

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2024***Pudasjärven kaupunginvaltuustolle*****1. TARKASTUSTOIMI**

Tarkastustoiminta käsittää kunnan hallinnon ja talouden valvonnan. Ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat valvontajärjestelmän. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja. Sisäisen valvonnan järjestämistä varten kaupunginhallitus on antanut sisäisen valvonnan ohjeet päätöksellään päävastuualueiden ja toiminta-alojen noudatettavaksi.

Tarkastuslautakunnan tehtävistä säädetään kuntalain 121 §:ssä.

Kuntalain mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kunnanhallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi kunnan hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

84 § Sidonnaisuuksien ilmoittaminen

Tämän pykälän 2 momentissa tarkoitetun kunnan luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee kunnanhallituksen ja maan- käyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa, pormestaria ja apulaispormestaria sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksettä sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

2. TARKASTUSLAUTAKUNTA

Pudasjärven kaupunginvaltuuston toimikaudekseen 2021-2025 valitsema tarkastuslautakunta:

jäsen
henkilökohtainen varajäsen

Heikkilä Juha, puheenjohtaja	Kortetjärvi Paavo
Vengasaho Jouni, varapuheenjohtaja	Luokkanen Anna-Mari
Kuukasjärvi Tuula	Pohjanvesi Päivi
Virtanen Katri	Kinnunen Pekka
Urpo Paavola	Soronen Paula
Juho Kellolampi	Riepula Ismo

Esteellisyyksien toteaminen

Tarkastuslautakunta on käsitellyt tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyyksiasiaa kokouksessaan 1.9.2021 § 55 ja todennut, että tarkastuslautakunnan jäsenen on perusteltua ilmoittaa tiedossaan olevat ns. pysyvät esteellisyydet tässä vaiheessa. Mahdollisista asiakohtaisista esteellisyyksistä lautakunnan jäsenen tulee ilmoittaa välittömästi sellaisen ilmetessä.

2021-2025

Lautakunnan kokouksissa ovat vierailleet hallintojohtaja Henri Pätsi, toimitusjohtaja Tommi Koskenkorva, johtava rehtori Susanne Nyman, henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, tilintarkastaja Katri Hokkanen, hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski, sivistysjohtaja Juha Holappa, Kairan Kuidun toimitusjohtaja Marianne Mäntylehto, 4h-yhdistyksen toiminnanjohtaja Tiina Salonpää.

Tilintarkastusyhteisönä on toiminut KPMG Oy ja vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, KHT Katri Hokkanen.

3. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tahtotila: Pudasjärvi on aito luonnonläheinen kyliensä kaupunki, joka perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa.

Strategiset tavoitteet vuodelle 2024

3.1 Kuntalaisten osallisuuden lisääminen

Keskeisenä tavoitteena on edelleen vuoropuhelun lisääminen osana päätöksentekoprosesseja. Tämä tehdään ottamalla kuntalaiset ja paikalliset yhteisöt mukaan Pudasjärven kehittämiseen. Osallistavan budjetoinnilla ja Leader-rahoituksella toteutettiin Rajamaan rantaan kuntoportaat edellisen vuoden kyselyn perusteella. Esimerkiksi Pudasjärven markkinoilla toteutetaan kuntalaiskyselyjä, Pirtissä järjestettiin järjestöjen yhteinen Ystävänpäivä-tapahtuma, kylillä organisoitiin turvallisuussuunnitelmien teko osana kaupungin turvallisuussuunnitelmaa ja yhteisöllisiä avustuksia jaettiin yhteisöille ja yksityisille. Seurakunnan ja yrittäjien kanssa toteutettiin vanhemmille ja opettajille kohdennetut Pia Penttalan luennot vanhemmuudesta. Nivankaan alueella toteutettiin ns. Tonttipäivä uuden asuntoalueen tonttien valmistuttua. Kotiseutuviikko, taidenäyttelyt, kansalaisopiston konsertit, urheilutapahtumat ja muut yhteistyössä eri tahojen kanssa toteutetut tapahtumat lisäsivät yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

3.2 Toiminnan ja talouden vakaus

Joulukuussa 10.12.2020 valtuuston hyväksymä sopeutusohjelma tarkoitti 3 056 100 euron säästötavoitetta vuosille 2021-2023. Vuoden 2022 Tilinpäätös ja toimintakertomuksessa mainitaan 2,5 milj. € sopeutusvaikutus vuoteen 2023 mennessä. Vuoden 2022 loppuun mennessä 635 000 € jäi toteutumatta säästötavoitteesta. Vuoden 2023 aikana muutettiin talousarviota ja sopeuttamisohjelma toi muutoksia toimintaan jo vuodelle 2023. Tehdyt muutokset eivät kuitenkaan vakauttaneet kunnan taloutta. Loppuvuodesta kuntayhtymän purkamisesta johtuva satunnaisen tuoton 2,2milj € muuttuminen miinusmerkkiseksi ja valtuuston lisäämät muut pienemmät kuntayhtymän lopettamisvaiheeseen

2021-2025

liittyvät menot (0,5 milj €) aiheuttivat valtuustossa talousarvion muutoksen. Tulos painui tappiolliseksi 3,66 milj €. Merkittävä negatiivinen tekijä oli myös korjojen nousun aiheuttama leasingvuokrien kohoaminen kymmenkertaiseksi.

Lisäksi vuoden 2024 aikana jouduttiin tekemään lisäsopeuttamistoimina henkilöstön lomautukset syksyllä 2024. Henkilökunnan kokonaismäärä väheni vuoden aikana 42:lla, joista vakituisen henkilökunnan osuus oli 17. Vuoden lopussa henkilökunnan määrä oli 311 henkilöä. Puikkarin aukioloaikoja supistettiin määrääjäksi. Lisämäärärahaa valtuusto myönsi sivistys- ja opetustoimelle kaksi kertaa ja tekniselle toimelle kerran. Kaupungin kiinteistöjen ja metsätilojen myyntiä aloitettiin.

Uuden kuntastrategian tavoitteet otettiin käyttöön uuden valtuuston aloittaessa toimintansa elokuussa 2021.

Tavoitteen saavuttamiseksi strategisiksi menestystekijöiksi vuosille 2022–2030 on kiteytetty seuraavasti:

Asukaslähtöiset ja monipaikkaisuutta tukevat palvelut

- Palvelemme asukkaat oikea-aikaisesti ja tukien kaikkien ikäryhmien yksilöllistä ja kokonaisvaltaista hyvinvoinnin edistämistä.
- Panostamme ennaltaehkäiseviin palveluihin kaikissa ikäryhmissä.
- Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat asiakaslähtöisyys, osallisuus ja ihmisten arjen kokonaisvaltainen toimivuus.
- Tarjoamme monipuolisia asumismuotoja sekä asumisen laatua.
- Kehitämme liikenneväyliä ja kevyenliikenteen ratkaisuja saavutettavuuden hyvinvoinnin lisäämiseksi sekä kestävien liikenneratkaisujen muodostamiseksi.

Elinvoimaiset kylät

- Pudasjärvi on kylämyönteisyyden edelläkävijä ja ymmärtää kylien merkityksen laajassa pitäjässä.
- Olemme houkutteleva monipaikkaisen asumisen kohde, jossa yhteydet ja palvelut toimivat.
- Elinvoimaiset kylät ja uudet liiketoimintamallit pohjautuvat paikallisiin vahvuuksiin ja perinteisiin.
- Kaupunki tukee kylien omaehtoista yhteisöllistä toimintaa ja rakentaa kumppanuuksia kylien kanssa.
- Maankäytön suunnittelulla ja kaavoituksella edistämme asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksia kylillä

Ketterä kuntakonserni

- Noudatamme aktiivista omistajapolitiikkaa, jolla ohjataan omistusta ennalta sovittujen tavoitteiden mukaisesti, seurataan niiden toteutumista ja puututaan poikkeamiin.

- Perustamme konsernijohtamisen suunnitelmallisuuteen, jossa konsernin jäsenille muodostuu yhteinen näkemys ja tavoite kuntakonsernin monipuolisesta palvelutuotannosta.
- Kestävällä kuntataloudella luomme pohjan laadukkaille ja asukaslähtöisille palveluille. Kaupunkikonsernin pitkäjänteisen toimintamme perusta on ennakkoiva ja kustannustietoinen talouden suunnittelu ja päätöksenteko.
- Noudatamme hyvää yrittäjälähtöistä paikallisuuden huomioivaa hankintapolitiikkaa sekä varaamme siihen riittävät resurssit ja ammattitaidon.
- Noudatamme vastuullisen työnantajan periaatteita ja linjauksia.
- Henkilöstöpoliittiset strategiset linjauksemme tukevat organisaation päivittäistä työtä. Kaupungin luottamushenkilöt tukevat työyhteisöimme hyvinvointia
- Uskomme kaupungin tulevaisuuteen ja emme pelkää uudistamista. Tulevaisuuden kaupungin teemme yhdessä päättäjien, kuntalaisten ja kaupungin työntekijöiden kanssa. Yhteistyö perustuu rakentavaan vuorovaikutukseen, vahvaan osaamiseen, osallistamiseen sekä yhteisöllisyyteen.
- Palveluja tuotamme osaavalla, sitoutuneella ja motivoituneella henkilöstöllä. Henkilöstömme arvioi palvelujen onnistumista säännöllisesti ja kehitämme palveluja asukaspalautteeseen perustuen. Kehittäminen on keskeinen osa perustehtäväämme.
- Parannamme tuottavuutta ihmislähtöisellä, valmentavalla ja selkeällä johtamisella. Tuemme innostavalla ja kannustavalla johtamisella henkilöstön mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään, työyhteisöä ja työprosesseja.
- Mahdollistamme uudella teknologialla sähköiset palvelut, töiden uudelleen organisoinnin ja uusien tuottavampien toimintatapojen käyttöönoton.
- Työyhteisöhaasteisiin puututaan heti. Työhyvinvointi nähdään oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja johdonmukaisen henkilöstöjohtamisen tuloksena, mikä tarkoittaa aktiivisen välittämisen toimintamallin toimenpiteiden kattavaa ja oikea-aikaista käyttöönottoa.
- Huolehdimme, että kaupungin palkkaus on jatkossakin kilpailukykyinen. Palkkaus ja palkitseminen tukevat johtamistamme ja toimintamme tuloksisuutta.
- Työntekijöidemme osaamisen kehittäminen perustuu työyksikön osaamistarpeisiin ja tavoitekeskusteluissa sovittuihin kehittämiskohteisiin. Osaamisen kehittämistemme on suunnitelmallista ja hyvin johdettua sekä perustuu tunnistettuihin nykyisiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Moderni puuteollisuus ja uusiutuva energia

- Olemme kuntana julkisen hirsirakentamisen edelläkävijä ja sen imagohyöty osataan käyttää kuntalaisten parhaaksi.
- Hyödynnämme modernin puurakentamisen ja puutuotteiden monipuolisia mahdollisuuksia hirsirakentamisen kulttuuriperintöä kunnioittaen.
- Alueellemme sijoittuu uusia toimijoita, osaamista ja liiketoimintaa. Toisaan tukeva puunjalostuksen verkosto luo vetovoimaa.
- Pitkäjänteinen korkeakoulu- ja oppilaitosyhteistyömme tutkimuksessa, puutuoteollisuuden kehitystoiminnassa ja koulutuksessa tuottaa tulosta.

Kaavoituksella edistämme ja ohjaamme hirs- ja puurakennusalueiden kehittämistä. Luomme mahdollisuuksia uusiutuvaan energiatuotantoon. Alueen tarvitsema energia tuotetaan paikallisesti ja kestävästi

Elämyksellinen luontomatkailu ja monipuolinen elinkeinorakenne

- Lisäämme mahdollisuuksia kehittää elämyksellistä luontomatkailua oma-toimisesti ja yritysten tarjoamin palveluin.
- Tavoitteemme on vaikuttaa siihen, että matkailussa toteutetaan kestävän kehityksen periaatteita.
- Mahdollistamme verkostoitumisen, hankkeiden ja yhteistyön avulla liiketoimintaa.
- Edistämme nuorten yrittäjyyttä.
- Huomioimme paikallisuuden hankinnoissa ja yrityslähtöisyyden päätöksenteossa.
- Mahdollistamme kestävään moderniin teknologiaan perustuvaa luonnonvarojen hyödyntämistä.
- Saamme kansainvälisyydestä kasvuvoimaa.
- Liikenneverkoston ylläpito ja kehittäminen on alueemme elinvoiman edellytys

Arvot määrittelevät ne keskeiset ja merkitykselliset tekijät, jotka ohjaavat kaikkia päätöksentekoa ja joihin tärkeät linjaukset aina nojautuvat.

Strategiset tavoitteiden toteutumiset 2024

Asukasluvun väheneminen jatkui vuonna 2024 (-167), syntyvyys oli 48 (-4) lasta v. 2024. Asukasluvun ollessa 7312. Pudasjärven väestöstä asuu noin puolet Kurenalan taajamassa ja välittömässä läheisyydessä, muu väestö on jakaantunut kohtalaisen tasaisesti kaupungin alueelle.

Työpaikkatilasto on v:ltä 2024, jonka mukaan työpaikat ovat vähentyneet 15 työpaikalla. Avoimia työpaikkoja oli 2024 18 (2023, 33). Työttömien työnhakijoiden määrä on lisääntynyt 12:llä ollen 520 (2023 508) Pudasjärven työttömyysaste vuoden 2024 lopussa oli 18,1 % (vuonna 2023 17,6 %).

Pudasjärven yhtenä strategisena tavoitteena on tarjota parhaat lapsiperheiden palvelut. Päivähoitotilat ovat ajanmukaiset ja terveet. Varhaiskasvatusta ei ole pystytty tarjoamaan kaikille halukkaille perheille, esimerkiksi Syötteellä. Sarakylässä ja Syötteellä toimivat ryhmäperhepäivähoitokodit, Kurenalla toimivat Pikku-Paavalin, Pikku-Piitun ja Puistolän päiväkodit ja Kipinässä päiväkotit. Syötteellä toimii myös perhepäivähoitokoti. Kaupungissa toimii 8.5 perhepäivähoitajaa, mukaan lukien ryhmäperhepäivähoitokodit. Hoitopäiviä oli yhteensä 31 604.

2021-2025

Hallintotoiminta

Hallintotoimen tulosalue vastaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan, viranomaislautakunnan, valiokuntien ja vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnasta sekä vaalien järjestämisestä. Yleishallinnon lisäksi toimintaan sisältyy elinkeinoelämän edistäminen. Toimialuetta johtaa hallintojohtaja. Hallintotoimen muutettu talousarvio on alittunut 7,5 % eli 389 575 € (vuonna 2023 419 484 €.) Toimintatuottojen toteuma selittyy Rajalta Rajalle - hiihtotapahtuman peruuntumisella (0,268 milj eurolla). Toimintakuluihin varattuja rahoja jäi käyttämättä 0,657 milj euroa alle talousarviotavoitteen. Alitus selittyy osaltaan työllisyyspalvelujen kulujen alituksesta. Sisäiset vuokrat ylittivät talousarvion noin 80 000 eurolla.

Toimintatuotot sisältävät Oulunkaaren työterveyden osakkeiden myynnistä hyvinvointialueelle saadun myyntivoiton 56 000 euroa.

Alkuperäisen talousarvion ali/ylijäämätavoitteeseen -365 770 euroa ei päästy. Alijäämä oli kuitenkin selvästi pienempi kuin muutetun talousarvion (18.11.2024 § 46) mukainen ali/ylijäämä -1 604 270 €.

Valtuusto on kokoontunut 6 kertaa ja käsitellyt 57 asiaa ja valtuustoseminareja oli 4 Kaupunginhallitus on pitänyt 23 kokousta ja käsitellyt 414 asiakohtaa.

Hyvinvointivaliokunta on kokoontunut 11 kertaa, käsittelyssä 70 asiaa, Yhteisövaliokunta kokoontui 10 kertaa ja käsitteli 61 asiaa.

Viranomaislautakunta kokoontui 9 kertaa ja asioita oli 79. Tarkastuslautakunta kokoontui 16 kertaa ja asioita käsiteltiin 101.

Vuonna 2024 toimitettiin presidentin- ja europarlamentin vaalit.

Kunnan yhteistyötoiminta

Kunnan yhteistoiminta-alue jakaantuu kolmeen tulosityksikköön: Kuntayhteistyö, Maaseututoimi ja Oulunkaaren ympäristöpalvelut (11 kokousta, 94 asiaa). Oulunkaaren ympäristöpalvelujen neuvottelukunta on kokoontunut kerran, 8 asiaa.

Oulunkaaren alueellinen neuvottelukunta (sote) on kokoontunut neljä kertaa.

Maaseutupalvelut tuottaa Oulun kaupunki. Oulunkaaren ympäristöpalvelut tuottaa kunnallisen ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja eläinlääkintähuollon palvelut Pudasjärven, Iin, Utajärven ja Vaalan kuntien itsenäisenä tulosityksikkönä. Palveluista vastaa Oulunkaaren ympäristölautakunta.

Toiminta-alueen tilivelvolliset:

Kuntayhteistyö: kaupunginjohtaja

Maaseututoimi: kaupunginjohtaja

2021-2025

Oulunkaaren ympäristöpalvelut: ympäristöjohtaja ja hallintojohtaja

Kunnan yhteistoiminta-alueen toimintakate oli muutetussa talousarviossa 968 728 euroa ja toteutuma 777 568 euroa, 80,3 %. Toteuma oli 191 160 euroa muutettua talousarviota parempi. Erityisesti palvelujen ostot ja henkilöstökulut alittivat talousarvion, myös toimintatuotot toteutuivat arvioitua paremmin. Pudasjärven kaupungin ja OSAO:n välisen yhteistyösopimuksen perusteella. Pudasjärven kaupungin 2024 lopulliseksi maksuosuudeksi vahvistettiin 181 559 €. Talousarviossa oli varauduttu yli 200 000 euron ylitykseen. Ammatillinen koulutus on kuitenkin tärkeää säilyttää paikkakunnalla. Sopimuksen mukaan kaupunki on sitoutunut kattamaan mahdollisen alijäämän, mihin talousarviossa on syytä varautua.

Pudasjärven kaupungin maksuosuus Oulun kaupungin maaseutuyksikön kustannuksista toteutui lähes muutetun talousarvion mukaisesti (toteuma noin 66,4 t euroa). Lisämäärärahan osuus oli 20 000 €. Kaupungin maksamat maaseutuelinkeinojen kehittämistuet (noin 82 000 euroa) ylittivät budjetin 2000 €.

Muhoksen kunnan järjestämät lomituspalvelut:

Vuosilomaoikeutettuja tiloja on ollut 26 kpl. Vuosilomaoikeutettuja yrittäjiä 39 kpl, vakituisia lomittajia on 11 kpl. Tilapäisten lomittajien puute on hankaloittanut lomituksia. Pudasjärven kunta tuki maksullista lomitusta 10 €/tunti. Tällä on suuri vaikutus lomittajien työllistymisessä ja yrittäjien jaksamisessa. Lomitusten järjestelyjä on helpottanut viljelijöiden joustava suhtautuminen asiaan. Viljelijöiltä saadun palautteen mukaan lomituspalvelut ovat toimineet kohtalaisesti.

Pudasjärvi on isäntäkuntana ympäristö- ja eläinlääkintäpalveluissa. Vuoden 2024 Oulunkaaren ympäristöpalveluissa työskenteli 20 henkilöä. Henkilöstö jakautui siten, että eläinlääkinnässä työskenteli vuoden 2024 lopussa kymmenen henkilöä, terveysvalvonnassa neljä henkilöä ja ympäristönsuojelussa neljä henkilöä sekä ympäristöjohtajana yksi henkilö ja asiakassihteerinä kaksi henkilöä.

Eläinlääkintäresurssit ovat riittävät. Eläinlääkärin vastaanotto- ja tilakäynnit ovat nousseet aikaisemmasta noin 25 %. Päivystysaikaiset käynnit ovat lisääntyneet 15 %. Puolanka on tullut mukaan vuoden 2024 alusta. Palvelujen saatavuuden ja laadun katsotaan olevan hyvällä tasolla.

Maa-aineslupien tarkastukset toteutuivat 94 prosenttisesti. Ympäristösuojelun mukaisia määräaikaistarkastusten määrä toteutui 62 prosenttisesti.

Toteuma jäi 1,43 henkilötyövuotta suunnitellusta. Avoimet virat saatiin täytettyä, vaikka sekä ympäristösuojelun- että ympäristöterveydenhuollon ympäristötarkastajien osalta ei päästy suunniteltuun henkilötyövuosimäärään virkojen ollessa avoimena rekrytointiprosessien ajan.

2021-2025

Valvonnan vaikuttavuuden arvioidaan vaihtelevan nikotiinikorvaustuotteiden myynnin valvonnan vähäisestä vaikuttavuudesta terveydensuojeluvalvonnan ja tupakkavalvonnan kohtalaiseen, elintarvikevalvonnan melko hyvään ja talousveden valvonnan hyvään vaikuttavuuteen.

Elinkeinojen kehittäminen ja työllisyys

Pudasjärven Kehitys Oy:n tehtävänä on toteuttaa kaupungin kuntastrategiaa ja elinkeino-ohjelmaa. Pudasjärven Kehitys Oy:n päätehtävät ovat yrityspalvelut, toimintaympäristön kehitys ja aluemarkkinointiyhdessä kaupungin ja Syötteen Matkailuyhdistys ry:n kanssa. Pudasjärven strategiset menestystekijät elinkeinojen osalta ovat jalostunut puuteollisuus ja uusiutuva energia sekä elämyksellinen luontomatkailu. Jokainen yritys on Pudasjärvelle tärkeä. Pudasjärven kehitys toteuttaa matkailun osalta ReiNo-hanketta 1.8.2023-31.5.2026. Hankkeen tavoitteena on matkailun ympärivuotisuuden lisääminen. Työkaluina ovat pyöräilyn kv-asiakkuuksien vahvistaminen, tuotteistaminen, testaus sekä markkinoille pääsy. Hanke jatkaa vastuullisen matkailun kehittämistä järjestämällä webinaareja.

Yrittäjille on tarjottu tietoa ajankohtaisista asioista kuten rahoitus ja kehittämis-mahdollisuuksista sekä järjestetty infotilaisuuksia yritystarpeiden ja toiveiden perusteella. Alueen yritysten kilpailukykyä vahvistetaan koulutuksissa ja työpa-joissa sekä hyödynnetään tehokkaasti erilaisia verkostoja ja alueella toimivia hankkeita. Kehittämistoimien myötä perustettiin yhteistyöfoorumi, jonka tehtä-vänä on elinkeinoelämän kehittäminen digitaalisuuden avulla. Toimijoina ovat Pudasjärven Yrittäjät ry, Pudasjärven kaupunki, OSAO ja Pudasjärven Kehitys Oy.

Paikkakunnalle perustettiin vuoden 2024 aikana 25 uutta yritystä ja lopettaneita oli 14.

Kehitysyhtiön toteuttama viestintä ja markkinointi tähtäävät kaupungin yrittäjä-lähtöisen toimintakulttuurin ja yrittäjäystävällisen imagon vahvistamiseen. Ke-hitysyhtiö omistaa joitakin toimitiloja ja tontteja, joita yhtiö vuokraa tai myy yri-tyksille. Kehitysyhtiö ylläpitää Pudasjärven hirsipääkaupunki-imagoa ja tuo esille hirs- ja puurakentamisen merkitystä ilmastotekona.

Kaikki strategiset tavoitteet on saavutettu. Sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta vastaa yhtiön hallitus.

Riskinä Kehitysyhtiö näkee henkilöresurssien vähäisyyden sekä hallinto- ja tu-ki palveluiden puutteen. Osaavan työvoiman vaihtuminen ja saaminen paikka-kunnalle on iso haaste. Vuosiperusteinen toiminta vaikuttaa henkilöstön sitou-tumiseen eli osaajien mielikuvaan yhtiöstä ja kaupungista työpaikkana. Talou-dellisena riskinä on yhtiön rahoituksen täydellinen riippuvuus kaupungin pää-töksistä. Kehittämissuunnitelmia voidaan tehdä vain lyhyellä aikavälillä, koska yhteistyösopimus kaupungin kanssa tehdään vuosittain. SEKES ry suosittelee kuntien ja kehitysyhtiöiden välille vuotta pidempiä perussopimuksia. Tilinpäätös oli 63 344 € alijäämäinen.

2021-2025

Kehitysyhtiö tarjoaa maksutonta yritysneuvontaa ja tekee merkittävää työtä ympärivuotisen ja vastuullisen ympärivuotisen matkailun kehittämiseksi.

Valtakunnallisen Yritysbarometrin mukaan kaupungin yrityspalvelut olivat vahvistaneet palvelujaan ja toisaalta laskua oli kaupungin yritysälähtöisyydessä. Pohjois-Pohjanmaan alueella tulos yrityspalvelujen osalta oli neljänneksi paras. Tämä on vauhdittanut tarvetta kehittää palveluita ja yhteistyötä läpi koko hallinnon. Työllisyyspalveluiden siirtyessä 1.1.2025 kunnan vastuulle kasvaa Kehitysyhtiön rooli osana työllisyyspalveluja.

Työllisyyspalvelut

Kaupungin osarahoittama työmarkkinatuki on ylittynyt 52 000 euroa, mikä vaikuttaa negatiivisesti kaupungin kokonaistalouteen. Palkkatukityöllistämisen vähäisyys on tuonut säästöjä kustannuksiin, kun taas sisäiset vuokrat ovat ylittyneet 94 %.

Toiminta käsittää kaupungin oman työllistämisen ja Work & Stay- kokonainen elämä Koillismaalla- hankkeen. Hyvinvointialueuudistuksen vuoksi esimerkiksi kuntouttavaa työtoimintaa ei ole pystytty järjestämään aikaisemman mukaisesti. Tämä näkyy kasvavina työmarkkinatukikustannuksina kaupungille.

Ryhmätyöllistämisen mallissa on kerrottu kaupungin tavoitteista:

- uusia keinoja edistää työllisyyttä ja kuntalaisten yhdenvertaisuutta
- vähemmän huono-osaisuutta ja enemmän osallisuutta
- taloudellisia säästöjä

Ryhmätyöllistämisen toteuttajina oli neljä yhdistystä. Nuorten ja koululaisten kesätyöllistämiseen on varattu rahoitusta ja yhteistyökumppanina on ollut Pudasjärven 4H-yhdistys. Työllistämisen kaupunkilisää maksettiin vuonna 2024 37 130 €. Yhteistyössä Pudasjärven Kehityksen kanssa on kuultu yrittäjiä työllistämisen tuen tarpeista. Tämän seurauksena on kehitetty Pudiksen rekrybonus, joka tulee korvaamaan kuntalisän 2025.

Työllistämisehto on otettu mukaan kilpailutuksissa ja toteutuu 9 hankintasopimuksessa.

Kohtaamon toimintaa on juurrutettu ja kehitetty yhteistyössä kaupungin asiakaspalvelun kanssa. Kohtaamossa toimii myös Kelan asiointipiste ja siellä asioi kuukausittain noin 157 asiakasta.

Hyvinvointi- ja sivistystoiminta

Hyvinvointi- ja sivistystoiminta jakaantuu kolmeen tulosalueeseen; Varhaiskasvatus, koulutus- ja vapaa-aikapalvelut. Hyvinvointi- ja sivistystoimintaa johtaa opetus- ja sivistysjohtaja.

2021-2025

Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan tehtävänä on kuntalaisten koulutus- ja päivähoidontarpeiden tyydyttäminen ja niistä huolehtiminen, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimintaan liittyvien palvelujen organisointi sekä kaikinainen kuntalaisten henkisen ja fyysisen elämän laadun kohentaminen. Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueeseen kuuluvat päivähoito ja sivistyspalvelut.

Sivistys- ja hyvinvointitoiminnan kustannukset olivat vuonna 2024 19,6 M€. Valtuuston hyväksymien talousarviomuutosten kokonaisvaikutus hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toimintakatteeseen oli - 641 500 €. Toimintakate ylittyi muutetusta talousarviosta huolimatta 713 038 €:lla. Ylitys alkuperäiseen talousarvioon nähden oli 1,05 milj. €.

Toiminnan keskeiset ylitykset toimintakatteesta

- Henkilökustannukset (toteuma 10, 54 milj. €) ylittyivät muutetussa talousarviossa noin 0.66 milj. Eurolla uuden palvelutuotantomallin käyttöönoton takia.
- Sijaiskulut ylittyivät 240 000 € varhaiskasvatuksessa ja koulutuspalveluissa alkuperäiseen talousarvioon verrattuna, joskin kulut olivat noin 200 000 € edellisvuotta pienemmät. Sijaisten palkkaaminen varhaiskasvatuksessa on ollut välttämätöntä lakisääteisten henkilöstömitoitusten vuoksi.
- Ateriapalveluissa ylitystä koulupalveluissa oli 50 000 €
- Ateriapalveluissa ylitystä varhaiskasvatuksessa oli 100 000 €
- IT-palvelujen ostoissa ylitystä noin 34 000 €
- Koulukyytikustannukset ovat alittaneet budjetin 40 000 eurolla
- Muissa toimintakuluissa ylittyivät vuokrat noin 90 000 € ja sisäisissä vuokriin ylitystä oli 130 000 €
- Rakennusten ja alueiden kunnossapitopalveluissa ylitystä 65 000 €

Koulukuljetusten piirissä oli yhteensä 438 oppilasta (484 vuonna 2023). Perusopetuksessa oppilaiden määrä oli 756 (813 oppilasta vuonna 2023), lukiolaisten lukumäärä oli 117 (122 opiskelijaa 2023).

Perusopetuksen ja lukion oppilaskohtaiset menot ovat kasvaneet. Henkilökuntaa oli yhteensä 204. Opettajia oli 83, koulunkäynninohjaajia 27. Oppimisympäristöt ovat hyvät ja ajantasaiset.

Hyvinvointi ja sivistystoiminnan uusi palvelumalli otettiin käyttöön vuoden 2024 aikana. Perusopetuksessa siirryttiin yhden peruskoulun malliin 1.8.2024 alkaen, jossa johtamisjärjestelmä, toiminnan johtaminen ja hankinnat keskitettiin yhden rehtorin alaisuuteen. Perusopetuksessa otettiin käyttöön yksi oppilaak-siottoalue, joka on sama kuin Pudasjärven kaupungin maantieteellinen alue.

Perhepäivähoidossa hoitopäiviä oli 6121 (6113 vuonna 2023) ja päiväkotihoidossa 25 483 (23840 vuonna 2023)
Yhteensä hoitopäiviä kertyi 31604 (30853 vuonna 2023)

2021-2025

Toiminnan keskeiset muutokset

Varhaiskasvatuksen maksukertymä pieneni edelleen tulorajojen 1.8.2024 noston myötä. Noin 75 % asiakkaista on 0-maksuluokassa. Tulokertymässä näkyy varhaiskasvatuksen myyntitulot toisille kunnille. Tulokertymä on ollut sekä perhe- että päiväkotihoidossa arvioitua suurempi. Varhaiskasvatuksen yksiköiden täyttöaste on ollut 92 % (tavoite 95 %).

Varhaiskasvatuksessa merkittävä alitus oli kotihoidontuen kuluissa, alituksen ollessa noin 100 000 euroa.

Osapäivähoitoa tarvitsevien lasten määrä on vähentynyt edelleen, koska asiakkaat valitsevat enemmän kokopäivähoitomuotoisia palveluja. Tämä lisäsi olennaisesti lasten varhaiskasvatuspaikkojen tarvetta. Varhaiskasvatuspaikkoja on siten tarvittu määrällisesti enemmän kuin edellisenä vuotena. Päiväkotien henkilöstömenot ovat kasvaneet muun muassa sairauslomien lisääntymisen vuoksi.

Varhaiskasvatukseen on saatu vuosille 2022-2024 ja vuodelle 2024 elokuun alusta alkaen OKM:ltä avustusta. Em. Avustuksilla on pystytty vastaamaan tuen tarpeessa olevien lasten varhaiskasvatukseen palkkaamalla avustajia ja lisätyöntekijöitä lapsiryhmiin. Hanke- ja avustustuottoja ei onnistuttu saamaan talousarviossa ennakoitulla tavalla, vaan toteumaan jäi noin 100 000 euron vajaus.

Henkilöstömenoissa ylitystä kertyi noin 150 000 euroa. Suurin osa ylityksistä tuli sijaiskuluista siten, että sairaus- ja äitiyslomasijaisuuskuluissa oli ylitys noin 64 000 euroa ja vuosilomasijaiskuluissa ylitys oli noin 66 000 euroa. Sijaisuuksia ei ole voitu järjestää sisäisesti. Toisella hankeavustuksella on saatu järjestettyä koulutuksia laadun arvioinnin ja johtamisen kehittämiseksi ja palkattua osa-aikaisen työntekijän koordinoimaan hanketta.

Palveluiden ostoissa ylitystä oli IT-palveluissa noin 30 000 euroa ja ateriapalvelussa noin 100 000 euroa. IT-palvelut ovat olleet talousarviossa ennakoitua kalliimpia toiminta-alueella kautta linjan. Ateriapalvelujen ylitys muodostuu puolestaan pääosin marraskuussa tehdystä kahta kuukautta vastaavasta laskutuksesta.

Kansalaisopiston kurssimäärässä ja opetustarjonnassa ei ole päästy tavoitteeseen. Kurssimäärä on vähentynyt 75:llä, mutta toimintakate asukasta kohden on ylittynyt talousarvioon verrattuna. Harrastamisen Pudasjärven mallin koordinointi siirtyi hankekoordinaattorilta kansalaisopistolle keväällä 2024.

Hyvän Olon Keskus Pirtin sijainti ja hyvät tilat ovat merkittävästi lisänneet kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen kävijämääriä. Nuorisopalveluissa tapahtumiin osallistujamäärät ovat lisääntyneet lähes 7 500 osallistujalla. Etsivä nuorisotyön ja koulunuorisotyöntekijän roolit koulumaailmassa on koettu tarpeellisiksi. Hankerahoituksella aloitettu koulunuorisotyöntekijän tehtävää jatkettiin nuorisotoimen sisäisellä järjestelyllä.

Virkistysuimala Puikkarin allasosasto oli suljettuna 1.7-30.9.2024 lomautusten ja korjaustöiden takia. Kuntosali oli avoinna 6.8-30.9.2024 muutetuin aukioloajoin. Uimakoulujen määrä on lisääntynyt edelliseen vuoteen verrattuna, mutta kokonaiskävijämäärät ovat pienentyneet hallin ollessa suljettuna. Hyvinvointipassin käyttö kuntosalilla ja muissa liikuntaryhmissä on lisääntynyt merkittävästi, vaikka uimahalli on ollut suljettuna.

Kokonaisuudessaan vapaa-aikapalvelujen osalta toimintakatteen ylitys oli 65 000 euroa. Vapaa-aikapalveluissa on kuvattu tarkasti toiminnan ylitykset ja alitukset.

Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan 1.2.2024 voimaan astuneen palvelutuotantomallin mukaisesti kansalaisopiston kuntakeskuksessa tapahtuva toiminta on määrä järjestää pääsääntöisesti kaupungin omissa tiloissa.

Samoin kaupungin taloudellisen tilanteen aiheuttamien säästötarpeiden valmistelu ja tiedonkeruu ovat vieneet resursseja esimerkiksi ennaltaehkäiseviltä toimilta ja hyvinvoinnin edistämiseltä (Hyte -kerroin). Strategisia tavoitteita ei ole saavutettu, vaan ne ovat työn alla.

Tekninen- ja ympäristötoiminta

Tekninen- ja ympäristötoiminta jakaantuu kahteen tulosalueeseen: Tekniset palvelut ja Rakennusvalvonta. Toiminta-alue muodostuu seuraavista osa-alueista: Liikenneväylät ja yleiset alueet (liikuntapaikat), kuntatekniikka (liikelaikokset), rakennusvalvonta ja korjausneuvonta, maankäyttö ja kaavoitus sekä tilapalvelut ja hallinto- ja tukipalvelut.

Toiminta-alueen tehtävänä on huolehtia kuntaorganisaatiolle ja kuntalaisille tekniset palvelut sekä vastata maankäytöstä huomioiden ekologisesti kestävä kehitys.

Toiminta-alue ylläpitää ja kehittää elinympäristön viihtyvyyttä, terveellisyyttä, toiminnallisuutta ja turvallisuutta edistäen hyvää rakentamistapaa ja ympäristösuojelua.

Toiminnan keskeiset muutokset 2024

Kolmen uuden tuulivoimala-alueen kaavoitus käynnistettiin ja muiden hankkeiden valmistelu on ollut kiivasta. Uusi maankäyttöpäällikkö aloitti virassa huhtikuussa, jonka myötä kaavoitushankkeita on saatu taas eteenpäin.

Talouden sopeuttamistoimet ovat aiheuttaneet monenlaisia haasteita päivittäistoimintaan sekä erimielisyyksiä toimintatavoista.

2021-2025

Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä haastaa kuntia kiirehtimään sähköisten järjestelmien ajanmukaisuutta ja käyttöä koskien kaikkea rakentamista ja maanhallintaa. Paikkatieto- ja järjestelmäosaaminen korostuu tulevaisuudessa osana päivittäistä työtä.

Syötteen uuden jätevedenpuhdistamon rakentaminen siirtyi vuodelta eteenpäin johtuen ympäristölupapäätöksen viivästymisestä (ELY).

Pudasjärven kaupungin ja Taivalkosken kunnan rakennusvalvonnan yhteistyö jatkuu edelleen.

Investointien toteuma

Talousarviossa oli varattuna 3,3 milj. euroa investointimenoihin. Valtuusto poisti Syötteen Jätevedenpuhdistamoon varatut 2milj € määrärahan vuodelta 2024 (valtuusto 18.11.2024 § 46). Investointimenojen toteuma oli 1,2 milj. €, mikä vastasi 93 % muutetusta talousarviosta (1,3 milj. €). Investointitulojen toteuma oli 0,204 milj. €, sisältää metsätilojen (Söksänaho ja Kyngäs), Törrön kiinteistön, Asunto Oy:n Kurenkaulan ja Asunto Oy Pudasvuorelan sekä Oulun-kaaren Työterveys Oy:n osakkeiden myyntitulot (kirjanpitoarvot). Kohteista saadut myyntivoitot 0,432 milj. € ja tappiot 9000 €. kohteiden luovutusvoitot olivat yhteensä 0,627 milj. €.

Tilikauden suurimmat investointikohteet olivat Sarakylän koulun viemärikorjaus ja Syötteen yleiskaavan päivitys.

- Sarakylän koulun viemärikorjaukseen oli määrärahaa varattu 300 000 €, toteuma oli 250 000 € (84 %)
- Syötteen yleiskaavan päivitykseen oli varattu määrärahaa 30 000 €, toteuma oli **119 000 €, 397 % !!**

Nivankankaan asemakaava-alueen tiestön -ja kunnallistekniikan rakentaminen alitti tilikaudella talousarviossa sille varatun määrärahan 500 000 €, toteuma oli 440 000 €.

Jätehuollon viranomaistehtävistä huolehtii seudullinen jätehuoltojaosto. Jätehuollon valvontatehtävät kuuluvat ympäristönsuojeluviranomaisille. Valvontaviranomaisena toimii ympäristölautakunta. Jätehuollon toimintaa käytännössä toteuttaa Kiertokaari Oy.

Teknisen ja ympäristötoimen toimintakate on 2,97 milj. euroa vuodelta 2024. Lisämääräraha oli 0,78 milj.euroa. Toimintakate alitti muutetun talousarvion noin 0,60 milj. eurolla.

Kiinteistöjen alaskirjauksiin käytettiin 1,5 milj. euroa, poistoja tehtiin kokonaisuudessaan 3,53 milj. euroa.

Vuoden 2024 talousarvioissa oli varattuna 3,3 milj. euroa investointeihin. Valtuusto poisti Syötteen jätevedenpuhdistamon 18.11.2024 2milj. euron määrärahan.

4.TALOUDEN ARVIOINTI

Kunta

Valtuusto on hyväksynyt uuden talouden sopeuttamishjelman joulukuussa 2024.

Talousarvion valmistelun yhteydessä tunnistettiin kaupungin talouden sopeuttamistarpeen olevan noin 2 miljoonaa euroa. Kaupunginhallituksen nimeämä talouden sopeuttamisen poliittinen ohjausryhmä pääsi valmistelussa syksyn aikana noin 1,3 miljoonan euron tasolle vuosien 2025–2028 sopeuttamishjelmassaan, jonka kaupunginvaltuusto hyväksyi joulukuussa osana talousarvion käsittelyä.

Valtuuston hyväksymä talousarvion 2024 toimintakate on -26 359 512 euroa. Muutetun talousarvion mukainen toimintakate on -27 551 012 euroa. Toimintakate muodostui -27 080 739 euron suuruiseksi ja alitti talousarvion 470 273 eurolla.

Valtuuston hyväksymässä vuoden 2024 talousarviossa vuosikatetavoite oli 4 109 735 euroa ja valtuuston hyväksymän muutetun talousarvion jälkeen 2 871 235 euroa. Vuosikatetavoite ylittyi 1 248 738 eurolla ja vuosikatteen muodostui 4 119 973 euroa. Poistot ja arvonalentumiset olivat -5 073 285 euroa eli tilikauden tulokseksi muodostui -953 312 euroa. Ylimääräisiä poistoja kirjattiin 1 546 440 euroa.

Verotulot toteutuivat 101,5 %, mikä oli 228 277 euroa talousarviota paremmin. Valtionosuudet toteutuivat 99,8 %, eli 35 384 euroa talousarviota heikompi.

Verotulot ovat olleet Pudasjärvellä 2 125 euroa/asukas (2 030 euroa/asukas) ja valtionosuuksia on saatu 2 080 euroa/asukas (2 037 euroa/asukas). Kaupungin tuloista valtionosuudet ovat 34 %, verotulot 35 %, toimintatuotot 20 % ja muut 11 %.

Tilikauden tulos on alijäämäinen 953 312 euroa (ed. tilikaudella -4 296 144 euroa). Poistoeron ja kehittämisrahaston muutoksen, 382 119 euroa, jälkeen tilikauden alijäämä oli 571 193 euroa.

Vuoden 2024 investointiohjelmassa varattiin talousarvion mukaan 1 300 000 euroa (brutto) investointeihin. Toteuma oli 1 208 734 euroa eli alitusta oli 91 266 euroa. Investointiohjelman netto-osuus eli kaupungin kustannettavaksi jäävä osuus oli 1 004 569 euroa.

Kunnan lainat ovat kokonaisuudessaan 31,2 milj. euroa (edellisvuonna 34,4 milj. euroa). Kunnan lainamäärä on 4 219 euroa/asukas (4 604 euroa/asukas).

Kassan riittävyys oli 116 päivää (107 pv).

Kaupungin leasing- ja kiinteistöpalveluvastuut rakennuksista (Hirsikampus ja Hirsikartano, Hyvänolonkeskus) ovat 51,2 milj. euroa (57,7 milj. euroa). Lisäksi sopimuksissa on jäännösarvot, jotka on mainittu liitetiedoissa.

Lainat ja vuokravastuut tunnusluku on 82,8 milj. euroa (92,9 milj. euroa).

Kaupungin omavaraisuusaste on 54,3 % (52,4 %). Konsernin omavaraisuusaste on 36,7 % (36,2 %).

Tilinpäätöksessä 2024 edellisten tilikausien alijäämä on yhteensä 950 050,4 euroa. Tilikauden 2024 tuloksen -571 192,94 euroa lisäämisen jälkeen edellisten tilikausien alijäämä on 1 521 243,34 euroa. Poistoeroa on taseesta 847 839,43 euroa.

Kuntakonserni

Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta. Kuntakonsernien selonteko esitetään kuntakonsernin toimintaa ja taloutta koskevassa osiossa. Kuntakonsernin yhtiöt määrittelevät ja luokittelevat omat riskinsä sekä raportoivat niistä kaupungille vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Kaupunginvaltuusto asetti vuoden 2024 talousarviossa kaupungin konserniin kuuluville tytäryhteisöille toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

Konserniohje on käsitelty valtuustossa 7.9.2017 ja uusi konserniohje on hyväksytty 12.2.2024 ja se on tullut voimaan 1.4.2024.

Tytäryhteisöjen toimitusjohtajat ovat raportoineet tavoitteiden toteutumisesta talouden osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksessä.

Kaupungin takaussitoumukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta 28,4 milj. euroa (28,4 milj. euroa).

Konsernitilinpäätös on alijäämäinen 0,937 milj. euroa (ed. tilikausi – 4,4 milj. euroa). Konsernin lainat ja vuokravastuut olivat vuoden lopussa 118,1 milj. euroa (127,5 milj. euroa). Konsernin lainat ja vuokravastuut/asukas olivat 15 984 euroa (17 045 euroa). Riskienhallintaa on lisätty konsernijohtolle asetetuissa tavoitteissa. Korkojen osittainen suojaamattomuus on riski suuren lainakannan takia.

Pudasjärven kaupunkikonsernin velat ja vuokravastuut asukasta kohden ovat pienentyneet, mutta ovat edelleen valtakunnallisesti tarkastelun suuret.

2021-2025

Pudasjärven kaupunki kuuluu yhteen kuntayhtymään; Pohjois-Pohjanmaan Liitto (2,49 %).

Kuntakonserniin kuuluvat:

Pudasjärven Vuokratalot Oy on 100 % kaupungin omistama, ara-rajoitteinen kiinteistöosakeyhtiö.

- omistaa 428 asuinhuoneistoa
- liikevaihto 3,3 milj. euroa (3,1 milj. euroa)
- teki tilikaudella plussatuloksen 16,3 tuhatta euroa (tavoite 150 000 euroa)
- taloustilanne on alijäämäinen 494 766,28 €
- lainakanta on 19,8 milj. € (vuonna 2023 20,4 milj. €)
- käyttöaste on ollut hyvä
- riskit on arvioitu kattavasti

Vuokratalot Oy on pyrkinyt edistämään Pudasjärven ja hirsirakentamisen markkinointia. Vuodeksi 2025 ei tehdä vuokrankorotuksia, pl. Palvelukoti Korte, missä vuokria nostetaan 3 %. Yhtiön strategiset tavoitteet on saavutettu osittain. Syötteen rivitaloasuntojen urakka on vastaanotettu kesäkuussa 2024. Huoneistot on saatu kaikki (20 kpl) vuokrattua syksyn ja loppuvuoden 2024 aikana.

Pudasjärven Lämpö Oy, 100 % kaupungin omistama

- liikevaihto 3,4 milj. euroa (2023 3,1 milj. euroa)
- tilikausi oli tappiollinen 310 070 euroa
- lainakanta on 5,7 milj. Euroa
- riskit on arvioitu kattavasti

Polttoaineiden hintojen, sähkön energia- ja siirtohintojen noususta johtuen käyttökulut ylittivät budjetoidun reilusti. Poistot ovat investointien johdosta suuret ja rasittavat liiketoiminnallista tulosta. Myös lämmin vuosi pienensi suhteellista liikevaihtoa kaukolämmön hinnan noususta huolimatta. Yhtiön strategiset tavoitteet on saavutettu.

Pudasjärven Kehitys Oy, 100 % kaupungin omistama

- liikevaihto 317 tuhatta euroa laski edellisvuodesta (365 tuhatta euroa)
- tilikauden tulos oli tappiollinen -63 344 euroa
- lainakanta 105 tuhatta euroa

Yhtiön toteutuneet yrityskontaktit 283 kpl ylittivät tavoitetason. Pudasjärvelle on perustettu vuonna 2024 25 uutta yritystä. Yritystoiminnan lopetti vuoden aikana 14 yritystä. Yhtiö on saavuttanut strategiset tavoitteensa ja Pudasjärvellä toimivat yritykset ovat kehittäneet toimintaansa monin eri tavoin.

Kairan Kuitu Oy, Pudasjärven kaupunki omistaa 65 %

- liikevaihto 1,5 milj. euroa (2023 1,3 milj. euroa)

2021-2025

- tilikauden voitto 146 379 euroa
- lainakanta 9,7 milj. euroa

Pudasjärven Kyläverkot Oy on sulautunut Kairan Kuitu Oy:n 30.11.2024. Pudasjärven Kyläverkot Oy:n tulos ajalta 1.1.-30.11.2024 ei sisälly konsernin tulolaskelmaan.

Yhtiön haasteena on verkon käyttöasteen taso ja korkokannan kehitys. Yhtiö on saavuttanut kustannustehokkuuden parantamiseen ja tuotevalikoiman monipuolisuuteen liittyvät strategiset tavoitteet.

Kiinteistö Oy Pudasjärven Teurastamo, Pudasjärven kaupunki omistaa 57 %

- liikevaihto 60 tuhatta euroa nousi edellisvuodesta
- tilikauden voitto oli 12,8 tuhatta euroa

Yhtiön strategiset tavoitteet on saavutettu. Teurastamon yhteydessä olevia jatkojalostustiloja ei ole saatu vuokrattua eteenpäin. Pienenevät poroteurasmäärät vaikeuttavat toiminnan tehostamista.

Kiinteistö Oy Pudasjärven Harjus, Pudasjärven kaupunki omistaa 63,55 %

- Yhtiö teki tilikaudella tappiollisen tuloksen -5,5 tuhatta euroa
- Yhtiö pyörii omillaan ja tilikaudella on tehty myös pieniä kiinteistön korjauksia

Lisäksi konserniin kuuluvat As Oy Pudasjärven Tamlanderinpuisto (62,5 %) ja As Oy Kuusitie 12 (66,72 %).

Osakkuusyhteisöt, joissa Pudasjärvellä osuus: Oulunkaaren työterveys Oy (36,73 %); Pudasjärven vuokratilat Oy/As Oy Lakarinkuusikko (41,50 %); Kiinteistö Oy Pudasjärven Hirsikunnas/As Oy Pudasjärven Jokilehto (36,84 %) ja PPP-Köökki Oy (9,91 %).

Tarkastuslautakunta huomauttaa, että tarkasteltaessa konsernin tulosta, tulos on edelleen heikko. Valtakunnallisesti tarkasteltua kaupunkikonsernin velat ja vuokravastuut asukasta kohden ovat erittäin suuret. Osalla konserniyhtiöistä lainakannan suojaamattomuus lisää riskiä korkotason vaihtelussa. Osalla yhtiöistä alhainen omavaraisuusaste voi johtaa rahoituksen saannin vaikeutumiseen. Mahdollisuudet mittaviin investointeihin ovat rajalliset sekä kaupungilla että konserniyhtiöllä. Toiminnallisesti konsernin kehitysasemat ovat kohtuullisen vakaat. Riskejä voi liittyä myös avainhenkilöiden poissaoloihin tai äkillisiin vaihtumisiin.

Yhtiön hallituksen jäsenen tehtävänä on edustaa yhtiön etua. Yhtiön hallitukseen tulisi valita vain yksi kaupunginhallituksen jäsen mahdollisten eturistiriitojen takia. Yhtiön hallituksen jäseniä valittaessa tulee huomioida asiantuntijuus.

5 RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN- SEKÄ KONSERNIVALVONTA

Kuntalaki velvoittaa kunnan järjestämään kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan sekä raporttoimaan niiden tuloksellisuudesta. Pudasjärven kaupungin ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja ohjeistus on hyväksytty valtuustossa ja kaupunginhallituksessa v. 2014. Konserniohje on hyväksytty 7.9.2017 ja se on uusittu valtuustossa 12.2.2024. Konserniohje on tullut voimaan 1.4.2024.

Kaupunginhallitus on antanut selonteon konsernivalvonnan järjestämisestä toimintakertomuksessa. Selonteon mukaan valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista ja edellyttää, että kuntakonsernin kaikissa toiminnoissa ja kaikilla organisaation tasoilla on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Konserniyhteisöjen hallitukset ja toimitusjohtaja vastaavat niiden sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestämisestä ja tuloksellisuudesta sekä merkittävien riskien hallinnasta osavuosisaustien ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Sisäisen valvonnan järjestäminen perustuu ohjeistukseen ja läpi organisaation toteutuvaan systemaattiseen riskien hallintaan, jolloin katetaan olennaisimmat toimintaan ja talouteen liittyvät erilaiset riskit. Sisäisen valvonnan asianmukaisuuden ja riittävyyden arviointeja suoritetaan. Sisäisen valvonnan ohjetta ja toimintatapoja koskeva päivitys on tehty 9.5.2023 ja se on tullut voimaan 1.6.2023.

Riski talouden tasapainottamisen epäonnistumisesta arvioidaan merkittäväksi. Se voi vaikuttaa viime kädessä jopa kaupungin olemassaoloon.

Kaupungin sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Tarkastuslautakunnan tiedossa ei ole keskeneräisiä riita-asioita, joilla olisi olennaista vaikutusta tilinpäätökseen.

6. HENKILÖSTÖ

Vuoden 2024 henkilöstöraportin aineisto on koottu 31.12.2024 vallinneen tilanteen mukaan palkanlaskennan järjestelmistä ja henkilöstötietojärjestelmistä. Tietolähteinä on käytetty myös Kuntatyönantajien (KT) tilastoja sekä Tilastokeskuksen ja Kevan tilastoja. Henkilöstön määrä, mukaan lukien määräaikaisten työntekijät, oli tilinpäätöspäivänä 311 henkilöä. Ilman sivutoimisia 271 henkilöä (vuonna 2023 307). Henkilöstöstä 80,1 % työskenteli vakinaisessa palvelussuhteessa ja määräaikaisena 19,9 %. Määräaikaisten palvelusuhteiden perusteena on pääsääntöisesti sijaisuus tai kausiluontoinen työ sekä projektit. Henkilökunnan keski-ikä 2024 oli 48,7 vuotta miehet 49 vuotta ja naiset 48,2 vuotta). Suurinta yksittäistä ikäryhmää edusti 5 – 59 - vuotiaat (18,4 %). Merkittävän

2021-2025

muutos on tapahtunut nuorten ikäryhmien kohdalla 20- 39 -vuotiaat. Tästä ikäryhmästä on lähtenyt 20 työntekijää (19,6 %) verrattuna vuoteen 2023. Vanhuuseläkkeellä olevia henkilöitä ja heidän osaamistaan hyödynnetään entistä enemmän.

Sairauslomapäiviä oli vuonna 2024 yhteensä 4436 päivää (vuonna 2023 4165 päivää). Sairauslomapäiviä on eniten helmi-maaliskuussa ja loka marraskuussa. Sairauslomien lukumäärä/henkilö on lisääntynyt edellisestä vuodesta. Keskimäärin sairauslomalla oltiin 14,26 päivää/ työntekijä. Kevan arvion mukaan yksi sairausloman hinnaksi on todettu 300 €/päivä. 80 työntekijää ei ole ollut päivääkään sairauslomalla.

Henkilöstökulut olivat 2024 tilinpäätöksessä 15 003 974 euroa (vuonna 2023 162 44 560 euroa). Vähennystä oli 1 240 586 euroa.

Kaupungin palveluksesta on eläköitymisennusteen mukaan jäämässä eläkkeelle 2024–2034 aikana yhteensä 128 henkilöä. Henkilöstösuunnittelun kannalta on tärkeää varautua työvoiman poistumaan ikääntymisen vuoksi.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin tilinpäätöstietojen mukaan 2024 vuonna 86,8 % varatusta 54 374 euron määrärahasta (toteuma 47181 euroa). Luvut eivät sisällä kaikkea koulutukseen käytettyjä kustannuksia (esim. Matkat, ateriat, sisäisen koulutuksen kustannukset). Koulutuskorvausta on haettu 21.1.2025 Työllisyysrahastolta vuodelta 2024 HR-järjestelmiin merkittyjen koulutuspäivien ja Eduhousen koulutusraportin mukaan 49 koulutuspäivältä 1154,29 €. Koulutuspäivien merkitsemisen ohjeistukseen on syytä kiinnittää huomiota vuonna 2025 koko organisaation tasolla.

Toimialoilla käydään säännölliset tavoitekeskustelut kerran vuodessa. Käytössä on Visma OSS-järjestelmä vuoden 2024 alusta. Tavoitekeskustelujen pääasiallinen tavoite on parantaa henkilökunnan motivaatiota ja valmiuksia, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan.

Pulssikysely otettiin käyttöön 2024 muutostilanteeseen liittyen. Tarkoituksena on tarjota nopeaa ja säännöllistä palautetta työntekijöiden kokemuksista muutoksen aikana.

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset vuonna 2024 olivat 250 337 € (vuonna 2023 157 480 €). Työterveyspalvelut ostetaan Oulunkaaren työterveyshuolto Oy:ltä. Yli puolet kustannuksista syntyivät ennaltaehkäisevistä työterveyshuollon käynneistä 53,0 % (vuonna 2023 44,1 %) sairaanhoidon osuus 47 % (vuonna 2023 55,9 %). Muutos oli toivotun suuntainen, mutta ennaltaehkäisevän terveydenhuollon tavoite jäi kuitenkin asetetusta 65 % tavoitteesta. On positiivista, että ennaltaehkäisevää työterveydenhuoltoa käytetään enemmän kuin sairaudenhoitoa prosentuaalisesti. Tästä huolimatta sairauslomapäivien määrä on lisääntynyt.

2021-2025

Työn kuormittavuus ja kiire edellyttävät lomien ja vapaan pitämistä ajallaan. Johtavien viranhaltijoiden vastuulla on niistä huolehtiminen. Liukuvan työajan avulla estetään ylityötuntien liiallinen kertyminen.

Varahenkilöjärjestelmässä erityisesti teknisessä toimessa on ollut haasteita ohuen organisaation takia.

Henkilökunnan opintovapaista on käytetty 1531 päivää. Omaehtoiseen koulutautumiseen ei myönnetty uusia palkallisia virka/työvapaita eikä avustusta kustannusten kattamiseen 1.1.2024 alkaen.

Tarkastuslautakunta kehottaa edelleenkin kiinnittämään erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen, työntekijöiden jakamisen tukemiseen ja hyvään henkilöstöjohtamiseen.

7. ARVIO EDELLISTEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN SUOSITUSTEN TOTEUTUMISESTA

Kaupungin omistamien tilojen varaukset tulee tehdä asiakaspalveluun puhelimitse, ellei tilan kohdalla mainita muuta. Pudasjärven kaupunki vuokraa ja antaa tiloja moniin erilaisiin käyttötarkoituksiin. Pudasjärvellä toimintaa harjoittaville yhdistyksille on keskustassa ja kylien kouluilla tarjolla useita maksuttomia tiloja. Kaupungin omistamien tilojen käyttö on lisääntynyt, mikä kertoo aktiivisesta yhdistystoiminnasta kaupungissa.

Tilojen saatavuuden ja käytön osalta asiat ovat kunnossa.

Tarkastuslautakunnalla ei ole nyt tarvetta puuttua asiaan.

Valtuustoseminaareja on ollut (4kpl), jotta valtuutettujen on ollut mahdollisuus perehtyä ja vaikuttaa päätettäviin asioihin etukäteen.

Seminaarit on todettu tarkoituksenmukaisiksi ja niitä toivotaan lisää tulevalle kaudelle.

Tarkastuslautakunta toteaa, että viranhaltijoiden tavoitettavuus on parantunut, mutta edelleen asiaan on syytä kiinnittää huomiota.

8. MUUT HAVAINNOT

- Tarkastuslautakunta ei ole saanut selvitystä sopeuttamisohjelman toteutumisesta vuodelta 2024. Tilinpäätösasiakirjan mukaan sopeuttamisohjelman tavoitteet eivät ole kaikilta osin toteutuneet.
- Toiminta-alueilla on tehty vaarojen ja riskien arviointi ja kaupungilla on käytössä sähköinen Turva-Arvi-ohjelmat.
- Valtuusto teki päätöksen koko henkilöstöä koskevasta lomautuksesta.
- Tarkastuslautakunta edellyttää muutamilta toimijoilta hieman laajempia sanallisia selvityksiä yli- ja alijäämistä. Tilanne on parantunut selvästi edellisestä tilinpäätösasiakirjasta.
- Lomapalkkavelka vuodelta 2024 on 1,4 milj. euroa.
- Verotulot toteutuivat talousarviota paremmin.
- Valtionosuudet toteutuivat talousarvion mukaisesti.

2021-2025

- Valiokunnat ovat toimineet aktiivisesti hallitukselle ohjausesityksiä antaen.
- Eriävät näkemykset luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä ovat hidastaneet asioiden etenemistä säästökohteista ja –tavoista.
- Osallistuvan budjetoinnin käyttö siirtyi äänestettäväksi Oulu kulttuuripääkaupunki 2026 vuoteen liittyen, valmistuneiden kuntoportaiden rakentamisen jälkeen.
- Kiinteistöohjelmaa ei ole päivitetty.
- Kiinteistöohjelman toteutus ajoittuu ajanjaksolle 2021- 2025. Tilikaudella 2024 tehtiin kiinteistöjen alaskirjauksia kiinteistöohjelman alaskirjauksia korkeampina, joiden tasearvo oli yhteensä 1,5milj. euroa. Kiinteistöohjelman listalla on edelleen monta kohdetta, jotka ovat lähes tyhjillään tai tulevat tyhjenemään lähivuosien aikana, ja niiden alaskirjaustarve on noin 3,2 milj. Euroa.
- Kurkisinlin äänentoisto saatava asianmukaiseen kuntoon.

9. YHTEENVETO/KOKONAISARVIO

Toiminnalliset tavoitteet on tilikaudella olennaisilta osin saavutettu, vaikka taloudellinen tulos on edelleen alijäämäinen.

Tilikauden alijäämäksi muodostui 0,57 milj. euroa. Vuosikatteeksi muodostui 4,1milj. euroa talousarviomuutoksen jälkeen. Verotuloja kertyi 15,7 milj. euroa ja valtionosuuksia 15,3 milj. euroa. Toimintakulut ylittivät 0,7 milj. euroa talousarvion, mikä johtui arvioitua suuremmista henkilöstökuluista (ylitys 0,36 milj. euroa).

Alkuperäisessä investointiohjelmassa oli varattuna 3,3 milj. euroa. Valtuusto poisti Syötteen jäteveden puhdistamoon varatun 2 milj. euron määrärahan 18.11.2024. Investointeihin käytettiin nettona 1,2 milj. euroa muutetusta talousarviosta (1,3 milj. euroa).

Edelleen lisääntyneet poissaolot ja sijaiskustannukset heikensivät taloudellista tilannetta. Sijaiskulut ylittivät 240 000 eurolla.

Kumulatiivinen alijäämä oli vuoden 2024 lopussa 1,5 milj. euroa. Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidystä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Kriisikunnan kriteerit:

Arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää 110 §:n 3 momentissa säädettyssä määräajassa.

Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää, jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisessä konsernitilinpäätöksessä vähintään

2021-2025

1000 euroa ja sitä edeltäneenä vuonna vähintään 500 euroa, tai rahoituksen riittävyyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot:

- 1) kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia;
- 2) kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti;
- 3) asukasta kohden laskettu kunnan konsernitiilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitiilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla;
- 4) konsernitiilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8.

Kaupungin riski joutua erityisen vaikeassa taloudellisessa tilanteessa olevien kuntien arviointimenettelyyn jo lähivuosina on edelleen mahdollinen. Toimeenpannut ja nyt valmistelussa olevat sopeuttamistoimet näyttävät onnistuneen talouden suunnan kääntämisessä jo parempaan päin. Liikkumavara on kuitenkin edelleen liian pieni, eikä yllätyksiä taloustilanteesta vielä kestä.

Tiilinpäätöksen ja toimintakertomuksen pohjalta tarkastuslautakunta edellyttää kaupunginhallitukselta sekä johtavilta virkamiehiltä edelleen tarkkuutta ja huolellisuutta erityisesti talousasioiden seurannassa ja kaikessa toiminnassa sekä ajantasaista raportointia valtuustolle.

10. TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Perusasiat kiinteistöjen osalta ovat kunnossa. Peruspalveluiden toimintaympäristöt ovat toimivat ja ajanmukaiset. Jatkossa erityisesti toimintojen kehittämiseen tulee panostaa. Vain välttämättömät ja elinvoimaa lisäävät investoinnit ovat mahdollisia.

Talouden tasapainottamisohjelmaa tulisi päivittää. Käyttämättömistä taloutta rasittavista kiinteistöistä tulisi päästä eroon.

Asumisen markkinointia tulee edelleen tehostaa Nivankankaan ja muiden vapaiden tonttien avulla vakituksille kuin ulkopaikkakuntalaisillekin asukkaille. Hyvät tietoliikenneyhteydet mahdollistavat asumisen ja etätyön koko kunnan alueella.

Syötteen alueen yrittäjien mittavat investoinnit ja satsaukset (Rinneyhtiön tuolihissi, Iso-Syötteen hotellin laajennus ja Pikku-Syötteen hotellin saneeraus) tuovat Pudasjärvelle positiivista imagoa ja uskoa tulevaisuuteen sekä työpaikkoja ja elinvoimaa. Rethinking North- hanke aktivoi erityisesti kesämatkailuun pyöräilyasiakkaita. Pudasjärvi on edelleen hirsirakentamisen edelläkävijä ja kulttuuriperinteen vaalija.

Korkotason laskun odotetaan virkistävän asunto- ja mökkirakentamista. Samoin puun hyvä hintataso aktivoi merkittävästi paikallista elinkeinoelämää.

2021-2025

Työttömyysaste on Pohjois-Pohjanmaan korkein. Korkeat työmarkkinatuen kuntaosuudet (sakkomaksut) rasittavat taloutta ja tämä tuo lisähaasteita Te-uudistuksen myötä vuoden 2025 alusta.

Maatalouden näkymät eivät näytä valoisalta tulevaisuuden suhteen. Tilojen määrä vähenee, koska sukupolvenvaihdoksia ei tehdä huonon kannattavuuden vuoksi. Lisäksi rahoituksen saaminen on vaikeaa tilojen alhaisten vakuusarvojen takia.

Vuoden 2025 aikana saadaan ensimmäiset kiinteistöverotulot kaupungille Tolpanvaaran tuulipuistosta (arvio 300 000 euroa). Jos vireillä olevat tuulivoimahankkeet toteutuvat, tuovat ne helpotusta kaupungin taloustilanteeseen kiinteistöveron muodossa tulevina vuosina.

Tulevaisuudessa on erityisesti kiinnitettävä huomiota hyvinvointi ja sivistystoimen talouden tasapainottamiseen ja konsernissa Lämpö Oy:n sekä Pudasjärven Kehitys Oy:n tuloksen parantamiseen. Syötteen Vesihuolto Oy:n mittavat investoinnit (yli 4milj.) vaikuttavat merkittävästi tulevina vuosina taloudelliseen tulokseen.

11. TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYKSET VALTUUSTOLLE

Valtuusto valvoo talouden tasapainottamisohjelman noudattamista ja edellyttää säännöllistä raportointia hallintokunnilta.

Valtuustoseminaarit tulee palauttaa läsnäolo tilaisuuksiksi.

Tarkastuslautakunta kiittää lämpimästi henkilökuntaa joustavasta toiminnasta sekä kaupungin hyväksi tehdystä työstä haastavassa tilanteessa ja luottamushenkilöitä hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä.

Pudasjärvellä 19. päivänä toukokuuta 2025

Juha Heikkilä
puheenjohtaja

Jouni Vengasaho
varapuheenjohtaja

Katri Virtanen

Tuula Kuukasjärvi



2021-2025

Urpo Paavola

Pudasjärven kaupungin tarkastuslautakunta

Juho Kellolampi

