

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	1
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus

Aika 25.11.2025 klo 13:00 -

Paikka Läsnäolokokous, Pirtti Nurkka+Porstua

Käsitteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
3	Metsähallitus Kiinteistökehitys, Kaartosuon tuulivoimahanke	6
4	Metsähallitus Kiinteistökehitys, Tolpanvaaran laajennus - tuulivoimahanke	8
5	Winda Energy Oy, Kääpäsuon tuulivoimahanke	10
6	UBRE Wind Lima Ky, Uutalanmetsän tuulivoimahanke	14
7	Kaupunginjohtajan katsaus	18
8	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	19
9	Toimielin-, konserni- ja kuntayhtymäkatsaus	20
10	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	21
11	Tiedoksi saatettavat asiat	22
12	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	23
13	Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (Suojalinna) / valmisteluaineiston (kaavaluonnos) nähtäville asettaminen	24
14	Kiinteistöjen arvonalentumisten kirjaaminen (alaskirjaukset) v. 2025 tilinpäätöksen yhteydessä	27
15	Henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen	29
16	Tasopalkkajärjestelmän (KVTES) mukaisten eräiden kokonaispalkkojen päättäminen	45
17	Talousarvio v. 2026 ja talouden sopeuttamisohjelman v. 2025-2028 päivittäminen	57
18	Puskurilainahakemus Hetejärven kalastuskunnan osakaskunta	66
19	Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pudasjärven Lämpö Oy:n hallituksen täydentäminen	68
20	Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys ajalle 1.1.2026-31.12.2027	77
21	Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2026	80
22	Kotoutumisohjelma v.2026	84
23	Pudasjärven työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelma v. 2026 Oulun seudun työllisyysalueelle	87
24	Energiatehokkuussopimukseen liittyminen ja kiinteistöohjelman laadinta	88
25	Määräaikaisten tontin- tai maanvuokrasopimusten ennen aikaisessa päättämisessä sovellettavat periaatteet	94
26	Muut mahdolliset asiat	96

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	2
----------------------	-------------	----	---

MERK puheenjohtaja	ANNI-INKERI TÖRMÄNEN Anni-Inkeri Törmänen
-----------------------	--

MERK hallintojohtaja	HENRI PÄTSI Henri Pätsi
-------------------------	----------------------------

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	3
----------------------	-------------	----	---

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Törmänen Anni-Inkeri	Puheenjohtaja
	Pankinaho Sirkka	1. varapuheenjohtaja
	Kouva Jorma	2. varapuheenjohtaja
	Heikkilä Juha	Jäsen
	Hyttinen Eero	Jäsen
	Koivula Marko	Jäsen
	Lehtimäki Outi	Jäsen
	Pohjanvesi Päivi	Jäsen
	Virtanen Katri	Jäsen
	Oinas-Panuma Olga	Kh / valt edustaja
	Tihinen Antti	Kh / valt edustaja
	Haataja Auri	Kh / valt edustaja
	Timonen Tomi	Kaupunginjohtaja
	Pätsi Henri	Hallintojohtaja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	4
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

1

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	5
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	6
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

3

Metsähallitus Kiinteistökehitys, Kaartosuon tuulivoimahanke

KH 25.11.2025

4657/10.02.02/2025

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija, Tiina Mäcklin, 040 195 6869
Kaupunkikehitysjohtaja, Janne Karhu, 040 544 3219

Metsähallitus Kiinteistökehitys on toimittanut Pudasjärven kaupungille päivitetyn kaavoitusaloitteen Kaartosuon tuulivoimaosayleiskaavan laatimiseksi 7.11.2024.

Hankkeesta vastaavan virallinen nimi on Metsähallitus, jonka kotipaikka on Helsinki. Metsähallitus on valtion liikelaitos, jonka hallinnassa on noin 12 miljoonaa hehtaaria valtion omistamia maa- ja vesialueita. Metsähallitus edistää Suomen hiilineutraaliuden saavuttamista muun muassa mahdollistamalla tuulivoimalla tuotetun uusiutuvan energian tuotannon lisäämisen valtion maa- ja vesialueilla. Metsähallitus ei tule itse rakentamaan tuulivoimapuistoa, vaan myy hankkeen rakentamisoikeudet myöhemmin päätettävälle tuulivoimatoimijalle. Metsähallitus jää alueen maanomistajaksi ja edunvalvojaksi valtionmaiden osalta. Yhtiön viimeisimmän tilinpäätösvuoden mukainen liikevaihto on 485,2 miljoonaa euroa ja liikevoitto 179,8 miljoonaa euroa. Työntekijämäärä on ollut vuoden 2024 lopussa 1015 henkilöä.

Kaartosuon hankealue sijaitsee Pudasjärven länsiosassa Kipinän kylän pohjoispuolella. Hankealue sijaitsee osittain Pudasjärven tuulivoimaselvityksen Koppelosaarensuo nro 6 alueella. Lisäksi hankealue sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihemaaakuntakaavan tv-1 nro 526 alueella noin puoliksi. Hankealueen pinta-ala on noin 830 hehtaaria. Hankealue on limittäin Winda Energy Oy:n Kääpäsuon hankkeen kanssa. Alueelle suunnitellaan alustavasti 9 tuulivoimalaa, joiden yksikköteho on 6–10 MW. Hankealueelle suunnitellaan myös aurinkoenergiaa.

Pudasjärven tuulivoimaohjelman toimintamallin mukaisesti kaikista kaavoitusaloitteista toteutetaan erillinen tuulivoimahankeselvitys. Hankeselvitysraportti on työkalu, jolla kaupunki arvioi vireillä tai suunnitteilla olevia tuulivoimahankkeita sekä niiden yhteisvaikutuksia kaavoitusaloitteen käsittelyvaiheessa. Sopimus hankeselvityksen laatimisesta on tehty hanketoimijan kanssa 5.4.2024. Viimeisin, päivitetty versio hankeselvitysraportista on valmistunut 18.11.2025. Selvityksen on toteuttanut Sweco Finland Oy.

Hankeselvityksessä tarkastellaan hankkeen sijoittumista ja ominaisuuksia suhteessa Pudasjärven kaupungin tuulivoimaohjelman kriteeristön ehtoihin. Selvityksessä tarkastellaan hanketoimijan referenssejä, maankäytön suunnittelutilannetta, hankealueen sijaintia, alueen asutusta ja yhdyskuntarakennetta, luonnonympäristöä, maisemaa ja kulttuuriympäristöä, elinkeinoja, sähkönsiirtoa, maaperän ominaisuuksia, maanomistusta ja sopimustilannetta, sidosryhmien osallistamista ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	7
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

ennakkolausuntoja sekä yhteenvetona hanketta puoltavia ja rajoittavia tekijöitä.

Hankeselvityksen yhteydessä ennakkolausunnot hankkeesta on saatu Fingridiltä, Pudasjärven luonnonsuojeluyhdistykseltä ja Kollajan paliskunnalta.

Kaartosuon kaavoitusaloite ja tuulivoimahankeselvitys ennakkolausuntoineen on esitetty oheismateriaalina kaupunginhallituksen jäsenille.

Yritysvaikutusten arviointi: Tuulivoimahankkeet lisäävät suunnittelu- ja hankekehitysvaiheessa asiantuntijapalveluiden käyttöä. Rakennusvaiheessa tuulivoimahankkeet lisäävät monipuolisesti eri alojen yrityspalveluiden käyttöä. Toiminnassa olevana tuulivoimahankkeet työllistävät pysyvästi tietyn määrän henkilöitä riippuen hankkeiden koosta.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus kuulee hanke-esittelyn ja toteaa kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	9
----------------------	-------------	----	---

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

ennakkolausuntoja sekä yhteenvetona hanketta puoltavia ja rajoittavia tekijöitä.

Hankeselvityksen yhteydessä ennakkolausunnot hankkeesta on saatu Fingridiltä, Pudasjärven luonnonsuojeluyhdistykseltä, Kosamon metsästysseuralta, Korpisen kyläseuralta ja Puhoskylän kyläseuralta.

Tolpanvaaran laajennuksen kaavoitusaloite ja tuulivoimahankeselvitys ennakkolausuntoineen on esitetty oheismateriaalina kaupunginhallituksen jäsenille.

Yritysvaikutusten arviointi: Tuulivoimahankkeet lisäävät suunnittelu- ja hankekehitysvaiheessa asiantuntijapalveluiden käyttöä. Rakennusvaiheessa tuulivoimahankkeet lisäävät monipuolisesti eri alojen yrityspalveluiden käyttöä. Toiminnassa olevana tuulivoimahankkeet työllistävät pysyvästi tietyn määrän henkilöitä riippuen hankkeiden koosta.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus kuulee hanke-esittelyn ja toteaa kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	10
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 349	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

5

Winda Energy Oy, Kääpäsuon tuulivoimahanke

KH 11.11.2025 § 349

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija, Tiina Mäcklin, 040 195 6869
Kaupunkikehitysjohtaja, Janne Karhu, 040 544 3219

Winda Energy Oy on toimittanut Pudasjärven kaupungille päivitetyn kaavoitusaloitteen Kääpäsuon tuulivoimaosayleiskaavan laatimiseksi 12.2.2025.

Hankkeesta vastaavan virallinen nimi on Winda Energy Oy. Winda Energy Oy on vuonna 2011 perustettu suomalainen tuuli- ja aurinkovoimatoimija, joka kehittää, rakennuttaa ja operoi tuuli- ja aurinkovoimapuistoja. Vuoteen 2020 asti yritys toimi nimellä Winda Power Oy. Winda Energy Oy:n enemmistöosakkeenomistajana on tsekkiläinen pääomasijoittaja Green Horizon Renewables ja vähemmistöosakkeenomistaja on joukko suomalaisia yrityssijoittajia. Green Horizon Renewables omistaa noin 70 % Winda Energy Oy:stä.

Kääpäsuon hankealue sijaitsee Pudasjärven länsiosassa Kipinän kylän pohjoispuolella. Hankealue sijaitsee osittain Pudasjärven tuulivoimaselvityksen Koppelosaarensuo nro 6 ja Kääpäsuon nro 7 alueilla; osittain luokkien 1 ja 2 alueilla, osittain ei selvityksen mukaisella alueella. Lisäksi hankealue sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihekaavun tv-1 nro 526 alueella, mutta vain pieneltä osin. Hankealueen pinta-ala on noin 1940 hehtaaria. Hankealueen keskiosissa on ”reikä”, sillä hanke on limittäin Metsähallituksen Kaartosuon hankkeen kanssa. Alueelle suunnitellaan alustavasti noin 27 tuulivoimalaa, joiden yksikköteho on 7–10 MW.

Pudasjärven tuulivoimaohjelman toimintamallin mukaisesti kaikista kaavoitusaloitteista toteutetaan erillinen tuulivoimahankeselvitys. Hankeselvitysraportti on työkalu, jolla kaupunki arvioi vireillä tai suunnitteilla olevia tuulivoimahankkeita sekä niiden yhteisvaikutuksia kaavoitusaloitteen käsittelyvaiheessa. Sopimus hankeselvityksen laatimisesta on tehty hanketoimijan kanssa 16.8.2023. Viimeisin, päivitetty versio hankeselvitysraportista on valmistunut 30.10.2025. Selvityksen on toteuttanut Sweco Finland Oy.

Hankeselvityksessä tarkastellaan hankkeen sijoittumista ja ominaisuuksia suhteessa Pudasjärven kaupungin tuulivoimaohjelman kriteeristön ehtoihin. Selvityksessä tarkastellaan hanketoimijan referenssejä, maankäytön suunnittelutilannetta, hankealueen sijaintia, alueen asutusta ja yhdyskuntarakennetta, luonnonympäristöä, maisemaa ja kulttuuriympäristöä, elinkeinoja, sähkönsiirtoa, maaperän ominaisuuksia, maanomistusta ja sopimustilannetta, sidosryhmien osallistamista ja ennakkolausuntoja sekä yhteenvetona hanketta puoltavia ja rajoittavia tekijöitä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	11
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 349	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Hankeselvityksen yhteydessä ennakolausunnot hankkeesta on saatu Metsähallitukselta, Fingridiltä ja NABU (Naturschutzbund Deutschland) -luonnonsuojelujärjestöltä.

Kaavoitusaloite sisältäen alustavan kartan on esitetty oheismateriaalina.

Tuulivoimahankeselvitys ennakolausuntoineen on esitetty oheismateriaalina kaupunginhallituksen jäsenille.

Yritysvaikutusten arviointi: Tuulivoimahankkeet lisäävät suunnittelu- ja hankekehitysvaiheessa asiantuntijapalveluiden käyttöä. Rakennusvaiheessa tuulivoimahankkeet lisäävät monipuolisesti eri alojen yrityspalveluiden käyttöä. Toiminnassa olevana tuulivoimahankkeet työllistävät pysyvästi tietyn määrän henkilöitä riippuen hankkeiden koosta.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus kuulee hanke-esittelyn ja toteaa kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli hanke-esittelyn ja totesi kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Tomi Timonen ja Olga Oinas-Panuma ilmoittivat esteellisyytensä (intressijäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

Asiaa esittelivät hankekehitysjohtaja Hannele Konsen ja maankäytön asiantuntija Hannu Haavisto Winda Energy Oy:stä sekä kaupungin ympäristöasiantuntija Tiina Mäcklin ja kaupunkikehitysjohtaja Janne Karhu.

Jakelu

KH 25.11.2025
4654/10.02.02/2025

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija, Tiina Mäcklin, 040 195 6869
Kaupunkikehitysjohtaja, Janne Karhu, 040 544 3219

Winda Energy Oy on toimittanut Pudasjärven kaupungille päivitetyn kaavoitusaloitteen Kääpäsuon tuulivoimaosayleiskaavan laatimiseksi 12.2.2025. Winda Energy Oy esittää Kääpäsuon tuulivoimahankkeen osalta, että Pudasjärven kaupunki hyväksyy kaavoitusaloitteen ja käynnistää oikeusvaikutteisen osayleiskaavan laatimisen alueidenkäyttölain 77a §:n mukaan siten, että tuulivoimaloiden rakennusluvut voidaan myöntää suoraan yleiskaavan perusteella.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	12
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 349	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Pudasjärven kaupungin tuottaman hankeselvityksen perusteella alueeseen kohdistuu useita rajoitteita ja huomioitavia seikkoja, jotka on kuvattu Pudasjärven tuulivoimaohjelman kriteeristössä. Vaikka hankkeesta vastaavan mukaan hankkeen alustavat voimalapaikat noudattavat Pudasjärven tuulivoimaohjelman suojavyöhyke-etäisyyksiä, on laajan hankerajauksen vuoksi vaikutuksien kohteena olevien läheisten asutus-, maisema-, luonnonsuojelu-, Natura 2000-, pohjavesi- ja poronhoidon alueiden määrä merkittävä.

Hankealue sijaitsee osittain Pudasjärven tuulivoimaselvityksen Koppelosaarensuo nro 6 ja Kääpäsuon nro 7 alueilla; osittain luokkien 1 ja 2 alueilla, osittain ei selvityksen mukaisella alueella. Lisäksi hankealue sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihemaaakuntakaavan tv-1 nro 526 alueella, mutta vain pieneltä osin. Lisäksi hankealue on limittäin Metsähallituksen Kaartosuon hankkeen kanssa. Winda Energy Oy:llä ja Metsähallituksella on myös kaksi muuta vierekkäistä hankeparia Pudasjärven länsiosassa Kääpäsuon hankealueen lähellä; Kuikkasuo-Kinttaisviita ja Pukasuo-Puka-aho, eivätkä hanketoimijat ole suostuneet hankkeissa yhteistyöhön esimerkiksi YVA-menettelyn osalta yhteysviranomaisen ja Pudasjärven kaupungin kehoituksista huolimatta.

Toteutuessaan Kääpäsuon hankkeesta syntyisi maisemallisia yhteisvaikutuksia ja asutuksen saartamisvaikutuksia lijkivarteen, Kipinän kylään, Panumajärveen, Saunajärveen ja Aittojärveen yhdessä muiden Pudasjärven ja Oulun hankkeiden kanssa. Hanke aiheuttaisi jo yksistään maisemavaikutuksia erittäin pitkälle matkalle lijkivartta, kuin myös saartamisvaikutuksia muutamille rakennuksille. Kääpäsuon hankealue sijaitsee Kollajan paliskunnan parhaalla ja tärkeimmällä vasonta-alueella. Hanke ylittää kohtuuttoman haitan rajan Kollajan paliskunnan poronhoidolle yhdessä muiden Pudasjärven ja Oulun hankkeiden kanssa.

Kääpäsuon hankealue sijaitsee ekologisia ydinalueita yhdistävällä käytävällä ja halkaisee kyseisen yhteyskäytävän kokonaisuudessaan. Hankealueeseen rajautuu yksityinen luonnonsuojelualue kaakossa ja alueen luoteispuolella lähimmillään alle 2 kilometrin etäisyydellä sijaitsee Kärppäsuon-Räinänsuon soidensuojelu- ja Natura-alue, joka on myös Isterinjärven ympäristön soiden FINIBA-alue. Hankealueen välittömässä läheisyydessä, viereisen Kaartosuon hankkeen alueella, sijaitsee maakuntakaavassa osoitettu arvokas luonto- ja virkistysalue Siliäsuo (luo-1). Lisäksi Kääpäsuon hankealue ylittää Sadinselän 2.- ja E-luokan pohjavesialueen.

Yhteenvedon voidaan todeta, että hanke on Pudasjärven tuulivoimaohjelman kriteeristössä kuvattujen seikkojen vastainen ainakin tuulivoima-alueiden yhteisvaikutuksena syntyvän asutuksen ja kyläalueen saartamisvaikutuksen, ekologiseen käytävään kohdistuvan vaikutuksen sekä samaan paliskuntaan kohdistuvien merkittävien yhteisvaikutusten osalta.

Pudasjärven tuulivoimaohjelmaan perustuvan hankearvion ja Pudasjärven kaupungin suorittaman Pudasjärven kaikkia tuulivoimahankkeita koskevan kokonaisarvioinnin perusteella kyseistä aluetta ei suositella kaavoitettavan

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	13
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 349	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

tuulivoimaloiden alueeksi. Hankearvio on esitetty sekä esityslistan että pöytäkirjan liitteenä.

Yritysvaikutusten arviointi: Toteutumaton tuulivoimahanke vähentää liiketoiminnan mahdollisuuksia.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hylätä Winda Energy Oy:n kaavoitusaloitteen (liite) Kääpäsuon tuulivoimaosayleiskaavan laatimisesta edellä mainituilla perusteilla. Hankearvio on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Jakelu
Liitteet

- 1 Kääpäsuu - Kaavoitusaloite 2025
- 2 Hankearvio Kääpäsuon tuulivoimahanke 17.11.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	14
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 350	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

6

UBRE Wind Lima Ky, Uutalanmetsän tuulivoimahanke

KH 11.11.2025 § 350

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija, Tiina Mäcklin, 040 195 6869
Kaupunkikehitysjohtaja, Janne Karhu, 040 544 3219

UBRE Wind Lima Ky on toimittanut Pudasjärven kaupungille päivitetyn kaavoitusaloitteen Uutalanmetsän tuulivoimaosayleiskaavan laatimiseksi 29.1.2025.

Hankkeesta vastaavan virallinen nimi on UBRE Wind Lima Ky. Hankeyhtiö on osa Erikoissijoitusrahasto UB Uusiutuva Energiaa, jonka hallinnoinnista vastaa UB Rahastoyhtiö Oy, ja minkä operointiin osallistuvat myös muut United Bankers -konsernin yhtiöt ja työntekijät. UB Rahastoyhtiö Oy on osa United Bankers Oyj -konsernia. Konsernin liikevaihto (2023) on 52,1 miljoonaa euroa. Yrityksen edellisen tilikauden tulos (2023) on 16,9 miljoonaa euroa. United Bankers on vuonna 1986 perustettu varainhoidon ja sijoitusmarkkinoiden asiantuntija. Liiketoiminta-alueina ovat varainhoito sekä pääomamarkkinapalvelut. UB Rahastoyhtiö Oy ja Erikoissijoitusrahasto UB Uusiutuva Energia ovat Finanssivalvonnan toimiluvalla toimivia. Yritys maksaa yhteisöveroa Suomeen.

Uutalanmetsän hankealue sijaitsee Pudasjärven keskustaajaman kaakkoispuolella noin 4 kilometrin päässä ja Jongunjärven länsipuolella. Uutalanmetsän hankealuetta ei ole osoitettu voimaan kuulutetussa Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihemaaakuntakaavassa seudullisesti merkittäväksi tuulivoimatuotantoon soveltuvaksi alueeksi. Hankealue sijaitsee pieneltä osin Pudasjärven tuulivoimaselvityksen nro 35 Korppisuo luokan 2 alueelle. Hankealueen pinta-ala on 1164 ha ja sille suunnitellaan 6 tuulivoimalaa, joiden yksikköteho on 7,2 MW ja kokonaisteho 43,2 MW.

Pudasjärven tuulivoimaohjelman toimintamallin mukaisesti kaikista kaavoitusaloitteista toteutetaan erillinen tuulivoimahankeselvitys. Hankeselvitysraportti on työkalu, jolla kaupunki arvioi vireillä tai suunnitteilla olevia tuulivoimahankkeita sekä niiden yhteisvaikutuksia kaavoitusaloitteen käsittelyvaiheessa. Sopimus hankeselvityksen laatimisesta on tehty hanketoimijan kanssa 22.2.2024. Viimeisin, päivitetty versio hankeselvitysraportista on valmistunut 4.11.2025. Selvityksen on toteuttanut Sweco Finland Oy.

Hankeselvityksessä tarkastellaan hankkeen sijoittumista ja ominaisuuksia suhteessa Pudasjärven kaupungin tuulivoimaohjelman kriteeristön ehtoihin. Selvityksessä tarkastellaan hanketoimijan referenssejä, maankäytön suunnittelutilannetta, hankealueen sijaintia, alueen asutusta ja yhdyskuntarakennetta, luonnonympäristöä, maisemaa ja kulttuuriympäristöä, elinkeinoja, sähkönsiirtoa, maaperän ominaisuuksia, maanomistusta ja sopimustilannetta, sidosryhmien osallistamista ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	15
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 350	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

ennakkolausuntoja sekä yhteenvedona hanketta puoltavia ja rajoittavia tekijöitä.

Hankeselvityksen yhteydessä ennakkolausunnot hankkeesta on saatu Metsähallitukselta, Carunalta, Pudasjärven luonnonsuojeluyhdistykseltä, Pohjois-Pohjanmaan lintutieteelliseltä yhdistykseltä, Pudasjärven paliskunnalta, Metsälän maa- ja kotitalousseuralta, Jongun alueen kyläyhdistykseltä ja Jongun metsästysseuralta.

Alustava kartta on oheismateriaalina.

Kaavoitusaloite ja tuulivoimahankeselvitys ennakkolausuntoineen on esitetty oheismateriaalina kaupunginhallituksen jäsenille.

Yritysvaikutusten arviointi: Tuulivoimahankkeet lisäävät suunnittelu- ja hankekehitysvaiheessa asiantuntijapalveluiden käyttöä. Rakennusvaiheessa tuulivoimahankkeet lisäävät monipuolisesti eri alojen yrityspalveluiden käyttöä. Toiminnassa olevana tuulivoimahankkeet työllistävät pysyvästi tietyn määrän henkilöitä riippuen hankkeiden koosta.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus kuulee hanke-esittelyn ja toteaa kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli hanke-esittelyn ja totesi kaavoitusaloitteen sekä tuulivoimahankeselvityksen tietoonsa saatetuksi.

Tomi Timonen, Juha Heikkilä ja Antti Tihinen ilmoittivat esteellisyytensä (intressijäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi. Heikkilän tilalla osallistui varajäsen Jouni Vengasaho.

Asiaa esittelivät hankevastaava Niina Kotomäki UBRE Wind Lima Ky:stä ja kaupungin ympäristöasiantuntija Tiina Mäcklin ja kaupunkikehitysjohtaja Janne Karhu.

Jakelu

KH 25.11.2025
4655/10.02.02/2025

Valmistelija

Ympäristöasiantuntija, Tiina Mäcklin, 040 195 6869
Kaupunkikehitysjohtaja, Janne Karhu, 040 544 3219

UBRE Wind Lima Ky on toimittanut Pudasjärven kaupungille kaavoitusaloitteen Uutalanmetsän tuulivoimaosayleiskaavan laatimiseksi 29.1.2025. UBRE Wind Lima Ky esittää Uutalanmetsän tuulivoimahankkeen osalta, että Pudasjärven kaupunki hyväksyy

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	16
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 350	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

kaavoitusaloitteen ja käynnistää oikeusvaikutteisen osayleiskaavan laatimisen alueidenkäyttölain 77a §:n mukaan siten, että tuulivoimaloiden rakennusluvut voidaan myöntää suoraan yleiskaavan perusteella.

Pudasjärven kaupungin tuottaman hankeselvityksen perusteella alueeseen kohdistuu useita rajoitteita ja huomioitavia seikkoja, jotka on kuvattu Pudasjärven tuulivoimaohjelman kriteeristössä. Hankkeen kuudesta alustavasta voimalapaikasta vain viisi noudattaa Pudasjärven tuulivoimaohjelman suojavyöhyke-etäisyyksiä asutukseen. Hankkeen sijainti on myös luonnonsuojelualueisiin ja maisema-alueisiin nähden haastava.

Alueesta vain noin kolmasosa on Pudasjärven tuulivoimaselvityksen luokan 2. alueella, jotka voivat tietyin edellytyksin olla soveltuvia tuulivoimalle. Alueesta noin 70 prosenttia ei ole arvioitu Pudasjärven tuulivoimaselvityksessä tuulivoimalle soveltuvaksi alueeksi. Aluetta ei ole osoitettu Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihe- ja maakuntakaavassa potentiaalisesti tuulivoimaloiden alueeksi.

Pudasjärven kaupungin 2 kilometrin suojavyöhyke-etäisyys ei toteudu kahden rakennuksen osalta. Jos rakennusten vuoksi liian lähellä oleva voimalapaikka täytyy poistaa, vähenee hankkeen voimalamäärä viiteen voimalaan. Toteutuessaan Uutalan metsän hankkeesta voidaan arvioida syntyvän erittäin merkittäviä lähimaisemavaikutuksia itäpuolella sijaitsevalle maakunnallisesti arvokkaalle maisema-alueelle Jongun, Jaurakan ja Puhoksen joki- ja järvimaisemat sekä pohjoispuolella Iijokivarteen ja eteläpuolella luonnonsuojelualueille. Hanke lisäisi myös kaukomaisemallisia saartamisvaikutuksia muun muassa Jongunjärven alueelle, Paukkerinharjuun, Ruottisenharjuun ja Olvassuolle muiden suunniteltujen, mutta maakuntakaavassa olevien, hankkeiden kanssa.

Uutalan metsän hankealue sijaitsee ekologisen verkoston alueella. Hankealueen eteläpuoli rajautuu Luhtarämiän ja Haaposuo-Korppisuon Natura-alueeseen, Haaposuo-Korppisuon soidensuojeluohjelma-alueeseen ja Pudasjärven eteläiset suot -nimiseen FINIBA-alueeseen. Uutalan metsän hankealue on petolintujen reviiriä. Lisäksi hankealue on Pudasjärven paliskunnan porojen tärkeää vasoma- ja laidunaluetta. Luonnonympäristöön kohdistuvat vaikutukset voidaan arvioida muodostuvan erittäin merkittäviksi. Elinkeinoin (poronhoito) kohdistuvat vaikutukset voivat potentiaalisesti muodostua merkittäviksi.

Edellä mainitut useisiin vaikutustyyppisiin kohdistuvat jopa erittäin merkittävät vaikutukset tekevät hankkeesta Pudasjärven tuulivoimaohjelman vastaisen. Näiden vaikutusten vuoksi myöskään 70 prosenttia hankealueesta ei ole osoitettu Pudasjärven tuulivoimaselvityksessä edes luokan 3 alueeksi.

Pudasjärven tuulivoimaohjelmaan perustuvan hankearvion ja Pudasjärven kaupungin suorittaman Pudasjärven kaikkia tuulivoimahankkeita koskevan kokonaisarvioinnin perusteella kyseistä aluetta ei suositella kaavoitettavan tuulivoimaloiden alueeksi. Hankearvio on esitetty sekä esityslistan että pöytäkirjan liitteenä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	17
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 350	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Yritysvaikutusten arviointi: Toteutumaton tuulivoimahanke vähentää liiketoiminnan mahdollisuuksia.

Hallintojohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hylätä UBRE Wind Lima Ky:n kaavoitusaloitteen (liite) Uutalanmetsän tuulivoimaosayleiskaavan laatimisesta edellä mainituilla perusteilla. Hankearvio on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Jakelu

Liitteet

- 3 Hankearvio Uutalanmetsän tuulivoimahanke 17.11.2025
- 4 Uutalanmetsä Kaavoitusaloite 2025 muokattu kaupungin toimesta

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	18
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

7

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 25.11.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	19
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

8

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kuullaan valiokuntien puheenjohtajien ajankohtaiskatsaukset.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	20
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

9

Toimielin-, konserni- ja kuntayhtymäkatsaus

KH 25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupungin toimielimissä ja vaikuttamistoimielimissä, konserni-, osakkuus- ja vähemmistöomistetuissa yhtiöissä sekä hyvinvointialueen ja kuntayhtymien toimielimissä toimivat kokouksessa läsnä olevat antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	21
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

10

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 25.11.2025

Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset ajalta 7.11.2025 – 20.11.2025.

Päätösluettelo on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei liitteen mukaisia viranhaltijapäätöksiä kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Liitteet

5 Päätösluettelo 7.11.2025 - 20.11.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	22
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

11

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 25.11.2025

Kaupunginhallituksen tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- 1) Yksityistien kielteinen avustuspäätös, ELY
- 2) Yksityistien kielteinen avustuspäätös, ELY
- 3) Maakuntahallituksen 27.10.2025 kokouksen pöytäkirja
- 4) Pohteen kirje Pohjois-Pohjanmaan kunnille
- 5) Apteekkilupapäätös, Pudasjärven apteekki
- 6) Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi hankintatietovarannosta ja siihen liittyviksi laeiksi
- 7) Maakuntahallituksen 17.11.2025 kokouksen esityslista
- 8) PSAVIN päätös Syrjäsuon turvetuotantoalueen ympäristöluvan rauettamisesta ja jälkihoitotoimien vahvistamisesta
- 9) KT:n yleiskirje 28/2025
- 10) Pohjois-Pohjanmaan liiton uutiskirje – marraskuu 2025
- 11) KT:n yleiskirje 29/2025
- 12) Kiinteistönluovutusilmoitukset 15kpl

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	23
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

12

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

KH 25.11.2025

Kuntalain (410/2015) 143 §:n mukaan kunnan viranomaisen päätös voidaan panna täytäntöön ennen lainvoimaa, mikäli täytäntöönpano ei tee mahdollisia muutoksenhakutoimia hyödyttömäksi eikä muutoksenhakuviranomainen ole määrännyt täytäntöönpanokieltoa.

Kaupungin tehtävänä on päättää valtuuston päätösten täytäntöönpanosta. Useimmat valtuuston päätökset voidaan panna täytäntöön heti, koska niiden täytäntöönpano ei estä muutoksenhakuoikeuden käyttämistä.

Joidenkin päätösten (esim. asemakaavat, kiinteistökaupat) täytäntöönpano voidaan aloittaa vasta, kun päätös on lainvoimainen. Näiden osalta kaupunginhallitus voi valtuuttaa viranhaltijan päättämään täytäntöönpanosta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus:

1) Päättää panna valtuuston 17.11.2025 tekemät päätökset täytäntöön siltä osin kuin niiden täytäntöönpano ei tee muutoksenhakua hyödyttömäksi eikä muutoksenhakuviranomainen ole määrännyt täytäntöönpanokieltoon.; ja

2) Päättää, että niiden valtuuston päätösten, joiden täytäntöönpano voidaan aloittaa vasta sen jälkeen, kun muutoksenhakuaika on kulunut eikä valituksia ole saapunut, täytäntöönpanosta päättää viranhaltijapäätöksellä se viranhaltija, jonka tehtäviin valtuuston päätöksen mukaisen asian valmistelu hallintosäännön nojalla kuuluu.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	24
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 73	22.02.2022
Kaupunginhallitus		25.11.2025

13

Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (Suojalinna) / valmisteluaineiston (kaavaluonnos) nähtäville asettaminen

KH 22.02.2022 § 73

Valmistelija

Asian on valmistellut maankäyttöinsinööri Markku Mattinen, puh 040 038 9972

Varastotiellä toimivat yrittäjät ovat esittäneet Pudasjärven kaupungille, että tämä lähtee suunnittelemaan, budjetoimaan ja toteuttamaan Varastotien kunnostuksen ja remontoinnin, sekä uudistamaan liittymäratkaisut Valtatielle 20. Yrittäjät esittävät lisäksi, että Varastotien pohjoispäässä oleva yksityistien osuus siirretään kaupungin hoidettavaksi.

Valtatien 20 liikenneturvallisuuden, liittymien sujuvuuden ja kevyen liikenteen turvallisuuden parantamiseksi on vuonna 2011, yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskuksen liikennevastuualueen kanssa, laadittu toimenpideselvitys ”Valtatien 20 liikenteellisten olojen parantaminen Kurenalan taajamassa”. Selvitys on laadittu Kurenalan osayleiskaavoituksen taustaselvitykseksi. Selvityksessä on tutkittu liikennejärjestelyjä valtatiellä ja katuverkolla sekä liikenneverkkoon liittyvää maankäyttöä.

Selvityksen yksi parannusehdotus on Urheilutien liittymän siirtäminen valtatiellä Kuusamoon päin nykyisessä kaavassa varatulle viherkaistan kohdalle. Valtatielle uuden liittymän kohdalle rakennetaan väistötila. Suojalinnantien liittymää Varastotiellä siirretään samalle kohdalle uuden liittymän kanssa. Umpikujan risteys Varastotiellä siirretään Suojalinnan suuntaan. Nykyinen Urheilutie muutetaan kevyen liikenteen väyläksi Valtatieltä Varastotien liittymään asti.

Selvityksen mukainen maankäytöllinen ratkaisu sisältyy Kurenalan osayleiskaavaan.

Selvityksen mukaisen ratkaisun toteuttaminen ja yrittäjien esitys edellyttävät Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan muuttamista. Kaavamuutos koskisi osittain kortteleita 31, 32 ja 98 sekä Umpikujan, Varastotien ja Suojalinnantien katualuetta, edellisiin liittyviä puisto-, virkistys- ja pysäköimisalueita sekä Tienhaaran yksityistietä (000-2006-K4312/1) välillä Peräkuja – Kuusamontie. Lisäksi Suojalinnan alueen liikenteen järjestäminen edellyttää asemakaavan tarkastelua Urheilutien, Postimiehentien ja Varastotien rajaamalla alueella. Erityisenä painopisteenä liikennejärjestelyissä ovat kevyen liikenteen yhteydet Postimiehenkujan alikulkutunnelilta koulujen ja liikunta-alueiden suuntaan.

Toimenpideselvityksen liitekartta Urheilutien liittymän siirrosta sekä kartta ehdotetusta kaavamuutosalueesta jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	25
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 73	22.02.2022
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus päättää ryhtyä muuttamaan Kurenalan pohjoisen osan asemakaavaa karttaliitteessä esitetyllä alueella.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Janne Karhu ja maankäyttöinsinööri Markku Mattinen esittelivät asiaa kokouksessa.

KH 25.11.2025
475/10.03.02/2022

Valmistelija Maankäyttöpäällikkö Oskari Jokikokko, 040 484 7330

Kaupunginhallitus on 22.02.2022 § 73 päättänyt ryhtyä muuttamaan Kurenalan pohjoisen osan asemakaavaa. Tekninen johtaja on viranhaltijapäätöksellään 02.06.2023 § 36 asettanut osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville sekä pyytänyt niistä tarvittavat lausunnot. Lausuntoja saapui viisi kappaletta.

Sweco Finland Oy kaavakonsulttina on laatinut Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittaisen muutoksen ja laajennuksen (Suojalinna) valmisteluaineiston. Aineisto koostuu asemakaavakarttaluonnoksesta, asemakaavaselostuksesta, otteesta voimassa olevasta asemakaavasta, osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta (OAS), Suojalinnan katujen viitesuunnitelman luonnoksesta, luontoselvityksestä sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta saadusta palautteesta vastineineen. Lisäksi aineistoon kuuluu Suojalinnan kadut ja hulevedet viitesuunnitelma, joka on tarkoitettu vain viranomaiskäyttöön. Edellä lueteltu aineisto on Suojalinnan kadut ja hulevedet viitesuunnitelmaa lukuunottamatta esityslistan liitteenä. Suojalinnan kadut ja hulevedet viitesuunnitelma on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Asemakaavasuunnittelun kohteena olevat korttelialueet, viheralueet ja liikennealueet sijaitsevat Pudasjärven Kurenalan pohjoisosassa Ijoen pohjoispuolella, Kuusamontien (valtatie 20) varressa. Suunnittelualue sijaitsee Kuusamontien kaakkoispuolella.

Asemakaavamuutoksessa on tavoitteena uudistaa valtatie 20 liittymäjärjestelyt vastaamaan vuonna 2011 laadittua toimenpideselvitystä (Valtatie 20 liikenteellisten olojen parantaminen Pudasjärven taajamassa), joka on laadittu Kurenalan osayleiskaavoituksen taustaselvitykseksi. Alueelle on laadittu myös *Suojalinnan alueen katujen viitesuunnitelma*, joka toimii kaavamuutoksen lähtökohtana. Katujen viitesuunnitelmien yhteydessä on käsitelty myös alueen hulevesien johtamisen pääperiaatteita.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	26
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 73	22.02.2022
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Tavoitteena on, että alueen katuratkaisuja selkeytetään ja kevyen liikenteen yhteyksiä parannetaan. Tavoitteena on myös teollisuusalueelle suuntautuvan liikenteen ohjaaminen niin, ettei se kulje asuinalueiden katuverkon kautta. Asemakaavalla mahdollistetaan Urheilutien liittymän siirtäminen valtatiellä nykyisestä sijainnista Kuusamoon päin. Samalla nykyinen Urheilutie välillä Valtatie-Varastotien liittymä sekä Postimiehentiehen liittyvä Suojalinnantien itäosa muutetaan kevyenliikenteen väyläksi.

Yritysvaikutusten arviointi: Asemakaavan muutoksen avulla selkeytetään alueen katuratkaisuja. Tämän myötä alueen saavutettavuus ja käytettävyys paranee, joka edesauttaa alueella toimivia yrityksiä sekä voi houkutella alueelle uusia yrityksiä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää: Asettaa kaavan valmisteluaineiston (asemakaavakarttaluonnos, kaavaselostus, ote voimassa olevasta asemakaavasta, osallistumis- ja arviointisuunnitelma, Suojalinnan katujen viitesuunnitelma luonnos, luontoselvitys, osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta saatu palaute vastineineen) nähtäville ja pyytää niistä tarvittavat lausunnot. Edellä mainitun aineiston lisäksi viranomaisille lähetetään lausunnoille Suojalinnan kadut ja hulevedet viitesuunnitelma (vain viranomaiskäyttöön). Maankäyttöpäällikkö valtuutetaan tekemään tarvittaessa aineistoon vähäisiä korjauksia ja muutoksia ennen nähtäville asettamista.

Päätös

Jakelu Liitteet

maankäyttöpäällikkö

- 6 Kaavakarttaluonnos 5.11.2025 Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (suojalinna)
- 7 Kaavaselostusluonnos 5.11.2025 Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (suojalinna)
- 8 Ote voimassa olevasta asemakaavasta
- 9 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma 12.9.2025 Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (suojalinna)
- 10 Suojalinnan kadut viitesuunnitelma LUONNOS 7.11.2025
- 11 Luontoselvitys 3.10.2023 Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (suojalinna)
- 12 Osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta saatu palaute vastineineen 5.11.2025 Kurenalan pohjoisen osan asemakaavan osittainen muutos ja laajennus (Suojalinna)
- 13 Liite 8_Urheilutien liittymän siirto
- 14 Aluerajauskartta

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	27
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

14

Kiinteistöjen arvonalentumisten kirjaaminen (alaskirjaukset) v. 2025 tilinpäätöksen yhteydessä

KH 25.11.2025

1394/02.07.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715, taloussuunnittelija Mirja Viljamaa, p. 0403585874

Valtuusto hyväksyi 15.12.2021 § 80 kiinteistöohjelman päivityksen ja toimintamallin sen toteuttamisen seuraamiseksi. Kiinteistöohjelman toteutus ajoittuu ajanjaksolle 2021-2025. Kiinteistöohjelmassa keskitytään alaskirjaamaan tarpeettomat ja käyttämättömät kiinteistöt huomioiden kiinteistöjen netto-menot ja peruskorjaustarpeet pitkällä aikavälillä. Kiinteistöohjelman mukainen alaskirjaustarve suunnitelmavuosille 2021-2025 on yhteensä 8 213 500 euroa. Summassa ei ole huomioitu mahdollisia kiinteistöjen myyntejä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa alaskirjauksen määrään.

Vuosittaisista kiinteistöjen alaskirjauksista päättää kaupunginhallitus erikseen.

Kaupungin uuden kiinteistöohjelman laatiminen vuosille 2026-2030 on käynnissä. Uusi ohjelma sisältäisi kaupungin kiinteistöjen omistamisen (ml. alaskirjaaminen) periaatteet sekä myös kiinteistöjen vuokraamisen periaatteet. Vuosittaisista alaskirjauksista päättäisi edelleen kaupunginhallitus. Tavoitteena on uuden kiinteistöohjelman hyväksyminen valtuustossa joulukuussa 2025 tai viimeistään alkuvuodesta 2026.

Vuonna 2025 alaskirjattaviksi esitettävät kiinteistöt (liite) poikkeavat osittain voimassa olevan kiinteistöohjelman suunnitelmasta.

Erityisesti on huomioitu kaupungin omistamien sosiaali- ja terveyspalveluiden tai pelastustoimen käytössä olevien kiinteistöjen osittainen arvonalentaminen vastaamaan kiinteistöjen markkina-arvoa ennen niiden siirtämistä vuoden 2026 alussa apporttiluovutuksena perustetulla Pudasjärven Liikekiinteistöt Oy:lle, joka tulee harjoittamaan markkinaehtoista ko. kiinteistöjen vuokraamistoimintaa. Kustakin kohteesta on tätä varten tehty kaksi toisistaan riippumatonta arviointia AKA-auktoriosoitujen kiinteistöarvioijien toimesta. (Kahdesta kohteesta ei tule alaskirjausta, vaan myyntivoittoa, mutta selvyiden vuoksi kaikki yhtiölle siirrettävät kohteet on koottu esitetylle listalle vuoden 2025 alaskirjauksista.)

Kiinteistöohjelman 15.12.2021 § 80 alaskirjauksia koskeva liite on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Vuonna 2025 esitetään alaskirjattavaksi kiinteistöjä 1 248 617 € verran. Summa on lähes talousarvion 2025 mukainen (talousarvio 1 243 000 €).

Yritysvaikutusten arviointi: vaikutukset ovat vähäisiä ja epäsuoria ja samoja kuin kaupungin taloustilanteen yleensä vaikutukset

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	28
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää: 1) hyväksyä kiinteistöjen arvonalentumiset (alaskirjaukset) vuoden 2025 tilinpäätöksen yhteydessä liitteen mukaisesti.; ja 2) että sellaisten kiinteistöjen, jotka on kokonaan alaskirjattu, ylläpito voidaan hallitusti lopettaa (31.12.2025 mennessä kaupungin tilapalveluiden ja 1.1.2026 alkaen Pudasjärven Vuokratalot Oy:n toimesta); vaihtoehtoisesti kiinteistöt voidaan myydä kaupungin tilaomistuspalveluiden toimesta

Päätös

Jakelu

Monetra kirjanpito
Taloussuunnittelija
Tekninen isännöitsijä
Tekninen johtaja
Kiinteistösihteeri
Pudasjärven Vuokratalot Oy toimitusjohtaja

Liitteet

15 Alaskirjaukset 31.12.2025

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	29
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

15

Henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen

KH 28.10.2025 § 344

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Kaupunginvaltuusto on päättänyt osana talouden sopeuttamistoimia henkilöstön kanssa käytyjen YT-neuvottelujen jälkeen supistaa henkilöstöhallinnon ja työsuojelun resurssointia ja järjestää tehtävät uudelleen niin, että järjestelyllä saadaan n. 60 t€ vuosittaiset säästöt.

Merkittävä osa tästä säästöstä on tarkoitus saavuttaa henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisella.

Kaupunginvaltuuston linjauspäätös 26.5.2025 § 28:

Kohta 11. Hallintotoiminnan kustannuksien vähentäminen

Vaikutus toimintakatteeseen toimintaa uudelleen järjestämällä ja/tai palveluja supistamalla tai lakkauttamalla arvioitiin olevan -85 t € vuodesta 2026 alkaen. Valmistelluissa sopeutustoimissa mukana on HR-tehtävien uudelleenjärjestely (henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen ja tehtävien jako organisaatiossa), ostolaskutuksen siirtäminen kaupungin omaksi työksi palveluntuottajalta 1.10.2025 alkaen, rempparyhmän toiminnan lopettaminen v. 2025 sekä edunvalvonnan siirtäminen vuokratiloista kaupungin tiloihin 1.10.2025 alkaen. Tarkentunut toimintakatteen alentuminen kohdistuu jo vuodelle 2025 -20 t € ja vuodesta 2026 eteenpäin -153 t €. Arvioitu htv-vähennys 2.

Kaupunginvaltuuston 26.5.2025 hyväksymän uuden hallintosäännön mukaisesti jatkossa palvelualuejohtajista hallintojohtaja (hallintosääntö § 30) vastaa pääosasta henkilöstöhallintoon ja sen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Käytännössä jatkossa merkittävä osa henkilöstöhallinnon käytännön operatiivisista asioista hoidetaan kaupungin eri palvelualueilla ja palveluyksiköissä työskentelevien esihenkilöiden toimesta.

Henkilöstöpäällikön viran lakkaamisen yhteydessä tulee arvioitavaksi henkilön irtisanomisen mahdollisuudet. Asiaa säätelee Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003:

37 §

Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet

Virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	30
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun:

1)irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä työnantajan toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia; tai
2)irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua.

Päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen ja valtuustossa päätettyjen sopeutustoimien jälkeen mahdollisesti avoimeksi tulleiden virkojen tai tehtävien osalta kaupungilla on velvoite selvittää ja tarjota niitä irtisanomisuhan alla olevalle edellyttäen, että henkilön osaaminen, aiempi työkokemus tai mahdollisesti lisäkoulutuksen kautta hankittava osaaminen tehtävän tai viran vastaanottamisen mahdollistaa.

Kaupungilla on tällä hetkellä kaksi avoinna olevaa virkaa, jotka henkilöstöpäällikön viran lakkaamisen yhteydessä irtisanomisuhan alla olevalle henkilölle voidaan velvoitteen mukaisesti tarjota ja päättää, voidaananko henkilö siirtää johonkin näistä:

Resurssipäällikkö (virkaluettelon mukaan kelpoisuusehtona soveltuva korkeakoulututkinto)

Hyvinvointipäällikkö (virkaluettelon mukaan kelpoisuusehtona ylempi korkeakoulututkinto)

Avooinna olevat hyvinvointijohtajan ja johtavan rehtorin virat edellyttävät rehtorin pätevyyttä, jonka vuoksi näiden virkojen osalta viran tarjoamiseen kelpoisuusehtojen jäädessä täyttymättä ei ole edellytyksiä.

Henkilöstöpäällikköä on kuultu viran lakkaamisen yhteydessä 25.9.2025 ja tässä tilaisuudessa hän ilmoitti olevan kiinnostunut hyvinvointipäällikön virasta ja hänen mukaansa hän olisi soveltuva siirrettäväksi virkaan. Työnantajaa kuulemistilaisuudessa edustaneen kaupunginjohtajan mukaan hän olisi näistä kahdesta virasta soveltuvampi resurssipäällikön virkaan aiemman työkokemuksensa perusteella.

Kuitenkin laintulkinnan ja oikeustapauksien perusteella työnantajan on tarjottava avoinna olevista viroista irtisanottavalle kaikkia avoinna olevia virkoja, joiden kelpoisuusehdot hän täyttää. Työnantajan tulee tarjota ensisijaisesti virkoja, jotka lähinnä vastaavat irtisanottavan viran kelpoisuusvaatimuksia, työtehtäviä ja palkkaustasoa.

Työnantajan tulisi erityisesti perustella miksi irtisanottavalle tarjottaisiin vain jotakin avoinna olevista viroista, eikä kaikkia kelpoisuusehdot täyttäviä. Tällainen perustelu voisi lähinnä olla viran sijoittuminen kokonaan toiselle erityisosaamista vaativalle tehtäväalueelle, jossa on esimerkiksi lakiin perustuvia yksilöityjä osaamisvaatimuksia. Tässä tapauksessa hyvinvointipäällikön viran kohdalla tällaisia perusteluja ei ole todettavissa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	31
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Edellä olevan perusteella henkilöstöpäällikkö on siirrettävä hyvinvointipäällikön virkaan hänen antamansa suostumuksen mukaisesti 1.1.2026 alkaen.

Yritysvaikutusten arviointi: Virkasiirrolla ei ole yritysvaikutuksia alueen yrityksiin.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää, että:

1) henkilöstöpäällikön virka lakkaa 1.1.2026 alkaen ja se poistetaan kaupungin virkaluettelosta ja;

2) henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki siirretään hyvinvointipäällikön virkaan 1.1.2026 alkaen.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Asia palautetaan jatkovalmisteluun.

Päätös

Kaupunginjohtajan muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintojohtaja ilmoitti esteellisyydestä (intressijäävi) ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginjohtaja.

Jakelu

KH 25.11.2025
4668/01.01.00/2025

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisasiä käsiteltäessä kaupunginhallituksen kokouksessa (28.10.2025 § 344) työntajalla oli asiää valmisteltaessa käytettävissään osin virheellistä ja puutteellistä tietoa. Tältä osin asiää selostetaan tarkemmin seuraavassa.

Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 37 §

*Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet:
Virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.*

Pudasjärven kaupungin tilinpäätökset ovat olleet vahvasti negatiivisia viime

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	32
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

vuosina. Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 26.5.2025 käsitellyt vuoden 2024 tilinpäätöstä. Tuloksen käsittelyerien jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostui -571 193 euroa. Alijäämä -571 193 euroa siirrettiin yli/alijäämätilille. Yli/alijäämätilillä oli edellisten tilikausien alijäämä -950 050 euroa. Yli/alijäämätilin alijäämäksi muodostui - 1 521 243 euroa.

Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 9.12.2024 hyväksynyt osana talousarviota talouden sopeuttamisohjelman vuosille 2025-2028. Sopeuttamisohjelma on talousarviokirjan osa (luku 1.6 ALIJÄÄMÄN KATTAMISTA KOSKEVAT TOIMENPITEET). Kaupunginhallitus on lisäksi päättänyt 26.11.2024, että yhteistoiminnassa neuvoteltujen organisaatio- ja palvelurakennemuutosten täsmennytyä alkuvuodesta 2025 talousarviomuutos tuodaan käsiteltäväksi kaupunginhallitukselle 4/2025 ja valtuustolle 5/2025.

Valmistelun edetessä asioita on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevat sopeutustoimet koskivat tässä vaiheessa vuosia 2025-2026.

Yhteistoimintaneuvottelut koskivat koko Pudasjärven kaupungin henkilöstöä ja kaikkia toiminta-alueita sekä niiden työyksiköitä (hallinnon toiminta-alue, hyvinvointi- ja sivistyksen toiminta-alue ja tekninen ja ympäristön toiminta-alue), yhteensä 265 työntekijää (henkilöstömäärä 1.11.2024). Neuvottelujen alussa arvioitu henkilötövuosien vähennys oli 21 henkilötövuotta ja tavoiteltu henkilöstökulujen vähennys oli 1,1 miljoonaa euroa vuosille 2025 -2026. Henkilöstötyövuosien vähennykset suunniteltiin hoidettavan pääsääntöisesti eläköitymisien ja määräaikaisuuksien kautta. Tehtäviä yhdistettäisiin, jaettaisiin muiden työntekijöiden kesken tai tehtäviä ei täytettäisi tehtävien vapautumisen myötä.

Neuvottelujen aluksi linjattiin, että Pudasjärven kaupunki ei tule käyttämään lomautuksia henkilöstövähennyksiin liittyen, joita on mainittu Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449. Henkilöstövähennyksiä voidaan hakea esim. organisaatorakenteen muutoksen ja palvelujen uudelleen järjestämisen, ulkoistuksen (esim. liikkeen luovutus), osa-aikaistamisen ja irtisanomisten kautta. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemia, työnjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Neuvotteluesityksessä ja lopulta kaupunginvaltuuston 26.5.2025 talouden

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	33
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

sopeuttamisohjelman toteuttamista koskevassa päätöksessä päädyttiin lopputulokseen, että esitettävät toimenpiteet vähentävät voimaan astuttuaan kaupungin henkilöstöä 16 henkilötyövuodella, joista irtisanomisperusteista vähennystä kohdistuu henkilöstöön 3,66 htv:tä.

Tuotannollis-taloudellisista syistä Kaupunginvaltuusto on päättänyt osana talouden sopeuttamistoimia henkilöstön kanssa käytyjen YT-neuvottelujen jälkeen supistaa henkilöstöhallinnon ja työsuojelun resurssointia ja järjestää tehtävät uudelleen niin, että järjestelyllä saadaan n. 60 t€ vuosittaiset säästöt. Merkittävä osa tästä säästöstä on tarkoitus saavuttaa **henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisella**. Virkojen lakkauttamisessa toimivalta on kaupunginhallituksella, jonka tulee valtuuston päätöksen mukaisesti päättää asiasta tarkemmin.

Kaupunginvaltuuston linjauspäätös 26.5.2025 § 28:

Kohta 11. Hallintotoiminnan kustannuksien vähentäminen

Vaikutus toimintakatteeseen toimintaa uudelleen järjestämällä ja/tai palveluja supistamalla tai lakkauttamalla arvioitiin olevan -85 t € vuodesta 2026 alkaen. Valmistelluissa sopeutustoimissa mukana on HR-tehtävien uudelleenjärjestely (henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen ja tehtävien jako organisaatiossa), ostolaskutuksen siirtäminen kaupungin omaksi työksi palveluntuottajalta 1.10.2025 alkaen, rempparyhmän toiminnan lopettaminen v. 2025 sekä edunvalvonnan siirtäminen vuokratiloista kaupungin tiloihin 1.10.2025 alkaen. Tarkentunut toimintakatteen alentuminen kohdistuu jo vuodelle 2025 -20 t € ja vuodesta 2026 eteenpäin -153 t €. Arvioitu htv-vähennys 2.

Kaupunginvaltuuston 26.5.2025 hyväksymän uuden hallintosäännön mukaisesti jatkossa palvelualuejohtajista hallintojohtaja (hallintosääntö § 30) vastaa pääosasta henkilöstöhallintoon ja sen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Käytännössä jatkossa merkittävä osa henkilöstöhallinnon käytännön operatiivisista asioista hoidetaan kaupungin eri palvelualueilla ja palveluyksiköissä työskentelevien esihenkilöiden toimesta.

Kaupungin henkilöstömäärä on ollut voimakkaasti laskeva (hlömäärä 31.12.):

v. 2020 vakinaiset 235, määräaikaiset 155, yhteensä 384
v. 2021 vakinaiset 250, määräaikaiset 138, yhteensä 388
v. 2022 vakinaiset 257, määräaikaiset 123, yhteensä 380
v. 2023 vakinaiset 234, määräaikaiset 115, yhteensä 349
v. 2024 vakinaiset 217, määräaikaiset 90, yhteensä 307

Kaupunki on toteuttanut tällä vuosikymmenellä kaksi laajaa talouden sopeutusohjelmaa, useammat yhteistoimintaneuvottelut, lomautuksia, merkittäviä organisaatiomuutoksia ja heikon taloustilanteen vuoksi joutunut myös myymään omaisuuttaan sekä nostamaan tuloveroprosentin ylimpään mahdolliseen tasoon, pyrkien kuitenkin välttämään kriisikuntakriteerien täyttymistä. Kaupungin lainakanta on käynyt hetkellisesti kestävämmällä tasolla ja on kuntavertailussa edelleen korkea.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	34
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Talouden sopeuttamisohjelmassa vielä tarkemmin linjaamatta olevat vuosille 2027 ja 2028 suunnitellut sopeutustoimet edellyttävät toimien kohdistamista kaikkiin kululajeihin, myös henkilöstökuluihin. Virkavalmistelussa on arvioitu, että sopeutustoimien mittaluokka tulee olemaan 1,5 miljoonaa euroa.

Kevään 2025 aikana käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen ja tarkemman sopeutusohjelman valmistelutyön johdosta päätettiin kaupunginvaltuustossa 26.5.2025, että tuotannollis-taloudellisista syistä henkilöstöpäällikön virka voidaan sopeutustoimena lakkauttaa ja tehtävät uudelleen järjestää organisaatiossa. Perusteena lakkautukselle ovat henkilöstömäärän merkittävän vähenemisen myötä tosiasiallisesti vähentyneet HR-tehtävät koko organisaation tasolla ja lakkauttamisesta kertyvä taloudellinen säästö tehtäviä uudelleen organisoitaessa.

Virassa vaadittavat kelpoisuusvaatimukset

Aiemmassa käsittelyssä avoinna olevien hyvinvointipäällikön ja resurssipäällikön virkojen kelpoisuusvaatimuksena käytettiin vain virkaluettelossa ollutta vähimmäistutkintovaatimusta, eikä virkojen tosiasiallisia kelpoisuusvaatimuksia, joista työnantaja on aiemmin päättänyt. Avoinna oleviin virkoihin siirtämisen mahdollisuutta tulee arvioida kelpoisuusvaatimusten osalta laajemmin kuin valmistelussa aiemmin tehtiin.

HE 196/2002

Laki kunnallisesta viranhaltijasta; yksityiskohtaiset perustelut

”37 §. Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet.

Pykälän 1 momentin mukaan työnantaja ei saisi irtisanoa virkasuhdetta taloudellisista tai tuotannollisista syistä, vaikka viranhaltijalle määrätty työtehtävät olisivatkin vähentyneet sekä olennaisesti että pysyvästi, vaan työnantajalla olisi pykälässä säädetty velvollisuus sijoittaa viranhaltija toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä taikka kouluttaa uusiin tehtäviin. Säännöksen mukainen uudelleensijoitusvelvoite koskisi vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kunnassa on jo olemassa. Sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttäisi, että irtisanottava viranhaltija täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijalle tulisi tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa tai virkasuhdetta, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkasuhdettaan ja tämän jälkeen muuta virkasuhdetta, johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva. Viranhaltijan tulee täyttää tarjottavan virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset.”

Työnantaja on veloitettu aina ennen irtisanomista tarkastelemaan virkamiehen mahdollista uudelleen sijoittamista toiseen virkasuhteeseen tai työsuhteeseen sekä kouluttamista uusiin tehtäviin. Virkamiehen irtisanominen ei ole sallittua, jos hänet voidaan sijoittaa tai kouluttaa toisiin tehtäviin. (Virkamieslaki 5 §, 27.4 §; viranhaltijalaki 37.1 §) Vasta, jos

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	35
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

sijoittaminen tai muut ensisijaiset irtisanomisen välttävät toimet eivät ole mahdollisia, virkamies voidaan irtisanoa virastaan.

Virkamiehen uudelleensijoittamisen ja kouluttamisen lähtökohta on, että sen täytyy olla virkamiehen ammattitaitoon ja kykyyn nähden kohtuullista (virkamieslaki 27.4 §; viranhaltijalaki 37.1 §). Uudelleensijoittamisen ja kouluttamisen mahdollisuutta ja kohtuullisuutta on tutkittava aina tapauskohtaisesti ottaen huomioon virkamiehen aikaisempi koulutus ja kyvyt. Uudelleensijoittaminen tapahtuu olemassa oleviin ja avoimiin virkasuhteisiin tai työtehtäviin. Työnantajan ei tarvitse virkamiehen sijoittamisen vuoksi perustaa uutta virkaa tai työtehtävää.

Työnantajan on aktiivisesti etsittävä virkamiehelle uutta tehtävää tai muita mahdollisia irtisanomisen korvaavia järjestelyitä. Virkamiehelle on ensisijaisesti tarjottava virkaa, joka on samankaltainen kuin hänen aikaisempi virkansa oli. Jos vastaavaa tai siihen rinnastettavaa virkaa ei ole tarjolla, työnantaja voi tarjota virkamiehelle vaatimattomampaa virkaa. Virkamiehen on ammattitaitonsa tai kykyjensä puolesta täytettävä uuden viran kelpoisuusvaatimukset. Työntantajalla ei ole velvollisuutta tarjota virkamiehelle tointa, joka olennaisesti ylittää hänen ammattitaitonsa.

Kunnan virkamies voidaan sijoittaa työsuhteeseen, jos vastaavaa uutta virkasuhdetta ei ole mahdollista järjestää. Kunnan virkamiehen sijoittaminen työsuhteeseen on mahdollista, jos uuden työn tehtävät eivät olennaisesti poikkea hänen aikaisemmista virkatehtävistään. Olennaisena poikkeamisena ei pidetä työsuhteesta puuttuvaa julkisen vallan käyttöä, jota virkamiehelle on virkasuhteessa kuulunut.

Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas; KT työntajat 2015:

”Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

- Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.
- Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.
- Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Sanalla kansalaiskunto ei viitata Suomen kansalaisuuteen. Kunnalliseen virkasuhteeseen nimittäminen ei edellytä Suomen kansalaisuutta. Kunnalliseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Virkaan valittavalla tulee yleisen kelpoisuuden lisäksi olla erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Kunnallisten viranhaltijoiden erityisistä kelpoisuusvaatimuksista säädetään mm. pelastuslain

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	36
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

(379/2011) 57 §:ssä, ja valtioneuvoston asetuksessa pelastustoimesta (407/2011) 6 ja 7 §:ssä, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998) ja sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetussa laissa (272/2005).

Erityisistä kelpoisuusvaatimuksista voidaan poiketa silloin, kun siitä on erikseen säädetty tai kyseessä on viran määräaikainen täyttäminen.

Kunta voi erityisestä syystä päättää erityisten kelpoisuusvaatimusten osalta, että määräaikaiseen virkasuhteeseen (esim. sijaisuus, avoimen viran hoito) voidaan valita myös henkilö, jolla ei ole erityistä kelpoisuutta esimerkiksi silloin, kun työvoimapulan vuoksi ei ole saatavissa kelpoisuusvaatimukset täyttäviä henkilöitä, mutta virkasuhdetta hoitamaan on kuitenkin välttämättömästi saatava henkilö. Poikkeaminen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista ei kuitenkaan ole mahdollista silloin, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Niiden virkasuhteiden osalta, joiden erityistä kelpoisuutta ei ole erikseen säädetty, työnantaja voi itse määrätä ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää kunkin virkasuhteen osalta tarpeellisena.

- Kelpoisuusvaatimukset voivat sisältyä johtosääntöihin, viran perustamispäätökseen tai erillisiin päätöksiin.
- Erityisenä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esim. määrätty tutkinto, koulutus tai aikaisempi kokemus työelämässä.
- Työnantaja päättää virkasuhteeseen vaadittavasta kielitaidosta. Viranhaltijalla tulee kuitenkin olla vähintään sellainen kielitaito, jota virkasuhteen menetyksellinen hoitaminen edellyttää. Valintaa tekevän viranomaisen on myös huomioitava kielilain vaatimukset kaksikielisen palvelun tarjoamiseksi.

Työnantaja voi päätöksillään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia, mutta ei lieventää niitä.”

Hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusvaatimukset

Pudasjärven kaupunginhallitus on päättänyt 26.8.2025 § 271, että hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusvaatimus on kaupungin virkaluettelon mukaisesti *ylempi korkeakoulututkinto* ja että viran hoitaminen *edellyttää aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta*. Näitä kahta vaatimusta voidaan pitää hyvinvointipäällikön viran tosiasiallisina kelpoisuusvaatimuksina, jotka virkaan siirrettävän tulee täyttää.

Lisäksi kaupunginhallituksen päätöksessä muista viran kelpoisuuteen liittyvistä edellytyksistä on, että hyvinvointipäälliköllä toivotaan olevan

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	37
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

riittävää talous- ja hankeosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä.

Hyvinvointipäällikön virkaa perustettaessa vuonna 2020 (KH 12.5.2020 § 152) viran kelpoisuusvaatimukset olivat tuolloin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja aiempi kokemus hyvinvointipalveluiden tehtäväalueelta.

Edellä olevan lisäksi on huomioitava, että Pudasjärven hallintosäännön mukaan hyvinvointipäällikkö johtaa kirjastopalveluita (Pudasjärven kaupungin hallintosääntö § 31), ja laki yleisistä kirjastoista 17 § määrittelee kirjaston johtotehtävissä olevan pätevyydestä:

"Kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan."

Laki yleisistä kirjastoista 1492/2016

17 §

Osaaminen ja johtaminen

Yleisellä kirjastolla tulee olla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta ja muuta henkilöstöä. Asiantuntijatehtävässä toimivalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, jollei tehtävän luonteesta muuta johdu.

Kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan.

Resurssipäällikön viran kelpoisuusvaatimukset

Viran kelpoisuusvaatimus kaupungin virkaluettelossa on alempi korkeakoulututkinto.

Virkaa perustettaessa 12.4.2022 § 140 kaupunginhallituksessa päätettiin, että virkaan kelpoisuusvaatimus olisi *soveltuva korkeakoulututkinto* ja viran pätevyysvaatimuksissa tulisi olla, että virkaan valittavalta *edellytetään osaamista hankinnoista* ja lisäksi käytännön työkokemusta vähintään yhdestä seuraavasta asiakokonaisuudesta; *ICT-asiantuntija, kuntien valmius- ja varausmissuunnittelu, liikenneturvallisuusasiat tai kuntien vakuutusasiat.*

Hallintojohtajan laittaessa viranhaun auki virkaa täytettäessä kesällä 2025 aukijulistamispäätöksessä resurssipäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena oli *soveltuva korkeakoulututkinto* sekä *edellytys osaamisesta hankinnoista, ICT-asioista ja hyviä vuorovaikutustaitoja.*

Henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen ja mahdollisuus siirtämisestä avoimiin virkoihin (hyvinvointipäällikkö ja resurssipäällikkö)

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	38
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Päätettäessä henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisesta ja mahdollisuudesta irtisanoa henkilö taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 § 37:n mukaisesti tulee arvioida:

1.Voidaanko henkilöstöpäällikkö ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sijoittaa Pudasjärven kaupungilla avoinna oleviin hyvinvointipäällikön tai resurssipäällikön virkoihin.

Hänelle tulee tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa tai virkasuhdetta, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkasuhdetta ja vasta tämän jälkeen tarjota muuta virkasuhdetta, johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva.

Tässä järjestyksessä ensin tulee tarjottavaksi ja kelpoisuusvaatimuksien osalta selvitettäväksi hyvinvointipäällikön virkaan siirtämisen mahdollisuus ja vasta tämän jälkeen mahdollisuus sijoittaa hänet resurssipäällikön virkaan.

2.Tässä yhteydessä tulee arvioida, täyttääkö hän jommankumman viran kaupungin asettamat tosiasialliset kelpoisuusvaatimukset. Tässä yhteydessä kelpoisuusvaatimuksien vähimmäistasona voidaan pitää tutkintovaatimusta ja muita vaatimuksia, joita viranhoitajalta edellytetään. Eduksi luettavia tai toivottuja ominaisuuksia ei arvioida.

3.Todettaessa, että hän täyttää jommankumman viran kelpoisuusvaatimukset, hänet siirretään siihen virkaan. Ensi sijaisesti hyvinvointipäällikön virkaan ja toissijaisesti resurssipäällikön virkaan. Jos todetaan, että hän ei nykyisellään täytä kummankaan viran kelpoisuusvaatimuksia, on arvioitava, voidaanko hänet kouluttaa siten, että hän täyttäisi vaaditut kelpoisuusvaatimukset.

Työnantajan velvollisuus kouluttaa viranhaltija uusiin tehtäviin koskee sellaisia tehtäviä, joihin kouluttamista voidaan pitää viranhaltijan kykyihin sekä työnantajan tarpeeseen nähden tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

4.Arvioinnissa on otettava lisäksi huomioon, miten irtisanottava henkilö on ollut halukas aktiivisesti selvittämään osaamistaan ja kelpoisuuttaan avoinna oleviin virkoihin.

Oheismateriaalina toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille jaettavaksi tarkempi selvitys irtisanottavan henkilöstöpäällikön kelpoisuudesta avoimiin virkoihin. Salassa pidettävä Julkl 24 §, sisältää henkilöarviointia.

Tiivistelmänä tarkemmasta kelpoisuusvaatimuksien arvioinnista voidaan todeta, että työnantajan tulkinnan mukaan irtisanottava henkilöstöpäällikkö ei täytä hyvinvointipäällikön viran edellytyksenä olevaa aiempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta.

Vaikka asiaa ei ole ehdottomina kelpoisuusvaatimuksina viran täytön yhteydessä aiemmin huomioitu, merkitystä on myös sillä, että irtisanottavalla henkilöstöpäälliköllä ei työnantajan käsityksen mukaan ole

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	39
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

hyvää perehtyneisyyttä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan, joka on tosiasiallisesti lainsäädännön vaatima edellytys virassa toimimiseen. Tältä osin avoimen viran täytössä tulee kelpoisuusvaatimuksia jatkossa täydentää.

Resurssipäällikön viran kelpoisuusvaatimuksista irtisanottava henkilöstöpäällikkö ei täytä työnantajan käsityksen mukaan siltä osin, että hän ei täytä edellytystä osaamisesta hankinnoista eikä myöskään edellytystä osaamisesta ICT-asioista.

Irtisanottavan henkilön velvollisuus aktiivisesti myötävaikuttaa kelpoisuutensa osoittamisessa

Lakkautettavan henkilöstöpäällikön virassa toimiva henkilö ei ole aktiivisesti halunnut selvittää aiempaa (ja nykyistäkään) osaamistaan. Työnantajan on tämän vuoksi ollut vaikeaa selkeästi todeta, että onko hänellä jotakin siirtomahdollisuuden kohteena olevien virkojen kelpoisuusvaatimusta vai ei. Kuitenkin työnantajalla on mahdollisuus tässäkin tilanteessa olettaa, että selvityksen ja arvioinnin kohteena olevat kelpoisuusvaatimukset eivät kaikilta osin täyty. Tätä tulkintaa vahvistaa myös viranhaltijan haluttomuus tarkemmin selvittää asiaa.

Virkasuhteen päättäminen kunnassa, Joel Uusi-Oukari 2022, s. 275

"Kelpoisuusvaatimusten täytyminen

Viranhaltijan sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttää, että irtisanottava viranhaltija täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. (HE 196/2002 vp, s.59) Jos viranhaltija ei pyynnöstä huolimatta ajoissa täyttävänsä avoimen viran kelpoisuusvaatimuksia, työntarjoamisvelvoitetta ei katsota laiminlyödyksi viranhaltijan selvittäessä vasta myöhemmin, että hän täyttää kelpoisuusehdot. Vaikka uudelleen sijoittaminen edellyttää työnantajalta aktiivisia toimenpiteitä, kelpoisuuden selvittäminen muuhun virkaan ei välttämättä ole mahdollista ilman viranhaltijan omaa myötävaikutusta."

Virkasuhteen päättäminen kunnassa, Joel Uusi-Oukari 2022, s. 278

"Irtisanottavan viranhaltijan kelpoisuutta ja sopivuutta muuhun

virkasuhteeseen voidaan selvittää haastattelulla tai pyytämällä muita selvityksiä viranhaltijan osaamisesta tai kokemuksesta. Jos viranhaltija ei suostu toimittamaan työnantajan pyytämiä selvityksiä tai osallistumaan haastatteluun, se voi estää viranhaltijan sijoittamisen tai kouluttamisen kyseiseen tehtävään." KHO 21.12.2018/6170.

Koulutusmahdollisuus

Koska henkilöstöpäällikön virassa toimiva henkilö ei täytä työnantajan arvion mukaan kummankaan viran kelpoisuusvaatimuksia, seuraavaksi tulee arvioida, voidaanko hänet kouluttaa puuttuvien vaatimusten osalta.

Virkamiehen uudelleensijoittamisen ja kouluttamisen lähtökohta on, että sen täytyy olla virkamiehen ammattitaitoon ja kykyyn nähden kohtuullista (virkamieslaki 27.4 §; viranhaltijalaki 37.1 §). Uudelleensijoittamisen ja kouluttamisen mahdollisuutta ja kohtuullisuutta on tutkittava aina

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	40
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

tapauskohtaisesti ottaen huomioon virkamiehen aikaisempi koulutus ja kyvyt. Uudelleensijoittaminen tapahtuu olemassa oleviin ja avoimiin virkasuhteisiin tai työtehtäviin. Työnantajan ei tarvitse virkamiehen sijoittamisen vuoksi perustaa uutta virkaa tai työtehtävää.

Virkamiehen uudelleen sijoittamisen ja kouluttamisen mahdollisuutta on arvioitava aina tapauskohtaisesti. Asiasta löytyy oikeustapauksia, joista alla yksi KHO:n ratkaisu.

KHO:2023:28 Kunnallinen viranhaltija – Irtisanominen – Taloudelliset ja tuotannolliset syyt – Kouluttamisvelvollisuus

”Korkeimmassa hallinto-oikeudessa oli ratkaistavana, oliko B:n kaupungilla ollut lainmukainen peruste irtisanoa A:n kirjasto- ja museopalveluiden tiimivastaavan virkasuhde taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla siitä huolimatta, että kaupungilla oli irtisanomisaikana ollut avoinna viestintäasiantuntijan työsopimussuhteinen tehtävä. Kysymys oli erityisesti sen arvioimisesta, olisiko A voitu ammattitaitonsa ja kykyinsä nähden kohtuudella kouluttaa viestintäasiantuntijan tehtävään irtisanomisen välttämiseksi.

Työnantajan velvollisuus kouluttaa viranhaltija uusiin tehtäviin koskee sellaisia tehtäviä, joihin kouluttamista voidaan pitää viranhaltijan kykyihin sekä työnantajan tarpeeseen nähden tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena. Olennaista on tällöin arvioida, pystyisikö irtisanomisuhan alla oleva viranhaltija ammattitaitonsa ja kykyjensä perusteella suoriutumaan kohtuullisen koulutuksen jälkeen tarjolla olevasta tehtävästä. Koulutuksen kohtuullisuutta arvioitaessa otetaan erityisesti huomioon koulutuksen vaatima aika. Se, minkä kestoista koulutusta voidaan yksittäistapauksessa pitää kohtuullisena, riippuu tehtävän luonteesta, työnantajan tarpeista ja muista asian olosuhteista.

Viestintäasiantuntijan tehtävän keskeisestä sisällöstä sekä A:n ammattitaidosta, koulutuksesta ja työkokemuksesta saadun selvityksen perusteella tehtävään kouluttamiseen olisi vaadittu työnantajan tarpeiden kannalta kohtuuttoman pitkä aika. B:n kaupunki ei siten ollut laiminlyönyt uudelleensijoittamis- ja kouluttamisvelvollisuuttaan sillä perusteella, että A:lle ei ole tarjottu viestintäasiantuntijan tehtävää irtisanomisen välttämiseksi.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 § 1 momentti2

Tässä tapauksessa tulee arvioitavaksi, voiko työnantaja kohtuullisin toimenpitein kouluttaa henkilöä puuttuvien kelpoisuusvaatimusten osalta:

Hyvinvointipäällikkö; aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta

Hyvinvointipäällikön viran keskeisenä kelpoisuusvaatimuksena on aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	41
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

kokonaisuudesta. Lisäksi viran hoitajalta edellytetään käytännössä hyvää perehtyneisyyttä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan.

Kumpaakaan kelpoisuusvaatimuksista ei voida täyttää työntäjän käsityksen mukaan kouluttautumisella kohtuullisin toimenpitein ja kohtuullisessa ajassa. Aikaisempaa työkokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta ei ole saavutettavissa lainkaan pelkän kouluttautumisen kautta. Myöskään hyvää perehtyneisyyttä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan ei ole saavutettavissa kohtuullisin toimenpitein kouluttautumisella.

Resurssipääällikkö; *edellytetään osaamista hankinnoista ja ICT-asioista*

Osaaminen hankinnoista kertyy työnantajan näkemyksen mukaan sekä vahvasta koulutus pohjasta että käytännössä kertyneestä työkokemuksesta. Pelkästään hankintakoulutuksen suorittaminen, mikä voisi olla mahdollista kohtuullisin toimenpitein ja kohtuullisessa ajassa (6-9 kk?) ei vielä kuitenkaan anna riittävää osaamista nimenomaan kunnallisista hankinnoista. Hankintalainsäädännön osaaminen ja käytännössä osoitettu konkreettisten monipuolisten hankintatoimeksiantojen ja prosessien suorittaminen tarjouspyynnöstä hankintapäätökseen ja varsinaisen hankinnan toteuttamiseen, antavat vasta työnantajan näkemyksen mukaan riittävän osaamisen, joka virkaan tältä osin vaaditaan.

Osaaminen ICT-asioista on kunta-alalla laaja käsite ja tämän tehtäväkokonaisuuden asiantuntijuusvaatimukset koko ajan lisääntyvät. Kaupungilla on tarpeeseen nähden liian vähän ICT-osaamista ja siinä mielessä resurssipääällikkö on aivan keskeinen asiantuntija koko kaupungin organisaation kannalta. Työnantajan käsityksen mukaan riittävää osaamista ei ole kohtuullisin toimenpitein ja kohtuullisessa ajassa irtisanottavalla henkilöstöpääälliköllä mitenkään saavutettavissa kouluttautumisella.

Edellä olevan perusteella Pudasjärven kaupunki toteaa, että irtisanottavaa henkilöä ei ole mahdollista kohtuullisin toimenpitein ja kohtuullisessa ajassa kouluttaa puuttuvien kelpoisuusvaatimusten osalta kumpaankaan kaupungilla avoinna olevaan virkaan.

Kaupungilla avoinna olevat tai avoimeksi tulevat muut tehtävät

Pudasjärven kaupungin pitkään jatkuneet talouden haasteet ja useammat toteutetut sopeutusohjelmat ja niihin liittyneet yhteistoimintamenettelyt ovat vaikuttaneet siihen, että kaupungilla ei ole tällä hetkellä avoinna muita tehtäviä tai työnantajalla ei ole irtisanomishetkellä tiedossaan muita avoimeksi tulossa olevia tehtäviä, joihin irtisanottavaa henkilöä voisi mahdollisesti sijoittaa.

JOHTOPÄÄTÖKSET

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	42
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Päätettäessä henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisesta ja mahdollisuudesta irtisanoa henkilö taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 § 37:n mukaisesti tulee arvioida:

1.Voidaanko irtisanottava henkilöstöpäällikkö ammattitaitonsa ja kykijensä puolesta sijoittaa Pudasjärven kaupungilla avoinna oleviin hyvinvointipäällikön tai resurssipäällikön virkoihin?

Johtopäätös: henkilöä ei voida sijoittaa avoinna oleviin hyvinvointipäällikön tai resurssipäällikön virkoihin, sillä hän ei täytä virkojen kelpoisuusvaatimuksia.

2.Voidaanko irtisanottava henkilöstöpäällikkö kouluttaa puuttuvien kelpoisuusvaatimusten täyttämiseksi kohtuullisilla toimenpiteillä ja kohtuullisessa ajassa?

Johtopäätös: henkilöä ei voida kouluttaa puuttuvien kelpoisuusvaatimusten täyttämiseksi kohtuullisilla toimenpiteillä ja kohtuullisessa ajassa.

3.Koska henkilöä ei voida sijoittaa tai kouluttaa uuteen virkaan, eikä hänelle ole tarjota muitakaan työtehtäviä kaupungilla, tulee henkilö irtisanoa viran lakatessa.

Irtisanomisaika

Viranhaltijan virkasuhde päättyy irtisanomisen johdosta sen jälkeen kun häneen KVhL:n tai virkaehtosopimuksen mukaan noudatettava irtisanomisaika on päättynyt. Irtisanomisajoista voidaan sopia virkaehtosopimuksella ja näin on myös tehty. Näin ollen silloin kun virkaehtosopimuksessa on määräykset irtisanomisajoista noudatetaan niitä laissa säädettyjen sijasta.

Virkasuhteen irtisanomisajan pituus määräytyy virkasuhteen keston ja sen mukaan, kumpi osapuoli suorittaa irtisanomisen.

Työnantaja irtisanoo:

Palvelussuhde jatkunut keskeytymättä;

-enintään vuoden, irtisanomisaika 14 pv

-yli vuoden - enintään 4 vuotta, irtisanomisaika 1 kk

-yli 4 vuotta - enintään 8 vuotta, irtisanomisaika 2 kk

-yli 8 vuotta - enintään 12 vuotta, irtisanomisaika 4 kk

-yli 12 vuotta, irtisanomisaika 6 kk

Kunnan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisaika on siis yhdestä kuukaudesta kuuteen kuukauteen palvelussuhteen keskeytymättömästä kestosta riippuen.

Henkilöstöpäällikkö on aloittanut virassa vuonna 2019, joten hänellä on kertynyt palvelussuhdetta keskeytyksestä Pudasjärven kaupungilla alle 8 vuotta, joten työnantajan irtisanoessa irtisanomisaika on 2 kk.

Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas; KT työnantajat 2015:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	43
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Irtisanominen annetaan tiedoksi viranhaltijalle henkilökohtaisesti tai, jollei tämä ole mahdollista, postitse kirjeellä (KVhL 43 §)

Oikaisuvaatimusaika

Viranhaltijan virkasuhteen päättämistä koskevista päätöksistä voidaan tehdä oikaisuvaatimus sekä hakea muutosta valittamalla kuntalain mukaisesti. Yhteistoimintamenettelyä koskevat erimielisyydet käsitellään kuitenkin yleisissä tuomioistuimissa.

Taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomispäätöksestä oikaisuvaatimusaika alkaa kuitenkin kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä. Samoin valitusajaksi alkaa kulua em. ajankohdasta silloin, kun taloudellistuotannollisin perustein tehdyn irtisanomispäätöksen on tehnyt valtuusto tai kuntayhtymän vastaava toimielin.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää, että:

1.henkilöstöpäällikön virka lakkaa 1.1.2026 alkaen aiempien kaupunginvaltuuston päätöksien mukaisesti (talouden sopeuttamisohjelma 26.5.2025 § 28 ja hallintosääntö 26.5.2025. § 29), kun virkaan kuuluvat tehtävät ovat taloudellisista ja tuotannollisista syistä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijastasta § 37) mukaisesti vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi ja virkaan kuuluvat tehtävät on järjestelty uudelleen. Perusteena lakkautukselle ovat henkilöstömäärän merkittävä vähenemisen myötä tosiasiallisesti vähentyneet HR-tehtävät koko organisaation tasolla ja lakkauttamisesta kertyvä taloudellinen säästö tehtäviä uudelleen organisoitaessa. Henkilöstöpäällikön virka poistetaan samalla kaupungin virkaluettelosta;

2.henkilöstöpäällikön virassa toimivan Heli Huhtamäen osalta on työnantaja laajasti ja kattavasti selvittänyt, että viranhaltijaa ei voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai koulutta uusiin tehtäviin, ja että;

3.henkilöstöpäällikön virassa toimiva Heli Huhtamäki irtisanotaan (2 kk irtisanomisaika) ja hänen virantoimitusvelvollisuutensa lakkaa 31.12.2025 mennessä sillä perusteella, että virkaa ja virkaan kuuluvia tehtäviä Pudasjärven kaupungilla ei enää ole 1.1.2026 alkaen, johtuen kaupungin laajasta organisaatiouudistuksesta, hallintosääntömuutoksista ja yt-menettelyn mukaisesti tehdyistä henkilöorganisaatiota koskevista sopeutustoimista.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	44
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 344	28.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	45
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

16

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES) mukaisten eräiden kokonaispalkkojen päättäminen

HLÖT 10.09.2025 § 41

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto - KVTES ja OVTES osio G

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasosta esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmä on työnantajaa velvoittava ja sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähiesihenkilöille viimeistään lokakuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla työnantajan sisäisessä tiedotuskanavassa, Pelkassa, viimeistään 1.10.2025. Paikalliseen tasopalkkajärjestelmän palkkatasotaulukkoihin tehdään tekninen korjaus marraskuun aikana huomioiden palkkoihin 1.10.2025 tuleva sopimusmääräinen yleiskorotus 2,5 %.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset.

Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä (D, E). Pudasjärven kaupungilla paikallinen tasokriteeri D on

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	46
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

KVTES palkkaryhmässä liite 8. 99TAE020 (työnantajan edustajat, palkkaryhmien ulkopuoliset).

Pudasjärven kaupungilla palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasoja lisiä KVTES on neljä ja OVTES osio G on kaksi. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietystä lisätehtävästä- ja/tai vastuusta. Pudasjärven kaupungilla on paikallisia KVTES tasolisiä kolme.

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, KVTES

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Valtakunnalliset velvoittavat liitekohtaiset tasolisät

Liite 15. eläinlääkärit

Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetylle ohjaajalle 100 euroa/kuukausi

Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 40 euroa/kuukausi

Liite 5. (5VKA, 5PPH, 5KOU)

Lääkehoidon toteuttaminen 80 euroa/kuukausi

Paikalliset tasolisät, KVTES

Hankehallinto (hallinto, kilpailutus, hankinnat, tiedottaminen, maksatukset) lisätehtävä/-vastuu, 50 €/hanke/kuukausi

Toimielimen sihteerinä toimiminen (1TOI), 91 euroa/kuukausi

Valmiuseläinlääkärinä toimiminen (liite 15.) 130 euroa/kuukausi

Valtakunnallisesti velvoittavat tasolisät, OVTES osio G

Opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Tasolisä on 250 €/kuukausi. Tasolisä ei ole käytössä Pudasjärven kaupungilla.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	47
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. KVTESin kokonaispalkkamuuotos koskee hyvinvointipääällikköä ja henkilöstöpääällikköä. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi. Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti. KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta. OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi lokakuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Alla taulukko, jossa 1.2.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijä määrä	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa
2KR20C1	1	64,15
2KR42A1	1	41,43
2KR42B1	1	4,04
2KR50A1	1	6,02
2KR60B1	4	19,32
5VKA45	6	168,24
5VKA54	17	597,43
5KOU52	19	1951,97
5KOU62	11	594,55
Yhteensä	61	3447,15

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	48
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Paikallisten tasopalkkojen harmonisointi maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2865,89 euroa/kk.

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa	
1AS42	Asiantuntijapalvelut	30,84	
1AS44	Asiantuntijapalvelut	833,08	
1TOI62	Toimistopalvelut	182,00	
1TOI64	Toimistopalvelut	272,52	
2VAP50	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,67	
2VAP60	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	73,93	
3TYP20	Työllisyyspalvelut	233,62	
3TYP42	Työllisyyspalvelut	645,84	
5VKA54	Varhaiskasvatuksen palvelut	121,26	
7PER70	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	31,46	
99TAE020	Työnantajan edustaja	36,68	
15EL50	Elinlääkärit	330,99	
	Yhteensä	2865,89	
OVTESosio G			
	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen		
450044	kelpoisuus	120	
	Yhteensä	120	

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon on työnantajan velvollisuus käyttää

KVTES

1.6.2025 järjestelyerää KVTES 1764,01 euroa/kk, 1.2.2025 keskitetty järjestelyerä 1365,64 euroa/kuukausi (ei jaettu vaan käytetään tasopalkkajärjestelmään takautuvasti 02-05/2025) yhteensä 3129,65 euroa/kuukausi sopimusmääräysten mukaisiin korotuksiin. Liite 15. eläinlääkärit (1.5.2025 lukien) erillinen päätös.

OVTES osio G

1.6.2025 järjestelyerä 56,89 euroa/kuukausi.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	49
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Erävät mielipiteet

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASI040 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelemattomat kohtaan 99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausjärjestelmän kehittämisryhmässä, liitteittäin, vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Materiaalit toimitetaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen viimeistään 5.9.2025, koska viimeinen paikallisneuvottelu on 4.9.2025.

Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta päättää, että

1. työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).
2. Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.
3. Henkilöstötoimikunta merkitsi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kaupunginhallitukselle päätettäväksi 16.9.2025 kokoukseen.
4. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	50
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 16.9.2025 kokoukseen

KH 16.09.2025 § 286

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupungin hallintosäännön 1.6.2025 mukaan 47 § Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Työnanatjan edustjan palkkoja on yhteensovitettu kokonaispalkkaan kaupunginhallituksen päätöksellä 23.05.2023 § 206, mutta tasopalkkajärjestelmää luodessa on käynyt ilmi, että opetus- ja sivistysjohtajan sekä teknisen johtajan palkat eivät ole olleet kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kokonaispalkkoja ja palkoissa on ollut eroja. Tilanne tulee korjata välittömästi sopimusmääräysten mukaisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen, mikäli esimerkiksi ko. tehtävässä olevalla, jos on tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kaupungin toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai virkamääräyksessä erikseen muuta sovittu. Tasopalkkajärjestelmässä palkkojen yhteensovittamista tarvitaan palkkaryhmässä 99TAE020 taso C, jossa palvelualuejohtajan (toiminta-aluejohtajan) palkoista päättää kaupunginhallitus.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	51
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

	Tehtäväkohtainen palkka	Henkilökohtainen lisä	Varsinainen palkka	Hinnoittelutunnus	Palkkaryhmä 1.10.2025	tas	Takautuvasti maksettava	Kokonaispalkka	Kustannus/ kk
Opetus- ja sivistysjohtaja (1.10.2025 Hyvinvointijohtaja)	6047,75	117,81	6165,56	99999999	99TAE020	C1		6 165,56	
Tekninen johtaja (1.10.2025 Kaupunkikehitysjohtaja)	6095,85	33,03	6128,88	99TAE020	99TAE020	C1	1.2.2025	6 165,56	36,68

Yhteensovittaminen takautuvasti 1.2.2025 alkaen koskee teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkka, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.

Tasopalkasta päättäminen (KVTES palkkausluvun 8 § 7 mom.)

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen.

Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tasopalkat ovat aina palkkaryhmässä korkeimman tasopalkan mukaan. (KT:n yleiskirje 3/2025)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES II luku Palkkaus Erinäiset määräykset 17 §). KVTESin kokonaispalkkamuuotos koskee hyvinvointipäällikköä ja henkilöstöpäällikköä.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisenviranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsuhteesta erikseen muuta sovittu. (KVTES II luku palkkaus 19 §). Henkilöstötoimikunta päätti 10.9.2025 kokouksessaan, että työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES).

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	52
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Kaupungilla on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa (14.8.-4.9.2025) ja pääsääntöisesti liitteiden kohdalla (1.-15.) on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisista. Paikallisesti päätettiin valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Jytyn, JUKOn ja SuPern osalta neuvottelut päättyivät työnantajan kanssa yksimielisinä.

Erävät mielipiteet

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 1. kohtaan 01ASIO40 tasopalkan määrittelyyn ja siitä johtuviin palkankorotuksiin (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

JHL jätti eriävän mielipiteen liitteen 8. kohtaan hinnoittelemattomat kohtaan 999999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - Ns. yhdistelmätehtävät (liitteenä). Neuvottelu päättyi yksimielisenä Jytyn ja JUKOn osalta.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pudasjärven kaupungilla 1.10.2025 on kuvattuna henkilöstötoimikunnan esittelytekstissä. Liitteinä paikalliset tasopalkkajärjestelmän kuvaukset, KVTES ja OVTES osio G.

Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallinen sopimus kumotaan, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2985,89 euroa/kk (KVTES ja OVTES osio G).

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää

1) yhteensovittaa takautuvasti 1.2.2025 alkaen teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkkaa, jossa ero opetus- ja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	53
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.

2) työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES:n kaupungin ohjeistus).

3) kumota Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallisen sopimuksen, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

4) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1) yhteensovittaa takautuvasti 1.2.2025 alkaen teknisen johtajan (1.10.2025 kaupunkikehitysjohtajan) kokonaispalkkaa, jossa ero opetus- ja sivistysjohtajan (1.10.2025 hyvinvointijohtajan) kokonaispalkkaan on 36,68 €/kk.

2) työnantajan edustajan kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella (KVTES:n kaupungin ohjeistus).

3) kumota Pudasjärven kaupungin TVA-palkkojen paikallisen sopimuksen, lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta, samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien.

4) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

KVTES tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus on liitteenä 3. OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus on liitteenä 4.

Jakelu

KH 11.11.2025 § 362

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES) mukaisten eräiden kokonaispalkkojen päättäminen

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	54
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Pudasjärven kaupungin uusi organisaatiomalli palvelualueineen aloittaa 1.1.2026. Organisaatiomallissa kaikkien palvelualuejohtajien (hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) tehtäväkuvat ja vastuut muuttuvat ja lisääntyvät siten, että kaupungilla käytössä olevan tasopalkkamallin kohtaa **KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020** tulee päivittää niin, että tasolla C1 (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) olevien kokonaispalkkaa nostetaan 300 euroa. (kokonaispalkka C1 ennen yleiskorotusta 6 165,56 euroa; yleiskorotus 1.10.2025 huomioiden 6319,70 euroa). Korotuksen jälkeen kokonaispalkka tasolla C1 on 1.1.2026 alkaen siten 6619,70 euroa.

Tasolla D1 (hallintojohtaja) korotuksesta päätetään myöhemmin tämän vuoden puolella.

Toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupungin hallintosääntö 47 §, Palkka ja palvelusuhteen ehdot.

Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää muuttaa tasopalkkamallin kohtaa KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 siten, että tasolla C1 (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) olevien kokonaispalkkaa nostetaan 300 euroa. (kokonaispalkka C1 ennen yleiskorotusta 6 165,56 euroa; yleiskorotus 1.10.2025 huomioiden 6319,70 euroa). Korotuksen jälkeen kokonaispalkka tasolla C1 on 1.1.2026 alkaen siten 6619,70 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Jakelu

KH 25.11.2025
4435/01.00.01/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	55
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Pudasjärven kaupungin uusi organisaatiomalli palvelualueineen aloittaa 1.1.2026. Organisaatiomallissa kaikkien palvelualuejohtajien (hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) tehtäväkuvat ja vastuut muuttuvat ja lisääntyvät siten, että kaupungilla käytössä olevan tasopalkkamallin kohtaa KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 -kohtaa tulee päivittää.

Kaupunginhallituksen kokouksessa 11.11.2025 päätettiin muuttaa tasopalkkamallin (99TAE020 kohtaa C1) (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) osalta.

Tasolla D1 (hallintojohtaja) korotuksesta tulee päättää ennen vuoden vaihdetta.

Hallintosäännön mukaisesti uudessa organisaatiomallissa hallintojohtajalle tulee kokonaan uusia lisävastuita siltä osin, että hallintojohtaja vastaa henkilöstöhallinnosta sekä tilaomistuspalveluista ja niitä koskevista sopimuksista. Häneltä poistuu vastuu palvelualuejohtajatasolla työllisyyspalveluista vastuun siirtyessä kaupunkikehityksen palvelualueelle. Kokonaisvaikutus muuttuneella viran tehtäväkuvalla vastuiden lisääntymiseen on kuitenkin C1 tasoa (hyvinvointijohtaja, kaupunkikehitysjohtaja) suurempi, joten D1 tasoa on syytä korottaa enemmän. Enimmillään korotus voisi olla 10 % tällä hetkellä voimassa olevaan kokonaispalkkaan 1.1.2026 alkaen.

Toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupungin hallintosääntö 47 §, Palkka ja palvelusuhteen ehdot.

Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää muuttaa tasopalkkamallin kohtaa KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 siten, että tasolla D1 (hallintojohtaja) olevan kokonaispalkkaa nostetaan 10 %:ia. Kokonaispalkka on ennen korotusta 6710,07 euroa (huomioiden 1.10.2025 tullut yleiskorotus). Korotuksen jälkeen palkka D1-tasolla 1.1.2026 alkaen on 7281,67 euroa.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	56
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 40	10.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 286	16.09.2025
Kaupunginhallitus	§ 362	11.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Jakelu

Liitteet

- 16 KVTES tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus
- 17 OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän paikallinen kuvaus

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	57
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

17

Talousarvio v. 2026 ja talouden sopeuttamisohjelman v. 2025-2028 päivittäminen

KH 14.10.2025 § 315

Talousarvioraami vuodelle 2026 ja talousarvion laadintaohje

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715, taloussuunnittelija Mirja Viljamaa, p. 0403585874

Pudasjärven kaupungin taloudellinen tilanne

Vuosi 2024 oli kaupungille neljäs perättäinen alijäämäinen vuosi. Tuloksen käsittelyerien jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostui -571 193 euroa.

Taseen kertynyt alijäämä on 31.12.2024 yhteensä -1 521 243 euroa. Kaupungille on siis muodostunut taseeseen kattamisvelvollisuuden alaista edellisten tilikausien alijäämää 31.12.2024 tilanteessa. Vuoden 2023 tilinpäätöksen alijäämän kattoi vielä niukasti poistoero, joka huomioidaan lakisääteistä alijäämään kattamisvelvollisuutta tarkastellessa.

Konsernin tulos vuodelta 2024 oli heikko konsernin alijäämän ollessa noin 0,94 M € vaikka muutos vuoteen 2023 (alijäämä 4,42 M €) onkin huomattavan positiivinen. Kaupungin lainakanta ja vuokravastuut olivat vuoden lopussa n. 83 M € (11 343 € / asukas) ja koko konsernin n. 118 M € (16 175 € / asukas). Vaikka konsernin lainakannan ja vuokravastuiden kokonaismäärä pieneni vuodesta 2023 konsernin velat ja vuokravastuut asukasta kohden valtakunnallisesti tarkastellen edelleen suuret. Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus, 159 % (vieraan pääoman suhde käyttötuloihin) on korkea. Heikko laskennallinen lainanhoitokate (0,7) kertoo, että tulorahoitus ei riitä lainojen lyhennyksiin ja korkokuluihin.

Kaupungin lainakanta ja vuokravastuut olivat vuoden lopussa n. 83 M € (11 343 € / asukas) ja koko konsernin n. 118 M € (16 175 € / asukas). Pudasjärven kaupunkikonsernin velat ja vuokravastuut asukasta kohden ovat valtakunnallisesti tarkastellen suuret.

Talouden sopeuttamistarve

Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Tästä seuraa, että kaupungin taseeseen kertynyt alijäämä on katettava vuosien 2026-2029 aikana eli 31.12.2029 mennessä.

Alijäämän kattamisvelvollisuuden lisäksi kaupungilla on riski joutua erityisen vaikeassa taloudellisessa tilanteessa olevia kuntia koskevaan arviointimenettelyyn myös muiden kriteerien kautta. Kuntalain mukaan:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	58
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää 110 §:n 3 momentissa säädettyssä määräajassa.

Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää, jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisessä konsernitilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneenä vuonna vähintään 500 euroa, tai rahoituksen riittävyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot:

1) kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia;

2) kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti;

3) asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla;

4) konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8.)

Joulukuussa 2024 valtuusto hyväksyi v. 2025 talousarvion hyväksyessään myös talouden sopeuttamisohjelman vuosille 2025-2028. Suunnitelma alijäämän kattamisesta eli Sopeuttamisohjelma v. 2025-2028 kokonaisuudessaan sisältyy v. 2025 talousarvioon.

Talouden sopeuttaminen vuonna 2025

Siltä osin kuin toimenpiteet edellyttivät yt-menettelyn käymistä, valtuusto päätti talouden sopeuttamistoimenpiteistä koskien vuosia 2025-2026 mukaan lukien uudesta organisaatorakenteesta toukokuussa 2025.

Vuoden 2024 tilinpäätösennuste on n. 370 000 €. Ennusteen mukainen tilikauden tulos (ennen tilinpäätössiirtoja) on noin -150 000 € ja ilman käyttöomaisuuden myyntejä se olisi noin -0,54 milj. €. Alkuvuoden toteuman perusteella taloustilanteen muutos positiiviseen on kuitenkin nähtävissä edelliseen vuoteen verrattuna.

Valtuuston hyväksymä Talouden sopeuttamisohjelma v. 2025-2028 perustuu muun ohella merkittävilä osin perusopetuksen kustannusten alentamiseen v. 2024 tasosta.

Valtuusto päätti toukokuussa jatkaa perusopetuksen säästöjen valmistelua päätöskohdan mukaan, joka kuuluu: 9. *Perusopetusta järjestellään uudelleen siten, että v. 2025 saadaan n. 55 t € ja v. 2026 230 t € säästöt. Sopeuttamisohjelmaan nähden puuttuvien säästöjen valmistelua jatketaan koulutuspalveluiden uudelleenjärjestämiseksi huomioiden kaupunginhallituksen 25.3. päättämien vaihtoehtojen tarkastelun.*

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	59
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Vuosia 2027-2028 sen sijaan koskee valtuuston joulukuussa 2024 linjaama säästötavoite, joka on vuodesta 2027 alkaen vähintään 100 000 € ja vuodesta 2028 alkaen on vähintään 350 000 € v. 2024 tasosta.

Sopeuttamistoimien riittävyyden arviointia

Edellyttäen, että talousarvioylityksiä ei enää tule, raamilaskenta osoittaa vuoden olevan tasapainossa johtuen osaltaan myös metsäomaisuuden myynnin jatkamisesta, kuten alijäämien kattamiseksi on tarpeen. Vuosina 2027-2028 talouden tasapaino kuitenkin vaarantuu omaisuuden myynnin loppuessa ja tavanomaisen kustannusten kasvua jatkuessa. Vuodelta 2027 puuttuu säästöjä 144 t € ja vuodelta 2028 315 t €.

Tämä tarkoittaa, että valtuuston joulukuussa 2024 päättämä talouden sopeuttamisohjelman taso on riittävä, mutta ei ilman perusopetukselle osoitettujen säästötavoitteen mittaluokan toteutumista lähes täysimääräisenä:

Perusopetuksen säästötavoite on asetettu vuoden 2024 tasosta eli sopeutuksen tulee kattaa myös inflaatiosta ja palkankorotuksista johtuva toimintakatteen kasvu. Jos toimintakatteen kasvuna vuosina 2025-2027 käytetään 150 000 € vuodessa (mikä huomio perusopetukseen kohdistetut säästötoimenpiteet), on vuoden 2027 säästötavoite 400 000 € vuodessa ja vuoden 2028 säästötavoite 650 000 € verrattuna vuoden 2024 kustannustasoon.

Virkavalmistelussa on arvioitu, ettei mittaluokaltaan riittäviä säästöjä voida saada ilman koulun toimipisteiden vähentämistä. Pienemmillä toiminnan sisällä tehtävillä muutoksilla, jotka ovat myös tarpeen, voidaan kattaa kustannusten kasvua, mutta ei leikata kustannuksia riittävästi.

Perusopetukseen kohdistettavien säästöjen tarpeellisuus on perusteltavissa myös oppilasmäärän pienentymisellä: ilman sopeuttamista yksikkökustannus oppilasta kohti kasvaa koko ajan.

Vaihtoehtoisesti tulisi päättää säästöjen kohdentamisesta muualle. Virkavalmisteluissa mittaluokaltaan riittävän vaikuttavia muita keinoja ei ole käyttötaloudesta toistaiseksi löydetty, kun kovia sopeuttamistoimia on jo kohdistettu koko organisaatioon.

Käyttötalouden tasapainottamisen vaihtoehtona on jatkaa kaupungin lopun metsäomaisuuden myyntiä, millä talouden tasapaino voidaan säilyttää 2-3 vuoden ajan. Muuta mahdollisesti myytävissä olevaa kaupungin omaisuutta ovat konserniyhtiöomistukset.

Tuulivoimarakentamisen ennakoidaan lisäävän merkittävästi kaupungin kiinteistöverotuloja viimeistään 10 vuoden kuluttua.

Talouden tasapainottamista haastavat erityisesti maan korkeimpiin lukeutuva työttömyys sekä aleneva väkiluku. Kaupungin teollisuuden työpaikoista monet ovat voimakkaasti riippuvaisia rakentamisen suhdanteista. Syötteen matkailun näkymät ovat kuitenkin varovaisen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	60
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

positiivisia, joskin myös suhdanneriippuvaisia.

Vuodelle 2025 tuloveroprosenttia nostettiin 9,0 %:sta 9,5 %:iin. Lisäksi seuraavia kiinteistöveroprosentteja korotettiin 0,1 %-yksiköllä: yleinen kiinteistöveroprosentti, vakituinen asunto ja muu asuinrakennus.

Virkavalmisteluissa on arvioitu, ettei veronkorotusmahdollisuuksia vuodelle 2026 ole kiinteistöverojen osalta veto- ja pitovoimasyistä ja kunnallisveron osalta edellisten lisäksi myös siksi, että nykyinen korkea veroprosentti kolkuttelee nk. kriisikuntamenettelyn raja-arvoja. Pudasjärven kaupungin nykyiset veroprosentit ovat seuraavat:

- tuloveroprosentti 9,5
- kiinteistöveroprosentit:
- yleinen kiinteistöveroprosentti 1,10
- vakituinen asunto 0,51
- muu asuinrakennus 1,20
- yleishyödyllinen yhteisö 0,40
- rakentamaton rakennuspaikka 3,50
- voimalaitosrakennukset 3,10
- maapohja 1,30

Suunnitelman alijäämän kattamisesta muodostaa kaupungin **Talouden sopeuttamisohjelma v. 2025-2028**, joka on osa talousarviota. Ohjelma koostuu keinoista (toimenpiteistä) sekä laskelmista, jotka osoittavat alijäämän kattamisen. Ohjelma tähtää varovaisuusperiaatteella tietoisesti alijäämän kattamiseen vuotta ennen lakisääteisen määräajan täyttymistä. **Suunnitelma puuttuvien säästöjen valmisteluprosessista on tarpeen kirjata osaksi suunnitelmaa alijäämän kattamisesta.**

Talousarvioraami vuodelle 2026 ja talousarvion laadintaohje

Talousarvioraami on laadittu siten, että v. 2028 lopussa taseessa olisi ylijäämää 300 000 €.

Lähtötilanteena on käytetty v. 2025 tilinpäätösennustetta, johon on päivitetty verotulot uusimman Kuntaliiton julkaiseman ennusteen mukaisesti.

Raamilaskennassa on huomioitu suunnitelmakaudelle seuraavat tekijät:

- Toimintatuotot, yleiskorotus 2,0 % / vuosi (virkavalmistelussa tehty arvio)
- Toimintakulut, yleiskorotus 2,5 % / vuosi (virkavalmistelussa tehty arvio)
- Verotulot Kuntaliiton uusimman ennusteen 09/2025 mukaiset
- Valtionosuudet 2026 VM:n 23.9.2025 julkaiseman ennusteen mukaiset, jossa on muutosta vuoden 2025 ennusteeseen -1,9 %. Vuosille 2027 – 2028 ei ole saatavissa VM:n ennustetta. Raamilaskennassa vuosien 2027 ja 2028 valtionosuuksien on arvioitu säilyvän vuoden 2026 ennusteen mukaisella tasolla.
- Rahoitustuottojen ja -kulujen kokonaismäärän on arvioitu säilyvän vuoden 2025 ennusteen mukaisella tasolla.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	61
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

- Poistot on arvioitu suunnitelman mukaisesti. Lisäksi on huomioitu Pudasjärven Markkinakiinteistöt Oy:lle siirtyvien kiinteistöjen osuus sekä arvio uusien investointien ja alaskirjattavien kohteiden vaikutuksesta.

Lisäksi vuosikohtaisesti on huomioitu:

Talousarviovuosi 2026

- Pudasjärven Markkinakiinteistöt Oy:lle siirtyvien kiinteistöjen (sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen käytössä olevat rakennukset) sekä Teurastamon myynnin arvioitu vähennys: toimintatuotot 900.000 €, toimintakulut 500.000 €, poistot 250.000 €
- Sopeutusohjelman 2025 – 2028 mukainen toimintakulujen vähennys 524.840 €
- Kiinteistöjen PTS-korjauksista aiheutuva toimintakulujen lisäys 300.000 €

Taloussuunnitelmavuosi 2027

- Metsätilojen myyntivoitot poistuvat, toimintatuottojen vähennys n. 500 000 €.
- Sopeutusohjelman 2025 – 2028 mukainen toimintakulujen vähennys 175.080 €
- Lisäsopeutus 144.000 €, jotta v. 2028 taseen kertynyt ylijäämä on riittävällä tasolla suunnitelmakauden lopussa (v. 2027 sopeutus yhteensä noin 319.000 €)

Taloussuunnitelmavuosi 2028

- Sopeutusohjelman 2025 – 2028 mukainen toimintakulujen kasvu 3.700 €
- Lisäsopeutus 315.00 €, jotta v. 2028 taseen kertynyt ylijäämä on riittävällä tasolla suunnitelmakauden lopussa (v. 2028 sopeutus yhteensä noin 311.000 €)

Vuoden 2026 toimintakaterami on -29.634.800 € (muutos 3,2 % vuoden 2025 tilinpäätösennusteeseen -28.707.393).

Alustava investointiraami on suunniteltu taloudellisesti kestäväksi arvioidulle tasolle.

Toimintakaterami palvelualueittain ja investointiraami

Luonnos **koko kaupungin ja palvelualueiden käyttötalouden ulkoiseksi toimintakateramiksi sekä investointiraamiksi** talousarviovuodelle 2026 ja suunnitelmavuosille 2027-2028 on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Luonnos **talousarvion laadintaohjeeksi** on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Yritysvaikutusten arviointi: Kuntatalous vaikuttaa paikallisten yritysten toimintaan ainakin kaupungin imagon kautta. Kunnan kiinteistöveroprosentilla on suoria vaikutuksia

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	62
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

osaan paikallisista yrityksistä. Myös kunnan tuloveroaste vaikuttaa yrityksiin kuntalaisten ostovoimavaikutuksen kautta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus

- 1) päättää vuoden 2026 (ml. suunnitelmavuodet 2027-2028) talousarvion ulkoisen toimintakatteen raamin palvelualueittain pöytäkirjan liitteen mukaisesti.
- 2) päättää vuoden 2026 (ml. suunnitelmavuodet 2027-2028) talousarvion investointiraamin (nettoinvestoinnit) -pöytäkirjan liitteen mukaisesti;
- 3) hyväksyy talousarvion 2026 laadintaohjeen (pöytäkirjan liite).; ja
- 4) linjaa alijäämän kattamiseksi tarvittavien puuttuvien säästöjen valmisteluprosessia

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus

- 1) päättää vuoden 2026 (ml. suunnitelmavuodet 2027-2028) talousarvion ulkoisen toimintakatteen raamin palvelualueittain pöytäkirjan liitteen 5 mukaisesti.
- 2) päättää vuoden 2026 (ml. suunnitelmavuodet 2027-2028) talousarvion investointiraamin (nettoinvestoinnit) -pöytäkirjan liitteen 5 mukaisesti;
- 3) hyväksyy talousarvion 2026 laadintaohjeen (pöytäkirjan liite 6).; ja
- 4) linjaa alijäämän kattamiseksi tarvittavien puuttuvien säästöjen valmisteluprosessista: Perusopetuksen kustannuksia pyritään alentamaan tehostamalla toimintaa nykyisissä koulun toimipisteissä vuonna 2026 ottaen huomioon valtuuston toukokuussa 2025 tekemä päätös koskien perusopetuksen säästöjä. Pudasjärven peruskoulun toimipisteiden (ensisijaisesti taajaman) tarkastelu tehdään kaupungin taloudellinen tilanne huomioiden keväällä 2027 ja tarvittavat muutokset astuisivat voimaan syksystä 2027 alkaen. Mikäli käyttötalouden kustannuksia ei saada alennettua riittävästi, varaudutaan alijäämä kattamaan kaupungin metsätilojen ja mahdollisesti konserniyhtiöomistusten myynnillä.

Marko Koivula esitti kohtaan 4 muutoksena, että Lakarin koulu lakkaa syksyllä 2028. Esitystä ei kannatettu.

Päätös

Kaupunginjohtajan muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Talousvalmistelijat -jakelulistan jakeluna

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	63
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

KH 25.11.2025
4609/02.02.00/2025

Talousarvio v. 2026 ja talouden sopeuttamisohjelman v. 2025-2028 päivittäminen

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715, taloussuunnittelija Mirja Viljamaa, p. 0403585874, kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 0504548230

Valtuustoseminaarissa 17.11.2025 valtuutetuille esiteltiin luonnos investointiohjelmaksi, luonnos vuodelle 2026 päivitetyn talouden sopeuttamisohjelmaksi v. 2025-2028 sekä käyttötalouden suunnittelutilanne suhteessa raamiin.

Kaupunginhallitus asetti 14.10.2025 § 315 raamin seuraavasti:

*Vuoden 2026 talousarvion **ulkoisen toimintakatteen raami palvelualueittain (suunnitelmavuodet 2027–2028 suluissa) on:**
Hallinto ja talous **-9 546 824 €** (-9 793 920, -10 048 072)
Kaupunkikehitys **-5 229 742 €** (-5 753 430, -5 902 732)
Osaaminen ja hyvinvointi **-14 858 234 €** (-15 065 050, -15 144 696)
YHT. -29 634 800 € (-30 612 400, -31 095 500); **mistä vuosittain 500 000 € katetaan kehittämisrahastosta. Siltä osin kuin kehittämisrahaston katettavaksi erät eivät toteudu, tulee ulkoinen raami alittaa.**
(Kehittämisrahaston käyttö kohdistuu jatkossa lähes kokonaan kaupunkikehityksen palvelualueelle.)*

Investointintiraami (nettoinvestoinnit):

TA2026 **2,46 M €**

TS2027 **2,33 M €**

TS2028 **2,2 M €**

Vuosittain **2,2 M €** ylittävä osuus edellyttää vastaavansuuruista myyntiä kaupungin sijoitussalkuista.

Talousarvion valmistelussa ei ole tarkistustenkaan jälkeen päästy ulkoisessa toimintakatteessa asetettuun raamiin tilanteen 19.11.2026 ollessa seuraava:

Palvelualue:

Hallinto ja talous	alitus 454 075 €
Kaupunkikehitys	alitus 11 €
Osaaminen ja hyvinvointi	ylitys 1 167 788 €

YHT. ylitys 713 702 €

Suunniteltu **henkilöstön määrä** (19.11.2025 tilanteessa) vuonna 2026 henkilötyövuosina on seuraava:

Palvelualue:

Hallinto ja talous	32,5
Kaupunkikehitys	20,5
Osaaminen ja hyvinvointi	189,6

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	64
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

YHT.

242,6 HTV

Vuoden 2025 talousarvioon sisältyvässä henkilöstösuunnitelmassa määrät ovat:

Toiminta-alue:

Hallintotoiminta	44,2
Tekninen ja ympäristötoiminta	17,0
Hyvinvointi- ja sivistystoiminta	192,1

YHT.

253,2 HTV

Organisaatiomuutoksesta johtuen edellisistä ainoastaan osaamisen ja hyvinvoinnin henkilöstömäärä on lähes verrannollinen hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueen henkilöstömäärään.

Kaupungilla on taseeseen kertyneestä edellisten tilikausien alijäämästä johtuva velvollisuus esittää talousarvion yhteydessä **suunnitelma alijäämän kattamisesta**. Suunnitelman muodostaa käytännössä **Talouden sopeuttamisohjelma v. 2025-2028** johdanto-osineen.

Asetetun käyttötalousraamin ylittäminen v. 2026 siirtäisi alijäämän kattamissuunnitelmassa esitettyä sopeuttamisen jaksottumisen painottumista eteenpäin, mikä lisää epävarmuutta sopeuttamisen onnistumisesta.

Virkavalmistelussa on arvioitu, ettei sopeuttamisohjelmaa pitäisi avata päätettyjä sopeutustoimia poistamalla, jotta talouden sopeuttamisen onnistuminen ei vaarannu. Näin ollen sopeuttamisohjelman päivittäminen olisi tarkoituksenmukaista rajata sopeuttamisohjelman päivittämiseen vastaamaan yt-menettelyn jälkeistä valtuuston päätöstä 26.05.2025 § 28 sopeuttamisohjelman toimeenpanosta sekä valtuuston päätöstä 18.08.2025 § 41 em. päätöksen osan uudelleen käsittelystä sekä toimenpiteillä saavutettavien euromäärien arvioiden tarkentamiseen.

Kuntalain kaupungin taloudenhoitoa koskevat määräykset ovat kuntastrategian määräyksiä velvoittavampia. Toisin sanoen talouden reunaehdot voivat käytännössä rajoittaa mahdollisuuksia toteuttaa kuntastrategiaa.

Kaupungin taloustilanne vaikuttaa myös kaupungin luottoluokitukseen sekä useimpiin kuntien elinvoimavertailuihin, joita molempia voidaan parantaa sopeuttamalla taloutta.

Luonnos v. 2026 talousarvioksi toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostitse. Luonnos on valmis (muutokset mahdollisia) vuoden 2026 ulkoisten talouslukujen osalta. Sen sijaan sisäiset erät ja suunnitelmavuodet puuttuvat ja tekstiosat ovat keskeneräiset.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	65
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 315	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus kuulee esittelyn ja linjaa talousarvion v. 2026, ml. sopeuttamisohjelman päivityksen, jatkovalmistelua.

Päätös

Jakelu

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	66
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

18

Puskurilainahakemus Hetejärven kalastuskunnan osakaskunta

KH 25.11.2025

4738/02.05.03/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 740 2550.

Hetejärven kalastuskunnan osakaskunta hakee 13.11.2025 saapuneella hakemuksella Pudasjärven kaupungilta puskurilainaa lainan/siltarahoituksen noin 8 000 €:lle osuudelle.

Hakemuksen mukaan:

Hetejärven kalastuskunnan osakaskunta hakee Oulun seudun Leaderiltä rahoitusta Jaurakkaojan valuma-alue selvitys- ja Jaurakaisjärven kunnostussuunnitelmahankkeelle (hankenumero 353612). Kokonaiskustannukset suunnitteluhankkeelle ovat 12 730 €, josta Leaderiltä haetaan avustuksena 10 184 €. Talkotyön osuus on 720 €.

Osakaskunta tarvitsee lainan/siltarahoituksen noin 8 000 €:lle, jolla pystytään maksamaan suunnittelijoiden laskut, koska maksatusta haetaan Leaderilta jälkikäteen. Leaderista on saatu tieto, että maksatus tapahtuu muutamassa viikossa, eli pitkästä laina-ajasta ei ole kyse. Hakemus käsitellään Oulun seudun Leaderin kokouksessa 4.12.2025.

Kaupunginhallituksen 15.12.2020 § 411 päätöksessä todetaan puskurilainoihin liittyen mm.:

Pudasjärven kaupunki suhtautuu myönteisesti kylätoimikuntien ja eri yhdistysten omatoimisuutta ja yhteisöllisyyttä lisääviin rakentamis- ja investointihankkeisiin, jotka toteutetaan pääosin talkoovoimin.

//

5. Yhdistyksellä on mahdollisuus hakea kaupunginhallitukselta puskurilainaa ulkopuolisen rahoittajan tekemän myönteisen hankepäätöksen mukaisesti.

Valtuusto on päättänyt yhdistyksille myönnettävän puskurirahan periaatteista 25.9.2014 § 39.

Valtuusto on 22.5.2023 § 28 osana talouden sopeuttamisohjelman v. 2021-2023 muuttamista päättänyt puskurilainojen muuttamisesta maksullisiksi seuraavasti:

8. Puskurilainojen muuttaminen maksullisiksi, hinnoittelu: euribor 12 kk + marginaali 1 % + toimitusmaksu 200 €.

Puskurilainahakemus on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Yritysvaikutusten arviointi: ei arvioida olevan merkittäviä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	67
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää myöntää Hetejärven kalastuskunnan osakaskunnalle vakuudetonta puskurilainaa 8 000 € siten, että laina erääntyy 30.8.2026. Lainasta laaditaan velkakirja, jonka allekirjoittajalla tulee olla Hetejärven kalastuskunnan osakaskunnan nimenkirjoitusoikeus. Lainasta peritään 12 kk euribor-korko + 1 % marginaali sekä 200 € toimitusmaksu. Lainan maksamisen edellytys on myönteisen Oulun seudun Leaderin tukipäätöksen toimittaminen.

Päätös

Jakelu

Hetejärven kalastuskunnan osakaskunta
taloussuunnittelija
palvelusihteeri, keskustoimisto

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	68
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

19

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pudasjärven Lämpö Oy:n hallituksen täydentäminen

KH 27.05.2025 § 198

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien edustajainkokousedustajat

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Ne työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029, joiden nimeämisen tai valinnan lainsäädäntö, hallintosääntö tai vakiintunut käytäntö määrää kaupunginhallituksen päätösvaltaan, on perusteltua valita uuden valittavan kaupunginhallituksen toimesta.

Poikkeuksen muodostaa Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien edustajainkokous, johon nimeäminen on tehtävä aikataulusyistä jo nyt.

Maakunnan liiton jäsenkunnat valitsevat edustajat edustajainkokoukseen edeltävän vuoden viimeisen päivän väkiluvun mukaisesti siten, että kunta valitsee yhden edustajan kutakin alkavaa 7000 asukasta kohden. Lisäksi kullekin edustajalle valitaan henkilökohtainen varaedustaja.

Kuntien edustajien ja varaedustajien tulee olla jäsenkunnan valtuutettuja. Kullakin edustajalla on edustajainkokouksessa yksi ääni. Pohjois-Pohjanmaan liiton perussopimuksen mukaisesti jäsenkuntien edustajainkokous valitsee Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntavaltuuston seuraavaksi vaalikaudeksi.

Maakuntavaltuuston jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja ja maakuntavaltuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Jokaisella jäsenkunnalla on maakuntavaltuustossa edustajia yksi kutakin alkavaa 7000 asukasta kohti.

Kuntien edustajainkokous järjestetään 11.6.2025 klo 10.00 Oulussa, ODL:n hyvinvointikeskuksen Wegelius-salissa osoitteessa Albertinkatu 16, 90100 Oulu.

Jäsenkuntien on kirjallisesti ilmoitettava Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallitukselle valitsemansa kokousedustajan ja henkilökohtaisen varaedustajan nimi yhteystietoineen (nimi, osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero) viimeistään 14 päivää ennen edustajainkokousta (**28.5.2025 mennessä**).

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	69
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Edustajainkokouksen esityslista lähetetään maakuntahallitukselle ilmoitetuille kokousedustajille viimeistään seitsemän päivää ennen edustajainkokousta. Jäsenkunta vastaa edustajainkokoukseen valitsemansa edustajan palkkioista ja muista luottamustehtävän hoitamisesta aiheutuneista kustannuksista. Tieto nimeämisistä sekä nimettyjen yhteystiedoista on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan liiton kirjaamoon, kirjaamo (at) pohjois-pohjanmaa.fi

Nimeämispyyntö oheismateriaaleineen on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille.

Luettelo kaikista kaupunginhallituksen nimeämistä toimielin- ja edustajuuspaikoista, jossa on esitetty myös keskeiset hallintosäännön ja lainsäädännön kelpoisuusvaatimukset ko. tehtäviin, on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina. (Uusi kaupunginhallitus käsittelee muilta osin.)

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus:

- 1) ottaa asian käsiteltäväksi lisäesityslistalta;
- 2) valitsee Pohjois-Pohjanmaan liiton kuntien edustajainkokousedustajat; ja
- 3) tarkastaa tämän pykän heti kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus:

- 1) päätti ottaa asian käsiteltäväksi lisäesityslistalta;
- 2) valitsi Pohjois-Pohjanmaan liiton kuntien edustajainkokousedustajiksi Anni-Inkeri Törmäsen ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Auri Haatajan sekä Lasse Puhakan ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Juhani Jurmun.
- 3) tarkasti tämän pykälän heti kokouksessa.

Jakelu Pohjois-Pohjanmaan liitto Kirjaamo
nimeämisten jatkokäsittely uuden kaupunginhallituksen kokouksessa

KH 17.06.2025 § 211

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus nimeää ne työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029, joiden nimeämisen tai valinnan lainsäädäntö, hallintosääntö tai vakiintunut käytäntö määrää

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	70
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

kaupunginhallituksen päätösvaltaan liitteen mukaisesti. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa täydentää päätöstä myöhemmin.

Päätös Kaupunginhallitus nimesi ne työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029, joiden nimeämisen tai valinnan lainsäädäntö, hallintosääntö tai vakiintunut käytäntö määrää kaupunginhallituksen päätösvaltaan liitteen 3 mukaisesti. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa täydentää päätöstä myöhemmin.

Jakelu nimetyt

KH 12.08.2025 § 246

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / nimeämisten täydentäminen sekä virheiden korjaaminen

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Pudasjärven kaupunki on selvittänyt tarkoituksenmukaista tapaa maaseutuelinkeinoviranomaisen palveluista (maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue) ja ilmoittanut Puolangan kunnalle kiinnostuksesta liittyä maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueeseen, jonka vastuukunta toimii Puolangan kunta.

Puolangan kunnasta on saapunut pyyntö jäsenten nimeämisestä Maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen yhteistoimintaryhmään. Nimeämispyynnössä todetaan:

Puolangan kunta järjestää maaseutuhallinnon palvelut Hyrynsalmen, Paltamon, Puolangan, Ristijärven ja Suomussalmen kuntiin sekä 1.1.2026 alkaen myös Pudasjärven kaupunkiin.

Yhteistoimintasopimuksen 5 §:n mukaan sopimuksen toteutumista ja toiminnan kehittämistä varten asetetaan yhteistoimintaryhmä, johon nimetään jäseniksi sopimuskuntien ja niiden alueella toimivien MTK-yhdistysten nimeämät jäsenet.

Yhteistyöryhmän tehtävänä on:

- seurata palvelujen toteutumista ja saavutettavuutta sopimuskunnissa
- edistää yhteistoimintaa palvelujen käyttäjien ja maaseutuhallinnon välillä
- edistää maaseutupalvelujen oikeudenmukaista, taloudellista ja tehokasta toimeenpanoa
- asiakaspalautteen seuranta
- tiedon välittäminen maaseutuhallinnon toimeenpanoon liittyvissä asioissa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	71
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Yhteistoimintaryhmä kokoontuu vähintään kerran vuodessa yksikön johtajan kutsusta.

Pyydämme kutakin yhteistoiminta-alueen kuntaa sekä yhdistyksistä MTK Paltamo ja MTK Pudasjärveä nimeämään yhteistoimintaryhmään yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Yhdistyksistä MTK Ylä-Kainuuta pyydämme nimeämään yhteistoimintaryhmään kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Pyydämme toimittamaan tiedot valinnoista (jäsenen nimi, sähköposti, puhelinnumero) 20.8.25 mennessä, mikäli mahdollista: kunta(at)puolanka.fi

Lisäksi kaupunginhallituksen päätöksen 17.06.2025 § 211 liitteenä olevassa taulukossa on havaittu seuraavat virheet:

- Lapit Oy:n yhtiökokousedustaja-kohtaan on kirjattu yhtiön hallituksen jäseneksi tarkoitettu (nimetty)
- Kiertokaari Oy:n yhtiökokousedustaja-kohtaan on kirjattu yhtiön hallituksen jäseneksi tarkoitettu (nimetty)

Lisäksi nimeämättä on vielä yhtiöiden, joita kaupunki omistaa vain hyvin vähän, yhtiökokousedustajat. Virkavalmistelussa on arvioitu, että näihin olisi tarkoituksenmukaista nimetä johtaja tai päällikkö, jonka tehtäviin ko. yhtiö eniten liittyy seuraavasti:

Monetra Oulu Oy: kaupunginjohtaja
Metsäserla Oy: maankäyttöpäällikkö
Nordbanken: hallintojohtaja
Pudasjärven osuuspankki: hallintojohtaja
Osuuskauppa Arina: hallintojohtaja
Osuuskunta Metsäliitto: maankäyttöpäällikkö
Kuntarahoitus Oy: hallintojohtaja
Nordic Option Oy: hallintojohtaja
Tiera Oy: resurssipäällikkö
Koha-Suomi Oy: hyvinvointipäällikkö

Lisäksi Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hallitukseen ehdotettu on ilmoittanut, ettei ole käytettävissä hallituksen jäseneksi.

Valtuustokaudella olevien (alkavien) hankkeiden luottamushenkilöedustajat on tarkoituksenmukaista päättää hankekohtaisesti. Hankekohtaisesti arvioidaan lisäksi, onko hankkeen ohjausryhmään tarkoituksenmukaista nimetä luottamushenkilö vai kaupungin työntekijä. Esim. kunnan sisäiseen palveluntuotantoon liittyvien hankkeiden ohjausryhmän jäsen on tarkoituksenmukaista olla kaupungin työntekijä, kun esimerkiksi ympäristöön liittyvissä hankkeissa luottamushenkilöjäsenen lienee yleensä

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	72
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

tarkoituksenmukaisempi.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus: 1) täydentää nimeämisiä nimeämällä maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen yhteistoimintaryhmään jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen, Lapit Oy:n yhtiökokousedustajan, Kiertokaari Oy:n yhtiökokousedustajan, Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hallituksen jäsenen kieltäytyneen tilalle ja kaupungin pienomistamien yhtiöiden yhtiökokousedustajat; ja 2) korjaa kaupunginhallituksen päätöksen 17.06.2025 § 211 liitteenä olevan taulukon virheet. Täydennetty ja korjattu taulukko on pöytäkirjan liitteenä. (Taulukkoon on lisätty selvyiden vuoksi lisäksi edellisessä kokouksessa omassa pykälässä tehdyt nimeämiset Pohteen nuorisovaltuustoon.)

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus:

1) täydentää nimeämisiä nimeämällä maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen yhteistoimintaryhmään jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen, Lapit Oy:n yhtiökokousedustajan, Kiertokaari Oy:n yhtiökokousedustajan, Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hallituksen jäsenen kieltäytyneen tilalle ja kaupungin pienomistamien yhtiöiden yhtiökokousedustajat; nimeää uudelleen Reino ja Hilma Räisäsen säätiön hallituksen jäsenen; ja

2) korjaa kaupunginhallituksen päätöksen 17.06.2025 § 211 liitteenä olevan taulukon virheet. Täydennetty ja korjattu taulukko on pöytäkirjan liitteenä 10. (Taulukkoon on lisätty selvyiden vuoksi lisäksi edellisessä kokouksessa omassa pykälässä tehdyt nimeämiset Pohteen nuorisovaltuustoon.)

Päätös Muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu Puolangan kunta kirjaamo (lisäksi edellä pyydetty henkilötiedot) nimetyt (koko 17.6.2025 kokouksen pöytäkirjanotteen jakelun tavoin)

KH 26.08.2025 § 267

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / nimeämisten täydentäminen

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Nimeämisiä on edelleen täydennettävä nimeämällä kaupunginhallituksen edustajat seuraaviin toimielimiin:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	73
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

hyvinvointivaliokunta
kaupunkikehitysvaliokunta
Oulunkaaren ympäristölautakunta
viranomaislautakunta

Yritysvaikutusten arviointi: nimeämisellä voi olla jonkinlainen epäsuora vaikutus, joka lienee vähäinen muissa paitsi kaupunkikehitysvaliokunnassa

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus täydentää nimeämisiä tekemällä nimeämiset esittelytekstin mukaisiin tehtäviin. Täydennetty kaikki nimeämiset sisältävä taulukko on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Kaupunginhallitus täydensi nimeämisiä tekemällä nimeämiset esittelytekstin mukaisiin tehtäviin. Täydennetty kaikki nimeämiset sisältävä taulukko on pöytäkirjan liitteenä 10.

Jakelu

nimetyt
hyvinvointivaliokunta
kaupunkikehitysvaliokunta
Oulunkaaren ympäristölautakunta
viranomaislautakunta

KH 14.10.2025 § 324

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / virheiden korjaaminen ja mahdollinen nimeämisten täydentäminen sekä omistajaohjaus

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Kaupunginhallituksen jäsenten nimeämispäätöksessä 17.06.2025 § 211 on havaittu virhe koskien osakeyhtiön hallituksen varajäseniä. Päätöksen mukaan ainakin osa hallituksen varajäsenistä olisi henkilökohtaisia, mikä ei ole osakeyhtiölain mukaista.

Toisena asiana: Kaupunginhallitus on nimennyt Oulun kaupungin yhdyskuntalautakunnan alaisen jätehuoltojaoston varajäsenen keskustasta. Sittemmin on kuitenkin ilmennyt, että kyseisen paikka on ollut kuntavaalitulosten perusteella käytyjen alueellisten poliittisten paikkojakoneuvotteluiden piirissä. Neuvotteluiden tuloksena paikka on

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	74
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

osoitettu vihreille.

Kolmantena asiana: Kaupungin 57 %:n omistus KOY Pudasjärven Teurastamosta mahdollistaisi kaupungin nimetä 4/6 hallituksen jäsenestä, vaikka tähän asti yhtiön perustamiskirjasta johtuvana käytäntönä on ollut, että kaupunki nimeää hallituksen jäsenistä kolme ja muut omistajat (paliskunnat) kolme. Perustamiskirjan määräys yhtiön hallituksen kokoonpanosta ei ole oikeudellisesti sitova muuta kuin yhtiön perustamishetkellä, vaan määräyksen tulisi olla yhtiöjärjestyksessä.

Yhtiön ei ole vielä pitänyt ylimääräistä yhtiökokousta asiana hallituksen kokoonpanon päivittäminen (vastaamaan kaupunginhallituksen päätöstä 17.06.2025 § 211).

Kaupunki on päättänyt KOY Pudasjärven Teurastamon osakkeiden myynnistä KH 30.09.2025 § 305. Yhtiöjärjestykseen sisältyy sekä osakkeenomistajien että yhtiön itsensä lunastusoikeus. Kaupunki (ml. kaupungin nimeämät yhtiön hallituksen jäsenet) on kuitenkin intressiristiriidan seurauksena esteellinen osallistumaan tähän päätöksentekoon.

KOY Pudasjärven Teurastamon yhtiökokousedustaja on hallintojohtaja Henri Pätsi.

Yritysvaikutusten arviointi: Kaupungin omistamien yhtiöiden hallituksen jäsenet käyttävät yhtiössä hallituksen jäsenen valtaa, ja jäsenvalinnoilla voi olla vaikutuksia myös muihin yrityksiin, jotka em. yritysten sopimuskumppaneita.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus: 1) päättää ottaa asian käsiteltäväksi lisälistalta 2) päättää korjata päätöstään 17.06.2025 § 211 siten, että osakeyhtiöiden hallituksen jäseniksi nimetyt varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia paitsi jos näin on määrätty yhtiöjärjestyksessä tai osakassopimuksessa (muutokset päivitetään pöytäkirjan liitteeseen, josta ilmenevät kaikkien käsittelykertojen nimeämiset); 3) korvaa Oulun kaupungin yhdyskuntalautakunnan alaisen jätehuoltojaoston varajäsenen nimeämisen nimeämällä varajäseneksi vihreistä ehdolla olleen Terhi Taikavaaran (muutokset päivitetään pöytäkirjan liitteeseen, josta ilmenevät kaikkien käsittelykertojen nimeämiset); 4) käy keskustelun mahdollisesta tarpeesta nimetä neljäs jäsen ja neljäs varajäsen KOY Pudasjärven Teurastamon hallitukseen ja tarvittaessa nimeää edellä mainitut. 5) päättää mahdollisesta (suullisesti annettavasta) omistajaohjauksesta KOY Pudasjärven Teurastamon yhtiökokousedustajalle; ja 6) tarkastaa tämän pykälän heti kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus:

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	75
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

1) päätti ottaa asian käsiteltäväksi lisälistalta

2) päätti korjata päätöstään 17.06.2025 § 211 siten, että osakeyhtiöiden hallituksen jäseniksi nimetyt varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia paitsi jos näin on määrätty yhtiöjärjestyksessä tai osakassopimuksessa (muutokset päivitetään pöytäkirjan liitteeseen 8, josta ilmenevät kaikkien käsittelykertojen nimeämiset);

3) päätti korvata Oulun kaupungin yhdyskuntalautakunnan alaisen jätehuoltojaoston varajäsenen nimeämisen nimeämällä varajäseneksi vihreistä ehdolla olleen Terhi Taikavaaran (muutokset päivitetään pöytäkirjan liitteeseen 8, josta ilmenevät kaikkien käsittelykertojen nimeämiset);

Jorma Kouva, Juha Heikkilä ja Outi Lehtimäki ilmoittivat esteellisyytensä (yhteisöjäävi) ja poistuivat pykälän jäljempien kohtien käsittelyn ajaksi. Lehtimäen tilalla osallistui varajäsen Heikki Putula.

4) kävi keskustelun mahdollisesta tarpeesta nimetä neljäs jäsen ja neljäs varajäsen KOY Pudasjärven Teurastamon hallitukseen ja nimesi neljänneksi jäseneksi Juhani Jurmun ja varajäseneksi lisäksi Auri Haatajan ja Tuula Kuukasjärven.

Auri Haataja ilmoitti esteellisyytensä (yhteisöjäävi) ja poistui jäljemmän kohdan käsittelyn ajaksi.

5) antoi suullista omistajaohjausta KOY Pudasjärven Teurastamon yhtiökokousedustajalle; ja

6) tarkasti tämän pykälän heti kokouksessa.

Jakelu

nimetyt (myös muihin osakeyhtiöihin aiemmin nimetyt)
Oulun kaupungin yhdyskuntalautakunnan alainen jätehuoltojaosto
KOY Pudasjärven Teurastamo toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja

KH 25.11.2025
4201/00.01.01/2025

Kaupunginhallituksen valitsevat työryhmät ja kaupungin edustajat valtuustokaudelle 1.6.2025-31.5.2029 / Pudasjärven Lämpö Oy:n hallituksen täydentäminen

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Konsernijohto (kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja) ovat arvioineet tarkoituksenmukaiseksi täydentää Pudasjärven Lämpö Oy:n hallituksen kokoonpanoa ammattilaisjäsenellä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	76
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 198	27.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 211	17.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 246	12.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 267	26.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 324	14.10.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Timo Rajalalla on sellaista osaamista ja kokemusta toimialalta, jonka arvioidaan hyödyttävän yhtiötä. Tarkempia tietoja osaamisesta ja kokemuksesta on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille.
(Hallitusammattilaistyöskentelyä koskevasta hankinnasta päättää kaupunginjohtaja viranhaltijapäätöksellä.)

Pudasjärven Lämpö Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu yhdestä seitsemään varsinaista jäsentä. Mikäli hallitukseen kuuluu vähemmän kuin kolme (3) varsinaista jäsentä, hallituksessa on oltava vähintään yksi varajäsen.

Tällä hetkellä hallituksessa on viisi jäsentä, joista kolme miestä ja kaksi naista.

Tasa-arvolaki edellyttää, että hallitusammattilaisen lisäksi nimetään yksi naisjäsen.

(Koska Pudasjärven Lämpö Oy on kaupungin kokonaan omistama yhtiö, täydennetty hallitus voidaan valita myös osakeyhtiölain II osan 5 Luvun 1 §:n toisen momentin mukaisesti yhtiökokousta pitämättä.)

Yritysvaikutusten arviointi: arvio edellisessä käsittelyvaiheessa

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus nimeää Pudasjärven Lämpö Oy:n hallitukseen nykyisten jäsenten lisäksi Timo Rajalan sekä yhden naisjäsenen. (Nimeämiset täydennetään selvyyden vuoksi liitteeseen, joka sisältää kaikissa käsittelyvaiheissa tehdyt nimeämiset tämänhetkisessä tilanteessa.)

Päätös

Jakelu

nimetyt
Pudasjärven Lämpö Oy toimitusjohtaja
Pudasjärven Lämpö Oy hallituksen puheenjohtaja

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	77
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 52	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

20

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys ajalle 1.1.2026-31.12.2027

HLÖT 18.11.2025 § 52

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Pudasjärven kaupungin työterveyshuollosta vasta Oulunkaaren Työterveys Oy.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on päivitetty ajalle 01.01.2026-31.12.2027. Toimintasuunnitelmaan sisältyy työntekijöiden lakisääteinen työterveyshuolto sekä lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi sairaanhoito.

Muutokset työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan

1. Muutettu organisaatorakenne vastamaan 1.1.2026 voimaan tulevaa organisaatorakennetta (palvelualueet)
2. Työterveyshuollon suunnitelmaan on lisätty naisterveyttä koskevat vapaaehtoiset terveystarkastukset

Pudasjärven kaupungin henkilöstöstä on noin 80 % naisia.

Ensimmäinen kansallinen vaihdevuosien hoitosuositus julkaistiin 22.9.2025. Julkaistu hoitosuositus madaltaa hoidon aloittamisen kynnystä: työterveys- tai yleislääkäri voi aloittaa 45–55-vuotiaan naisen vaihdevuosien hoidon pääsääntöisesti ilman gynekologin kannanottoa. Hoitamattomana vaihdevuosioireet ovat yhteydessä heikentyneeseen työkykyyn ja sairauspoissaoloriski voi kasvaa. Yli kolme neljäsosaa vaihdevuosioireisista naisista kokee vaikeuksia selviytyä työn vaatimuksista. Suositus on suunnattu etenkin työterveys- ja perusterveydenhuoltoon.

Naisterveys kattaa PMS, menopaussi, vuotohäiriöt ym. hormonihäiriöiden hoidon. Työterveyslääkärin vastaanotto: oirekuva-arvio, status ja työterveyslääkärin läheteellä yksilöllisesti harkiten laboratoriotutkimukset, PAPA, tarvittaessa gynekologin konsultaatio 1-2 kertaa/vuosi (ei vuosikontrolleja).

Työntekijät saavat näin ollen jatkossa työterveyshuollosta tukea työkykyyn vaikuttavissa naisterveyden asioissa.

Vuositasolla arvioitu kustannus on 2 000 euroa. Työnantaja voi hakea Kelan korvausluokassa II eli 50 % työnantajan työterveyshuollon kustannuksista ko. asiassa.

3. Työn vuoksi tarvittavat rokotukset on kirjattu toimintasuunnitelmaan

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	78
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 52	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Rokotuksia voidaan korvata työterveyshuoltona, jos ne ovat työn takia tarpeellisia ja suojaavat työntekijää työtehtäviin liittyviltä tartunnoilta. Arvion rokotuksen tarpeellisuudesta pitää perustua työpaikkaselvitykseen.

Kokeiluna aloitetaan koulujen ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle vapaaehtoiset työnantajan kustantamat influenssarokotukset toimipisteissä/työyksiköissä vuosina 2026 ja 2027. Työntekijät eivät siis käy itse työterveyshuollossa itsenäisesti rokotettavana, vaan työterveyshuollon henkilöstö suorittaa rokottamisen toimipisteessä/työyksikössä ja asiasta tiedotetaan myöhemmin henkilöstöä. Kokeiluun on valittu vain koulujen ja varhaiskasvatuksen henkilöstö, koska heillä on suurin mahdollisuus työtehtäviensä takia saada tartunta. Sairauspoissaolojen kustannukset työnantajalle ovat keskimääräistä korkeammat erityisesti varhaiskasvatus- ja opetuslalla, joissa sijaisjärjestelyt ovat välttämättömiä.

Influenssarokote antaa suojaa influenssalta ja sen jälkitaudeilta. Se ei suojaa flunssalta eli nuhakuumeelta. Rokote vähentää myös influenssan leviämistä. Rokotuksilla suojataan henkilöstöä itseään. Influenssarokotteen antama suojaa kestää noin vuoden.

THL:n tutkimusten mukaan influenssaa vastaan rokotetut työntekijät ovat sairaina keskimäärin kaksi työpäivää vähemmän kuin rokottamattomat. Tämä vähentää myös henkilöstön kuormittuneisuutta. Suomalaisessa tutkimuksessa henkilöstön rokottaminen vähensi sairauspoissaoloja 0,4 päivää. Tämä tarkoittaa, että kun rokotetaan kymmenen henkilöä, säästetään 4 työstä poissaolopäivää.

Vuositasolla arvioitu lisäkustannus influenssarokotteista on 4 500 euroa. Työnantaja voi hakea Kelan korvausluokassa I eli 60 % työnantajan työterveyshuollon kustannuksista ko. asiassa, jos ne ovat työn vuoksi tarpeellisia ja suojaavat työntekijää työtehtäviin liittyviltä tartunnoilta.

Tartuntatautilaissa rokotusten ottaminen on vapaaehtoista. Perustuslain ja potilaslain em. säännöksistä johtuu, että työntekijällä on oikeus päättää itsenäisesti näiden rokotusten ottamisesta.

Muutosten tavoitteena on sairauspoissaolojen vähentäminen. Keskimäärin kunta-alalla yhden sairauspoissaolopäivän kustannus työnantajalle on noin 350 euroa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, josta löytyy tarkemmat tiedot, liitteenä.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivityksen hyväksymistä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	79
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 52	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Päätös

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle työterveyshuollon toimintasuunnitelman (liite 1) päivityksen hyväksymistä.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 25.11.2025 kokoukseen

KH 25.11.2025
4650/01.00.00/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle työterveyshuollon toimintasuunnitelman (liite) päivityksen hyväksymistä.

Yritysvaikutusten arviointi:

Vaikutus on Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:n toimintaan ja tulokseen positiivisesti. Pudasjärven kaupunki on yksi Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:n omistajista.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman (liite) ajalle 1.1.2026-31.12.2027.

Päätös

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö
Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy/toimitusjohtaja ja talous- ja resurssijohtaja
Henkilöstötoimikunta

Liitteet

18 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 26-27

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	80
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 53	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

21

Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2026

HLÖT 18.11.2025 § 53

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472). Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot ja korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Pudasjärven kaupungin koulutukset jaotellaan seuraavasti, koulutussuunnitelmassa kohta aihealueet:

- Ammatillinen koulutus
- Johtaminen ja esimiestyö
- Asiahallinta ja arkistokoulutus
- Asiakaspalvelu- ja toimistotyökoulutus
- Työyhteisötaidot
- Hyvinvointi, turvallisuus- ja työsuojelu
- Lainsäädäntö
- Kehittämistoiminta
- Neuvottelupäivät
- Talous- ja liiketoimintaosaaminen
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Tietoturva- ja riskienhallinta
- Varautumis- ja valmiussuunnittelukoulutus
- Yhteistoiminta ja yhteistyö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	81
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 53	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Kaikki koulutukset tulee kirjata keskeytyksenä OSS-järjestelmään. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa. Esimiehet huolehtivat kirjaamisesta ja/tai ohjeistavat henkilöstöä kirjaamisen tekemisessä. Kirjaaminen on tärkeää, jotta koulutusten toteutumista voidaan seurata.

Mahdollisella lakimuutoksella koulutuskorvaukseen 1.1.2026 alkaen ei ole vaikutusta koulutussuunnitelman laadintaan ja sen lakisääteisyyteen, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007).

Koulutussuunnitelma on myös mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella. Koulutuskorvaus on ollut julkishallinnon ja kolmannen sektorin työnantajille suunnattu tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Korvausta on voinut hakea vuosittain tammikuussa edellisvuoden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella.

Suomen hallitus on 9.10.2025 antanut eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta osana valtion säästötoimia. Esitystä on valmisteltu kolmikantaisesti työ- ja elinkeinoministeriön johdolla kesäkuusta 2025 lähtien.

Esitetty aikataulu ja siirtymäsäännökset

- Korvausta ei enää maksettaisi koulutuksiin, jotka toteutetaan 1.1.2026 tai sen jälkeen.
- Vuonna 2025 toteutetuista koulutuspäivistä voitaisiin maksaa korvausta vielä vuonna 2026
- Vuotta 2025 koskeva koulutuskorvaushakemus on lähetettävä 31.1.2026 mennessä.

Esitys vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän.

Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2026 liitteenä.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite) hyväksymistä.

Päätös

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite 2) hyväksymistä.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	82
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 53	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen esityslistalle 25.11.2025 kokoukseen

KH 25.11.2025
4673/01.00.00/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Koko organisaation tasolla koulutuspäiviä vuodelle 2026 on suunniteltu olevan yhteensä 1135 päivää. Vuodelle 2025 on suunniteltu olevan yhteensä 1196 päivää, jolloin vuodelle 2026 on varattuna 61 koulutuspäivää vähemmän. Osa koulutuksista on lakisääteisiä kuten VESO-päivät.

Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on edelleen työnantajan edun mukaista, jotta toiminnan kehittämisen kannalta palkattuna on osaavaa työmarkkinakelpoista henkilökuntaa. Lakiuudistuksia on myös tulossa usealla ammattialalla, joten näihin koulutuksiin tarvitsee varautua myös koulutussuunnitelmassa ja ammatillisen osaamisen kehittämisessä. Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita, kuten lakiuudistukset, järjestelmäuudistukset ja vastaavat muutokset. Koulutussuunnitelmaan on myös viety palkansaajajärjestöjen koulutukset pääluottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen sekä yhteistoimielimen, Henkilöstötoimikunnan, jäsenten koulutukset.

Ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen tukee työntekijän työhyvinvointia ja tehtävän suorittamista menestyksekkäästi. Kaupungilla on käytössä Eduhouse verkkokoulutusjärjestelmä. Jokaisella työntekijällä on rajaton käyttöoikeus järjestelmässä oleviin koulutuksiin ja Pudasjärven kaupungilla ensisijainen koulutus tulisi ottaa verkkokoulutusjärjestelmän kautta. Tällä pidetään yllä työntekijöiden osaamisen kehittämistä tulevaisuudessakin.

Koulutussuunnitelma on myös mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella. Koulutuskorvaus on ollut julkishallinnon ja kolmannen sektorin työnantajille suunnattu tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Korvausta on voinut hakea vuosittain tammikuussa edellisvuoden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	83
----------------------	-------------	----	----

Henkilöstötoimikunta	§ 53	18.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Suomen hallitus on 9.10.2025 antanut eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta osana valtion säästötoimia. Esitystä on valmisteltu kolmikantaisesti työ- ja elinkeinoministeriön johdolla kesäkuusta 2025 lähtien.

Esitetty aikataulu ja siirtymäsäännökset

- Korvausta ei enää maksettaisi koulutuksiin, jotka toteutetaan 1.1.2026 tai sen jälkeen.
- Vuonna 2025 toteutetuista koulutuspäivistä voitaisiin maksaa korvausta vielä vuonna 2026.
- Vuotta 2025 koskeva koulutuskorvaushakemus on lähetettävä 31.1.2026 mennessä.

Lakiesityksen (HE 147/2025) käsittely eduskunnassa on tällä hetkellä valiokuntavaiheessa. Esitys vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän.

Mahdollisella lakimuutoksella koulutuskorvaukseen 1.1.2026 alkaen ei ole vaikutusta koulutussuunnitelman laadintaan ja sen lakisääteisyyteen, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella (449/2007).

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman (liite) hyväksymistä.

Henkilöstön koulutuksiin varatut määrärahat ovat lähes vuoden 2025 tasolla vuoden 2026 talousarviossa (suunnitelmavuodet 2027-2028).

Yritysvaikutusten arviointi: Ei olennaisia vaikutuksia paikallisiin yrityksiin muuta kuin ehkä harvoissa koko päivän kestävässä koulutuksessa olevien yrityksiltä tilattujen/ostettujen tarjoilujen kautta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman (liite) vuodelle 2026.

Päätös

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö
Henkilöstötoimikunta

Liitteet

19 Koulutussuunnitelma vuosi 2026

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	84
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

22

Kotoutumisohjelma v.2026

KH 25.11.2025

4751/04.03.01/2025

Valmistelija

työllisyyspalveluiden päällikkö, Irina Hallikainen p. 050 4058409

Kotoutumislain mukaisen kotoutumisohjelman järjestäminen kunnassa ja kotoutumislain mukaisten korvausten maksatuksen edellytykset 1.1.2025 alkaen:

1.1.2025 voimaan tullessa laissa kotoutumisen edistämisestä (681/2023, jäljempänä kotoutumislaki) säädetään kunnan kotoutumisohjelmasta. Työ- ja elinkeinoministeriö on kuvannut kotoutumisohjelman ja 1.1.2025 alkaen kotoutumisohjelma ja sitä kuvaava asiakirja ovat kotoutumislain mukaisten korvausten maksatuksen edellytys.

Kotoutumisohjelma on kunnan järjestämä kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus, jonka vähimmäisisällöistä säädetään kotoutumislain 13 §:ssä. Kotoutumisohjelman tulee sisältää ainakin:

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi tai monialainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi,
- edellisen pohjalta laadittava kotoutumissuunnitelma sekä sen monialainen versio,
- monikielinen yhteiskuntaorientaatio,
- kotoutumiskoulutus ja siihen sisältyvä kielitaidon päättötestaus,
- muuta koulutusta ja palveluita, jotka edistävät suomen ja ruotsin kielen osaamista, luku- ja kirjoitustaitoa, yhteiskunta- ja työelämävalmiuksia sekä työllistymistä ja yrittäjyyttä
- kotoutumisohjelman aikaista ohjausta ja neuvonta

Kunnan tulee laatia kotoutumisohjelman palvelukokonaisuudesta asiakirja, jossa kuvataan kotoutumisen alkuvaiheen palvelut, palveluiden vastuutahot sekä palveluihin liittyvä yhteistyö muiden toimijoiden kanssa. Kirjallisen asiakirjan tarkoituksena on helpottaa kotoutumisohjelmien seurantaa sekä selkeyttää eri toimijoiden vastuita ja yhteistyötä eri palveluiden järjestämisessä. Myös kotoutumisohjelman saavutettavuuteen kohderyhmille on tärkeää kiinnittää huomiota kotoutumisohjelmaa suunniteltaessa ja kuvattaessa.

Kotoutumisen edistäminen on monialaista toimintaa ja edellyttää yhteistyötä eri viranomaisten ja muiden toimijoiden välillä.

Kotoutumisohjelma ja sitä kuvaava asiakirja on suositeltavaa suunnitella ja laatia kunnassa kotoutumisen edistämisestä vastaavien toimialojen, mukaan lukien työvoimaviranomaisen, sekä hyvinvointialueen ja muiden paikallisten toimijoiden yhteistyössä. Työvoimaviranomainen vastaa kotoutumisohjelmaan sisältyvien palveluiden järjestämisestä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle ja kotoutuja-asiakkaalle. Kunta määrittelee itse, mikä taho kunnassa vastaa kotoutumisohjelmaan sisältyvien työvoiman ulkopuolella oleville tarkoitettujen palvelujen järjestämisestä.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	85
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

Kotoutumisohjelma tai sen osa voidaan myös toteuttaa useamman kunnan tai työvoimaviranomaisen yhteistyössä.

Kotoutumisohjelmaa käytetään kotoutumisen alkuvaiheen asiakastyössä. Kotoutumispalveluihin osallistumisesta sovitaan asiakkaan yksilöllisessä kotoutumissuunnitelmassa. Kotoutumisohjelman palvelukokonaisuudesta on hyvä viestiä kohderyhmille esimerkiksi kunnan verkkosivustolla tai muissa kanavissa. Viestinnässä on tärkeää kiinnittää huomiota asiakaslähtöisyyteen ja saavutettavuuteen.

Kotoutumislain mukaisten korvausten maksatuksen edellytyksenä on 1.1.2025 alkaen kotoutumisohjelma, sitä kuvaava asiakirja ja sopimus ELY-keskuksen kanssa.

Uuden kotoutumislain mukaan kunnassa tulee olla 1.1.2025 alkaen tarjolla kotoutumisohjelma ja siihen sisältyvät laissa säädetty kotoutumisen alkuvaiheen palvelut. Kotoutumisohjelma tulee lisäksi olla kuvattuna asiakirjaksi. Kotoutumisohjelman järjestäminen sekä kotoutumisohjelmaa kuvaava asiakirja ovat jatkossa ELY-keskuksen kanssa laaditun kuntaan ohjaamista ja kotoutumisen edistämistä koskevan sopimuksen lisäksi edellytyksenä kotoutumislain mukaisten korvausten maksatukselle kunnalle.

KEHA-keskus tarkistaa tammikuun 2026 korvausten maksatusta varten, että kunnat täyttävät edellä mainitut korvausten maksatuksen edellytykset. Laskennallisen korvauksen automatisoidun maksatuksen sujuvuuden varmistamiseksi kotoutumisohjelmaa kuvaavien asiakirjojen tulee olla toimitettuna ELY-keskuksen kirjaamoon vuoden loppuun mennessä.

Kotoutumislaki ei edellytä, että kotoutumisohjelmaa kuvaava asiakirja hyväksytään kunnanvaltuustossa. Jos kunta kuitenkin on viemässä kotoutumisohjelman esimerkiksi joulukuussa valtuustokäsittelyyn ja ohjelmasta on jo laadittu sitä kuvaava asiakirja, on myös mahdollisesti vahvistamaton asiakirja riittävä edellytys korvausten maksatukselle 1.1.2026 alkaen.

Kotoutumisohjelma v.2026 korvaa aikaisemmin hyväksytyn kotoutumisohjelman vuodelle 2025. Kotoutumisohjelma luodaan yhteistyössä työryhmän kanssa ja hyväksyttyä kotoutumisohjelmaa päivitetään työryhmän toimesta. Kotoutumis-ohjelman toteutumista käsitellään valiokunnissa vähintään kerran vuodessa.

Kotoutumisohjelma vuodelle 2026 on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy kotoutumisohjelman vuodelle 2026.

Päätös

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	86
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

Jakelu
Liitteet

20 Kotoutumisohjelma Pudasjärvi 2026

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	87
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

23

Pudasjärven työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelma v. 2026 Oulun seudun työllisyysalueelle

KH 25.11.2025

4752/14.00.01/2025

Valmistelija

työllisyyspalveluiden päällikkö, Irina Hallikainen p. 050 4058409

TE-palvelujen järjestämisvastuu on siirtynyt kunnille 1.1.2025. Muutoksen tavoitteena on luoda palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta, monipuolisuutta ja palveluiden yhdenvertaista saatavuutta sekä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden integraatiota.

Pudasjärven kaupunki on sitoutunut yhteistoimintasopimuksella toteuttamaan yhdessä Oulun työllisyysalueen kanssa julkisia työvoimapalveluita ja niihin liittyviä tehtäviä 1.1.2025 alkaen järjestämislain (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä) mukaisesti.

Yhteistoimintasopimus 11.9.2023 sisältää kohdan ”Kuntakohtainen toimintasuunnitelma”, joka tarkoittaa sopimuskunnissa laadittavia toimintasuunnitelmia. Kuntakohtaisessa toimintasuunnitelmassa tulee olla määriteltynä ne toimenpiteet, joilla työllisyysalueelle asetetut tavoitteet pyritään saavuttamaan. Toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain talousarvioprosessin yhteydessä.

Toimintasuunnitelma sisältää kuvauksen lähipalveluiden toimeenpanosta, kunnan yrityspalveluiden kokonaisuudesta, työnvälityksestä ja työnantajien valmiudesta työllistää. Lisäksi toimintasuunnitelmassa on osiot taloudelle, viestinnälle ja yhteyshenkilöiden yhteystiedoille. Toimintasuunnitelma vuodelle 2026 on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelman (liite).

Päätös

Jakelu
Liitteet

21 Kuntakohtainen toimintasuunnitelma Pudasjärvi 2026

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	88
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

24

Energiatehokkuussopimukseen liittyminen ja kiinteistöohjelman laadinta

KAUKEVK 10.10.2025 § 9

Kiinteistöohjelman laadinta

Valmistelija Tekninen johtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Pudasjärven kaupungin Tilapalvelutoimintojen liikkeenluovutus Pudasjärven Vuokratalot Oy:n on merkittävä muutos aikaisempaan. Kaupunginhallitus on päättänyt Tilapalveluita koskevasta hankinta (tilapalvelusopimus) 1.1.2026 alkaen päätöksellä KH 26.08.2025 § 257. Liikkeenluovutus käsittää henkilöstön siirtymisen lisäksi toiminnot tilavuokrauspalvelut, kiinteistöjen ylläpitopalvelut ja rakennuttamispalvelut. Kaupungin omaksi toiminnaksi jää tilaomistuspalvelut (osana Hallinnon ja talouden palvelualueita), johon kuuluu mm. kiinteistöomaisuuden strateginen hallinta, kiinteistöleasing-kohteiden hallinnointi ja talous (määrärahojen budjetointi käyttötalouteen ja investointeihin). Strategisina toimintaa ohjaavina asiakirjoina toimivat kaupungin Kiinteistöohjelma ja muut valtuustotason päätökset.

Muutoksen myötä kaupungin kiinteistöohjelma tulee uudistaa. Kiinteistöohjelma tulee olemaan ensisijainen omistajaohjauksen väline kaupungin omistamien rakennuksien strategisten tavoitteiden ja kunnossapidon tason määräyksessä palvelua tuottavalle Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle.

Kiinteistöohjelma on toimintaohje kiinteistöjen hallintaan, ylläpitoon hankintaan ja purkamiseen. Kiinteistöohjelmassa kuvataan kaupungin omistamien rakennuksien kunto- ja ylläpitoluokitukset. Kiinteistöohjelman avulla pyritään varmistaman tilojen turvallisuus, terveellisyys ja käytettävyys niiden käyttäjille. Kiinteistöohjelmalla toteutetaan kaupungin kiinteistöomaisuuden arvon säilymistä kuvaamalla ylläpidon tarkoituksenmukaista resursointia sekä myös tunnistetaan kiinteistöt joille ei ole enää käyttöä palveluverkossa.

Kiinteistöohjelman periaatteet tarkastetaan vähintään valtuustokausittain. Kiinteistöohjelman liitteenä olevat kiinteistöjen luokitukset ja toimintasuunnitelmat tarkastetaan ja päätetään vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä.

Energiatehokkuussopimukset 2026-2035

Energiatehokkuussopimukset ovat valtion ja toimialojen yhdessä valitsema keino saavuttaa EU:n energiatehokkuusdirektiivin tiukat ja sitovat energiatehokkuusvelvoitteet ilman raskasta, velvoittavaa lainsäädäntöä tai pakkokeinoja.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	89
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Tavoitteena on, että sopimustoiminta on vaikuttavuudeltaan normeihin verrattavissa oleva ja toteutukseltaan joustava energiansäästökeino, joka edistää Suomen kilpailukykyä.

Energiatehokkuussopimukset ohjaavat teollisuutta, energia- ja palvelualaa, kiinteistöalaa sekä julkista alaa energian tehokkaampaan käyttöön.

Energiatehokkuussopimus on vapaaehtoinen, valtakunnallinen väline, jolla kunnat, kaupungit ja muut julkisen alan toimijat sitoutuvat edistämään kiinteistöjen energiatehokkuutta. Uusi sopimuskausi käynnistyy 1.1.2026 ja kattaa vuodet 2026–2035. Pudasjärven kaupunki ei ole toistaiseksi sitoutunut julkisen alan energiatehokkuussopimukseen.

Sopimus tarjoaa selkeän mallin energiatehokkuustyölle sekä mahdollistaa valtion avustuksia energiatehokkuusinvestointeihin ja hankkeisiin. Sopimus vahvistaisi kaupungin imagoa vastuullisena ja ilmastotavoitteisiin sitoutuneena toimijana.

Yritysvaikutusten arviointi: Kiinteistöohjelman tavoitteet vaikuttavat kiinteistöihin liittyvien palveluiden hankintojen määrään ja sisältöön. Kaupungin kiinteistöihin liittyvillä palveluhankinnoilla on merkittävä vaikutus paikallistalouteen. Kiinteistöjen hankintaan ja rakentamiseen liittyvät periaatteet voivat lisätä paikallisen rakennusteollisuuden liiketoimintamahdollisuuksia.

Esittelijän esitys

Valiokunta kuulee esittelyn ja antaa ohjausesityksen kiinteistöohjelman luonnoksesta kaupunginhallitukselle, erityisesti seuraavista asioista;

- 2.2.2 rakennusten ylläpitoluokituksen kuvaavuus
- 4.1 kiinteistöjen ulosvuokrauksen periaatteet
- 6.1 hirsirakentamisen periaatteet

Valiokunnalta pyydetään myös kannanottoa kaupungin liittymisestä julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026-2030.

Ohjausesitys

Kiinteistöohjelma on laaja kokonaisuus ja tulevassa organisaatiomuutoksessa tarpellinen omistajaohjauksen työkalu.

Kohta 6.2. Energiatehokkuussopimus 6.2. Olisi selkeä malli ja hyvä taustatyökalu energiatehokkuustyöhön helpottaen mahdollisesti avustusten saamista ja työtä niiden taustalla.

Poistetaan kohdasta 3.1. RAKENTAMINEN kappaleesta sana *merkittävällä*

Uudisrakentamisinvestointeja voidaan tehdä silloin, kun niillä voidaan kustannustehokkaasti vastata uuteen tai muuttuneeseen pitkäaikaiseen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	90
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

*palvelurakennustarpeeseen, korvata huonokuntoinen, edelleen käyttäjälle tarpeellinen rakennus tai **merkittävällä** tavalla lisätä ja kehittää alueen elinvoimaa rakentamisen keinoin.*

Jatketaan valmistelua seuraavassa kokouksessa. Pyydetään koulukiinteistöjä koskeviin kohtiin kommentit hyvinvointivaliokunnalta.

Jakelu Hyvinvointivaliokunta

KAUKEVK 13.11.2025 § 14

Kiinteistöohjelman laadinta

Valmistelija Kaupunkikehitysjohtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Energiatehokkuussopimus on vapaaehtoinen, valtakunnallinen väline, jolla kunnat, kaupungit ja muut julkisen alan toimijat sitoutuvat edistämään kiinteistöjen energiatehokkuutta. Uusi sopimuskausi käynnistyy 1.1.2026 ja kattaa vuodet 2026–2035. Julkisen alan sopimus on yksi kolmesta sopimusosioista (elinkeinoelämä, kiinteistöala, julkinen sektori). Pudasjärven kaupunki ei ole aikaisemmin ollut osallisena valtakunnallisissa energiatehokkuussopimuksissa.

Sopimus tarjoaa selkeän mallin energiatehokkuustyölle sekä mahdollistaa valtion avustuksia energiatehokkuusinvestointeihin ja hankkeisiin. Energiatehokkuussopimukseen liittymisen kautta saatavia rahoitus- ja tukimahdollisuuksia voivat olla esimerkiksi seuraavat:

Mahdollisuus valtion harkinnanvaraiseen tukeen energiatehokkuusinvestointeihin

Energiatehokkuussopimukseen (Julkisen alan energiatehokkuussopimus 2026–2035, JETS) liittyneet kunnat voivat hakea valtion harkinnanvaraista tukea sellaisiin toimenpiteisiin, joilla tehostetaan energiankäyttöä. Näihin voivat kuulua esimerkiksi teknologiauudistukset, automaatio, lämmitysjärjestelmien uusiminen tai muun toiminnan optimointi. Erityisesti kuntasektorilla tarjottava korotettu tuki Motivan energiakatselmuksiin on merkittävä etu.

Energiakatselmuksien tuki

Sopimukseen kuuluvat voivat saada kohdennettua tukea energiakatselmuksiin ja niissä tunnistettuihin investointikohteisiin. Myös Pudasjärven kaupungin rakennukset voidaan mahdollisesti selvittää tuetuilla katselmuksilla, mikä puolestaan helpottaa ja tehostaa investointien suunnittelua ja rahoituksen hakemista.

Vihreä ja edullinen kuntarahoitus energiatehokkuusinvestointiin

Kuntarahoitus tarjoaa kuntasektorille vihreää rahoitusta energiaremontteihin ja -investointeihin. Näitä voi hyödyntää esimerkiksi rakennusten ilmanvaihdon kunnostamiseen, valaistuksen modernisointiin tai kiinteistön toisiinsa verkottuvaan älyohjaukseen. Vihreä rahoitus on

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	91
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

usein edullisempaa ja joustavampaa kuin perinteinen lainanotto – ja se sopii erityisesti investoinneille, jotka tuottavat rakennuksille pitkän aikavälin kustannussäästöjä.

Vapaaehtoisuus ja hallinnollinen jousto pakottavuuden sijaan

Energiatehokkuussopimukseen perustuva menetelmä mahdollistaa EU:n direktiiveihin vastaamisen ilman raskasta pakollista lainsäädäntöä. Sopimus tarjoaa joustavan, kuntia hyödyttävän toimintatavan energiatehokkuuden kehittämiseen ja investointien kohdentamiseen. Tämä voi helpottaa strategista suunnittelua ja rahoitushakemusten ajoitusta Pudasjärven investointiohjelmassa.

Raportointi ja seuranta on mahdollinen edellytys tukimahdollisuuksille

Sopimukseen liittyneet toimijat sitoutuvat vuosittaiseen raportointiin tehdyistä toimista ja saavutetuista säästöistä. Tämä raportointi avaa tien energia-avustusten saamiselle ja nostaa kunnan toimien läpinäkyvyyttä. Toimet dokumentoidaan ja raportoidaan Motiva-järjestelmään.

Tilapalvelusopimuksen (KH 26.08.2025 § 257) mukaisesti kaupungin tilapalvelut tuottaa Pudasjärven Vuokratalot Oy 1.1.2026 alkaen. Yhtiö on ilmaissut suostumuksensa tuottaa energiatehokkuussopimuksen edellyttämää palvelua Pudasjärven kaupungille.

Sopimukseen liittyminen tarkoittaa, että kaupunki sitoutuu jatkuvaan energiatehokkuuden parantamiseen. Käytännössä tämä tarkoittaa vuosittaisia, ohjelmaan kirjattavia energiansäästötavoitteita. Toimenpiteitä ovat esimerkiksi kiinteistöjen tekniikan modernisointi, rakennusten käytön tehostaminen, järjestelmien älykäs ohjaus, LED-valaistus, lämmitysjärjestelmän optimointi sekä uusiutuvan energian ratkaisut (esim. aurinkopaneelit ja maalämpö). Toimenpidesuunnitelma ja vuosittain saavutetut säästöt raportoidaan Motivan ylläpitämään raportointijärjestelmään. Toteutusta ohjaa energiatehokkuussopimusohjelman asettama viitekehys. Kaupunki tai tilapalveluita tuottava yhtiö nimeää energiatehokkuusvastaavan, joka koordinoi toimenpiteitä ja raportointia.

Sitoutumista vaaditaan johdolta sekä kaikilta kiinteistöjen omistajilta ja ylläpidosta vastaavilta tahoilta. Energiatehokkuustoimet voivat hetkellisesti lisätä kaupungin kuluja ja investointitarpeita esimerkiksi energiakatselmuksien ja toimenpiteiden omarahoitusosuuksien muodossa mutta pitkässä juoksussa oletettavasti vähentävät energia- ja ylläpitokustannuksia. Kokonaisuuden hahmottamista ja toimien raportointia varten voi olla hyödyllistä suunnitella ja ylläpitää erillistä ”energiahankekoraa” joka myös budjetoidaan omana kokonaisuutenaan.

Ajankohtaisia rahoituskanavia energiainvestointeihin on esitelty esityslistan liitteessä.

Yritysvaikutusten arviointi: Energiatehokkuustoimet voivat lisätä yritysten palveluiden käyttöä ja näiden liikevaihtoa. Energiatehokkuustoimet voivat vähentää Pudasjärven

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	92
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

Lämpö Oy:n liikevaihtoa kaukolämmönkulutuksen pienentyessä kaupungin omistamissa rakennuksissa.

Ohjausesitys:

Kaupunkikehitysvaliokunta antaa ohjausesityksen Pudasjärven kaupungin liittymisestä Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026–2035 (JETS) sekä energiatehokkuussopimuksen sisällyttämisestä laadittavaan kiinteistöohjelmaan.

Päätös

Kaupunkikehitysvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että Pudasjärven kaupunki liittyy julkisenalan energiatehokkuussopimukseen 2026-2035 ja liittää energiatehokkuussopimuksen laadittavaan kiinteistöohjelmaan.

Jakelu

KH 25.11.2025
4577/10.03.02.02/2025

Energiatehokkuussopimukseen liittyminen ja kiinteistöohjelman laadinta

Valmistelija

Kaupunkikehitysjohtaja Janne Karhu, 040 544 3219

Liittyessään energiatehokkuussopimukseen 2026-2035 Pudasjärven kaupunki asettaisi ohjeellisen energiamääräisen (MWh) tehostamistavoitteen kaudelle 2026–2035, joka vastaa 10 % liittyjän vuotuisesta energiankäytöstä ja välitavoitteen vuodelle 2030, joka vastaa 6 % liittyjän vuotuisesta energiankäytöstä. Tavoite lasketaan liittymishetkellä käytössä olevasta, normaalia toimintaa edustavan kalenterivuoden, energiankäytöstä. Tavoitteen saavuttamista seurataan sopimuskaudella raportoitujen toimenpiteiden säästövaikutuksen kautta. Tavoitevuosina 2030 ja 2035 liittyjän energiankäytön ei edellytetä olevan sopimukseen liittymistilannetta alempi.

Kaupunki sitoutuu energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Tavoitteena on sisällyttää energiatehokkuuden jatkuva parantaminen osaksi toimintasuunnitelmia.

Kaupunki toimeenpanee sopimuksen organisoimalla energiatehokkuustoiminnan ja sen suunnittelun sekä pitämällä suunnitelmat ajan tasalla. Selvittämällä energiankäytön tehostamismahdollisuudet ja laatimalla aikataulun kustannustehokkaiden toimenpiteiden toteuttamiseksi. Kouluttamalla henkilökuntaa ja viestimällä energiatehokkuusasioista.

Lisäksi liittyjä pyrkii siihen, että se toiminnassaan noudattaa mm. energiatehokkuus ensin -periaatetta, käyttöönottaa uutta energiatehokasta teknologiaa, lisää kulutusjoustoja sekä sisällyttää hankintojen

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	93
----------------------	-------------	----	----

Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 9	10.10.2025
Kaupunkikehitysvaliokunta	§ 14	13.11.2025
Kaupunginhallitus		25.11.2025

energiatehokkuusohjeet osaksi omia hankintamenettelyjä siten, että hankintakustannusten lisäksi otetaan huomioon myös käytönaikaiset kustannukset ja käyttöikä.

Jokainen liittyy toteuttaa toimia omista lähtökohdistaan ja sitoutuu tekemään parhaansa tavoitteen saavuttamiseksi.

Työ edellyttää johdon sitoutumista, pitkän aikavälin päämäärien ja tavoitteiden asettamista sekä niiden systemaattista toteuttamista ja seurantaa.

Kiinteistöohjelman luonnos on esitetty kaupunginhallituksen jäsenille asialistan oheismateriaalina.

Yritysvaikutusten arviointi: Energiatehokkuustoimet voivat lisätä yritysten palveluiden käyttöä ja näiden liikevaihtoa. Energiatehokkuustoimet voivat vähentää Pudasjärven Lämpö Oy:n liikevaihtoa kaukolämmönkulutuksen pienentyessä kaupungin omistamissa rakennuksissa.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää että;

- 1) Pudasjärven kaupunki liittyy osaksi julkisen alan kuntien Energiatehokkuussopimusta 2026-2035.
- 2) Sopimuksen mukaiset energiansäästötavoitteet asetetaan sopimuskaudelle 2026–2035.
- 3) Energiatehokkuussopimus ja sen tavoitteet liitetään osaksi laadittavaa Pudasjärven kaupungin kiinteistöohjelmaa.
- 4) Kaupunginhallitus kuulee esittelyn kiinteistöohjelman luonnoksesta käy asiasta keskustelun.

Päätös

Jakelu

Kaupunkikehitysjohtaja
Pudasjärven Vuokratalot Oy

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	94
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

25

Määräaikaisten tontin- tai maanvuokrasopimusten ennenaikaisessa päättämisessä sovellettavat periaatteet

KH 25.11.2025

4755/10.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Kaupungille esitetään satunnaisesti pyyntöjä (hakemuksia) määräaikaisten tontinvuokrasopimusten ennenaikaisesta päättämisestä (lopettamisesta). Pyyntö on voitu otsikoida purkamis- tai irtisanomisilmoitukseksi tai vastaavaksi.

Määräaikaiset sopimukset ovat kuitenkin lähtökohtaisesti molempia osapuolia sitovia, jolloin ennenaikainen päättäminen edellyttää molempien osapuolten suostumusta.

Lisäksi sopimusten päättämisessä tulee huomioida maanvuokralain (258/66) määräykset.

Suostumuksen antamisella ennenaikaiseen päättämiseen on pääsääntöisesti suora negatiivinen talousvaikutus kaupungille.

Yritysvaikutusten arviointi: ennenaikaiseen purkamiseen suostumatta jättäminen voi aiheuttaa imagohaittaa, mutta avoimet, selkeät ja yhdenvertaiset periaatteet nähtäneen myönteisinä

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus toteaa, että määräaikaisen tontin- ja maanvuokrasopimusten ennenaikaista päättämistä koskevan hakemuksen (purkaminen, irtisanominen tai vastaava) hyväksymisestä tai hylkäämisestä päättää se hallintosäännön mukainen toimielin tai viranhaltija joka päättää vuokraamisesta; ja

Kaupunginhallitus päättää, että:

1) Tontinvuokrasopimuksen ennenaikaisessa päättämisessä (mikäli ennenaikaista päättämistä koskeva hakemus hyväksytään) sovelletaan sopimussakkona 5500 €, edellyttäen ettei tontilla ole tehty mitään toimenpiteitä. Mikäli toimenpiteitä on tehty, tulevat lisäksi maksettaviksi ennallistamiskustannukset paitsi, jos hakemuksen hyväksymisestä päättävä toisin päättää. Sopimuksen ennenaikaisen päättämisen yhteydessä ei tule maksettavaksi mahdollinen vuokrasopimuksen mukainen rakentamisveloitteen laiminlyömistä koskeva sopimussakko, ellei rakentamisveloitteen rikkomista koskevaa sakkoa ole määrätty ennen sopimuksen päättämistä koskevan hakemuksen saapumista. Sopimussakon lisäksi vuokralaisen maksettavaksi tulevat muut mahdolliset sopimuksen päättämisestä aiheutuvat kustannukset (mm. Maanmittauslaitoksen kustannukset); ja että

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	95
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus	25.11.2025
-------------------	------------

2) Muiden maanvuokrasopimusten ennenaikaisesti päättämisessä (mikäli ennenaikaista päättämistä koskeva hakemus hyväksytään) sovelletaan sopimussakkona viiden vuoden vuokraa vastaavaa summa edellyttäen, ettei vuokrakohteessa ole tehty sitä muuttavia toimenpiteitä. Mikäli toimenpiteitä on tehty, tulevat lisäksi maksettaviksi ennallistamiskustannukset paitsi jos hakemuksen hyväksymisestä päättävä toisin päättää.

Selvyyden vuoksi todetaan lisäksi, että:

3) Vuokralainen on velvollinen maksamaan vuokrat ennen aikaista päättämistä koskevan kirjallisen hakemuksen saapumisvuoden loppuun saakka.

4) Perinnästä tai perimättä jättämisestä (ml. maksujen kohtuullistaminen) päättää hallintosäännön ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen mukaisesti hallintojohtaja.

Päätös

Jakelu maankäyttöpäällikkö

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	21	96
----------------------	-------------	----	----

Kaupunginhallitus		25.11.2025
-------------------	--	------------

26

Muut mahdolliset asiat

KH 25.11.2025