

KVTES, Sote-sopimus, TS ja OVTES osio G sopimusmääräyksen mukainen henkilökohtaisen lisän tarkistus v.2024

KH 25.03.2025 § 109
3964/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 3056 190

Ohjaava kunnallinen virka- ja työehtosopimus (KVTES, Sote-sopimus, TS ja OVTES osio G)

Henkilöstöpäällikkö on suorittanut tarkastuksen joulukuun tilanteen mukaan henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä sopimusala- ja hinnoittelutunnuskohtaisen määrärahan suuruudesta.

KVTES, II luku Palkkaus

Palkkausjärjestelmä, 11 § Henkilökohtainen lisä

Pöytäkirjamerkintä

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Pudasjärven kaupunki, Ohjaava kaupungin oma ohjeistus

Pudasjärven kaupunki, Ohje henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointiin – KVTES ja SOTE-Sopimus (kh 29.3.2022 § 478)

Henkilöstöpäällikkö tarkistaa vuosittain (joulukuun tilanteen mukaan) henkilökohtaisiin lisiin käytettävän sopimusala- ja hinnoittelutunnuskohtaisen määrärahan suuruuden.

Pudasjärven kaupungilla KVTES joulukuun (1.-31.12.2024) tehtäväkohtaiset palkat olivat 311 483,80 euroa ja henkilökohtaiset lisät olivat 5986,05 euroa. Työnantaja on käyttänyt 1,9 % harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta.

Sopimusmääräys velvoittaa työnantajaa erikseen tarkastamaan erikseen sellaiset palkkahinnoitteluliitteet, jonka soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä. Työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

Pudasjärven kaupungilla palkkahinnoitteluliitteeseen 5. kuuluu yli 30 henkilöä. Liite 5. kuuluvat hinnoittelutunnukset 05VKA (lähinnä varhaiskasvatuksen lastenhoitajat) ja 05KOU (lähinnä koulunkäynninohjaajia) eli liite 5. käsittää Varhaiskasvatuksen henkilöstö

sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät. Liite 5. henkilöstöä on yhteensä 48 työntekijää, joista varhaiskasvatuksen henkilöstöä on 31 työntekijää ja koulujen henkilöstöä on 17 työntekijää.

Pudasjärven kaupungilla KVTES liite 5. joulukuun (1.-31.12.2024) tehtäväkohtaiset palkat olivat 110 432,10 euroa ja henkilökohtaiset lisät olivat 2436,10 euroa. Työnantaja on käyttänyt 2,2 % harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta.

Sopimusmääräyksen mukaisesti asia on käsitelty paikallisneuvottelussa 24.1.2025 Jytyn, JHL:n, Superin ja JUKO:n pääluottamusmiesten kanssa, joiden edustettavia KVTES piirissä Pudasjärven kaupungilla on.

Neuvottelun tuloksessa yksimielisesti todettiin, että työnantaja on käyttänyt 1,9 % harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta. Jaettavaa ei ole.

Sote-sopimus II luku Palkkaus 11 § henkilökohtainen lisä

7 mom.

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna hyvinvointialueen/hyvinvointiyhtymän palveluksessa olevan SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3%, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Pudasjärven kaupungilla SOTE-sopimuksen piirissä on vielä 2 henkilöä, jotka tullaan siirtämään KVTES piiriin. KT:ltä on tulossa uudet liitteet ja hinnoittelutunnukset, kun ne on neuvotellut palkansaajajärjestöjen kanssa kevään aikana.

Neuvottelun tuloksessa yksimielisesti todettiin, että Pudasjärven kaupungilla SOTE-sopimuksen piirissä on vielä 2 henkilöä, jolloin sopimusmääräyksen mukaista tarkistusta ei tarvitse tehdä.

TS II luku Palkkaus 12 § Henkilökohtainen lisä

Henkilökohtainen lisä on tehtäväkohtaisen palkan ohella TS:n palkkausjärjestelmän toinen keskeinen osa. Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteena on työssä suoriutuminen. Henkilökohtaista lisää maksetaan toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä on mahdollinen.

Pöytäkirjamerkintä

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Pudasjärven kaupungilla TS joulukuu (1.-31.12.2024) tehtäväkohtaiset palkat olivat 66 519,69 euroa ja henkilökohtainen lisä oli 10 580,26 euroa. Työnantaja on käyttänyt henkilökohtaiseen lisään 15,9 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

2 mom. Henkilökohtainen lisä voi olla suuruudeltaan enintään 30 % tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

Pudasjärven kaupungilla TS korkein henkilökohtainen lisä on 27,5% tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

Neuvottelun tuloksessa yksimielisesti todettiin, että henkilökohtaisten lisien määräytyminen on sopimusmääräyksien mukainen Pudasjärven kaupungilla.

Ovtes Osio G 6a § Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä (korotettu % voimaan 1.10.2022)

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkastus suoritetaan vuosittain.

Joulukuun tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä oli 22 807,06 euroa, henkilökohtaista lisää on maksettu 827,90 euroa. Työnantaja on käyttänyt henkilökohtaisiin lisiin 3,63 %.

Neuvottelun tuloksessa yksimielisesti todettiin, että työnantaja on käyttänyt 3,63 % harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta. Jaettavaa ei ole.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 13.3.2025, liitteenä. Pöytäkirja on salassa pidettävä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen liitteenä olevan pöytäkirjan (salassa pidettävä) mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi paikallisneuvottelun tuloksen liitteenä 3 olevan pöytäkirjan (salassa pidettävä) mukaisesti.

Asiaa esitteli henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki.

Jakelu pääluottamusmiehet (JUKO, Jyty, JHL, SuPer)