Paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 jakaminen

HLÖT 15.09.2026 § 29

Valmistelija

Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715, kaupunginjohtaja Tomi Timonen

1.10.2026 voimaantulevat paikalliset erät ovat:

**KVTES:** paikallinen järjestelyerä 0,2 % + kehittämisohjelmaerä 0,4 % (yhteensä 0,6 %),

**OVTES**: kokonaisuus koostuu paikallisesta järjestelyerästä ja kehittämisohjelmaerästä, määräytyen eri osioittain (A–F, G):

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:

Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti OVTESin piirissä oleville. Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,4 %:

Allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,4 % kehittämisohjelmaerästä oli varattu 0,2 % OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määräaikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä.

OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma) Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,2 % OVTES osion G palkkasummasta.

Muussa OVTESissa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen (ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

**TS:** paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 0,4 % on valtakunnallisesti sovitun teknisen alan uuden tasopalkkajärjestelmän käytettävissä.

TS:n 0,2 % paikallinen järjestelyerä siirretään valtakunnallisen sopimuksen mukaisesti ajankohtaan 1.4.2027. TS:n 0,4 % kehittämisohjelmaerä siirretään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon ilman myöhentymisvaikutusta. TS:n 0,2 % järjestelyerä maksetaan korvaavana määräaikaisena prosentuaalisena 0,2 % palkanlisänä:

- tammikuun 2027 normaalin palkanmaksun yhteydessä ajalta 1.10.–31.12.2026,
- huhtikuun 2027 palkanmaksussa ajalta 1.1.–31.3.2027.

Paikallisella tasolla TS-henkilöstölle ei tässä vaiheessa tehdä erillisiä kohdennuspäätöksiä, eli neuvottelutarvetta ei ole, vaan järjestely toteutetaan valtakunnallisen sopimuksen ja palkanlaskennan (Monetra) toimesta.

Monetran laskelma mukaan kaupungin tasolla jaettavien erien suuruudet (esim. KVTES, OVTES osiot A–F ja G) on toimitettu oheismateriaalina.

Työnantaja (hallintojohtaja ja kaupunginjohtaja) on valmistellut jakamisen, asiasta on käyty/käydään paikallisneuvottelu siten, että neuvotteluiden on tarkoitus päättyä 14.9.2026 käytävään neuvotteluun.

Paikallisneuvotteluiden pöytäkirjat ml. esitys erien jaosta toimitetaan niiden valmistuttua.

Yritysvaikutusten arviointi: ei ole

Kaupunginjohtajan esitys

Henkilöstötoimikunta 1) merkitsee tiedoksi järjestelyerien jakamista koskevat pöytäkirjat (salassa pidettäviä); ja 2) päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää järjestelyerien 1.10.2026 jakamisen liitteiden mukaisesti.

Päätös

Henkilöstötoimikunta

1) merkitsi tiedoksi järjestelyerien jakamista koskevat pöytäkirjat (salassa pidettävä); ja

2) päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää järjestelyerien 1.10.2026 jakamisen liitteiden mukaisesti.

Jakelu kaupunginhallituksen listalle

KH 22.09.2026 § 258
838/01.00.01/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Henri Pätsi, p. 0401595715, kaupunginjohtaja Tomi Timonen

Paikallisneuvotteluiden pöytäkirjat sisältäen liitteet esitetystä erien jaosta on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille. Asiakirjat ovat salassa pidettäviä.

Paikallisneuvotteluiden neuvottelutulos työnantajan ja työntekijöiden edustajien kesken oli yksimielinen.

Yritysvaikutusten arviointi: ei yritysvaikutuksia

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää järjestelyerien 1.10.2026 jakamisen liitteiden (paikallisneuvottelun pöytäkirjan liitteiden; salassa pidettäviä JulkL (621/1999) 24.1 § k 18,29 perusteella) mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja esitteli asiaa asiantuntijana ja poistui kokouksesta klo 19:09 asian käsittelyn ajaksi ja kaupunginjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Jakelu

hallintojohtaja (tietojen toimittaminen palkanlaskentaan)