

Pudiksen Rekrybonus

KH 10.12.2024 § 398
3627/14.00.01/2024

Valmistelija

työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen, p. 050 405 8409

TE-palvelut siirtyvät 1.1.2025 alkaen kuntiin. Rahoitusvastuun siirron myötä työllisyyden hoitoon täytyy suunnata uusia tehokkaampia keinoja. Pudasjärven työllisyyspalveluissa on tavoitteena saada työttömät työnhakijat työllistymään nopeasti avoimille työmarkkinoille ja mahdollistaa uusien työpaikkojen syntyminen yrityksiin.

Pudiksen Rekrybonus (työllistämisen kaupunkilisä) on uudenlainen yrityksille suunnattu työllisyyden edistämisen tuki. Tuen valmistelussa on kuultu yritysten mielipiteitä eri tukimuotoihin liittyen. Pudiksen Rekrybonus-tuen painopiste kohdistuu työttömyyden alkuvaiheeseen, jotta työttömyys ei pitkittyisi ja siirtyminen avoimille työmarkkinoille olisi sujuvaa. Työttömyyden pitkittyessä on edelleen mahdollisuus hakea lakisääteistä palkkatukea työllistymisen tueksi.

Pudiksen Rekrybonuksen tavoitteena on edistää pudasjärveläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä. Tuki on suunnattu yrityksille työntekijän tai työkokeilijan perehdyttämis- ja ohjauskustannuksiin. Tukea työnantajalle ja työnhakijalle rekrytoinnin onnistumiseen antavat Pudasjärven kaupungin työllisyyspalvelut ja Pudasjärven Kehitys Oy.

Pudiksen Rekrybonus on uudenlainen yrityksille suunnattu tuki, johon varataan 300 000€ kehittämisrahastosta.

Pudiksen Rekrybonus korvaa 1.3.2019 voimaan tulleen työllistämisen kaupunkilisän. Kaupunkilisä lakkaa 31.12.2024.

tuki	tavoite	työaika
Rekrybonus 5000€ kertakorvaus	n. 35 uutta työpaikkaa	vähintään 1 v.
Rekrybonus 600€ kuukausikorvaus	n. 35 työpaikkaa	1–6 kk
Rekrybonus 400€ työkokeiluun kuukausikorvaus	n. 50 työkokeilua	1–2 kk

Pudiksen Rekrybonuksen myöntämisen perusteet:

1. Pudiksen Rekrybonus on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista tai työkokeilun alkamista. Kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä tukea.
2. Tukea voidaan myöntää yritykselle (pl. Pudasjärven kaupungin tytäryhtiöt ja Pohde), jolla ei ole voimassa olevia maksuhäiriömerkintöjä.

3. Pudiksen Rekrybonusta ei myönnetä työnantajalle, joka on tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä samoista tai samankaltaisista työtehtävistä.
4. Yrityksen on työllistettävä pudasjärveläinen yli 100 päivää työttömänä ollut henkilö tai otettava työkokeiluun henkilö, jolla on myönteinen päätös työkokeiluun Pudasjärven työllisyyspalveluista.
5. Edellytetään työnantajalta työntekijän tai työkokeilijan aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin.
6. Edellytyksenä Pudiksen Rekrybonuksen myöntämiselle on, että yritykselle ei ole myönnetty muuta tukea henkilön työllistämisen edistämiseen.
7. Työnantajan työllistäessä on maksettava työehtosopimuksen mukainen palkka, josta kertyy palkansaajan työssäoloehto työllistettävälle. Palkka tulee olla vähintään 930€/kk. Työkokeilu on palkatonta.
8. Pudiksen Rekrybonusta ei myönnetä saman henkilön palkkaamiseen tai työkokeiluun samalle työnantajalle uudelleen. Työkokeiluun myönnetty Rekrybonus ei kuitenkaan estä palkkaamiseen tarkoitetun Rekrybonuksen myöntämistä.
9. Hakemus on jätettävä ennen työsuhteen tai työkokeilun alkamista sähköisesti Pudasjärven kaupungin verkkosivujen kautta
10. Rekrybonus 5000€ maksetaan kertaeränä henkilöä palkattaessa. Rekrybonus 600€ ja Rekrybonus 400€ maksetaan jälkikäteen. Maksatusta haetaan sähköisesti kaupungin verkkosivujen kautta.
11. Rekrybonuksen maksatus voidaan keskeyttää sekä periä takaisin, mikäli tukea on maksettu liikaa tai mahdolliset lakiuudistukset sitä edellyttävät.
12. Elinkeinotoimintaa harjoittavalle yritykselle lisä myönnetään de minimis -tukena.
13. Päätökset Rekrybonusta koskeviin hakemuksiin tekee työllisyyspäällikkö viranhaltijapäätöksensä. Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy Pudiksen Rekrybonuksen ehdot (edellä ja liitteenä oleva taulukko) ja myöntää siihen käytettäväksi 300 000€ kehittämisrahastosta vuodelle 2025.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi Pudiksen Rekrybonuksen ehdot (edellä ja liitteenä 3 oleva taulukko) ja myönsi siihen käytettäväksi 300 000€ kehittämisrahastosta vuodelle 2025.

Jakelu Työllisyyspäällikkö