

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot ja korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä OSS-järjestelmään (uusi HR-järjestelmä, käytössä 1.1.2024). Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Koulutuskorvauksen vähennyksen enimmäismääräksi hyväksytään kolme (3) koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuspäivä on kyseessä, kun koulutus on kestänyt kuusi (6) tuntia. Koulutuspäivä (6) tuntia voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin.

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvaus maksetaan pääsääntöisesti hyvityksenä asiakkaalle.

Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2024 on suunniteltu olevan yhteensä 924 päivää. Vuodelle 2023 on suunniteltu olevan yhteensä 856,5 päivää. Ero johtuu siitä, että koulut ovat nyt vieneet VESO-päivät koulutussuunnitelmaan kokonaisuudessaan, joka tekee 94 koulutuspäivää enemmän vuoteen 2023 verrattuna. Todellisuudessa VESO-päivät on pidetty, mutta niitä ei ole viety koulutussuunnitelmaan. Lakiuudistuksia on myös tulossa usealla ammattialalla, joten näihin koulutuksiin tarvitsee varautua myös koulutussuunnitelmassa ja ammatillisen osaamisen kehittämisessä. Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita, kuten lakiuudistukset, järjestelmäuudistukset ja vastaavat muutokset. Koulutussuunnitelmaan on myös viety palkansaajajärjestöjen koulutukset pääluottamusmiehille.

Koulutuksien suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston päätöstä 18.12.2023 talousarviosta 2024. Henkilöstön koulutuksiin varatusta määrärahoista esitetään virkavalmistelussa leikattavan – 50 % talousarvioon vuodelle 2024.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Jatkossa henkilöstön koulutuksissa hyödynnetään enemmän etäyhteyksin toteutettavia webinaareja ja käynnissä olevien hankkeiden tarjoamia koulutuksia. Pudasjärven kaupungilla on käytössä Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmä, joka tukee strategialähtöistä osaamisen kehittämistä sekä palvelee hyvin HR:ää, esihenkilöitä ja johtoa, että loppukäyttäjiä. Kaupungin työntekijöillä on rajaton mahdollisuus osallistua Eduhousen online- ja etäkoulutuksiin. Tietosuoja-asetuksen säännöksen rekisterinpitäjän osoitusvelvollisuus koskien tietosuoja-asetuksen mukaisia henkilöstökoulutuksia voidaan myös todentaa Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmän kautta. Ensisijaisesti koulutukset on pyrittävä käymään verkkokoulutusjärjestelmän kautta.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee koulutussuunnitelmaa vuodelle 2024 kokouksessaan 21.11.2023.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2024 liitteenä, liite 1.

Puheenjohtajan esitys	Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024.
Päätös	Henkilöstötoimikunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024.
Jakelu	Kaupunginhallitus
KH 12.12.2023 § 439 2502/01.03.00/2023	
Valmistelija	Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715
Kaupunginjohtaja esitys	Kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024 (liite).
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024 (liite 11).
Jakelu	mediatuottaja (koulutussuunnitelma henkilöstön intranettiin Pelkkaan)