

Pudasjärven kaupungin uuden hallintosäännön valmistelu

YHTV 14.08.2024 § 30
3248/00.01.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

V. 2024 talousarvion mukaan:

Kaupungin hallintosäännössä on tunnistettu päivittämistarpeita, ja todennäköisesti tarkoituksenmukaisinta on sen laatiminen kokonaan uusiksi ottaen huomioon korjaustarpeiden määrän, toimintaympäristön muutokset ja delegointipäätösten suuren määrän ja korjaustarpeet. Kuitenkaan ns. suurissa linjoissa koskien hallinnon järjestämistä, toimivallan jakaantumista toimielimille ja toimielinten kesken ja viranhaltijoille, ei ole päälinjojen osalta havaittu suuria ongelmia. Hallintosäännön laatimisprosessi vie runsaasti resursseja. Kaupungilla on valmistelussa seuraavat valtuustotason strategiset asiakirjat (arvioitu valmistuminen suluissa): (Yksityistiekäytännöt (12/2023)), Kiinteistöohjelma 2024-2030 (2/2024). Operatiivisten valmiussuunnitelmien päivittäminen on seuraavaksi kiireellisin useiden viranhaltijoiden valmisteluresurssia runsaasti vievä kokonaisuus, joka voisi valmistua kesällä 2024. Hallintosääntöuudistus arvioidaan olevan mahdollista käynnistää sykyllä 2024, jolloin hyväksyminen olisi mahdollista siten, että uusi hallintosääntö astuisi voimaan vuoden 2025 alkupuolella.

Talousarvion (sitovan tavoitteen saavuttamisen) mittarina toimii: *Uusi hallintosääntö on valmisteltu siten, että se voi astua voimaan alkuvuodesta 2025*

Valmistelussa on tarve tehdä laajaa osallistamista, mutta valiokuntamallissa pääasiallinen valmistelun ohjausrooli on valiokunnilla, asia huomioiden molemmilla valiokunnilla.

Keskeinen yhteys hallintosääntöön on delegointipäätöksillä, joilla lain ja hallintosäännön perusteella määräytyvää päätösvaltaa on siirretty edelleen alaisilleen toimielimille ja/tai viranhaltijoille. Voimassa olevat delegointipäätökset löytyvät kaupungin verkkosivuilta osoitteesta: <https://www.pudasjarvi.fi/paatoksenteke/toimintaa-ohjaavia-asiakirjoja/>

Kuntaliiton laatima hallintosääntömalli sekä voimassaoleva Pudasjärven hallintosääntömalli ovat julkisena oheismateriaalina.

Valiokunnalle esitetään aihetta koskeva yleinen koulutus ennen hallintojohtajan esittelyä hallintojohtajan käsityksen mukaan hyvästä hallintosäännöstä ja nykyisen puutteista valiokunnan keskustelun pohjaksi.

Hallintojohtajan esitys

Valiokunta kuulee koulutuksen ja esittelyn ja merkitsee ne tiedoksi. Valiokunta käy keskustelun ja voi antaa ohjausesityksiä.

Asian käsittely

Valiokunta kuuli hallintosäännön perusteisiin liittyvän koulutuksen. Kouluttaja toi esille kaupunginhallituksen tärkeimmät tehtävät, ylimmän johdon toimivuuden ja strategisen suunnittelun. Keskustelussa nousi esille mm. hallintosääntöön liittyvät monet eri asiakirjat ja päätökset, jotka hankaloittavat säännön noudattamista sekä ajatuksia siitä millä tavoin delegointia voisi tehdä asioiden käsittelyn sujuvoittamiseksi ja

nopeuttamiseksi. Todettiin kaupunginhallituksen kokousten venymisen pienten asioiden kuormittaessa toimielintä. Valiokuntamalli ei mahdollista päätöksenteon siirtämistä alemmille luottamusmiesportaille, vain virkahenkilöille. Yhteisövaliokunta ohjaa, että uudistus on tarpeellinen ja on hyvä lähtö liikkeelle viranhaltijoita ja päättäjiä kuulemalla

Jakelu

jatkokäsittely hyvinvointivaliokunta
jatkokäsittely kaupunginhallitus
jatkokäsittely viranomaislautakunta
jatkokäsittely Oulunkaaren ympäristölautakunta
jatkokäsittely tarkastuslautakunta
jatkokäsittely keskusvaalilautakunta
jatkokäsittely vanhus- ja vammaisneuvosto
jatkokäsittely nuorisovaltuusto
(käsittelyjärjestys toimielimissä on vapaa ja käsittelyitä voi olla useita)