

Työsuhdepyörää koskevan luontoisedun käyttöönotto 1.1.2025 alkaen

HLÖT 19.09.2024 § 25

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Haluamme panostaa henkilöstömme hyvinvointiin sekä terveyteen, ja näihin liikunnalla on kiistaton vaikutus. Toivomme työsuhdepyöräedun kannustavan työntekijöitämme liikkumaan enemmän sekä vapaa-ajalla että työmatkoilla. Pyöräily on myös kestävä kehityksen mukainen tapa liikkua ja näin osaltaan toimii hiilijalanjäljen alentamisessa.

Työsuhdepolkupyöräetu muodostuu, kun työnantaja antaa polkupyörän työntekijän yksityiskäyttöön. Tuloverovapaa etu on suurimmillaan 100 €/kk (vuonna 2024). Työsuhdepolkupyöräetu mahdollistaa perinteisten pyörien lisäksi myös sähköavusteisten mallien hankkimisen.

Verottajan ohjeistuksen mukaan työsuhdepolkupyöräksi hyväksytään ajoneuvolaissa määritellyt polkupyörät ja polkupyörään kuuluvat varusteet. Työsuhdepolkupyöräksi kelpaa mikä tahansa pyörä. Hybridipyörä, laatikkopyörä, gravel-pyörä, nojapyörä, käsipyörä tai vaikka kilpapyörä. Se voi olla myös sähköpyörä, joka on varustettu enintään 250W tehoisella sähkömoottorilla, jotka toimivat vain poljettaessa ja kytkeytyvät toiminnasta viimeistään nopeuden saavuttaessa 25 kilometriä tunnissa (sähköavusteinen polkupyörä). Sähkömoottorit voivat kuitenkin toimia polkematta, jos nopeus on enintään kuusi kilometriä tunnissa. Työsuhdepyöräksi voi halutessaan valita täysin harrastepelin, sillä etu ei ole sidottu pyörän malliin tai käyttötarkoitukseen.

Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön. Työsuhdepolkupyörää on mahdollista käyttää työmatkojen lisäksi muuhun vapaa-ajan ajoon.

Työsuhdepyöräetuun on oikeutettu Pudasjärven kaupungin koko henkilöstö. Pyöräedun edellytyksenä on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde tai niin pitkä määräaikainen työsuhde, joka kestää luontoisetupyörän leasing-ajan. Uusi työntekijä voi tilata pyörän, kun koeaika on päättynyt.

Työsuhdepolkupyöräetu on luontoisetu. Se on osa henkilön kokonaispalkkaa, eli henkilölle maksettava rahapalkka alenee edun verotusarvon verran. Pyöräedun verotusavo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti (100 €/kk vuonna 2024).

Liitteet

Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupoliittikka – työnantajan ja työntekijän välinen sopimus

Liite 1. Oomi fillari palvelukuvaus ja käyttöehdot

Liite 2. Vakuutusehdot

Liite 3. Pudasjärven kaupungin työsuhdepolkupyöräohje

Henkilöstöpäällikkö esittää, että työsuhdepolkupyöräetu otetaan käyttöön 1.1.2025. Määrärahat hallinnoinnista varataan henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle1216 talousarvion laadinnan yhteydessä vuodelle 2025.

Talousarvioon 2025 ja suunnitelmavuosille 2026-2027 ei esitetä lisäystä, vaan irtisanotaan sähköinen työhyvinvointitarjotin (Jaxa) sen vähäisen käytön vuoksi. Työhyvinvointitarjottimen käyttöön on vuodelle 2024 varattu määrärahaa 12 160 euroa. Jatkossa tämä määräraha kohdistetaan työsuhteepolkupyöräedun toimisto- ja hallinnointikustannuksien kattamiseen. Arviolta toimisto- ja hallinnointikulut ovat työnantajalle noin 10 €/pyörä/kuukausi.

Puheenjohtajan esitys	Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi työsuhteepolkupyöräedun käyttöönoton 1.1.2025 alkaen liitteenä olevan Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupolitiikka – työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaisena. Tarvittava määräraha varataan vuoden 2025 talousarvioon ja suunnitelmavuosille 2026-2027.
Päätös	Henkilöstötoimikunta päätti esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi työsuhteepolkupyöräedun käyttöönoton 1.1.2025 alkaen liitteenä olevan Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupolitiikka-työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaisena. Tarvittava määräraha varataan vuoden 2025 talousarvioon ja suunnitelmavuosille 2026-2027.
Jakelu	Kaupunginhallitus, siirto esityslistalle 1.10.2024 kokoukseen
KH 01.10.2024 § 292 3094/01.04.04/2024	
Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056 Pudasjärven kaupunki on kilpailuttanut työsuhteepörien leasingrahoituksen ja siihen liittyvät palvelut yhteishankintana useamman kunnan kesken Monetran hankintapalvelujen kautta. Hankintapäätös on, että työsuhteepöyrät työsuhte-etuna hankintaa Oomi Oy:ltä. Työsuhte-etu syntyy, kun työnantaja ostaa tai hankkii leasingsopimuksella polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön (Verohallinto 2023). Työsuhte-etu on työnantajan harkinnanvarainen etu henkilöstölleen. Työnantajalla on yksipuolinen oikeus, milloin tahansa tehdä muutoksia pyöräetupolitiikkaan ja sen mahdollisiin liitteisiin. Työsuhteepolkupyöräetu otettaisiin käyttöön 1.1.2025 alkaen. Määrärahat työsuhte-edun hallinnoinnista varataan henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle 1216 talousarvion laadinnan yhteydessä vuodelle 2025. Talousarvioon 2025 ja suunnitelmavuosille 2026-2027 ei esitetä lisäystä, vaan irtisanotaan sähköinen työhyvinvointitarjotin (Jaxa) sen vähäisen käytön vuoksi. Työhyvinvointitarjottimen käyttöön on vuodelle 2024 varattu määrärahaa 12 160 euroa. Jatkossa tämä määräraha kohdistetaan työsuhteepolkupyöräedun toimisto- ja hallinnointikustannuksien kattamiseen. Arviolta toimisto- ja hallinnointikulut ovat työnantajalle noin 10 €/pyörä/kuukausi. Pudasjärven kaupungin polkupyöräpolitiikka – työnantajan ja työntekijän välinen sopimus liitteenä ja sen liitteet (Oomi fillari palvelukuvaus ja

käyttöehdot, Vakuutusehdot, Pudasjärven kaupungin työsuhdepolkupyöräohje) oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys	Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstölleen työsuhdepolkupyöräedun 1.1.2025 alkaen kaupungin polkupyöräetupolitiikan, työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, mukaisesti (liite). Henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle määrärahaa varataan talousarvioon vuodelle 2025 esitetyn mukaisesti toimisto- ja hallinnointikuluihin.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti ottaa käyttöön henkilöstölleen työsuhdepolkupyöräedun 1.1.2025 alkaen kaupungin polkupyöräetupolitiikan, työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, mukaisesti (liite 7). Henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle määrärahaa varataan talousarvioon vuodelle 2025 esitetyn mukaisesti toimisto- ja hallinnointikuluihin.
Jakelu	Henkilöstöpäällikkö Henkilöstötoimikunta