

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Voimassa olevan strategian mukaan Pudasjärvi on aito luonnonläheinen kyliensä kaupunki, joka perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa. Menestystekijöiksi strategiassa on tunnistettu; asukaslähtöiset ja monipaikkaisuutta tukevat palvelut, elinvoimaiset kylät, ketterä kuntakonserni, moderni puuteollisuus ja uusiutuva energia sekä elämyksellinen luontomatkailu ja monipuolinen elinkeinorakenne.

Kaupungin talouden sopeuttamistarve on huomattava. Joulukuussa 2024 kaupunginvaltuusto hyväksyi talouden sopeuttamisohjelman, jonka toimeenpanon myötä useamman vuoden aikana on tavoitteena saada kaupungin talous tasapainoon. Tasapainon saavuttamiseksi on jo päätetty kaupungin tuloveroprosentin ja kiinteistöveroprosenttien nostamisesta. Myös merkittävistä omaisuuden myynneistä on tehty päätöksiä ja niitä on myös toteutettu. Tästä huolimatta talouden liikkumavara on edelleen varsin pieni ja yllätyksiä taloudenpidossa ei saisi tapahtua.

Kaupungin on onnistuttava pelkkien menoleikkauksien lisäksi kasvattamaan verotulokertymää verotulopohjaa laajentamalla. Panostamalla kaupungin elinvoiman kehittämiseen edistetään myönteistä työllisyyskehitystä, parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä ja lisätään yleistä luottamusta Pudasjärven myönteiseen kehittymiseen. Samalla mahdollisuudet alueen palvelujen kulutuskysynnän lisääntymiseen, kiinteistö- ja tonttikaupan viriämiseen sekä rakentamisen piristymiseen voimakkaan taloustaantumien jälkeen paranevat. Kaikilla alueen elinvoimaa lisäävillä toimilla mahdollistetaan vakaampi pohja kuntapalvelujen rahoitukselle, varsinkin kun verotulojen merkitys Pudasjärven kaupungin tulopohjassa on jatkossa selvästi aiempaa suurempi.

Yhteisenä tahtotilana tulee olla edelleen kaupungin toiminnan kehittäminen ja tehostaminen niin, että Pudasjärven kaupunki pysyy elinvoimaisena ja tarjoaa asukkailleen laadukkaita ja hyvät palvelut. Kaiken kaupungin toiminnan perusta on kuitenkin tasapainoinen kuntatalous.

Oulun seudun työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden vaihteessa ja samalla kuntiin tuli hoidettavaksi uusi laaja lakisääteinen palvelukokonaisuus. Pudasjärvellä on erityisenä haasteena maakunnan korkein työttömyysaste. Kustannukset pitkittyneestä työttömyydestä nousevat uudessa mallissa nykytasosta. Kaupungin työllisyydenhoidon, koulutuksen ja elinkeinojen kehittämisen palvelut täytyy saada sellaiseen muotoon, että lopputuloksena saadaan uusia työpaikkoja, uusia koulutusmahdollisuuksia ja myös uusia ratkaisuja jo pidempään työttömänä olleiden tilanteeseen.

Syksyn 2024 aikana talouden sopeuttamistyöryhmä valmisteli menoleikkauksia kaikille toiminta-alueille, joiden kokonaisuudesta päätettiin valtuustossa joulukuussa osana talousarvion hyväksymiskäsittelyä. Valmistelun aikana tunnistettiin tarve tarkastella kaupungin toimintaa, organisaation tehokkuutta ja yhteiskunnassa meneillään olevien muutoksien vaikutusta erityisesti myönteisen elinvoiman ja

työllisyyskehityksen turvaamiseksi. Aikataulusyistä tämän työn tarkempi valmistelu nähtiin mahdolliseksi vasta talousarvioprosessin jälkeen, heti alkuvuodesta 2025.

Haastetta kaupungin kehittymiselle tuovat ikääntyvä väestö, laskeva syntyvyys, tulo- ja koulutustason mataluus sekä jo valmiiksi heikko kuntatalous, joka ei ainakaan edesauta tarpeellisten investointien ja panostusten tekemistä. Toisaalta tunnistamme monia elinvoiman ja elinkeinojen kehittymiseen liittyviä mahdollisuuksia, mutta myös haasteita, joita täytyy kyetä voittamaan sekä yhteiskunnan muutospaineita, joihin meidän on reagoitava.

Kaupungilla on meneillään hallintosäätöuudistus, jota muun muassa viranhaltijatyönä ja valiokunnissa on jo valmisteltu. Strategian päivittäminen on tältä valtuustokaudelta tähdätty kauden loppuun ja on tarkoitus saattaa valmiiksi ennen kauden vaihtumista. Kaupungin lakisääteiseen perustehtävään tullessiin muutoksiin ja edellä kuvattuun yhteiskunnan ja toimintaympäristön muutospaineeseen liittyvä valmistelu on tärkeää kiireellisimpien asioiden osalta (mm. sote- ja pela-kiinteistöjen yhtiöittäminen) käynnistää heti tammikuussa, mutta osa uudistamistarpeista menee mahdollisesti valmistelun ja ehkä päätöksenteon osaltakin seuraavalla valtuustokaudelle.

TUNNISTETTUJA TÄRKEIMPIÄ MUUTOSTARPEITA, JOIHIN ON TARPEEN REAGOIDA:

Konserni-, työllisyys- ja elinvoimapalvelujen kehitystarpeet

Kaupungin elinvoiman ja yritysten toimintaedellytysten kehittäminen ovat kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen sekä kaupungin ylimmän viranhaltijajohdon vastuulla.

Kaupungin toimintaympäristö on muuttunut muun muassa vihreän siirtymän hankkeiden, erityisesti tuulivoiman, TE-palvelujen uudistuksen, rakentamisen haasteiden, elinkeino- ja väestörakenteen muutoksen, työvoimahaasteiden ja julkisen sektorin rahoitusvajeen vuoksi. Maankäytön kehittäminen, infran rakentaminen, kaavoitus, tonttitarjonta ja yritys ympäristön toimintaedellytysten kehittäminen edellyttävät saumatonta yhteistyötä kaupungin teknisen toimialan, kehitysytön ja kaiken elinkeinojen kehittämiseen liittyvän toiminnan välillä.

Kaupungin kiinteistöjen ja tilapalvelujen omistus- ja hallintamallin selvittäminen sote- ja pela-kiinteistöjen yhtiöittämisen yhteydessä sekä tilapalvelujen vakinaisen viranhaltijan tarpeellisuus ja sijoittuminen liittyvät myös tähän kokonaisuuteen ja tarjoavat osaltaan mahdollisuuden modernin, joustavan ja resurssitehokkaan organisaation kehittämiseen.

Työllisyyspalvelujen siirtyminen Oulun seudun työllisyysalueen hoidettaviksi korostaa kaupungin elinvoimatoimintojen tuloksellisuuden merkitystä. Työllisyydenhoidon resurssit on suunnattava ennen kaikkea pitkittyneen työttömyyden ennaltaehkäisyyn. Tämä tarkoittaa, että ratkaisuja yhdessä alueen elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden ja muiden toimijoiden kanssa on toimeenpantava jo ennen työttömyyden pitkittymistä, sen alkuvaiheessa. Hyvänä esimerkkinä toimenpiteistä, joiden kaltaisia tarvitaan enemmän on Pudasjärvellä käyttöön otettava uudenlainen yrityksille suunnattu Pudasjärven Rekrybonus. Tavoitteena on kaikessa työllisyydenhoidon toiminnassa saada työnhakijoille uusia

työpaikkoja, uusia koulutusmahdollisuuksia ja toki myös uusia ratkaisuja jo pidempään työttömänä olleiden tilanteeseen.

Monet kunnat ovat työllisyysuudistuksen yhteydessä todenneet keskeiseksi toimenpiteeksi ja kehittämistarpeeksi työllisyydenhoidon ja elinkeinon kehittämisen palvelujen tuomista samoihin tiloihin, ”yhden luukun”-periaatteella. Työnhakija- tai työnantaja-asiakas saa tällöin palvelunsa samasta paikasta ja mahdollisesti yhdellä kertaa. Samoissa tiloissa toimivien palvelujen kautta on mahdollista reagoida nopeammin, varmistaa tiedonkulku ja saavuttaa muitakin hyötyjä.

Myös Pudasjärven kaupungilla on tunnistettu haaste, kun työllisyyspalvelut, kehitysyhtiön yritysneuvonta- ja elinkeinon kehittämiseen liittyvät palvelut, kaupungin ylin johto ja keskeiset maankäyttöön, kaavoittamiseen ja yhdyskuntatekniikkaan liittyvät palvelut sijaitsevat kaikki nykyään eri tiloissa. Kaupungin omistuksessa olevien Hirsikuntaan rakennuksien toimistotilojen, kaupungintalon, Pirtin ja muiden tilojen tarkoituksenmukainen käyttö on tässä yhteydessä selvitettävä ja ratkaistava palvelujen tuloksellisuuden varmistamiseksi. Siiloutuminen ja tiedonkulku- sekä tavoitettavuushaasteet on helpoiten ratkaistavissa siten, että mahdollisuuksien mukaan kaikki elinvoiman ja työllisyyden hoidon kannalta keskeiset palvelut toimitsevat jatkossa samoissa tiloissa.

Kaupungin omistuksessa tai hallinnassa olevien sote- ja pelastustoimen kiinteistöjen yhtiöittämisvelvoite

Hyvinvointialueiden perustamisen yhteydessä lainsäädännössä otettiin huomioon tarve mahdollistaa kuntien omistuksessa olevien kiinteistöjen joustava käyttömahdollisuus hyvinvointialueen siirtymävaiheen palveluissa. Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyivät monin osin vuokrasopimuksien nojalla hyvinvointialueen hallintaan. Siirtymäkauden vuokrasopimus oli voimassa vähintään kolme vuotta ja hyvinvointialueella oli oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella. Siirtymäkauden jälkeen hyvinvointialue voisi jatkaa vuokrausta niiden tilojen osalta, jotka se toiminnassaan tarvitsisi.

Siirtymäkauden ajaksi hyvinvointialueen ja kunnan välillä solmittava vuokrasopimus perustui erilliseen SOTE-voimaannapolain säännökseen, jolla kunta veloitettaisiin vuokraamaan omistamansa toimitilat hyvinvointialueelle. Siirtymäkauden aikana kunnan ei katsottu toimivan kuntalain 15 luvun tarkoittamalla tavalla markkinoilla. Siirtymäkauden jälkeen tilanne kuitenkin muuttuu. Siirtymäkauden jälkeen kunnalla on mahdollisuus vuokrata omistamiaan tiloja edelleen hyvinvointialueelle. Voimaannapolain perusteluissa todetaan, että tässä tilanteessa kunnan todennäköisesti katsotaan toimivan kilpailutilanteessa markkinoilla ja tällöin toiminta olisi kuntalain 126 §:n mukaan pääsääntöisesti yhtiötettävä.

Siirtymäaika loppuu siis vuoden 2025 lopussa, jonka jälkeen toiminta olisi yhtiötettävä. Jos hyvinvointialue haluaa käyttää voimaannapolain salliman option, siirtyä edellä mainittu takaraja vuodella eteenpäin. Pohteen aluehallitus on kuitenkin jo päättänyt kokouksessaan 17.12.2024, että Pohde ei käytä voimassaolevien ns. 3+1 -vuokrasopimusten optio-oikeutta, joten ko. sopimukset päättyvät 31.12.2025. Pohteella on tarkoitus tilatarpeittensa pohjalta neuvotella uudet vuokrasopimukset voimaan 1.1.2026 alkaen.

Sote-kiinteistöjen yhtiöittämisveloitteesta tarkemmin Kuntaliiton nettisivuilla:

<https://www.kuntaliitto.fi/yhdyskunnat-ja-ymparisto/sote-ja-pelastustoimen-kiinteistojen-yhtiointaminen>

Pudasjärven kaupungin hyvinvointialueelle vuokraamia kiinteistöjä on sekä kaupungin omassa taseessa, vuokrataloyhtiön omistuksessa että leasing-kohteina Kuntarahoituksen omistuksessa. Tämän hetken käsitys leasing-kohteista on, että niitä ei tarvitsisi kaupungin yhtiöittää. Tärkeää yhtiöittämisen valmistelussa on ottaa huomioon yhtiömuotoisen sote-kiinteistöjen vuokraustoiminnan tosiasiallisen kannattavuuden mahdollistaminen, yhtiön pääomittamistarpeet, verokysymykset, ARA-säännösten vaikutukset mahdollisesti hyödynnettäessä olemassa olevaa kaupungin yhtiörakennetta ja leasing-kohteiden vaikutukset/mahdolliset epävarmuudet.

Sote- ja pela-kiinteistöjen yhtiöittäminen vaikuttaa joka tapauksessa kaupungin tilapalvelujen toimintaan. Toimenpiteen yhteydessä on tarpeen selvittää kaupungin kiinteistöjen ja tilapalvelujen omistus- ja hallintamallin tulevaisuuden järjestämistapa. Merkittävien kiinteistömassojen siirtyminen peruskunnan puolelta yhtiömuotoiseen toimintatapaan edellyttää sen arviointia, miten tehokkaasti ja mahdollisimman järkevillä resursseilla ilman päällekkäisyyksiä hoidetaan tilojen hallinnointi, kiinteistönhuolto, tukipalvelujen hankinta ja kaikki muut ylläpitoon sekä kunnossapitoon liittyvät suunnittelu- ja korjaustoimet. Tilapalvelujen keskeisen henkilöresurssin irtisanoutuminen aiheuttaa muutoksen aikaan haasteita, mutta tarjoaa myös mahdollisuuden harkita resurssitehokkaasti vakinaisen kiinteistöpäällikön viran täyttämisen tarpeellisuutta ja viran tai tehtävän sijoittumista uudessa toimintamallissa.

Kaupungin organisaatorakenteen muut kehitystarpeet

Merkittävän organisaatiouudistuksen yhteydessä on viranhaltijavalmistelussa tunnistettu muitakin organisaation kehittämistarpeita muun muassa liittyen kaupungin talouspalvelujen ja ylipäätään tukipalvelujen ohjaamiseen ja koordinointiin. Talousosaamisen lisääminen, työkuorman järkevä jakaminen ja toimivat varahenkilöjärjestelyt on tunnistettu taloushallinnon osalta kehittämistarpeiksi. Kaupungin hankintaosaamisen kehittäminen nähdään myös tarpeelliseksi. Jatkossa on hyvä linjata hankkeiden koordinoinnin, kuntademokratian, markkinoinnin ja viestinnän sekä kotouttamispalvelujen sijoittuminen kaupunkiorganisaatiossa. Monet kunnat ovat keskittäneet tukipalvelujaan ja niiden koordinoivia konsernipalvelujen yhteyteen, jonka kokonaisuuden harkinta on meilläkin paikallaan. Muutenkin on tarpeen arvioida kuvaavatko nykyiset organisaation toimialueiden nimet palvelujen sisältöä parhaalla mahdollisella tavalla. Nykyisten toimialueiden nimet, toimivallan jako, organisaation rakenne ja muut toimintaa ohjaavat periaatteet heijastuvat myös hallintosäännön muutostarpeina ja näiltä osin uudistetun hallintosäännön muotoileminen valtuuston päätettäväksi edellyttää linjauksia keskeisistä muutoksista/vaikuttaa hallintosäännön hyväksymisaikatauluun.

Muuta valmistelussa huomioitavaa

Joulukuussa valtuuston hyväksymässä talousarviossa olevan talouden sopeuttamisohjelman valmistelun yhteydessä päätettiin käynnistää kaupungilla yhteistoimintaneuvottelut jatkuvina.

Kaupunginhallitus totesi kokouksessaan 26.11.2024 § 375 tarkemmin yhteistoimintamenettelyjen sisällöstä muun muassa seuraavasti (tiivistelmä):

Talousarvion 2025 valmistelussa ratkaistavissa on ollut myös kysymys siitä, millainen organisaatorakenne ja palveluverkko on kestävä paitsi kuntalaisten ja muiden kaupungin sidosryhmien, myös talouden näkökulmista.

Kuntaliiton mukaan tulevaisuuden kunnan tärkeimpiä tehtäviä asukkaiden näkemyksen pohjalta ovat yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen. Vuoden 2025 alusta kunnat vastaavat tulevaisuudessa työllisyyden hoidosta ja edistämisestä. Kunnan tehtävänä on edelleen vastata osaamisen ja sivistyksen sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä, liikunta-, kulttuuri- ja muista vapaa-ajan palveluista, nuorisotoimesta, paikallisesta elinkeinopolitiikasta, maankäytöstä, rakentamisesta ja kaupunkisuunnittelusta.

Tulevaisuuden kunta on kuitenkin monin tavoin avoin kysymys, sillä yhteiskunnan rakenteiden muutoksista (esimerkiksi hyvinvointialueet, TE-uudistus, valtiosuusuuudistus v. 2027) johtuvat tehtävien ja vastuiden uusjako haastavat kuntien taloutta, toimintaa, toimintatapoja ja organisaatorakennetta sekä henkilöstöresurssin kohdentamista. Vuonna 2025 tulee arvioida Pudasjärven kaupungin organisaatorakenteen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta kaupungin muuttuvassa tehtäväkentässä.

Valmistelun keskeisiä toimenpiteitä henkilöstöjohtamisessa vuodelle 2025 ovat;

- Organisaatorakenteen suunnittelu- resurssitehokas ja tuloksellinen organisaatio*
- Tehtäväkuvien tarkastelu (roolit, tehtävät, vastuut)*
- Muutostilanteiden johtaminen ja hallinta*

Keskeisinä tavoitteina valmisteltavalle kaupungin organisaatorakenteen muutokselle vuonna 2025 ovat;

- Resurssitehokkuus. Oikein kohdennettu, riittävä, osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on tehokkuuden paras tae.*
- Osaamisen kehittäminen. Osaava, sitoutunut ja motivoitunut henkilöstö tuottaa laadukasta toimintaa ja palveluita.*
- Innovatiivisuus. Luova ja osaava henkilöstö tuottaa uusia resurssitehokkaita, ja taloudellisesti tehokkaita, toimintamalleja ja ratkaisuja, joiden avulla taataan kaupunginolemassaolo tulevaisuudessakin.*
- Joustavuus. Henkilöstön määrän joustava säätely ja tehtävien muuttaminen ovat nopeita tapoja sopeuttaa toiminnan menoja tuloihin.*

Yllämainitut talousarvion 2025 (sekä talousarvion suunnitelmavuodet 2026-2027) koko organisaatiota koskevat talouden sopeuttamisohjelmaan linjatut toimenpiteet ja tavoitteet sisältävät todennäköisesti vaikutuksia henkilöstöön sekä henkilöstön asemaan ja joiden valmistelu edellyttää työnantajalta lainmukaista yhteistoimintavelvoitteen täyttämistä ja yhteistoimintaneuvotteluja vuoden 2025 aikana, ennen linjauksiin pohjautuvia varsinaisia päätöksiä ja täytäntöönpanoa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti käynnistää yhteistoimintamenettelyn jatkuvana prosessina tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat toiminnan ja organisaatorakenteen välttämätöntä muutosta sekä toiminnan uudelleen järjestelyjä. KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä on yhteistoimintamenettelyn perusteena, talouden sopeuttamisohjelman linjauksien valmistelu vuosille 2025-2026. Samalla kaupunginhallitus päätti, että yhteistoimintamenettely ei koske Oulunkaaren ympäristöpalvelua ja sen henkilöstöä.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) nimetä konserni-, työllisyys- ja elinvoimapalvelujen muutostyöryhmän valmistelevaan pykälätekstissä tarkemmin kuvattuja asiakokonaisuuksia,
- 2) työryhmä raportoi kaupunginhallitukselle työn edistymisestä vähintään kerran kuukaudessa, alkaen helmikuusta 2025,
- 3) työn tulee olla keskeisiltä osiltaan valmiina huhtikuussa 2025, mutta työ voi jatkua keskeneräisten asioiden osalta tämän jälkeenkin,
- 4) työryhmän työ on luonteeltaan linjaavaa, varsinaiset päätökset organisaatiomuutoksista ja muista asioista tehdään toimivaltaisen elimen päätöksellä, mukaan lukien mahdollisesti erikseen tehtävät päätökset yhteistoimintaneuvotteluja edellyttävistä valmistelutoimista sekä
- 5) työryhmään nimetään kaupunginjohtaja, joka toimii myös puheenjohtajana, kaupunginhallituksen edustaja (kaupunginhallitus nimeää), hallintojohtaja, tekninen johtaja, henkilöstöpäällikkö, työllisyyspäällikkö ja Pudasjärven Kehitys Oy:n toimitusjohtaja. Työryhmä voi työskentelyssään kutsua kuultavaksi haluamiaan henkilöitä/tahoja. Kaupunginhallitus edellyttää, että Pudasjärven yrittäjiä kuullaan erityisesti työllisyys- sekä yritysneuvonta- ja elinkeinojen kehittämispalveluja koskevissa muutoksissa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) nimetä konserni-, työllisyys- ja elinvoimapalvelujen muutostyöryhmän valmistelevaan pykälätekstissä tarkemmin kuvattuja asiakokonaisuuksia,
- 2) työryhmä raportoi kaupunginhallitukselle työn edistymisestä vähintään kerran kuukaudessa, alkaen helmikuusta 2025,
- 3) työn tulee olla keskeisiltä osiltaan valmiina huhtikuussa 2025, mutta työ voi jatkua keskeneräisten asioiden osalta tämän jälkeenkin,
- 4) työryhmän työ on luonteeltaan linjaavaa, varsinaiset päätökset organisaatiomuutoksista ja muista asioista tehdään toimivaltaisen elimen päätöksellä, mukaan lukien mahdollisesti erikseen tehtävät päätökset yhteistoimintaneuvotteluja edellyttävistä valmistelutoimista,
- 5) työryhmään nimetään kaupunginjohtaja, joka toimii myös puheenjohtajana, kaksi kaupunginhallituksen edustajaa (kaupunginhallitus nimeää), hallintojohtaja, tekninen johtaja, henkilöstöpäällikkö, työllisyyspäällikkö, Pudasjärven Kehitys Oy:n toimitusjohtaja ja Pudasjärven Vuokratalot Oy:n toimitusjohtaja. Työryhmä voi työskentelyssään kutsua kuultavaksi haluamiaan henkilöitä/tahoja. Kaupunginhallitus edellyttää, että Pudasjärven yrittäjiä kuullaan erityisesti työllisyys- sekä yritysneuvonta- ja elinkeinojen kehittämispalveluja koskevissa muutoksissa; sekä
- 6) työryhmän tehtävänannon mukaisia aiheita käsitellään kaupunginhallituksen seminaareissa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti;

- 1) nimetä konserni-, työllisyys- ja elinvoimapalvelujen muutostyöryhmän valmistelevaan pykälätekstissä tarkemmin kuvattuja asiakokonaisuuksia,
- 2) työryhmä raportoi kaupunginhallitukselle työn edistymisestä vähintään kerran kuukaudessa, alkaen helmikuusta 2025,

- 3) työn tulee olla keskeisiltä osiltaan valmiina huhtikuussa 2025, mutta työ voi jatkua keskeneräisten asioiden osalta tämän jälkeenkin,
- 4) työryhmän työ on luonteeltaan linjaavaa, varsinaiset päätökset organisaatiomuutoksista ja muista asioista tehdään toimivaltaisen elimen päätöksellä, mukaan lukien mahdollisesti erikseen tehtävät päätökset yhteistoimintaneuvotteluja edellyttävistä valmistelutoimista,
- 5) työryhmään nimetään kaupunginjohtaja, joka toimii myös puheenjohtajana, kaupunginhallituksen nimeämät edustajat Anni-Inkeri Törmänen ja Mirka Väyrynen, hallintojohtaja, tekninen johtaja, henkilöstöpäällikkö, työllisyyspäällikkö, Pudasjärven Kehitys Oy:n toimitusjohtaja ja Pudasjärven Vuokratalot Oy:n toimitusjohtaja. Työryhmä voi työskentelyssään kutsua kuultavaksi haluamiaan henkilöitä/tahoja. Kaupunginhallitus edellyttää, että Pudasjärven yrittäjiä kuullaan erityisesti työllisyys- sekä yritysneuvonta- ja elinkeinojen kehittämispalveluja koskevissa muutoksissa; sekä
- 6) työryhmän tehtävänannon mukaisia aiheita käsitellään kaupunginhallituksen seminaareissa.