

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot ja korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä OSS-järjestelmään. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Mahdollisella lakimuutoksella koulutuskorvaukseen 1.1.2026 alkaen ei ole vaikutusta koulutussuunnitelman laadintaan ja sen lakisääteisyyteen, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007).

Koulutussuunnitelma on myös mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella. Koulutuskorvaus on ollut julkishallinnon ja kolmannen sektorin työnantajille suunnattu tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Korvausta on voinut hakea vuosittain tammikuussa edellisvuoden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella.

Suomen hallitus on 9.10.2025 antanut eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta osana valtion säästötoimia. Esitystä on valmisteltu kolmikantaisesti työ- ja elinkeinoministeriön johdolla kesäkuusta 2025 lähtien.

Esitetty aikataulu ja siirtymäsäännökset

- Korvausta ei enää maksettaisi koulutuksiin, jotka toteutetaan 1.1.2026 tai sen jälkeen.
- Vuonna 2025 toteutetuista koulutuspäivistä voitaisiin maksaa korvausta vielä vuonna 2026
- Vuotta 2025 koskeva koulutuskorvaushakemus on lähetettävä 31.1.2026 mennessä.

Esitys vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän.

Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2026 liitteenä.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite) hyväksymistä.

Päätös

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite 2) hyväksymistä.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 25.11.2025 kokoukseen

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2026 on suunniteltu olevan yhteensä 1135 päivää. Vuodelle 2025 on suunniteltu olevan yhteensä 1196 päivää, jolloin vuodelle 2026 on varattuna 61 koulutuspäivää vähemmän. Osa koulutuksista on lakisääteisiä kuten VESO-päivät.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Lakiuudistuksia on myös tulossa usealla ammattialalla, joten näihin koulutuksiin tarvitsee varautua myös koulutussuunnitelmassa ja ammatillisen osaamisen kehittämisessä. Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita, kuten lakiuudistukset, järjestelmäuudistukset ja vastaavat muutokset. Koulutussuunnitelmaan on myös viety palkansaajajärjestöjen koulutukset pääluottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen sekä yhteistoimielimen, Henkilöstötoimikunnan, jäsenten koulutukset.

Ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen tukee työntekijän työhyvinvointia ja tehtävän suorittamista menestyksekkäästi. Kaupungilla on käytössä Eduhouse verkkokoulutusjärjestelmä. Jokaisella työntekijällä on rajaton käyttöoikeus järjestelmässä oleviin koulutuksiin ja Pudasjärven kaupungilla ensisijainen koulutus tulisi ottaa verkkokoulutusjärjestelmän kautta. Tällä pidetään yllä työntekijöiden osaamisen kehittämistä tulevaisuudessakin.

Koulutussuunnitelma on myös mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella. Koulutuskorvaus on ollut julkishallinnon ja kolmannen sektorin työnantajille suunnattu tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Korvausta on voinut hakea vuosittain tammikuussa edellisvuoden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella.

Suomen hallitus on 9.10.2025 antanut eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta osana valtion säästötoimia. Esitystä on valmisteltu kolmikantaisesti työ- ja elinkeinoministeriön johdolla kesäkuusta 2025 lähtien.

Esitetty aikataulu ja siirtymäsäännökset

- Korvausta ei enää maksettaisi koulutuksiin, jotka toteutetaan 1.1.2026 tai sen jälkeen.
- Vuonna 2025 toteutetuista koulutuspäivistä voitaisiin maksaa korvausta vielä vuonna 2026.
- Vuotta 2025 koskeva koulutuskorvaushakemus on lähetettävä 31.1.2026 mennessä.

Lakiesityksen (HE 147/2025) käsittely eduskunnassa on tällä hetkellä valiokuntavaiheessa. Esitys vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän.

Mahdollisella lakimuutoksella koulutuskorvaukseen 1.1.2026 alkaen ei ole vaikutusta koulutussuunnitelman laadintaan ja sen lakisääteisyyteen, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella (449/2007).

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite) hyväksymistä.

Henkilöstön koulutuksiin varatut määrärahat ovat lähes vuoden 2025 tasolla vuoden 2026 talousarviossa (suunnitelmavuodet 2027-2028).

Yritysvaikutusten arviointi: Ei olennaisia vaikutuksia paikallisiin yrityksiin muuta kuin ehkä harvoissa koko päivän kestävässä koulutuksessa olevien yrityksiltä tilattujen/ostettujen tarjoilujen kautta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman (liite) vuodelle 2026.

Päätös

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö
Henkilöstötoimikunta