

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (Hyte) -työryhmän nimeäminen

KH 25.08.2026 § 218
861/00.04.01/2026

Valmistelija

hyvinvointipäällikkö, Linda Jaakkola-Kärkkäinen

Kuntalain 1 §:ssä on määritelty kunnan tehtäväksi asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja 39 §:ssä on määritelty valtuuston tehtäväksi kuntastrategia, jonka sisällöissä on huomioitava hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on kuntien ja hyvinvointialueiden yhteinen lakisääteinen tehtävä.

Kunnilla on lakisääteinen velvollisuus suunnitella ja raportoida hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä tekijöistä luottamushenkilöille. Valtuusto hyväksyy kerran valtuustokaudessa laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman. Hyvinvointikertomus on tilastojen ja tiedon pohjalta tehty yhteenveto hyvinvoinnin nykytilasta sekä edellisen valtuustokauden painopisteiden ja tavoitteiden ja tehtyjen toimenpiteiden arviointi. Hyvinvointisuunnitelmassa asetetaan valtuustokaudelle tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot ja resurssit sekä arviointimittarit hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomuksen lisäksi kunta raportoi vuosittain asukkaiden hyvinvoinnin tilasta esimerkiksi osana tilinpäätöstä ja toimintakertomusta.

Pudasjärven laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 työstäminen on alkanut hyvinvointipäällikön aloittaessa virassa toukokuussa 2026. Ensimmäisenä toimenpiteenä muodostetaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työlle rakenne nimeämällä työryhmät ja edustajat. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn rakenteen muodostavat ohjausryhmä, Hyte-työryhmä ns. työnyrkki, laajennettu monialainen Hyte-työryhmä ja muut toimintaa tukevat työryhmät.

Ohjausryhmän tehtävänä on tukea hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä strategisesti. Hyte-työryhmänä toimiva osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmä johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelua, kehittämistä ja toimeenpanoa sekä raportoi luottamushenkilöille kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta ja palveluiden toimivuudesta hyvinvointikertomuksella. Laajennettu ja monialainen Hyte-työryhmä asettaa hyvinvointitavoitteita, toteuttaa suunnitelmaa ja asetettuja toimenpiteitä, seuraa niiden etenemistä ja vaikuttavuutta. Osana ryhmää jäsenet tuottavat ja välittävät tietoa monialaisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoista ja mahdollisuuksista.

Hyvinvointipäällikkö esitteli hyvinvointisuunnitelman laatimisen etenemistä ja hyvinvointityön tilannetta puheenjohtajiston ja johtoryhmän työpalaverissa 17.8.2026. Esitys on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Hyvinvointisuunnitelman työpaja järjestetään 26.8.2026 klo 14–16 Pirtin kokoustiloissa. Työpajaan on kutsuttu hyvinvointivaliokunta, osaamisen ja hyvinvoinnin jory ja laajennettua hyte-ryhmää.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää, että:

1. ohjausryhmänä toimii kunnan johtoryhmä, kaupunginhallitus ja valiokunnat osana strategiatyötä.
2. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (Hyte) -työryhmäksi nimetään osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmä, johon kuuluu hyvinvointijohtaja, johtava rehtori, hyvinvointipäällikkö ja varhaiskasvatuspäällikkö.
3. laajennettuun monialaiseen Hyte-työryhmään nimetään kaupunkikehitysjohtaja, työllisyyspalveluiden päällikkö, vastaavan nuorisotyönohjaaja, etsivä nuorisotyönohjaaja, vastaava kirjastovirkailija, liikuntapalveluiden ohjaaja, kulttuurisuunnittelija, osaamisen ja hyvinvoinnin palvelusuunnittelija, ICT- ja viestintäsuunnittelija.
4. kaupunginhallitus nimeää keskuudestaan edustajan, joka toimii samalla työryhmän puheenjohtajana. Lisäksi pyydetään Pohteen hyvinvointialuetta, nuorisovaltuustoa, vanhus- ja vammaisneuvostoa, kyläneuvostoa ja seurakuntaa nimeämään edustajansa Hyte-työryhmään.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys

Kaupunginhallitus päättää, että:

1. hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ohjaavat kunnan johtoryhmä, kaupunginhallitus ja valiokunnat osana strategiatyötä.
2. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (Hyte) -työryhmäksi nimetään osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmä, johon kuuluu hyvinvointijohtaja, johtava rehtori, hyvinvointipäällikkö ja varhaiskasvatuspäällikkö.
3. laajennettuun monialaiseen Hyte-työryhmään nimetään kaupunkikehitysjohtaja, työllisyyspalveluiden päällikkö, vastaavan nuorisotyönohjaaja, etsivä nuorisotyönohjaaja, vastaava kirjastovirkailija, liikuntapalveluiden ohjaaja, kulttuurisuunnittelija, osaamisen ja hyvinvoinnin palvelusuunnittelija, ICT- ja viestintäsuunnittelija ja kaupunginhallituksen edustaja.
4. kaupunginhallitus nimeää keskuudestaan edustajan, joka toimii samalla laajennetun monialaisen Hyte-työryhmän puheenjohtajana. Lisäksi pyydetään Pohteen hyvinvointialuetta, nuorisovaltuustoa, vanhus- ja vammaisneuvostoa, kyläneuvostoa ja seurakuntaa nimeämään edustajansa Hyte-työryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että:

1. hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ohjaavat kunnan johtoryhmä, kaupunginhallitus ja valiokunnat osana strategiatyötä.
2. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (Hyte) -työryhmäksi nimetään osaamisen ja hyvinvoinnin johtoryhmä, johon kuuluu hyvinvointijohtaja, johtava rehtori, hyvinvointipäällikkö ja varhaiskasvatuspäällikkö.
3. laajennettuun monialaiseen Hyte-työryhmään nimetään kaupunkikehitysjohtaja, työllisyyspalveluiden päällikkö, vastaavan nuorisotyönohjaaja, etsivä nuorisotyönohjaaja, vastaava kirjastovirkailija, liikuntapalveluiden ohjaaja, kulttuurisuunnittelija, osaamisen ja hyvinvoinnin palvelusuunnittelija, ICT- ja viestintäsuunnittelija ja kaupunginhallituksen edustaja.
4. kaupunginhallitus nimesi keskuudestaan edustajaksi Anni-Inkeri Törmäsen, joka toimii samalla laajennetun monialaisen Hyte-työryhmän puheenjohtajana. Lisäksi pyydetään Pohteen

hyvinvointialuetta, nuorisovaltuustoa, vanhus- ja vammaisneuvostoa, kylien neuvostoa ja seurakuntaa nimeämään edustajansa Hyte-työryhmään.

Jakelu