

PUDASJÄRVEN KAUPUNGINHALLITUKSEN JA KAUPUNGINJOHTAJA TOMI TIMOSEN JOHTAJASOPIMUS

Päivitys kaupunginhallitus 26.1.2016 § **

Päivitys kaupunginhallitus 10.1.2017 § 27 ***

Päivitys kaupunginhallitus 29.1.2019 § ****

Päivitys kaupunginhallitus 25.1.2022 § *****

Päivitys kaupunginhallitus 27.1.2026 § 25 *****

Tämän sopimuksen tarkoituksena on luoda puitteet kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan työlle, tavoitteille ja työnarvioinnille. Tomi Timosen ottaessa 4.8.2014 Pudasjärven kaupunginjohtajan viran vastaan, sovitaan hyvän johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

Kaupunginjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan ja kaupunginjohtajaa sitoo työssään kaupunginvaltuuston vahvistama hallintosääntö.

Kaupunginjohtajan keskeinen tehtävä on valmistella ja toteuttaa kaupunginvaltuuston määrittelemiä strategisia linjauksia sekä talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vahvistettuja tavoitteita.

Kaupunginvaltuuston vuonna 2025 hyväksymän voimassa olevan kuntastrategian mukaisesti Pudasjärvi on aito luonnonläheinen kyliensä kaupunki, joka perustaa menestyksensä omiin vahvuuksiinsa. Pudasjärven strategiset menestystekijät ovat:

1. Elinvoimaa yrittäjyydestä ja monipuolisesta elinkeinorakenteesta,
2. Asukaslähtöiset palvelut,
3. Elinvoimaiset kylät ja
4. Palveleva kuntakonserni.

Kaupunginjohtajalta odotetaan Pudasjärven kaupungin kuntastrategian mukaista työtettä.

Kaupunginjohtajan työssä korostetaan seuraavia painopistealueita:

- Suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen yritysten toimintaedellytysten, työvoiman saatavuuden ja alueen koulutusmahdollisuuksien kehittäminen
- Kaupungin hyvinvointityön suunnitelmallinen johtaminen
- Työllisyistyön strateginen johtaminen
- Väestökehityksen haasteeseen vastaaminen panostamalla erityisesti lapsiperheiden palveluihin palvelutarpeet ja resurssit huomioiden
- Yhteisöllisyyden, kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien ja myönteisen kuntakuvan aktiivinen kehittäminen
- Kaupungin johtaminen ymmärtäen kylien ja monipaikkaisen asumisen monet elinvoimatekijät

- Kuntakonsernin johtaminen siten, että sen jäsenillä on yhteinen näkemys ja tavoite monipuolisesta palvelutuotannosta
- Kaupunkikonsernin johtaminen siten, että sen talouden suunnittelu ja päätöksenteko on ennakoivaa, pitkäjänteistä ja kustannustietoista.
- Kaupungin organisaation ja päätöksenteon kehittäminen yhdessä päättäjien ja henkilöstön kanssa
- Innostava ja kannustava johtaminen parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään, työyhteisöä ja työprosesseja
- Verkostojen, osaamisen ja kumppanuuksien laaja hyödyntäminen ja kehittäminen
- Pudasjärveä kehittävien investointien edistäminen
- Valiokuntien aktiivinen hyödyntäminen valmistelutyössä
- Lisäksi Pudasjärven erityisten vahvuuksien tukeminen ja niihin sitoutuminen katsotaan kaupunginjohtajan erityisiksi painopistealueiksi:
 - o Hirsipääkaupunki –imagon vahvistaminen
 - o Valokuituverkon aktiivinen hyödyntäminen uusien työpaikkojen synnyttämisessä ja kuntalaisten palveluissa sekä monipaikkaisuuden edistämisessä
 - o Syötteen matkailualueen Master Planin toteuttaminen ja päivittäminen sekä siihen liittyvien investointien edistäminen ja elinkeino-ohjelman valmistelu ja toteuttaminen

Sopimuksen mukaisia painopisteitä tarkastellaan jatkossa valtuustokausittain.

Yhteistoiminta

Kaupunginjohtajan yleiset toimivaltuudet määräytyvät kuntalain ja hallintosäännön mukaan. Tämän lisäksi sovitaan seuraavaa:

Kaupunginjohtaja toimii kaupungin henkilöstöorganisaation johtajana. Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja sopivat missä kaupungin ulkopuolisissa luottamus-, yhteistyö- ym. organisaatioissa kaupunginjohtaja toimii kaupungin edustajana.

Asioiden valmistelussa pyritään ennakoivaan tiedottamiseen hallituksen jäsenille. Toimintatapa edellyttää luottamuksellista työskentelytapaa, johon liittyy kiinteästi päättäjien palaute valmisteluun.

Hallituksen jäsenet sitoutuvat tukemaan yhdessä tehtyjä päätöksiä ja kaupunginjohtajan toimia päätösten toteuttamiseksi.

Päättäjät sitoutuvat viestimään kuntaorganisaatiosta ja kuntalaisilta tulevaa tietoa johdolle sekä rakentavat toimintamallin, jossa organisaation johtamisesta vastaa kaupunginjohtaja päättäjien kanssa sovitun mukaisesti.

Kaupunginjohtaja ei osallistu puoluepolitiikkaan. Kaupunginjohtaja on tasapuolisesti kaikkien kaupunginvaltuustossa toimivien ryhmien käytettävissä eikä osallistu minkään ryhmän sisäiseen päätöksentekoon.

Arviointi

Kaupunginhallitus käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tammikuun loppuun mennessä arviointikeskustelun menneen vuoden tavoitteiden saavuttamisesta ja hallituksen toimintaedellytyksistä ja odotuksista.

Palvelusuhteen ehdot

Kaupunginjohtaja toimii toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa kaupunkiin. Kaupunginjohtajalla on sopimuspalkka, jota tarkastetaan KVTES:n yleiskorotusten mukaan. Kaupunginjohtajan palkka on virkasuhteen alkaessa 7600 euroa/kk (palkkahinnoittelun ulkopuolinen kokonaispalkka). On sovittu, että palkkaa ei koroteta kaupunginjohtajan työn arvioinnin yhteydessä vuonna 2015.

****Sovittiin, että palkantarkastus on seuraavan arviointikeskustelun yhteydessä.**

**** Sovittiin, että kaupunki hankkii kaupunginjohtajan kotiin laajakaistayhteyden ja vastaa sen kustannuksista.**

***** Hallituksen päätös 10.1.2017 § 27, kaupunginjohtajan palkkaa tarkistetaan 200 €/kk.**

****** Hallituksen päätös 29.1.2019 §, kaupunginjohtajan palkkaa tarkistetaan 100 €/kk.**

******* Hallituksen päätös 25.1.2022 §, kaupunginjohtajan palkka tarkistetaan 150 €/kk.**

******* Hallituksen päätös 27.1.2026 §, kaupunginjohtajan palkkaa tarkistetaan 1.1.2026 alkaen 850 €/kk. Samalla suositellaan konserniyhtiöille, että maksaisivat kokouspalkkiot ja kulukorvaukset myös yhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiville kaupungin viranhaltijoille.**

Hallitus sitoutuu pitämään kaupunginjohtajan palvelusuhteen ehdot kilpailukykyisenä. Palkkaukseen otetaan kantaa kaupunginhallituksen arvioinnin yhteydessä.

Vuosilomat myöntää kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Muilta osin kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta sekä lakia kunnallisesta viranhaltijasta. Eläke-edut määräytyvät eläkelain mukaisesti.

Kaupunginjohtaja pitää hallituksen tietoisena mahdollisista sidonnaisuuksistaan ja sivutoimistaan.

Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Luottamushenkilöt tukevat ja kannustavat kaupunginjohtajaa työssään. Kuntastrategian toteutuminen on kaikkien pudasjärvesten yhteinen tehtävä.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan täydennyskoulutukseen ja ajankohtaiskoulutuksiin. Kaupunginjohtaja valitsee itse tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet, koulutustilaisuuksista informoidaan etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajaa. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja käyvät vuosittain kehityskeskustelun kaupunginjohtajan työhyvinvoinnista, osaamisen kehittämisestä ja kuntaorganisaation toimivuudesta.

Kaupunginjohtajan palvelussuhteen purkaminen/irtisanoutuminen

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole hänen itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien.

Virkasuhteen purkautuessa hyvässä yhteistyössä kaupunginhallituksen kanssa, maksetaan kaupunginjohtajalle irtisanomisajan (työnantajan irtisanoessa noudatettavan irtisanomisajan mukaisesti) palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä 6 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Kaupunginjohtajan sanoutuessa irti virastaan on irtisanomisaika 3 kuukautta.

Mikäli virkasuhteen irtisanominen työnantajan puolelta perustuu kuntalain mukaiseen luottamuspuolaan, maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä 6 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Muut sopimusehdot

Päätöksenteko kaikissa em. asioissa tapahtuu kuntalain säännösten mukaisesti.

Tähän sopimukseen ei ole otettu viittauksia yleiseen lainsäädäntöön eikä sellaisia kohtia, jotka kuuluvat yleisesti hyvään hallintotapaan ja ihmisten väliseen hyvään käytökseen.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Johtajasopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 5.8.2014

Päivitys 26.1.2016, Päivitys 10.1.2017, Päivitys 30.1.2018, Päivitys 29.1.2019, Päivitys 25.1.2022, Päivitys 27.1.2026

PUDASJÄRVEN KAUPUNGINHALLITUS

KAUPUNGINJOHTAJA

Puheenjohtaja Anni-Inkeri Törmänen

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen