

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

KH 17.06.2025 § 210

Hyvinvointijohtajan virka

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan kirjallisella ilmoituksella 12.5.2025 siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.8.2025.

Vuoden 2026 alusta voimaan tulevan organisaatiomuutoksen myötä Pudasjärven kaupungin toimialarakenne muuttuu palvelualueiksi. Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueetta johtaa hyvinvointijohtaja. Nykyisen toimialajohtajan irtisanouduttua on tarkoituksenmukaista lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan virka ja perustaa hyvinvointijohtajan virka, johon käynnistetään viran täyttö vielä ennen kesälomakautta.

Uuden hallintosäännön mukaisesti viranhaltijoiden nimikemuutokset tulevat joka tapauksessa voimaan 1.10.2025 Tuolloin myös opetus- ja sivistysjohtajan virka olisi muuttunut hyvinvointijohtajan viraksi. Alustavan aikataulun mukaan kaupunginhallituksen kesäkuussa auki julistaman viran täyttö voi edetä toimitelmissä elo-syyskuulla siten, että valtuuston valitsema hyvinvointijohtaja voisi aloittaa käytännössä aikaisintaan 1.10. tai sopimuksen mukaan tämän jälkeen riippuen valittavan henkilön mahdollisuuksista ottaa virka vastaan.

HYVINVOINTIJOHTAJAN ALUSTAVA TEHTÄVÄNKUVAUS:

Hyvinvointijohtaja toimii Pudasjärven kaupungin organisaatiossa osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen johtavana viranhaltijana ja on kaupungin johtoryhmän jäsen. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Palvelualueensa johtajana hän vastaa palvelualueen strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä huomioiden kaupunkistrategia, talousarvio ja muut valtuuston ja hallituksen antamat määräykset.

Osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueella toimivat 1.1.2026 alkaen muun muassa Pudasjärven kaupungin esi- ja perusopetus, lukiokoulutus, varhaiskasvatus, vapaa-aika, liikunta-, kulttuuri-, nuoriso- ja kansalaisopiston palvelut. Myös kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, järjestöyhteistyön ja vaikuttamistoimielinten toimintaa hoidetaan palvelualueen kautta.

Hyvinvointijohtajan työssä korostuu tehtävän monialaisuus, laajuus ja ennen kaikkea kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämisen merkitys. Uudessa kaupungin elinvoimaorganisaatiossa palveluasenne ja asiakasnäkökulma on nostettu muutoinkin tarkastelun keskiöön. Oikea-aikaisilla ja laadukkailla palveluilla on mahdollisuus vaikuttaa laajasti kaiken ikäisten kuntalaisten hyvinvointiin ja viihtyvyyteen. Strategiansa mukaisesti Pudasjärvi on kyliensä kaupunki ja perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa. Panostamme ennaltaehkäiseviin ja hyvinvointia edistäviin palveluihin kaikissa ikäryhmissä. Palveluiden tuottamisessa ja kehittämisessä lähtökohtinamme ovat asiakaslähtöisyys, osallisuus ja ihmisten arjen kokonaisvaltainen toimivuus.

Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointivaliokunnan esittelijänä ja hän vetää myös osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmää, johon kuuluvat hänen lisäksi hyvinvointipäällikkö, johtava rehtori ja varhaiskasvatuspäällikkö. Hän vastaa palvelualueen talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnoksen laatimisesta kaupunginhallituksen antama raami ja talousarvion laadintaohje huomioiden. Hän vastaa palvelualueen osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen luonnoksen laatimisesta ja muusta toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen raportoinnista. Hyvinvointijohtaja vastaa palvelualueen asioiden valmistelusta ja niiden esittelystä kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle sekä muille toimielimille. Hän vastaa palvelualueen henkilöstöjohtamisesta ja rekrytoinneista sekä päättää palvelusuhteeseen ottamisesta hallintosäännön määräykset huomioiden.

Hyvinvointijohtaja päättää muun muassa opetussuunnitelmien hyväksymisestä esiopetuksen, peruskoulun ja lukion osalta hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hän päättää koulutuspalvelujen työsuunnitelmista ja niihin sisältyvistä opiskeluhuollon suunnitelmista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä sekä päättää koulutuspalveluiden työ- ja loma-ajoista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Hyvinvointijohtaja osoittaa perusopetukseen otettavalle oppilaalle lähikoulun ja päättää koulumatkakuljetusten järjestämisestä. Hän päättää poikkeuskuljetuksen järjestämisestä perusopetuksen oppilaalle.

Hyvinvointijohtaja toimii myös kansalaisopiston rehtorina.

Tarkemmin hyvinvointijohtajan toimivallasta ja tehtävänkuvasta säädetään hallintosäännössä.

Hyvinvointijohtajan viran hoitaminen edellyttää riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Kelpoisuusehtona on Pudasjärven kaupungin virkaluettelossa olevan opetus- ja sivistysjohtajan viran tapaan ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää;

- 1) todeta, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa on irtisanoutunut virastaan 12.5.2025 saapuneella ilmoituksella siten, että viimeinen virassaolopäivä hänellä on 31.8.2025. Pudasjärven kaupunki kiittää Juha Holappaa Pudasjärven eteen tehdystä työstä;
- 2) lakkauttaa opetus- ja sivistysjohtajan viran 1.10.2025 alkaen ja poistaa sen kaupungin virkaluettelosta;
- 3) perustaa hyvinvointijohtajan viran lisäten sen kaupungin virkaluetteloon. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus;
- 4) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena siten, että viranhoito alkaa 1.10.2025 tai sopimuksen mukaan. Kelpoisuusehtojen lisäksi virkaan valittavalta vaaditaan riittävää talousosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Viran täyttämiseksi noudatetaan (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 6165 euroa. Hakija voi halutessaan esittää oman palkkatoiveen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KH 26.08.2025 § 270

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

Valmistelija kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230 ja vs. opetus- ja sivistysjohtaja Susanne Nyman, p. 050 400 4799.

Hyvinvointijohtajan virka on ollut julkisessa haussa haettavana ajalla 24.6.2025 – 20.8.2025 klo 16:00 saakka.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla, kaupungin some-kanavissa ja verkkosivuilla sekä Kuntalehden verkkosivuilla.

Määräaikaan mennessä saapui 21 hakemusta. Kelpoisuusehdon (ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus) täyttää 10 hakijaa. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää viran täytön jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää, että soveltuvuusarviointiin ja rekrytointikonsultin haastatteluun valitaan Sanna Honkonen, Tiina Jokikokko, Tuomas Kulha, Petri Moilanen, Henna Nabb, Mari Numminen ja Simo Silander. Arviointi ja rekrytointikonsultin haastattelut toteutetaan viikoilla 36 ja 37.

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu

KH 16.09.2025 § 282

Valmistelija tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Rekrytointikonsultti Johanna Varjonen (Houkuttelu.fi) on suorittanut soveltuvuusarvioinnin ja yksilöhaastattelun valituille hakijoille. Konsultti esittelee arvioinnin tuloksia kokouksen alussa.

Kaupunginhallituksen on määrä haastatella ehdokkaita lähihaastattelussa Pudasjärvellä. Haastattelutilaisuuteen voivat osallistua kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan lisäksi kaikki valtuutetut. Tavoitteena on päättää valintaesityksestä valtuustolle 30.9.2025 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa, jolloin valtuusto voi käsitellä asian lokakuun kokouksessa.

Yritysvaikutusten arviointi: -

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää Pudasjärvellä pidettävään lähihaastatteluun kutsuttavat hakijat. Haastattelutiulaisuuteen voivat osallistua kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan lisäksi kaikki valtuutetut.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää kutsua maanantaina 29.9. Pirtissä Kurkisalissa pidettävään haastatteluun seuraavat hakijat: Sanna Honkonen, Tiina Jokikokko, Mari Numminen ja Simo Silander. Tilaisuuteen voivat osallistua kaupunginhallituksen jäsenten lisäksi varsinaiset valtuutetut sekä kaupunginjohtaja ja toiminta-aluejohtajat.

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Haastatteluun kutsuttavat

KH 30.09.2025 § 302

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Hyvinvointijohtajan virkaan hakeneista haastatteluun kutsutut on haastateltu 29.9. ja kokouksessa esitellään yhteenvetoa tilanteesta. Tavoitteena olisi tehdä esitys virkaan ja varalle valittavasta kaupunginvaltuuston kokoukseen 6.10. Hakijayhteenveto ja kokonaisarviointi pisteineen ovat oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää viran täytön jatkotoimista.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että
1) hyvinvointijohtajan virkaan kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimpana valitaan Sanna Honkonen ja varalle Mari Numminen
2) viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Pykälä tarkastettiin heti kokouksessa.

Jakelu

VALT 06.10.2025
4271/01.01.01/2025

Kaupunginhallituksen esitys

Valtuusto päättää:

1) hyvinvointijohtajan virkaan kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimpana valitaan Sanna Honkonen ja varalle Mari Numminen

2) viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös

Jakelu