

**Tilapalveluiden henkilöstöä koskeva henkilöstönsiirtosopimus kaupungilta
Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle**

Asianosainen/

Asianosaiset

Tilapalveluiden henkilöstö

Peruste

Yhteistoimintaa prosessina säädellään yhteistoimintalain (449/2007) useilla pykälillä. Laissa on muun muassa määräykset siitä, mitä asioita yt-neuvotteluissa on ainakin käsiteltävä ja missä aikataulussa neuvotteluissa edetään.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan luovutukseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn yhteydessä luovuttajalle ja luovutuksensaajalle on asetettu erityinen henkilöstöä koskeva informaatiovelvollisuus.

Lain 11 §:n mukaan sekä liikkeen luovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee

1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta
2. luovutuksen syyt
3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset
4. suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat, näitä asioita koskevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista.

Liikkeen luovutuksen yhteydessä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen ja heidän palvelussuhteensa ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi. Vaikka luottamusmies edustaisi työntekijöitä neuvotteluissa, ei henkilöstön tiedonsaanti voi olla vain luottamusmiehen antaman tiedon varassa. Työnantajan on huolehdittava, että henkilöstö saa oikea-aikaisesti ja riittävästi tietoa siitä, mitä neuvotteluissa käsitellään.

Pudasjärven kaupungilla tilapalveluiden koko palvelutoiminnan siirtämistä Pudasjärven Vuokratalot Oy:n hoidettavaksi koskee koko tilapalveluiden henkilöstöä (vakinaiset ja määräaikaisten).

Yhteistoimintamenettely, liikkeen luovutus, koskee päivätyn työntekijälistauksen mukaan 5 työntekijää.

Henkilöstön kanssa on pidetty työnantajan infotilaisuuksia teknisen johtajan toimesta osastokokouksien yhteydessä, jossa aiheena on ollut mahdollinen tilapalveluiden koko palvelutuotannon siirto Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle liikkeen luovutuksella, henkilöstön siirto ja henkilöstön asema.

Henkilöstön edustajien kanssa on käyty liikkeen luovutuksesta lain vaatima yhteistoimintamenettely viime kevään yhteistoimintaneuvotteujen yhteydessä (KH 13.5.2025 § 170) ja kaupunginvaltuusto päätti 26.5.2025 § 28 mom. 2, että tilapalvelut siirretään liikkeen luovutuksella Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle. Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja (molemmat yksin) valtuutetaan tekemät tarvittavat päätökset viranhaltijapäätöksin.

Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Liikkeen luovutuksessa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja 7 luvun 5 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jälj. viranhaltijalaki) 25 §:n ja 39 §:n säännöksiä sekä muutakin liikkeen luovutusta koskevaa sääntelyä ja tulkintoja.

Liikkeen luovutuksen perusteet

Pudasjärven kaupunki ja Pudasjärven Vuokratalot Oy ovat valmistelleet järjestelyä, jolla nykyinen tilapalvelutoiminta (Tilavuokrauspalvelut, Kiinteistöjen ylläpitopalvelut ja Rakennuttamispalvelut) siirrettäisiin tilapalveluja tuottavalle yhtiölle. Yhtiö tuottaa jatkossa tarvittavat palvelut Pudasjärven kaupungille julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, ns. hankintalaki) 15 §:n mukaisena kaupungin sidosyksikköinä.

Pudasjärven kaupunki on siis keskittämässä tilapalvelupalvelutuotantonsa kaupungin konserniyhtiölle, Pudasjärven Vuokratalot Oy:lle osana organisaatorakenteen uudistamista. Pudasjärven Vuokratalot Oy on 100 % kaupungin omistuksessa oleva yhtiö.

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa ja kaupungin palvelurakenteessa

Kuntasektorilla liikkeenluovutustilanteissa luovutuksesta tyypillisesti päätetään kokonaisuutena, johon liittyy sopimuksia sekä muita oikeuksia ja velvoitteita sekä siirtyvää henkilöstöä ja henkilöstön asemaa koskevia liiteasiakirjoja.

Työoikeudellisen liikkeen luovutuksen tunnusmerkkien täytyessä tai osapuolten sopiessa liikkeen luovutuksen periaatteiden noudattamisesta, luovutushetkellä voimassa olevien työ-

Hallintojohtaja

28.08.2025

§ 35/2025

/virkasuhteiden oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen luovutuksensaajalle.

Kaupungin siirtäessä tilapalvelutoimintonsa konserniyhtiölleen, kyse on samalla liikkeen luovutuksesta, jossa myös kyseisiin toimintoihin kuuluva henkilöstö siirtyy kaupungilta yhtiöön.

Toiminnan ja henkilöstön siirtäminen tilapalveluyhtiöille toteutuu tilapalvelusopimuksen ja tämän henkilöstönsiirtosopimuksen perusteella. Tilapalvelusopimus on kaupungin ja yhtiön välinen toiminnan siirtämistä koskeva pääsopimus, jonka liitteenä esitetään tämä henkilöstönsiirtosopimus. Kaupunki siirtää henkilöstöään tilapalvelusopimuksen ja tämän sopimuksen nojalla suoraan yhtiöön (31.12.2025 klo 23.59).

Liikkeen luovutuksen osapuolet (Luovuttaja ja Luovutuksensaaja) vastaavat kumpikin itsenäisesti yhteistoimintaa koskevista liikkeen luovutukseen liittyvistä velvollisuuksistaan, joista säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa (449/2007) sekä yhteistoimintalaissa (1333/2021).

Mahdolliset merkittävät henkilöstön työn järjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut jäävät käytäviksi yhtiöissä liikkeen luovutuksen jälkeen. Yhtiön tulee erikseen käydä oman yhteistoimintalakinsa (1333/2021) vuoropuhelusäännösten mukainen vuoropuhelu ja järjestää 16 §:ssä tarkoitetut muutosneuvottelut ennen muutoksia työn järjestelyissä tai ehdoissa.

Salassa pidettävät liitteet (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § mom. 18) henkilöstönsiirtosopimuksen liite: luettelo siirtyvästä henkilöstöstä.

Henkilöstöpäällikkö esittää, että hallintojohtaja hyväksyy ja allekirjoittaa liitteen mukaisen henkilöstönsiirtosopimuksen. Sopimuksen siirtyvä henkilöstä koskeva liite sisältää henkilötietoja, eikä sitä julkaista verkkosivuilla.

Sopimuksessa viitattut mahdolliset paikalliset sopimukset toimitetaan luovutuksensaajalle.

Päätös

Hyväksyn henkilöstöpäällikön esityksen.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle päätöksentekopäivänä.

Tiedoksi

Tilapalveluiden henkilöstö
Pudasjärven Vuokratalot Oy
Kaupunginhallitus
Monetra Oulu Palkat

Viranhaltijan

Hallintojohtaja
allekirjoitus

28.08.2025

§ 35/2025

Henri Pätsi
Hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.