

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	1
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus

Aika 17.06.2025 klo 13:00 -

Paikka Läsnäolokokous, Pirtti Nurkka+Porstua

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
3	Kaupunginjohtajan katsaus	6
4	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	7
5	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	8
6	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	9
7	Tiedoksi saatettavat asiat	10
8	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	12
9	Kaupunginhallituksen kokouksien järjestäytyminen 1.6.2025-31.5.2027	16
10	Irtisanoutuminen resurssipäällikön virasta	19
11	Irtisanoutuminen hyvinvointipäällikön virasta	20
12	Hyvinvointijohtajan virka	21
13	Kaupunginhallituksen valitsemat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien edustajainkokousedustajat	24
14	Kaupungin edustus vuoden 2025 kutsunnoissa	26
15	Pyyntö nimetä edustaja Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuustoon	27
16	Pintamon kyläyhdistys ry:n jäsenen ja varajäsenen nimeäminen kylän neuvostoon	28
17	Pudasjärven veteraaniperinnetyöryhmän nimenmuutos	29
18	1.6.2025 järjestelyerän kohdentaminen KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusaloilla	30
19	Rakennusautomaatiosaneeraus hankinta	38
20	Avustushakemus sillan rakentamiskustannuksiin Väliojan putkisilta, Rojolan metsätien tiekunta	41
21	Iso-Syötteen liikenneympyrän alueen asemakaavan muutos ja laajennus / Vireilletulo sekä OAS ja kaavan valmisteluaineisto nähtäville	43
22	Puskurilainahakemus, Väliojan putkisilta Rojolan metsätien tiekunta	47
23	Pudasjärven kaupungin lausunto Oulun Kynkänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen YVA-selostuksesta	49
24	Esi- ja perusopetuksen sekä lukion tuntikehys lv 2025 – 2026	51
25	Koululaisten AP/IP-toimintasuunnitelman päivittäminen 2025	53
26	Esiopetusryhmien ja 1. luokkien perustaminen sekä ryhmien oppilaaksi ottaminen lukuvuodelle 2025 – 2026	55
27	Muut mahdolliset asiat	57

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	2
----------------------	-------------	----	---

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	3
----------------------	-------------	----	---

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Törmänen Anni-Inkeri	Puheenjohtaja
	Pankinaho Sirkka	1. varapuheenjohtaja
	Kouva Jorma	2. varapuheenjohtaja
	Lehtimäki Outi	Jäsen
	Koivula Marko	Jäsen
	Hyttinen Eero	Jäsen
	Heikkilä Juha	Jäsen
	Virtanen Katri	Jäsen
	Pohjanvesi Päivi	Jäsen
	Oinas-Panuma Olga	Kh / valt edustaja
	Tihinen Antti	Kh / valt edustaja
	Haataja Auri	Kh / valt edustaja
	Timonen Tomi	Kaupunginjohtaja
	Pätsi Henri	Hallintojohtaja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	4
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 17.06.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	5
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 17.06.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	6
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

3

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 17.06.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	7
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

4

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 17.06.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kuullaan valiokuntien puheenjohtajien ajankohtaiskatsaukset.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	8
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

5

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 17.06.2025

Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset ajalta 14.5.2025 – 11.6.2025.

Päätösluettelo on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei liitteen mukaisia viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Liitteet

1 Päätösluettelo 12.6.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	9
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

6

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 17.06.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kuntayhtymä- ja konsernihallinnoissa toimivat kokouksessa läsnä olevat antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	10
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

7

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 17.06.2025

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) Valtioneuvoston lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen omaisuusjärjestelyistä kunnalle aiheutuvien välittömien kustannusten määrittämisestä, 10.6.2025
- 2) Maa- ja metsätalousministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston maaseutupoliittiseksi selonteoksi eduskunnalle, 5.6.2025
- 3) Opetushallituksen lausuntopyyntö, Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon 2026 perusteista, 5.6.2025
- 4) Opetushallituksen lausuntopyyntö, Välinehuollon perustutkinnon 2026 perusteista, 5.6.2025
- 5) Maakuntavaltuuston pöytäkirja 27.5.2025 pidetystä kokouksesta liitteineen nähtävillä
- 6) Kuntaliiton yleiskirje, 11.6.2025
- 7) Sosiaali- ja terveysministeriön luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta, 12.6.2025
- 8) Opetus- ja kulttuuriministeriön suositus yhteistyöstä nuorten työllisyyden hoitoon liittyen nuorten työpajojen ja työllisyyspalveluiden välillä, 12.6.2025
- 9) Pohjois-Pohjanmaan liiton uutiskirje, 6/2025
- 10) Kuntatalouden yleiskirjeet 14/2025 ja 15/2025
- 11) Valtionvarainministeriön lausuntopyyntö hallituksen esityksestä eduskunnalle sähköisestä tunnistamisesta, luottamuspalveluista ja eurooppalaisesta digitaalisesta identiteetistä annettua EU:n asetusta täydentäväksi lainsäädännöksi, 12.6.2025
- 12) Kiinteistönluovutusaineistot, 16kpl

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aiheutta lisätoimenpiteisiin.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	11
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	12
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

8

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

KH 27.05.2025 § 189

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen on huolehdittava valtuuston päätösten täytäntöönpanemisesta (96 §). - Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston kokous on pidetty 26.05.2025.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta valtuuston kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta valtuuston kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi lukuun ottamatta asiassa VALT 26.05.2025 4132/00.01.01/2025

Talouden sopeuttamishjelman toteuttaminen ja Pudasjärven kaupungin organisaatiouudistus tehdyn päätöksen kohtaa 18) Lakarin 0-1. luokkien opetus järjestetään Lakarilla lukuvuonna 2025-2026, koska suunnitellusta siirrosta ei ole osoitettu olevan merkittäviä talousvaikutuksia.

Perustelut:

Valtuusto ei ole asiassa toimivaltainen viranomainen.

Hallintolain (434/2004) 6 §:n Hallinnon oikeusperiaatteet mukaan: Viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttyihin tarkoituksiin.

Pudasjärven kaupungin hallintosäännön (VALT. 27.5.2021 myöhempien päivityksineen) 18 § Toiminta-aluejohtajat mukaan: Toiminta-aluejohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 24 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta mukaan: Kaupunginhallitus päättää: 13. Periaatteista ensisijaiseen opetukseen ja oppilaaksi ottamisesta. 14. Oppilaan opetuksen järjestämispaikkaa tai sen vahvistamista, sekä oppilaaksi ottamisen perusteista/vahvistaa ns. toissijaisten hakijoiden oppilaaksi oton perusteet

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	13
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Valtuusto on nimenomaisesti päättänyt 18.12.2023 § 72 asiassa Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan järjestäminen (palveluntuotantomalli) 1.2.2024 alkaen muun ohella, että:

1) Hirvaskosken peruskoulu, Kipinän peruskoulu, Sarakylän peruskoulu, Syötteen peruskoulu, Lakarin peruskoulu ja Hirsikampuksen yhtenäiskoulu yhdistyvät 1.8.2024 alkaen Pudasjärven peruskouluksi. (Kyseessä on kouluverkkopäätös, jolla nykyiset peruskoulut lakkaavat olemasta erillisinä kouluyksikköinä.)

2) Pudasjärven peruskoululla on yksi oppilaaksiottoalue, joka on sama kuin Pudasjärven kaupungin maantieteellinen alue, sekä yhteinen johtamisjärjestelmä, budjetti ja henkilöstö. Johtamisjärjestelmä rakentuu johtavasta rehtorista ja apulaisjohtajista (apulaisrehtori tai koulunjohtaja) toimipisteissä.

Opetusryhmien muodostaminen Pudasjärven peruskoulun toimipisteisiin on tehty opetus- ja sivistysjohtajan hallintosäännön antaman yleistoimivallan nojalla tavoitteena järjestää Pudasjärven peruskoulun toiminta taloudellisesti talousarviomäärärahojen puitteissa. Opetusryhmien muodostamisen yksityiskohdista ovat vastanneet rehtori ja apulaisrehtorit.

Menettely on myös tavanomainen Suomen kunnissa - opetusryhmien muodostamisen toimivallan osoittaminen hallintosäännössä valtuustolle olisi erittäin poikkeuksellista.

Kokouskäsittely

Anni-Inkeri Törmänen teki seuraavan vastaesityksen: Kaupunginhallitus päättää todeta valtuuston kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi. Marko Koivula kannatti Törmäsen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty muutetusta esityksestä poikkeava kannatettu esitys, jolloin on äänestettävä. Äänestyksessä jaa tarkoittaa muutettua esitystä ja ei Törmäsen esitystä. Äänestyksessä annettiin 6 jaa-ääntä ja 3 ei-ääntä. Päätös on kaupunginjohtajan muutetun esityksen mukainen. Äänestysluettelo on liitteenä 2.

Päätös

Päätös on kaupunginjohtajan muutetun esityksen mukainen.

Tämän pykälän jälkeen pöytäkirjantarkastajana toimi loppu kokouksen ajan Heikki Erkkilä Marko Koivulan poistuttua kokouksesta asian käsittelyn päätyttyä.

KH 17.06.2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi p. 040 159 5715, kaupunginjohtaja Tomi Timonen p. 050 454 8230

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	14
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Kaupunginhallituksen kokouksessa 27.05.2025 § 189 on päätetty valtuuston 26.5.2025 päätösten täytäntöönpanosta virheellisesti jo ennen kuin valtuuston 26.5.2025 pöytäkirja on tarkastettu.

Asia on käsiteltävä uudelleen.

Hallintolain 50 § Asiavirheen korjaaminen mukaan:

Viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos:

// 3)päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; //

Päätös voidaan korjata 1 momentin 1–3 kohdassa tarkoitetussa tilanteessa asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Asianosaisen suostumusta ei kuitenkaan tarvita, jos virhe on ilmeinen ja se on aiheutunut asianosaisen omasta menettelystä. //

Samassa yhteydessä on tarpeen korjata tarvittaessa päätöksen liitetty osin virheellinen muutoksenhakuohje (muutoksenhakukielto). Päätös on muutoksenhakukelpoinen siltä osin kun kaupunginhallitus päättää olla panematta valtuuston päätöstä täytäntöön.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus :

1. päättää poistaa päätöksensä 27.05.2025 § 189 omasta aloitteestaan ja käsittelee asian uudelleen, koska asiaa käsiteltäessä on tapahtunut menettelyvirhe kun täytäntöönpanoa koskeva asia on ratkaistu ennen kuin valtuuston pöytäkirja on tarkastettu; ja

2. päättää todeta valtuuston kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi lukuun ottamatta asiassa VALT 26.05.2025 4132/00.01.01/2025 Talouden sopeuttamisohjelman toteuttaminen ja Pudasjärven kaupungin organisaatiouudistus tehdyn päätöksen kohtaa 18) Lakarin 0-1. luokkien opetus järjestetään Lakarilla lukuvuonna 2025-2026, koska suunnitellusta siirrosta ei ole osoitettu olevan merkittäviä talousvaikutuksia.

Perustelut:

Valtuusto ei ole asiassa toimivaltainen viranomaisen.

Hallintolain (434/2004) 6 §:n Hallinnon oikeusperiaatteet mukaan: Viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin.

Pudasjärven kaupungin hallintosäännön (VALT. 27.5.2021 myöhempien päivityksineen) 18 § Toiminta-aluejohtajat mukaan: Toiminta-aluejohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	15
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Hallintosäännön 24 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta mukaan: Kaupunginhallitus päättää: 13. Periaatteista ensisijaiseen opetukseen ja oppilaaksi ottamisesta. 14. Oppilaan opetuksen järjestämispaikkaa tai sen vahvistamista, sekä oppilaaksi ottamisen perusteista/vahvistaa ns. toissijaisten hakijoiden oppilaaksi oton perusteet

Valtuusto on nimenomaisesti päättänyt 18.12.2023 § 72 asiassa Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan järjestäminen (palveluntuotantomalli) 1.2.2024 alkaen muun ohella, että:

- 1) Hirvaskosken peruskoulu, Kipinän peruskoulu, Sarakylän peruskoulu, Syötteen peruskoulu, Lakarin peruskoulu ja Hirsikampuksen yhtenäiskoulu yhdistyvät 1.8.2024 alkaen Pudasjärven peruskouluksi. (Kyseessä on kouluverkko päätös, jolla nykyiset peruskoulut lakkaavat olemasta erillisinä kouluyksikköinä.)
- 2) Pudasjärven peruskoululla on yksi oppilaaksiottoalue, joka on sama kuin Pudasjärven kaupungin maantieteellinen alue, sekä yhteinen johtamisjärjestelmä, budjetti ja henkilöstö. Johtamisjärjestelmä rakentuu johtavasta rehtorista ja apulaisjohtajista (apulaisrehtori tai koulunjohtaja) toimipisteissä.

Opetusryhmien muodostaminen Pudasjärven peruskoulun toimipisteisiin on tehty opetus- ja sivistysjohtajan hallintosäännön antaman yleistöimivallan nojalla tavoitteena järjestää Pudasjärven peruskoulun toiminta taloudellisesti talousarviomäärärahojen puitteissa. Opetusryhmien muodostamisen yksityiskohdista ovat vastanneet rehtori ja apulaisrehtorit.

Menettely on myös tavanomainen Suomen kunnissa - opetusryhmien muodostamisen toimivallan osoittaminen hallintosäännössä valtuustolle olisi erittäin poikkeuksellista.

Päätös

Jakelu
Liitteet

2 Äänestystiedot Valtuuston päätösten täytäntöönpano

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	16
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

9

Kaupunginhallituksen kokouksien järjestäytyminen 1.6.2025-31.5.2027

KH 17.06.2025

4260/00.00.01/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Kesäkuun alusta 2025 voimaan tulleen uuden hallintosäännön V-Osassa säännellään laajasti päätöksenteko- ja hallintomenettelyä muiden toimielinten kuin valtuuston osalta. Edellisessä luvussa määrätään valtuuston kokousmenettelyistä, joista osaa sovelletaan myös muiden toimielinten kohdalla. Merkittävältä osin kaupunginhallituksen kokousten toimintatapa- ja menettely on hallintosäännössä säänneltyä, mutta etenkin kokouksien ajankohdan ja pitotavan osalta on tarkoituksenmukaista tehdä päätös, jota pääsääntöisesti noudatetaan. Tämä on tärkeää riittävän ajoissa tehtävien kalenterivarauksien ja ennakkovalmistautumisen vuoksi.

Hallintosääntö:

"135 § Kokousaika-, tapa- ja -paikka

Puheenjohtaja päättää kokouksen ajan ja järjestämistavan (varsinainen kokous, sähköinen kokous, sähköinen päätöksentekomenettely).

Varsinaisen kokouksen (läsnäolokokouksen) paikasta päättää toimielimen esittelijä.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen."

Juuri päättyneellä valtuustokaudella kaupunginhallituksen kokouksien kesto on pidentynyt muun muassa kokouksen alussa olevien lisääntyneiden esittelyjen vuoksi. Talouden sopeuttamiseen liittyvät toimet ovat vaatineet paljon kokousaikaa. Sopeuttaminen jatkuu alkaneellakin valtuustokaudella. Koronapandemian myötä siirryttiin joksikin aikaa kokonaan etäkokouksiin. Myös taloussyistä on käytetty laajasti edelleen etä- ja hybridikokous-mahdollisuuksia. Myös kaupunginhallituksen kokoukset on järjestetty päättyneellä kaudella hybridikokouksina.

Seuraavassa on tekoälyavusteisesti suoritettu kokousten pitotavan arviointia:

Läsnäolokokouksien etuja:

1. Syvempi vuorovaikutus ja luottamuksen rakentaminen

Läsnäolokokoukset mahdollistavat spontaanin keskustelun, kehonkielen havainnoinnin ja epämuodollisen kanssakäymisen, jotka kaikki tukevat luottamuksen ja yhteishengen rakentumista.

Ihmiset kokevat usein olevansa enemmän läsnä ja sitoutuneita, kun he ovat fyysisesti samassa tilassa.

2. Ideoinnin ja luovuuden tukeminen

Aivoriihiyypiset tilanteet ja luovat prosessit toimivat usein paremmin kasvokkain, koska ideat syntyvät ja kehittyvät vuorovaikutuksessa ja yhteisessä tilassa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	17
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

Läsnäolo voi vähentää viiveitä ja teknisiä häiriöitä, jotka voivat estää luontevaa ideointia.

3. Vähemmän väärinymmärryksiä

Kasvokkain tapahtuvassa viestinnässä on helpompi tulkita sävyjä, ilmeitä ja eleitä, mikä vähentää väärinymmärrysten riskiä.

Läsnäolokokouksissa on helpompi keskeyttää kohteliaasti, tarkentaa ja varmistaa ymmärrys.

4. Sitoutuminen ja keskittyminen

Etäkokouksissa osallistujat voivat helposti ajautua tekemään muita asioita (esim. sähköposteja), kun taas läsnäolokokouksissa keskittyminen on usein parempaa.

Läsnäolo tuo myös vastuullisuuden tunnetta: kun ihmiset näkevät toisensa, he kokevat usein suurempaa velvollisuutta osallistua aktiivisesti.

5. Työyhteisön kulttuurin vahvistaminen

Säännölliset läsnäolokokoukset voivat vahvistaa organisaation kulttuuria, lisätä yhteenkuuluvuuden tunnetta ja tukea työntekijöiden hyvinvointia.

Ne tarjoavat myös mahdollisuuden epämuodolliseen vuorovaikutukseen, kuten kahvitaukoihin ja small talkiin, jotka ovat tärkeitä työyhteisön ilmapiirille.

Etä- ja hybridikokousten etuja:

1. Ajan ja kustannusten säästö

Ei matkustamista: Osallistujat voivat liittyä kokoukseen mistä tahansa, mikä säästää aikaa ja matkakuluja.

Nopeampi järjestely: Kokoukset voidaan järjestää lyhyellä varoitusajalla ilman tilavarauksia tai logistisia järjestelyjä.

2. Joustavuus ja saavutettavuus

Mahdollistaa osallistumisen eri paikkakunnilta tai aikavyöhykkeiltä.

Tukee etätöitä ja työn ja muun elämän yhteensovittamista, mikä voi lisätä työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia.

3. Yhdenvertaisuus

Hybridikokouksissa voidaan varmistaa, että myös etänä osallistuvat saavat äänen kuuluviin, kun käytetään oikeita välineitä ja pelisääntöjä.

Etäosallistuminen voi madaltaa kynnystä osallistua, erityisesti introverteille tai niille, joilla on esteitä fyysiseen osallistumiseen.

4. Ympäristöystävällisyys

Vähemmän matkustamista tarkoittaa pienempää hiilijalanjälkeä, mikä tukee organisaation vastuullisuustavoitteita.

Yhteenveto: tasapaino on avain

Monissa organisaatioissa paras ratkaisu on tilannekohtainen yhdistelmä: Läsnäolokokoukset tärkeisiin strategisiin, luoviin tai tiimihenkeä vaativiin tilanteisiin.

Etäkokoukset rutiinasioihin, tiedotuksiin tai silloin, kun osallistujat ovat hajallaan.

Johtopäätökset Pudasjärven kaupungilla:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja ovat käyneet keskustelun, että kaupunginhallituksen kokousajankohtaa on kokouksien pitkän keston perusteella tarpeen aikaistaa. Lisäksi kaupunginhallituksen kokoukset olisi tarkoituksenmukaista pitää pääsääntöisesti läsnäolokokouksina. Asiasta on keskusteltu monissa yhteyksissä ja läsnäolokokouksien myötä kertynyt kokemus tukee käsitystä, että vuorovaikutus osallistujien välillä syvenee, luottamus kasvaa ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	18
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

sitoutuminen paranee. Poikkeuksista kaupunginhallituksen kokouksien pitotapaan ja ajankohtaan sovitaan tarvittaessa erikseen. Läsäolokokouksien myötä matkakuluja, kokoustarjoiluja ja ansionmenetyskorvauksia aiheutunee luottamushenkilöille aiempaa enemmän, mutta viranhaltijoille maksetaan vastaavasti kokouspalkkioita nykyistä vähemmän aiemmin alkavien kokouksien vuoksi (maksetaan kokouspalkkio vain virka-ajan ylittävältä osalta). Vaikutukset voivat osittain kumota toisensa. Kustannusvaikutusten arviointia esitellään tarkemmin kokouksessa.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää, että;

- 1) kaupunginhallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti kuukauden joka 2. ja 4. tiistai, paitsi kokoustauko on heinäkuussa;
- 2) kokoukset alkavat klo 13
- 3) kokoukset pidetään pääsääntöisesti läsnäolokokouksina Pirtin kokoustiloissa, ellei erikseen muuta sovita.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	19
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

10

Irtisanoutuminen resurssipäällikön virasta

KH 17.06.2025

4230/01.01.05/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Resurssipäällikkö Jenna-Riikka Seppänen on toimittanut sähköpostitse 28.5.2025 irtisanoutumisilmoituksen Pudasjärven kaupungin resurssipäällikön virasta hallintojohtajalle seuraavanlaisena:

"Irtisanoudun resurssipäällikön virastani tällä päivämäärällä 28.5.2025. Viimeinen virassaolopäivä irtisanoutumisajan puitteissa."

Irtisanoutumisaika on 14 vuorokautta, jolloin palvelussuhteen viimeinen päivä on 10.6.2025. Kertyneiden vuosilomapäivien ja työaikasaldon korvaus suoritetaan rahallisena korvauksena, koska resurssipäällikkö on virkavapaalla irtisanoutumisajan aikana.

Kaupungin hallintosäännön (toukokuussa 2025 voimassaolevan) § 40 mukaan resurssipäällikön virkaan valitsee kaupunginhallitus, joten irtisanoutumisilmoitus tulee saattaa tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan (sijaistaa hallintojohtajaa) viranhaltijapäätös oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus toteaa irtisanoutumisilmoituksen resurssipäällikön virasta vastaanotetuksi ja kiittää Jenna-Riikka Seppästä Pudasjärven kaupungin eteen tehdystä työstä.

Päätös

Jakelu

hallintojohtaja
henkilöstöpäällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	20
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

11

Irtisanoutuminen hyvinvointipäällikön virasta

KH 17.06.2025

4252/01.01.05/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski on toimittanut sähköpostitse 6.6.2025 irtisanoutumisilmoituksen Pudasjärven kaupungin hyvinvointipäällikön virasta seuraavanlaisena:

"Irtisanoudun hyvinvointipäällikön virasta 11.8.2025 lähtien. Kertyneet vuosilomani pidän ennen virkasuhteen päättymistä.

Kiitän Pudasjärven kaupungin henkilöstöä ja luottamushenkilöitä monipuolisista mahdollisuuksista sekä yhteisestä tekemisestä."

Irtisanoutumisaika on vähintään 1 kuukausi, kun palvelussuhde on kestänyt yli 5 vuotta. Hyvinvointipäällikön palvelussuhteen viimeinen päivä on 10.8.2025.

Kaupungin hallintosäännön mukaan hyvinvointipäällikön virkaan valitsee kaupunginhallitus, joten irtisanoutumisilmoitus tulee saattaa tiedoksi kaupunginhallitukselle (59 §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus toteaa irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointipäällikön virasta vastaanotetuksi ja kiittää Outi Nivakoskea Pudasjärven kaupungin eteen tehdystä työstä.

Päätös

Jakelu

hyvinvointipäällikkö
henkilöstöpäällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	21
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

12

Hyvinvointijohtajan virka

KH 17.06.2025

4271/01.01.01/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan kirjallisella ilmoituksella 12.5.2025 siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.8.2025.

Vuoden 2026 alusta voimaan tulevan organisaatiomuutoksen myötä Pudasjärven kaupungin toimialarakenne muuttuu palvelualueiksi. Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueetta johtaa hyvinvointijohtaja. Nykyisen toimialajohtajan irtisanouduttua on tarkoituksenmukaista lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan virka ja perustaa hyvinvointijohtajan virka, johon käynnistetään viran täyttö vielä ennen kesälomakautta.

Uuden hallintosäännön mukaisesti viranhaltijoiden nimikemuutokset tulevat joka tapauksessa voimaan 1.10.2025 Tuolloin myös opetus- ja sivistysjohtajan virka olisi muuttunut hyvinvointijohtajan viraksi. Alustavan aikataulun mukaan kaupunginhallituksen kesäkuussa auki julistaman viran täyttö voi edetä toimitelmissä elo-syyskuulla siten, että valtuuston valitsema hyvinvointijohtaja voisi aloittaa käytännössä aikaisintaan 1.10. tai sopimuksen mukaan tämän jälkeen riippuen valittavan henkilön mahdollisuuksista ottaa virka vastaan.

HYVINVOINTIJOHTAJAN ALUSTAVA TEHTÄVÄNKUVAUS:

Hyvinvointijohtaja toimii Pudasjärven kaupungin organisaatiossa osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen johtavana viranhaltijana ja on kaupungin johtoryhmän jäsen. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Palvelualueensa johtajana hän vastaa palvelualueen strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä huomioiden kaupunkistrategia, talousarvio ja muut valtuuston ja hallituksen antamat määräykset.

Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueella toimivat 1.1.2026 alkaen muun muassa Pudasjärven kaupungin esi- ja perusopetus, lukiokoulutus, varhaiskasvatus, vapaa-aika, liikunta-, kulttuuri-, nuoriso- ja kansalaisopiston palvelut. Myös kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, järjestöyhteistyön ja vaikuttamistoimielinten toimintaa hoidetaan palvelualueen kautta.

Hyvinvointijohtajan työssä korostuu tehtävän monialaisuus, laajuus ja ennen kaikkea kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämisen merkitys. Uudessa kaupungin elinvoimaorganisaatiossa palveluasenne ja asiakasnäkökulma on nostettu muutoinkin tarkastelun keskiöön. Oikea-aikaisilla ja laadukkailla palveluilla on mahdollisuus vaikuttaa laajasti kaiken ikäisten kuntalaisten hyvinvointiin ja viihtyvyyteen. Strategiansa mukaisesti

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	22
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

Pudasjärvi on kyllensä kaupunki ja perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa. Panostamme ennaltaehkäiseviin ja hyvinvointia edistäviin palveluihin kaikissa ikäryhmissä. Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat asiakaslähtöisyys, osallisuus ja ihmisten arjen kokonaisvaltainen toimivuus.

Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointivaliokunnan esittelijänä ja hän vetää myös osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmää, johon kuuluvat hänen lisäksi hyvinvointipäällikkö, johtava rehtori ja varhaiskasvatuspäällikkö. Hän vastaa palvelualueen talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnoksen laatimisesta kaupunginhallituksen antama raami ja talousarvion laadintaohje huomioiden. Hän vastaa palvelualueen osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen luonnoksen laatimisesta ja muusta toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen raportoinnista. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen asioiden valmistelusta ja niiden esittelystä kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle sekä muille toimielimille. Hän vastaa palvelualueen henkilöstöjohtamisesta ja rekrytoinneista sekä päättää palvelusuhteeseen ottamisesta hallintosäännön määräykset huomioiden.

Hyvinvointijohtaja päättää muun muassa opetussuunnitelmien hyväksymisestä esiopetuksen, peruskoulun ja lukion osalta hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hän päättää koulutuspalvelujen työsuunnitelmista ja niihin sisältyvistä opiskeluhuollon suunnitelmista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä sekä päättää koulutuspalveluiden työ- ja loma-ajoista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hyvinvointijohtaja osoittaa perusopetukseen otettavalle oppilaalle lähikoulun ja päättää koulumatkakuljetusten järjestämisestä. Hän päättää poikkeuskuljetuksen järjestämisestä perusopetuksen oppilaalle.

Hyvinvointijohtaja toimii myös kansalaisopiston rehtorina.

Tarkemmin hyvinvointijohtajan toimivallasta ja tehtäväkuvasta säädetään hallintosäännössä. ☺

Hyvinvointijohtajan viran hoitaminen edellyttää riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Kelpoisuusehtona on Pudasjärven kaupungin virkaluettelossa olevan opetus- ja sivistysjohtajan viran tapaan ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) todeta, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan 12.5.2025 saapuneella ilmoituksella siten, että viimeinen virassaolopäivä hänellä on 31.8.2025. Pudasjärven kaupunki kiittää Juha Holappaa Pudasjärven eteen tehdystä työstä;
- 2) lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan viran 1.10.2025 alkaen ja poistaa sen kaupungin virkaluettelosta;
- 3) perustaa hyvinvointijohtajan viran lisäten sen kaupungin virkaluetteloon. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus;

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	23
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

4) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena siten, että viranhoito alkaa 1.10.2025 tai sopimuksen mukaan. Kelpoisuusehtojen lisäksi virkaan valittavalta vaaditaan riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämässä noudatetaan (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 6165 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	24
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

13

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien edustajainkokousedustajat

KH 27.05.2025 § 198

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Ne työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029, joiden nimeämisen tai valinnan lainsäädäntö, hallintosääntö tai vakiintunut käytäntö määrää kaupunginhallituksen päätösvaltaan, on perusteltua valita uuden valittavan kaupunginhallituksen toimesta.

Poikkeuksen muodostaa Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien edustajainkokous, johon nimeäminen on tehtävä aikataulusyistä jo nyt.

Maakunnan liiton jäsenkunnat valitsevat edustajat edustajainkokoukseen edeltävän vuoden viimeisen päivän väkiluvun mukaisesti siten, että kunta valitsee yhden edustajan kutakin alkavaa 7000 asukasta kohden. Lisäksi kullekin edustajalle valitaan henkilökohtainen varaedustaja.

Kuntien edustajien ja varaedustajien tulee olla jäsenkunnan valtuutettuja. Kullakin edustajalla on edustajainkokouksessa yksi ääni. Pohjois-Pohjanmaan liiton perussopimuksen mukaisesti jäsenkuntien edustajainkokous valitsee Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntavaltuuston seuraavaksi vaalikaudeksi.

Maakuntavaltuuston jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja ja maakuntavaltuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Jokaisella jäsenkunnalla on maakuntavaltuustossa edustajia yksi kutakin alkavaa 7000 asukasta kohti.

Kuntien edustajainkokous järjestetään 11.6.2025 klo 10.00 Oulussa, ODL:n hyvinvointikeskuksen Wegelius-salissa osoitteessa Albertinkatu 16, 90100 Oulu.

Jäsenkuntien on kirjallisesti ilmoitettava Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallitukselle valitsemansa kokousedustajan ja henkilökohtaisen varaedustajan nimi yhteystietoineen (nimi, osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero) viimeistään 14 päivää ennen edustajainkokousta **(28.5.2025 mennessä)**.

Edustajainkokouksen esityslista lähetetään maakuntahallitukselle ilmoitetuille kokousedustajille viimeistään seitsemän päivää ennen edustajainkokousta. Jäsenkunta vastaa edustajainkokoukseen valitsemansa edustajan palkkioista ja muista luottamustehtävän hoitamisesta aiheutuneista kustannuksista. Tieto nimeämisistä sekä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	25
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

nimettyjen yhteystiedoista on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan liiton kirjaamoon, kirjaamo (at) pohjois-pohjanmaa.fi

Nimeämispyyntö oheismateriaaleineen on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille.

Luettelo kaikista kaupunginhallituksen nimeämistä toimielin- ja edustajuuspaikoista, jossa on esitetty myös keskeiset hallintosäännön ja lainsäädännön kelpoisuusvaatimukset ko. tehtäviin, on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina. (Uusi kaupunginhallitus käsittelee muilta osin.)

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus:

- 1) ottaa asian käsiteltäväksi lisäesityslistalta;
- 2) valitsee Pohjois-Pohjanmaan liiton kuntien edustajainkokousedustajat; ja
- 3) tarkastaa tämän pykän heti kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus:

- 1) päätti ottaa asian käsiteltäväksi lisäesityslistalta;
- 2) valitsi Pohjois-Pohjanmaan liiton kuntien edustajainkokousedustajiksi Anni-Inkeri Törmäsen ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Auri Haatajan sekä Lasse Puhakan ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Juhani Jurmun.
- 3) tarkasti tämän pykälän heti kokouksessa.

Jakelu

Pohjois-Pohjanmaan liitto Kirjaamo
nimeämisten jatkokäsittely uuden kaupunginhallituksen kokouksessa

KH 17.06.2025
4201/00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus nimeää ne työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029, joiden nimeämisen tai valinnan lainsäädäntö, hallintosääntö tai vakiintunut käytäntö määrää kaupunginhallituksen päätösvaltaan liitteen mukaisesti. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa täydentää päätöstä myöhemmin.

Päätös

Jakelu

nimetyt

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	26
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

14

Kaupungin edustus vuoden 2025 kutsunnoissa

KH 17.06.2025

4221/09.01/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimisto on ilmoittanut, että kutsunnat järjestetään Pudasjärvellä 1.9.2025.

Asevelvollisuuslain määäämiä kutsuntoja varten tulee kunnan nimetä kunnan edustajat ja varaedustajat vuoden 2025 kutsuntalautakuntaan. Kunnan edustajien toivotaan olevan riittävästi nuoriso- ja sosiaalityöhön perehtyneitä. Pudasjärvellä edustajien tarve on yksi kunnan edustaja ja tarpeellinen määrä (1-3) varahenkilöitä.

Ilmoitus kunnan nimeämistä henkilöistä tulee toimittaa Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimistoon 31.7.2025 mennessä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus nimeää vuoden 2025 kutsuntalautakuntaan kaupungin edustajan ja varaedustajan.

Päätös

Jakelu

Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimisto

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	27
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

15

Pyyntö nimetä edustaja Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuustoon

KH 17.06.2025

4263/00.00.01/2025

Valmistelija

hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski (puh. 040 560 9297)

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 28 § mukaan aluehallitus asettaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuusto (POPnuva) on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Pohjois-Pohjanmaan liiton yhteinen nuorisovaltuusto. Nuorisovaltuuston toimintasäännön mukaan sen toimintakausi on kaksi vuotta.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 1.4.2025 päättänyt pyytää kuntia nimeämään varsinaisen edustajan ja varaedustajan Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuustoon 31.5.2027 saakka. Nykyisen nuorisovaltuuston toimintakausi päättyy 31.5.2025.

Hyvinvointialuelain 32 § mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä.

Pudasjärven kaupungin nuorisovaltuusto on kokouksessaan 19.5.2025 § 2 päättänyt esittää keskuudestaan Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuuston varsinaiseksi edustajaksi Liisa Moilasen ja varaedustajaksi Venla Penttilän.

Kaupunginjohtajan esitys

Pudasjärven kaupunginhallitus päättää nimetä Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuustoon 31.5.2027 saakka kestävälle toimikaudelle edustajaksi Liisa Moilasen ja varaedustajaksi Venla Penttilän Pudasjärven nuorisovaltuustosta.

Päätös

Jakelu

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamo
Pudasjärven kaupungin nuorisovaltuusto

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	28
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

16

Pintamon kyläyhdistys ry:n jäsenen ja varajäsenen nimeäminen kylien neuvostoon

KH 17.06.2025

3524/00.04.01/2024

Valmistelija palvelusuunnittelija Sinikka Mosorin, puh. 040 504 3861

Kaupunginhallitus on nimennyt kylien neuvoston jäsenet ja hyväksynyt toimintasäännöt 25.2.2025 §81. Kyläyhdistyksiä voidaan liittää lisää kylien neuvostoon toimikauden aikana kaupunginhallituksen päätöksellä.

Pintamon kyläyhdistys ry on nimennyt kyläneuvostoon seuraavat edustajat:
- jäseneksi Kirsi-Maria Kontas
- varajäseneksi Esa Huovinen

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus nimeää Pintamon kyläyhdistys ry:n esittämän jäsenen ja varajäsenen kyläneuvostoon ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Jakelu Kaupunginjohtaja
Hallintojohtaja
Henkilöstöpäällikkö
Palvelusuunnittelija, hankkeet ja järjestöyhteistyö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	29
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

17

Pudasjärven veteraaniperinnetyöryhmän nimenmuutos

KH 17.06.2025

1817/00.04.02/2023

Valmistelija

hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski (puh. 040 560 9297)

Pudasjärvelle on vuonna 2023 (KH 11.4.2023 § 150) perustettu veteraaniperinnetyöryhmä, jonka tavoitteena on paikkakuntamme veteraaniperinteen vaaliminen ja seuraaville sukupolville siirtäminen sekä Pudasjärvellä tehtävän perinnetyön koordinointi.

Työryhmä on perustettu alueellista perinnetyötä kokoavan ja yhdistävän Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistyksen ehdotuksen perusteella.

Pudasjärven veteraaniperinnetyöryhmä ehdottaa, että työryhmän nimi muutetaan muotoon Tammenlehvän Pudasjärven perinnetyöryhmä. Uusi nimi yhdistäisi paikallisen työryhmän aiempaa selkeämmin osaksi Tammenlehvän sukupolven kulttuuriperinnön valtakunnallista vaalimista sekä Tammenlehvän Perinneliiton ja Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistyksen toimintaa. Lisäksi nimeäminen noudattaisi valtakunnallisesti ja alueellisesti vakiintunutta mallia.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää muuttaa Pudasjärven veteraaniperinnetyöryhmän nimen muotoon Tammenlehvän Pudasjärven perinnetyöryhmä 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	30
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

18

1.6.2025 järjestelyerän kohdentaminen KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusaloilla

HLÖT 11.06.2025 § 32

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 sisältyy paikallinen järjestelyerä, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. kesäkuuta 2025. Paikallinen järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. KVTES:ssa ja OVTES osio G luodaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon erää tulisi käyttää.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4 % ja 0,05% eli 0,45%
- OVTES A-F 0,4% ja OVTES Osio G 0,25%
- TS 0,5% ja 0,15%
- TTES 0,4%

Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta.

KVTES palkkasummaa korotetaan 0,35%. KT:n yleiskirje 5/2025 liite 1 mukaisesti. Kun lasketaan kesäkuun paikallista järjestelyerän eromääräistä suuruutta korotetaan palkkasummaa ensin 0,35%.lla, mikäli keskitettyä erää ei ole jo huomioitu ko. palkkasummassa. Näin huomioidaan keskitetyn erän (1.2.2025 keskitetty erä tasopalkkajärjestelmä) 0,35% vaikutus palkkasummaan. Tasopalkkajärjestelmä ei ole käytössä vielä, joten korotus palkkasummaan on tehty.

KT:n ohjeistus järjestelyerän kohdentamisesta:

- Erä tulee kohdentaa ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen.
- On huomioitava, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaa nähden.
- On huolehdittava, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.
- Paikallista erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	31
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

- Järjestelyerillä voidaan vaikuttaa paikallisesti siellä, missä nähdään tarvetta. Enimmäkseen niitä käytetään tehtäväkohtaisen tai henkilökohtaisen palkan korjaamiseen. Esimerkiksi vähitellen syntyneitä palkkavinoutumia voidaan korjata järjestelyeräratkaisuin.
- Joskus ammattiryhmän palkkaus on jäänyt alan sopimuksessa niin jälkeen, että alan työntekijöitä on vaikea saada. Silloin houkuttavuutta ja motivoivuutta voidaan lisätä järjestelyerän avulla.
- Tehtävien palkkauksen on kehityttävä myös suhteessa sopimuksessa olevaan alarajapalkkaan eli peruspalkkaan ja tarkasteltava myös toisten tehtävien vaativuuden kehittymistä. Kunnassa perustason palkkojen on oltava sopivalla etäisyydellä alarajasta, ja myös vaativan ja erittäin vaativan tason palkkojen pitää olla suhteessa toisiinsa.
- Kun järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin kustannusten heijastusvaikutus pitää ottaa huomioon kustannuslaskennassa. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan on sillä heijastusvaikutus työkokemuksisään. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen tai varsinainen palkka korottuu.
- Järjestelyerän kohdentamisessa henkilökohtaisiin lisiin tulee ottaa huomioon, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Henkilökohtaisen lisän määrä sopimusmääräysten mukaisesti on tarkistettu paikallisneuvottelussa 13.3.2025. Toimivaltainen viranomaisen päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti.
- Tarkistetaan, että tasopalkkajärjestelmän määritellyt, ja 1.2.2025 voimaan tulleet, tasopalkan alarajat palkkaryhmäkohtaisissa tasopalkoissa ovat 1.10.2025 tehtävässä maksettavaan tasopalkkaan nähden vähintään valtakunnallisen tasopalkan suuruinen.
- Se, mihin erät kohdennetaan, on monesti työnantajan ja palkansaajien edustajien yhteisen näkemyksen tuotos. Yleensä tavoitteena on, ettei tasajakoja tapahtuisi, vaan summa kohdentuisi erityistarpeisiin.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Pudasjärven kaupungilla paikalliset neuvottelut järjestelyerän käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 20.5.2025, jossa todettiin järjestelyerän jakoperusteet ja jaettavat summat. Paikallisen järjestelyerän pohjana oleva palkkasumma on laskettu maaliskuun kokonaispalkan mukaan ja OVTES kohdalla toukokuun kokonaispalkan mukaan. Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen järjestelyerän suuruus sopimusaloittain.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	32
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Todettiin, että järjestelyerän kustannusvaikutuksissa on huomioitava heijastusvaikutukset. Sovittiin, että järjestelyerää sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Sovittiin myös, että tarkistetaan KVTES:n hinnoittelutunnukset ja sovitaan mahdolliset tehtävien mukaiset siirrot oikeille liitteille ja palkkahinnoittelukohtiin. Tämä on tärkeää eteenkin huomioiden KVTES:n tuleva tasopalkkajärjestelmä.

Sovittiin, että työllisyyspalvelut neuvotellaan erikseen. Työllisyyspalvelujen osalta huomioidaan muutokset työllisyyspalveluiden päällikön (Liite 9.) ja oma valmentajan (Liite 1. 01ASI) tehtävän vaativuuksissa ja virkatehtävien olennainen muutos, kun kunnille on siirtynyt työllisyyden hoito valtiolta 1.1.2025 (KVTES II 9 §). Mikäli tehtävän vaativuudessa tapahtuu olennainen muutos ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa (KVTES 2022-2025 2 luvun 10 §) palkansaajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan. Järjestelyerien yhteydessä puretaan valtiolta kuntiin siirtyneiden työntekijöiden kokonaispalkka KVTES palkkausjärjestelmän mukaiseksi 1.7.2025 alkaen. Kokonaispalkan purkaminen tukee KVTES tasopalkkamallin luomista. Muutokset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja kokonaispalkan purkaminen tehdään talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa ja toimivaltainen viranomais on toiminta-aluejohtajana hallintojohtaja.

Päätettiin, että neuvottelut käydään sopimusalueittain ja liitteittäin seuraavan aikataulun mukaan:

26.5. KVTES klo 11.30-14.00 Liite 1. (01ASI, 01TOI ja työllisyyspalvelut neuvotellaan erillisenä kokonaisuutena)
JUKO, Jyty, JHL

27.5. OVTES A-F liitteet klo 9.00-11.00, OVTES osio G klo 12.00-13.00
JUKO

28.5. KVTES Liite 8. (08PER) klo 13.30-14.00
JHL

2.6. KVTES Liite 5. ja liite 12. (05KOU, 05VKA ja 12PPH) klo 12.00-14.00
JHL, SuPer ja Jyty (12PPH)

3.6. OVTES, jatkoneuvottelu, klo 8.30-9.30
JUKO

3.6. KVTES Liite 2 (02KIR, 02VPA) klo 10.00-11.00
JUKO, JHL, Jyty

3.6. Teknisten sopimus (TS) ja TuntiTES (TTES) klo 11.30-12.30
JUKO, JHL

4.6. KVTES Liite 9. (hinnottelemattomat) klo 13.00-14.30
JUKO

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	33
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Paikallisneuvottelun pöytäkirja 20.5.2025 on oheismateriaalina.

Paikallisneuvottelussa on todettu, että järjestelyerät jakaantuivat sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin seuraavasti:

Kohdennettu KVTES järjestelyerä 1764,01 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1721,23 € ja henkilökohtaisiin lisiin 42,78 €. Liitteittäin järjestelyerä kohdentui seuraavasti:

- Liite 1. (01ASI ja 01TOI) 332,71 €
- Liite 2. (02KIR ja 02VAP) 232,36 €
- Liite 5. (05KOU ja 05VKA) 783,81 €
- Liite 8. (08PER) 31,46 €
- Liite 9. (hinnoittelematon) 344,63 €
- Liite 12. (12PPH) 39,04 €

Kohdennettu OVTES järjestelyerä 1623,38 €, joista tehtäväkohtaisiin palkkoihin 56,78 € ja henkilökohtaisiin lisiin 1566,60 €.

JUKO jätti eriävän mielipiteen henkilökohtaisen lisän kohdentamiseen vain vakinaisessa virkasuhteessa oleville. JUKO ry:n mielestä henkilökohtaiseen lisään jaettava summa pitää jakaa tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Järjestelyerä pitää jakaa myös määräaikaisille työntekijöille. Kuntatyönantajan tulee olla tasapuolinen, ja kohdella kaikkia työntekijöitä samalla tavalla.

Työnantajan mukaan, kuten on jo työn alla olevassa OVTES TSA-järjestelmän ohjeistuksessakin, henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointia voidaan tehdä vasta noin vuoden päästä palvelussuhteen alkamisesta. Näin on myös KVTES:n henkilökohtaisen työn suorituksen arviointiohjeessa. Lisäksi määräaikaisten osalta työnkuormitusta tulisi lisätä esihenkilöille, seurannan suhteen, joka ei myöskään ole tarkoituksen mukaista. Erän jako on määräaikainen. OSIO A-F kohdennusta henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 1566,60 euroa tasajaolla määräaikaisena henkilökohtaisena lisänä vakinaisessa virkasuhteessa oleville ajalla 1.6.2025- 28.2.2026.

Määräaikainen henkilökohtainen lisä palautuu 1.3.2026 jaettavaksi TSA-järjestelmään henkilökohtaisen työnsuorituksen arvioinnin pohjalta. Arviointi tulee suorittaa tavoitekeskustelujen yhteydessä ja henkilökohtainen lisä jaetaan uudelleen 1.3.2026 alkaen, noudattaen paikallista sopimusta, TSA-järjestelmän kautta. TSA-järjestelmää voidaan vielä neuvotella syksyn 2025 aikana.

Kohdennettu TS järjestelyerä 459,50 €, joista tehtäväkohtaisiin palkkoihin 345,56 € ja henkilökohtaisiin lisiin 113,94 €.

Kohdennettu TTES järjestelyerä 0,10 €, kohdennettu tuntipalkkaan 0,10 €.

Todetaan, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta. Kaikkien muiden sopimusten kohdalla on saavutettu yksimielisyys, paitsi OVTES

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	34
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

osio A-F JUKO jätti eriävän mielipiteen. Erän jakamisesta päättää työnantaja neuvoteltuaan henkilöstön edustajan kanssa.

Todetaan, että neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 17.6.2025 kokoukseen.

Järjestelyerien kohdennukset kuitenkin todetaan ja vahvistetaan 6.6.2025 paikallisneuvottelussa. Paikallisneuvottelun pöytäkirja 6.6.2025 ja KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin sekä hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin sekä järjestelyerän jakautuminen sopimusaloittain toimitetaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Puheenjohtajan esitys Todetaan, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta ja todetaan 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä kohdennetuksi kaikkien sopimusten osalta. Todetaan, että neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 17.6.2025 kokoukseen.

Päätös 1) Hyväksyttiin esityksen mukaisesti
2) Tämä kohta tarkistettiin kokouksessa.

Jakelu Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 17.6.2025 kokoukseen päätöksentekoa varten.

KH 17.06.2025
4227/01.00.01/2025

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

KVTES, paikalliset järjestelyerät kohdennettu liitteittäin, yhteensä 157 työntekijää

Liite 1. (01ASI, 01TOI) 27 työntekijää

0,4 % 73933,72 = 295,74

0,05% 73933,72 = 36,97

yht. 332,71

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 332,71 €

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	35
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Liite 2. (02KIR, 02VAP)

23 työntekijää

0,4 % 51635,69 = 206,54

0,05% 51635,69= 25,82

yht. 232,36

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 220,35 €

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 12,01 €

Liite 5. (05KOU, 05VKA)

83 työntekijää

0,4 % 174179,70 = 696,72

0,05% 174179,70= 87,09

yht. 783,81

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 753,04 €

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 30,77 €

Liite 8. (08PER)

3 työntekijää

0,4 % 6990,30 = 27,96

0,05% 6990,30 = 3,50

yht. 31,46

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 31,46 €

Liite 9. (palkkahinnoittelun ulkopuoliset)

17

työntekijää

0,4 % 76584,46 = 306,34

0,05% 76584,46 = 38,29

yht. 344,63

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 344,63 €

Liite 12. (12PPH)

4 työntekijää

0,4 % 8674,07 = 34,70

0,05% 8674,07 = 4,34

yht. 39,04

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	36
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 39,04 €

OVTES kohdennettu osioittain, yhteensä 141 työntekijää

Osio A-F

0,4 % 1566,49

Osio G

0,25 % 56,89

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 56,78 € ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 1566,60 €.

JUKO jätti eriävän mielipiteen henkilökohtaisen lisän kohdentamiseen vain vakinaisessa virkasuhteessa oleville. JUKO ry:n mielestä henkilökohtaiseen lisään jaettava summa pitää jakaa tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Järjestelyerä pitää jakaa myös määräaikaisille työntekijöille. Kuntatyönantajan tulee olla tasapuolinen, ja kohdella kaikkia työntekijöitä samalla tavalla.

Työnantajan mukaan, kuten on jo työn alla olevassa OVTES TSA-järjestelmän ohjeistuksessakin, henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointia voidaan tehdä vasta noin vuoden päästä palvelussuhteen alkamisesta. Näin on myös KVTES:n henkilökohtaisen työn suorituksen arviointiohjeessa. Lisäksi määräaikaisten osalta työnkuormitusta tulisi lisää esihenkilöille, seurannan suhteen, joka ei myöskään ole tarkoituksen mukaista. Erän jako on määräaikainen. OSIO A-F kohdennusta henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 1566,60 euroa tasajaolla määräaikaisena henkilökohtaisena lisänä vakinaisessa virkasuhteessa oleville ajalla 1.6.2025- 28.2.2026.

Määräaikainen henkilökohtainen lisä palautuu 1.3.2026 jaettavaksi TSA-järjestelmään henkilökohtaisen työnsuorituksen arvioinnin pohjalta. Arviointi tulee suorittaa tavoitekeskustelujen yhteydessä ja henkilökohtainen lisä jaetaan uudelleen 1.3.2026 alkaen, noudattaen paikallista sopimusta, TSA-järjestelmän kautta. TSA-järjestelmää voidaan vielä neuvotella syksyn 2025 aikana.

TS kohdennettu, yhteensä 19 työntekijää

0,5 % 353,46

0,15 % 106,04

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettu 345,56 € ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu 113,94 €.

TTES kohdennettu, yhteensä 1 työntekijä

0,4 % 0,10

Kohdennettu tuntipalkkaan.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	37
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 32	11.06.2025
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan;

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Järjestelyerien kohdennukset on todettu ja vahvistettu 6.6.2025 paikallisneuvottelussa palkansaajajärjestöjen kanssa. Paikallisneuvottelun pöytäkirja 6.6.2025 ja KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin sekä hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin sekä järjestelyerän jakautuminen ovat liitteenä. Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 20.5.2025, oheismateriaalina. Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2025 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 8., liite 9. ja liite 12.), Ovtes:n, Ts:n ja TTes:n sopimusaloilla jaetuksi.

Päätös

Jakelu Palkkahallinto/Monetra
Pääluottamusmies JHL
Pääluottamusmies Jyty
Pääluottamusmies Super
Pääluottamusmies JUKO

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	38
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

19

Rakennusautomaatiosaneeraus hankinta

KH 17.06.2025

4242/10.03.02.01/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Tekniset ja ympäristöpalvelut on kilpailuttanut kaupungin rakennusautomaatiosaneeraus hankinnan avoimena kansallisena hankintana (459866). Tarjouspyyntö on ollut nähtävillä Cloudia kilpailutusjärjestelmässä ja HILMA-ilmoituskanavassa 5.5. – 26.5.2025. Hankintailmoitusta täsmennettiin 6.5. ja suunnitelma-aineiston puuttuva asiakirja ilmoitettiin lisäkirjeellä 23.5.2025.

Hankinta koskee kaupungin kiinteistöjen rakennusautomaation valvomojärjestelmän yhtenäistämistä sekä saneerausurakkaa vaihe 1 ja optioita vaiheissa 2 ja 3. Urakka sisältää rakennusautomaation saneerauksen siihen liittyvine LVI, sähkö-, rakennusautomaatio ja rakennusteknisine töineen. Hankinta sisältää myös hintavertailuun kuuluvana option analytiikkaohjelmistosta ja huoltopalveluista. Hankintayksikkö sitoutuu vaiheen 1 hankintaan aikavälillä 2025-2026. Tarjoaja antaa tarjoukset myös OPTIO vaiheista 2 ja 3, jotka otetaan huomioon tarjousten kokonaisvertailussa. Optioiden mahdollinen toteutusaika ajoittuu aikavälille 2026-2028. Hankintayksikkö ei kuitenkaan sitoudu vaiheiden 2 ja 3 hankintamääriin, vaan päätökset niiden sisältämisestä rakennuskohteista tehdään myöhemmin hankkeen edetessä. Hankintayksikkö pidättää oikeuden siirtää kohteita eri toteuttamisvaiheisiin kustannus tai aikataulusyistä. Optioiden käytöstä tehdään erillinen päätös ja sopimus.

Kilpailutuksen perusteella urakasta laaditaan kolmivaiheinen urakasopimus Vaihe 1, v. 2025-2026 Lakarin koulu, Kipinän koulu, Sarakylän koulu, Hirvaskosken koulu, Pudasjärven päiväkot (Pikku-Paavalin päiväkoti). Vaihe 2 2026-2027 OPTIO, Palvelutalo, Pohjantähti, Suojalinna, Työkeskus. Vaihe 3 2027-2028 OPTIO, Kaupungintalo, Kaupungintalo/paloaseman laajennus, Liikuntahalli, Suojalinnan huoltorakennus, Ammattioppilaitos hevostalli.

Hankinta sisältää myös erillishinnoitellun (ei kuulu hintavertailuun) etävalvomopalvelun 10 vuoden elinkaarella. Pilvipalveluna toteutettava etävalvontajärjestelmä on olennainen osa nykyaikaista rakennusautomaatiojärjestelmää ja se mahdollistaa kaikkien kohteiden seurannan paikasta riippumatta. Rakennusautomaatiojärjestelmään kuuluu tietoturvallinen ja yhtenäinen etäseurantajärjestelmä, jossa kaikkien kiinteistöjen tiedot ovat yhdessä paikassa helposti seurattavissa. Kiinteistöjen ylläpitoa varten rakennusautomaatiojärjestelmät liitetään palveluna tuotettavaan etäseurantajärjestelmään. Etävalvomopalvelun hinnoittelu perustuu palvelun aloitusmaksuun sekä seurattavien kohteiden määrään perustuvaan kuukausimaksuun. Palvelun kustannus on hankkeen päätyttyä noin 5760 euroa vuodessa.

Hanke toteutetaan tilaajan teettämien esimerkkisuunnitelmien mukaan kokonaisurakkana, jossa urakoitsija on suorassa sopimussuhteessa

tilaajaan. Urakoitsija vastaa työmaan johtovelvollisuuksista. Tarvittavilta osin täydentävän toteutussuunnittelun ohjaus kuuluu osaksi urakkasuoritusta. Urakka tarjotaan suunnitelmissa osoitetuilla uusilla komponenteilla.

Hankinta toteutettiin hinta-laatu kilpailutuksena. Hyväksyttävistä tarjouksista valitaan kokonaistaloudellisesti edullisin, hinta-laatusuhteeltaan paras, pisteiltään korkein tarjous.

Tarjousajan puitteissa jätettiin neljä kelpoisuusehdot täyttävää tarjousta

Yritys	Laatupisteet	Hintapisteet	Yhteispisteet	Vertailuhinta
Cervius Group Oy	2	84,877	86,877	364 455,00
Caverion Suomi Oy	2	74,52165	76,52165	530 599,00
ISS Palvelut Oy	1	71,3457	72,3457	465 774,40
Elvak Oy	2	62,13887	64,13887	532 669,00

Cervius Group Oy:n kanssa järjestettiin selonottoneuvottelu 2.6.2025 etäyhteydellä. Selonotossa ilmeni, että yritys ei ollut huomionnut tarjouksessaan Hirvaskosken koulun erillispisteluetteloa T21621_114-0900-1.pdf, joka oli annettu tiedoksi lisäkirjeessä 23.5.2025. Yritys ei ollut huomionnut tarjouksessa myöskään Pikku-Paavalin päiväkodin IMS laitteiden purkuvaatimusta.

Hankintayksiköllä on harkintavaltaa siitä pyytääkö se ehdokkaita tai tarjoajia täsmentämään tai täydentämään asiakirjoja. Tarjosten täsmentäminen ja täydentäminen on sallittua, jos kysymys olisi epäolennaisesta puutteesta, ristiriidasta taikka virheestä. Hankintayksikkö voi antaa tarjoajan täydentää tarjoustaan sellaisten puuttuvien hintojen osalta, jotka eivät ole kokonaisuuden kannalta olennaisia, kuten osahinnat, joiden merkitys hintavertailussa on hyvin pieni. Menettely ei kumminkaan saa olla tarjoajia syrjivää tai epätasapuolista eikä sillä saa olla olennaista vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan tarjouskilpailussa.

Hankintayksikkö on antanut tarjoajalle mahdollisuuden tarkentaa kahden kohteen hinnoittelua ilmenneen puutteen ja virheen johdosta. Tarjoaja on 3.6.2025 toimittamallaan sähköpostilla tarkentanut Hirvaskosken koulun sekä Pikku-Paavalin päiväkodin hinnoittelua niin, että tarjoushinta nousi yhteensä 13 000,00€ (alv.0) mikä on 3,6% korotus alkuperäisen tarjouksen vertailuhintaan.

Muutoksen johdosta Cervius Group Oy:n yhteispisteiksi muodostui 82,26 ja vertailuhinnaksi 377 455€, ollen edelleen tarjousvertailussa 1.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) valita Pudasjärven kaupungin rakennusautomaatiosaneerauksen toteuttajaksi kokonaistaloudellisesti edullisimman, hinta-laatusuhteeltaan parhaan tarjouksen jättäneen Cervius Group Oy:n.
- 2) toteuttaa urakan vaihe 1. hintaan 163 300 euroa (alv.0).
- 3) hankkia elinkaaren aikaiset huoltopalvelut tarjouksen hinnoittelun mukaisesti.
- 4) toteutusvaiheista 2. ja 3. hankkeen edetessä talousarviomäärärahojen puitteissa.
- 5) hankkia pilvipalveluna toteutettavan etävalvomopalvelun Cervius Group Oy:ltä ja huomioida se tulevien vuosien talousarvion käyttötalousraamissa.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	40
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

Jakelu

Tarjouksen jättäneet

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	41
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

20

Avustushakemus sillan rakentamiskustannuksiin Väliojan putkisilta, Rojolan metsätien tiekunta

KH 17.06.2025

2599/02.05.01.00/2024

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu, puh. 040 544 3219
Yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen, puh. 050 444 1044

Asian esittely Pudasjärven kaupunginvaltuuston hyväksymien yksityistiekäytäntöjen (VALT 18.12.2023 §78) mukaan yksityisteiden kunnossapidon hoitamisen ja avustuksien myöntämisen tavoitteena on varmistaa haja-asutusalueen liikenneverkon säilyminen liikenteen edellyttämässä tyydyttävässä kunnossa kaikkina vuodenaikoina.
Avustustoiminnalla ja yksityistiekäytännöllä lisätään yksityistiekuntien järjestäytymistä ja yksityistielain mukaista toimintaa. Tienpidon taidon kehittämisellä parannetaan paikallista palvelumarkkinaa.

Suunnittelu- ja korjausavustuksen ehdot, jotka kaikki tulee yhdessä täyttyä:

- Yksitystie on todettu valtionavustuskelpoiseksi (suunnitteluvaihe) tai saanut myönteisen päätöksen valtionavustuksesta (rakentamisvaihe) kyseiseen hankkeeseen.
- Yksitystielle on perustettu tiekunta.
- Tiekuntaa ja yksityistietä koskevat tiedot ovat ajantasaiset Maanmittauslaitoksen yksityistierekisterissä ja tie- ja katuverkon tietojärjestelmässä (Digiroad).
- Yksitystien vaikutuspiirissä on vähintään yksi (1) vakituisesti sekä ympärivuotisesti asuttu kiinteistö.
- Kiinteistön asukas on kirjoilla Pudasjärven kaupungissa ja kyseessä on asukkaan virallinen osoite.
- Rakentamisavustettavan ja perusparannettavan tien pituus on vähintään 100 metriä.

Ehtojen lisämäärytykset

- Mikäli tiellä ei ole asutusta, mutta yleinen etu vaatii tien ylläpitoa läpikulkutienä, voidaan avustuksesta päättää tapauskohtaisen harkinnan perusteella.
- Korjausalueen pituus mitataan olemassa olevan tien reunasta vakituisesti asutun kiinteistön pihapiiriin alkamiskohtaan saakka

Rojolan metsätien tiekunta (000-2006-K2176) on saanut 19.02.2025 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta myönteisen valtionavustuspäätöksen POPELY/3263/2023 sillan uusimista varten. Hankkeen hyväksytty kustannusarvio on 171 699 €, mihin avustusta on myönnetty 85 % hyväksytyistä kustannuksista, kuitenkin enintään 145 944 €. Hankkeen on valmistuttava ja sen viimeisen erän maksatushakemus tulee olle toimitettuna KEHA-keskukseen 30.11.2025 mennessä.

Rojolan metsätien tiekunta hakee 16.04.2022 pidetyn yleisen kokouksen päätöksellä ja hoitokunnan puheenjohtajan allekirjoittamalla hakemuksella rakentamisavustusta Kuttirannantien putkisiltahankkeelle.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	42
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

Tiekunnan hakema 11587,26 € rakentamisavustus on 15 % tiekunnan laatimasta 177 027,04 € kokonaiskustannusarviosta.

Tiekunnan kokonaiskustannusarvio poikkeaa 5328 € ELY-keskuksen hyväksymästä valtioavustuspäätöksen kokonaissummasta 171 699 €. Perusteet ilmenevät POPELY/3263/2023 päätöksestä.

Pudasjärven kaupunki on päätöksen KH 23.01.2024 § 26 mukaisesti maksanut tiekunnalle avustusta suunnittelukustannuksiin 14 966,80€.

Yksityistien suunnittelu- ja korjausavustuksesta päättää kaupunginhallitus talousarviomäärärahojen puitteissa. Muutoin avustuksesta päättää valtuusto.

Kaupungin avustussumma suunnittelukustannuksista on toteutuneet kustannukset täysimääräisesti. Kaupungin avustussumma on rakentamiskustannuksista enintään 15 % hyväksytyistä valtionavustuskelpoisista kustannuksista. Tiekunnan vastattavaksi jää aina vähintään 5% omavastuuosuus hyväksytyistä valtionavustuskelpoisista kustannuksista.

Suunnitellun hankkeen toteutuessa, kaupunki vähentää mahdollisen myönnetyn suunnitteluavustuksen maksettavasta rakentamisavustuksen summasta. Tie kunta sitoutuu maksamaan suunnitteluavustuksen Pudasjärven kaupungille (viiden) 5 vuoden sisällä, mikäli hanke ei toteudu.

Valtioavustuksen ollessa 85%, voidaan kaupungin rakentamisavustusta myöntää tässä tapauksessa vain 10%, tiekunnan vastattavaksi jäädessä aina vähintään 5% omavastuu rakentamiskustannuksista.

Avustushakemus täyttää Pudasjärven kaupungin yksityisteiden suunnittelu- ja korjausavustusten ehdot.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää myöntää Rojolan metsätien tiekunnan Väliojan putkisillan rakentamiskustannuksiin 10% avustuksen hyväksytyistä valtioavustuskelpoisista kustannuksista.

Rakentamiskustannuksien avustussumma on 17 169,90 € josta vähennetään jo myönnetty 14 966,80 € suunnitteluavustus. Maksettava avustussumma on enintään 2 203,1 € toteutuneista kustannuksista.

Avustussumma katetaan kehittämisrahastosta talousarviovarausten puitteissa.

Päätös

Jakelu

Rojolan metsätien tiekunta
yhdyskuntatekniikan päällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	43
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 368	26.11.2024
Kaupunginhallitus		17.06.2025

21

Iso-Syötteen liikenneympyrän alueen asemakaavan muutos ja laajennus / Vireilletulo sekä OAS ja kaavan valmisteluaineisto nähtäville

KH 26.11.2024 § 368

Valmistelija

Tekninen johtaja, Janne Karhu, 0405443219
Maankäyttöpäällikkö, Oskari Jokikokko

Syötteellä on laadittavana uusi oikeusvaikutteinen Syötteen yleiskaava 2035, jonka on määrä valmistua keväällä 2025. Yleiskaavassa Syötekyläntien varteen on yleiskaavassa osoitettu uusina rakentamisen alueina yksityisten palveluiden ja teollisuuden alueita sekä kehitettävä liittymäalue Syötetien-Syötekyläntien-Välihuikosentien risteysalueella. Yleiskaavaluonnoksen määräyksenä on mainittu, että rakennettavaksi osoitetut alueet on tarkoitettu asemakaavoitettaviksi.

Käsiteltävän alueen vieressä on voimassa olevat Iso-Syötteen asemakaava-alue sekä Luokkavaaran asemakaava-alue. Väliin jäävä alue on asemakaavoittamatonta aluetta, jolle yleiskaavaluonnoksen mukaisia suunnittelutarpeita kohdistuu.

Asemakaavan muuttamisesta ja laajentamisesta on keskusteltu maanomistaja Metsähallituksen kanssa.

Asemakaavan muuttaminen ja laajentaminen on tarpeen, jotta aluetta voidaan kehittää yleiskaavan mukaisesti sekä vastata alueen kysyntään rakentamistarpeiden osalta. Korttelia 53 tarkastellaan kauppatoiminnan tarpeiden kehittämisen näkökulmasta ja laajennuksessa tarkastellaan yleiskaavan mukaisten PT alueiden, sekä ympäröiviä katu, tie, virkistys ja RA-alueita.

Liikennejärjestelmäsuunnitelma on strategisen tason selvitys, jolla luodaan alueen liikenteellinen tahtotila ja tavoite sekä keinot niihin pääsemiseksi. Syötteen liikennejärjestelmäsuunnitelma on laadittu vuosien 2023 ja 2024 aikana samalla, kun alueen osayleiskaavaa on laadittu, jotta maankäytön ja liikenteen suunnittelu on voitu yhteensovittaa. Työssä on tarkasteltu alueen liikenteen palveluita ja liikenneverkkoa.

Pudasjärven kaupunki on päättänyt (KH 15.10.2024 § 316) käynnistää Mt 862 liikenneympyrä (Iso-Syöte) hankkeen valmistelun yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa.

Syötteen alueen läpi kulkevalla Syötekyläntiellä (seututie 862), Lehtovaaran ja Syötekylän välillä, keskimääräinen vuorokausiliikennemäärä (KVL) vuonna 2022 oli 500 ajoneuvoa vuorokaudessa. Raskaan liikenteen määrä (KVLRAS) oli 47 ajoneuvoa, eli noin 9 % kokonaisliikennemäärästä. Vuoteen 2012 verrattuna, Syötekyläntien liikennemäärät olivat nousseet vuoteen 2022 mennessä noin 65 %. Muilla Syötteen alueen teillä liikennemäärien muutokset ovat olleet pienempiä.

Erityisesti jalankulku- ja pyöräliikenteen väylän rakentaminen maantien poikki vaati Syötekyläntien risteämisen turvallisuuden varmistamisen.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	44
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 368	26.11.2024
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Liikennejärjestelmäsuunnitelman laatimisen yhteydessä suunnitteluryhmä päätyi vaihtoehtotarkastelun perustella esittämään ratkaisuksi kiertoliittymää.

Kiertoliittymä on selkeä ratkaisu, sillä liittymä on alueen liikenteellisesti tärkein solmupiste ja kiertoliittymä on hyvä maamerkki. Sivusuuntien liikennemäärät ovat tulevaisuudessa samaa suuruusluokkaa kuin Syötekyläntiellä ja kääntyvät liikennevirrat ovat suuria. Autojen ajonopeudet laskevat pääsuunnalla kiertoliittymän takia ja tien ylittäminen on sen myötä nykyistä turvallisempaa.

Kiertoliittymä hidastaa moottoriajoneuvojen ajonopeuksia, joten suojatien rakentaminen saarekkeineen mahdollistaa jalankulku- ja pyörätien rakentamisen maantien poikki tasoratkaisuna, eikä alikulkua tarvita, ainakaan toistaiseksi. Joukkoliikenteen olosuhteet paranevat pysäkkien myötä. Ratkaisu osoittaa selkeästi Syötteen pääliittymän ja on liikenteellinen solmupaikka. Se myös mahdollistaa liikenteen suurenkin kasvun.

Periaatteet kaavan muuttamisesta ja laajentamisesta, rakentamisesta sekä kunnalisteknisistä töistä sovitaan Metsähallituksen kanssa laadittavassa kaavoituksen käynnistämissopimuksessa. Kaavoituskustannukset jaetaan hyödyn suhteessa osapuolien kesken. Myöhemmissä kaavoitusvaiheissa laaditaan yksityiskohtaisempi maankäyttösopimus.

Asemakaavan muutoksen ja laajennuksen alustava raja-
aus on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää ryhtyä muuttamaan ja laajentamaan Pudasjärven Iso-Syötteen asemakaavaa korttelissa 53 sekä ympäröivillä katu, tie, virkistys ja RA-alueilla

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Vesa Rieki, Mari Kälkäjä ja Henri Pätsi ilmoittivat esteellisyytensä (intressijäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi. Riekin tilalla osallistui varajäsen Kauko Seppänen. Puheenjohtajana toimi tämän pykälän ajan Anni-Inkeri Törmänen ja pöytäkirjanpitäjänä kaupunginjohtaja Tomi Timonen.

Asiaa esitteli tekninen johtaja Janne Karhu.

Jakelu

KH 17.06.2025
3556/10.02.03/2024

Valmistelija Maankäyttöpäällikkö Oskari Jokikokko puh. 040 484 7330

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	45
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 368	26.11.2024
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Pudasjärven kaupunki on päättänyt (KH 15.10.2024 § 316) käynnistää Mt 862 liikenneympyrä (Iso-Syöte) hankkeen valmistelun yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa. Pudasjärven kaupunginhallitus on päättänyt 26.11.2024 § 368 ryhtyä muuttamaan ja laajentamaan Pudasjärven Iso-Syötteen asemakaavaa korttelissa 53 sekä ympäröivillä katu, tie, virkistys ja RA-alueilla.

Kaavan laatija Tilatohtorit Oy on laatinut osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS), kaavaluonnoskartan sekä kaavaselostuksen. Kaavaan liittyvissä selvityksissä on hyödynnetty muun muassa Syötteen osayleiskaava 2035 varten tehtyjä selvityksiä. Alueella tehdään yleiskaavaselvityksien lisäksi paikallisia tarkennuksia selvityksiin kesän 2025 aikana, jotka huomioidaan jatkosuunnittelussa.

Syötteellä on vireillä Syötteen osayleiskaava 2035. Sen hyväksyminen on siirtynyt vuodelle 2026. Jotta pysytään suunnitellussa aikataulussa, tämän asemakaavan osalta ei ole aikaa jäädä odottamaan uuden Syötteen osayleiskaava 2035 hyväksymistä ja lainvoimaiseksi saamista. Tästä syystä tarkoitus on, että tämä asemakaava hyväksytään vielä nykyisen Syötteen osayleiskaavan voimassaolon aikana.

Kaavaluonnoskartan mukaisella alueella pääasiallinen maanomistaja on Metsähallitus / Suomen valtio. Kaupunki omistaa pienen alueen ja lisäksi on yksityisten omistuksessa olevia kiinteistöjä, jotka ovat pääasiassa RA-alueilla. Yksityisten maanomistajien RA-alueet on otettu kaavaan mukaan, jotta saadaan kahden eri kaava-alueen väliin jäävä kaavoittamaton alue yhtenäiseksi asemakaavoitetuksi alueeksi. Tarkoitus on, että yksityisiä maanomistajia kontaktoidaan kaavan valmisteluaineiston nähtävilläolon yhteydessä ja kysytään heidän mielipidettään kaavaan osallistumisesta. Kaavaan mukaan lähtevien yksityisten maanomistajien ja Metsähallituksen kanssa tehdään maankäyttösopimukset.

Iso-Syötteen liikenneympyrän kaavan muutoksen ja laajennuksen tavoitteena on parantaa Syötekyläntien liittymäalueen ja joukkoliikenteen toimivuutta sekä jalankulku- ja pyöräliikenteen turvallisuutta ja toimivuutta. Korttelia 53 tarkastellaan liikennettä palvelevien kaupallisten palvelujen kehittämisen näkökulmasta ja laajennuksessa tarkastellaan uuden valmisteilla olevan osayleiskaavan mukaisia Yksityisten palvelujen ja teollisuuden alueita (PT), Matkailua palvelevien rakennusten ja loma-asuntojen korttelialuetta (RMA), Loma-asuntojen uusia korttelialueita (RA) sekä ympäröiviä katu, tie- ja virkistysalueita.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää:

- 1) kuuluttaa Iso-Syötteen liikenneympyrän alueen asemakaavan muutoksen ja laajennuksen vireille;
- 2) asettaa osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan valmisteluaineiston (kaavaluonnos, kaavaselostus, OAS) nähtäville ja pyytää niistä tarvittavat lausunnot. Materiaaleihin on mahdollista tehdä vielä pieniä korjauksia/muutoksia ennen nähtäville asettamista;
- 3) maanomistajien kanssa laaditaan maankäyttösopimukset;
- 4) tarkastaa pykälän heti kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	46
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 368	26.11.2024
Kaupunginhallitus		17.06.2025

Päätös

Jakelu
Liitteet

maankäyttöpäällikkö

- 3 Kaavakarttaluonnos 11.6.2025 Iso-Syöte liikenneympyrän alueen asemakaavan muutos ja laajennus
- 4 Kaavaselostus 12.6.2025 Iso-Syöte liikenneympyrän alueen asemakaavan muutos ja laajennus
- 5 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) Iso-Syöte liikenneympyrän alueen asemakaavan muutos ja laajennus

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	47
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

22

Puskurilainahakemus, Väliojan putkisilta Rojolan metsätien tiekunta

KH 17.06.2025

4238/02.05.03/2025

Valmistelija

yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen p. 050 444 1044
 tekninen sihteeri Marjut Luukkonen p. 040 826 6575

Rojolan metsätien tiekunnalta on saapunut 03.06.2025
 puskurilainahakemus.

ELY-keskuksen myönteisen avustuspäätöksen mukaan:

Rojolan metsätien tiekuntatie (000-2006-K002176, Pudasjärvi) on hakenut Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselta valtionavustusta yksityisen tien parantamiseen. Valtionavustusta on haettu nykyisen sillan korvaamiseen uudella sillalla. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 177 027 euroa.

Avustuspäätöksen kohteena oleva Rojolan metsätien tiekunta on yksityistielain mukaan valtionavustuskelpoinen.

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on päätöksellään POPELY/3263/2023 19.02.2025 myöntänyt Rojolan metsätien tiekunnalle valtionavustusta nykyisen sillan korvaamiseen uudella sillalla.

Kustannusarvioksi ELY-keskus on hyväksynyt 171 699 euroa. Avustus on 85 % hyväksyttävistä kustannuksista, kuitenkin enintään 145 944 euroa.

Päätöksen voimassaoloaika on 19.02.2025 – 31.11.2025. Hanke tulee toteuttaa ja sen kustannusten tulee syntyä päätöksen voimassaoloaikana. Hankkeen on valmistuttava ja sen viimeisen erän maksatushakemus tulee olla toimitettuna KEHA-keskukseen 30.11.2025 mennessä

Puskurilainahakemuksella Rojolan metsätien tiekunta pyytää, että Pudasjärven kaupunginhallitus myöntää hankkeen toteutukselle puskurilainaa yhteensä 40 000 € hankkeen aikaisen rahoituksen turvaamiseksi.

Valtuusto on 22.5.2023 § 28 osana talouden sopeuttamisohjelman v. 2021-2023 muuttamista päättänyt puskurilainojen muuttamisesta maksullisiksi seuraavasti:

8. Puskurilainojen muuttaminen maksullisiksi, hinnoittelu: euribor 12 kk + marginaali 1 % + toimitusmaksu 200 €.

kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus myöntää Rojolan metsätien tiekunnalle vakuudetonta puskurilainaa 40 000 € Väliojan putkisilan uusimishankkeeseen siten, että

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	48
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

laina erääntyy 31.12.2025. Lainasta laaditaan velkakirja, jonka allekirjoittajalla tulee olla Rojolan metsätien tiekunnan nimenkirjoitusoikeus. Lainasta peritään 12 kk euribor-korko + 1 % marginaali sekä 200 € toimitusmaksu.

Päätös

Jakelu

Puskurilainahakemuksen lähettäjä (sähköpostitse)
Rojolan metsätien tiekunta YTJ:n mukainen yhteystieto (sähköpostitse)
Taloussuunnittelija
Yhdyskuntatekniikan päällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	49
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

23

Pudasjärven kaupungin lausunto Oulun Kynkäänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen YVA-selostuksesta

KH 17.06.2025

4100/00.04.02/2025

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija Tiina Mäcklin, p. 040 195 6869

Taustaa

Oulun kaupungin alueelle suunniteltu Kynkäänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen alue sijoittuu Tannilan kylän koillispuolelle lähimmillään alle kilometrin päähän Siuruanjoesta ja alle kahden kilometrin päähän Pudasjärven rajasta. Alueelle suunnitellaan 12 tai 15 tuulivoimalan rakentamista. Yksittäisen tuulivoimalan teho on enintään 10 MW, napakorkeus enintään 200 metriä ja kokonaiskorkeus enintään 300 metriä.

Hanketta kehittää Neova Oy, joka on 50,1 % Suomen valtion omistuksessa ja 49,9 % Suomen Energiavarat Oy:n omistuksessa, jonka omistaa joukko suomalaisia energiayhtiöitä. Kaavoittajana toimii Oulun kaupunki, jonka kanssa yrityksellä on yhteistoimintasopimus ja hankkeen konsulttina toimii Envineer Oy.

Hankkeella on merkittäviä yhteisvaikutuksia muiden lähialueen tuulivoimahankkeiden kanssa. Kynkäänsuon aluetta läheisin hanke on sen länsipuolelle, aivan kiinni rajautuva Tannilan tuulivoimahanke, josta on Pudasjärven kaupungin rajalle vajaa 7 kilometriä. Oulun kaupungilta saadun viimeisimmän tiedon mukaan Tannilan hankkeen kaavoitus luultavasti keskeytetään, mutta virallista päätöstä on silti syytä odottaa ja huomioida hanke potentiaalisissa yhteisvaikutuksissa. Kuikkasuo ja Kinttaisviita sijaitsevat Pudasjärven kaupungin puolella kaupunkien rajalla, lähimmillään alle 3,5 kilometrin päässä Kynkäänsuon hankealueesta. Oulun puolella, alle 2 kilometriä Pudasjärven rajasta on lisäksi suunnitteilla kaksi muuta tuulivoimahanketta; Latvaselkä (noin 5 kilometrin päässä Kynkäänsuon hankealueesta) ja Koutuanjärvi (noin 7 kilometrin päässä Kynkäänsuon hankealueesta).

Lausunnon sisältö

Pudasjärveä koskevat yhteisvaikutukset ovat maisemavaikutukset Siuruanjokivarteen ja Litokairan luonnonsuojelu- ja luonnonrauha-alueeseen sekä vaikutukset Kollajan ja Ikosen paliskuntien poronhoitoon. Yhteisvaikutusten arvioinnissa on jätetty osittain tekemättä yhteysviranomaisen Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen YVA-ohjelmasta antaman lausunnon mukaiset kehotukset ja joissakin tapauksessa vaikutukset voimakkuutta tai merkittävyyttä on arvioitu liian alhaiseksi. Lukumäärällisesti useista hankkeista johtuen yhteisvaikutusten arvioinnin merkittävyys hankkeiden suunnittelunohjauksessa tulee korostumaan tulevaisuudessa. Pudasjärven kaupungin ja myös muiden tahojen, joiden

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	50
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

edunvalvontaa kaupunki suorittaa, intresseissä on, että yhteisvaikutusten arviointia tehdään kaikkiin niitä koskeviin hankkeisiin huolella.

Lausunto on jaettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina ja se on myös esityslistan liitteenä.

Teknisen johtajan esitys Kaupunginhallitus päättää:
 1) Antaa liitteenä olevan lausunnon Oulun kaupungin alueelle sijoittuvan Kynkäänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointiselostuksesta.
 2) Pykälä tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös

Jakelu ympäristöasiantuntija
 tekninen johtaja

Liitteet 6 Pudasjärven kaupungin lausunto Kynkäänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen YVA-selostuksesta

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	51
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

24

Esi- ja perusopetuksen sekä lukion tuntikehys lv 2025 – 2026

KH 17.06.2025

4267/12.00.02/2025

Valmistelija

Rehtori Susanne Nyman, puh. 040-6149705

Lukuvuonna 2025-2026 Pudasjärven kaupungin perusopetuksessa on 840 oppilasta. Esi- ja perusopetusta annetaan kuudessa toimipisteessä: Hirvaskoski, Hirsikampus, Kipinä, Lakari, Sarakylä ja Syöte. Erityisen tuen oppilaiden (1.8.2025 alkaen oppilaskohtaisen tuen) opetus järjestetään Hirsikampuksen pienryhmissä. Lukio-opetus järjestetään Hirsikampuksen toimipisteessä.

Pudasjärven peruskoulun oppilasmäärä on laskussa ja opetukseen käytettävä tuntikehys perustuu oppilasmääriin. Yhden lukuvuoden tuntikehysresurssi ajoittuu kahdelle talousarviovuodelle. Resurssin tarve voi vaihdella lukuvuosittain opiskelijoiden valinnoista tai lain määrittämästä oppimisen tuen tarpeesta johtuen. Näin ollen tuntikehys voi alittua tai ylittyä talousarvion määrittelemissä rajoissa.

Kaupunginhallitus määrää lukuvuosittain kaupungin kouluille tuntikehysten, joka sisältää opetukseen, tukiopetukseen sekä erillistehtäviin käytettävien tuntien määrän. Tuntikehysten perusteena ovat koulujen oppilasennusteet. Rehtori on saanut toimipisteistä esityksen tuntikehyksestä, joka on ollut lähtökohtana tuntikehysesitykselle ja jota apulaisrehtorit ovat täydentäneet suunnittelutyöllään. Tuntikehys määräytyy budjettiin varattujen määrärahojen sekä oppilasaineksen perusteella. Erillistehtävät ja opettajille tulevat huojennukset määritellään opettajien työehtosopimuksessa (OVTES).

Perusopetuksen tuntikehykseen vaikuttavat 1.8.2025 voimaan tuleva laaja oppimisen tuen muutos sekä tuntijakomuutos. Oppimisen tuen muutoksen takia on päivitetty perusopetuslakia sekä esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteita. Oppimisen tuen muutos aiheuttaa lisäresurssin tarvetta ryhmäkohtaiseen tukeen. Aiemmasta poiketen tähän tukeen käytettävä resurssi on ensimmäistä kertaa määritelty myös perusopetuslaissa. Siten tuntikehystä tarvitaan oppimisen tukeen enemmän sekä alakouluilla että yläkoulussa.

Oppilasmäärän lasku vaikuttaa tuntikehystä alentavasti 9. luokalla, jossa opetusta järjestetään viiden perusopetusryhmän sijaan neljässä opetusryhmässä. Keskustan alueella on yksi esiopetusryhmä vähemmän kuin edellisenä lukuvuonna. Opetushallituksen määräämät tuntijakomuutokset aiheuttavat keskusta-alueella opetuksen rytmittämisen siten, että yksi oppitunti jaetaan tiistaista torstaihin kolmeen 60 minuutin (15 + 45 min) jaksoon. Syynä rytmittämiseen on se, että oppilaskuljetukset asettavat kouluille tiukat raamit toiminnan järjestämiseen.

Tulevalle lukuvuodelle Pudasjärven peruskouluun palkataan oppimisen tuen uudistuksen toteuttamiseksi kolme määräraikaista resurssiopettajaa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	52
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

Toimiin on myönnetty täyttöluvat (KJ 29.04.2025 §11). Tuntikehyksessä on varauduttu oppimisen tuen uudistukseen myös tukiopetusresurssilla. Lukion kokonaisopiskelijamäärä pysyy kevään 2025 yhteishaun perusteella lukuvuonna 2025-2026 samana. Tuntikehykseen esitetään sama tuntimäärä kuin edellisenä lukuvuonna.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus hyväksyy esi- ja perusopetuksen sekä lukion tuntikehyksen lukuvuodelle 2025-2026 liitteen mukaisena.

Päätös

Jakelu
Liitteet

7 Tuntikehys 25-26

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	53
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

25

Koululaisten AP/IP-toimintasuunnitelman päivittäminen 2025

KH 17.06.2025

4269/12.00.00/2025

Valmistelija

Apulaisrehtori Hely Forsberg-Moilanen (puh. 050 441 7791), rehtori
Susanne Nyman (puh. 040 614 9705)

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnalla tarkoitetaan perusopetuslain (628/1998, 1136/2003) mukaista perusopetuksen oppilaille ohjattua toimintaa, jota opetuksen järjestäjä voi toteuttaa (628/1998) 48b § (1090/2024). Opetushallitus päättää aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteista ja keskeisistä sisällöistä antamalla toimintaa varten perusteet. Lähtökohtana on turvallisen kasvuympäristön tarjoaminen lapselle ennen ja jälkeen koulupäivän. Toiminnan tarkoituksena on tukea lapsen kasvua, kehitystä ja kokonaisvaltaista hyvinvointia, sekä tukea perhettä ja koulua niiden kasvatustehtävässä.

Kaupunginhallituksen (11.06.2024 § 197) hyväksymä perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan suunnitelma on ollut voimassa 1.8.2024 alkaen. Toimintasuunnitelmassa kuvataan mm. ap/ip-toiminnan tavoitteet, sisältö ja maksut. Lisäksi määritellään perusteet toimintaan ottamiselle. Myös organisaation vastuut toiminnan järjestämisessä on kuvattu suunnitelman kappaleessa 6.

Toimintasuunnitelman luonnokseen on kirjattu nyt oppimisen tuen uudistuksesta huomioitavat muutokset ([Määräys OPH-532-2025](#)). Lisäksi luonnoksessa on tarkennettu muun muassa ryhmien perustamiskriteereitä sekä toiminnan toteuttamisen rakenteita.

Toimipisteissä toimivien aamu- ja iltapäiväkerhojen käynnistymisen ja toiminnan jatkumiseksi osallistujamäärä toimipaikkaa kohden on nostettu. Luonnoksessa esitetään osallistujamäärän olevan jatkossa vähintään 7 lasta. Aamu- ja iltapäiväkerhon toiminta-aikaa on lyhennetty päätyväksi päivittäin klo 16.30.

Aikaisemmin aamu- ja iltapäiväkerhon toiminnassa mukana on ollut AP/IP-koordinaattori. Koordinaattorina on ollut luokanopettaja. Tehtävän korvauksena on ollut kolme huojennusta opetustunteihin. 1.8.2024 Pudasjärven peruskoulun aloittaessa uutta koordinaattoria ei nimetty edellisen koordinaattorien luopuessa tehtävän hoidosta. Koordinaattorin tehtäviä hoiti kuluneena lukuvuotena 2024-2025 alaluokista vastaava apulaisrehtori oman työnsä ohessa. Luonnokseen on kirjattuna koordinaattorilla olleiden tehtävien sisältyminen jatkossa alaluokista vastaavan apulaisrehtorin työtehtäviin.

Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan haastavan taloustilanteen vuoksi on tarpeen etsiä keinoja, joilla aamu- ja iltapäivätoiminnankustannuksia saadaan nykyisestä alennettua.

Päivitetty toimintasuunnitelma on esityslistan liitteenä. Punaisella

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	54
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

merkityt kohdat ovat oppimisen tuen uudistuksen myötä tulleista uusista valtakunnan perusteista tulevat muutokset. Siniset tekstit puolestaan ovat paikallista päivitystä vaativia kohtia. Tekstissä näkyy vielä yliviivauksina, kuinka aiemmin ollut. Suunnitelmaa esitellään hallitukselle tarkemmin kokouksessa.

Kaupunginjohtajan esitys Esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta Pudasjärvellä -toimintasuunnitelman (voimassa 1.8.2025 lähtien).

Päätös

Jakelu
Liitteet

8 APIP-toimintasuunnitelma 2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	55
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

26

Esiopetusryhmien ja 1. luokkien perustaminen sekä ryhmien oppilaaksi ottaminen lukuvuodelle 2025 – 2026

KH 17.06.2025
4272/12.00.00/2025

Valmistelija

Rehtori Susanne Nyman, puh. 040-6149705

Esiopetus on maksutonta ja kuuluu perusopetuslain piiriin. Lapsen tulee osallistua oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuotena esiopetukseen tai muuhun esiopetuksen tavoitteet täyttävään toimintaan. Lapsella on lisäksi oikeus täydentävään varhaiskasvatukseen, jota säätelee varhaiskasvatuslaki.

Perusopetuslain (628/1998) ja oppivelvollisuuslain (1214/2020) mukaan kunta on velvollinen järjestämään alueellaan asuville oppivelvollisuusikäisille perusopetusta. Tämän velvoitteen täyttämiseksi kunnan tulee osoittaa jokaiselle oppilaalle lähikoulu, johon hänellä on aina oikeus päästä.

Pudasjärven kaupunki muodostaa yhden oppilaaksiottoalueen (VALT 18.12.2023 § 72). Koska oppilaaksiottoalue on laaja ja toimipisteet sijaitsevat eri puolilla kaupunkia, ei fyysisesti lähin koulu ole aina se koulu, johon oppilas osoitetaan. Tällöin puhutaan hallinnollisesti määritellystä lähikoulusta. Oppilas voi myös hakea muuhun kuin hänelle osoitettuun lähikouluun, jolloin häneen sovelletaan samoja valintaperusteita kuin muihin hakijoihin.

Pudasjärven kaupungin 1.6.2025 lähtien voimassa olevan hallintosäännön (VALT 26.5.2025 § 29) 28 § mukaisesti kaupunginhallitus päättää kokonaisten opetusryhmien oppilaaksi ottamisesta.

Opetusryhmien sijoittelussa on huomioitu paitsi oppilasmäärät ja tilat, myös kustannustehokkuus ja oppimisen tuen uudistus.

Ryhmien ja oppilaiden sijoittuminen lukuvuodelle 2025–2026

Opetusryhmien perustamisessa otetaan huomioon:

- käytettävissä olevat opetustilat
- käytettävissä oleva opettajaresurssi
- pedagogisesti tarkoituksenmukaisten ryhmien muodostaminen tukemaan oppimista ja oppimisen tuen uudistuksen (1.8.2025) toimeenpanoa.

Esiopetuksen oppilaat sijoittuvat seuraavasti:

- Hirvaskoski: 3 oppilasta yhdysluokkaan 0–2
- Kipinä: 6 oppilasta yhdysluokkaan 0–2
- Keskusta: (Hirsikampus ja Lakari) yhteensä 35 oppilasta, 2 esiopetusryhmää
- Sarakylä: 3 oppilasta yhdysluokkaan 0–2
- Syöte: 2 oppilasta yhdysluokkaan 0–2

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	56
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	17.06.2025
-------------------	------------

1. luokan oppilaat sijoittuvat seuraavasti:

- Hirvaskoski: 11 oppilasta, yksi opetusryhmä
- Kipinä: 2 oppilasta yhdysluokkaan 0–2
- Keskusta (Hirsikampus ja Lakari): 41 oppilasta, kaksi opetusryhmää
- Sarakylä: 5 oppilasta yhdysluokkaan 0–2
- Syöte: 4 oppilasta yhdysluokkaan 0–2

Opetusryhmien koot esi- ja alkuopetuksessa:

- Hirvaskoski: yhdysluokka 02 (13 opp.), 1. luokka (11 opp.)
- Kipinä: yhdysluokka 0–2 (14 opp.)
- Keskusta (Hirsikampus ja Lakari): kaksi esiopetusryhmää (36 opp.), kaksi 1. luokan ryhmää (41 opp.)
- Sarakylä: yhdysluokka 0–2 (11 opp.)
- Syöte: yhdysluokka 0–2 (7 opp.)

Esi- ja alkuopetuksen keskittäminen keskustan alueella yhteen toimipisteeseen, Hirsikampus, perustuu seuraaviin tekijöihin:

- Pedagoginen vaikuttavuus: Opetusryhmiä keskittämällä voidaan hyödyntää yhteisopettajuutta ja moniammatillista yhteistyötä. Tämä tukee myös 1.8.2025 voimaan tulevaa oppimisen tuen uudistusta, joka edellyttää varhaista, joustavaa ja moniammatillista tukea sisältäen tuen pienryhmässä.
- Jakotuntien resurssitehokas käyttö: Kun samassa toimipisteessä toimii useampi opetusryhmä, voidaan jakotuntien avulla jakaa opetusta kolmen aikuisen kesken ilman lisäresursseja. Esimerkiksi kaksi esiopetusryhmää ja kaksi 1. luokan ryhmää voidaan opettaa kolmen opettajan voimin kustannustehokkaasti. Tämä ei ole mahdollista, jos opetusryhmiä hajautetaan.
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo: Keskitetyt ryhmät mahdollistavat oppimisen tuen tasa-arvoisen toteutumisen kaikille.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää lukuvuodelle 2025 - 2026 esityksen mukaisesti
1) perustaa Pudasjärven peruskoulun esiopetusryhmät ja 1. vuosiluokat;
sekä
2) oppilaiden ottamisen opetusryhmiin.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	13	57
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		17.06.2025
-------------------	--	------------

27

Muut mahdolliset asiat

KH 17.06.2025