

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES) mukaisten eräiden kokonaispalkkojen päättäminen

HLÖT 10.09.2025 § 41

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto - KVTES ja OVTES osio G

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmä on työnantajaa velvoittava ja sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähiesihenkilöille viimeistään lokakuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla työnantajan sisäisessä tiedotuskanavassa, Pelkassa, viimeistään 1.10.2025. Paikalliseen tasopalkkajärjestelmän palkkatasotaulukoihin tehdään tekninen korjaus marraskuun aikana huomioiden palkkoihin 1.10.2025 tuleva sopimusmääräinen yleiskorotus 2,5 %.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset.

Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä (D, E). Pudasjärven kaupungilla paikallinen tasokriteeri D on KVTES palkkaryhmässä liite 8. 99TAE020 (työnantajan edustajat, palkkaryhmien ulkopuoliset).

Pudasjärven kaupungilla palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasoja lisiä KVTES on neljä ja OVTES osio G on kaksi. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävästä- ja/tai vastuusta. Pudasjärven kaupungilla on paikallisia KVTES tasolisiä kolme.

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, KVTES

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Valtakunnalliset velvoittavat liitekohtaiset tasolisät

Liite 15. eläinlääkärit

Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetyille ohjaajalle 100 euroa/kuukausi

Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 40 euroa/kuukausi

Liite 5. (5VKA, 5PPH, 5KOU)

Lääkehoidon toteuttaminen 80 euroa/kuukausi

Paikalliset tasolisät, KVTES

Hankehallinto (hallinto, kilpailutus, hankinnat, tiedottaminen, maksatukset) lisätehtävä/-vastuu, 50 €/hanke/kuukausi

Toimielimen sihteerinä toimiminen (1TOI), 91 euroa/kuukausi

Valmiuseläinlääkärinä toimiminen (liite 15.) 130 euroa/kuukausi

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, OVTES osio G

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Tasolisä on 250 €/kuukausi. Tasolisä ei ole käytössä Pudasjärven kaupungilla.

Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. KVTESin kokonaispalkkamuuotos koskee hyvinvointipääällikköä ja henkilöstöpääällikköä. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien

mukaiseksi. Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti. KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta. OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi lokakuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Alla taulukko, jossa 1.2.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijä määrä	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa
2KIR20C1	1	64,15
2KIR42A1	1	41,43
2KIR42B1	1	4,04
2KIR50A1	1	6,02
2KIR60B1	4	19,32
5VKA45	6	168,24
5VKA54	17	597,43
5KOU52	19	1951,97
5KOU62	11	594,55
Yhteensä	61	3447,15

Paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Paikallisten tasopalkkojen harmonisointi maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2865,89 euroa/kk.

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa	
1ASI42	Asiantuntijapalvelut	30,84	
1ASI44	Asiantuntijapalvelut	833,08	
1TOI62	Toimistopalvelut	182,00	
1TOI64	Toimistopalvelut	272,52	
2VAP50	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,67	
2VAP60	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,93	
3TYP20	Työllisyyspalvelut	233,62	
3TYP42	Työllisyyspalvelut	645,84	
5VKA54	Varhaiskasvatuksen palvelut	121,26	
7PER70	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	31,46	
99TAE020	Työnantajan edustaja	36,68	
15EL50	Eläinlääkärit	330,99	
	Yhteensä	2865,89	
OVTESosio G			
	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen		
450044	kelpoisuus	120	
	Yhteensä	120	

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon on työnantajan velvollisuus käyttää

KVTES

1.6.2025 järjestelyerää KVTES 1764,01 euroa/kk, 1.2.2025 keskitetty järjestelyerä 1365,64 euroa/kuukausi (ei jaettu vaan käytetään tasopalkkajärjestelmään takautuvasti 02-05/2025) yhteensä 3129,65 euroa/kuukausi sopimusmääräysten mukaisiin korotuksiin. Liite 15. eläinlääkärit (1.5.2025 lukien) erillinen päätös.

OVTES osio G

1.6.2025 järjestelyerä 56,89 euroa/kuukausi.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Erävät mielipiteet

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASIO40 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelemattomat kohtaan 99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausjärjestelmän kehittämisryhmässä, liitteittäin, vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Materiaalit toimitetaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen viimeistään 5.9.2025, koska viimeinen paikallisneuvottelu on 4.9.2025.

Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta päättää, että

1. työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).
2. Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
3. Henkilöstötoimikunta merkitsi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kaupunginhallitukselle päätettäväksi 16.9.2025 kokoukseen.
4. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen

KH 16.09.2025 § 286

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupungin hallintosäännön 1.6.2025 mukaan 47 § Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Työnanatjan edustjan palkkoja on yhteensovitettu kokonaispalkkaan kaupunginhallituksen päätöksellä 23.05.2023 § 206, mutta tasopalkkajärjestelmää luodessa on käynyt ilmi, että opetus- ja sivistysjohtajan sekä teknisen johtajan palkat eivät ole olleet kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kokonaispalkkoja ja palkkoissa

on ollut eroja. Tilanne tulee korjata välittömästi sopimusmääräysten mukaisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen, mikäli esimerkiksi ko. tehtävässä olevalla, jos on tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuksisia ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. Tasopalkkajärjestelmässä palkkojen yhteensovittamista tarvitaan palkkaryhmässä 99TAE020 taso C, jossa palvelualuejohtajan (toiminta-aluejohtajan) palkoista päättää kaupunginhallitus.

	Tehtäväkohtainen palkka	Henkilökohtainen lisä		Varsinainen palkka	Hinnoittelutunnus	Palkkaryhmä 1.10.2025	taso	Takautuvasti maksettava	Kokonaispalkka	Kustannus/ kk
Opetus- ja sivistysjohtaja (1.10.2025 Hyvinvointijohtaja)	6047,75	117,81		6165,56	99999999	99TAE020	C1		6 165,56	
Tekninen johtaja (1.10.2025 Kaupunkikehitysjohtaja)	6095,85	33,03		6128,88	99TAE020	99TAE020	C1	1.2.2025	6 165,56	36,68

Yhteensovittaminen takautuvasti 1.2.2025 alkaen koskee teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkka, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.

Tasopalkasta päättäminen (KVTES palkkausluvun 8 § 7 mom.)

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen.

Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tasopalkat ovat aina palkkaryhmässä korkeimman tasopalkan mukaan. (KT:n yleiskirje 3/2025)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai

suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES II luku Palkkaus Erinäiset määräykset 17 §). KVTESin kokonaispalkkamuutos koskee hyvinvointipäällikköä ja henkilöstöpäällikköä.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisenviranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. (KVTES II luku palkkaus 19 §). Henkilöstötoimikunta päätti 10.9.2025 kokouksessaan, että työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Jytyn, JUKOn ja SuPern osalta neuvottelut päättyivät työnantajan kanssa yksimielisinä.

Erävät mielipiteet

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASIO40 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelemattomat kohtaan 999999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025 on kuvattuna henkilöstötoimikunnan esittelytekstissä. Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2985,89 euroa/kk (KVTES ja OVTES osio G).

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää

- 1) yhteensovittaa takautuvasti 1.2.2025 alkaen teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkkaa, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.
- 2) työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES:n kaupungin ohjeistus).
- 3) kumota Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallisen sopimuksen, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
- 4) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

- 1) yhteensovittaa takautuvasti 1.2.2025 alkaen teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkkaa, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.
 - 2) työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES:n kaupungin ohjeistus).
 - 3) kumota Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallisen sopimuksen, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
 - 4) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.
- KVTES tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus on liitteenä 3. OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus on liitteenä 4.

Jakelu

KH 11.11.2025
4435/01.00.01/2025

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES) mukaisten eräiden kokonaispalkkojen päättäminen

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Pudasjärven kaupungin uusi organisaatiomalli palvelualueineen aloittaa 1.1.2026. Organisaatiomallissa kaikkien palvelualuejohtajien (hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) tehtäväkuvat ja vastuut muuttuvat ja lisääntyvät siten, että kaupungilla käytössä olevan tasopalkkamallin kohtaa **KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020** tulee päivittää niin, että tasolla C1 (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) olevien kokonaispalkkaa nostetaan 300 euroa. (kokonaispalkka C1 ennen yleiskorotusta 6 165,56 euroa; yleiskorotus 1.10.2025 huomioiden 6319,70 euroa). Korotuksen jälkeen kokonaispalkka tasolla C1 on 1.1.2026 alkaen siten 6619,70 euroa.

Tasolla D1 (hallintojohtaja) korotuksesta päätetään myöhemmin tämän vuoden puolella.

Toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupungin hallintosääntö 47 §, Palkka ja palvelusuhteen ehdot.

Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää muuttaa tasopalkkamallin kohtaa KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 siten, että tasolla C1 (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) olevien kokonaispalkkaa nostetaan 300 euroa. (kokonaispalkka C1 ennen yleiskorotusta 6 165,56 euroa; yleiskorotus 1.10.2025 huomioiden 6319,70 euroa). Korotuksen jälkeen kokonaispalkka tasolla C1 on 1.1.2026 alkaen siten 6619,70 euroa.

Päätös

Jakelu