

Yhteistoimintamenettely - Henkilöstön siirto toisiin tehtäviin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontin ajaksi 1.6.-31.7.2023

KH 14.02.2023 § 44

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Ohjaava lainsäädäntö ja kunnallinen virka- ja työehtosopimus:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

4 § (29.6.2021/631)

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

5 §

Yhteistoimintamenettely

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

KVTES I luku Yleinen osa, 10 § Työntekijän tehtävät

Työntekijät

1 mom.

Työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan.

Yli kahdeksan viikkoa kestävä siirto edellyttää joko työntekijän suostumuksen.

Pudasjärven kaupungin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontti suoritetaan kevään 2023 aikana. Puikkarin kiinnioloaika on 10.2. – 31.5.2023. Uimahalli, kuntosali, kokous- ja toimistotilat suljetaan käytöltä remontin ajaksi.

Puikkarin henkilökuntaa siirtyy remontin ajaksi kaupungin organisaation sisällä muihin tehtäviin tai toisiin toimipisteisiin, koska ovat estyneet hoitamaan työtehtäviään toimipisteessä ilmanvaihtoremontin aikana.

Henkilöstön siirrot toiseen työtehtävään ja/tai toimipisteeseen koskee ajanjaksoa 13.2.-31.5.2023 eli 108 kalenteripäivää.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöstä kolmea työntekijää koskee siirto toiseen työtehtävään sekä toimipisteeseen ja kahta työntekijää koskee siirto toiseen toimipisteeseen (jatkatavat samassa työtehtävässä). Yhteistoimintamenettely koskee viittä työntekijää. Hyvinvointipäällikkö on kuullut työntekijöitä ja saanut työntekijöiltä suostumuksen siirtoihin.

Henkilöstön edustajien (JHL, Jyty ja KTN) kanssa on sovittu neuvottelu yhteistoimintamenettelystä perjantaina 10.2.2023 klo 10.00-11.00.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja liitteineen toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille ennen kokousta. Pöytäkirja liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirja liitteineen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Asiaa kävi esittelemässä henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

KH 23.05.2023 § 213
1639/01.00.01/2023

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koska virkistysuimala Puikkarin remonttiaikataulu viivästyy heinäkuun 2023 loppuun on työnantajan neuvotella yhteistoimintalain mukaisesti henkilöstön siirroista toisiin tehtäviin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontin ajaksi 1.6.-31.7.2023.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöstä yhtä työntekijää koskee siirto toiseen työtehtävään sekä toimipisteeseen ja neljää työntekijää koskee siirto toiseen toimipisteeseen (jatkatavat samassa työtehtävässä). Yhteistoimintamenettely koskee viittä työntekijää. Hyvinvointipäällikkö on kuullut työntekijöitä ja saanut työntekijöiltä suostumuksen siirtoihin.

Henkilöstön edustajien (JHL, Jyty ja KTN) kanssa on pidetty neuvottelu yhteistoimintamenettelystä tiistaina 16.5.2023 klo 10.25-10.38.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja liitteenä. Pöytäkirja on salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen 8 (salassa pidettävä).

Jakelu hyvinvointipäällikkö
Päälouottamusmies JHL
Päälouottamusmies Jyty
Varapäälouottamusmies KTN