

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Pekka Pitkänen, p. 0504441044

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojeluorganisaatio kaupunginjohtaja Tomi Timonen, työsuojelupäällikkö Pekka Pitkänen, työsuojelupäällikön varahenkilö Mirva Kirveskari, työsuojeluvaltuutettu, toimihenkilöt Marjut Puhakka sekä työsuojeluvaltuutettu, työntekijät Heikki Heikura ovat yhdessä laatineet alkuvuoden aikana Työsuojelun toimintaohjelman 2026–2029.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei yritysvaikutuksia.

Kaupunginjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta hyväksyy osaltaan työsuojelun toimintasuunnitelman (liite) ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös

Henkilöstötoimikunta hyväksyi osaltaan työsuojelun toimintasuunnitelman (liite) ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

KH 22.09.2026
907/01.04.01/2026

Valmistelija

hallintojohtaja Henri Pätsi (vain kh:n esityslistan tekstin laatiminen), asian valmistelu: työsuojelupäällikkö Pekka Pitkänen, p. 0504441044, kaupunginjohtaja Tomi Timonen, p. 0504548230, varatyösuojelupäällikkö Mirva Kirveskari

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle työsuojelun toimintasuunnitelman hyväksymistä.

Luonnos toimintasuunnitelmaksi on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille ja se julkaistaan pöytäkirjan liitteenä.

Yritysvaikutusten arviointi: ei yritysvaikutuksia

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy työsuojelun toimintasuunnitelman (liite).

Päätös

Jakelu

mediatuottaja (suunnitelma Pelkkaan)
työsuojelupäällikkö
varatyösuojelupäällikkö