



KUNTASTRATEGIA 2025-2030

PUDASJÄRVI ON AITO LUONNONLÄHEINEN KYLIENSÄ KAUPUNKI, JOKA PERUSTAA MENESTYKSENSÄ OMIIN VAHVUUKSIINSA



ASUKASLÄHTÖISET JA MONIPAIKKAISUUTTA TUKEVAT PALVELUT

"Merkityksellistä terveellistä elämää"



ELINVOIMAISET KYLÄT

"Elä ihmeessä"



PALVELEVA KUNTAKONSERNI

"Avoimuuden kulttuuri ja yhteisöllinen oppiminen"



PUUTEOLLISUUS JA UUSIUTUVA ENERGIA

"Hirsirakentamisen perinnöstä puutuotteiden edelläkävijäksi"



ELÄMYKSELLINEN LUONTOMATKAILU JA MONIPUOLINEN ELINKEINORAKENNE

"Elämme luonnosta"

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN PERUSTEHTÄVÄT

PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN ASUKKAILLE

Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Varhaiskasvatus

Esi- ja perusopetus

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut sekä nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelut

Työllisyyden hoito

Alueiden käytön suunnittelu

Kaavoitus

Asuminen

Arjen turvallisuuden kehittäminen ja ylläpito

ELINVOIMAN JA ALUEEN KEHITTÄMINEN ERI SIDOSRYHMIEN KANSSA

Hyvin hoidettu seudullinen yhteistyö

Koulutusyhteistyö

Innovaatiotoiminta

Kaupungin omista vahvuuksista ponnistava elinkeinopolitiikka.

Elinkeino- ja hankintapolitiikka yhdessä yritysten kanssa

Paikallisten yritysten toimintaedellytyksien
ja markkinoiden kehittäminen.

TOIMIVA KUNTADEMOKRATIA

Päätöksenteon avoimuus

Kehittyvä yhteisöllisyys

Kuntalaisten osallisuutta, yhteisöjen ja kylien monipuolista toimintaa

Aito vuorovaikutus kaupunkilaisten ja sidosryhmien kanssa

MENESTYKSEN JA ELINVOIMAN EDELLYTYS ON TASAPAINOINEN KUNTATALOUS.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN KESKEISET MUUTOSVOIMAT



KUNTA-ALAN KESKEISET MUUTOSVOIMAT JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN KESKEISET MUUTOKSET, MIHIN ITSE VOIMME VAIKUTTAA

Vetovoima ja pitovoimatekijät: Muuttoliike

Väestörakenteen muutos: Ikääntyminen

Uusiutuvan energiankäytön lisääntyminen

Sähköisten palveluiden kehittyminen

Ihmisen luontosuhteen merkityksen kasvu

Luontomatkailun kasvu

Monipaikkaisuus

Kuntalaisaktivismi, yhteisöllisyys

Tekoäly

Työllisyysalueet

Hyvinvoinnin haasteet kasvavat

Hybridityöskentelyn lisääntyminen

Turvallisuusympäristön muutokset ja varautuminen

Julkisen sektorin talouskehityksen epävarmuus

ARVOPERUSTA

ASUKAS ON YKKÖNEN

“Kunta on ihmistä varten”



Pudasjärvi on asukkailleen sekä yrittäjilleen hyvinvoinnin ja kehityksen mahdollistaja. Avoin ja tasavertainen palveluasenne lisää myönteistä kehitysilmapiiriä sekä uskoa tulevaisuuteen.

YHTEISÖLLISYYS

“Yhdessä tekemisestä voimaa”



Kaupunki muodostuu eloisista kylistään ja niissä asuvista aidoista ihmisistä. Osoitetaan kunnioitusta ja avarakatseisuutta kaikkia ihmisiä kohtaan. Pudasjärvi on edistyksellinen ja turvallinen paikka asua ja yrittää.

KANNUSTAVUUS

“Meillä tapahtuu”



Myönteinen asenneilmasto lisää yritteliäisyyttä sekä motivaatiota kehittyä ja kehittää. Pudasjärvi elää elinvoimaisista yrityksistä sekä osaavista työntekijöistä. Panostaminen kotiseutuun on palkitsevaa ja kannustettavaa.

LUONNONMUKAISUUS

“Arvostamme aitoutta”



Kaikessa toteutuksessa arvostamme aitoa luonnonmukaisuutta. Omintakeisuus ja paikallisuus ohjaavat valintapäätöksissä.

ENNUSTETTAVUUS

“Luotettavasti kohti tulevaisuutta”



Selkeät tavoitteet ja toimenpideohjelmat luovat kaikille toimijoille ennakoitavuutta tulevaisuuden toimenpiteitä ja investointeja suunnitellessa.

UUDISTUSMIELISYYS

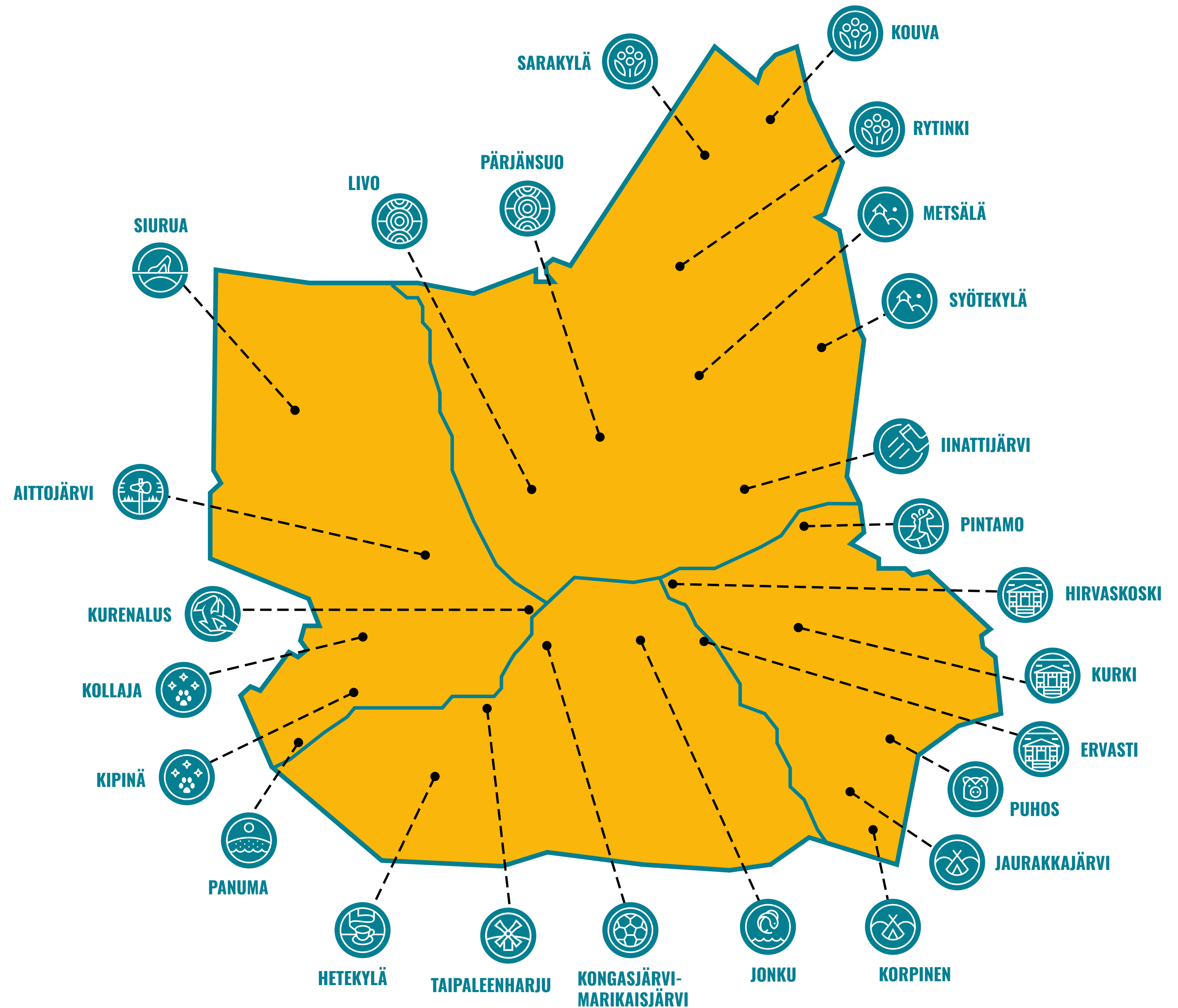
“Uskallamme uudistua”



Pudasjärvi tunnetaan kehitysmuutoksesta ja rohkeudesta katsoa eteenpäin hyödyntäen uusia keinoja menestyä. Pudasjärvi on ennakoluuloton tiennäyttävä verkostoituen kansainvälisellekin tasolle.

TAHTOTILA 2030

Pudasjärvi on aito
luonnonläheinen
kyliensä kaupunki,
joka perustaa
menestyksensä
omiin
vahvuuksiinsa.



PUDASJÄRVEN STRATEGISET MENESTYSTEKIJÄT

1.

Asukaslähtöiset ja
monipaikkaisuutta
tukevat palvelut



2.

Elinvoimaiset
kylät



3.

Palveleva
kuntakonserni



4.

Puuteollisuus,
uusiutuva energia
ja metsätalous



5.

Elämyksellinen
luontomatkailu
ja monipuolinen
elinkeinorakenne



1. ASUKASLÄHTÖISET & MONIPAIKKAISUUTTA TUKEVAT PALVELUT



- Palvelemme asukkaat **oikea-aikaisesti** ja tukien kaikkien ikäryhmien yksilöllistä ja kokonaisvaltaista hyvinvoinnin edistämistä.
- Panostamme **ennaltaehkäiseviin palveluihin** kaikissa ikäryhmissä.
- Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat **asiakaslähtöisyys, osallisuus** ja ihmisten arjen **kokonaisvaltainen toimivuus**.
- Edistämme **monipuolisia asumismuotoja** sekä **asumisen laatua**.
- Kehitämme **liikenneväyliä ja kevyenliikenteen ratkaisuja** saavutettavuuden ja hyvinvoinnin lisäämiseksi sekä **kestävien liikenneratkaisujen** muodostamiseksi.
- Huolehdimme elinvoimasta laadukkailla **työllisyys-, yritys- ja koulutuspalveluilla**.

Merkityksellistä
terveellistä
elämää.



2. ELINVOIMAISET KYLÄT



- Pudasjärvi on kylämyönteisyyden edelläkävijä ja ymmärtää kylien merkityksen laajassa pitäjässä.
- Olemme **houkutteleva** monipaikkaisen asumisen kohde, jossa on **koko kaupungin kattava valokuituverkko**.
- Kaupunki tukee kylien omaehtoista yhteisöllistä toimintaa ja rakentaa kumppanuuksia kylien kanssa.
- Maankäytön suunnittelulla ja kaavoituksella **edistämme** asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksia kylillä.
- Elinvoimaisilla kylillä toimii ja syntyy uusia paikallisiin vahvuuksiin ja perinteisiin pohjautuvia yrityksiä.



3. PALVELEVA KUNTAKONSERNI

1/2



- Noudatamme **aktiivista omistajapolitiikkaa**, jolla ohjataan omistusta ennalta sovittujen tavoitteiden mukaisesti, seurataan niiden toteutumista ja puututaan poikkeamiin.
- Perustamme konsernijohtamisen **suunnitelmallisuuteen**, jossa konsernin jäsenille muodostuu **yhteinen näkemys** ja **tavoite** kuntakonsernin monipuolisesta palvelutuotannosta.
- Kestävällä kuntataloudella luomme pohjan laadukkaille ja asukaslähtöisille palveluille. Kaupunkikonsernin pitkäjänteisen **toimintamme perusta on ennakoiva, pitkäjänteinen ja kustannustietoinen talouden suunnittelu ja päätöksenteko**.
- Noudatamme hyvää **yrittäjälähtöistä paikallisuuden huomioivaa hankintapolitiikkaa** sekä varaamme siihen riittävät resurssit ja ammattitaidon.
- Noudatamme **vastuullisen työnantajan periaatteita** ja linjauksia.
- Henkilöstöpoliittiset strategiset linjauksemme tukevat organisaation päivittäistä työtä. **Henkilöstön hyvinvointi on koko organisaation toiminnan lähtökohta**.

Avoimuuden
kulttuuri ja
yhteisöllinen
oppiminen.



3. PALVELEVA KUNTAKONSERNI

Henkilöstöpoliittiset
strategiset linjaukset

2/2



- Uskomme kaupungin **tulevaisuuteen** ja emmekä pelkää uudistamista. Tulevaisuuden kaupungin teemme yhdessä päättäjien, kuntalaisten ja kaupungin työntekijöiden kanssa. Yhteistyö perustuu **rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen** sekä **yhteisöllisyyteen**.
- Palveluja tuotamme **osaavalla, sitoutuneella ja motivoituneella henkilöstöllä**. Henkilöstömme arvioi palvelujen onnistumista säännöllisesti ja **kehitämme palveluja asukaspalautteeseen perustuen**. Kehittäminen on keskeinen osa perustehtäväämme.
- **Parannamme** tuottavuutta ihmislähtöisellä, valmentavalla ja selkeällä johtamisella. **Tuemme** innostavalla ja kannustavalla johtamisella henkilöstön mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään, työyhteisöä ja työprosesseja.
- **Mahdollistamme** uudella teknologialla sähköiset palvelut, töiden uudelleen organisoinnin ja uusien tuottavampien toimintatapojen käyttöönoton.
- Työyhteisöhaasteisiin puututaan heti. Työhyvinvointi nähdään **oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja johdonmukaisen henkilöstöjohtamisen** tuloksena, mikä tarkoittaa aktiivisen välittämisen toimintamallin toimenpiteiden kattavaa ja oikea-aikaista käyttöönottoa.
- Huolehdimme, että **kaupungin palkkaus on jatkossakin kilpailukykyinen**. Palkkaus ja palkitseminen tukevat johtamistamme ja toimintamme tuloksellisuutta.
- Työntekijöidemme **osaamisen kehittäminen perustuu työyksikön osaamistarpeisiin ja tavoitekeskusteluissa sovittuihin kehittämiskohteisiin**. Osaamisen kehittämistemme on suunnitelmallista ja hyvin johdettua sekä perustuu tunnistettuihin nykyisiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

4. PUUTEOLLISUUS JA UUSIUTUVA ENERGIA



- Olemme kuntana julkisen hirsirakentamisen edelläkävijä ja sen imagohyöty osataan käyttää kuntalaisten parhaaksi.
- Hyödynnämme puurakentamisen ja puutuotteiden monipuolisia mahdollisuuksia hirsirakentamisen kulttuuriperintöä kunnioittaen.
- Alueellemme sijoittuu uusia toimijoita, osaamista ja liiketoimintaa. Toisiaan tukeva puunjalostuksen verkosto luo vetovoimaa.
- Kaavoituksella edistämme ja ohjaamme hirsi- ja puurakennusalueiden kehittämistä.
- Luomme mahdollisuuksia uusiutuvaan energiantuotantoon. Alueella tuotetaan energiaa paikallisesti ja kestävästi.
- Edistämme arvokkaiden luonnon ympäristöjen ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä ennallistamista.



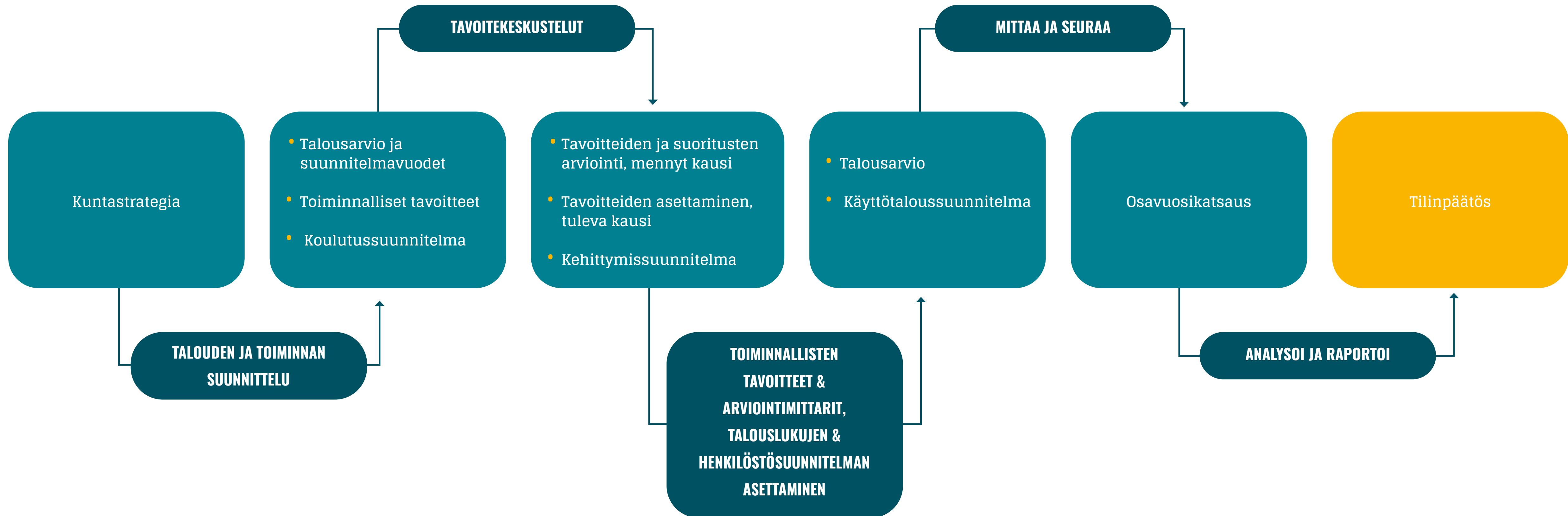
5. ELÄMYKSELLINEN LUONTOMATKAILU & MONIPUOLINEN ELINKEINORAKENNE



- Lisäämme mahdollisuuksia kehittää elämyksellistä luontomatkailua omatoimisesti ja yritysten tarjoamin palveluin.
- Tavoitteemme on vaikuttaa siihen, että matkailussa toteutetaan **kestävän kehityksen** periaatteita.
- Mahdollistamme verkostoitumisen, hankkeiden ja yhteistyön avulla liiketoimintaa.
- Edistämme nuorten yrittäjyyttä ja yrittäjyyskasvatusta.
- Huomioimme paikallisuuden hankinnoissa ja yrityslähtöisyyden päätöksenteossa.
- Saamme kansainvälisyydestä kasvuvoimaa.
- Liikenneverkoston ylläpito ja kehittäminen on alueemme elinvoiman edellytys.
- Pitkäjänteinen korkeakoulu- ja oppilaitosyhteistyömme tutkimuksessa, kehitystoiminnassa ja koulutuksessa tuottaa tulosta.



STRATEGIAN TOIMEENPANO JA SEURANTA



STRATEGIAN TOIMEENPANO JA SEURANTA



- Kuntastrategia on **pitkän tähtäimen kaikkea päätöksentekoa, suunnittelua ja kehittämistä ohjaava johtamisen työkalu**. Pudasjärven kuntastrategian vahvistaa kaupunginvaltuusto sekä sen johtamisesta ja toimeenpanosta vastaa kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus sovittaa yhteen kaupungin eri toimenpideohjelmat kuntastrategian mukaiseksi.
- **Strategia ohjaa vuosittaista talousarvion valmistelua**. Kaikkien toiminta-alueiden ja työyksiköiden toimintasuunnitelmat sekä henkilöstön koulutussuunnitelmat laaditaan kuntastrategian pohjalta siten, että päätavoitteet ohjaavat niiden toimenpiteiden suunnittelua.
- Tulevan kauden tavoitteita suunniteltaessa **kuntalaisten osallisuutta ja vuorovaikutteisuutta lisätään** kaupungin

päätöksenteossa jo suunnitteluvaiheessa. Osallistaminen ja vaikuttaminen täydentävät edustuksellista demokratiaa ja kuntalaiset nähdään voimavarana.

- Jotta strategia toteutuisi ja olisi ”elävä dokumentti” on **toiminta-alueiden ja työyksiköiden toimenpiteiden suunnittelu vietävä tavoitekeskusteluissa yksilötasolle**. Tulevan kauden tavoitteiden asetanta vieritetään työyksikkötasolla ja/tai yksilötasolla näissä keskusteluissa.
- **Pudasjärven kuntastrategian toteutumista arvioidaan valtuustokauden aikana säännöllisesti** siten, että voidaan selkeästi arvioida saavutettuja tuloksia, tarkentaa jatkotoimenpiteitä kohti tahtotilaa sekä pitää painotus tulevaisuuden johtamisessa.

STRATEGIAN TOIMEENPANO JA SEURANTA

KUNTASTRATEGIAN PÄÄLINJAUKSIA TARKISTETAAN VÄHINTÄÄN KAKSI KERTAA VALTUUSTOKAUDESSA SEURAAVASTI:

Valtuustokausikohtaisesti: 2./kausi Kesäkuu

Yhteinen valtuustoseminaari

Kuntastrategia päälinjauksineen

Kaikki konsernitason avaintunnusluvut, tavoitteiden toteutumisen arviointi

- Vertailtavuus tehdään kuntastrategian avaintavoitteisiin sekä panostetaan poikkeamien tunnistamiseen sekä niiden korjaamiseen: kaupunginhallituksen tulee määritellä keinot poikkeamien hoitamiseen valtuuston päätettäväksi. Vuosirytmä ohjaa myös valiokuntien työtä. Johtoryhmän kokousrytmi ja sisältöteemat kehitetään palvelemaan kuntastrategian johtamiskäytänteitä.
- Henkilöstölle järjestetään tilinpäätöksen yhteydessä henkilöstöinfo, jonka teemana on toiminnan ja talouden toteumat sekä kehityssuunnat seuraavalle talousarviokaudelle.

TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISTA SEURATAAN VUOSI- JA OSAVUOSIKAUSITTAIN SEURAAVASTI:

A) Valtuustoseminaari: 1./v Talousarvioseminaari: Syksyllä ennen budjettikäsittelyä

- Kuntastrategian tahtotila ja toimintaohjelma lähitulevaisuudelle: vuositasoiset fokusalueet
- Teemakohtainen arviointi
- Talousarvioseminaarissa numeeriset tavoitteet / edellisen kauden toteutuminen
- Aineisto lähetetään osallistujille etukäteen

B) Talousarvio ja tilinpäätöskäsittelyssä: 1./v (syksy ja kevät)

- Päätunnusluvut: toteutumat , toimialakohtaiset toteutumat vs. tavoitteet

C) Osavuosikatsaukset:

- Toimialakohtaiset toteutumat ja lyhyt raportti: onnistumisesta ja kehitystarpeista
- Hankekohtaiset katsaukset/ raportoinnit
- Läpileikkaavuus: strategia on kaiken pohjana, 2-3 sivun napakka arvio tavoitteiden ja tahtotilan toteutumisesta

≡ PUDASJÄRVI ≡

VAIN
HYVIÄ
SYITÄ

KIITOS