

Kaupunginhallitus

Aika 01.10.2024 klo 15:00 - 18:53

Paikka Hybridikokous, Pirtti Nurkka+Porstua tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 279	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 280	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 281	Kaupunginjohtajan katsaus	6
§ 282	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	7
§ 283	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	8
§ 284	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	9
§ 285	Tiedoksi saatettavat asiat	10
§ 286	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	11
§ 287	Katsaus (yrittäjien) kuntabarometrin tuloksista	12
§ 288	Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeiden arvonmääritys ja omistusosuuksien muutos sekä osakassopimuksen päivitys	13
§ 289	Henkilöstöraportti v. 2023	19
§ 290	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen, lisälomautukset vuodelle 2024	22
§ 291	Yksityistiekuntien hakemukset kaupungin järjestämän kunnossapidon piiriin / määrärahojen riittävyys	27
§ 292	Työsuhdepyörää koskevan luontoisedun käyttöönotto 1.1.2025 alkaen	30
§ 293	Hakemus yksityistien ottamiseksi kaupungin kunnossapidon piiriin, Peurakorven metsätie	33
§ 294	Nuorisovaltuuston kokoonpano toimikaudelle 2024 - 2025 ja toimintakertomus 2023 - 2024	34
§ 295	Muut mahdolliset asiat	36
§ 296	Oikaisuvaatimus opetus- ja sivistysjohtajan päätöksestä	37

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rieki Vesa	15.02 - 18.53	puheenjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri	14.57 - 17.47	1.	
		17.57 - 18.53	varapuheenjohtaja	
	Pankinaho Sirkka	15.02 - 18.53	2.	
			varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Heikki	15.02 - 18.53	jäsen	
	Jurmu Juhani	15.02 - 18.53	jäsen	
	Koivula Marko	15.02 - 18.53	jäsen	
	Kälkäjä Mari	15.02 - 18.53	jäsen	
	Lantto Marja	15.02 - 17.57	jäsen	
		18.29 - 18.53		
	Tihinen Antti	14.56 - 18.53	jäsen	
	Oinas-Panuma Olga	15.02 - 16:00	kh / valt edustaja	
	Kouva Jorma	15.02 - 18.53	kh / valt edustaja	
	Väyrynen Mirka	15.00 - 18.53	kh / valt edustaja	
	Timonen Tomi	15.02 - 17.47	kaupunginjohtaja	
		17.57 - 18.53		
	Pätsi Henri	15.02 - 18.53	hallintojohtaja	
	Tuomivaara Riikka	15.02 - 16:30	Pudasjärven Kehitys Oy toimitusjohtaja	
	Turpeinen Auvo	15:02 - 16:30	vieras	
Ylikoski Pirkka	15:02 - 16:30	vieras		
Knuuttila Markku	15:02 - 16:30	vieras		
Turunen Heimo	15:02 - 16:30	vieras		
Kolehmainen Marjo	15:02 - 16:30	vieras		
Huhtamäki Heli	16:30 - 17:00	henkilöstöpäällikkö		

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti

Vesa Rieki
puheenjohtaja

Henri Pätsi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

279 - 296

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Sirkka Pankinaho
pöytäkirjantarkastaja

Antti Tihinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kaupungin verkkosivuilla

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	4
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 279	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 01.10.2024 § 279

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Läsnäoloreportti on liitteenä 1. Läsnä kokouksessa osallistui Knuutila, Törmänen, Tuomivaara, Kolehmainen, Timonen, Rieki, Pätsi, Turpeinen, Turunen, Ylikoski, Pankinaho ja Jurmu, muut Teams-yhteydellä.

Liitteet

1 Läsnäolotiedot 1.10.2024

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	5
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 280	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 01.10.2024 § 280

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sirkka Pankinaho ja Antti Tihinen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	6
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 281	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 01.10.2024 § 281

Kuultiin katsaus koskien seuraavia:

- Saksan matka
- Talouden sopeuttamisen poliittisen ohjausryhmän päivitetty työskentelyaikataulu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	7
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 282	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 01.10.2024 § 282

Kaupunginjohtajan esitys Kuullaan valiokuntien puheenjohtajien ajankohtaiskatsaukset.

Päätös Kuultiin hyvinvointivaliokunnan ja yhteisövaliokunnan puheenjohtajien ajankohtaiskatsaukset.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	8
----------------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 283	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 01.10.2024 § 283

Kaupunginjohtajan esitys Kuntayhtymä- ja konsernihallinnoissa toimivat kokouksessa läsnä olevat antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös Kuultiin katsaukset koskien seuraavia:
- PPP Köökki Oy (hallitus)
- Oulunkaaren ympäristölautakunta

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 01.10.2024 § 284 Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset ajalta 13.9.2024 – 26.9.2024.

Päätösluettelo on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei liitteen mukaisia viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti todeta, ettei liitteen 2 mukaisia viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Liitteet

2 Päätösluettelo 13.9-26.9.2024

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 01.10.2024 § 285

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) Oikeusministeriön kirje 16.9.2024; Vuoden 2025 alue- ja kuntavaalit: Äänestyspaikkojen määrääminen ja niistä ilmoittaminen, vaalitietojärjestelmän käyttö, vaalimateriaali, vaalikoulutus ym.;
- 2) Eläinlääkäripäivystyssopimuksen irtisanominen, Oulunkaaren ympäristölautakunnan 29.8.2024 kokouksessa käsittelemän asian pöytäkirjaote: § 58;
- 3) Toiminnan ja talouden toteutuminen tammi-kesäkuussa 2024, Oulunkaaren ympäristöpalvelut. Oulunkaaren ympäristölautakunnan 29.8.2024 kokouksessa käsittelemän asian pöytäkirjaote: § 56;
- 4) Hallintojohtajan viranhaltijapäätös ympäristötarkastajan viransijaisuuden täyttämisestä;
- 5) Kuntaliiton kirje. Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Suomen Kuntaliitto tiedottavat perusopetuksen vuosiviikkotuntien lisäämisen toimeenpanosta;
- 6) Oulun käräjäoikeuden päätös 10.9.2024 (salassa pidettävä)
- 7) Teknisen johtajan viranhaltijapäätös. Kiinteistönvälityspalvelut 1.10.-31.12.2024;
- 8) Valituksen peruutus asiassa dnro 471/2024;
- 9) Pohjois-Pohjanmaan liiton uutiskirje 20.9.2024;
- 10) Ammattijärjestöjen kirje kaupunginhallitukselle;
- 11) OAJ:n Pudasjärven paikallisyhdistys ry:n kirje kaupunginhallitukselle;
- 12) Kiinteistöluovutusilmoitukset 18 kpl.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	11
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 286	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

KH 01.10.2024 § 286

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen on huolehdittava valtuuston päätösten täytäntöönpanemisesta (96 §). - Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston kokous on pidetty 23.9.2024.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta valtuuston kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	12
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 287	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Katsaus (yrittäjien) kuntabarometrin tuloksista

KH 01.10.2024 § 287

3423/00.04.02/2024

Toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjistä esittelee Kuntabarometrin tuloksia Pudasjärven osalta.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus
1) päättää ottaa asian käsiteltäväksi esityslistan ulkopuolelta (jäänyt esityslistalta julkaisuvaiheessa); ja
2) merkitsee Kuntabarometrin tuloksen esittelyn tiedoksi. Pudasjärven Yrittäjistä olivat paikalla Heimo Turunen, Pirkka Ylikoski ja Markku Knuutila ja Pudasjärven Kehitys Oy:stä Riikka Tuomivaara ja Auvo Turpeinen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	13
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeiden arvonmääritys ja omistusosuuksien muutos sekä osakassopimuksen päivitys

KH 11.06.2024 § 194

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Pohteen aluehallitus on esittänyt Oulunkaaren Työterveys Oy:n muille omistajille aluehallituksen kokouksessa 26.9.2023, että Lapin hyvinvointialueen osakkaaksi tulon yhteydessä valmistellaan toteutettavaksi järjestelyt, joilla Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen omistusosuus ja osuus päätösvallasta saadaan vastaamaan sen osuutta yhtiön liikevaihdosta. Oulunkaaren Työterveys Oy:n johto ja Oulunkaaren Työterveyden hallituksen puheenjohtaja ovat käyneet neuvotteluja Pohteen edustajien kanssa ja sieltä saadun informaation mukaan Pohde aloittaa työterveyshuoltopalveluiden kokonaiskilpailutuksen, jos omistusosuutta ja siihen liittyvää päätösvaltaa ei muuteta linjauksen mukaisesti. Jos Pohde aloittaa kokonaiskilpailutuksen kaikista terveyshuoltopalveluista ei Oulunkaaren Työterveys Oy voi osallistua kilpailutukseen sidosyksikkönä. Jos osakkuusasia saadaan kuntoon pikaisella aikataululla, on Oulunkaaren Työterveys Oy:n mahdollista jatkaa palveluntuottajana, ja Pohde kilpailuttaa vain tietyn osan työterveyshuollonpalveluistaan. Pohteen mahdollisesti tekemillä muutoksilla olisi suuri vaikutus Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimintaedellytyksiin. Vaikutukset realisoituisivat kahdella eri tavalla: yrityksen liikevaihdon pienenemisellä sekä järjestämisvastuuseen liittyvällä vaikutuksella ulosmyynnin osuuteen.

20.5.2024 käydyssä Pohteen ja yhtiön välisissä neuvotteluissa käytiin keskustelua osakkeiden jakaantumisesta liikevaihdon suhteessa, hallituspaikkojen jakaantumisesta sekä osakkeen hinnasta ja siihen liittyvästä arvon määräytymisestä.

Hallitusohjelmassa on kirjaus siitä, että sidosyksikön omistukselle asetettaisiin mahdollisesti tulevaisuudessa vähimmäisomistusprosentiksi 10. Jos hallituksen suunnitelmat toteutuvat niin on tarpeen varmistaa, että kaikilla omistajilla on vähintään 10 % omistusosuus tulevaisuutta ajatellen.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallitus ohjeistaa päätöksellään (22.5.2024) omistajien tekemän omissa organisaatioissaan pikaisesti päätökset yhtiön osakkeiden arvonmääritystavasta, osakkeiden omistusosuuksien muutoksesta osakekaupoilla, jossa jokaiselle turvataan vähintään 10% omistusosuudet sekä hallituspaikkojen uudelleen määräytymisestä. Hallituspaikkojen lukumäärä noudattelisi osakekauppojen jälkeistä osakekannan määrää.

Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen linjaukset esitettäväksi päätöksentekoon omistajakunnissa ovat seuraavat:

Hallitus päätti esittää omistajakunnille, että yhtiön osakkeen arvonmäärityksenä käytetään samaa laskukaavaa mitä on käytetty Deloitte

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	14
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

Oy:n tekemässä arvomäärityksessä 2022. Arvonmääritys tulee perustumaan tuottoarvon laskennan osalta tilikauden tuloksiin vuosilta 2021,2022 ja 2023. Substanssiarvon laskennassa varojen ja velkojen määrä perustuu 31.12.2023 olevaan taseeseen. Osakkeen hintana käytetään käypää arvoa, joka lasketaan tuottoarvon ja substanssiarvon keskiarvosta.

Hallitus päätti esittää omistajakunnille, että omistusosuuksien muutokset toteutetaan osakekaupoilla, jossa jokaiselle turvataan vähintään 10% omistusosuus ja muutoin omistusosuudet noudattelevat liikevaihdon suuruutta.

Hallitus päätti esittää omistajakunnille, että hallituspaikat määräytyvät omistusosuuden suhteessa, jolloin hallituspaikkoja olisi seuraavasti: Pohde 3, lin kunta 2, Pudasjärven kaupunki 2, Utajärven kunta 1, Vaalan kunta 1, Simon kunta 1 ja mukaan tulevalle Lapin hyvinvointialueella 1.

Pudasjärven kaupungin tulisi päättää Pohteen omistusosuuden laajentamisen toteuttamiseksi:

1. hyväksyä esityksen siitä, että yhtiön osakkeen arvomäärityksenä käytetään samaa laskukaavaa mitä on käytetty Deloitte Oy:n tekemässä arvomäärityksessä 2022 substanssiarvon ja tuottoarvon keskiarvona. Osakkeen nykyhintaa kyseisellä laskukaavalla on 272,14€.
2. hyväksyä esityksen siitä, että omistusosuuksien muutokset toteutetaan osakekaupoilla, jossa jokaiselle turvataan vähintään 10% :n omistusosuus ja muutoin omistusosuudet noudattelevat liikevaihdon suuruutta. Tässä osakekaupassa Pudasjärven kaupunki myy omistamistaan Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeista 228 kappaletta Pohteelle. Osakekaupan jälkeen Pudasjärven kaupungille jää 143 osaketta, joka on 14,16%:a yhtiön kokonaisosakemäärästä (1010).
3. hyväksyä Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen esityksen hallituspaikkojen jakaantumisesta, jossa hallituspaikat määräytyvät omistusosuuden suhteessa. Hallituspaikat jakaantuisivat seuraavasti: Pohde 3, lin kunta 2, Pudasjärven kaupunki 2, Utajärven kunta 1, Vaalan kunta 1, Simon kunta 1 ja mukaan tulevalla Lapin hyvinvointialueella 1.

Esittelijänä toimii hallintojohtaja, kaupunginjohtajan ollessa esteellinen Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen jäsenenä.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää, ettei Pudasjärven kaupunki toistaiseksi anna suostumusta yhtiön omistajapohjan laajentamiselle

Hallintojohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää, ettei Pudasjärven kaupunki toistaiseksi anna suostumusta yhtiön omistajapohjan laajentamiselle
Perustelut: Ehdotus on Pudasjärven kaupungin edun vastainen, sillä järjestelyssä kaupunki luopuisi potentiaalisesti erittäin merkittävästä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	15
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

omaisuuserästä käytännössä vastikkeetta tilanteessa, jossa kaupungin taloutta on sopeutettava voimakkaasti. Ehdotetussa järjestelyssä kaupungista tulisi yhtiön suurimman omistajan sijaan yhtiön kolmanneksi suurin omistaja.

Kokous käsittely

Vesa Rieki esitti, että kaupunginhallitus päättää Pohteen omistusosuuden laajentamisen toteuttamiseksi:

1. hyväksyä esityksen siitä, että yhtiön osakkeen arvonmäärityksenä käytetään samaa laskukaavaa mitä on käytetty Deloitte Oy:n tekemässä arvomäärityksessä 2022 substanssiarvon ja tuottoarvon keskiarvona. Osakkeen nykyhinta kyseisellä laskukaavalla on 272,14€.
2. hyväksyä esityksen siitä, että omistusosuuksien muutokset toteutetaan osakekaupoilla, jossa jokaiselle turvataan vähintään 10% :n omistusosuus ja muutoin omistusosuudet noudattelevat liikevaihdon suuruutta. Tässä osakekaupassa Pudasjärven kaupunki myy omistamistaan Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeista 228 kappaletta Pohteelle. Osakekaupan jälkeen Pudasjärven kaupungille jää 143 osaketta, joka on 14,16%:a yhtiön kokonaisosakemäärästä (1010).
3. hyväksyä Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen esityksen hallituspaikkojen jakaantumisesta, jossa hallituspaikat määräytyvät omistusosuuden suhteessa. Hallituspaikat jakaantuisivat seuraavasti: Pohde 3, Iin kunta 2, Pudasjärven kaupunki 2, Utajärven kunta 1, Vaalan kunta 1, Simon kunta 1 ja mukaan tulevilla Lapin hyvinvointialueella 1.

Marko Koivula ja Juhani Jurmu kannattivat Riekin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jolloin äänestettävä. Äänestystapana nimenhuutoäänestys, jossa jaa tarkoittaa pohjaehdotusta ja ei Riekin esitystä.

Äänestystiedot:

Honkanen Erkki: Ei
Pankinaho Sirkka: Jaa
van der Vegt Christa: Jaa
Lantto Marja: Jaa
Koivula Marko: Ei
Jurmu Juhani: Ei
Kälkäjä Mari: Ei
Rieki Vesa: Ei

Äänestyksessä annettiin 8 ääntä joista 3 jaa-ääniä ja 5 ei-ääniä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti Pohteen omistusosuuden laajentamisen toteuttamiseksi:

1. hyväksyä esityksen siitä, että yhtiön osakkeen arvonmäärityksenä käytetään samaa laskukaavaa mitä on käytetty Deloitte Oy:n tekemässä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	16
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

arvomäärityksessä 2022 substanssiarvon ja tuottoarvon keskiarvona.

Osakkeen nykyhintaa kyseisellä laskukaavalla on 272,14€.

2. hyväksyä esityksen siitä, että omistusosuuksien muutokset toteutetaan osakekaupoilla, jossa jokaiselle turvataan vähintään 10% :n omistusosuus ja muutoin omistusosuudet noudattelevat liikevaihdon suuruutta. Tässä osakekaupassa Pudasjärven kaupunki myy omistamistaan Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakkeista 228 kappaletta Pohteelle. Osakekaupan jälkeen Pudasjärven kaupungille jää 143 osaketta, joka on 14,16%:a yhtiön kokonaisosakemäärästä (1010).

3. hyväksyä Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen esityksen hallituspaikkojen jakaantumisesta, jossa hallituspaikat määräytyvät omistusosuuden suhteessa. Hallituspaikat jakaantuisivat seuraavasti: Pohde 3, lin kunta 2, Pudasjärven kaupunki 2, Utajärven kunta 1, Vaalan kunta 1, Simon kunta 1 ja mukaan tulevalle Lapin hyvinvointialueella 1.

Tomi Timonen ja Anni-Inkeri Törmänen ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Henri Pätsi jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Tämän asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 18.18-18.30

Asiaa esitteli talousjohtaja Ritva Väisänen Oulunkaaren Työterveys Oy:stä.

Jakelu

Oulunkaaren Työterveys Oy:n omistajat
Oulunkaaren Työterveys Oy

KH 01.10.2024 § 288
2305/00.04.02/2023

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Oulunkaaren Työterveys OY:n omistusosuuksien uudelleen järjestelyä on valmisteltu noin vuoden päivät. Tällä hetkeltä kaikki omistajaorganisaatiot ovat päättäneet, että keskinäiset osakekaupat toteutetaan ja samassa yhteydessä Lapin Hyvinvointialue tulee mukaan omistajaksi aiempien omistajatahojen lisäksi. Osakekaupoissa osakkeiden määrä jakautuu omistajille oman liikevaihdon suhteessa, mutta turvaten kuitenkin jokaiselle omistajataholle vähintään 10%:n omistusosuuden (hallitusohjelman kirjaus). Myöhemmin Lapin Hyvinvointialue on ilmoittanut, että haluaakin vain 10 osaketta (0,99%) olemassa olevan 1010 osakkeen osakekannasta.

Osakekauppojen yhteydessä on myös päätetty muuttaa hallituspaikkojen jakautumista noudatellen myös tässä liikevaihdon suuruutta ja samalla turvaten kuitenkin jokaiselle omistajalle yhden hallituspaikan.

Osakekaupoissa osakkeen hintana käytetään aiemman arvonmääritysprosessin laskentakaavaa, jonka mukaan laskettuna osakkeen hinta on tällä hetkellä 272,14€.

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

Osakkeiden uudelleenjärjestelyihin ja hallituspaikkojen määrän muuttuessa on tarpeen päivittää myös yhtiöjärjestys ja osakassopimus ajan tasalle. Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen jäsenten kanta oli, että osakassopimus sekä yhtiöjärjestys päivitetään kokonaan uusiksi, jotta sen luettavuus säilyy selkeänä. Uusi osakassopimus ja yhtiöjärjestys korvaavat aiemmat sopimukset sekä muutossopimuksen. Omistajakuntien osalta päätös tarvitaan osakassopimuksen muuttamisesta, kun taas yhtiöjärjestyksen muutokset hyväksyy Oulunkaaren Työterveyden yhtiökokous Oulunkaaren Työterveyden hallituksen esittämänä.

Päivitettyyn yhtiöjärjestykseen on muutettu hallituksen jäsenmäärä yhdeksitoista aiemman 6-8 sijaan.

Osakassopimukseen on päivitetty osakekauppojen jälkeinen tilanne omistusosuuksista, muutettu hallituspaikkojen lukumäärä yhdeksitoista, lisätty hyvinvointialueet sopimukseen ja päivitetty omistajat ajan tasalle. Lisätty myös varatoimitusjohtaja vastuuvapaus-lausekkeeseen.

Osakekauppojen jälkeiset omistussuhteet näkyvät alla olevasta kaaviosta:

Uudet omistusosuudet		
	Kpl	%
li	220	21,78 %
Pudasjärvi	157	15,55 %
Utajärvi	111	10,99 %
Vaala	111	10,99 %
Simo	111	10,99 %
Pohde	290	28,71 %
Lapha	10	0,99 %
Yhteensä	1010	100,00 %

Osakekauppojen myynnissä ja ostoissa noudatetaan seuraavaa jakoa

li	Myy 66 osaketta Pohteelle	
	Myy 43 osaketta Simolle	329-66-43 = 220
Pudasjärvi	Myy 214 osaketta Pohteelle	371-214= 157
Utajärvi	Myy 8 osaketta Simolle	119-8= 111
Vaala	Myy 8 osaketta Simolle	119-8= 111
Simo	Myynyt 10 osaketta Laphalle	62-10+43+8+8=
	Ostaa 43 osaketta liiltä, 8 Utajärveltä ja 8 Vaalalta	111
Pohde	Ostaa 66 osaketta liiltä	
	Ostaa 214 osaketta Pudasjärveltä	10+66+214= 290
Lapha	Ostanut 10 osaketta Simolta	0+10 =10

Omistajakunta täydentää aiempaa Oulunkaaren Työterveys Oy:n omistajuutta ja osakekauppoja koskevaa päätöstään siten, että

- 1) hyväksyy Oulunkaaren Työterveys Oy:n päivitetyn osakassopimuksen ja päättää valtuuttaa (kenet) allekirjoittamaan osakkuuteen liittyvät sopimukset ja sitoumukset kunnan puolelta.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	18
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 194	11.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 288	01.10.2024

- 2) päättää, että osakekaupat toteutetaan omistajakunnan osalta oheisen taulukon mukaisesti.

Esittelijänä toimii hallintojohtaja, kaupunginjohtajan ollessa esteellinen Oulunkaaren Työterveys Oy:n hallituksen jäsenenä.

Hallintojohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto
1) hyväksyy Oulunkaaren Työterveys Oy:n päivitetyn osakassopimuksen (liite) ja päättää valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan osakkuuteen liittyvät sopimukset ja sitoumukset kaupungin puolelta.
2) päättää, että osakekaupat toteutetaan omistajakunnan osalta esittelytekstin taulukon mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto
1) hyväksyy Oulunkaaren Työterveys Oy:n päivitetyn osakassopimuksen (liite 3) ja päättää valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan osakkuuteen liittyvät sopimukset ja sitoumukset kaupungin puolelta.
2) päättää, että osakekaupat toteutetaan omistajakunnan osalta esittelytekstin taulukon mukaisesti.

Anni-Inkeri Törmänen ja Tomi Timonen ilmoitti esteellisyytensä (yhteisöjäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi klo 17.27-17.29.

Jakelu Valtuuston esityslistalle

Liitteet
3 Oulunkaaren Työterveys Oy:n osakassopimus 2024

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	19
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 26	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 289	01.10.2024

Henkilöstöraportti v. 2023

HLÖT 19.09.2024 § 26

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Henkilöstöraportti on tilinpäätöksen liiteasiakirja.

Kuntalain 113 §
Tilinpäätös

Kuntalain 114 §
Konsernitilinpäätös

Kuntalain 115 §
Toimintakertomus

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta olennaisuusperiaatteen mukaisesti. (Kuntal 113§). Tietojen oikeellisuus ja riittävyys, joka koskee tilikauden tuloksen muodostumista ja tilinpäätöspäivän rahoitusasemaa, toteutuu varsin pitkälle noudattamalla kuntalain sekä kirjanpitolain ja -asetuksen säännöksiä sekä kuntajaoston ohjeita tilinpäätöslaskelmien ja liitetietojen laatimisesta. Mainittu säännös velvoittaa kuitenkin kirjanpitoasetuksessa ja liitetieto-ohjeessa määrättyjen liitetietojen lisäksi antamaan tapaus- ja tilannekohtaisia liitetietoja.

Silloin, kun on kirjanpitolain nojalla laadittava toimintakertomus, siinä on esitettävä muun muassa henkilöstöä koskevat tunnusluvut. Merkittävien muutosten esittäminen on tarpeen oikean ja riittävän kuvan varmistamiseksi. Henkilöstön lukumäärä ilmoitetaan tilikauden lopun lukumääränä. Tavanomaista on, että lukumäärä esitetään jaettuna toimialan mukaisesti. Usein esitetään naisten ja miesten lukumäärät. Tavanomaiset tunnusluvut kuvaavat vaihtuvuutta, koulutuspäiviä, henkilökunnan keski-ikää sekä poissaolojen määrää. KT on antanut oman suosituksensa, miten henkilöstöraportti tulisi laatia.

Henkilöstöraportin lakisääteisyys tulee kuntalaista sekä kirjanpitolaista ja henkilöstöraportti toimitetaan **vuosittain** tilinpäätöksen yhteydessä.

Resurssipulan vuoksi, tilinpäätöksen yhteydessä, ei ole voitu valmistella ja toimittaa henkilöstöraporttia tilinpäätöksen liiteasiakirjana. Tilinpäätöksessä on kuitenkin osittain kuvattuna tavanomaisia henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja.

Henkilöstöraportti on laadittu Kuntatyönantajien suosituksen mukaisesti. Henkilöstöraportissa näkökulmia tuodaan esiin neljästä eri aihealueesta, jotka ovat:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	20
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 26	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 289	01.10.2024

- osaaminen ja uudistuminen
- työhyvinvoinnin johtaminen
- johtaminen ja esihenkilötyö
- tuottavuus ja tuloksellisuus.

Tarkoituksena on tukea henkilöstön osaamista ja kehittymistä sekä taata osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys sekä työn tuloksellisuus.

Valtakunnallisesti samalla tavalla yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi on valittu viisi tunnuslukua. Nämä tunnusluvut ovat:

- Henkilötyövuosi
- Henkilöstön ikärakenne
- Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- Sairauspoissaolot
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät.

Tunnusluvuille on esitetty yhteismitalliset laskentatavat ja niiden käyttöönottoa suositellaan vuoden 2023 alusta. Yhteiset tunnusluvut mahdollistavat kunnille vertailun omista tunnusluvuista suhteessa muihin kuntiin sekä tehdä johtopäätöksiä niiden perusteella. Näiden lisäksi kunnilla on omia kuntakohtaisia mittareita, joita seurataan.

Henkilöstöraportin tulee tukea strategista johtamista ja toimia johtamisen sekä suunnittelun apuvälineenä. Henkilöstöraportin tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen. Se tuottaa tietoa sekä niin päättäjille ja ylemmälle johdolle, kuin myös esimiehille ja henkilöstölle henkilöstön nykytilasta.

Vuoden 2023 henkilöstöraportin aineisto on koottu 31.12.2023 vallinneen tilanteen mukaan palkanlaskennan järjestelmistä ja henkilöstötietojärjestelmistä. Tietolähteenä on käytetty myös Kuntatyöntantajien (KT) tilastoja sekä Tilastokeskuksen ja Kevan tilastoja. Henkilöstöraportin on toimittanut hallinnon toiminta-alueen Henkilöstö- ja tukipalvelut ja Keskustoimisto. Henkilömäärä on läpileikkaus tilinpäätöspäivän 31.12.2023 tilanteesta.

Henkilöstöpäällikkö esittää, että henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan henkilöstöraportin hyväksymistä vuodelle 2023.

Puheenjohtajan esitys Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan henkilöstöraportin hyväksymistä vuodelle 2023

Päätös Henkilöstötoimikunta käsitteli henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää kaupunginhallitukselle henkilöstöraportin vuodelta 2023 hyväksymistä ja saattaa sen valtuustolle tiedoksi.

Jakelu Kaupunginhallitus, siirto esityslistalle 1.10.2024 kokoukseen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	21
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 26	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 289	01.10.2024

KH 01.10.2024 § 289
3347/01.00.02/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Henkilöstötoimikunta käsitteli henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää kaupunginhallitukselle henkilöstöraportin vuodelta 2023 hyväksymistä ja saattaa sen valtuustolle tiedoksi.
Henkilöstöraportti liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstöraportin vuodelle 2023 ja saattaa asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstöraportin vuodelle 2023 (liite 4) ja saattaa asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Asiaa esitteli henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

Jakelu Kaupunginvaltuusto
Tarkastuslautakunta
Henkilöstötoimikunta
Henkilöstöpäällikkö

Liitteet
4 Henkilöstöraportti 2023

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	22
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 290	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen, lisälomautukset vuodelle 2024

KH 01.10.2024 § 290
3379/01.00.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Ohjaava lainsäädäntö:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

Osana lisäsopeuttamista vuodelle 2024 kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 17.9.2024 § 253, Lisäsopeutustoimet talousarvion 2024 raamissa pysymiseksi seuraavasti;

Kaupunginhallitus päätti

- ottaen huomioon, että talousarvion toteumaennuste näyttää kuluvalle vuodelle n. 2 M € alijäämää, mikä on jopa 1,5 M € enemmän kuin talousarviossa ennakoitiin ja tunnistaen riskin edellisten tilikausien alijäämän kasvamisesta niin suureksi, että talouden sopeuttaminen lähivuosina käy liian vaikeaksi (riski joutua erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettelyyn (kuntalaki 410/2015 § 118 §),
- sekä tiedostaen, että päätettävistä lisäsopeutustoimista huolimattakin kaupunginhallitus joutunee esittämään valtuustolle lisämäärärahan myöntämistä hyvinvointi- ja sivistystoiminnalle n. 500 t € ja tekniselle ja ympäristötoiminnalle n. 500 t €
- sekä tiedostaen, että lisämäärärahatarpeet ilman lisäsopeutustoimia olisivat hyvinvointi- ja sivistystoiminnan osalta n. 765 t € ja teknisen ja ympäristötoiminnan osalta n. 540 t €, jolloin päätettävät lisäsäästöt pienentävät tulevaisuudessa katettavana olevaa edellisten tilikausien alijäämää vähintään 300 t €:lla -

- 1) hyväksyä hallintotoiminnan ja kunnan yhteistoiminnan lisäsopeutustoimet vuodelle 2024 hallintojohtajan esityksen mukaisesti (liite 6);
- 2) hyväksyä hyvinvointi- ja sivistystoiminnan lisäsopeutustoimet vuodelle 2024 (opetus- ja sivistysjohtajan) esityksen (liite 7) mukaisesti siten, että Puikkarin osalta toteutetaan vaihtoehto nro 2 ja Puikkari pidetään suljettuna 21.12.2024-2.1.2025; sekä ap/ip-toimintaa ei suljeta; **vastaavat säästöt etsitään muilta osin (kaupungin) henkilöstön lomautuksilla;** muut kohdat sellaisenaan;
- 3) hyväksyä teknisen ja ympäristötoiminnan lisäsopeutustoimet teknisen johtajan esityksen mukaisesti (ei sisällä ratkaisua koskien Suojalinnaa ja Posti-Teletaloa) (liite 8);
- 4) teknisen johtajan esitykseen viitaten asettaa Kiinteistö Oy Pudasjärven Teurastamon kaupungin omistusosuuden sekä teurastamokiinteistöllä kaupungin omistamat tilat myyntiin tarjouskaupalla/huutokaupalla (huomioiden yhtiössä tarvittaessa tehtävät muutokset myynnin mahdollistamiseksi) (tämän kohdan osalta esteellisyyksien huomiointi;

yhteisöjäävit eivät osallistu asian käsittelyyn); kauppahinnan osalta voidaan soveltaa päätöksen KH 26.09.2023 § 328 kohtaa 3.

5) esittää valtuustolle, että se hyväksyy tämän päätöksen mukaiset toiminnalliset muutokset talousarviomuutoksena syyskuun kokouksessa siltä osin, kun ne ovat ristiriidassa v. 2024 talousarvion toiminnallisten tavoitteiden tai kaupungin strategisten tavoitteiden kanssa.

6) totesi, että lisämäärärahaesitykset valmistellaan kaupunginhallitukseen siten, että ne ovat käsiteltävinä talousarviomuutoksena marraskuun valtuuston kokouksessa; ja

7) totesi, että Aittojärven koulun osalta on tarkoituksenmukaista soveltaa päätöksen KH 26.09.2023 § 328 (Kaupungin kiinteistöjen myynnin periaatteet ja eräiden kiinteistöjen myynti) mukaista kohtaa 3 (Kaupunginhallitus valtuutti hallintojohtajan ja teknisen johtajan yhdessä päättämään edellistä kohtaa alemmasta tai korkeammasta pohjahinnasta yksittäisten kiinteistöjen kohdalla pois lukien kohdan 4 mukaiset kiinteistöt) niin, että kiinteistö voidaan myydä tarjouskaupalla/huutokaupalla ilman pohjahintaa.;

8) totesi, että kiinteistöt Koulurakennus matkailut, Ranuantie 249 ja Koulurakennus sähköosasto, Ranuantie 249 voidaan (myyntilupa) myös myydä, ja myyntiin on tarkoituksenmukaista soveltaa päätöksen KH 26.09.2023 § 328 (Kaupungin kiinteistöjen myynnin periaatteet ja eräiden kiinteistöjen myynti) mukaista kohtaa 3 (Kaupunginhallitus valtuutti hallintojohtajan ja teknisen johtajan yhdessä päättämään edellistä kohtaa alemmasta tai korkeammasta pohjahinnasta yksittäisten kiinteistöjen kohdalla pois lukien kohdan 4 mukaiset kiinteistöt).; ja

9) tarkasti tämän pykälän heti kokouksessa.

(Lisätieto: Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen koskien lomautuksia on käsiteltävänä kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa.)

Kun kaupunginhallitus on tehnyt 17.9.2024 § 253 päätöksen lisälomautuksista, jotta saavutetaan vastaavat säästöt, noin 140 000 euroa, niin ohjaavan lainsäädännön mukaan tulee käynnistää yhteistoimintamenettely mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että yhteistoimintamenettely käynnistetään tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat lisälomautuksia vuodelle 2024. KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä on lomautuksen perusteena.

Yhteistoimintamenettely koskee osaa kaupungin henkilöstöä tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi talousarvion 2024 alijäämän korjaamiseksi. Henkilöstömäärä, jota yhteistoimintamenettely ja lisälomautus koskee on 19.9.2024 päivätyn henkilöstövahvuuden mukaan 88 työntekijää. Arvioitu lisälomautuksista saatu kustannussäästö (palkkakulut sivukuluineen) on n. 146 600 euroa, jos lomautusaika on 10 työpäivää (yhtäjaksoinen) eli 2 viikkoa.

Virkistysuimala Puikkarin henkilöstöllä olisi lyhempi lisälomautus, koska kaupunginhallitus on päättänyt 17.9.2024 § 253, että Puikkari pidetään suljettuna 21.12.2024-2.1.2025, lomautusaika olisi 21.-31.12.2024.

Lomautusaika ei voi olla tammikuulla 2025, jos perusteena on talouden lisäsopeuttaminen vuodelle 2024.

Yhteistoimintamenettely ja lisälomautus ei koskisi seuraavia tulosalueita ja niiden mainittua henkilöstöä työyksiköissä;

- Varhaiskasvatus, jossa lomautus koskisi vain varhaiskasvatuksen hallintoa (3 työntekijää)
- Koulutuspalvelujen opetushenkilöstöä (esiopetus, peruskoulu ja sen toimipisteet, lukio, kansalaisopisto)
- Oulunkaaren ympäristöpalvelua

Varhaiskasvatuslaki huomioiden on erittäin suuret riskit, ettei Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetty varhaiskasvatuslain (540/2018) 28, 35 ja 38 §:n mukaiset 1 § ja 2§ ei toteutuisi lomautustilanteessa.

Ensiopetuksen, peruskoulun ja sen toimipisteiden, lukion ja kansalaisopiston opetushenkilöstölle (OVTES sopimusala) tulee laatia lomautussuunnitelma ja lomautukset tulee viedä työsuunnitelmiin. Yksityiskohtaisia lomautussuunnitelmia ei kyetä tässä aikataulussa laatimaan siten, että esimerkiksi kaupungin toimintaa valvovat viranomaiset voivat niiden perusteella varmistua, että lakisääteiset palvelut ja lakisääteiset velvoitteet toteutuisivat lisälomautuksista huolimatta. Opetushenkilöstöä ei myöskään saa lomauttaa opettajan opetuksettomina päivinä tai keskeytysten aikana (6.12. ja 21.12.2024-6.1.2025), joten tässä annetussa aikataulussa ei pystytä lisäsopeutuksia vuodelle 2024 hakemaan opetushenkilöstön lisälomautuksilla.

Oulunkaaren ympäristöpalvelut tuottavat kunnallisen eläinlääkintäpalvelut, ympäristönsuojelun palvelut ja ympäristöterveydenhuollon palvelut lin, Utajärven ja Vaalan kuntiin sekä Pudasjärven kaupunkiin. Oulunkaaren ympäristöpalvelut sijoittuvat Pudasjärven kaupungin hallinnossa itsenäisenä tulosityksikkönä. Palveluista vastaa Oulunkaaren ympäristölautakunta, jossa on kaksi jäsentä jokaisesta sopijakunnasta.

Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta muutoksista. Yhteistoimintaneuvottelujen on arvioitu kestävän kaiken kaikkiaan kolme viikkoa. Neuvotteluesitys voidaan antaa aikaisintaan 1.10.2024 ja se on annettava vähintään 5 kalenteripäivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvottelut voidaan aikaisintaan aloittaa 7.10.2024 ja ne kestävät vähintään 14 kalenteripäivää. Neuvotteluaika on vähintään 14 kalenteripäivää, silloin kun enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään 10 viranhaltijaan tai työntekijään. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa. Kuultuaan henkilöstöä työnantaja päättää, mihin toimenpiteisiin asiassa ryhdytään.

Mikäli neuvottelussa löydettävät ratkaisut edellyttävät erillisten päätösten tekemistä, tehdään ne hallintosäännön toimintavaltuuksien mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut ja muut tarvittavat menettelyt toteutetaan käytännössä kaupungin henkilöstötoimikunnassa ja kaupungin pääluottamusmiesten kanssa.

Henkilöstöpäällikkö huomauttaa virka- ja valmisteluvastuulla, että lisälomautus tulee erittäin suurella todennäköisyydellä vaikuttamaan myös paikalliseen ostovoimaan ja elinkeinoelämään. Lisälomautuksia ei voida ohjaavan lain mukaan pääsääntöisesti tehdä kuin vasta joulukuussa, jolloin yleensä kulutetaan muita kuukausia huomattavasti enemmän. Kahden viikon lisälomautus, tai vaikka viikon lisälomautus, joulukuussa vaikuttaa varmasti työntekijöiden kulutustottumuksiin jouluostoksia tehdessä paikallisissa liikkeissä ja palveluissa. Ottaen huomioon, että osa paikallisista yrityksistä on jo jatkanut lomautustoimenpiteitä vuoden loppuun saakka, niin tämä kaupungin henkilöstön lisälomautus tulee heikentämään entisestään paikallista ostovoimaa. Ajankohtana joulukuu lisälomautuksille on erittäin huono, koska kerrannaisvaikutukset kohdistuvat hyvin suurella todennäköisyydellä suoraan negatiivisesti Pudasjärven elinkeinoelämään, jolloin vaikutusta on kaupungin tuloveroihin.

Ratkaisuvalla asiassa: Hallintosääntö § 51 Kaupunginhallituksen tehtävät

Oheismateriaalina työnantajan neuvotteluesitys palkansaajajärjestöjen edustajille, pääluottamusmiehille.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain (449/2007) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat lisälomautuksia vuodelle 2024 esitetyn mukaisesti. KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä on lomautuksen perusteena.
2. yhteistoimintamenettely ja lisälomautus ei koske seuraavia tulosalueita ja mainittua henkilöstöä työyksiköissä;
 - Varhaiskasvatus, jossa lomautus koskee vain varhaiskasvatuksen hallintoa (3 työntekijää)
 - Koulutuspalvelujen opetushenkilöstöä (esiopetus, peruskoulu ja sen toimipisteet, lukio, kansalaisopisto)
 - Oulunkaaren ympäristöpalvelua
3. yhteistoimintaneuvottelut kestävät vähintään 14 kalenteripäivää lokakuussa 2024.

Antti Tihinen esitti, että kaupunki ei käynnistä yhteistoimintamenettelyä. Esitystä ei kannatettu.

Päätös Päätös on pohjaehdotuksen mukainen. Kaupunginhallitus tarkasti tämän pykälän heti kokouksessa.

Antti Tihinen jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Jakelu Pääluottamusmiehet (JHL, JUKO, Jyty, Super)
Henkilöstötoimikunta

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	26
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 290	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Kaupungin johtoryhmä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	27
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 291	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Yksityistiekuntien hakemukset kaupungin järjestämän kunnossapidon piiriin / määrärahojen riittävyys

KH 01.10.2024 § 291
2727/10.03.01.01/2024

Valmistelija

tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219
yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen, 050 4441 044
hallintojohtaja Henri Pätsi, 050 1595 715

VALT 18.12.2023 §78 on päätetty Pudasjärven yksityistiekäytännöt. Käytäntöjen mukaisesti kaupungin yksityisteille järjestämästä kunnossapidosta päättää tiekunnan hakemuksen perusteella tekninen johtaja. Harkinnanvaraisten, vailla vakituista asutusta olevien yksityisteiden kunnossapidosta päättää kaupunginhallitus.

2024 talousarvioon kustannuspaikalle 4102 liikenneväylät on tienpidon kustannuksiin varattu 1 081 000€ määräraha. Syyskuun 2024 tilanteessa määrärahasta on käytetty 62,8% ja jäljellä oleva varaus on 402 600€. Edellisen vuoden (2023) tienpidon kustannusten toteuma aikavälillä 10-12/2023 oli 307 500€.

Pudasjärven yksityistiekunnille järjestettiin yleinen infotilaisuus yksityisteiden avustuskäytännöistä Pohjantähdessä 28.5.2024. Tilaisuuteen osallistui noin 55 henkilöä joista 44 jätti yhteystietonsa myöhempää yhteydenpitoa ja neuvontaa varten.

Vuoden 2024 alussa helmikuun loppun mennessä erillisillä viranhaltijapäätöksillä kunnossapitoon on hyväksytty 3 yksityistietä, joiden yhteenlaskettu pituus on 7km. Urakka-alueiden yksikköhintojen sekä keskimääräisen hoitomäärän perusteella laskennallinen vuosikustannus on yhteensä 14 600€.

Kesän aikana on tullut hakemukset seitsemältä (7) tiekunnalta. Näistä yksi teistä on niin kutsuttu harkinnanvarainen läpikulkutie. Hakemuksien avustuskelpoisuus on tutkittu, mutta niistä ei ole vielä tehty päätöksiä. Yksityisteiden yhteenlaskettu pituus on 27,3km. Urakka-alueiden yksikköhintojen sekä keskimääräisen hoitomäärän perusteella laskennallinen vuosikustannus on yhteensä 47 700€.

Kaikki teiden kunnossapitourakat on sidottu tilastokeskuksen maanrakennuskustannusindeksiin katujen ylläpidon erillisindeksiin. Sopimushetken indeksin pisteluku oli 113,7, tammikuussa 2024 115,5 ja heinäkuussa 117,7. Vuoden alusta indeksi on muuttunut +1,9%. Vuosikustannukset huomioiden pelkän indeksikorotuksen osuus 2024 kustannuksista on 12 900€.

Yhteenlaskettuna, edellisestä syksystä yksityisteiden hoidon laskennallinen vuosikustannus nousee 62 400€. Hoidon piiriissä olevien yksityisteiden määrä (km) on näillä muutoksilla lisääntynyt 12% vuodessa. Lisäksi kaikkien tienhoidon kustannusten indeksikorotukset ovat jo tähän mennessä aihauttaneet 12 900€ kustannusnousun.

Tienhoidon kustannukset voivat edelleen nousta uusien yksityisteiden hakeutuessa kunnossapidon piiriin sekä urakkasopimusten indeksien noustessa, millä on merkittävä vaikutus tulevien vuosien kustannuskehitykseen.

Tiekunnille ei ole määrätty kunnossapitokustannuksien omavastuuta. Yksityisteiden yhteisöosakkaat (metsähallitus, puuta ostavat metsäyhtiöt, seurakunta) osallistuvat kunnossapitokustannuksiin kukin tieyksiköiden mukaisesti. Kustannusosuus laskutetaan vuosittain kunnossapitokauden jälkeen toteutuneiden tiekohtaisten kunnossapitokustannuksien mukaan. Edellä mainituissa yksityisteissä yhteisöosakkaiden (ei kaikilla teillä) yhteenlaskettu laskennallinen maksuosuus on 5% vuosikustannuksista.

Yksityistieurakoiden maksuperusteena on yksikköhinnat €/tiekm eri työlajeille. Laskutus tehdään toteutuneiden suoritemäärien mukaan. Kustannus on siis riippuvainen vallitsevasta säästä sekä mm. satavan lumen määrästä.

Edellinen syksy 2023 oli säiden puolesta kustannusmielessä suosiollinen eikä kuluja aiheuttavia töitä tullut suoritettavaksi mainittavasti vasta kuin joulukuussa.

Mikäli syksy 2024 osoittautuu säiden ja kunnossapito-olusuhteiden puolesta työlääksi, on näiden edellä kerrottujen kustannuslisäysten myötä todennäköistä, että talousarvion mukainen määräraha tienpidon kustannuksissa ylittyy ja voi aiheuttaa tarvetta lisämäärärahan hakemiselle. Lisäksi kustannuskehitys edellyttää tienhoidon määrärahavarausten kasvattamista tuleville talousarviosuosille.

Hallintojohtaja tuo tiedoksi kaupunginhallitukselle arvionsa, että Pudasjärven yksityistiekäytännöt (VALT 18.12.2023 §78) vaarantavat kaupungin talouden tasapainottamista ilmeisellä tavalla, koska uusien teiden ottamista kunnossapidon tai avustuksen maksamisen piiriin ei ole sidottu käytettävissä oleviin määrärahoihin. Asia edellyttäisi ehtojen korjaamista tältä osin kiireellisesti.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus toteaa asian tietoonsa saatetuksi.

Kokous käsittely Marja Lantto ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi) ja poistui asian käsittelyn ajaksi.

Anni-Inkeri Törmänen esitti, että kaupunginhallitus toteaa että valtuuston hyväksymiä yksityistiekäytäntöjä tulee noudattaa ja hakemukset käsitellä ripeästi. Esitys kokonaisuudessaan on liitteenä 5. Sirkka Pankinaho ja Juhani Jurmu kannattivat Törmäsen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jolloin on äänestettävä. Äänestystapana on sähköinen nimenhuutoäänestys, jossa JAA tarkoittaa pohjaehdotusta ja EI Törmäsen esitystä. Äänestyksessä annettiin 8 ääntä, joista 1 JAA-ääniä, 6 EI-ääniä ja 1 tyhjä ääni. Äänestysraportti on liitteenä 6.

Päätös Kaupunginhallitus toteaa, että Pudasjärven kaupungissa on voimassa valtuuston 18.12.2023 hyväksymät yksityistiekäytännöt. Yksityisteiden kunnossapidon järjestäminen on Pudasjärvellä poliittinen valinta, jotta

laajassa pitäjässä pystytään asumaan ja yrittämään. Kaupunginhallitus vaatii, että käytäntöjä noudatetaan ja hakemukset käsitellään virkamiestyönä mahdollisimman ripeästi. Tiekuntia tulee kohdella tasavertaisesti ja asiallisesti.

Tällä hetkellä saapuneet hakemukset näyttävät esittelyn mukaan pysyvän talousarviossa. Mikäli loppuvuoden keliolosuhteet tuottavat enemmän kustannuksia tienpitoon kuin on arvioitu, tulee lupa ylitykseen hakea valtuustolta. Ensi vuoden talousarvion käsittelyn yhteydessä tulee palveluun varata riittävä määräraha. Kaupunginhallitus ei näe tarvetta yksityistiekäytäntöjen päivittämiseen nykyisen sopimuskauden aikana.

Jakelu tekninen johtaja
yhdyskuntatekniikan päällikkö

Äänestystiedot
Jaa / Ei / Tyhjä

Liitteet
5 Vastaesitys Törmänen
6 Äänestystiedot 1.10.2024

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	30
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 25	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 292	01.10.2024

Työsuuhdepyörää koskevan luontoisedun käyttöönotto 1.1.2025 alkaen

HLÖT 19.09.2024 § 25

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Haluamme panostaa henkilöstömme hyvinvointiin sekä terveyteen, ja näihin liikunnalla on kiistaton vaikutus. Toivomme työsuuhdepyöräedun kannustavan työntekijöitämme liikkumaan enemmän sekä vapaa-ajalla että työmatkoilla. Pyöräily on myös kestävä kehityksen mukainen tapa liikkua ja näin osaltaan toimii hiilijalanjäljen alentamisessa.

Työsuuhdepolkupyöräetu muodostuu, kun työnantaja antaa polkupyörän työntekijän yksityiskäyttöön. Tuloverovapaa etu on suurimmillaan 100 €/kk (vuonna 2024). Työsuuhdepolkupyöräetu mahdollistaa perinteisten pyörien lisäksi myös sähköavusteisten mallien hankkimisen.

Verottajan ohjeistuksen mukaan työsuuhdepolkupyöräksi hyväksytään ajoneuvolaissa määritellyt polkupyörät ja polkupyörään kuuluvat varusteet. Työsuuhdepolkupyöräksi kelpaa mikä tahansa pyörä. Hybridipyörä, laatikkopyörä, gravel-pyörä, nojapyörä, käsipyörä tai vaikka kilpapyörä. Se voi olla myös sähköpyörä, joka on varustettu enintään 250W tehoisella sähkömoottorilla, jotka toimivat vain poljettaessa ja kytkeytyvät toiminnasta viimeistään nopeuden saavuttaessa 25 kilometriä tunnissa (sähköavusteinen polkupyörä). Sähkömoottorit voivat kuitenkin toimia polkematta, jos nopeus on enintään kuusi kilometriä tunnissa. Työsuuhdepyöräksi voi halutessaan valita täysin harrastepelin, sillä etu ei ole sidottu pyörän malliin tai käyttötarkoitukseen.

Työsuuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön. Työsuuhdepolkupyörää on mahdollista käyttää työmatkojen lisäksi muuhun vapaa-ajan ajoon.

Työsuuhdepyöräetuun on oikeutettu Pudasjärven kaupungin koko henkilöstö. Pyöräedun edellytyksenä on toistaiseksi voimassa oleva työsuuhde tai niin pitkä määräaikainen työsuuhde, joka kestää luontoisetupyörän leasing-ajan. Uusi työntekijä voi tilata pyörän, kun koeaika on päättynyt.

Työsuuhdepolkupyöräetu on luontoisetu. Se on osa henkilön kokonaispalkkaa, eli henkilölle maksettava rahapalkka alenee edun verotusarvon verran. Pyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti (100 €/kk vuonna 2024).

Liitteet

Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupolitiikka – työnantajan ja työntekijän välinen sopimus

Liite 1. Oomi fillari palvelukuvaus ja käyttöehdot

Liite 2. Vakuutusehdot

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	31
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 25	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 292	01.10.2024

Liite 3. Pudasjärven kaupungin työsuhdepolkupyöräohje

Henkilöstöpäällikkö esittää, että työsuhdepolkupyöräetu otetaan käyttöön 1.1.2025. Määrärahat hallinnoinnista varataan henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle1216 talousarvion laadinnan yhteydessä vuodelle 2025. Talousarvioon 2025 ja suunnitelmavuosille 2026-2027 ei esitetä lisäystä, vaan irtisanotaan sähköinen työhyvinvointitarjotin (Jaxa) sen vähäisen käytön vuoksi. Työhyvinvointitarjottimen käyttöön on vuodelle 2024 varattu määrärahaa 12 160 euroa. Jatkossa tämä määräraha kohdistetaan työsuhdepolkupyöräedun toimisto- ja hallinnointikustannuksien kattamiseen. Arviolta toimisto- ja hallinnointikulut ovat työnantajalle noin 10 €/pyörä/kuukausi.

Puheenjohtajan esitys Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton 1.1.2025 alkaen liitteenä olevan Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupolitiikka – työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaisena. Tarvittava määräraha varataan vuoden 2025 talousarvioon ja suunnitelmavuosille 2026-2027.

Päätös Henkilöstötoimikunta päätti esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton 1.1.2025 alkaen liitteenä olevan Pudasjärven kaupungin polkupyöräetupolitiikka-työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaisena. Tarvittava määräraha varataan vuoden 2025 talousarvioon ja suunnitelmavuosille 2026-2027.

Jakelu Kaupunginhallitus, siirto esityslistalle 1.10.2024 kokoukseen

KH 01.10.2024 § 292
3094/01.04.04/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Pudasjärven kaupunki on kilpailuttanut työsuhdepyörien leasingrahoituksen ja siihen liittyvät palvelut yhteishankintana useamman kunnan kesken Monetran hankintapalvelujen kautta. Hankintapäätös on, että työsuhdepolkupyörät työsuhde-etuna hankintaa Oomi Oy:ltä.

Työsuhde-etu syntyy, kun työnantaja ostaa tai hankkii leasingsopimuksella polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön (Verohallinto 2023). Työsuhde-etu on työnantajan harkinnanvarainen etu henkilöstölleen. Työnantajalla on yksipuolinen oikeus, milloin tahansa tehdä muutoksia pyöräetupolitiikkaan ja sen mahdollisiin liitteisiin.

Työsuhdepolkupyöräetu otettaisiin käyttöön 1.1.2025 alkaen. Määrärahat työsuhde-edun hallinnoinnista varataan henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle1216 talousarvion laadinnan yhteydessä vuodelle 2025. Talousarvioon 2025 ja suunnitelmavuosille 2026-2027 ei esitetä lisäystä,

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	32
----------------------	------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 25	19.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 292	01.10.2024

vaan irtisanotaan sähköinen työhyvinvointitarjotin (Jaxa) sen vähäisen käytön vuoksi. Työhyvinvointitarjottimen käyttöön on vuodelle 2024 varattu määrärahaa 12 160 euroa. Jatkossa tämä määräraha kohdistetaan työsuhteepolkupyöräedun toimisto- ja hallinnointikustannuksien kattamiseen. Arviolta toimisto- ja hallinnointikulut ovat työnantajalle noin 10 €/pyörä/kuukausi.

Pudasjärven kaupungin polkupyöräpolitiikka – työnantajan ja työntekijän välinen sopimus liitteenä ja sen liitteet (Oomi fillari palvelukuvaus ja käyttöehdot, Vakuutusehdot, Pudasjärven kaupungin työsuhteepolkupyöräohje) oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstölleen työsuhteepolkupyöräedun 1.1.2025 alkaen kaupungin polkupyöräetupolitiikan, työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, mukaisesti (liite). Henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle määrärahaa varataan talousarvioon vuodelle 2025 esitetyn mukaisesti toimisto- ja hallinnointikuluihin.

Päätös Kaupunginhallitus päätti ottaa käyttöön henkilöstölleen työsuhteepolkupyöräedun 1.1.2025 alkaen kaupungin polkupyöräetupolitiikan, työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, mukaisesti (liite 7). Henkilöstötoimikunnan kustannuspaikalle määrärahaa varataan talousarvioon vuodelle 2025 esitetyn mukaisesti toimisto- ja hallinnointikuluihin.

Jakelu Henkilöstöpäällikkö
Henkilöstötoimikunta

Liitteet
7 Polkupyöräetupolitiikka Työnantajan ja työntekijän välinen sopimus

Hakemus yksityistien ottamiseksi kaupungin kunnossapidon piiriin, Peurakorven metsätie

KH 01.10.2024 § 293
3338/10.03.01.01/2024

Valmistelija

Janne Karhu, tekninen johtaja, 040 544 3219
Pekka Pitkänen, yhdyskuntatekniikan päällikkö,

VALT 18.12.2023 §78 on päätetty Pudasjärven yksityistiekäytännöt. Käytäntöjen mukaisesti harkinnanvaraisten, vailla vakituista asutusta olevien yksityisteiden, joilla yleinen etu vaatii tien ylläpitoa läpikulkutienä, kaupunginhallitus päättää kunnossapidosta tapauskohtaisen harkinnan perusteella.

Peurakorven metsätien tiekunta on kokouksessaan 22.11.2022 valtuuttanut toimitsijamiehen jättämään avustushakemuksen kaupungille. Hakemus on jätetty 6.2.2024 Tiekunta täyttää yksityistiekäytäntöjen mukaiset ehdot, muutoin kuin vakituisen asuntojen määrän osalta. Kyseessä on 7,5km läpikulkutie Näljängäntieltä 8390 Malisensuontielle 18751. Perusteena hakemuksessa on mainittu kylien välinen liikenne Malisensuolta ja Jaurakalta Puhoskylälle kauppa-asiointii ja lasten päivähoitoon. Tie melko huonokuntoinen, monin paikoin maakiviä joiden vuoksi syys- ja kevähöyläys ei välttämättä onnistu. Tietä ei ole aurattu talvella 2023-2024. Yhteisöosakkaiden osuus on yhteensä 48,2 % (Metsähallitus) joka laskutetaan tiekunnalta vuosittain toteutuneiden kunnossapitokustannuksien mukaan.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää ottaa tapauskohtaisen harkinnan perusteella Peurakorven metsätien kaupungin järjestämän kunnossapidon piiriin ajalle 10.2024 - 09.2026. Tie on arvioitu tieksi, joissa yleinen etu vaatii ylläpitoa läpikulkutienä. Tapauskohtaiseen harkintaan sisältyy myös aiheutuvien kustannusten arviointi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Jakelu

Peurakorven metsätien tiekunta
Yhdyskuntatekniikan päällikkö

Nuorisovaltuuston kokoonpano toimikaudelle 2024 - 2025 ja toimintakertomus 2023 - 2024

KH 01.10.2024 § 294
3402/00.00.01/2024

Valmistelija hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski (040 560 9297)

Kuntalain § 26 velvoittaa kuntia asettamaan nuorisovaltuuston tai vastaavan toimintaryhmän nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Lisäksi kunnan on huolehdittava nuorisovaltuuston toimintaedellytyksistä. Nuorisovaltuuston tehtävänä on edistää nuorten hyvinvointia, edistää nuorten kuulemista heissä koskevilla asioilla sekä välittää tietoa muille paikkakunnan nuorille. Pudasjärven kaupungissa on toiminut nuorisovaltuusto vuodesta 2002 lähtien.

Nuorisovaltuuston toimikausi 2023 – 2024 päättyy 30.9.2024. Valtuuston kokoonpanoa täydennetään vaihtuvien jäsenten osalta uudelle toimikaudelle 2024 – 2025. Pudasjärveläisille nuorille on tiedotettu mahdollisuudesta hakea nuorisovaltuuston jäseneksi 14.9.2024 mennessä. Jäsenyydestä kiinnostuneet nuoret toimittivat nuorisovaltuustolle kirjalliset hakemukset, jotka nuorisovaltuusto kävi kokouksessaan läpi ja hyväksyi kaikki viisi hakijaa kokouksessaan 16.9.2024. Kaupunginhallitus asettaa lopullisesti nuorisovaltuuston kokoonpanon.

Nuorisovaltuuston toimintasäännön mukaan jäsenmäärä on korkeintaan 10 henkilöä. Jäsen voi halutessaan jatkaa toisen toimikauden. Mikäli jatkavien ja uusien jäsenten määrä ylittää 10 henkilöä, järjestetään uusien jäsenten kesken nuorisovaalit. Tänä vuonna vaaleja ei ollut tarpeen järjestää, koska vanhojen ja uusien jäsenten yhteismäärä on 10 henkilöä.

Nuorisovaltuusto esittää jäsenikseen:

Tommi Keränen (jatkaa edelliseltä kaudelta)
Mette Moilanen (jatkaa edelliseltä kaudelta)
Iida-Maria Hanhisuanto (jatkaa edelliseltä kaudelta)
Siiri Ylikoski (jatkaa edelliseltä kaudelta)
Ronja Pudas (jatkaa edelliseltä kaudelta)
Liisa Moilanen (uusi jäsen)
Venla Penttilä (uusi jäsen)
Sanni Resi (uusi jäsen)
Luukas Putula (uusi jäsen)
Elliina Puhakka (uusi jäsen)

Nuorisovaltuusto valitsee uuden toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin.

Toimintasäännön mukaisesti nuorisovaltuusto pyytää kaupunginhallitusta nimeämään edustajansa nuorisovaltuustoon.

Samalla nuorisovaltuusto saattaa kaupunginhallitukselle tiedoksi toimintakertomuksensa kaudelta 2023 – 2024.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus:
1) asettaa nuorisovaltuuston kokoonpanon toimikaudelle 2024 – 2025 esityksen mukaisesti;
2) nimeää kaupunginhallituksen edustajan nuorisovaltuuston toimintakaudelle 2024 – 2025; sekä
3) toteaa nuorisovaltuuston toimintakertomuksen 2023 – 2024 tietoonsa saatetuksi.

Päätös Kaupunginhallitus:
1) asetti nuorisovaltuuston kokoonpanon toimikaudelle 2024 - 2025 esityksen mukaisesti;
2) nimesi kaupunginhallituksen edustajaksi Marja Lanton nuorisovaltuuston toimintakaudelle 2024 - 2025; sekä
3) totesi nuorisovaltuuston toimintakertomuksen 2023 - 2024 (liite 8) tietoonsa saatetuksi.

Jakelu Nuorisovaltuusto
Nuorisotoimi

Liitteet
8 Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2023-2024

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	36
----------------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 295	01.10.2024
-------------------	-------	------------

Muut mahdolliset asiat

KH 01.10.2024 § 295

Keskusteltiin lijoen sillan valaistuksen korjaamisen pitkästä kestoista.

Oikaisuvaatimus opetus- ja sivistysjohtajan päätöksestä

KH 01.10.2024 § 296
3403/01.00.01/2024

Pudasjärven kaupunginhallitus päätti käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein 8.8.2023 § 275. Kaupunginhallitus totesi yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi ja hyväksynyt neuvottelutuloksen päivämäärällä 28.11.2023 § 403.

Pudasjärven kaupunginvaltuusto puolestaan hyväksyi vuoden 2024 talousarvion 18.12.2023 § 79. Talousarvion osassa henkilöstökuluihin vaikuttavat muut toimenpiteet vuonna 2024 todetaan että: Henkilöstön lomautus 1 viikko (7 kalenteripäivää) Työnantajan arvioon mukaan henkilöstövaikutukset lomautuksissa koskisivat 207 työntekijää. Kustannusten vähentämistarve kaupungissa on lomautuksen perusteena. Lomautusten perusteena ovat taloudelliset syyt. Pudasjärven kaupungilla on vuonna 2024 pakottava tarvekustannusten vähentämiseen henkilöstömenoissa, minkä vuoksi työnantajan on toteutettavat säästöt lomautuksilla.

Opettaja [REDACTED] vaatii oikaisua ja lomautuksen perumista opetus- ja sivistysjohtajan päätökseen (10.9.2024 §120), jolla hänet on lomautettu ajalle 11.10 – 17.10.2024. Perustelut vaatimukselle ovat muutoksenhakijan mukaan seuraavat:

1. Lomautuksessa ei toteudu Perusopetuslain (1998/628) 3a §:n edellyttämä lapsen edun ensisijaisuus, vaan ensisijaisena on huomioitu kaupungin huono taloudellinen tilanne ja säästötavoitteet.
2. Lomautus saattaa Pudasjärven peruskoululaiset eriarvoiseen asemaan koko muun maan koululaisiin nähden, kun heiltä lomautetaan opettaja. Oppilas jää ilman päivittäistä opetusta, koska opettajaa korvaavaa henkilökuntaa ei ole saatavilla. Lisäksi lomautus saattaa jo Pudasjärven kaupungin sisällä esiopetusikäiset lapset eriarvoiseen asemaan, koska päiväkotien esiopetusikäisten oppilaiden varhaiskasvatusopettajia ei lomauteta, mutta koulujen esiopetus opettajat lomautetaan.
3. Lomautuksella rikotaan kokonaisuudessaan oppilashuoltolain tarkoitusta. Lomautus ei voi ehkäistä mitään ongelmaa eikä edistää hyvinvointia. Henkilöstön määrän väheneminen usean lomautusviikon jaksolla lisää turvattomuutta ja riskit väkivaltaiseen käyttäytymiseen ja kiusaamisen lisääntymiseen kasvaa. Tukiopetusta ei pystytä antamaan, tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevat lapset eivät saa tarvitsemaansa opetusta.

Opetushenkilöstön lomauttaminen ei ole opetusta koskevan lainsäädännön vastaista, mutta kaupungilla on velvollisuus huolehtia siitä, että opetukseen osallistuvan oikeudet toteutuvat lomautuksista huolimatta. Työnantajan ei olisi välttämätöntä vastata lomautuksien lainvastaisuuteen liittyviin vaatimuksiin siltä osin, kun esitetään väitteitä siitä, että lomautus olisi opetustoimintaa koskevan lainsäädännön vastaista. Näihin väitteisiin työnantaja vastaa lomautuksen aikaisen opetuksen hyvällä suunnittelulla ja

osoittaa tämä riittävän yksityiskohtaisilla selvityksillä. Yksityiskohtaisessa lomautussuunnittelussa on otettu huomioon lakisääteisten palveluiden (opetussuunnitelman mukaisen opetuksen) turvaaminen asiakasturvallisuutta vaarantamatta.

Lomauttamisen perusteet ovat sinänsä virka- ja työehtosopimusten tulkintaa, eikä näitä perusteita käsitellä oikaisuvaatimusmenettelyssä. Lomautuksen perusteena on kunnan kustannusten pakottava vähentämistarve.

Oikaisuvaatimuksen tekijän väitettä lomautuspäätöksen vaikutuksista lapsen edun ensisijaisuuteen on syytä tarkastella pidemmällä ajanjaksolla. Annettu lomautuspäätös on kestoaltaan verraten lyhytkestoinen ja sen vaikutukset hiemankin pidemmällä tähtäimellä jäävät varsin vähäisiksi. Mikäli Pudasjärven kaupunki onnistuu tällaisella toimenpiteellä korjaamaan talouttaan siten, että laadukkaat opetus- ja koulutuspalvelut turvataan jatkossa Pudasjärven kaupungin toteuttamina, on päätös ehdottomasti pitkällä tähtäimellä parhaiten lapsen edun mukainen. Lapsen edun ensisijaisuuden tarkoituksena pidetään lapsen oikeuksien toteutumisen varmistamista ja lapsen hyvinvoinnin ja kokonaisvaltaisen kehityksen turvaamista. Erityisesti lapsen kehityksen näkökulmasta asiaa tarkasteltuna, vastuulliset pitkällä tähtäimellä tehdyt päätökset turvaavat lapsen edun ensisijaisuutta parhaiten.

Toisessa perustelussa on esitetty väite oppilaiden saattamisesta eriarvoiseen asemaan suhteessa muihin perusopetuksen oppilaisiin. Väittäjä pitää ilmeisesti sisällään ajatuksen, että vain oman opettajan opetus takaa oppilaille yhdenvertaisen aseman suhteessa koko muun maan oppilaisiin sekä esiopetuksen osalta myös varhaiskasvatuksen oppilaisiin. Pudasjärven kaupunki ei lomautuksia toteuttaessaan kuitenkaan jätä oppilaita ilman päivittäistä opetusta. Lomautuksen aikaiset järjestelyt on suunniteltu siten, että oppilaiden ja opiskelijoiden lakisääteiset oikeudet huomioon ottamalla, huolellisella suunnittelulla ja lomautuspäivien sijoittamisella opetus voidaan myös lomautuksen aikana järjestää sitä koskevan lainsäädännön mukaisesti. Lomautussuunnitelmaa voidaan muuttaa tarvittaessa myös lomautusten aikana, mikäli lakisääteiset velvoitteet eivät muuten toteutuisi. Suunnittelussa huomioidaan esitetyt turvallisuusriskejä sisältävät opetusaineet. Niiden sijaan järjestetään muuta opetusta opetuspäivien aikana tai muutetaan sisältöä niin, että ne ovat toteutettavissa. Erityisopetusta voidaan lomautusten aikana tarjota jaksotetusti luokanopettajan, aineenopettajan tai mahdollisesti koulunkäynninohjaajan antamana. Tältä pohjalta opetus ei myöskään kaupungin sisällä aiheuta oppilaiden eriarvoisuutta.

Oppilas- ja opiskelijahuoltolaissa (1287/2013) säädetään perusopetuslaissa (628/1998) tarkoitetussa opetuksessa olevan oppilaan sekä lukiolaissa (629/1998) ja ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (630/1998) tarkoitetussa koulutuksessa olevan opiskelijan oikeudesta opiskeluhuoltoon. Tavoitteeksi yhteisöllisessä opiskelijahuollossa on asetettu, että kaikkien oppilaitoksessa opiskelijoiden kanssa työskentelevien sekä opiskeluhuoltopalveluista vastaavien viranomaisten ja työntekijöiden on tehtävissään edistettävä opiskelijoiden ja oppilaitosyhteisön hyvinvointia sekä kotien ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä. Edelleen tavoitteena on edistää toimintakulttuuria ja toimia,

joilla koko oppilaitosyhteisössä edistetään opiskelijoiden oppimista, hyvinvointia, terveyttä, sosiaalista vastuullisuutta, vuorovaikutusta ja osallisuutta sekä opiskeluympäristön terveellisyyttä, turvallisuutta ja esteettömyyttä. Oppilaitoksen henkilökunnalla on ensisijainen vastuu oppilaitosyhteisön hyvinvoinnista.

Yksilökohtaisella opiskeluhoollolla tarkoitetaan puolestaan:

- 1) koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palveluja;
- 2) opiskeluhoollon psykologi- ja kuraattoripalveluja;
- 3) monialaista yksilökohtaista opiskeluhoolltoa; ja
- 4) tiettyjä koulutuksen järjestäjän järjestämiä sosiaali- ja terveysterveystoimintoja.

Lisäksi monialaista yksilökohtaista opiskeluhoolltoa toteutetaan 14 §:n 4 momentissa tarkoitettussa monialaisessa asiantuntijaryhmässä ja siitä laaditaan opiskeluhoolltokertomus siten kuin 20 §:ssä säädetään.

Nyt muutoksenhaun kohteena olevalla lomautuspäätöksellä ei ole vaikutusta lain määrittämiin tavoitteisiin eikä oppilas- ja opiskeluhoollon toteuttamistapoihin. Lisäksi on syytä mainita, että lomautukset eivät koske lain tarkoittamaa yksilökohtaisen opiskeluhoollon henkilöstöä.

Pudasjärven kaupungissa perusopetuksen tuntikehyksestä päättää kaupunginhallitus. Lukuvuoden 2024-2025 tuntikehyksen kaupunginhallitus on hyväksynyt 24.06.2024 § 220. Pudasjärven peruskoulun toiminta on suunniteltu myönnetyntuntikehyksen mukaisesti. Mikäli tuntikehykseen tarvitaan muutosta, haetaan muutos kaupunginhallitukselta. Opetus- ja sivistysjohtaja ei voi myöntää tuntikehykseen ylitysoikeutta, vaikka muutoksenhakija näin oikaisuvaatimuksessaan toteaa.

Edellä esitettyjen seikkojen perusteella voidaan todeta, että opetus- ja sivistysjohtajan päätös (10.9.2024 §120) ei oikaisuvaatimuksessa esitetyin perustein ole lasten oikeuksien, perusopetuslain eikä minkään muunkaan lain vastainen, eikä sitä näin ollen ole tarpeellista oikaista tai peruuttaa.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää

- 1) ottaa asian esityslistaan kuulumattomana käsittelyyn
- 2) hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Jakelu oikaisuvaatimuksen jättäjä

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 279, § 280, § 281, § 282, § 283, § 284, § 285, § 286, § 287, § 288, § 290, § 291, § 295

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

- Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, Kuntalain 136:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 289, § 292, § 294

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pudasjärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pudasjärven kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 10, 93101 Pudasjärvi

Käyntiosoite: Varsitie 7, 93100 Pudasjärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pudasjarvi.fi

Pudasjärven kaupungin vaihde: 040 826 6417

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	18	42
----------------------	------------	----	----

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pudasjärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on (pv) julkaistu kaupungin verkkosivulla.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty (pv)

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty (pv)

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 293, § 296

HALLINTOVALITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusaika

Hallintovalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Päätöksen katsotaan tulleen *viranomaisen* tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34-40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Puhelinnumero: 029 564 2800

Faksinumero: 029 564 2841

Virka-aika klo 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta;
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää. Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pudasjärven kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 10, 93101 Pudasjärvi
Käyntiosoite: Varsitie 7, 93100 Pudasjärvi
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pudasjarvi.fi
Pudasjärven kaupungin vaihde: 040 826 6417

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.00.

Pöytäkirja on (pv) julkaistu kaupungin verkkosivulla.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty (pv)

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty (pv)