

Yhteistoimintamenettely - Henkilöstön siirto toisiin tehtäviin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontin ajaksi 1.8.-3.9.2023

KH 14.02.2023 § 44

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Ohjaava lainsäädäntö ja kunnallinen virka- ja työehtosopimus:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

4 § (29.6.2021/631)

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

5 §

Yhteistoimintamenettely

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

KVTES I luku Yleinen osa, 10 § Työntekijän tehtävät

Työntekijät

1 mom.

Työntekijän tehtävistä sovitaan työ sopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan.

Yli kahdeksan viikkoa kestävä siirto edellyttää joko työntekijän suostumuksen.

Pudasjärven kaupungin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontti suoritetaan kevään 2023 aikana. Puikkarin kiinnioloaika on 10.2. – 31.5.2023. Uimahalli, kuntosali, kokous- ja toimistotilat suljetaan käytöltä remontin ajaksi.

Puikkarin henkilökuntaa siirtyy remontin ajaksi kaupungin organisaation sisällä muihin tehtäviin tai toisiin toimipisteisiin, koska ovat estyneet hoitamaan työtehtäviään toimipisteessä ilmanvaihtoremontin aikana.

Henkilöstön siirrot toiseen työtehtävään ja/tai toimipisteeseen koskee ajanjaksoa 13.2.-31.5.2023 eli 108 kalenteripäivää.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöstä kolmea työntekijää koskee siirto toiseen työtehtävään sekä toimipisteeseen ja kahta työntekijää koskee siirto toiseen toimipisteeseen (jatkatavat samassa työtehtävässä). Yhteistoimintamenettely koskee viittä työntekijää. Hyvinvointipäällikkö on kuullut työntekijöitä ja saanut työntekijöiltä suostumuksen siirtoihin.

Henkilöstön edustajien (JHL, Jyty ja KTN) kanssa on sovittu neuvottelu yhteistoimintamenettelystä perjantaina 10.2.2023 klo 10.00-11.00.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja liitteineen toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille ennen kokousta. Pöytäkirja liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirja liitteineen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Asiaa kävi esittelemässä henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

KH 23.05.2023 § 213

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koska virkistysuimala Puikkarin remonttiaikataulu viivästyy heinäkuun 2023 loppuun on työnantajan neuvotella yhteistoimintalain mukaisesti henkilöstön siirroista toisiin tehtäviin virkistysuimala Puikkarin ilmanvaihtoremontin ajaksi 1.6.-31.7.2023.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöstä yhtä työntekijää koskee siirto toiseen työtehtävään sekä toimipisteeseen ja neljää työntekijää koskee siirto toiseen toimipisteeseen (jatkatavat samassa työtehtävässä). Yhteistoimintamenettely koskee viittä työntekijää. Hyvinvointipäällikkö on kuullut työntekijöitä ja saanut työntekijöiltä suostumuksen siirtoihin.

Henkilöstön edustajien (JHL, Jyty ja KTN) kanssa on pidetty neuvottelu yhteistoimintamenettelystä tiistaina 16.5.2023 klo 10.25-10.38.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja liitteenä. Pöytäkirja on salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen 8 (salassa pidettävä).

Jakelu hyvinvointipäällikkö  
Pääluottamusmies JHL  
Pääluottamusmies Jyty  
Varapääluottamusmies KTN

KH 27.06.2023 § 246  
1639/01.00.01/2023

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Rakennuksen ilmanvaihtoremontti käynnistyi 10.2.2023 ja valmistuu suunnitellusti kesän aikana. Virkistysuimala oli tarkoitus avata asiakkaille 1.8.2023 lähtien. Remontissa on uusittu virkistysuimalan kiinteistön ilmanvaihtokoneet ja konehuoneiden lattiapinnoitteet.

Samanaikaisesti uimahallirakennuksessa ja allasosastolla on suoritettu kattavasti myös muita huoltotöitä ja korjaustoimenpiteitä. Syynä remontin pitkittymiselle on allasosaston vesiliukumäen lähtötason rakenteiden oletettua huonompi kunto, mikä on vaatinut koko lähtötason teräsbetonirakenteen uusimisen. Rakenteen riittävä rakenteellinen lujuus ja kuivuminen on varmistettava ennen sen pinnoittamista valmiiksi. Vesiliukumäki on väliaikaisesti kannakoitu rakennustelineisiin, jotka on pystytetty alla olevaan uima-altaaseen. Rakennustelineitä ei voi purkaa, eikä uima-altaita täyttää, ennen kuin lähtötason kantavan rakenteen korjaustyö on suoritettu loppuun. Työn valmistumisen jälkeen uima-aldaiden täyttö ja veden lämmittäminen kestää noin 2-3 viikkoa. Allasosaston osittainen käyttöönotto sen ollessa vielä työmaa-alueena ei valitettavasti ole mahdollista.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöstä kahta työntekijää koskee siirto toiseen työtehtävään sekä toimipisteeseen ja kolmea työntekijää koskee siirto toiseen toimipisteeseen (jatkatavat samassa työtehtävässä) ajalla 1.8.-3.9.2023. Yhteistoimintamenettely koskee viittä työntekijää. Hyvinvointipäällikkö on kuullut työntekijöitä ja saanut työntekijöiltä suostumuksen siirtoihin.

Henkilöstön edustajien (Jyty ja KTN, joka siirsi valtuudet Jytyle) kanssa on pidetty neuvottelu yhteistoimintamenettelystä tiistaina 19.6.2023 klo 13.00-13.09. JHL:n edustajaa, eikä varahenkilöä, ei ollut saapuvilla paikalle vuosilomien takia.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja liitteenä. Pöytäkirja on salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyn neuvottelutuloksen, pöytäkirjaliitteen 3 (salassa pidettävä).

Jakelu

hyvinvointipäällikkö  
Pääluottamusmies JHL  
Pääluottamusmies Jyty  
Varapääluottamusmies KTN