

Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025

HLÖT 21.11.2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot ja korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä OSS-järjestelmään. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Koulutuskorvauksen vähennyksen enimmäismääräksi hyväksytään kolme (3) koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuspäivä on kyseessä, kun koulutus on kestänyt kuusi (6) tuntia. Koulutuspäivä (6) tuntia voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin.

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvaus maksetaan pääsääntöisesti hyvityksenä asiakkaalle.

Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2025 on suunniteltu olevan yhteensä 1196 päivää. Vuodelle 2024 on suunniteltu olevan yhteensä 924 päivää, jolloin vuodelle 2025 on varattuna 272 koulutuspäivää enemmän. Hallintotoimessa on 49 koulutuspäivää enemmän kuin vuonna 2024 johtuen työllispalvelujen koulutustarpeista TE-uudistuksessa. Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan koulutuspäiviä on 175 enemmän kuin vuonna 2024, johtuen esim. Veso-päivät on nyt kaikki suunniteltu koulutussuunnitelmaan. Tekninen ja ympäristötoiminnan koulutuspäiviä on 8 enemmän kuin vuonna 2024. Yhteistoiminnan ja yhteistyön koulutuspäiviä on pääluottamusmiehillä lisätty 24 koulutuspäivää vuodelle 2025 ja henkilöstötoimikunnan jäsenille koulutusmahdollisuuksia on lisätty 14 päivää, yhteensä 38 päivää. Johtoryhmän koulutuksiin on lisätty 2 koulutuspäivää.

Lakiuudistuksia on myös tulossa usealla ammattialalla, joten näihin koulutuksiin tarvitsee varautua myös koulutussuunnitelmassa ja ammatillisen osaamisen kehittämisessä. Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita, kuten lakiuudistukset, järjestelmäuudistukset ja vastaavat muutokset. Koulutussuunnitelmaan on myös viety palkansaajajärjestöjen koulutukset pääluottamusmiehillä.

Henkilöstön koulutuksiin varatut määrärahat ovat lähes vuoden 2024 tasolla vuoden 2025 talousarviossa.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Jatkossa henkilöstön koulutuksissa hyödynnetään enemmän etäyhteyksin toteutettavia webinaareja ja käynnissä olevien hankkeiden tarjoamia koulutuksia. Pudasjärven kaupungilla on käytössä Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmä, joka tukee strategialähtöistä osaamisen kehittämistä sekä palvelee hyvin HR:ää, esihenkilöitä ja johtoa, että loppukäyttäjiä. Kaupungin työntekijöillä on rajaton mahdollisuus osallistua Eduhousen online- ja etäkoulutuksiin. Tietosuoja-asetuksen säännöksen rekisterinpitäjän osoitusvelvollisuus koskien tietosuoja-asetuksen mukaisia henkilöstökoulutuksia voidaan

myös todentaa Eduhousen verkkokoulutusjärjestelmän kautta.
Ensisijaisesti koulutukset on pyrittävä käymään verkkokoulutusjärjestelmän kautta.

Kaupungin johtoryhmä käsiteli koulutussuunnitelman kokouksessaan 12.11.2024.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2025 liitteenä.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa ja saatetaan kaupunginhallituksen kokoukseen 26.11.2024 päätöksentekoa varten.

Puheenjohtajan esitys Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025 (liite 3).
Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu Kaupunginhallitus

KH 26.11.2024 § 386
3546/01.00.00/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025 (liite).

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025 (liite 22).

Asiaa esitteli henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

Jakelu