

4781/01.00.00/2025

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Asianosainen

Pekka Pitkänen

Henkilöstöpäällikön virka on lakkautettu 1.1.2026 alkaen osana kaupungin talouden sopeuttamistoimia. Virkaan on kuulunut työsuojelupäällikön tehtävä, joten asia on järjestettävä uudelleen. Muutoksessa käytännössä suurin osa HR-tehtävistä ja vastuista siirtyi hallintojohtajalle, mutta työsuojelupäällikön tehtävä on oman toimen ohella osoitettava jonkun muun hoidettavaksi.

Hallintosäännön § 30 Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajien tehtävät ja toimivalta -kohdan mukaan kaupunginjohtaja (kohta 10.) nimeää työsuojelupäällikön. Työsuojelupäällikkö edustaa työnantajaa tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa sekä päättää tarpeelliset toimenpiteet työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä päättää työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämisen toimenpiteet.

Työpaikalla, jossa työskentelee vähintään 20 työntekijää, tulee olla työnantajan ja työntekijöiden yhteistyöelimenä työsuojelutoimikunta tai yhteisesti sovittu muu yhteistoimintajärjestelmä. Henkilöstötoimikunta toimii yhteisesti sovittuna työnantajan ja henkilöstön välisenä työsuojelu- ja yhteistyöfoorumina. Kaupunginhallitus nimeää henkilöstötoimikunnan 4-vuotistoimikaudeksi. Henkilöstötoimikunnan vastuuviranhaltija on hallintojohtaja. Henkilöstötoimikuntaan kuuluvat lisäksi työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö, kaupunginhallituksen edustaja sekä palkansaajajärjestöjen edustajat. Henkilöstötoimikunnan puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja. Henkilöstötoimikunta voi lisäksi kutsua kuultavakseen muita viranhaltijoita tai asiantuntijoita.

Työsuojelun tavoitteena on taata turvalliset ja terveelliset työolot ja tukea työntekijöiden työkykyä. Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee kaikkia työpaikalla työskenteleviä. Jokaisen on tunnettava oman työnsä ja työympäristönsä vaarat ja tiedettävä, miten niiltä suojaudutaan. Jokainen on velvollinen noudattamaan työpaikalla laadittuja turvallisuusohjeita, ottamaan huomioon vaaratekijät ja ilmoittamaan työympäristössään havaitsemistaan puutteista esimiehelleen tai työsuojeluvaltuutetulle. Ensi sijaisesti turvallisuusilmoitus tulee tehdä sähköisellä lomakkeella.

Pudasjärven kaupungin organisaatiossa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiossa toimii työsuojelupäällikkö, työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu sekä heillä 2 varavaltuutettua. Työsuojeluorganisaation kokoonpano on

Kaupunginjohtaja

16.01.2026

§ 1/2026

syksyllä 2025 pidetyn työsuojeluvaalin jälkeen vahvistettu kaupunginhallituksessa toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029.

Kiinnostuksensa työsuojelupäällikön tehtävän hoitamiseen oman toimensa ohella on ilmaissut yhdyskuntatekniikan päällikkö Pekka Pitkänen. Koska ainakaan alkuun ei nimetä varahenkilöä, työsuojelupäällikön varahenkilönä hänen estyneenä ollessa toimii kaupunginjohtaja.

Työsuojelupäällikön tehtävän hoitamisen arvioidaan vievän työaikaa noin 0-3 työpäivää/kk. Henkilön tulee osallistua työsuojeluun liittyviin koulutuksiin, jotka työnantaja katsoo tarpeellisiksi, jolloin aikaa voi alkuun mennä enemmänkin. Työsuojelupäällikön tehtävän hoitamisesta johtuva tehtävän vaativuuden lisääntyminen on arvioitu huomioitavaksi palkassa edellä kuvatun työmääräarvion mukaisesti. Tehtävän hoitamisesta maksetaan kiinteä 350 €/kk korvaus

Päätös

Työsuojelupäälliköksi nimetään 1.2.2026 alkaen Pekka Pitkänen ja hänelle maksetaan 350 € kuukausittainen korvaus.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle 16.1.2026

Tiedoksi

Pekka Pitkänen
Henkilöstötoimikunta ja työsuojeluvaltuutetut
Henkilöstöpalvelut
Kaupunginhallitus

Viranhaltijan
allekirjoitus

Tomi Timonen
Kaupunginjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.