

Johtavan rehtorin viran täyttäminen

KH 09.12.2025 § 407

Valmistelija

kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230

Johtava rehtori on kesällä 2025 irtisanoutunut ja virkaa on hoidettu sijaisjärjestelyin. Virka on tarpeen täyttää vakinaisesti heti alkuvuodesta 2026.

Hallintosäännön 47 § mukaan valtuusto valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Kaupunginhallitus valitsee muut tilivelvolliset, työllisyyspalveluiden päällikön ja yhdyskuntatekniikan päällikön.

Tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, resurssipäällikkö, hyvinvointijohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, johtava rehtori, hyvinvointipäällikkö, kaupunkikehitysjohtaja, maankäyttöpäällikkö, johtava rakennustarkastaja ja ympäristöjohtaja.

Pudasjärven peruskoululla on yksi oppilaaksiottoalue, joka on sama kuin Pudasjärven kaupungin maantieteellinen alue, sekä yhteinen johtamisjärjestelmä, budjetti ja henkilöstö. Johtamisjärjestelmä rakentuu johtavasta rehtorista ja apulaisjohtajista (apulaisrehtori tai koulunjohtaja) toimipisteissä.

Johtava rehtori työskentelee osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueella koulutuspalvelujen palveluyksikössä. Koulutuspalveluiden päätarkoituksena on tarjota jokaiselle lapselle ja nuorelle laadukas, yhdenvertainen ja maksuton koulutus, joka tukee heidän kasvuaan, oppimistaan ja hyvinvointiaan. Palveluyksikössä tuotetaan esi- ja perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä aamupäivä/iltapäivä-toiminnan palveluita.

Johtava rehtori vastaa palveluyksikkönsä operatiivisesta johtamisesta ja päivittäisestä toiminnasta. Hän laatii koulutuspalvelujen talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnoksen yhdessä palvelualuejohtajan kanssa kaupunginhallituksen antama raami ja talousarvion laadintaohje huomioiden. Johtava rehtori vastaa koulukohtaisista opetussuunnitelmista ja valmistelee ne hyvinvointivaliokunnalle.

Palvelualueella toimii johtoryhmä, jota johtaa hyvinvointijohtaja. Kokoonpanoon kuuluu palveluyksiköiden päälliköt. Johtoryhmän tehtävänä on koordinoida palvelualueen toimintaa.

Johtava rehtori vastaa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä sisältäen valmistavan opetuksen, erityisopetuksen sekä tukipalvelut. Hän ohjaa koulujen toimintaa, opetuksen järjestämistä ja opetussuunnitelmatyötä. Hän toimii apulaisrehtoreiden ja koulunjohtajien esihenkilönä ja valmistelee hyvinvointivaliokuntaan menevät asiat opetuspalveluiden osalta. Tilivelvollisena viranhaltijana johtavalla rehtorilla on merkittävä taloudellinen vastuu ja itsenäinen päätösvalta.

Tarkemmin hyvinvointijohtajan toimivallasta ja tehtäväkuvasta säädetään hallintosäännössä.

Viran kelpoisuusehtoina on virkaluettelon mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus ja virkaan sisältyy lukion rehtorin tehtävät. Lisäksi edellytämme käytännön kokemusta vähintään peruskoulun rehtorin tehtävästä. Arvostamme vahvaa talousosaamista, vahvaa pedagogista näkemystä ja hyviä vuorovaikutustaitoja. Eduksi luetaan työkokemus yhtenäiskoulun johtamisesta.

Kaupunki etsii kokenutta muutosjohtajaa, joka sitoutuu pitkäaikaiseen kehitystyöhön ja kykenee yhdistämään pedagogisen laadun sekä taloudellisen realiteetin.

Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuus (asetus 986/1998).

Viran tehtäväkohtainen palkkaus on 6 213,49 €/kk.

Alustavan suunnitelman mukaan viranhakuun liittyvän soveltuvuusarviointi tehtäisiin jatkoon eteneville hakijoille viikoilla 5 ja 6.

Viran olisi tarkoitus olla haettavana Kuntarekry-palvelussa 21.1.2026 klo 12:00 asti

Yritysvaikutusten arviointi Virkavalinnalla ei arvioida olevan suoria yritysvaikutuksia.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) käynnistää johtavan rehtorin viran täyttämisen 1.3.2026 alkaen siten, että virka on haettavana 21.1.2026 klo 12:00 asti Kuntarekry-palvelussa;
- 2) kelpoisuusehtoina on virkaluettelon mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus ja virkaan sisältyy lukion rehtorin tehtävät. Lisäksi edellytämme käytännön kokemusta vähintään peruskoulun rehtorin tehtävästä. Arvostamme vahvaa talousosaamista, vahvaa pedagogista näkemystä ja hyviä vuorovaikutustaitoja. Eduksi luetaan työkokemus yhtenäiskoulun johtamisesta.
- 3) Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuus (asetus 986/1998).

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

1) käynnistää johtavan rehtorin viran täyttämisen 1.3.2026 alkaen siten, että virka on haettavana 21.1.2026 klo 12:00 asti Kuntarekry-palvelussa;

2) kelpoisuusehtoina on virkaluettelon mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus ja virkaan sisältyy lukion rehtorin tehtävät. Lisäksi edellytämme käytännön kokemusta vähintään peruskoulun rehtorin tehtävästä. Lisäksi vaadimme vahvaa talousosaamista, vahvaa pedagogista osaamista ja näkemystä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Eduksi luetaan työkokemus yhtenäiskoulun johtamisesta.

3) Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuus (asetus 986/1998).

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu

KH 27.01.2026 § 21
4400/01.01.01/2025

Valmistelija

hyvinvointijohtaja Sanna Honkonen

Johtavan rehtorin virka on ollut haettavana ajalla 15.12.2025 - 21.1.2026 hakuilmoituksella:

Pudasjärven kaupunki hakee JOHTAVAA REHTORIA toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Tule työskentelemään Pudasjärvelle!

Etsitkö mahdollisuutta johtaa ja kehittää koulutusta pitkäjänteisesti? Haluatko olla mukana luomassa innostavan oppimisen edelläkävijöitä? Tule osaksi tiimiämme johtavana rehtorina ja tuo osaamisesi sekä visionäärinen johtajuutesi palvelemaan pudasjärveläisten lasten ja nuorten tulevaisuutta.

Pudasjärven peruskoululla on yksi oppilaaksiottoalue, joka on sama kuin Pudasjärven kaupungin maantieteellinen alue, sekä yhteinen johtamisjärjestelmä, budjetti ja henkilöstö. Johtamisjärjestelmä rakentuu johtavasta rehtorista ja apulaisjohtajista (apulaisrehtori tai koulunjohtaja) toimipisteissä.

Johtava rehtori työskentelee osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueella koulutuspalvelujen palveluyksikössä. Koulutuspalveluiden päätarkoituksena on tarjota jokaiselle lapselle ja nuorelle laadukas, yhdenvertainen ja maksuton koulutus, joka tukee heidän kasvuaan, oppimistaan ja hyvinvointiaan. Palveluyksikössä tuotetaan esi- ja perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä aamupäivä/iltapäivä-toiminnan palveluita.

Johtava rehtori vastaa palveluyksikkönsä operatiivisesta johtamisesta ja päivittäisestä toiminnasta. Hän laatii koulutuspalvelujen talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnoksen yhdessä palvelualuejohtajan kanssa kaupunginhallituksen antama raami ja talousarvion laadintaohje huomioiden. Johtava rehtori vastaa koulukohtaisista opetussuunnitelmista ja valmistelee ne hyvinvointivaliokunnalle.

Palvelualueella toimii johtoryhmä, jota johtaa hyvinvointijohtaja. Kokoonpanoon kuuluu palveluyksiköiden päälliköt. Johtoryhmän tehtävänä on koordinoida palvelualueen toimintaa.

Vastaa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä sisältäen valmistavan opetuksen, erityisopetuksen sekä tukipalvelut. Ohjaat koulujen toimintaa, opetuksen järjestämistä ja opetussuunnitelmatyötä. Toimit apulaisrehtoreiden ja koulunjohtajien esihenkilönä ja valmistelet hyvinvointivaliokuntaan menevät asiat opetuspalveluiden osalta. Tilivelvollisena viranhaltijana sinulla on merkittävä taloudellinen vastuu ja itsenäinen päätösvalta.

Tarjoamme sinulle mahdollisuuden rakentaa jotain pysyvää ja merkityksellistä, osaavan ja motivoituneen henkilöstön tuen, terveelliset ja toimivat työtilat, aidon vaikutusmahdollisuuden koulutuksen kehittämiseen, tuen haastavassa mutta palkitsevassa muutosprosessissa sekä laajan vastualueen, jossa voit aidosti vaikuttaa.

Viran kelpoisuusehtoina on virkaluettelon mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 2 § mukainen rehtorin kelpoisuus ja virkaan sisältyy lukion rehtorin tehtävät. Lisäksi edellytämme käytännön kokemusta vähintään peruskoulun rehtorin tehtävästä. Vaadimme vahvaa talousosaamista, vahvaa pedagogista osaamista ja näkemystä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Eduksi luemme työkokemuksen yhtenäiskoulun johtamisesta.

Etsimme kokenutta muutosjohtajaa, joka sitoutuu pitkäaikaiseen kehitystyöhön ja kykenee yhdistämään pedagogisen laadun sekä taloudellisen realiteetin.

Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuus (asetus 986/1998).

Viran tehtäväkohtainen palkkaus on 6 213,49 €/kk.

Alustavan suunnitelman mukaan toteutamme viranhakuun liittyvän soveltuvuusarvioinnin jatkoon eteneville hakijoille viikoilla 5 ja 6.

Virka on haettavana Kuntarekry-palvelussa ja työmarkkinatorilla 21.1.2026 klo 12:00 asti.

Hakuaikana saapui 10 hakemusta. Kaikilla oli rehtorin kelpoisuus, mutta kahdella ei ollut hakuilmoituksessa edellytettyä kokemusta rehtorin tehtävistä.

Yhteenveto hakemuksista on toimitettu kaupunginhallitukselle oheismateriaalina. Rekrytointikonsultti esittelee hakijat kaupunginhallitukselle.

Yritysvaikutusten arviointi: Päätöksen vaikutukset yrityksiin ovat luonteeltaan pidemmän aikavälin ja välillisiä. Yrittäjyys- ja työelämäyhteistyötä painottava rehtori voi lisätä koulun ja paikallisten yritysten kumppanuuksia, parantaa TET- ja harjoittelupolkuja sekä tukea nuorten työllistymistä ja yrittäjyyttä paikkakunnalla; passiivisempi linja pitää yritysvaikutukset hyvin vähäisinä.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää virantäytön jatkotoimenpiteistä.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää, että soveltuvuusarviointiin ja rekrytointikonsultin haastatteluun valitaan Hely Forsberg-Moilanen, Jari-Jukka Jokela, Perttu Karinkoski, Tuomo Pesonen, Simo Silander ja Matti Yrjänä. Arviointi ja rekrytointikonsultin suorittamat haastattelut toteutetaan viikoilla 5 ja 6.

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

Asiaa esittelivät Johanna Varjonen Houkuttelu Oy:stä ja hyvinvointijohtaja Sanna Honkonen.

Jakelu