

Kaupunginjohtaja työn tulosten v. 2025 arviointi ja johtajasopimuksen päivittäminen

KH 27.01.2026 § 25
90/01.01.03/2026

Valmistelija

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anni-Inkeri Törmänen, p. 0405457162
(tekninen valmisteluapu: hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715)

Kaupunginjohtaja Tomi Timosen kanssa laaditussa johtajasopimuksessa on määritetty kaupunginjohtajan tehtävät, edellytykset ja palvelussuhteen ehdot. Sopimuksen tarkoituksena on luoda puitteet kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan työlle, tavoitteille ja työnarvioinnille.

Sopimuksen mukaan kaupunginhallitus käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tammikuun loppuun mennessä arviointikeskustelun menneen vuoden tavoitteiden saavuttamisesta ja hallituksen toimintaedellytyksistä ja odotuksista.

Kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä ja valtuuston puheenjohtajistoa on pyydetty vastaamaan kaupunginjohtajan työn tulosten v. 2025 arviointikyselyyn. Vastausaika oli 7.-21.1.2026. Kyselyn tulokset esittellään kaupunginhallitukselle ja niitä voidaan käyttää arviointikeskustelun pohjana.

Kyselyn vastuhenkilö on kaupunginhallituksen puheenjohtaja, ja hallintojohtaja on tehnyt ainoastaan teknisen toteutuksen. Kysymykset ovat tulosten vertailtavuuden mahdollistamiseksi pääosin samat kuin edellisellä kerralla, mutta osan kysymyksistä sisältöä on ajantasaistettu tai täydennetty. Mikäli kysymystä on muutettu edellisestä vuodesta, on se ilmoitettu kyselyssä. Kysely ei tallenna vastaajan nimeä, mutta varmistaa vastaamisoikeuden ja mahdollistaa vain yhden vastauksen vastaajaa kohden. Vastauksissa on suositeltavaa välttää henkilötietojen esittämistä.

Pudasjärven kaupungin hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitellaan voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Käsiteltävän asian luonne on perusteltu syy käsitellä asia kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksesta ilman viranhaltijan esittelyä.

Tomi Timonen on asiassa osallisuusjäävi hallintolain 28 §:n perusteella ja poistuu kokouksesta kaupunginjohtajan ja hallituksen välisen yhteisen keskustelun jälkeen kaupunginhallituksen keskustelun ajaksi.

Hallintojohtajaa voidaan pitää esteellisenä johtuen kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan esihenkilö-alaissuhteesta asian luonne huomioiden.

Voimassa oleva johtajasopimus ja luonnos päivitettyksi johtajasopimukseksi on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina. Kyselyn tulokset esitetään viimeistään kokouksessa.

Yritysvaikutusten arviointi: tekölyyn laatima vastaus kysymykseen siitä miten kaupunginjohtajan työn tulokset vaikuttavat (paikallisiin) yrityksiin yleisellä tasolla:

Kaupunginjohtajan työn tulokset näkyvät yrityksille mm. siinä,

- miten ennustettava, nopea ja reilu kunta on päätöksissä,
- kuinka hyvin elinkeinopalvelut, työllisyys- ja kaavoituspalvelut toimivat,
- millaisia uusia markkinoita syntyy (matkailu, hirsi, energia, maaseutu)
- ja millainen Pudasjärven maine on sijoitus- ja yhteistyökohteena.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus: 1) kuulee kyselyn tulosten esittelyn ja käy kaupunginjohtajan työn tuloksia v. 2025 koskevan arviointikeskustelun.; 2) päättää hyväksyä päivitetyn johtajasopimuksen (pöytäkirjan liite)

Päätös

Kaupunginhallitus:

1) kuuli kyselyn tulosten esittelyn ja kävi kaupunginjohtajan työn tuloksia v. 2025 koskevan arviointikeskustelun.;

2) päätti hyväksyä päivitetyn johtajasopimuksen (pöytäkirjan liite 10)

Tomi Timonen (osallisuusjävi) ja Henri Pätsi (yleislausekejävi) ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Jakelu

mediatuottaja ja kaupunginhallituksen pj (tiedotteen laatimista varten)
kaupunginjohtaja