

4781/01.00.00/2025

Työsuojelupäällikön varahenkilön nimeäminen

Asianosainen/

Asianosaiset

Mirva Kirveskari

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään § 1/2026 (16.1.2026) päättänyt nimetä työsuojelupäällikön tehtävään kiinnostuksensa perusteella 1.2.2026 alkaen Pekka Pitkäsen. Tuolloin ei ollut ilmoittautuneita varahenkilöksi. Työsuojelupäällikön varahenkilönä hänen estyneenä ollessaan on erikseen nimetyn varahenkilön puuttuessa toiminut kaupunginjohtaja.

Palvelusihteeri Mirva Kirveskari on ilmoittanut kiinnostuksensa työsuojelupäällikön varahenkilön tehtävään oman toimensa ohella ja hänen opintoihinsa liittyvä muukin osaaminen tukee tehtävän hoitamista. Työnantajan näkökulmasta varatyösuojelupäällikkönä voi toimia muukin kuin esihenkilön roolissa oleva henkilö, kun lainsäädäntö ei erikseen edellytä, että työsuojelupäällikön olisi oltava esihenkilö. Työnantaja voi nimetä tehtävään henkilön, kunhan tämä edustaa työnantajaa ja omaa tehtävän hoitamiseen tarvittavan osaamisen ja edellytykset.

Hallintosäännön § 30 Kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajien tehtävät ja toimivalta -kohdan mukaan kaupunginjohtaja (kohta 10.) nimeää työsuojelupäällikön sekä tämän mahdollisen varahenkilön. Työsuojelupäällikkö edustaa työnantajaa tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa sekä päättää tarpeelliset toimenpiteet työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä päättää työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämisen toimenpiteet.

Työpaikalla, jossa työskentelee vähintään 20 työntekijää, tulee olla työnantajan ja työntekijöiden yhteistyöelimenä työsuojelutoimikunta tai yhteisesti sovittu muu yhteistoimintajärjestelmä. Henkilöstötoimikunta toimii yhteisesti sovittuna työnantajan ja henkilöstön välisenä työsuojelu- ja yhteistyöfoorumina. Kaupunginhallitus nimeää henkilöstötoimikunnan 4-vuotistoimikaudeksi. Henkilöstötoimikunnan vastuuviranhaltija on hallintojohtaja. Henkilöstötoimikuntaan kuuluvat lisäksi työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö, kaupunginhallituksen edustaja sekä palkansaajajärjestöjen edustajat. Henkilöstötoimikunnan puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja. Henkilöstötoimikunta voi lisäksi kutsua kuultavakseen muita viranhaltijoita tai asiantuntijoita.

Työsuojelun tavoitteena on taata turvalliset ja terveelliset työolot

Kaupunginjohtaja

12.03.2026

§ 3/2026

ja tukea työntekijöiden työkykyä. Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee kaikkia työpaikalla työskenteleviä. Jokaisen on tunnettava oman työnsä ja työympäristönsä vaarat ja tiedettävä, miten niiltä suojaudutaan. Jokainen on velvollinen noudattamaan työpaikalla laadittuja turvallisuusohjeita, ottamaan huomioon vaaratekijät ja ilmoittamaan työympäristössään havaitsemistaan puutteista esimiehelleen tai työsuojeluvaltuutetulle. Ensisijaisesti turvallisuusilmoitus tulee tehdä sähköisellä lomakkeella.

Pudasjärven kaupungin organisaatiossa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiossa toimii työsuojelupäällikkö (ja hänen varahenkilönsä), työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu sekä heillä 2 varavaltuutettua. Työsuojeluorganisaation kokoonpano on syksyllä 2025 pidetyn työsuojeluvaalin jälkeen vahvistettu kaupunginhallituksessa toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029.

Työsuojelupäällikön varahenkilön tehtävän hoitamisen arvioidaan vievän työaikaa noin 0-1,5 työpäivää/kk. Pääasiassa varahenkilö toimii työsuojelupäällikön sijaisena tämän estyneenä ollessa. Henkilön tulee osallistua kuitenkin työsuojeluun liittyviin koulutuksiin, jotka työnantaja katsoo tarpeellisiksi, jolloin aikaa voi alkuun mennä enemmänkin. Tarkoituksenmukaista on myös, että varahenkilö osallistuu mahdollisuuksiensa mukaan kaupungin työsuojelun organisointiin ja suunnitteluun liittyviin kokouksiin ja tilaisuuksiin työsuojelupäällikön lisäksi. Työsuojelupäällikön varahenkilön tehtävän hoitamisesta johtuva tehtävän vaativuuden lisääntyminen on arvioitu huomioitavaksi palkassa edellä kuvatun työmääräarvion mukaisesti. Tehtävän hoitamisesta maksetaan kiinteä 150 €/kk korvaus. (Yli kaksi viikkoa kestävästä muusta kuin vuosilomasta johtuvan työsuojelupäällikön poissaolon tai estyneenä olon ajalta maksetaan sijaistamisesta kuitenkin työsuojelupäällikölle maksettavaa kuukausittaista korvausta vastaava korvaus.)

Päätös

Työsuojelupäällikön varahenkilöksi nimetään 1.4.2026 alkaen Mirva Kirveskari ja hänelle maksetaan 150 € kuukausittainen korvaus.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle 12.3.2026

Tiedoksi

Mirva Kirveskari
Henkilöstötoimikunta ja työsuojeluvaltuutetut
Henkilöstöpalvelut
Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

12.03.2026

§ 3/2026

Viranhaltijan
allekirjoitus

Tomi Timonen
Kaupunginjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.