

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Sanna Honkonen

Pudasjärven kaupungin hallintosäännön § 30 mukaan hyvinvointijohtaja päättää koulutuspalveluiden työ- ja loma-ajoista hyvinvointivaliokunnan ohjausesityksestä. Perusopetuslain (628/1998) 23 §:ssä määrätään, että lukuvuosi alkaa 1. päivänä elokuuta ja päättyy 31. päivänä heinäkuuta. Lukuvuodessa on 190 työpäivää, joista vähennetään kuitenkin muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä. Koulutyön päättymisen on perusopetusasetuksen (852/1998) 7 §:n nojalla määrätty viikon 22 viimeiseksi arkipäiväksi. Lukuvuonna 2026-2027 työpäiviä on 189.

Opetuksen järjestäjä voi päättää koulutyön alkamispäivän ja loma-ajat. Koulun henkilökunnalta on pyydetty kannanottoa kahdesta vaihtoehdosta lukuvuoden työpäiviksi. Lisäksi henkilökunnalla oli mahdollisuus tehdä oma esitys. Vaihtoehdot on kerätty lähialueilla päätetyistä työajoista ja eroavaisuuksia niissä on lähinnä syyslukukauden alkamis- ja loppumisajoina. Vaihtoehdossa 2 on yksi koulupäivä liikaa, joten jos se otetaan käyttöön, niin esim. koulu voisi alkaa 7.8, mutta yksittäisenä perjantai päivänä se ei ehkä olisi hyvä.

Lukuvuosi 2026–2027

VE1 Syyslukukausi 12.8.– 22.12.2026	VE2 Syyslukukausi 6.8.– 18.12.2026
syysloma 19.–23.10.2026 (vko 43) joululoma 23.12.2026– 6.1.2027	syysloma 19.–23.10.2026 (vko 43) joululoma 19.12.2026– 6.1.2027
Kevätlukukausi 7.1.– 5.6.2027	Kevätlukukausi 7.1.– 5.6.2027
talviloma 8.–12.3.2027 (viikko 10) pääsiäinen 26.–29.3.2027 helatorstai 6.5.2027 vapaapäivä 7.5.2027	talviloma 8.–12.3.2027 (viikko 10) pääsiäinen 26.–29.3.2027 helatorstai 6.5.2027 vapaapäivät 30.4.2027 ja 7.5.2027

Toimipisteittäin tarkasteltuna enemmän kannatusta sai vaihtoehto 1.

Yritysvaikutusten arviointi: Asilla voi olla vähäisiä yritysvaikutuksia.

Esittelijän esitys

Hyvinvointivaliokunta keskustelelee lukuvuoden 2026-2027 Pudasjärven koulujen työajoista ja antaa niistä ohjausesityksen hyvinvointijohtajalle.

Valiokunta keskusteli vilkkaasti molemmista vaihtoehdoista sekä niiden hyvistä ja huonoista puolista. Molemmat saivat kannatusta, mutta enemmistö oli vaihtoehdon 1 kannalla.

Ohjausesitys

Hyvinvointivaliokunta antaa ohjausesityksen, että hyvinvointijohtaja tekee päätöksen vaihtoehdon 1 mukaisesti.

Jakelu