

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 sisältyy paikallinen järjestelyerä, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. kesäkuuta 2025. Paikallinen järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. KVTES:ssa ja OVTES osio G luodaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon erää tulisi käyttää.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4 % ja 0,05% eli 0,45%
- OVTES A-F 0,4% ja OVTES Osio G 0,25%
- TS 0,5% ja 0,15%
- TTES 0,4%

Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta.

KVTES palkkasummaa korotetaan 0,35%. KT:n yleiskirje 5/2025 liite 1 mukaisesti. Kun lasketaan kesäkuun paikallista järjestelyerän eromääräistä suuruutta korotetaan palkkasummaa ensin 0,35%.lla, mikäli keskitettyä erää ei ole jo huomioitu ko. palkkasummassa. Näin huomioidaan keskitetyn erän (1.2.2025 keskitetty erä tasopalkkajärjestelmä) 0,35% vaikutus palkkasummaan. Tasopalkkajärjestelmä ei ole käytössä vielä, joten korotus palkkasummaan on tehty.

KT:n ohjeistus järjestelyerän kohdentamisesta:

- Erä tulee kohdentaa ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen.
- On huomioitava, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaa nähden.
- On huolehdittava, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.
- Paikallista erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että

- Järjestelyerällä voidaan vaikuttaa paikallisesti siellä, missä nähdään tarvetta. Enimmäkseen niitä käytetään tehtäväkohtaisen tai henkilökohtaisen palkan korjaamiseen. Esimerkiksi vähitellen syntyneitä palkkavinoutumia voidaan korjata järjestelyeräatkaisuin.

- Joskus ammattiryhmän palkkaus on jäänyt alan sopimuksessa niin jälkeen, että alan työntekijöitä on vaikea saada. Silloin houkuttavuutta ja motivoivuutta voidaan lisätä järjestelyerän avulla.
- Tehtävien palkkauksen on kehityttävä myös suhteessa sopimuksessa olevaan alarajapalkkaan eli peruspalkkaan ja tarkasteltava myös toisten tehtävien vaativuuden kehittymistä. Kunnassa perustason palkkojen on oltava sopivalla etäisyydellä alarajasta, ja myös vaativan ja erittäin vaativan tason palkkojen pitää olla suhteessa toisiinsa.
- Kun järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin kustannusten heijastusvaikutus pitää ottaa huomioon kustannuslaskennassa. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan on sillä heijastusvaikutus työkokemuksiltaan. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen tai varsinainen palkka korottuu.
- Järjestelyerän kohdentamisessa henkilökohtaisiin lisiin tulee ottaa huomioon, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Henkilökohtaisen lisän määrä sopimusmääräysten mukaisesti on tarkistettu paikallisneuvottelussa 13.3.2025. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti.
- Tarkistetaan, että tasopalkkajärjestelmän määritellyt, ja 1.2.2025 voimaan tulleet, tasopalkan alarajat palkkaryhmäkohtaisissa tasopalkkoissa ovat 1.10.2025 tehtävässä maksettavaan tasopalkkaan nähden vähintään valtakunnallisen tasopalkan suuruinen.
- Se, mihin erät kohdennetaan, on monesti työnantajan ja palkansaajien edustajien yhteisen näkemyksen tuotos. Yleensä tavoitteena on, ettei tasajakoja tapahtuisi, vaan summa kohdentuisi erityistarpeisiin.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Pudasjärven kaupungilla paikalliset neuvottelut järjestelyerän käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 20.5.2025, jossa todettiin järjestelyerän jakoperusteet ja jaettavat summat. Paikallisen järjestelyerän pohjana oleva palkkasumma on laskettu maaliskuun kokonaispalkan mukaan ja OVTES kohdalla toukokuun kokonaispalkan mukaan. Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen järjestelyerän suuruus sopimusaloittain.

Todettiin, että järjestelyerän kustannusvaikutuksissa on huomioitava heijastusvaikutukset. Sovittiin, että järjestelyerää sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Sovittiin myös, että tarkistetaan KVTES:n hinnoittelutunnukset ja sovitaan mahdolliset tehtävien mukaiset siirrot oikeille liitteille ja palkkahinnoittelukohtiin. Tämä on tärkeää eteenkin huomioiden KVTES:n tuleva tasopalkkajärjestelmä.

Sovittiin, että työllisyyspalvelut neuvotellaan erikseen. Työllisyyspalvelujen osalta huomioidaan muutokset työllisyyspalveluiden päällikön (Liite 9.) ja oma valmentajan (Liite 1. 01ASI) tehtävän vaativuuksissa ja virkatehtävien

olennainen muutos, kun kunnille on siirtynyt työllisyyden hoito valtiolta 1.1.2025 (KVTES II 9 §). Mikäli tehtävän vaativuudessa tapahtuu olennainen muutos ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa (KVTES 2022-2025 2 luvun 10 §) palkansaajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan. Järjestelyerien yhteydessä puretaan valtiolta kuntiin siirtyneiden työntekijöiden kokonaispalkka KVTES palkkausjärjestelmän mukaiseksi 1.7.2025 alkaen. Kokonaispalkan purkaminen tukee KVTES tasopalkkamallin luomista. Muutokset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja kokonaispalkan purkaminen tehdään talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa ja toimivaltainen viranomais on toiminta-aluejohtajana hallintojohtaja.

Päätettiin, että neuvottelut käydään sopimusalueittain ja liitteittäin seuraavan aikataulun mukaan:

26.5. KVTES klo 11.30-14.00 Liite 1. (01ASI, 01TOI ja työllisyyspalvelut neuvotellaan erillisenä kokonaisuutena)
JUKO, Jyty, JHL

27.5. OVTES A-F liitteet klo 9.00-11.00, OVTES osio G klo 12.00-13.00
JUKO

28.5. KVTES Liite 8. (08PER) klo 13.30-14.00
JHL

2.6. KVTES Liite 5. ja liite 12. (05KOU, 05VKA ja 12PPH) klo 12.00-14.00
JHL, SuPer ja Jyty (12PPH)

3.6. OVTES, jatkoneuvottelu, klo 8.30-9.30
JUKO

3.6. KVTES Liite 2 (02KIR, 02VPA) klo 10.00-11.00
JUKO, JHL, Jyty

3.6. Teknisten sopimus (TS) ja TuntiTES (TTES) klo 11.30-12.30
JUKO, JHL

4.6. KVTES Liite 9. (hinnottelemattomat) klo 13.00-14.30
JUKO

Paikallisneuvottelun pöytäkirja 20.5.2025 on oheismateriaalina.

Paikallisneuvottelussa on todettu, että järjestelyerät jakaantuivat sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin seuraavasti:

Kohdennettu KVTES järjestelyerä 1764,01 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1721,23 € ja henkilökohtaisiin lisiin 42,78 €. Liitteittäin järjestelyerä kohdentui seuraavasti:

- Liite 1. (01ASI ja 01TOI) 332,71 €
- Liite 2. (02KIR ja 02VAP) 232,36 €
- Liite 5. (05KOU ja 05VKA) 783,81 €
- Liite 8. (08PER) 31,46 €
- Liite 9. (hinnoittelematon) 344,63 €
- Liite 12. (12PPH) 39,04 €

Kohdennettu OVTES järjestelyerä 1623,38 €, joista tehtäväkohtaisiin palkkoihin 56,78 € ja henkilökohtaisiin lisiin 1566,60 €.

JUKO jätti eriävän mielipiteen henkilökohtaisen lisän kohdentamiseen vain vakinaisessa virkasuhteessa oleville. JUKO ry:n mielestä henkilökohtaiseen lisään jaettava summa pitää jakaa tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Järjestelyerä pitää jakaa myös määräaikaisille työntekijöille. Kuntatyönantajan tulee olla tasapuolinen, ja kohdella kaikkia työntekijöitä samalla tavalla.

Työnantajan mukaan, kuten on jo työn alla olevassa OVTES TSA-järjestelmän ohjeistuksessakin, henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointia voidaan tehdä vasta noin vuoden päästä palvelussuhteen alkamisesta. Näin on myös KVTES:n henkilökohtaisen työn suorituksen arviointiohjeessa. Lisäksi määräaikaisten osalta työnkuormitusta tulisi lisää esihenkilöille, seurannan suhteen, joka ei myöskään ole tarkoituksen mukaista. Erän jako on määräaikainen. OSIO A-F kohdennusta henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 1566,60 euroa tasajaolla määräaikaisena henkilökohtaisena lisänä vakinaisessa virkasuhteessa oleville ajalla 1.6.2025- 28.2.2026.

Määräaikainen henkilökohtainen lisä palautuu 1.3.2026 jaettavaksi TSA-järjestelmään henkilökohtaisen työnsuorituksen arvioinnin pohjalta. Arviointi tulee suorittaa tavoitekeskustelujen yhteydessä ja henkilökohtainen lisä jaetaan uudelleen 1.3.2026 alkaen, noudattaen paikallista sopimusta, TSA-järjestelmän kautta. TSA-järjestelmää voidaan vielä neuvotella syksyn 2025 aikana.

Kohdennettu TS järjestelyerä 459,50 €, joista tehtäväkohtaisiin palkkoihin 345,56 € ja henkilökohtaisiin lisiin 113,94 €.

Kohdennettu TTES järjestelyerä 0,10 €, kohdennettu tuntipalkkaan 0,10 €.

Todetaan, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta. Kaikkien muiden sopimusten kohdalla on saavutettu yksimielisyys, paitsi OVTES osio A-F JUKO jätti eriävän mielipiteen. Erän jakamisesta päättää työnantaja neuvoteltuaan henkilöstön edustajan kanssa.

Todetaan, että neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 17.6.2025 kokoukseen.

Järjestelyerien kohdennukset kuitenkin todetaan ja vahvistetaan 6.6.2025 paikallisneuvottelussa. Paikallisneuvottelun pöytäkirja 6.6.2025 ja KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin sekä hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin sekä järjestelyerän jakautuminen sopimusaloittain toimitetaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Puheenjohtajan esitys

Todetaan, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta ja todetaan 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä kohdennetuksi kaikkien sopimusten osalta. Todetaan, että neuvottelujen tulos järjestelyerän

jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 17.6.2025 kokoukseen.

Päätös 1) Hyväksyttiin esityksen mukaisesti
2) Tämä kohta tarkistettiin kokouksessa.

Jakelu Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 17.6.2025 kokoukseen päätöksentekoa varten.

KH 17.06.2025
4227/01.00.01/2025

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

KVTES, paikalliset järjestelyerät kohdennettu liitteittäin, yhteensä 157 työntekijää

Liite 1. (01ASI, 01TOI) 27 työntekijää

0,4 % 73933,72 = 295,74

0,05% 73933,72 = 36,97

yht. 332,71

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 332,71 €

Liite 2. (02KIR, 02VAP) 23 työntekijää

0,4 % 51635,69 = 206,54

0,05% 51635,69= 25,82

yht. 232,36

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 220,35 €

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 12,01 €

Liite 5. (05KOU, 05VKA) 83 työntekijää

0,4 % 174179,70 = 696,72

0,05% 174179,70= 87,09

yht. 783,81

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 753,04 €

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 30,77 €

Liite 8. (08PER)		3 työntekijää
0,4 % 6990,30 =	27,96	
0,05% 6990,30 =	3,50	
yht.	31,46	

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 31,46 €

Liite 9. (palkkahinnoittelun ulkopuoliset)		17 työntekijää
0,4 % 76584,46 =	306,34	
0,05% 76584,46 =	38,29	
yht.	344,63	

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 344,63 €

Liite 12. (12PPH)		4 työntekijää
0,4 % 8674,07 =	34,70	
0,05% 8674,07 =	4,34	
yht.	39,04	

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 39,04 €

OVTES kohdennettu osioittain, yhteensä 141 työntekijää

Osio A-F	
0,4 %	1566,49
Osio G	
0,25 %	56,89

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 56,78 € ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 1566,60 €.

JUKO jätti eriävän mielipiteen henkilökohtaisen lisän kohdentamiseen vain vakinaisessa virkasuhteessa oleville. JUKO ry:n mielestä henkilökohtaiseen lisään jaettava summa pitää jakaa tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Järjestelyerä pitää jakaa myös määräaikaisille työntekijöille. Kuntatyönantajan tulee olla tasapuolinen, ja kohdella kaikkia työntekijöitä samalla tavalla.

Työnantajan mukaan, kuten on jo työn alla olevassa OVTES TSA-järjestelmän ohjeistuksessakin, henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointia voidaan tehdä vasta noin vuoden päästä palvelussuhteen alkamisesta. Näin on myös KVTES:n henkilökohtaisen työn suorituksen arviointiohjeessa. Lisäksi määräaikaisten osalta työnkuormitusta tulisi lisää esihenkilöille, seurannan suhteen, joka ei myöskään ole tarkoituksen mukaista. Erän jako on määräaikainen. OSIO A-F kohdennusta henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 1566,60 euroa tasajaolla määräaikaisena henkilökohtaisena lisänä vakinaisessa virkasuhteessa oleville ajalla 1.6.2025- 28.2.2026.

Määräaikainen henkilökohtainen lisä palautuu 1.3.2026 jaettavaksi TSA-järjestelmään henkilökohtaisen työnsuorituksen arvioinnin pohjalta. Arviointi tulee suorittaa tavoitekeskustelujen yhteydessä ja henkilökohtainen lisä jaetaan uudelleen 1.3.2026 alkaen, noudattaen paikallista sopimusta, TSA-järjestelmän kautta. TSA-järjestelmää voidaan vielä neuvotella syksyn 2025 aikana.

TS kohdennettu, yhteensä 19 työntekijää

0,5 %	353,46
0,15 %	106,04

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 345,56 € ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 113,94 €.

TTES kohdennettu, yhteensä 1 työntekijä

0,4 %	0,10
-------	------

Kohdennettu tuntipalkkaan.

Virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan;

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Järjestelyerien kohdennukset on todettu ja vahvistettu 6.6.2025 paikallisneuvottelussa palkansaajajärjestöjen kanssa. Paikallisneuvottelun pöytäkirja 6.6.2025 ja KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin sekä hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin sekä järjestelyerän jakautuminen ovat liitteenä. Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 20.5.2025, oheismateriaalina. Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2025 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 8., liite 9. ja liite 12.), Ovtes:n, Ts:n ja TTes:n sopimusaloilla jaetuksi.

Päätös

Jakelu Palkkahallinto/Monetra
Pääluottamusmies JHL
Pääluottamusmies Jyty
Pääluottamusmies Super
Pääluottamusmies JUKO