

VAIN
HYVIÄ
SYITÄ

Tasopalkkajärjestelmä KVTES



≡ PUDASTÄRVI ≡

Henkilöstötoimikunta 10.9.2025
Kaupunginhallitus 16.9.2025

Tämä dokumentti on paikallinen kuvaus tasopalkkajärjestelmästä. Tarkemmat muuttuneet, velvoittavat, sopimusmääräykset löytyvät KT:n yleiskirje 3/2025 liite 3 sekä eläinlääkäreiden osalta KT:n yleiskirje 15/2024 liite 5.

Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän KVTESin sopimusosalalla. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi.

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla.

Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Tasopalkkajärjestelmä on työnantajaa velvoittava.

Pudasjärven kaupungin henkilöstöstä 154 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Valmistelu ja käyttöönotto

Pudasjärven kaupungin osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistelut paikallinen palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä, liitteittäin. Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmään liitteittäin kuuluvat niin työnantajan edustajia, esihenkilöitä kuin henkilöstön edustajat (pääluottamusedustajat).

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025. Virka- ja työehtosopimusmääräysten mukaisesti KVTESin sopimusalan palkat on maksettava viimeistään lokakuussa 2025 tasopalkkajärjestelmän kautta.

Palkkaryhmän määrittäminen

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso.

Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus.

Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Paikallisesti voidaan sopia palkkaryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E) jos sopimiselle on osaamisen ja vastuun määrittelemiseen liittyvä perusteltu syy.

Palkkaryhmien koulutus-/tutkintoilmaisut

Palkkaliitteisiin 1–7 on merkitty palkkaryhmässä sovellettavia koulutuksia tai tutkintoja. Palkkaryhmään merkitty koulutus ilmaisee tehtävältä vaadittua koulutus-/tutkintotasoa. Osassa palkkaryhmiä koulutustasoa ei ole merkitty ehdottomaan muotoon tai palkkaryhmässä ei ole koulutusvaatimusta lainkaan.

Ehdottomaan muotoon merkityllä koulutusvaatimuksella (koulutus-/tutkintotaso) tarkoitetaan sitä, että ko. palkkaryhmää sovelletaan niihin, joilla on ko. tutkinto. Vaikka viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu palkkaryhmässä edellytetty ehdottomaan muotoon merkitty koulutus-/tutkintotaso, palkkaryhmää sovelletaan, mikäli viranhaltijan/työntekijän tekemät tehtävät kuuluvat ko. palkkaryhmään.

Palkkaryhmässä olevat koulutus- /tutkintoilmaisut eivät ole viran tai työn kelpoisuusehto. Kelpoisuusehdot on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä tai muutoin tehtävään otettaessa.

Tasopalkkajärjestelmässä ei ole mahdollista tehdä vähennystä tasopalkkaan pelkästään puuttuvan koulutuksen tai tutkinnon perusteella.

Osaamisen ja vastuun valtakunnalliset tasokriteerit

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason.

Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä.

Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Paikallisesti voidaan määritellä lisää tasokriteerejä. Mahdolliset paikalliset tasokuvaukset täydentävät tasokriteerejä.

Paikalliset tasokuvaukset

Toimiva tasopalkkajärjestelmä vaatii tuekseen paikalliset tasokuvaukset etenkin, jos tehtäväkirjo palkkaryhmässä on laaja. Tasokuvausten tekeminen helpottaa tasopalkkajärjestelmän soveltamista. Soveltamisesta on muutenkin hyvä olla paikallista dokumentaatiota, koska järjestelmän käyttäjät vaihtuvat ja tasapuolisuus palkkauksessa on tärkeää.

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Paikalliset tasokuvaukset pidetään ajantasaisena.

Tehtävänkuva

Tehtävänkuva sisältää tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtävänkuva ei tarvita, mikäli paikallinen tasokuvaus ao. palkkaryhmän tehtävistä on tarpeeksi yksityiskohtainen ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi.

Mahdollisilla paikallisilla tasokriteereillä ei voi muuttaa valtakunnallisten tasokriteerien tarkoitusta (vähimmäisvaatimus).

Ryhmätehtävänkuvat ovat edelleen mahdollisia tilanteessa, jossa usea tekee samaa tehtävää.

Tehtävänkuvan merkitys korostuu palkkaryhmän ulkopuolisissa tehtävissä. Tehtävänkuvat pidetään ajantasaisena.

Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu. Arviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti.

Arviointi voidaan suorittaa laajemmin, esim. saman palkkaliitteen eri palkkaryhmien välillä, mikäli se on tarkoituksenmukaista.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B.

Vaikka palkkaryhmässä on samalla tasolla erilaisia tehtäviä, palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso voi olla sama. Esimerkiksi lastenhoitajan palkkaryhmässä tasolle B nousee yhden tasokriteerin täyttyessä. Se voi olla mikä tahansa neljästä valtakunnallisesta tasokriteeristä tai mahdollisesta paikallisesta tasokriteeristä.

Työnantaja määrittelee millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella. Vähintään kahden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta B tasolle C.

Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään palkkaliitteissä 1–7 ja palkkaryhmien ulkopuoliset liitteessä olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka.

Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen.

00 palkkaryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävä 90 % A1 tason palkasta.

Johto- ja esihenkilötehtävät

Johtotehtävissä toimivan tasopalkan määrää harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä johtamistyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

Tasopalkasta päättäminen

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen. Saman palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksenmukainen välitys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.

Tasopalkan euromäärä

Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat KVTESin palkkausluvun 9 pykälässä todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso, työvoiman saatavuustilanne sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Samalla tasolla samassa paikallisessa ryhmässä olevien tasopalkka on sama.

KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka. Kaupunginjohtajalla on johtajasopimukseen perustuva kokonaispalkka.

Milloin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä?

Mikäli palkkaliitteistä (1–7) ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Aikaisemman termin mukaan kyse olisi ollut hinnoittelun ulkopuolinen tehtävästä.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä.

Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- ICT-alan johtotehtävät
- KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Mikäli palkkaryhmissä 1ASI042 ja 1ASI044 tehtävässä edellytettäisiin ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja).

Ns. yhdistelmätehtävät ovat myös palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

Palkkaryhmien ulkopuolisina tehtävinä arvioidaan esimerkiksi saman työnantajan palveluksessa olevia erilaisia asiantuntijatehtäviä, esimerkiksi viestinnän tehtävistä. Vertailtavan kokonaisuuden voivat muodostaa myös henkilöstöhallinnon asiantuntijatehtävissä tai juridisissa tehtävissä olevat tai esim. samankaltaista projektia hoitavat projektipäälliköt.

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat. Samaa periaatetta noudatetaan myös yksittäisen palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän kohdalla.

- Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.
- Samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkkojen osalta on huolehdittava, että ne ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.
- Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.
- Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia.

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Tasolisä

Tasopalkan lisäksi maksetaan mahdollisesti euromääräistä tasolisää KVTES sopimusmääräys pykälän mukaisessa tilanteessa. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä.

Tasolisä on mahdollinen sekä palkkaryhmissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Palkkaliitteissä voi olla myös liitekohtaisia tasolisiä.

Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu.

Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän päättymistä koskevan ilmoituksen voi antaa yli 8 viikkoa aiemmin. Palkkauksen muutos ilmoitetaan dokumentoidusti viranhaltijapäätöksellä.

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.

Valtakunnalliset tasolisät ovat työnantajaa velvoittavia ja paikalliset tasolisät sovitaan erikseen paikallisesti neuvottelemalla. Paikallisten neuvotteluiden jälkeen pääluottamusedustajien kanssa, työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromääräistä niin valtakunnallisille tasolisille kuin paikallisille tasolisille. Tasolisien euromäärien tulee olla tarkoituksenmukaisia.

Paikalliset tasolisät

Hankehallinto (hallinto, kilpailutus, hankinnat, tiedottaminen, maksatukset) lisätehtävä/-vastuu, 50 €/hanke/kuukausi

Ulkopuolista rahoitusta saavista hankkeista, joissa hoidetaan kokonaan tai osittain tehtäviin kuulumatonta hankehallintoa (hallinto, kilpailutus, hankinnat, tiedottaminen, maksatukset) hakuvaiheen jälkeenkin maksetaan hankehallintoon liittyvistä tehtävän ulkopuolisista lisätehtävästä ja -vastuusta paikallista tasolisää hankkeen keston ajalta. Tasolisää ei makseta, jos kyseessä on hankehallintoon liittyvä tehtävä, johon on jo varattu työaika ja palkkaus on projektitehtävistä maksettavan palkkaryhmän mukainen varatun työajan osalta.

Liitekohtainen paikallinen tasolisä

Liite 1. 1TOI

Toimielimen sihteerinä toimiminen, 91 euroa/kuukausi

Toimielimen sihteeri valitaan ja nimitään viranhaltijapäätöksellä aina erikseen jokaiselle toimielimelle ja toimielimen kaudelle. Toimielimillä tarkoitetaan paikallisen hallintosäännön mukaisia lautakuntia, valiokuntia ja henkilöstötoimikuntaa.

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät koskevat kaikkia liitteitä

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat seuraavat:

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Maksettava euromäärä määritetään kuitenkin paikallisesti. Tasolisän suuruus pitää olla sama kaikilla, kun työmäärä on yhtä suuri riippumatta siitä, onko kyse koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai korkeakouluopiskelijan ohjaamisesta.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Liitekohtaiset velvoittavat tasolisät

Liite 15. eläinlääkärit

- Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetylle ohjaajalle 100 euroa/kuukausi
- Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 40 euroa/kuukausi

Liite 5. 5VKA, 5PPH, 5KOU

Lääkehoidon toteuttaminen, 80 euroa/kuukausi

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Tämän mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Varsinaisen palkan muodostuminen tasopalkkajärjestelmässä

Varsinaisen palkan määrittely on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkka on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuslisä lasketaan tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä. Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu pääsääntöisesti työsuorituksen arviointiin (kts. kaupungin ohjeistus ja arviointilomake KVTES). Työkokemuslisä perustuu palvelusaikaan.

Viranhaltijan/työntekijän varsinaiseen palkkaan kuuluvat seuraavat palkanosat:

1. tasopalkka ja tasolisä tai vastaavan luonteinen palkka (lukuun ottamatta luontoisetua)
2. henkilökohtainen lisä
3. työkokemuslisä ja määrävuosisä
4. syrjäseutulisa (31.12.2011 mennessä myönnetty KVTES 2010–2011 palkkausluvun 10 §:n mukainen)
5. kielilisa

6. rekrytointilisä

7. luottamusmieskorvaus ja

8. työsuojeluvaltuutetun korvaus.

31.8.2004 maksettu määrävuosilisä säilyy 1.9.2004 lukien samansuuruisena niin kauan kuin palvelussuhde jatkuu keskeytymättä samaan kuntaan/kuntayhtymään, ellei KVTES palkkausluvun 4§:n määräyksestä muuta johdu.

Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle on 31.12.2011 voimassa olleiden Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti maksettu syrjäseutulisää, maksetaan syrjäseutulisää edelleen KVTES 2010–2011 palkkausluvun 10 §:n määräysten mukaisesti.

KVTES palkkausluvun 19 §:n mukaisten työntekijän edustajien kokonaispalkka on tässä tarkoitettu varsinainen palkka. Kokonaispalkassa olevalle työntekijän edustajalle voidaan myöntää arvioinnin perusteella henkilökohtaista lisää.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja toimivuuden tarkastelu

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähiesihenkilöille viimeistään lokakuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla työntekijän sisäisessä tiedotuskanavassa, Pelkassa, viimeistään 1.10.2025.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausjärjestelmän kehittämisryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. KVTES II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työntekijän kesken. Viime kädessä työntekijä vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

- Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)
- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)
- Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä,

asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluvat yleinen edunvalvoja, taloussuunnittelija, koulutussuunnittelija, resurssipäällikkö 1.1.2026 lukien.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Taso A tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. B ja C tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: tietyn tehtäväalueen syvälinen hallinta. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistehtävä: tietyn tehtäväalueen kehittämistehtävä. Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon.
Taso C	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin

	liittyvät asiantuntijatehtävät. Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä; Tehtäviin kuuluu esittelijä-/valmisteluvastuu päättävissä elimissä (paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet), vastuu aineellisista arvoista. Palkkaryhmässä useiden eri tehtäväalueiden hallinta ja kehittämistyö. Esihenkilönä toimiminen. Tehtävään sisältyy laajempi palveluysikön vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kaupunkiorganisaatiossa.
--	---

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 100,00
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 400,00
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 622,45
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 700,00 (1.1.2026 lukien 4100)

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluvat palvelusuunnittelija, ICT- ja viestintäsuunnittelija, mediatuottaja, hallintosihteeri, suunnittelija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmänvetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Taso A tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Asiantuntijatehtävien perustehtävät. Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: tietyn tehtäväalueen syvälinen hallinta. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa.
Taso B	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistehtävä: tietyn tehtäväalueen kehittämistehtävä. Monipuoliset asiantuntijatehtävät. Valmisteluvastuu (paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet) omalla vastuualueella. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso C	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Itsenäinen kehittämisvastuu. Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu kunnan toimielimessä: Tehtäviin kuuluu valmisteluvastuu tai sihteerinä toimiminen päättävissä elimissä tai vaikuttamistoimielimissä (paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet). Palkkaryhmässä useiden eri tehtäväalueiden hallinta ja kehittäminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 848,24
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 888,24
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 938,24
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3 309,83

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työjohtotehtäviä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Palvelualueen/oman tehtäväalueen vaativat tehtävät. Vaativat ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen hakemista. Tehtävään sisältyy ajoittaista

	itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa.
Taso C	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 393,98
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 433,98
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 483,98
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 568,24

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. Perustoimistotehtävät. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta. Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.
Taso B	Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät. Monipuoliset toimistotyön ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät alan perustietojen hallinnan, edellyttävät työkokemuksella hankittua osaamista ja tehtävät edellyttävät jonkin verran itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso C	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen hankintaa. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 293,98
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 368,86
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 410,28
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 496,78

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin.

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

- Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)
- Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40) (Uusi palkkahinnoittelukohta)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kirjaston palveluvastaava.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Ammatillinen tehtävä esimiehenä. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Työyksikön vetovastuu, joka vaikuttaa työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen pitkäkestoisesti.
Taso B	Yksikön itsenäinen johtaminen sekä talousvastuu omasta yksiköstä. Erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja taito toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä kunta- ja maakuntatasolla. Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.
Taso C	Kaupungin kirjastotoimen itsenäinen johtaminen, minkä lisäksi maakunnallista yhteistyötä kirjastotoimen kehittämiseksi ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällistä erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja kyky toimia kouluttajana omaa organisaatiota laajemmin. Tehtävään sisältyy edellisen lisäksi itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Tiimivastaavana tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2KIR2000	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 848,24
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 888,20
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 938,84
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 998,24

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuva korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastonhoitaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö
- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät asiantuntijana. Asiantuntijuusvastuu jollakin oman työn osa-alueella. Työn vaikutukset työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen ovat pitkäkestoisia.
Taso B	Vaativa asiantuntijatehtävä. Erityisosaamista usealla oman työn osa-alueilla. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä

	taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Tehtävään sisältyy useamman asiantuntijuusalueen vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
Taso C	Usean osakokonaisuuden hallinta kunnan kirjastotoimessa. Erityisosaamista useilla alueilla sekä taito toimia kouluttajana omalla toimialalla omaa yksikköä laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa yksikköä laajemmin. Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja tai yleishallinnon laajempi vastuu. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 624,22
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 664,22
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 714,22
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 774,22

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastoautonkuljettaja-virkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.

- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Vaativa ammattitehtävä. Erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Kyky toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa yksikössä. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
Taso C	Kirjastotoimen osakokonaisuuden koordinoitua mihin liittyen talousvastuu. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä. Tehtävään sisältyy taloudellista vastuuta ja vastuuta työyksikön toiminnasta.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 402,04
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 442,04
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 492,04
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 552,04

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät ja asiakaspalvelu. Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.
Taso B	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso C	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 293,98
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 333,98
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 383,98
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 443,98

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kulttuurisuunnittelija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä oman tehtäväalueen mukaan.
Taso B	Vaativa tehtävä. Ammatillista erityisosaamista. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja toiminnansuunnittelua ja ohjausta. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.
Taso C	Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä. Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle. Tiimivastaavana tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2VAP4000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 457,14
2VAP40A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 497,14
2VAP40B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 583,23
2VAP40C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 607,14

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluvat liikunnanohjaaja (harrastamisen Suomen malli), etsivä nuorisotyöntekijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Oman tehtäväalueen kokonaisvaltaista koordinoitua ja talousvastuuta omalla työpaikalla. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
Taso C	Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai alueellisella tasolla. Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö-, ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle. Tiimivastaavana tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 402,04
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 442,04
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 501,52
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 552,04

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Pudasjärven kaupungilla tähän ryhmään kuuluvat nuorisotyöntekijä, liikunnanohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
Taso C	Syvällistä ammatillista erityisosaamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti sekä kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa organisaatiota laajemmin. Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle. Tiimivastaavana tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2VAP60000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 293,98
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 333,98
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 404,52
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 501,52

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluvat kerho-ohjaaja, uimavalvoja-kassa, uimaopettaja-valvoja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät ja asiakaspalvelu. Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa
Taso B	Osaa soveltaa itsenäisesti ohjeistuksia. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa.
Taso C	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle. Tiimivastaavana tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
2VAP70000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 972,53
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 012,53
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 229,37
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 605,16

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Tätä liitettä sovelletaan työllisyys- ja työvoimapaalvelutehtäviin, mm. lailla työvoimapaalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja lailla työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) mukaisia palvelutehtäviä tekevään henkilöstöön. Liitettä sovelletaan sekä kuntien itse palkkaamaan henkilöstöön että työllisyyspalveluiden siirrossa kunnille valtiolta siirtyneeseen henkilöstöön (laki työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta (383/2023), viittausmääräys).

- Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)
- Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät (3TYP40)
- Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)
- Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelujohtaja, palvelupäällikkö, tiiminvetäjä ja tiimivastaava.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu työllisyyspalveluiden päällikkö.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: tietyn tehtäväalueen syvälinen hallinta. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun. Tiimivastaava.
Taso B	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistehtävä: tietyn tehtäväalueen kehittämistehtävä. Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Tiimivastaava.
Taso C	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät. Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä; Tehtäviin kuuluu esittelijä-/valmisteluvastuu päättävissä elimissä (paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet), vastuu aineellisista arvoista. Palkkaryhmässä useiden eri tehtäväalueiden hallinta ja kehittäminen. Esihenkilönä toimiminen. Tehtävään sisältyy laajempi palveluyksikön vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kaupunkiorganisaatiossa.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
3TYP2000	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 870,39
3TYP20A1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 910,39
3TYP20B1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 960,39
3TYP20C1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	4 100,00

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi asiantuntija, suunnittelija, koulutussuunnittelija, maksatustarkastaja-/asiantuntija ja omavalmentaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu omavalmentaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti
- vaikuttava kehittämissyö tai erityisvastuu
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: tietyn tehtäväalueen syvälinen hallinta, vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.
Taso B	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistehtävä: tietyn tehtäväalueen kehittämistehtävä. Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti työryhmä työskentely.
Taso C	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (viranhaltijapäätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle). Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen työryhmissä.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
3TYP4200	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 473,70
3TYP42A1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 513,70
3TYP42B1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 563,70
3TYP42C1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 950,00

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palveluneuvoja, henkilöasiakaspalvelun asiantuntijat, työvalmentaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu työsuunnittelija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativat ammattitehtävät:
- tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso B	Vaativat ammattitehtävät, vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta.
Taso C	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus. Tehtävä edellyttää itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
3TYP6000	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 293,98
3TYP60A1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 333,98
3TYP60B1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 383,98
3TYP60C1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 545,42

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen.

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmiä sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:

- 1 (päiväkotitoiminta)

- 2 (perhepäivähoito)
- (avoin varhaiskasvatustoiminta) silloin kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkaryhmissä 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa

Kelpoisuusehdot täyttyviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTESin osiota G.

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

- Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)
- Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

- Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

- Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)
- Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)
- Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Varhaiskasvatuksen opettaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen opettaja osallistuu lasten perustarpeista -ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa tiiminsä pedagogisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiiminsä kanssa. Varhaiskasvatuksen opettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Pääasiallinen vastuu lastentarhanopettajan työstä omassa lapsiryhmässä.
Taso B	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista. Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa

	varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.
Taso C	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen. Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 622,84
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 680,01
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 730,01
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 790,01

5VKA4500, kriteerissä on poikkeus. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. KVTES II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkimuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustutkimuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu lastenhoitaja ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja työskentelee päiväkodissa tai ryhmäperhepäiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja vastaa lasten perustarpeista -ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu aktiivisesti varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin. Pääasiallinen vastuu lastenhoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.
Taso B	Koulutuksen avulla hankittu työn hallinta, työssä selkeät ohjeet, työssä esiintyvät tilanteet vaihtuvat päivittäin ja työn haastavuutta lisää ilta- ja viikonlopun työvuorot, joka vaatii työskentelyä itsenäisesti. Normaalin lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi vastuu ilta- ja viikonloppuhoitoon liittyvistä tehtävistä.

	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti. Tehtävässä vaaditaan taitoja ja osaamista, esim. monipuolista kuvien ja tukiviittomien käyttöä.
Taso C	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista esim. viittomakielen tai vastaavan kommunikaatiojärjestelmä hallintaa, käytössä olevien tietokoneohjelmien käytön osaamista tai osallistumista projektityöhön liittyvään suunnitteluun ja toteuttamiseen. Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen. Projektin vaikutukset lasten ja lapsiperheiden hyvinvointiin. Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 287,56
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2345,02
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 377,56
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 437,56

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja ja ryhmäperhepäivähoitaja.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perhepäivähoitaja työskentelee ryhmäperhepäiväkodissa perhepäivähoitajana. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Perhepäivähoitaja huolehtii lasten perustarpeista -ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Perhepäivähoitaja työskentelee varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Pääasiallinen vastuu perhepäivähoitoryhmässä toimisesta tiimin jäsenenä. Perhepäivähoitaja osallistuu toiminnan suunnitteluun.
Taso B	Koulutuksen avulla hankittu työn hallinta, työssä selkeät ohjeet, työssä esiintyvät tilanteet vaihtuvat päivittäin ja työn haastavuutta lisää ilta- ja viikonlopun työvuorot, joka vaatii työskentelyä itsenäisesti. Normaalin lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi vastuu ilta- ja viikonloppuhoitoon liittyvistä tehtävistä. Tehtävässä vaaditaan taitoja ja osaamista, esim. monipuolista kuvien ja tukiviittomien käyttöä.
Taso C	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista, esim. viittomakielen tai muiden kommunikaatiomenetelmien hallintaa, käytössä olevien tietokoneohjelmien käytön osaamista tai osallistumista projektityöhön liittyvään suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5VKA6400	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 041,10
5VKA64A1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 082,12
5VKA64B1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 131,10
5VKA64C1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 191,10

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen. Tällöin tasopalkan alin raja tulee voimaan palkkaryhmässä 1.5.2025 lukien.

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu omassa kodissa työskentelevä perhepäivähoitaja.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perhepäivähoitajan työnkuvaan kuuluu alle kouluikäisten lasten varhaiskasvatus omassa kodissa tai erikseen tätä tarkoitusta varten järjestetyssä tilassa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Perhepäivähoitaja vastaa lasten perustarpeista- ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Perhepäivähoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Perhepäivähoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan. Pääasiallinen vastuu perhepäivähoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.
Taso B	Mahdollistaa tarpeen mukaan ryhmäperhepäivähoitajan työskentelyn omassa kodissaan työparina. Antaa mahdollisuuden vastata hoitotarpeen vaihteluihin. Ryhmässä lapsi, jolla on merkittävä ruoka-aine rajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia, joka aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta. Esimerkiksi lapsella on Keliakia tai täysin maidoton ruokavalio. Perhepäivähoitajan on osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, joiden äidinkielenä ei ole suomi.
Taso C	Perhepäivähoidon yhteisen toiminnan suunnittelu- ja järjestämistaitojen osaaminen ja hallitseminen. Hoitajalla osaamista lapsesta tai lapsiryhmästä, joka tarvitsee monipuolista ohjausta ja tukea. Edistää yhteistyötä perhepäivähoitajien ja heidän lapsiryhmiensä

	välillä. Antaa joustavan mahdollisuuden vastata hoidontarpeen vaihteluihin.
--	---

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2035,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2075,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2125,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2185,63 , 1.5.2025 lukien

Liite 5. Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta.

Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen edellytykset paranevat oppilaan toimintaa ajatellen. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Suorittavaa ja tukea antavaa työtä, joka keskittyy oppilaan päivittäiseen ohjaukseen normaalissa kouluympäristössä.
Taso B	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan oppilaan ohjaukseen. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.
Taso C	Työssä edellytetään osaamista koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuuden hallinnasta, kuten koululaisten aamu- ja tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan

	erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu jostakin koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuudesta, kuten koululaisten aamu- tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen kouluyhteisössä, jatkuva arviointi ja vastuu ohjaustyön laadun parantamisesta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.
--	---

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 239,34
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 279,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 329,34
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 389,34

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Perustasossa tehdään suorittavaa ohjaustyötä, jossa päätehtävänä on tukea oppilaita päivittäisissä koulutoimissa. Perustiedot tarvittavista menetelmistä ja pystyy soveltamaan niitä käytännössä. Osaa toimia perusohjausmenetelmien mukaan ja käyttää valmiita ohjeistuksia. Ohjaaja toimii itsenäisesti, mutta työtä ohjataan ja valvotaan säännöllisesti. Raportointi mahdollisista haasteista ja ongelmista esihenkilölle.
Taso B	Oman työn itsenäistä suunnittelua. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen ja toiminnan edellytykset paranevat oppilaan tai oppilasryhmän toimintaa ajatellen. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä. Useampi kouluaste samassa luokassa.
Taso C	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön. Kokopäiväinen vastuu erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä. Vastuu ohjaustyön laadun parantamisesta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 139,34
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 179,34
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 234,99
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 294,34

Vammaispalvelulain (675/2023 viittausmääräys) mukaan hyvinvointialue korvaa vammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta johtuvat kustannukset. Kunta tai hyvinvointialue ei toimi työnantajana henkilökohtaisen avun työnantajamallissa (lain 11 §) eivätkä palvelussuhteen ehdot määräydy kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaan.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.
Taso B	Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa. Monipuoliset avustavat tehtävät. Tehtävään voi sisältyä vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.
Taso C	Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä avustajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Tehtävään voi sisältyä vastuuta. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun. Kokopäiväinen vastuu

	vaativan erityisen tuen oppilaasta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.
--	--

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	1 995,31
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 035,31
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 085,31
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 145,31

Liite 7. Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijä kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu eläinlääkärin avustaja.

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tiimivastuu
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. Perustehtävät. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta. Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.

Taso B	Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät. Monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät alan perustietojen hallinnan, edellyttävät työkokemuksella hankittua osaamista ja tehtävät edellyttävät jonkin verran itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.
Taso C	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen hankintaa. Itsenäiset koordinoititehtävät. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 951,09
7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 991,09
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 239,84
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 299,84

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Tilastotunnuksen käyttö palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien merkitsemiseksi KVTESSiä

Jokaiselle palkkaryhmiin sijoittumattomalle työntekijälle/viranhaltijalle suositellaan ilmoitettavan tehtävien mukaan määräytyvä tilastotunnus. Tilastotunnuksen tarkoitus on helpottaa näiden työntekijöiden/viranhaltijoiden ryhmittelyä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tilastotunnukset KVTESin palkkaliitteissä 1–7

19999999 Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

29999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

39999999 Liitteen 3 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

49999999 Liitteen 4 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

59999999 Liitteen 5 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

69999999 Liitteen 6 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

79999999 Liitteen 7 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Jos tehtävässä ei voi käyttää em. KVTESin palkkaliitteiden 1–7 tilastotunnusta, käytetään tilastotunnusta 99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukainen tehtävä, työnantajan edustajan kokonaispalkka, merkitään tilastotunnuksella 99TAE020.

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset.

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat. On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020

Kaupungin johtoryhmän jäsenet toimivat työnantajan edustajina ja ovat näin ollen kokonaistyöajassa sekä kokonaispalkassa 1.10.2025 alkaen kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, tekninen johtaja (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtaja) opetus- ja sivistysjohtaja (1.10.2025 hyvinvointijohtaja), hyvinvointipäällikkö ja henkilöstöpäällikkö. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan, eikä näin ollen tasopalkka koske kaupunginjohtajaa.

Edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Valmistelijan vastuu kaupungin toimielimessä. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Tehtävään sisältyy taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta tulosalueen (1.1.2026 palveluysikkö) tasolla.
Taso B	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Valmistelijan vastuu kaupungin toimielimessä. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Tehtävään sisältyy taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kaupungin tasolla.
Taso C	Vaativat monipuoliset toiminta-alueen (1.1.2026 palvelualueen) johtotason tehtävät. Esittelijän vastuu kaupungin toimielimessä. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Tehtävään sisältyy taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kaupungin tasolla.
Taso D	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät johtotason tehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi toiminta-alueen (1.1.2026 palvelualueen) vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen

	koko kaupunkiorganisaatiossa ja/tai alueellisesti ja/tai valtakunnallisesti. Kaupunginjohtajan sijaistaminen.
--	---

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka kokonaispalkassa on

Paikallinen ryhmän tunnus: 99TAE020 Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025	Paikallinen palkkataso 1.1.2026
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssa Hallintojohtaja	D1	6 546,41	Kaupunginhallitus päättää palkasta
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa Opetus- ja sivistysjohtaja (1.10.2025 hyvinvointijohtaja) Tekninen johtaja (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtaja)	C1	6 165,56	Kaupunginhallitus päättää palkasta
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa Henkilöstöpäällikkö	B1	5 276,13	
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa Hyvinvointipäällikkö	A1	4 888,50	5 000,00

Liitteen 1. ulkopuolinen tehtävä 19999999 - Projekti- ja hanketehtävät**Paikallinen tasokuvaus**

Palkkaryhmien ulkopuoliset liitteessä 1 / 19999999	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025
Projektipäällikkö Projektikoordinaattori Hankekoordinaattori Hanketyöntekijä Tähän kuuluu johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntija.		
Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi suunnittelu ja toteutus tehtävä, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kaupunkiorganisaatiossa ja/tai alueellisesti ja/tai valtakunnallisesti. Soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Projektipäällikkö	C1	3 500,00
Projekteihin liittyvät vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Vaativa suunnittelutehtävä. Valmistelijan vastuu kunnan toimielimessä tai esittelijän vastuu ohjausryhmässä. Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kaupunkiorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista	B1	3 385,03

vastuuta, jolla on vaikutusta koko kaupungin tasolla. Projektin koordinoitivastuu. Soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Hankekoordinaattori Projektikoordinaattori		
Projekteihin liittyvät monipuoliset asiantuntijatehtävät. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa ja suunnittelua. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun. Soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai soveltuvaa ammatillinen tutkinto. Hanketyöntekijä Projektityöntekijä	A1	3 179,88

Arvioidaan itsenäisinä tehtävinä

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Näistä tehtävistä laaditaan tehtäväkuvaus.

99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Soveltuva korkeakoulututkinto, Terveysturvallisuuslaki (763/1994) 7 §:n mukainen kelpoisuus ja/tai elintarvikelain (297/2021) 32 §:n mukainen kelpoisuus

Paikallinen ryhmän tunnus: 99999999 Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot Tehtäväkuvan perusteella työnantaja arvio	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025	Paikallinen palkkataso 1.1.2026
Ympäristöjohtaja		5023,98	

**59999999 – Liitteen 5. ulkopuolinen tehtävä - Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto
esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien
ulkopuolisia**

Kasvatustieteen maisterin tutkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, Varhaiskasvatuslaki 540/2018, 31 §

Paikallinen ryhmän tunnus: 59999999 Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot Tehtäväkuvan perusteella työnantaja arvio	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025	Paikallinen palkkataso 1.1.2026
Varhaiskasvatuksen aluejohtaja (1.10.2025 varhaiskasvatuspäällikkö)		4000,00	

19999999 Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Soveltuva alempi korkeakoulututkinto

Paikallinen ryhmän tunnus: 19999999 Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot Tehtäväkuvan perusteella työnantaja arvio	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025	Paikallinen palkkataso 1.1.2026
Resurssipäällikkö		3 970,82	Siirto liite 1. (1ASI42C1) 4 100,00

99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaus. Osaaminen ja vastuu arvioidaan yhdistelmätehtävän tehtävien perusteella. Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

Yhdistelmätehtäviä Pudasjärven kaupungilla ovat;

Monikulttuurisen työn koordinaattori/Omavalmentaja (1ASI ja 3TYP)

Tietosuojavastaava/Palvelusihteeri/Palvelukoordinaattori (1TOI ja liite 8.hinnoittelematon projektitehtävä- 1.1.2026 siirtyy 1TOI tietosuojavastaava/palvelusihteeri)

Omavalmentaja/ Hanketyöntekijä (3TYP ja liite 8. hinnoittelematon projektitehtävä – 1.1.2026 siirtyy 3TYP omavalmentaja)

Paikallinen ryhmän tunnus: 999999999 Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot Tehtäväkuvan perusteella työnantaja arvio	Tunnus	Paikallinen palkkataso 1.10.2025	Paikallinen palkkataso 1.1.2026
Monikulttuurisen työn koordinaattori/Oma valmentaja		3 250,40	
Tietosuojavastaava/Palvelusihteeri/ Palvelukoordinaattori		2 690,57	siirto liite 1. (1TOI62C1)
Omavalmentaja/ Hanketyöntekijä		3 064,94	siirto liite 3. (3TYP42C1)

Liite 15 Eläinlääkärit (KVTES 1.5.2025 lukien)

Tätä liitettä sovelletaan kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa eläinlääkintä-, ympäristöterveydenhuollossa ja ympäristönsuojelussa toimiviin eläinlääkäreihin, ellei tässä liitteessä tai muussa virka- tai työehtosopimuksessa ole toisin määrätty.

Eläinlääkäriammatin harjoittamisesta säädetään laissa eläinlääkäriammatin harjoittamisesta (29/2000).

Laillistettu eläinlääkäri

Eläinlääkäri, jolle Ruokavirasto on eläinlääkäriammatin harjoittamisesta annetun lain (29/2000) mukaisesti myöntänyt oikeuden toimia laillistettuna eläinlääkärinä.

Erikoiseläinlääkäri

Eläinlääkäri, joka täyttää eläinlääkäriammatin harjoittamisesta annetun lain (29/2000) 42 §:ssä ja maa- ja metsätalousministeriön asetuksessa erikoiseläinlääkärikoulutuksesta (351/2023) lailla säädetyt edellytykset.

Eläinlääketieteen opiskelija

Eläinlääkäriammatin harjoittamisesta annetun lain (29/2000) 7 §:ssä säädetyt opinnäytteet suorittanut, joka säännöksen perusteella saa harjoittaa väliaikaisesti eläinlääkäriammattia.

Palkkaryhmät

Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)

Praktikkoeläinlääkäriin tasopalkkaan katsotaan sisältyvän ympäristöterveydenhuollon valvonta- ja tarkastustehtäviä sekä muita työnantajan määräämiä viranomaistehtäviä keskimäärin 3 tuntia viikossa eläinlääkintähuoltolaissa virkaeläinlääkärille säädettyjen tehtävien ohella.

Pudasjärven kaupungilla tähän palkkaryhmään kuuluu kaupungin eläinlääkäri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta
- Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkäriin koulutusta
- Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallinen tasokuvaus

Kriteerit	Tasokriteerit
Taso A	Kaupungineläinlääkäriin praktiikkatehtävät - tehtävä sisältää pien- ja tuotantoeläinpraktiikkaa pääasiassa ensisijaisen toimipisteen kaupungin/kuntien alueella ja tarvittaessa koko Oulunkaaren ympäristöpalvelujen alueella. Tehtävässä on päivystysvelvollisuus virka-ajan ulkopuolella työvuorosuunnitelman mukaan Oulunkaaren ympäristöpalvelujen päivystysalueella, joka sisältää Pudasjärven kaupungin ja lin, Vaalan, Utajärven ja Puolangan kunnan alueet. Tehtävä sisältää virkatehtävinä pääasiassa kiireellisiä eläinsuojelutarkastuksia. Tehtävä edellyttää eläinlääketieteen hyvää tuntemista ja sen soveltamista praktiikkatehtävässä. Eläinsuojeluvalvontatehtävät edellyttävät kyseisen lainsäädännön tuntemista. Tehtävässä vaaditaan myös itsenäistä harkintaa ja päätöksentekokykyä. Työn vaikutukset ulottuvat myös työyhteisön ulkopuolisiin yhteisöihin ja kuntalaisiin.
Taso B	Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkäriin koulutusta. Oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät. Perehdyttäminen ja konsultointiavun antaminen eläinlääkärikollegoille erikoistumisensa alalla.
Taso C	Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset (henkilöstöhallinto, talous, hallinto) tehtävät. Tehtävä sisältää

	kaupungineläinlääkärin praktiikka- ja valvontatehtävien lisäksi toimia eläinlääkinnän henkilöstön lähiesihenkilönä ja työnjohtajana. Tehtävän tarkoituksena on varmistaa ja edistää eläinlääkinnän toiminta ja eläinlääkinnän henkilöstön toimintaedellytykset. Tehtävä sisältää elintarvikevalvontaa, joka on pääasiassa liha-alan laitosvalvontaa ja liha-alan ilmoitettujen elintarvikehuoneistojen valvontaa Oulunkaaren ympäristöpalvelujen alueella tehtävänä on alkutuotantotilojen hygieniavalvonta, joka sisältää valvontasuunnitelman laatimisen yhdessä muiden alkutuotantotilojen hygieniavalvontaa tekevien eläinlääkärien kanssa ja tarkastusten suorittamisen valvontasuunnitelman mukaisesti. Tehtäviin kuuluu elävien eläinten ja eläinperäisten elintarvikkeiden sisämarkkinakaupan ja tuonnin ja viennin valvonta Oulunkaaren ympäristöpalvelujen alueella. Tehtävänä on sivutuotevalvonta Oulunkaaren ympäristöpalvelujen alueella. Eläinsuojeluvalvonta koko toimialueella, joka sisältää valvontasuunnitelman mukaiset suunnitelmalliset tarkastukset, että kiireelliset tarkastukset koko ympäristöpalvelujen toimialueella.
--	--

Pudasjärven kaupungilla palkkaryhmän tasossa tasopalkka on

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka
15EL50A1	Praktikkoeläinlääkäri	3198,22
15EL50B1	Praktikkoeläinlääkäri	3 615,36
15EL50C1	Praktikkoeläinlääkäri	4 275,98

Liitekohtaiset tasolisät

Velvoittavat:

- Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetylle ohjaajalle 100 euroa/kuukausi
- Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 40 euroa/kuukausi

Paikallinen liitekohtainen tasolisä

Valmiuseläinlääkärinä toimiminen 130 euroa/kuukausi

Valmiuseläinlääkärinä toiminen eläintautitapauksissa. Tekee kuukausittaiset ilmoitukset eläintaudeista aluehallintovirastoon.