

Valmistelija

Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Työsuojeluvaaleissa työntekijät valitsevat edustajansa työsuojelun yhteistoimintaan.

Jos työpaikalla on vähintään kymmenen työntekijää, työntekijät valitsevat vaalilla työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen vaalin järjestävät työntekijät. Kaikilla työpaikan työntekijöillä on oltava mahdollisuus sekä asettua ehdokkaaksi että äänestää vaalissa. Vaali ei saa aiheuttaa tarpeetonta haittaa työpaikan toiminnalle, eikä työnantaja saa vaikeuttaa vaalin järjestämistä.

Ennen vaaleja työsuojelupäällikön on kutsuttava henkilöstöryhmien edustajat neuvotteluun, jossa sovitaan tai todetaan, mikä on toiminta-alue, työsuojeluorganisaation laajuus, työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus ja henkilöstön jakautuminen eri ryhmiin. Vaalien järjestäjät sopivat vaalin ajasta ja paikasta työnantajan kanssa.

Vaalien käytännön järjestelyn tekee nykyinen työsuojelutoimikunta tai henkilöstön edustajista muodostettu vaalitoimikunta. Työnantajan on annettava työntekijöiden käyttöön

- tila vaalien järjestämiseen, jos ei ole sähköinen vaali
- luettelo työpaikan työntekijöistä, ja tarvittaessa erikseen toimihenkilöasemassa olevista työntekijöistä.

Kaikki vaalissa äänioikeutetut saavat asettaa ehdokkaita työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun tehtäviin työsuojelutoimikunnan jäsenen tehtävään, jos työsuojelutoimikunta perustetaan.

Ehdokkaiden nimet toimitetaan kirjallisesti vaalitoimikunnalle sovittuun määräaikaan mennessä.

Jos tehtävään on sama määrä ehdokkaita kuin valittavia, ehdokkaat todetaan valituiksi. Jos tehtävään on useampi kuin yksi ehdokas, järjestetään vaali. Vaalissa voi äänestää muitakin kuin ehdolla olevia. On kuitenkin syytä varmistaa ehdokkaan suostumus työsuojelutehtävään, sillä siihen ei voi valita ketään vastoin tahtoaan.

Vaaleista on ilmoitettava vähintään 14 vuorokautta ennen vaaleja kaikille työntekijöille. Vaali toteutetaan suljettuna lippuäänestyksenä, että taataan vaalisalaisuus.

Työsuojeluvaltuutetuksi valitaan eniten työsuojeluvaltuutetun vaalissa ääniä saanut. Varavaltuutetuksi tulevat varavaltuutettujen vaalissa kaksi eniten ääniä saanutta. Työsuojelutoimikunnan jäsenten vaalissa noudatetaan samaa menettelyä. Jos äänet menevät tasan, valinta suoritetaan arpomalla eniten ääniä saaneiden kesken.

Valinnat voidaan tehdä myös sopuvaalina esimerkiksi vaalikokouksessa, jos äänioikeutetut ovat yksimielisiä menettelystä ja valittavista henkilöistä. Myös vaalikokouksesta on ilmoitettava henkilöstölle 14 vuorokautta aikaisemmin.

Vaalitoimikunta pitää pöytäkirjaa sekä sopuvaalista että äänestyksestä. Pöytäkirja laitetaan työpaikalle nähtäväksi, ja siitä toimitetaan kopio työnantajalle.

Työsuojeluvaaleista säädetään valvontalaissa (44/2006). Lisäksi kunta-alalle on sovittu tarkempia vaalikäytäntöjä.

Valintojen käytännön toteuttamisessa on käytetty Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on laatimaa valintaohjetta (ttk.fi/tyosuojeluvaali). Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on kunta-alan ja kirkon alan valtakunnallinen yhteistoimintaelin. Liitteenä vaalitoimikunnan pöytäkirja, liitteet 1-5.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Kaupunginhallitus on hyväksynyt henkilöstötoimikunnan esityksen työsuojeluorganisaatiosta kaudelle 2026-2029 ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä KH 16.09.2025 § 287.

Liitteenä työsuojelupäällikön ilmoitus työsuojeluorganisaatiosta 1.1.2026-31.12.2029. Pudasjärven kaupungilla työsuojeluorganisaatio on yhdistetty yhteistoimintaorganisaatioon eli henkilöstötoimikuntaan.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Puheenjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta hyväksyy työsuojeluvaalien valinnan tuloksen toimikaudelle 2026-2029 liitteenä olevien vaalitoimikunnan pöytäkirjojen mukaisesti. Henkilöstötoimikunta saattaa työsuojeluorganisaation kaudelle 2026-2029 kaupunginhallituksen kokoukseen 16.12.2025 vahvistettavaksi.

Päätös

Henkilöstötoimikunta hyväksyi työsuojeluvaalien valinnan tuloksen toimikaudelle 2026-2029 liitteenä 1-5 olevien vaalitoimikunnan pöytäkirjojen mukaisesti. Henkilöstötoimikunta saattaa työsuojeluorganisaation kaudelle 2026-2029 kaupunginhallituksen kokoukseen 16.12.2025 vahvistettavaksi. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Siirto kaupunginhallituksen kokoukseen 16.12.2025

KH 16.12.2025
4778/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Henkilöstötoimikunta hyväksyi työsuojeluvaalien valinnan tuloksen toimikaudelle 2026-2029 oheismateriaalina olevien vaalitoimikunnan pöytäkirjojen mukaisesti.

Henkilöstötoimikunta saattaa työsuojeluorganisaation kaudelle 2026-2029 kaupunginhallitukselle vahvistettavaksi. Työsuojelupäällikön ilmoitus työsuojeluorganisaatiosta toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 liitteenä.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus vahvistaa työsuojeluorganisaation kaudelle 1.1.2026-31.12.2029 liitteenä olevan työsuojelupäällikön ilmoituksen mukaisesti.

Päätös

Jakelu