2 %	824,57 €

Kohdennettu

0,4 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 223,61 €
heijastus työkokemuslisään 21,58 €
henkilökohtaisiin lisiin 29,68 €

0,3 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 200 €
heijastus työkokemuslisään 6,14 €

1,2 %
tehtäväkohtaisiin palkkoihin 811,57 €
heijastus työkokemuslisään 13,00 €

LS yhteensä, 6 työntekijää

0,3 % 56,26 €

Kohdennettu

0,3 %

tehtäväkohtaisiin palkkoihin 51,76 €

heijastus työkokemuslisään 4,50 €

SOTE-sopimus yhteensä, 7 työntekijää

0,4 % 79,39 €

0,3 % 59,55 €

1,2 % 238,18 €

Kohdennettu

0,4 %

tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60,00 €

henkilökohtaisiin lisiin 19,39 €

0,30 %

henkilökohtaisiin lisiin 59,55 €

1,20 %

tehtäväkohtaisiin palkkoihin 180,00 €

heijastus työkokemuslisään 11,40 €

henkilökohtaisiin lisiin 46,78 €

TTES yhteensä, 2 työntekijää

0,4 % 0,14 €

0,3 % 0,11 €

1,2 % 0,42 €

Kohdennettu tuntipalkkoihin.

Korjaukset johtuvat siitä, että lähemmässä tarkastelussa sopimusaloittain ja liitteittäin palkkasumma on sisältänyt samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta sekä poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja.

Todettiin, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta. Kaikkien muiden sopimusalojen kohdalla on saavutettu yksimielisyys, paitsi OVTES. OVTES OSIO F. ja G. osalta saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos. OSIO B. oltiin yksimielisiä tehtäväkohtaisten palkkojen kohdentamisesta. JUKON pääluottamusmies jätti eriävän mielipiteen, koska paikallisia järjestelyeriä (0,4% ja 1,2%) käytettiin myös henkilökohtaisiin lisiin. JUKO:n pääluottamusmies katsoo, että pitäisi olla järjestelmä, jonka perusteella henkilökohtaista lisää jaetaan ja perusteltu kirjallinen päätös, miksi henkilökohtaista lisää jaetaan.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa on yhteisesti sovittu aloituskokouksessa kaikkien sopimusalojen palkansaajajärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa (pöytäkirja päivätty 17.4.2023), että;

Järjestelyeriä sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan;
Jos paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmän kehittämissuunnitelman mukaisen paikallisen erän jakamisesta (1,2%) ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. OVTES osio B:ssä yhdenvertaisuus huomioiden kohdennettiin henkilökohtaista lisää pääsääntöisesti niille opettajille, joilta puuttui edellisten paikalliserien yhteydessä kaikille muille OVTES osio B:n piirissä oleville työntekijöille jaettuja henkilökohtaisia lisiä.

Neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 23.5.2023 kokoukseen.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 16.5.2023, oheismateriaalina.

Paikallisneuvottelujen pöytäkirjat liitteineen eivät ole julkisia ja ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto.
Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2023 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 8. ja liite 12.), Ovtes:n, Ts:n, Ls:n, Sote-sopimuksen ja TTES:n sopimusaloilla jaetuksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi neuvottelutuloksen sekä 1.6.2023 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 8. ja liite 12.), Ovtes:n, Ts:n, Ls:n, Sote-sopimuksen ja TTES:n sopimusaloilla jaetuksi. Kaupunginjohtaja Tomi Timonen (osallisuusjäävi) ilmoitti esteellisyytensä ja poistui asian käsittelyn ajaksi. klo 18.24-18.28. Asian esitteli hallintojohtaja.

Jakelu Palkkasihteeri/Monetra
Pääluottamusmies JHL
Pääluottamusmies Jyty
Pääluottamusmies Super
Pääluottamusmies JUKO
Pääluottamusmies KTN