

3741/01.00.00/2025

Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmien nimeäminen – KVTES (sis. Sote-sopimus), OVTES, TS, LSAsianosainen/
AsianosaisetTyöryhmien jäsenet
Palkansaajajärjestöt: JUKO, JHL, Jyty ja Super

Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmät ja työnantajan edustajajäsenet tulee uudelleen nimetä sopimusaloittain, koska organisaatioissa on ollut muutoksia sekä nykyisten nimettyjen työnantajan edustajajäsenten eläköitymistä. Lisäksi Sote-sopimus on poistumassa ja yhdistyy KVTES:een todennäköisesti vuoden 2025 aikana sekä kunta-alalle on tulossa tasopalkkamalli voimaan 30.9.2025 mennessä KVTES sopimusosalalle sekä OVTES osio G. Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmät ja työnantajan edustajajäsenet tulisi nimetä sopimusaloittain seuraavasti:

KVTES- kehittämistyöryhmä

Kehittämistyöryhmä toimii myös tehtävän vaativuuden arviointityöryhmänä. Kaupunginhallitus on hyväksynyt 3.4.2007 § 113 työn vaativuuden arviointityön lomakkeet, jotka tulevat muuttumaan tasopalkkamallin myötä (KVTES ja OVTES osio G). Päätöksen mukaan arvioinnin suorittaa työntekijä, esimies ja arviointiryhmä.

Kaupunginjohtajan päätöksellä 16.06.2021 § 15 KVTES alueelle on nimetty kaksi työryhmää, liitteet 1-4 sekä liitteet 5-12. Henkilöstömäärä ja kaupungin ammattiryhmät ovat vähentyneet (esim. liitteet 3.,4. ja 6. ovat poistuneet käytöstä), joten KVTES:n alueelle riittää edelleen kaksi työryhmää. Huomioiden, että sote-sopimus on tarkoitus yhdistyä KVTES alueelle vuoden 2025 aikana, jolloin erillista sote-sopimuksen kehittämistyöryhmää ei ole enää tarkoituksen mukaista nimetä.

KVTES liite 1., liite 2., liite 8. ja liite 9 sekä sote-sopimus työryhmä;

Työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, hallintojohtaja Henri Pätsi, työllisyyspalvelujen päällikkö Irina Hallikainen, opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa ja hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski.

Sote-sopimukseen osalta työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, hallintojohtaja Henri Pätsi, työllisyyspalvelujen päällikkö Irina Hallikainen.

KVTES liite 5. ja liite 12.;

Työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa, varhaiskasvatuksen aluejohtaja Jaana Rajala ja rehtori Susanne Nyman.

OVTES- kehittämistyöryhmä

Työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa, rehtori Susanne Nyman, Osio F:n osalta kansalaisopiston apulaisrehtori Pasi Kemppainen ja Osio G:n osalta varhaiskasvatuksen aluejohtaja Jaana Rajala.

TS-kehittämistyöryhmä

Työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, tekninen johtaja Janne Karhu ja ympäristöjohtaja Jarmo Kelloniemi.

LS/liite 5. eläinlääkärit-kehittämistyöryhmä

Työnantajan edustajat henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, hallintojohtaja Henri Pätsi ja ympäristöjohtaja Jarmo Kelloniemi.

Kaupunginjohtajalla on mahdollisuus osallistua kaikkien työryhmiin työskentelyyn.

Palkansaajajärjestöjä pyydetään nimeämään edustajansa työryhmiin. Henkilöstöpäällikkö esittää, että kaupunginjohtaja nimeää palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmät ja työnantajan edustajajäsenet sopimusaloittain esitetyn mukaisesti.

Palkansaajajärjestöjä JUKO, JHL, Jyty ja Super pyydetään nimeämään edustajansa työryhmiin ja ilmoittamaan nimetty edustajansa sopimusaloittain sähköpostitse kaupungin kirjaamoon (kirjaamo@pudasjarvi.fi) 14.2.2025 mennessä.

Päätös

Hyväksyn henkilöstöpäällikön esityksen.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle 07.01.2025

Tiedoksi

Kaupunginhallitus
Työryhmien jäsenet
Palkansaajajärjestöt: JUKO, JHL, Jyty ja Super

Viranhaltijan
allekirjoitus

Tomi Timonen
Kaupunginjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.