

Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen / kelpoisuusvaatimuksen korjaaminen

KH 12.08.2025 § 240

Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715

Hyvinvointipäällikön viran täyttö on tulossa ajankohtaiseksi viranhaltijan irtisanouduttua.

Pudasjärven kaupungin organisaatiouudistus tuo 1.1.2026 voimaan astuessaan pieniä muutoksia hyvinvointipäällikön tehtäviin:

1.1.2026 alkaen hyvinvointipäällikkö vastaa hyvinvointijohtajan alaisuudessa Vapaa-aika- ja yhteisöllisyyspalvelut -palveluyksiköstä, joka on yksi kolmesta osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen kolmesta palveluyksiköstä.

Hyvinvointipäällikkö vastaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden, nuorisopalveluiden ja järjestöyhteistyön johtamisesta, vaikuttamistoimielinten toiminnan ja hankkeiden koordinoinnista sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä.

Hyvinvointipäällikkö on sekä kaupungin johtoryhmän että osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen johtoryhmän jäsen. Hyvinvointipäällikön tehtäviin kuuluu myös hyvinvointijohtajan sijaisena ja hyvinvointivaliokunnan esittelijän sijaisena toimiminen.

Vapaa-aika- ja yhteisöllisyyspalveluiden yksikössä tuotetaan kansalaisopisto-, kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluita sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia palveluita.

Palveluyksikössä kehitetään kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä edistäviä toimenpiteitä sekä vastataan järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä (ml. yhteisölliset avustukset) ja vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, kylien neuvosto) toiminnan tukemisesta.

Hanketoiminta koordinoi kaupungin hankkeita, hankkeiden talouden ja hallinnoinnin tehtäviä sekä toimii projektipäälliköiden tukena.

Palveluyksikössä koordinoidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta, jota toteutetaan kaikkien palvelualueiden toiminnassa. Palveluilla tuetaan kuntalaisten vireää ja mielekästä vapaa-ajan viettoa, itsensä elinikäistä kehittämistä sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia ja edistetään siten kaupungin veto- ja pitovoimaisuutta.

Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukemalla edistetään paitsi kuntalaisten hyvinvointia, myös kuntademokratiaa sekä päätöksenteon avoimuutta ja saavutettavuutta vaikuttamistoimielimien kautta.

31.12.2025 saakka tehtävän sisältö vastaa aiempaa uuden hallintosäännön siirtymäsäännökset huomioiden. Kaupunginhallitus on päättänyt perustaa hyvinvointipäällikön viran 12.5.2020 § 152. Viran perustamista koskeva pöytäkirjanote on oheismateriaalina.

Sekä vanhan että uuden hallintosäännön, joita sovelletaan siirtymäsäännösten mukaisesti osin rinnakkain, mukaan hyvinvointipäällikön valitsee kaupunginhallitus.

Hyvinvointipäällikön tehtävän täyttäminen on tarkoituksenmukaista aikaisintaan 1.11.2025 alkaen ja viimeistään 1.1.2026 alkaen ottaen huomioon mm. perehdytyksen järjestäminen, kun siitä vastaavan esihenkilön (hyvinvointijohtaja) virka on suunniteltu täytettäväksi aikaisintaan 1.10.2025 alkaen.

Viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto.

Viran tämänhetkinen tehtäväkohtainen palkka on 4459,97 € kuukaudessa. Työehtosopimusten velvoittamana 1.10.2025 käyttöön otettavassa tasopalkkamallissa hyvinvointipäällikkö tulee siirtää kokonaispalkkaukseen, jolloin palkka tulee määritellä uudelleen ja suhteuttaa muuhun kokonaispalkkauksen piirissä olevaan johtoon.

Hyvinvointipäällikön sijaisesta virantäyttöön saakka päätetään hallintosäännön mukaisesti viranhaltijapäätöksellä.

Kaupunginjohtajan esitys Kaupunginhallitus: 1) päättää käynnistää hyvinvointipäällikön viran täyttämisen aikaisintaan 1.11.2025 ja viimeistään 1.1.2026 alkaen, 2) päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan ja vs. opetus- ja sivistysjohtajan (ja hyvinvointijohtajan) päättämään hakuilmoituksesta, hakumenettelyn yksityiskohdista sekä haastatteluun valittavista ja että kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle varataan osallistumisoikeus haastatteluihin; ja 3) toteaa, että tehtävän täyttämisessä tulee huomiota lainmukainen velvoite tarjota tehtävää kaupungilla päättyneen yhteistoimintamenettelyn seurauksena irtisanomisuhan alle oleville sekä takaisinottovelvoitteen toteuttaminen, jolloin tehtävää ei välttämättä laitettaisi julkisesti haettavaksi ja/tai täyttäminen hakijoiden joukosta voidaan keskeyttää

Kokouskäsitely Juha Heikkilä teki seuraavan vastaesityksen:

Kaupunginhallitus päättää palauttaa asian jatkovalmisteluun siten, että kaupunginhallitus osallistuu myös hakuilmoituksesta ja hakumenettelyn yksityiskohdista päättämiseen sekä haastateltavien valintaan. Anni-Inkeri Törmänen ja Päivi Pohjanvesi kannattivat Heikkilän esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jolloin on äänestettävä. Äänestyksessä jaa tarkoittaa pohjaehdotusta ja ei Heikkilän esitystä.

Äänestyksessä annettiin 1 jaa-ääni ja 8 ei-ääntä. Äänestysluettelo on liitteenä 8

Päätös Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian jatkovalmisteluun siten, että kaupunginhallitus osallistuu myös hakuilmoituksesta ja hakumenettelyn yksityiskohdista päättämiseen sekä haastateltavien valintaan.

Jakelu kaupunginjohtaja (rekrytoinnin toteuttaminen)
vs. opetus- ja sivistysjohtaja (rekrytoinnin toteuttaminen)

Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 050 454 8230 ja vs. opetus- ja sivistysjohtaja Susanne Nyman, p. 050 400 4799.

Hyvinvointipäällikön tehtäväkuvaus ja hakuilmoituksen keskeiset tiedot

1.1.2026 alkaen hyvinvointipäällikkö vastaa hyvinvointijohtajan alaisuudessa Vapaa-aika- ja yhteisöllisyyspalvelut -palveluyksiköstä, joka on yksi kolmesta osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen palveluyksiköstä.

Hyvinvointipäällikkö vastaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden, nuorisopalveluiden ja järjestöyhteistyön johtamisesta, vaikuttamistoimielinten toiminnan ja hankkeiden koordinoinnista sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä.

Hyvinvointipäällikkö on sekä kaupungin johtoryhmän että osaamisen ja hyvinvoinnin palvelualueen johtoryhmän jäsen. Hyvinvointipäällikön tehtäviin kuuluu myös hyvinvointijohtajan sijaisena ja hyvinvointivaliokunnan esittelijän sijaisena toimiminen.

Vapaa-aika- ja yhteisöllisyyspalveluiden yksikössä tuotetaan kansalaisopisto-, kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluita sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia palveluita.

Palveluyksikössä kehitetään kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä edistäviä toimenpiteitä sekä vastataan järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä (ml. yhteisölliset avustukset) ja vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, kylien neuvosto) toiminnan tukemisesta.

Hanketoiminta koordinoi kaupungin hankkeita, hankkeiden talouden ja hallinnoinnin tehtäviä sekä toimii projektipäälliköiden tukena.

Palveluyksikössä koordinoidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta, jota toteutetaan kaikkien palvelualueiden toiminnassa. Palveluilla tuetaan kuntalaisten vireää ja mielekästä vapaa-ajan viettoa, itsensä elinikäistä kehittämistä sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia ja edistetään siten kaupungin veto- ja pitovoimaisuutta.

Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukemalla edistetään paitsi kuntalaisten hyvinvointia, myös kuntademokratiaa sekä päätöksenteon avoimuutta ja saavutettavuutta vaikuttamistoimielimien kautta.

Viran kelpoisuusvaatimus on kaupungin virkaluettelon mukaisesti soveltuva korkeakoulututkinto.

Hyvinvointipäällikön viran hoitaminen edellyttää aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta. Lisäksi toivomme hakijalta riittävää talous- ja hankeosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja ja sekä kokemusta esihenkilötyöstä.

Viran tämänhetkinen tehtäväkohtainen palkka on 4459,97 € kuukaudessa.

Työehtosopimusten velvoittamana 1.10.2025 käyttöön otettavassa

tasopalkkamallissa hyvinvointipäällikkö tulee siirtää kokonaispalkkaukseen, jolloin palkka tulee määritellä uudelleen ja suhteuttaa muuhun kokonaispalkkauksen piirissä olevaan johtoon.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus: 1) päättää käynnistää hyvinvointipäällikön viran täyttämisen siten, että virka täytetään aikaisintaan 1.11.2025; 2) päättää, että virkaluettelon kelpoisuusehdon (soveltuva korkeakoulututkinto) lisäksi hyvinvointipäälliköltä edellytetään aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta ja että hakijalta toivotaan riittävää talous- ja hankeosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä ja 3) toteaa, että tehtävän täyttämisessä tulee huomiota lainmukainen velvoite tarjota tehtävää kaupungilla päättyneen yhteistoimintamenettelyn seurauksena irtisanomisuhan alle oleville sekä takaisinottovelvoitteen toteuttaminen, jolloin tehtävää ei välttämättä laitettaisi julkisesti haettavaksi ja/tai täyttäminen hakijoiden joukosta voidaan keskeyttää

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus: 1) päättää käynnistää hyvinvointipäällikön viran täyttämisen siten, että virka täytetään aikaisintaan 1.11.2025; 2) päättää, että virkaluettelon kelpoisuusehdon (soveltuva korkeakoulututkinto) lisäksi hyvinvointipäälliköltä edellytetään aikaisempaa kokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta ja että hakijalle eduksi luetaan riittävä talous- ja hankeosaaminen, hyvät vuorovaikutustaidot sekä kokemus esihenkilötyöstä ja 3) toteaa, että tehtävän täyttämisessä tulee huomiota lainmukainen velvoite tarjota tehtävää kaupungilla päättyneen yhteistoimintamenettelyn seurauksena irtisanomisuhan alle oleville sekä takaisinottovelvoitteen toteuttaminen, jolloin tehtävää ei välttämättä laitettaisi julkisesti haettavaksi ja/tai täyttäminen hakijoiden joukosta voidaan keskeyttää

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin.

Jakelu

KH 27.01.2026 § 20
4378/01.01.01/2025

Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen / kelpoisuusvaatimuksen korjaaminen

Valmistelija

hyvinvointijohtaja Sanna Honkonen

Kaupunginhallitus on päättänyt käynnistää hyvinvointipäällikön viran täyttämisen ja hakuilmoituksen keskeisistä tiedoista 26.8.2025. Samalla kaupunginhallitus on päättänyt kelpoisuusehdoista kaupungin virkaluettelon mukaisesti sekä hyvinvointipäälliköltä edellytetystä kokemuksesta ja eduksi luettavista osaamisesta, taidoista ja kokemuksista. Tällöin päätökseen on virheellisesti kirjoitettu täsmennyksenä soveltuva korkeakoulututkinto, mutta kaupungin virkaluettelon mukaan hyvinvointipäällikön kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Yritysvaikutusten arviointi: Päätöksen suorat vaikutukset paikallisiin yrityksiin ovat vähäisiä. Väliillisesti vaikutus voi olla myönteinen, jos kelpoisuusvaatimuksen voi ajatella tukevan kehittämis-, hanke- ja yhteistyöosaamista, mikä vahvistaa kaupungin kykyä tehdä kumppanuuksia mm. liikunta-, kulttuuri-, matkailu- ja hyvinvointialan yritysten kanssa.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää korjata kelpoisuusehdon virantäytössä virkaluettelon mukaiseksi, missä kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Jakelu