

Lakarin koulunjohtajan tehtävätAsianosainen/
Asianosaiset

Peruste

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan KH 14.05.2024 § 157 Pudasjärven peruskoulun johtamismalliksi rehtorin, kaksi apulaisrehtoria ja koulunjohtajat toimipisteissä sisältävän mallin suunnittelutyöryhmän kuvaamalla tavalla. Päätetty johtamismalli edellyttää, että kaikissa toimipisteissä on nimettynä toimipisteen päivittäisestä toiminnasta vastaava koulunjohtaja. Lakarin koulun osalta koulunjohtajan tehtävien hoitaminen on ollut keväällä 2024 määräaikaisesti järjestettynä. Lukuvuoden 24-25 osalta johtamistehtävät on tarpeellista järjestellä uudelleen, koska määräaikainen tehtävien hoitaja ei ole tulevalle lukuvuodelle tehtäviin käytettävissä.

Lakarin koululla on vuoden 2023 loppuun saakka ollut koulun hallinnosta vastaavan rehtorin virka. Virka on ollut täyttämättä vuoden 2024 alusta lähtien, ja valtuuston 18.12.2023 § 72 hyväksymä Hyvinvointi- ja sivistystoiminnan uusi palvelutuotantomalli edellyttää, että kyseinen virka jätetään jatkossa täyttämättä, ja jokapäiväiset johtamistehtävät hoidetaan koulunjohtajamallilla, jossa kyseiset tehtävät liitetään olemassa olevaan opettajan virkaan.

Koulunjohtajan tehtävät voidaan määrätä olemassa olevan opettajan viran tehtäviksi virantoimitusvelvollisuuden muutospäätöksellä. Lähtökohtana on, että työnantajalla on oikeus muuttaa viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta laajemmin kuin mihin työnantajalla olisi oikeus pelkästään normaalin direktio-oikeuden perusteella. Muutos voi koskea mm. tehtävien sisältöä (lisääminen/vähentäminen) tai virantoimituksen suorituspaikkaa. Lähtökohtana on toiminnan ja virkatehtävien sopeuttaminen muuttuviin tilanteisiin, tarpeisiin ja olosuhteisiin tai että muu perusteltu syy edellyttää virantoimitusvelvollisuuden muuttamista. Perusteltu syy arvioidaan kunnan hallinnon tarpeiden perusteilla tapauskohtaisesti.

Työnantajan direktio-oikeuteen puolestaan kuuluu tyypillisesti oikeus määrätä, miten, missä ja milloin työtä tehdään, sekä oikeus työnteon ja työtulosten laadun valvontaan. Lisäksi mm. korkein hallinto-oikeus on ratkaisuihinsa katsonut, että työnantajalla on normaalin direktio-oikeuden perusteella yleensä oikeus esimerkiksi jakaa konkreettisia työtehtäviä viranhaltijoiden kesken sekä tehdä rajoitettuja muutoksia myös viranhaltijan virkasuhteeseen kuuluvissa tehtävissä.

Lakarin koulun johtamistehtävien hoitamisesta kiinnostuneita henkilöitä on kartoitettu kevään/kesän aikana. Kiinnostuksensa ilmaisi kolme opettajan viran haltijaa eri kouluilta. Ratkaistaessa virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen toteutusta on lähtökohtaisesti huomioitu:

1. Viranhaltijan kiinnostus johtamistehtävien hoitamiseen

2. Viranhaltijan koulutus ja kokemus, joka tukee tehtävien hoitamista

3. Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen vaikutuksia koko organisaatioon toiminnallisten järjestelyjen ja esim. rekryointitarpeen osalta.

Koulunjohtajan esihenkilönä toimii rehtori ja päätösvalta asiassa määräytyy kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) §23 perusteella.

Rehtorin esitys:

Luokanopettaja Juha Kipinän virantoimitusvelvollisuutta muutetaan hänen suostumuksensa mukaisesti siten, että Lakarin koulun koulunjohtajan tehtävät sisältyvät hänen tehtäviinsä 1.8.2024-31.7.2025. Perustelut esitykseen ovat esittelytekstin mukaiset.

Päätös

Päätös on rehtorin esityksen mukainen.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle.

Tiedoksi

Viranhaltijan
allekirjoitus

Juha Holappa
Opetus- ja sivistysjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.