

Marko Koivulan esitys: En hyväksy kaupunginjohtajan esitystä, koska ei ole kaikkia majoitusvaihtoehtoja tarkasteltu.

Eriävä mielipide:

En ole hyväksymässä henkilöstömajan muuttamista ryhmäpäiväkodiksi.

Kaupungilla on työnantajana työturvallisuuslain mukainen huolehtimisvelvoite, joten on huolehdittava, että työntekijöillä on turvalliset ja terveet työskentelytilat. (Työturvallisuuslaki 8 §).

Pudasjärven kaupungilla on ollut kesä aikaa selvittää uusia toimivia tiloja syötteellä, mutta asia on ollut hoitamatta, kun kaikki voimavarat on sidottu talouden tasapainottamiseen.

Lisäksi vastakkain asettelu lasten hyvinvointi ja henkilöstömaja on aivan käsittämätön asia. Kaikille on selvää, että lapset ja henkilökunta tarvitsevat terveet ja toiminnalliset tilat, mutta niitä ei ainakaan kaupungin henkilöstömajalla tule olemaan muutostöiden jälkeenkään.

Tässä muutenkin vaikeassa talouden sopeuttamistilanteessa ilmoitetaan henkilöstölle asia samaan aikaan kun tuodaan hallituksen käsittelyyn, on täydellistä henkilöstön aliarvioimista.

Tietääkseni tässä ollaan myös kävelemässä viranomaislautakunnan ja rakennustarkastajan yli koska käyttötarkoituksen muutosta ei ole haettu. Kaupunginhallituksella ei ole oikeutta tehdä käyttötarkoituksen muutosta eli ei voida päättää että 8.11.2023 käyttötarkoitus muuttuu. (Pudasjärven kaupungin hallintosääntö 26§ Viranomaislautakunnan tehtävät ja toimivalta)

Maankäyttö – ja rakennuslaki

21 §

Kunnan rakennusvalvonta- viranomainen

Rakennusvalvonnan viranomaistehtävistä huolehtii kunnan määräämä lautakunta tai muu monijäseninen toimielin, jona ei kuitenkaan voi toimia kunnanhallitus.