

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	1
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus

Aika 16.09.2025 klo 13:00 -

Paikka Läsnäolokokous, Pirtti Nurkka+Porstua

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Kaupunginjohtajan katsaus	5
4	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	6
5	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	7
6	Toimielin-, konserni- ja kuntayhtymäkatsaus	8
7	Tiedoksi saatettavat asiat	9
8	Sähkötoimittajan valinta 2025-2027 / optiovuoden 2028 käyttöönotto	11
9	Syötteen tienpitorahaston käyttö	14
10	Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen	16
11	Eronpyyntö luottamustoimista ja toimielimen täydentäminen, Paavola	20
12	Eronpyyntö luottamustoimista ja toimielinten täydentäminen, Ikonen	22
13	1.6.2025 paikallinen järjestelyerä kohdentaminen KVTES, liite 15. eläinlääkärit	24
14	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto - KVTES ja OVTES osio G	26
15	Paikallisneuvottelun tulos - Työsuojeluyhteistoimintaorganisaatio ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen vuosille 2026-2029	35
16	Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2025	38
17	Muut mahdolliset asiat	40

MERK
puheenjohtaja ANNI-INKERI TÖRMÄNEN
Anni-Inkeri Törmänen

MERK
tekninen johtaja JANNE KARHU
Janne Karhu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	2
----------------------	-------------	----	---

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Törmänen Anni-Inkeri	Puheenjohtaja
	Pankinaho Sirkka	1. varapuheenjohtaja
	Kouva Jorma	2. varapuheenjohtaja
	Heikkilä Juha	Jäsen
	Hyttinen Eero	Jäsen
	Koivula Marko	Jäsen
	Lehtimäki Outi	Jäsen
	Pohjanvesi Päivi	Jäsen
	Virtanen Katri	Jäsen
	Oinas-Panuma Olga	Kh / valt edustaja
	Tihinen Antti	Kh / valt edustaja
	Haataja Auri	Kh / valt edustaja
	Timonen Tomi	Kaupunginjohtaja
	Pätsi Henri	Hallintojohtaja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	3
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		16.09.2025
-------------------	--	------------

1

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 16.09.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	4
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 16.09.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	5
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		16.09.2025
-------------------	--	------------

3

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 16.09.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	6
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		16.09.2025
-------------------	--	------------

4

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 16.09.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kuullaan valiokuntien puheenjohtajien ajankohtaiskatsaukset.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	7
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

5

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 16.09.2025

Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset ajalta 22.8.2025 – 11.9.2025.

Päätösluettelo on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei liitteen mukaisia viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Liitteet

1 Päätösluettelo 22.8-11.9

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	8
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

6

Toimielin-, konserni- ja kuntayhtymäkatsaus

KH 16.09.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupungin toimielimissä ja vaikuttamistoimielimissä, konserni-, osakkuus- ja vähemmistöomistetuissa yhtiöissä sekä hyvinvointialueen ja kuntayhtymien toimielimissä toimivat kokouksessa läsnä olevat antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	9
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

7

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 16.09.2025

Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

1. Lausuntopyyntö Opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksesta opiskelijaksi ottamisen perusteista lukiokoulutuksessa annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen 6 §:n muuttamisesta
2. Lausuntopyyntö päätösluonnoksesta kuntien rakennusvalvonnan tehtävien (10.03.00) asiakirjojen ja tietojen pysyvä säilytys
3. ELY:n lausuntopyyntö Pudasjärven Kinttaisviidan tuulivoimahankkeen YVA-ohjelmasta
4. ELY:n lausuntopyyntö Pudasjärven Kuikkasuon tuulivoimahankkeen YVA-ohjelmasta
5. ELY:n lausuntopyyntö Pudasjärven Puka-ahon ja Kaartosuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeen YVA-ohjelmasta
6. ELY:n lausuntopyyntö Pudasjärven Pukasuon tuulivoimahankkeen YVA-ohjelmasta
7. Lausuntopyyntö Kupinavaaran tuulivoimahankkeen YVA-ohjelmasta
8. Maakuntavaltuuston 8.9.2025 kokouksen esityslista
9. Oulunkaaren ympäristöpalveluiden neuvottelukunnan 28.8.2025 kokouksen pöytäkirjanote § 4, Ympäristöpalveluiden nykytilan esittely
10. Oulunkaaren ympäristöpalveluiden neuvottelukunnan 28.8.2025 kokouksen pöytäkirjanote § 5, Toiminnan yleissuunnittelu ja arviointi
11. Oulunkaaren ympäristöpalveluiden neuvottelukunnan 28.8.2025 kokouksen pöytäkirjanote § 6, Palveluiden strategiset linjaukset
12. Oulunkaaren ympäristöpalveluiden neuvottelukunnan 28.8.2025 kokouksen pöytäkirjanote § 7, Palvelutaso ja talous
13. Oulunkaaren ympäristöpalveluiden neuvottelukunnan 28.8.2025 kokouksen pöytäkirjanote § 56, Toiminnan ja talouden toteutuminen tammi-kesäkuussa 2025, Oulunkaaren ympäristöpalvelut
14. Pohteen potilas- ja sosiaaliasiavastaavien selvitys 2024
15. Pohjois-Pohjanmaan pelastustoimen palvelutasopäätös 2026–2029
16. Päätös luonnonsuojelualueen laajentamisesta ja rauhoitusmääräysten muuttamisesta, Aittojärven luonnonsuojelualue
17. Päätös luonnonsuojelualueen perustamisesta, Veljessuon luonnonsuojelualue
18. Kuntatalouden yleiskirje 26/2025
19. Maakuntahallituksen 18.8.2025 kokouksen pöytäkirja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	10
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

- 20. Lausuntopyyntö Iso Jännesuon turvetuotantoalueen jälkihoitotoimien vahvistamisesta ja ympäristöluvan rauettamisesta
- 21. Lausuntopyyntö Tornikankaan tuulivoimahankkeen arviointiselostuksesta
- 22. Lunastuslain uudistus on tullut voimaan 1.8.2025, Kuntaliitto.fi
- 23. Lupapäätös, Iso-Kinttaissuon turvetuotantoalueen ympäristöluvan muuttaminen
- 24. Päätös yksityisen tien parantamisen valtionavustuksesta
- 25. Kiinteistönluovutusaineistot 16kpl

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aiheutta lisätoimenpiteisiin.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	11
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 170	28.05.2024
Kaupunginhallitus		16.09.2025

8

Sähkötoimittajan valinta 2025-2027 / optiovuoden 2028 käyttöönotto

KH 28.05.2024 § 170

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, p. 040 544 3219

Pudasjärven kaupunki -ryhmä (sis. Pudasjärven kaupunki, Kairan Kuitu Oy, Kiinteistö Oy Pudasjärven Hirsikunnas, Pudasjärven Lämpö Oy ja Pudasjärven Vuokratalot Oy) on VENI Energian toimesta pyytänyt tarjousta sähkönmyyntisopimuksesta, jossa sovitaan hintamekanismista ja marginaalista.

Julkinen EU-hankintailmoitus on ollut nähtävillä HILMA-hankintapalvelussa 21.3.2024 – 24.4.2024.

Hankintaa ei ole jaettu osiin, sillä samanlaatuisten ja samalle aikajaksolle tehtävien hankintojen on katsottu kuuluvan luontevasti samaan hankintakokonaisuuteen.

Sähkön hinta muodostuu myyjän marginaaleista, Tuntispot-toimituksesta ja hintariskin vähentämiseksi tehtyjen tehopohjaisten hinnankiinnitysten selvityksestä, kantaverkkoyhtiö Fingridin kulloinkin voimassa olevasta tuotannon ja kulutuksen volyymimaksusta sekä Datahubin kulloinkin voimassa olevista käyttöpaikkakohtaisista maksuista.

Hinnankiinnityksiä tehdään teho-osuuksina asiakkaan voimassa olevaa kulutusennustetta vastaan. Sähköenergian kiinnitysten hinnoittelussa käytetään referenssihintana Nasdaq Oslo ASA:n johdannaismarkkinoilla määriteltäviä kuukausi-, kvartaali- ja vuosituotteita (Systeemi ja EPAD).

Määräaikaan mennessä saapuneet tarjoukset

1. Vaasan Sähkö Oy
2. Lumme Energia Oy
3. Turku Energia Energiaratkaisut
4. Helen Oy

Kaikki tarjoajat olivat kelvollisia tarjoamaan.

Kaikki tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjousten valintaperuste oli kokonaistaloudellinen edullisuus ja vertailuperusteena halvin hinta.

Hinnan vertailu tehtiin tarjouspyynnön kohdassa ”Hankinnan kohteen kriteerit” esitetyn mukaisesti, eli vertailussa käytettävä marginaali muodostettiin tarjoushinnoista seuraavasti: Kaupankäyntimarginaali (M, Q, YR) * 1,5 + Tuntispot-marginaali. Kaupankäyntimarginaalin tuli olla sama kaikille tuotteille (M, Q, YR).

Kokonaishintapisteet laskettiin vertailumarginaalista tarjouspyynnössä esitetyllä kaavalla (pienin annettu arvo / tarjottu arvo) *maksimipisteet. Halvin tarjous sai eniten pisteitä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	12
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 170	28.05.2024
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Edellä mainitut valintaperusteet esitettiin tarjouspyynnössä.

VENI Energian suositus sähköntoimittajaksi on Vaasan Sähkö Oy sen tarjouksen ollessa edullisin tarjouspyynnössä esitetty valintaperusteet huomioiden.

Hankinnan arvoa laskettaessa otetaan huomioon arvioitu sähköenergian kokonaislaskutushinta sopimuskaudella sis. optiovuodet. Eli marginaali, kiinnitykset, mahdolliset uusiutuvan energian alkuperätakuut ja muut maksut. Laskennallinen hankinnan arvioitu arvo sopimuskaudelle on Pudasjärven kaupungin osalta noin 1 650 000€. Sähkökustannukset kohdistuvat käyttötalouteen pääasiassa tilapalveluiden ja yhdyskuntatekniikan kustannuspaikoille.

Sähkönhankinnasta tehdään toimittajan kanssa erillinen sopimus.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää valita Pudasjärven kaupungin sähköntoimittajaksi Vaasan Sähkö Oy:n sopimuskaudelle 1.1.2025-31.12.2027 kilpailutuksen mukaisin ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Asiaa esitteli tekninen johtaja Janne Karhu.

Jakelu

KH 16.09.2025
3003/02.08.00/2024

Valmistelija vs. resurssipäällikkö Tiina Turves p. 0405322185

VENI Energia Oy on pyytänyt päätöstä optiovuoden 2028 käyttöönotosta, jotta kiinnityksiä voidaan tehdä. Sähkönhankinnassa kiinnityksiä toteutetaan liukuvasti kuluvalle + kolmelle seuraavalle kalenterivuodelle. Kiinnitysten toteuttaminen pienissä osissa pidemmällä ajanjaksolla, on riskienhallinnallisesti suositeltavaa.

Venin arvio puoltaa option hyväksymistä. Arvio on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille.

Yritysvaikutusten arviointi: Kaupungin hankinnoilla on vaikutusta yrityksiin

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää jatkaa sähköntoimittaja sopimusta optiovuodelle 2028.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	13
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 170	28.05.2024
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Jakelu

VENI Energia Oy (vs. resurssipäällikkö toimittaa)
vs. resurssipäällikkö
tekninen johtaja
Kairan Kuitu Oy
Pudasjärven Vuokratalot Oy
Pudasjärven Lämpö Oy

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	14
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

9

Syötteen tienpitorahaston käyttö

KH 16.09.2025

4480/02.02.02/2025

Valmistelija

Tekninen Johtaja Janne Karhu, puh. 040 544 3219
Yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen, puh. 050 444 1044

Pudasjärven kaupunki on aikanaan kertakaikkista korvausta vastaan ottanut tienpitovastuun Metsähallituksen rakennuttamien Syötteen kaavateiden osalta, jonka myötä on perustettu Syötteen tienpitorahasto. Pudasjärven valtuusto on hyväksynyt Syötteen tienpitorahaston säännöt 31.01.2008 § 7.

Rahaston varat säilytetään kunnan yleisissä rahavaroissa siten, että tuotto voidaan osoittaa. Rahaston käytöstä päättää kaupunginhallitus. Syötteen tienpitorahaston pääoma taseessa on 29 046,32 euroa.

Kunnossapitoarvion mukaan Isosyötteentien ajoradan valaisimet on todettu olevan käyttöikänsä päässä sekä tunnistettu tarve uudistaa ne yhtenäiseksi alueen muun valaistuksen kanssa. Kaupunki uusi jalankulkuväylän valaistuksen syystalvella 2024 ja myös rinneyhtiö on merkittävästi uudistanut rannelueen valaistusta.

Sähköurakointi ja -suunnittelu Liisanantti Oy on Pudasjärven kaupungin palvelusopimuskumppani katuvaloverkon käytössä ja kunnossapidossa 2023–2026. Urakoitsija on kaupungin pyynnöstä jättänyt tarjouksen 50 kpl valaisimien uusimisesta suojakupuineen

- materiaalikustannuksena 23500 € (ALV 0 %).
- Asennustyö sopimushinnaston mukaisin tuntiveloitushinnoin:
 - Normaali työaika asentaja 50,00€/h alv 0%
 - Normaali työaika kuorma-auto 65,00€/h alv 0%

Talousarviossa ei ole määrärahavauksia valaistuksen uusimiseen. Hankinta esitetään katettavaksi Syötteen tienpitorahastosta, jonka myötä rahaston varat käytetään loppuun ja rahasto voidaan lopettaa.

Yritysvaikutusten arviointi:

Hankinta lisää yrittäjätuloa, parantaa merkittävän matkailualueen yleisilmettä lisäten alueen houkuttelevuutta sekä parantaa liikenneturvallisuutta

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hankkia Isosyötteentien katuvalaistuksen uusimisen kaupungin palvelusopimuskumppani Sähköurakointi ja -suunnittelu Liisanantti Oy:ltä materiaalikustannuksena 23500€ (alv.0%) sekä asennustyö tuntuksopimushinnoin toteuman mukaan. Kustannukset katetaan Syötteen tienpitorahastosta.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	15
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		16.09.2025
-------------------	--	------------

Jakelu

tekninen johtaja
yhdyskuntatekniikan päällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	16
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 210	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 270	26.08.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

10

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

KH 17.06.2025 § 210

Hyvinvointijohtajan virka

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan kirjallisella ilmoituksella 12.5.2025 siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.8.2025.

Vuoden 2026 alusta voimaan tulevan organisaatiomuutoksen myötä Pudasjärven kaupungin toimialarakenne muuttuu palvelualueiksi. Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueetta johtaa hyvinvointijohtaja. Nykyisen toimialajohtajan irtisanouduttua on tarkoituksenmukaista lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan virka ja perustaa hyvinvointijohtajan virka, johon käynnistetään viran täyttö vielä ennen kesälomakautta.

Uuden hallintosäännön mukaisesti viranhaltijoiden nimikemuutokset tulevat joka tapauksessa voimaan 1.10.2025 Tuolloin myös opetus- ja sivistysjohtajan virka olisi muuttunut hyvinvointijohtajan viraksi. Alustavan aikataulun mukaan kaupunginhallituksen kesäkuussa auki julistaman viran täyttö voi edetä toimitelmissä elo-syyskuulla siten, että valtuuston valitsema hyvinvointijohtaja voisi aloittaa käytännössä aikaisintaan 1.10. tai sopimuksen mukaan tämän jälkeen riippuen valittavan henkilön mahdollisuuksista ottaa virka vastaan.

HYVINVOINTIJOHTAJAN ALUSTAVA TEHTÄVÄNKUVAUS:

Hyvinvointijohtaja toimii Pudasjärven kaupungin organisaatiossa osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen johtavana viranhaltijana ja on kaupungin johtoryhmän jäsen. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Palvelualueensa johtajana hän vastaa palvelualueen strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä huomioiden kaupunkistrategia, talousarvio ja muut valtuuston ja hallituksen antamat määräykset.

Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueella toimivat 1.1.2026 alkaen muun muassa Pudasjärven kaupungin esi- ja perusopetus, lukiokoulutus, varhaiskasvatus, vapaa-aika, liikunta-, kulttuuri-, nuoriso- ja kansalaisopiston palvelut. Myös kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, järjestöyhteistyön ja vaikuttamistoimielinten toimintaa hoidetaan palvelualueen kautta.

Hyvinvointijohtajan työssä korostuu tehtävän monialaisuus, laajuus ja ennen kaikkea kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämisen merkitys. Uudessa kaupungin elinvoimaorganisaatiossa palveluasenne ja asiakasnäkökulma on nostettu muutoinkin tarkastelun keskiöön. Oikea-aikaisilla ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	17
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 210	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 270	26.08.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

laadukkailla palveluilla on mahdollisuus vaikuttaa laajasti kaiken ikäisten kuntalaisten hyvinvointiin ja viihtyvyyteen. Strategiansa mukaisesti Pudasjärvi on kyliensä kaupunki ja perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa. Panostamme ennaltaehkäiseviin ja hyvinvointia edistäviin palveluihin kaikissa ikäryhmissä. Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat asiakaslähtöisyys, osallisuus ja ihmisten arjen kokonaisvaltainen toimivuus.

Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointivaliokunnan esittelijänä ja hän vetää myös osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmää, johon kuuluvat hänen lisäksi hyvinvointipäällikkö, johtava rehtori ja varhaiskasvatuspäällikkö. Hän vastaa palvelualueen talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnoksen laatimisesta kaupunginhallituksen antama raami ja talousarvion laadintaohje huomioiden. Hän vastaa palvelualueen osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen luonnoksen laatimisesta ja muusta toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen raportoinnista. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen asioiden valmistelusta ja niiden esittelystä kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle sekä muille toimielimille. Hän vastaa palvelualueen henkilöstöjohtamisesta ja rekrytoinneista sekä päättää palvelusuhteeseen ottamisesta hallintosäännön määräykset huomioiden.

Hyvinvointijohtaja päättää muun muassa opetussuunnitelmien hyväksymisestä esiopetuksen, peruskoulun ja lukion osalta hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hän päättää koulutuspalvelujen työsuunnitelmista ja niihin sisältyvistä opiskeluhuollon suunnitelmista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä sekä päättää koulutuspalveluiden työ- ja loma-ajoista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hyvinvointijohtaja osoittaa perusopetukseen otettavalle oppilaalle lähikoulun ja päättää koulumatkakuljetusten järjestämisestä. Hän päättää poikkeuskuljetuksen järjestämisestä perusopetuksen oppilaalle.

Hyvinvointijohtaja toimii myös kansalaisopiston rehtorina.

Tarkemmin hyvinvointijohtajan toimivallasta ja tehtäväkuvasta säädetään hallintosäännössä.

Hyvinvointijohtajan viran hoitaminen edellyttää riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Kelpoisuusehtona on Pudasjärven kaupungin virkaluettelossa olevan opetus- ja sivistysjohtajan viran tapaan ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) todeta, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan 12.5.2025 saapuneella ilmoituksella siten, että viimeinen virassaolopäivä hänellä on 31.8.2025. Pudasjärven kaupunki kiittää Juha Holappaa Pudasjärven eteen tehdystä työstä;
- 2) lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan viran 1.10.2025 alkaen ja poistaa sen kaupungin virkaluettelosta;

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	18
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 210	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 270	26.08.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

3) perustaa hyvinvointijohtajan viran lisäten sen kaupungin virkaluetteloon. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus;

4) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena siten, että viranhoito alkaa 1.10.2025 tai sopimuksen mukaan. Kelpoisuusehtojen lisäksi virkaan valittavalta vaaditaan riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämiseksi noudatetaan (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 6165 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KH 26.08.2025 § 270

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

Valmistelija kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230 ja vs. opetus- ja sivistysjohtaja Susanne Nyman, p. 050 400 4799.

Hyvinvointijohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 24.6.2025 – 20.8.2025 klo 16:00 saakka.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla, kaupungin some-kanavissa ja verkkosivuilla sekä Kuntalehden verkkosivuilla.

Määräaikaan mennessä saapui 21 hakemusta. Kelpoisuusehdon (ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus) täyttää 10 hakijaa. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää viran täytön jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää, että soveltuvuusarviointiin ja rekrytointikonsultin haastatteluun valitaan Sanna Honkonen, Tiina Jokikokko, Tuomas Kulha, Petri Moilanen, Henna Nabb, Mari Numminen ja Simo Silander. Arviointi ja rekrytointikonsultin haastattelut toteutetaan viikoilla 36 ja 37.

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	19
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 210	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 270	26.08.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Jakelu

KH 16.09.2025
4271/01.01.01/2025

Valmistelija tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Rekrytointikonsultti Johanna Varjonen (Houkuttelu.fi) on suorittanut soveltuvuusarvioinnin ja yksilöhaastattelun valituille hakijoille. Konsultti esittelee arvioinnin tuloksia kokouksen alussa.

Kaupunginhallituksen on määrä haastatella ehdokkaita lähihaastattelussa Pudasjärvellä. Haastattelutilaisuuteen voivat osallistua kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan lisäksi kaikki valtuutetut. Tavoitteena on päättää valintaesityksestä valtuustolle 30.9.2025 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa, jolloin valtuusto voi käsitellä asian lokakuun kokouksessa.

Yritysvaikutusten arviointi: -

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää Pudasjärvellä pidettävään lähihaastatteluun kutsuttavat hakijat. Haastattelutilaisuuteen voivat osallistua kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan lisäksi kaikki valtuutetut.

Päätös

Jakelu Haastatteluun kutsuttavat

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	20
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

11

Eronpyyntö luottamustoimista ja toimielimen täydentäminen, Paavola

KH 16.09.2025

4474/00.00.01/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Urpo Paavola pyytää 1.9.2025 päivätyllä sähköpostiviestillä eroa luottamustehtävistä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Kuntalain 70.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on. Kuntalain 78.1 §:n mukaan jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Kuntalain 17.2 §:n mukaan jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun.

Vaalilain 93 §:n mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Urpo Paavolan luottamustoimet toimikaudella 1.6.2025-31.5.2029 ovat seuraavat:

- valtuutettu
- tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikaudella 1.6.2025-31.5.2029 on seuraava:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Urpo Paavola, pj	Hannu Nissi
Juha-Pekka Soronen, vpj	Marko Eskola
Maija Lax	Harri Pihlaja
Henna Tolonen	Anna-Mari Luokkanen
Sointu Veivo	Eija Ikonen
Juho Kellolampi	Oili Puurunen

Tarkastuslautakuntaan tulee valita jäsen sekä nimetä puheenjohtaja.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	21
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

Hallintosäännön 9 §:n mukaan tarkastuslautakunnan jäsenten tulee olla valtuutettuja ja varajäsenten valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Toimielintä täydentäessä on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa sekä kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei arvioitavissa.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että

- 1) valtuusto toteaa Urpo Paavolan valtuutetun tehtävän päättyneeksi 1.9.2025.
- 2) valtuuston puheenjohtaja kutsuu varsinaiseksi valtuutetuksi Perussuomalaiset r.p:n ensimmäisen varavaltuutetun Hannu Nissin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
- 3) valtuusto toteaa, että Perussuomalaiset r.p:n varavaltuutetut sijalta 2.-5. siirtyvät kukin yhden sijan ylöspäin.
- 4) valtuuston puheenjohtaja pyytää keskusvaalilautakuntaa nimeämään Perussuomalaiset r.p:lle uuden varavaltuutetun.
- 5) valtuusto valitsee tarkastuslautakuntaan jäsenen ja nimeää puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Jakelu valtuuston esityslistalle

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	22
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

12

Eronpyyntö luottamustoimista ja toimielinten täydentäminen, Ikonen

KH 16.09.2025

4499/00.00.01/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Eija Ikonen pyytää 4.9.2025 päivättyllä sähköpostiviestillä eroa luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä.

Kuntalain 70.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 93 §:n mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Eija Ikonen luottamustoimet toimikaudella 1.6.2025-31.5.2029 ovat seuraavat:

- varavaltuutettu
- tarkastuslautakunnan varajäsen
- kaupunkikehitysvaliokunnan varajäsen (toimikausi 1.6.2025-31.5.2027)

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikaudella 1.6.2025-31.5.2029 on seuraava:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Urpo Paavola, pj	Hannu Nissi
Juha-Pekka Soronen, vpj	Marko Eskola
Maija Lax	Harri Pihlaja
Henna Tolonen	Anna-Mari Luokkanen
Sointu Veivo	Eija Ikonen
Juho Kellolampi	Oili Puurunen

Kaupunkikehitysvaliokunnan kokoonpano toimikaudella 1.6.2025-31.5.2027 on seuraava:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Antti Tihinen, pj	Teemu Ojala
Sointu Veivo, vpj	Eija Ikonen
Oili Puurunen	Hannu Ihme
Viivi Mahlakaarto	Henna Tolonen
Jouni Vengasaho	Jouni Koivukangas
Juhani Jurmu	Ulla Ekdahl
Olavi Alatalo	Ismo Riepula

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	23
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

Tarkastuslautakuntaan ja kaupunkikehitysvaliokuntaan tulee valita varajäsenet. Hallintosäännön 9 §:n mukaan tarkastuslautakunnan jäsenten tulee olla valtuutettuja ja varajäsenten valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunkikehitysvaliokunnan jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Toimielintä täydentäessä on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa sekä kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei arvioitavissa.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että

- 1) valtuusto myöntää Eija Ikoselle eron varavaltuutetun tehtävästä.
- 2) valtuusto toteaa, että Suomen Keskusta r.p:n varavaltuutetut sijalta 8-12 siirtyvät kukin yhden sijan ylöspäin. Suomen Keskusta r.p:n varavaltuutettujen määrä on vajaa eikä keskusvaalilautakunta voi määrätä uusia varavaltuutettuja, koska ehdokkaita kuntavaaleissa ei ole ollut enempää.
- 3) valtuusto valitsee tarkastuslautakuntaan ja kaupunkikehitysvaliokuntaan varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Jakelu valtuuston esityslistalle

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	24
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 43	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

13

1.6.2025 paikallinen järjestelyerä kohdentaminen KVTES, liite 15. eläinlääkärit

HLÖT 10.09.2025 § 43

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, 040 190 3056

Eläinlääkinnässä, ympäristöterveydenhuollossa ja ympäristöterveydensuojelussa toimivien eläinlääkärien palvelussuhteen ehdot on siirretty hyvinvointialaan rajoittuvasta Lääkärien virkaehtosopimuksesta (LS) kunta-alan yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) piiriin 1.5.2025 alkaen, liite 15.

Uuden eläinlääkäriliitteen ja KVTESin mukainen tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Siihen asti noudatetaan vanhan palkkausjärjestelmän mukaista palkkarakennetta ja palkanosia.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon on käytettävissä 0,8 %:n suuruinen 1.6.2025 kehittämisohjelmaerä.

Liite 15. eläinlääkärit

Kohdennettu KVTES järjestelyerä 274,84 € tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon tasopalkkoihin. Tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.5.2025 alkaen.

Paikallisneuvottelu on käyty JUKOn kanssa 1.9.2025. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja on salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Puheenjohtajan esitys

Todetaan, että neuvottelut on käyty KVTES liite 15. osalta ja todetaan 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä kohdennetuksi. Todetaan, että neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 16.9.2025 kokoukseen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen päätöksentekoa varten.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	25
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 43	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

KH 16.09.2025
4468/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Palkansaajajärjestön, JUKO:n, kanssa on todettu neuvottelutuloksessa, että paikalliset järjestelyerät erät on jaettu ja kohdennettu yksimielisesti. Liitteen 15. osalta saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos. Paikallisneuvottelun pöytäkirja, päivätty 1.9.2025, liitteenä.

Neuvottelujen tulos järjestelyerän jakamisesta menee kaupunginhallituksen päätettäväksi 16.9.2025 kokoukseen.

Paikallisneuvottelujen pöytäkirjat eivät ole julkisia ja ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2025 tulevat paikalliset järjestelyerät Kvtes:n liite 15. jaetuksi.

Päätös

Jakelu

Palkkasihteeri/Monetra
Pääluottamusedustaja JUKO

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	26
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

14

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto - KVTES ja OVTES osio G

HLÖT 10.09.2025 § 41

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmä on työnantajaa velvoittava ja sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähiesihenkilöille viimeistään lokakuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla työnantajan sisäisessä tiedotuskanavassa, Pelkassa, viimeistään 1.10.2025. Paikalliseen tasopalkkajärjestelmän palkkatasotaulukoihin tehdään tekninen korjaus marraskuun aikana huomioiden palkkoihin 1.10.2025 tuleva sopimusmääräinen yleiskorotus 2,5 %.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltävä palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltävä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset.

Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä (D, E). Pudasjärven kaupungilla paikallinen tasokriteeri D on KVTES palkkaryhmässä liite 8. 99TAE020 (työnantajan edustajat, palkkaryhmien ulkopuoliset).

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	27
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Pudasjärven kaupungilla palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasoja lisiä KVTES on neljä ja OVTES osio G on kaksi. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietystä lisätehtävästä- ja/tai vastuusta. Pudasjärven kaupungilla on paikallisia KVTES tasolisiä kolme.

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, KVTES

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Valtakunnalliset velvoittavat liitekohtaiset tasolisät

Liite 15. eläinlääkärit

Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetylle ohjaajalle 100 euroa/kuukausi

Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 40 euroa/kuukausi

Liite 5. (5VKA, 5PPH, 5KOU)

Lääkehoidon toteuttaminen 80 euroa/kuukausi

Paikalliset tasolisät, KVTES

Hankehallinto (hallinto, kilpailutus, hankinnat, tiedottaminen, maksatukset) lisätehtävä/-vastuu, 50 €/hanke/kuukausi

Toimielimen sihteerinä toimiminen (1TOI), 91 euroa/kuukausi

Valmiuseläinlääkärinä toimiminen (liite 15.) 130 euroa/kuukausi

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, OVTES osio G

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Tasolisä on 250 €/kuukausi. Tasolisä ei ole käytössä Pudasjärven kaupungilla.

Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	28
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. KVTESin kokonaispalkkamuuotos koskee hyvinvointipäällikköä ja henkilöstöpäällikköä. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi. Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti. KVTE:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta. OVTE osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi lokakuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Alla taulukko, jossa 1.2.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijä määrä	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa
2KIR20C1	1	64,15
2KIR42A1	1	41,43
2KIR42B1	1	4,04
2KIR50A1	1	6,02
2KIR60B1	4	19,32
5VKA45	6	168,24
5VKA54	17	597,43
5KOU52	19	1951,97
5KOU62	11	594,55
Yhteensä	61	3447,15

Paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Paikallisten tasopalkkojen harmonisointi maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 –

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	29
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2865,89 euroa/kk.

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa	
1AS42	Asiantuntijapalvelut	30,84	
1AS44	Asiantuntijapalvelut	833,08	
1TOI62	Toimistopalvelut	182,00	
1TOI64	Toimistopalvelut	272,52	
2VAP50	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,67	
2VAP60	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,93	
3TYP20	Työllisyyspalvelut	233,62	
3TYP42	Työllisyyspalvelut	645,84	
5VKA54	Varhaiskasvatuksen palvelut	121,26	
7PER70	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	31,46	
99TAE020	Työnantajan edustaja	36,68	
15EL50	Eäinlääkärit	330,99	
	Yhteensä	2865,89	
OVTESosio G			
	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen		
450044	kelpoisuus	120	
	Yhteensä	120	

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon on työnantajan velvollisuus käyttää

KVTES

1.6.2025 järjestelyerää KVTES 1764,01 euroa/kk, 1.2.2025 keskitetty järjestelyerä 1365,64 euroa/kuukausi (ei jaettu vaan käytetään tasopalkkajärjestelmään takautuvasti 02-05/2025) yhteensä 3129,65 euroa/kuukausi sopimusmääräysten mukaisiin korotuksiin. Liite 15. eläinlääkärit (1.5.2025 lukien) erillinen päätös.

OVTES osio G

1.6.2025 järjestelyerä 56,89 euroa/kuukausi.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Erävät mielipiteet

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	30
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASI040 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelelmattomat kohtaan 999999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausjärjestelmän kehittämissuunnitelmassa, liitteittäin, vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Materiaalit toimitetaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen viimeistään 5.9.2025, koska viimeinen paikallisneuvottelu on 4.9.2025.

Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta päättää, että

1. työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).
2. Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
3. Henkilöstötoimikunta merkitsi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kaupunginhallitukselle päätettäväksi 16.9.2025 kokoukseen.
4. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen

KH 16.09.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	31
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

4435/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupungin hallintosäännön 1.6.2025 mukaan 47 § Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Työnanatjan edustjan palkkoja on yhteensovitettu kokonaispalkkaan kaupunginhallituksen päätöksellä 23.05.2023 § 206, mutta tasopalkkajärjestelmää luodessa on käynyt ilmi, että opetus- ja sivistysjohtajan sekä teknisen johtajan palkat eivät ole olleet kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kokonaispalkkoja ja palkoissa on ollut eroja. Tilanne tulee korjata välittömästi sopimusmääräysten mukaisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen, mikäli esimerkiksi ko. tehtävässä olevalla, jos on tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuksisia ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. Tasopalkkajärjestelmässä palkkojen yhteensovittamista tarvitaan palkkaryhmässä 99TAE020 taso C, jossa palvelualuejohtajan (toiminta-aluejohtajan) palkoista päättää kaupunginhallitus.

	Tehtäväkohtainen palkka	Henkilökohtainen lisä		Varsinainen palkka	Hinnoittelutunnus	Palkkaryhmä 1.10.2025	taso	Takautuvasti maksettava	Kokonaispalkka	Kustannus/ kk
Opetus- ja sivistysjohtaja (1.10.2025 Hyvinvointijohtaja)	6047,75	117,81		6165,56	99999999	99TAE020	C1		6 165,56	
Tekninen johtaja (1.10.2025 Kaupunkikehitysjohdaja)	6095,85	33,03		6128,88	99TAE020	99TAE020	C1	1.2.2025	6 165,56	36,68

Yhteensovittaminen takautuvasti 1.2.2025 alkaen koskee teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohdajan) kokonaispalkka, jossa ero opetus- ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	32
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.

Tasopalkasta päättäminen (KVTES palkkausluvun 8 § 7 mom.)

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen.

Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tasopalkat ovat aina palkkaryhmässä korkeimman tasopalkan mukaan. (KT:n yleiskirje 3/2025)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES II luku Palkkaus Erinäiset määräykset 17 §). KVTESin kokonaispalkkamuuotos koskee hyvinvointipäällikköä ja henkilöstöpäällikköä.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisenviranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. (KVTES II luku palkkaus 19 §). Henkilöstötoimikunta päätti 10.9.2025 kokouksessaan, että työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Jytyn, JUKOn ja SuPern osalta neuvottelut päättyivät työnantajan kanssa yksimielisinä.

Erävät mielipiteet

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASI040 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	33
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelemattomat kohtaan 99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025 on kuvattuna henkilöstötoimikunnan esittelytekstissä. Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2985,89 euroa/kk (KVTES ja OVTES osio G).

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää

- 1) yhteensovittaa takautuvasti 1.2.2025 alkaen teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkkaa, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.
- 2) työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES:n kaupungin ohjeistus).
- 3) kumota Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallisen sopimuksen, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
- 4) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	34
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 41	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	35
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 42	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

15

Paikallisneuvottelun tulos - Työsuojeluyhteistoimintaorganisaatio ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen vuosille 2026-2029

HLÖT 10.09.2025 § 42

Valmistelija

Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Pudasjärven kaupunki työnantajan edustajana on pyytänyt paikallisneuvottelua sähköpostitse 4.8.2025 seuraavasti;

” Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja sen edustajien toimintaedellytyksistä sopivat paikalliset toimivaltaiset sopijaosapuolet. Näitä ovat työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat.

Pääsopijajärjestön alayhdistyksellä tarkoitetaan tässä pääsopijajärjestön paikallisyhdistystä, valtakunnallisen liittotason alayhdistystä tai tällaisen alayhdistyksen paikallisyhdistystä (Kunnallinen pääsopimus, 1. luku, 3 § 2. mom.).

Esimerkiksi työnantajan edustajana voi toimia henkilöstöjohtaja ja työntekijöiden edustajana pääluottamusmiehet.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi on sovittu Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttösopimuksella (KT:n yleiskirje 12/2025). Sen soveltamisesta on annettu erillinen soveltamisohje (KT:n yleiskirjeen 12/2025 liite 1 ja yleiskirjeen 12/2025 liite 2).

Ajankäytöstä sovittaessa on otettava huomioon TsValvL 34 §:ssä säädetyt seikat. Työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä sovittaessa on otettava huomioon TsValvL 31–37 § ja TsS 8 § mukaiset työsuojeluvaltuutettujen asemaan, oikeuksiin sekä velvollisuuksiin liittyvät asiat.

Neuvottelussa sovitaan mm.

- työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio
- mikä on työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toiminta-alue, lukumäärä ja ajankäyttö
- työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus.

Neuvottelusta laaditaan pöytäkirja, jonka neuvotteluosapuolet allekirjoittavat.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	36
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 42	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Vanha työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio jatkaa toimintaansa toimikauden loppuun ja niin kauan, kun uudesta on sovittu ja sen valinta on asianmukaisesti vahvistettu.”

Työsuojelunvaltuuteun ajankäyttöä ohjaa työ- ja virkaehtosopimus KVTES - Työsuojeluvalluutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva sopimus.

Paikallisneuvottelu on pidetty 25.8.2025 henkilöstöpäällikön ja kaupungin pääluottamusmiesten kesken. Paikallisneuvottelun lähtökohtana oli kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2026 – 31.12.2029 (työsuojeluvaali) ja ohjeistetut toimenpiteet ennen valintaa, jotka on tehtävä osana työsuojeluvaalien käytännön toimenpiteitä.

Valintojen käytännön toteuttamisessa on käytetty Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on laatimaa valintaohjetta (ttk.fi/tyosuojeluvaali). Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on kunta-alan ja kirkon alan valtakunnallinen yhteistoimintaelin.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Paikallisneuvottelujen tulos on yksimielinen. Paikallisneuvottelun pöytäkirja on liitteenä.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen paikallisneuvottelun pöytäkirjan (liite) mukaisesti. Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle paikallisneuvottelun tuloksen hyväksymistä työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvalluutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen

KH 16.09.2025
4438/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	37
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 42	10.09.2025
Kaupunginhallitus		16.09.2025

Paikallisneuvottelun tulos on yksimielinen. Paikallisneuvottelun pöytäkirja työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029 on oheismateriaalina.

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle paikallisneuvottelun tuloksen hyväksymistä työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun 25.8.2025 tuloksen työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuosille 2026-2029.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	38
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

16

Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2025

KH 16.09.2025

4409/02.05.01.01/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219
Taloussuunnittelija Mirja Viljama
Työllisyyspäälikkö Irina Hallikainen

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotus

Valtiovarainministeriö on avannut 11.8.2025 harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen haun vuodelle 2025. Harkinnanvaraisiin valtionosuuden korotuksiin on varattu 10 miljoonaa euroa. Korotusten hakuaika on 23.9.2025 saakka. Harkinnanvaraisesta valtionosuuksien korotuksesta päättää valtiovarainministeriön esityksestä valtioneuvosto. Päätösten tavoiteaikataulu on marraskuun loppu ja maksatukset kunnille tehdään vuoden loppuun mennessä.

Kunnan valtionosuutta voidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain mukaan korottaa hakemuksesta ja harkinnan perusteella, jos kunta on lisätuen tarpeessa poikkeuksellisten tai tilapäisten taloudellisten vaikeuksien vuoksi. Tuen tarpeen arvioinnissa otetaan huomioon myös paikalliset erityisolosuhteet.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt suunnitelman talouden tasapainottamistoimenpiteistä. Korotus ei saa aiheuttaa myöskään vastaavan suuruista kunnan omassa päätäntävällässä olevien menojen lisäystä, vaan se on tarkoitettu osaksi muuta talouden tasapainottamista.

Talouden sopeuttaminen Pudasjärven kaupungissa

Pysyväluonteinen arvioitu menoleikkausten tarve on todettu olevan noin 2 miljoonaa euroa. Kaupunginvaltuusto teki talouden sopeuttamisohjelmasta linjauspäätöksen osana 2025 talousarviota. Osa toimenpiteistä voitiin määrärahapäätöksinä laittaa toimeenpanoon sellaisinaan, osalla menoleikkauksista arveltiin olevan vaikutuksia henkilöstöön, joiden valmistelu edellytti yhteistoimintavelvoitteen täyttämistä. Vuoden 2025 alusta kaupungilla sopeuttamistoimien suunnittelua jatkettiin sekä käynnistettiin muutostyö kaupunkiorganisaation uudistamiseksi. Samanaikaisesti yhteistoimintamenettely eteni jatkuvana prosessina tuotannollisi ja taloudellisin perustein. Sopeuttamisohjausryhmä ja viranhaltijajohto päätyivät sopeutustoimissa noin 1,3 miljoonan euron tasoon mikä päätettiin valtuustossa.

Talousarvion osavuosisikatsaus 06/2025

Tilikauden 2025 ennustettu ylijäämä on kesäkuun osavuosisikatsauksen perusteella kutakuinkin alkuperäisen talousarvion mukainen, noin 370 000 €. Ennuste on laadittu varovaisuusperiaatetta noudattaen, jotta mahdolliset

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	39
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	16.09.2025
-------------------	------------

riskit ja epävarmuustekijät tulisivat huomioitua riittävästi. Alkuvuoden toteuman perusteella on mahdollisuuksia myös parempaan tulokseen. Huomioitavaa on, että ennusteen mukaiseen tulokseen pääseminen ei vielä kerro talouden tasapainoista mm. kertaluonteisten käyttöomaisuuden myyntivoittojen ja -tappioiden vuoksi. Ilman näitä ennusteen mukainen lopputulos olisi jonkin verran alijäämäinen. Lisäksi ylijäämä saavutetaan osin tilinpäätössiirroilla. Ennusteen mukainen tilikauden tulos (ennen tilinpäätössiirtoja) on noin -150 000 € ja ilman käyttöomaisuuden myyntejä se olisi noin -0,54 milj. €. Alkuvuoden toteuman perusteella taloustilanteen muutos positiiviseen on kuitenkin nähtävissä edelliseen vuoteen verrattuna.

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen

Korotus on tarkoitettu varautumiseen niihin talouden tervehdyttämistarpeisiin, jotka ovat syntyneet kunnan talouden aikaisemman kehityksen takia. Tällaisia tarpeita ovat muun muassa varautuminen lainanhoitokustannuksiin, alijäämien kattamiseen ja tiedossa oleviin tuloperusteiden jo tapahtuneisiin muutoksiin.

Pudasjärven kaupunki on työskennellyt vuosien ajan raskaiden talouden tervehdyttämistoimenpiteiden tekemiseksi alati haastavammaksi muuttuvassa toimintaympäristössä ja on kyennyt tehdyillä toimenpiteillä muuttamaan talouden kehitystä positiiviseen suuntaa. Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksella pystyttäisiin merkittävällä tavalla tukemaan tätä allkanutta muutosta siten, ettei kaupungin talouden sopeuttamistoimet kumminkaan merkittävästi ja pysyvästi heikentäisi kunnan elinvoimaa tai tuloksentekokykyä tulevaisuudessa.

Hakemuksen perusteluiksi kirjataan

1. Edellisten vuosien alijäämien kattaminen
2. Käyttämättömien ja vähäkäyttöisten rakennusten alaskirjaukset ja merkittävä käyttötaloussrasite
3. Työllisyystilanteen heikko kehitys Pudasjärvellä

Hakemus esitellään kaupunginhallituksen kokouksessa.

Yritysvaikutusten arviointi: Kaupungin positivisella talouskehityksellä on suoria ja välillisiä vaikutuksia yritysten toimintaympäristön kehittymiseen sekä moninaisten kuntapalveluiden ylläpitoon ja parantamiseen.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hakea kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta 550 000 euroa vuodelle 2025

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	16	40
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		16.09.2025
-------------------	--	------------

17

Muut mahdolliset asiat

KH 16.09.2025