

HLÖT 10.09.2025 § 42

Valmistelija

Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Pudasjärven kaupunki työnantajan edustajana on pyytänyt paikallisneuvottelua sähköpostitse 4.8.2025 seuraavasti;

” Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja sen edustajien toimintaedellytyksistä sopivat paikalliset toimivaltaiset sopijaosapuolet. Näitä ovat työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat. Pääsopijajärjestön alayhdistyksellä tarkoitetaan tässä pääsopijajärjestön paikallisyhdistystä, valtakunnallisen liittotason alayhdistystä tai tällaisen alayhdistyksen paikallisyhdistystä (Kunnallinen pääsopimus, 1. luku, 3 § 2. mom.).

Esimerkiksi työnantajan edustajana voi toimia henkilöstöjohtaja ja työntekijöiden edustajana pääluottamusmiehet.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi on sovittu Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttösopimuksella (KT:n yleiskirje 12/2025). Sen soveltamisesta on annettu erillinen soveltamisohje (KT:n yleiskirjeen 12/2025 liite 1 ja yleiskirjeen 12/2025 liite 2).

Ajankäytöstä sovittaessa on otettava huomioon TsValvL 34 §:ssä säädetyt seikat. Työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä sovittaessa on otettava huomioon TsValvL 31–37 § ja TsS 8 § mukaiset työsuojeluvaltuutettujen asemaan, oikeuksiin sekä velvollisuuksiin liittyvät asiat.

Neuvottelussa sovitaan mm.

- työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio
- mikä on työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toiminta-alue, lukumäärä ja ajankäyttö
- työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus.

Neuvottelusta laaditaan pöytäkirja, jonka neuvotteluosapuolet allekirjoittavat.

Vanha työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio jatkaa toimintaansa toimikauden loppuun ja niin kauan, kun uudesta on sovittu ja sen valinta on asianmukaisesti vahvistettu.”

Työsuojelunvaltuuteun ajankäyttöä ohjaa työ- ja virkaehtosopimus KVTES - Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva sopimus.

Paikallisneuvottelu on pidetty 25.8.2025 henkilöstöpäällikön ja kaupungin pääluottamusmiesten kesken. Paikallisneuvottelun lähtökohtana oli kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2026 – 31.12.2029 (työsuojeluvaali) ja ohjeistetut toimenpiteet ennen valintaa, jotka on tehtävä osana työsuojeluvaalien käytännön toimenpiteitä.

Valintojen käytännön toteuttamisessa on käytetty Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on laatimaa valintaohjetta (ttk.fi/tyosuojeluvaali). Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on kunta-alan ja kirkon alan valtakunnallinen yhteistoimintaelin.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Paikallisneuvottelujen tulos on yksimielinen. Paikallisneuvottelun pöytäkirja on liitteenä.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen paikallisneuvottelun pöytäkirjan (liite) mukaisesti. Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle paikallisneuvottelun tuloksen hyväksymistä työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen

KH 16.09.2025
4438/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Paikallisneuvottelun tulos on yksimielinen. Paikallisneuvottelun pöytäkirja työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029 on oheismateriaalina.

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle paikallisneuvottelun tuloksen hyväksymistä työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun 25.8.2025 tuloksen työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Päätös

Jakelu