



Polkupyöräetupolitiikka

Työnantajan ja työntekijän välinen sopimus



⇒ PUDASJÄRVI ⇒

Henkilöstötoimikunta 19.9.2024 §

Kaupunginhallitus 1.10.2024 §

Sisällys

1.	Työsuhdepolkupyöräetu	3
2.	Sopimuksen osapuolet ja sopimuksen tarkoitus.....	4
3.	Sopimuksen alkaminen ja voimassaolo	4
4.	Oikeus työsuhdepyöräetuun.....	4
5.	Luontoisedun vaikutus palkkaan.....	5
6.	Työntekijän vastuu.....	5
7.	Työsuhdepolkupyörän hankkiminen.....	5
7.1	Pyörän leasingsopimuksen pituus.....	5
7.2	Pyörän toimitus.....	5
8.	Huolto ja lisävarusteet	6
9.	Työsuhdepolkupyörän takuu	6
10.	Työsuhdepolkupyörän ylläpito.....	6
11.	Työsuhdepolkupyörän lunastaminen leasingsopimuksen voimassaoloaikana.....	6
12.	Työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen irtisanominen.....	7
13.	Työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen irtisanominen työsuhteen päättyessä	7
13.1	Palkanmaksun keskeytyessä	7
14.	Työsuhdepolkupyörän lunastaminen leasingsopimuskauden päättyttyä.....	7
15.	Vakuutukset	7
16.	Liitteet.....	8
17.	Allekirjoitukset	8

1. Työsuhdepolkupyöräetu

Haluamme panostaa henkilöstömme hyvinvointiin sekä terveyteen, ja näihin liikunnalla on kiistaton vaikutus. Toivomme työsuhdepyöräedun kannustavan työntekijöitämme liikkumaan enemmän sekä vapaa-ajalla että työmatkoilla. Pyöräily on myös kestävä kehityksen mukainen tapa liikkua ja näin osaltaan toimii hiilijalanjäljen alentamisessa.

Työsuhdepolkupyöräetu muodostuu, kun työnantaja antaa polkupyörän työntekijän yksityiskäyttöön. Tuloverovapaaetu on suurimmillaan 100 €/kk (vuonna 2024).

Työsuhdepolkupyöräetu mahdollistaa perinteisten pyörien lisäksi myös sähköavusteisten mallien hankkimisen.

Verottajan ohjeistuksen mukaan työsuhdepolkupyöräksi hyväksytään ajoneuvolaissa määritellyt polkupyörät ja polkupyörään kuuluvat varusteet. Työsuhdepolkupyöräksi kelpaa mikä tahansa pyörä. Hybridipyörä, laatikkopyörä, gravel-pyörä, nojapyörä, käsipyörä tai vaikka kilpapyörä. Kaiken lisäksi se voi olla sähköpyörä, joka on varustettu enintään 250W tehoisella sähkömoottorilla, jotka toimivat vain poljettaessa ja kytkeytyvät toiminnasta viimeistään nopeuden saavuttaessa 25 kilometriä tunnissa (sähköavusteinen polkupyörä). Sähkömoottorit voivat kuitenkin toimia polkematta, jos nopeus on enintään kuusi kilometriä tunnissa. Työsuhdepyöräksi voi halutessaan valita täysin harrastepelin, sillä etu ei ole sidottu pyörän malliin tai käyttötarkoitukseen.

Työsuhdepolkupyöräksi hankittavan pyörän tulee olla kokonainen ajokuntoinen polkupyörä. Tällä tarkoitetaan sitä, että esimerkiksi pelkkää runkoa tai muita irrallisia pyörän komponentteja ei voi työsuhdepolkupyöräksi hankkia. Myöskään sähköistysarjan hankkiminen ja olemassa olevan pyörän muuntaminen sähköpyöräksi ei ole mahdollista.

Työsuhdepolkupyörässä on valmiiksi kiinteitä varusteita ja joskus hankitaan myös lisävarusteita, jotka kaikkien pitää olla verottajan hyväksymiä. Polkupyörään katsotaan kuuluvaksi esimerkiksi pyörän runko, ohjaustanko, etu- ja takapyörä vanteineen, satula, polkimet, jarrut ja ketjut. Pyörää hankittaessa siihen saatetaan vaihtaa alkuperäisten osien tilalle esimerkiksi toisenlainen ohjaustanko, polkimet tai satula työntekijän mieltymysten mukaan (bike fitting). Nämä osat korvaavat alkuperäiset osat.

Lisäksi työsuhdepolkupyöräetuun saa sisällyttää pyörään kuuluvat kiinteät lisävarusteet, esim. valot, tavarateline, nastarenkaat. Myös pyöräilykypäriä katsotaan osaksi etua.

Hyväksytyt lisävarusteet;

- Kypäriä
- Nastarenkaat
- Valaisimet
- Lokasuojat
- Tavarateline (Kiinteä etukori luokitellaan myös tavaratelineeksi)
- Kiinteä seisontatuki (Vain pyörään kiinnitettävät seisontatuet!)
- Lukitus
- Soittokello
- Polkimet

- Työntekijä saa työsuhdepolkupyörän vapaasti omaan käyttöönsä – pyörää voi huoletta käyttää myös vapaa-ajalla.
- Työntekijä noudattaa ajaessaan tieliikennelakia, ja kiinnittää erityistä huomiota lakisääteisten turvavarusteiden käyttöön. Työnantaja suosittaa pyöräilykypärän käyttöä.
- Työsuhdepolkupyörän voi ostaa nimetyistä kumppanipyöräliikkeestä, nimetystä verkkokaupasta tai nimetystä ulkomaisesta kumppaniverkkokaupasta. Ulkomailta tilattaessa pyörän joutuu kokoamaan kuljetuspakkauksesta, suosittelemme ammattilaisen apua kokoamiseen.
- Työntekijälle ei muodostu veronalaista etua sähköavusteisen polkupyörän lataamisesta työpaikalla työnantajan lukuun.
- Veroetu edellyttää, että työsuhdepyörän hankinnasta vastaa työnantaja.
- Henkilöstöllä on tämän Työsuhdepolkupyöräetu-dokumentin mukaisesti määriteltyjen edellytyksien ja ehdoin mahdollisuus työsuhdepolkupyöräetuun (jäljempänä ”pyöräetu”). Työnantajalla on yksipuolinen oikeus, milloin tahansa tehdä muutoksia tähän pyöräetuun ja sen mahdollisiin liitteisiin.

2. Sopimuksen osapuolet ja sopimuksen tarkoitus

Sopimuksen osapuolina ovat työntekijä ja työnantaja.

Tämän sopimuksen tavoitteena on sopia ehdoista, joilla työntekijän on mahdollista hankkia itselleen käyttöön työsuhdepolkupyörä. Työnantaja tarjoaa vakituisille ja määräaikaikaisille työntekijöilleen mahdollisuutta työsuhdepolkupyöräetuun tällä sopimuksella mainituin ehdoin. Työsuhdepolkupyöräetu ja siihen liittyvät ehdot on määritelty *Työsuhdepolkupyörien leasingrahoitus ja siihen liittyvät palvelut (2023.111.2)* – puitesopimuksella sekä tällä sopimuksella.

Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön. Työsuhdepolkupyörää on mahdollista käyttää työmatkojen lisäksi muuhun vapaa-ajan ajoon. Työsuhdepolkupyöräetu koskee kaikkia tavallisia sekä sähköavusteisia (max. 25 km/h ja 250W) polkupyöriä.

3. Sopimuksen alkaminen ja voimassaolo

Sopimus astuu voimaan allekirjoitushetkellä ja se kestää työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen päättymiseen saakka, ellei sopimusta päätetä kesken sopimuksen tässä sopimuksessa mainittujen ehtojen puitteissa. Työsuhdepolkupyöräsopimusta ei voi tehdä työsuhteen kestoa pidemmäksi ajaksi.

Työnantajalla on yksipuolinen oikeus muuttaa toimintaehtoja kesken sopimuskauden.

4. Oikeus työsuhdepyöräetuun

Työsuhdepyöräetuun on oikeutettu Pudasjärven kaupungin koko henkilöstö. Pyöräedun edellytyksenä on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde tai niin pitkä määräaikainen työsuhde, joka kestää luontoisetyöpyörän leasing-ajan. Uusi työntekijä voi tilata pyörän, kun koeaika on päättynyt.

Työsuhdepyörän verotusarvo sisällytetään henkilön kuukausittaiseen kokonaispalkkaan. Pyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti.

5. Luontoisedun vaikutus palkkaan

Työsuhdepolkupyöräetu on luontoisetu. Se on osa henkilön kokonaispalkkaa, eli henkilölle maksettava rahapalkka alenee edun verotusarvon verran. Pyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti (100 €/kk vuonna 2024).

Esimerkki - Luontoisedun vaikutus palkkaan

Esimerkkilaskelmassa työsuhdepyörän luontoisedun arvo on 100 €/kk ja työntekijän kokonaispalkka on 2 000 €/kk ja hän päättää ottaa työsuhdepolkupyörän. Pyöräedun myötä työntekijä saa 100 €/kk kustantavan pyöräedun ja vastaavasti hänen rahapalkkansa laskee saadun edun verran, näin ollen hänelle maksettava uusi rahapalkka on 1 900 €/kk.

Yhteenveto:

- Työntekijän uusi rahapalkka on 1 900 €/kk (2 000 €/kk – 100 €/kk)
- Työntekijällä on käytössään työsuhdepyörä, jonka verotusarvo on 100 €/kk
- Veroja työntekijä maksaa 1 900 €/kk mukaisesti. Pyöräetu on verovapaa 100 €/kk saakka, eli siltä osalta ei makseta veroa lainkaan, mutta siitä maksetaan kuitenkin palkan sivukulut (esim. työntekijän eläkemaksut) siltä osin kuin etu on osana kokonaispalkkaa.

Vuonna 2024 verotusarvo on verovapaata tuloa enimmillään 100 €/kk eli 1200 €/vuosi.

6. Työntekijän vastuu

Työntekijä toimii työsuhdepolkupyörän käyttäjänä. Käyttäjänä työntekijällä on toimivalta kyseiseen työsuhdepolkupyörään liittyvien päätösten ja ilmoitusten tekemiseen. Lisäksi työntekijä on velvollinen huolehtimaan, että kaikki työsuhdepyörään liittyvät sopimusehdot täyttyvät.

7. Työsuhdepolkupyörän hankkiminen

Työsuhdepolkupyörä hankintaan leasingsopimuksella yhteistyössä Oomi Oy:n kanssa.

Työsuhdepyörien hankinta on mahdollista Oomin kumppaniliikkeistä sekä määritellyistä verkkokaupoista. Ajantasaisen listan kumppaniliikkeistä löydät Oomin verkkosivuilta: <https://oomi.fi/yriytykset/tyosuhdepyora/kumppaniliikkeet/>.

7.1 Pyörän leasingsopimuksen pituus

Työsuhdepolkupyörän leasingrahoituskausi määräytyy leasingsopimuksen kokonaishinnan mukaisesti. Leasingsopimus voi olla pituudeltaan 6–48 kuukautta.

Mikäli pyörän kokonaishinta ylittää 48 kuukauden mahdollistaman kokonaishinnan, tällöin työntekijä maksaa ylimenevän euromäärän itse eikä ylimenevää euromäärää voi sisällyttää kokonaishintaan. Lisäksi mikäli työntekijän hankkima pyörä on kalliimpi kuin 48 kuukauden mahdollistama kokonaishinta, ja työntekijä on maksanut ylimenevän osan itse, vastaa työntekijä leasingsopimuksen ylittävän osuuden vakuuttamisesta itse.

7.2 Pyörän toimitus

Työntekijällä on mahdollisuus noutaa pyörä liikkeestä tai tilata se kotiovelle verkkokaupasta. Työntekijällä on velvollisuus tarkastaa, että noudettava/saapunut pyörä vastaa tehtyä tilausta

ja kaikki halutut lisäosat on toimitettu. Mahdolliset virheet, viat ja puutteet tulee ilmoittaa Toimittajalle viipymättä. Toimittaja vastaa vaihdosta tai lisätoimituksista koituneista kustannuksista.

Työntekijöillä on käytössään Vapaus Bikes Oy:n sähköinen järjestelmä, Vapaus-sovellus, osoitteessa <https://user.vapaus.io/sign-up>, jossa suoritetaan rekisteröityminen järjestelmään. Järjestelmässä voi hallinnoida työsuhdepyörää aina sen hankinnasta lähtien.

- Työntekijä ilmoittaa kiinnostuksestaan polkupyöräetuun, työnantajalta saamansa ilmoittautumislinkin kautta. Ilmoittautuminen ei sido mihinkään, vaan sillä saa polkupyöräedun käyttöönsä.
- Työnantaja hyväksyy oikeuden työsuhdepolkupyöräetuun järjestelmässä. Järjestelmässä työntekijä vahvistaa lukeneensa tämän polkupyöräetupolitiikan ja hyväksyvänsä sen. Luontoisetu alkaa kuitenkin vasta, kun työntekijä hankkii pyörän.

Asioipa työntekijä sitten Oomin kivijalka- tai verkkokauppakumppaniliikkeen kanssa tai vaikka Vapauden Precycled.io verkkokaupan kautta, työntekijällä tulee olla Vapaus-käyttäjätili luotuna ja työntekijällä tulee olla aktiivinen hyväksyntä työnantajan puolelta työsuhdepolkupyörä etuun, jotta pyörän hankinnan aloittaminen on sallittua.

8. Huolto ja lisävarusteet

Hankittavan pyörän kokonaishintaan on mahdollista sisällyttää ensihuolto, sovittavissa pyöräliikkeen kanssa. Kustannus huomioidaan leasingkauden pituudessa. Veroetuun voi kuulua verottajan linjauksen mukainen huolto-osuus. Muita kokonaishintaan sisältyviä kustannuksia voivat olla tarvittavat lisävarusteet sekä mahdolliset muut huollot (esim. vuosihuollot, renkaiden vaihdot). Työntekijä voi itse valita hankintahintaan sisällytettävät varusteet.

Työsuhdepolkupyörään on mahdollista sisällyttää työntekijän valitsemia, verottajan polkupyöräetuun hyväksymiä pyörään kiinteästi liitettäviä lisävarusteita.

9. Työsuhdepolkupyörän takuu

Pyörien takuuehdot ja takuuajat määrittyvät pyörän valmistajan mukaan.

10. Työsuhdepolkupyörän ylläpito

Työntekijällä on työsuhdepolkupyörässä kunnossapitovelvoite.

Työsuhdepolkupyörän huoltojen tulee tapahtua työsuhdepolkupyörän käyttöohjekirjan ja takuuohjeiden mukaisesti. Pyörän hankkineen työntekijän vastuulla on huolehtia pyörän asianmukaisista ja huolto-ohjeiden mukaisista huolloista sekä huolehtia kuluvien osien uusimisesta omalla kustannuksellaan.

11. Työsuhdepolkupyörän lunastaminen leasingsopimuksen voimassaoloaikana

Työntekijällä on mahdollisuus lunastaa työsuhdepolkupyörä itselleen palvelussuhteen voimassaoloaikana kesken leasingsopimuskauden. Työsuhdepolkupyörän lunastushinta leasingsopimuksen voimassaoloaikana määräytyy Toimittajan antaman lunastushinnan ja käsittelymaksun mukaisesti.

12. Työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen irtisanominen

Työntekijällä on mahdollisuus missä tahansa vaiheessa leasingsopimuskautta irtisanoa sopimus työsuhdepolkupyörästä palauttamalla pyörä asianmukaisessa kunnossa ja maksamalla Toimittajalle irtisanomismaksu sekä postikulut. Irtisanomismaksu on suuruudeltaan kymmenen prosenttia (10 %) työsuhdepolkupyörän alkuperäisestä hankintahinnasta.

Työntekijän tulee huomioida pyörää palauttaessa, että kaikki asianmukaiset huollot ja mahdolliset korjaukset tulee olla tehtynä. Pyörän tulee olla siisti ja toimivassa kunnossa, pois lukien normaali kuluminen.

13. Työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen irtisanominen työsuhteen päättyessä

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy kesken leasingsopimuskauden, työntekijällä on mahdollisuus maksaa jäljellä olevat maksuerät ja lunastaa pyörä. Vaihtoehtoisesti pyörän leasingsopimus voidaan irtisanoa kohdassa 11. *Työsuhdepolkupyörän leasingsopimuksen irtisanominen* kerrotun mukaisesti maksamalla palauttamiseen liittyvä maksu. Tarvittaessa etu voidaan myös siirtää työntekijän uuden työnantajan nimiin, jos pyöräetu on käytössä.

Mikäli työsuhde päättyy/palkanmaksu keskeytyy työnantajan aloitteesta, vastaa palautuskustannuksista työnantaja.

13.1 Palkanmaksun keskeytyessä

Mikäli palkanmaksu keskeytyy työsuhteen aikana työsuhdepyörän leasingsopimuksen voimassaollessa, ei työntekijällä pääsääntöisesti ole oikeutta työsuhdepolkupyörään palkanmaksun keskeytyksen aikana. Työntekijän palkanmaksun keskeytyessä hetkellisesti (maksimissaan 3 kuukautta), voidaan työntekijän ja työnantajan välillä kuitenkin erikseen sopien päätyä siihen, että työsuhdepolkupyörä säilyy työntekijän hallinnassa ja työnantaja vastaa pyörän leasingmaksuista keskeytyksen ajan siten, että kertyneet leasingmaksut peritään työntekijältä takautuvasti takaisin palkanmaksun taas jatkuessa.

Jos palkanmaksu keskeytyy pidemmäksi aikaa tai muutoin erikseen sovitaan, menetellään samalla tavoin kuin työsuhteen päättyessä.

14. Työsuhdepolkupyörän lunastaminen leasingsopimuskauden päättyttyä

Leasingsopimuskauden päättyttyä työntekijä voi lunastaa työsuhdepolkupyörän maksamalla lunastusmaksuna yhden prosentin (1 %) työsuhdepolkupyörän alkuperäisestä hankintahinnasta.

15. Vakuutukset

Työsuhdepolkupyörä on vakuutettu 48 kuukauden mahdollistamaan kokonaishintaan saakka. Vakuutukseen sisältyy vahinkovakuutus (ilkivalta, äkillisestä tai ennalta-arvaamattomasta tapahtumasta johtuva pyörän tahaton vahingoittuminen, rikkoutuminen tai tuhoutuminen) sekä varkausvakuutus (pyörän menetys tai vahingoittuminen, rikkoutuminen tai tuhoutuminen varkauden tai varkauden yrityksen seurauksena) pyörän ollessa asianmukaisesti lukittuna.

Tarkemmat tiedot vakuutusehdoista löytyvät Toimittajan leasingsopimuksen liitteestä.

Mikäli työntekijän hankkima pyörä on kalliimpi kuin 48 kuukauden mahdollistama kokonaishinta, ja työntekijä on maksanut ylimenevän osan itse, vastaa työntekijä leasingsopimuksen ylittävän osuuden vakuuttamisesta itse.

Vakuutuksen omavastuuosuus on 193,55 € (alv 0%), joka laskutetaan suoraan työntekijältä. Työnantajalla on myös oikeus pidättää vakuutuksen omavastuuosuus työntekijän palkasta. Vahinkotilanteessa työntekijä on velvollinen ilmoittamaan Vapauden asiakaspalveluun vahingosta viipymättä ja täyttämään vahinkoilmoituksen vakuutusyhtiöön.

Työntekijä on kustannusvastuussa kaikista muista työsuhdepolkupyörään liittyvistä työnantajalle koituvista kustannuksista. Tällaisia kustannuksia voivat olla esimerkiksi laiminlyönnistä tai vakavasta huolimattomuudesta pyörälle aiheutuneet vahingot, joita vakuutus ei korvaa. Työnantajalla on oikeus pidättää kaikki tällaiset kustannukset suoraan työntekijä palkasta. Työntekijä vastaa kokonaisuudessaan itse kolmannelle osapuolelle aiheutuneista vahingoista.

16. Liitteet

Tähän polkupyöräetupolitiikkaan kuuluu olennaisena ja erottamattomana osana seuraavat liitteet:

Liite 1. Oomi fillari palvelukuvaus ja käyttöehdot

Liite 2. Vakuutusehdot

Liite 3. Pudasjärven kaupungin työsuhdepolkupyöräohje

17. Allekirjoitukset

Olen lukenut ja ymmärtänyt nämä ohjeet liitteenä olevine käyttöehtoineen sekä ohjeistuksineen ja sitoudun niitä noudattamaan. Valtuutan työnantajani tekemään tässä asiakirjassa tarkoitetut työsuhdepolkupyöräetuuteen liittyvät tarvittavat vähennykset suoraan palkastani.

Työntekijä hyväksyy työsuhdepolkupyöräetuun liittyvät ehdot ja tämän dokumentin Vapaussovelluksessa.