

LIITE HENKILÖSTÖSIIRTOSOPIMUS

1 SOPIJAPUOLET

Oulun kaupunki / Business Oulu -liikelaitos jäljempänä "Luovuttaja"
Y-tunnus: 0187690-1
Sepänkatu 20
90100 Oulu

ja

Kunta: Pudasjärvi "Luovutuksensaaja"
Y-tunnus: 0188962-2
PL 10, Varsitie 7,
93101 Pudasjärvi

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Tämä henkilöstösiirtosopimus (jäljempänä "Henkilöstösiirtosopimus") perustuu vastuukunta Oululle Oulun seudun työllisyysalueelle siirtyneen henkilöstön edelleen liikkeenluovutuksesta Oulun seudun työllisyysalueen sopimuskuntiin 1.5.2025 alkaen.

Tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyivät työ- ja elinkeinotoimistoilta, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksilta sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskukselta (*kehittämis- ja hallintokeskus*) työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetuille työvoimaviranomaisille 1. päivänä tammikuuta 2025.

Lakisääteiset työvoima- ja elinkeinopalvelut siirrettiin 1.1.2025 alkaen valtiolta kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille. Työvoiman määrän oli oltava työllisyysalueella vähintään 20 000 henkilöä. Lisäksi työllisyysalueen muodostavien kuntien oli oltava maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja muodostettava työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen tavoitteena on rakentaa uusi vaikuttava palvelukokonaisuus, jolla lisätään alueen elinvoimaa hyödyntämällä kunta-ekosysteemiä.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) edellytti, että kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perustamissopimus.

Oulun kaupunki sekä Hailuodon kunta, Iin kunta, Kempeleen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Muhoksen kunta, Pudasjärven kaupunki, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta ja Vaalan kunta ovat hyväksyneet ja allekirjoittaneet yhteistoimintasopimuksen, jolla sopimuskunnat sitoutuvat toteuttamaan yhdessä Oulun työllisyysalueena julkisia työvoimapalveluita ja niihin liittyviä tehtäviä 1.1.2025 alkaen järjestämislain (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä) mukaisesti. Sopimuskunnat vastaavat oman kuntansa osalta järjestämislain mukaisten palveluiden järjestämisestä siltä osin, kun niitä ei ole keskitetty vastuukunta Oululle.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta (383/2023) määritteli myös henkilöstön siirtymistä työllisyysalueelle.

Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi. Sen estämättä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ([304/2003](#)) 25 §:n 1 momentissa säädetään, jos kunnat sopivat työvoimapalveluiden tuottamista koskevien järjestelyjen yhteydessä valtiolta siirtyneen henkilön siirtymisestä työllisyysalueen sisällä toisen kunnan palvelukseen, siirto katsotaan liikkeenluovutukseksi vuoden 2025 loppuun asti. ([28.6.2024/436](#)).

Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi Oulun seudun työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella vastuukunta Oulun palvelukseen 1.1.2025. Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu 1.5.2025 alkaen. Oulun kaupunki/Business Oulu -liikelaitos on toteuttanut yhteistoimintamenettelyn, jossa on käsitelty henkilöstön siirtymisen sopimuskuntiin. Yhteensä 26 henkilöä tulee sijoittumaan Iin kuntaan, Kempeleen kuntaan, Limingan kuntaan, Muhoksen kuntaan, Pudasjärven kaupungille, Tyrnävän kuntaan, Utajärven kuntaan ja Vaalan kuntaan. Liitteessä on kuntakohtainen henkilöstömäärä ja siirtyvät henkilöt.

3 LIIKKEENLUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että henkilöstön siirto perustuu työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanoon (383/2023). Sen estämättä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ([304/2003](#)) 25 §:n 1 momentissa säädetään, jos kunnat sopivat työvoimapalveluiden tuottamista koskevien järjestelyjen yhteydessä valtiolta siirtyneen henkilön siirtymisestä työllis-

syysalueen sisällä toisen kunnan palvelukseen, siirto katsotaan liikkeenluovutukseksi vuoden 2025 loppuun asti. ([28.6.2024/436](#))

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Henkilöstösiirtosopimuksen liitteessä, jonka mukaan Luovutuksensaajalle siirtyy kolme toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaa henkilöä.

Luovuttaja siirtää Luovutuksensaajalle kaikki Siirtyvään henkilöstöön liittyvät asiakirjat, henkilötiedot ja muut tarvittavat tiedot, jotka ovat tarpeellisia Luovutuksensaajan työnantajavelvoitteiden täyttämiseksi, viimeistään täytäntöönpanon yhteydessä.

4 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEN EHDOT

4.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaajaa sitoo Siirtyvän henkilöstön (liite 3.1.1) osalta Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus. Lisäksi luovutuksensaajaa sitoo Kuntatyönantajien yleiskirjeen 10/2024 mukainen aikaistussopimus: TE2024-uudistuksen yhteydessä valtion palveluksesta kuntiin siirtyvän henkilöstön virka- ja työehtosopimukset 1.1.2025 lukien.

TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 lukien.

Aikaistusta koskevan virka- ja työehtosopimuksen ovat tehneet KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt. Valtion työmarkkinalaitos sekä valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvotelleet pääsopijajärjestöt (Julisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja Ammattiliitto Pro) ovat hyväksyneet sopimuksen.

Aikaistuksen lisäksi sovittiin osaksi KVTES-sopimusta joistakin vain siirtyvään henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaisten sopimusmääräykset koskevat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaikaa, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

Muilta osin siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksia kaikilta osin samalla tavoin kuin muuhunkin henkilöstöön.

4.2 Palkkaus

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajalle valtiolta siirtyneellä kokonaispalkalla. Luovutuksen saaja määrittelee yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen palkkauksen KVTES:n määräysten ja luovutuksensaajan työnvaativuuden arvioinnin perustella. Kuntatyönantajien yleiskirjeen 10/2024 mu-

kainen Aikaistusopimus, jossa lisäksi sovittiin osaksi KVTES-sopimusta joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaisten sopimusmääräykset koskevat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaika, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

4.3 Eläkevastuu

Luovutuksensaaja huolehtii Siirtyvän henkilöstön eläke- ja vakuutusturvan, työterveyshuollon ja työsuojelun järjestämisestä niitä koskevien lakien ja määräysten mukaisesti Täytäntöönpanohetkestä lukien. Kuntatyönantajien yleiskirjeen 10/2024 mukainen Aikaistusopimus, jossa lisäksi sovittiin osaksi KVTES-sopimusta joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaisten sopimusmääräykset koskevat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaika, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

5 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

5.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovutuksensaaja tulee Täytäntöönpanohetkestä lukien vanhan työnantajan (Luovuttaja) tilalle Siirtyvän henkilöstön uudeksi työnantajaksi.

Luovuttaja vastaa kaikista Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista palkoista, muista saatavista, työnantajavelvoitteista ja maksuista 30.4.2025 saakka, mukaan lukien työajanlyhennyskorvaukset, sosiaaliturvamaksut, eläkevakuutusmaksut, työttömyys-, tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksut ynnä muut vastaavat työnantajamaksut, joiden syntyperuste on Täytäntöönpanohetkeä edeltävältä ajalta (pois lukien mitä tämän Henkilöstösiirtosopimuksen kohdassa 5.2 on todettu vuosilomapalkkavelan osalta).

Luovutuksensaaja vastaa täytäntöönpanohetken 1.5.2025 alkaen (se mukaan lukien) jälkeiseen aikaan perustuvista vastuista ja velvoitteista.

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Täytäntöönpanohetkeä. Vuosiloman, lomarahan ja lomakorvauksen osalta sovelletaan kuitenkin kohtaa 5.2.

5.2. Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön 30.4.2025 päivään mennessä ansaitusta pitämättä olevia vuosilomia vas-

taavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästöva-
paista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen 1.6.2025 mennessä
KVTES:n määräysten mukaisesti.

Luovuttaja maksaa Luovutuksensaajalle hyvityksen Siirtyvän henkilöstön
ennen Täytöntöönpanohetkeä kertyneestä lomapalkkavelasta.

Lomapalkkavelan määrä on 30.4.2025 mennessä 29 562,32
euroa (sisältää työnantajamaksut).

6 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

6.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö-
ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuk-
sia, eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään hen-
kilöstöön noudatetaan 1.5.2025 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperi-
aatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokai-
lua/ateriaetua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

6.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määri-
teltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yh-
denjaksoinen palvelussuhde alkoi valtion palveluksessa.

6.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Henkilöstösiirtosopimuksen allekirjoittamispäivänä voimassa olevat ja sen
jälkeen alkavat ja Täytöntöönpanohetken yli kestävät Luovuttajan toimes-
ta myönnetyt keskeytykset (sairauslomat, perhevapaat, opintovapaat,
vuosilomat, säästövapaat yms.) ovat voimassa ilman erillistä hakemusta
ja päätöstä myös Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovutuksensaajalla
ei ole oikeutta saada tällaisista korvausta Luovuttajalta.

Luovutuksensaaja määrittää 1.5.2025 jälkeen pidettävien lomien ajankoh-
dat.

Luovuttaja ei tee Henkilöstösiirtosopimuksen allekirjoittamispäivän ja Täy-
töntöönpanohetken välisenä aikana tässä kappaleessa 6.3 tarkoitettuja
keskeytyksiä ja muita palvelussuhdetta koskevia yksittäisiä päätöksiä, ellei
siihen ole painavaa, työntekijän oikeuksiin liittyvää syytä. Luovuttaja an-
taa ennen Täytöntöönpanohetkeä viimeisimmät tiedot yllä kuvatuista pal-
velussuhteiden keskeytyksistä.

Myös muut työntekijän palvelussuhde-etuuksia koskevat yksittäiset päätökset, jotka on tehty Luovuttajan toimesta ennen Täytäntöönpanohetkeä, ovat voimassa ilman uutta päätöstä, riippumatta siitä, alkaako oikeus etuuteen ennen Täytäntöönpanohetkeä vai sen jälkeen (esimerkiksi oikeus työkokemuksisään).

6.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot pyritään tasoittamaan Luovuttajan toimesta ennen Täytäntöönpanohetkeä. Mikäli ko. saldoja ei saada tasoitettua ennen Täytäntöönpanohetkeä, Luovuttaja maksaa pitämättömät saldot rahana työntekijöille kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

7 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Liikkeenluovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettua lakia (449/2007). Sopijapuolet sitoutuvat tiedottamaan henkilöstöä liikkeenluovutuksesta edellä mainitun yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

8 LIIKKEENLUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä Henkilöstösiirtosopimuksella sovi-taan ainoastaan henkilöstön siirtoon liittyvistä asioista Luovuttajalta Luo-vutuksensaajalle. Tällä Henkilöstösiirtosopimuksella ei siirry mitään muu-ta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

10 SOPIMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

___ päivänä _____kuuta 2025

Ari Alatossava
Oulun kaupunki

Jukka Lampén
Oulun kaupunki

Tomi Timonen
Pudasjärven kaupunki

LIITTEET

Liite 3.1.1 Siirtyvä henkilöstö