

Johtavan rehtorin sijaisena (vararehtorina) toimiminenAsianosainen/
Asianosaiset

Johtava rehtori, apulaisrehtorit

Peruste

Koulun toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi on tarpeen määrätä johtavalle rehtorille pysyvä sijaisuusjärjestely lyhytaikaisia poissaoloja varten. Sijaisuus koskee koulun päivittäiseen toimintaan, henkilöstön työn johtamiseen, oppilaiden koulunkäyntiin sekä opetuksen järjestämiseen liittyviä tehtäviä.

Talous- ja henkilöstöhallintoon liittyvä toimivalta sekä muut merkittävät hallinnolliset ratkaisut säilyvät lyhytaikaisen sijaistarpeen ajalta hallintosäännön mukaisesti hyvinvointijohtajalla, ellei asiasta erikseen toisin päätetä.

Pudasjärven kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan palvelualuejohtaja voi määrätä palveluyksikköä johtavalle viranhaltijalle sijaisen. Hallinnollisen selkeyden, päivittäisen koulun arjen johtamisen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi sijaisuus on tarkoituksenmukaista sitoa apulaisrehtorin tehtävään.

Pudasjärven kaupungin perusopetuksessa toimii kaksi apulaisrehtoria. Jotta johtavan rehtorin poissaolotilanteissa toimivalta ja vastuut ovat yksiselitteiset, on tarpeen määrätä ensisijainen sijainen sekä toissijainen sijainen.

Lyhytaikaisella poissaololla tarkoitetaan enintään 14 kalenteripäivän yhtäjaksoista poissaoloa.

Pitkäkestoissa poissaoloissa sijaisuus järjestetään erillisellä päätöksellä.

Päätös

Hallintosäännön 22 §:n nojalla määrään, että:

1. Johtavan rehtorin ensisijaisena sijaisena (vararehtorina) toimii lukion apulaisrehtori.
2. Mikäli ensisijainen sijainen on estynyt tai esteellinen, johtavan rehtorin sijaisena toimii perusopetuksen apulaisrehtori.
3. Vararehtori toimii johtavan rehtorin sijaisena tämän lyhytaikaisissa poissaoloissa ja hoitaa tällöin koulun päivittäiseen toimintaan, opetuksen järjestämiseen, oppilasasioihin sekä henkilöstön työn johtamiseen liittyviä tehtäviä.
4. Talousarvion toteuttamiseen, henkilöstön palvelussuhdeasioihin, hankintoihin, viranhaltijapäätöksiin sekä muihin merkittäviin hallinnollisiin ratkaisuihin liittyvä toimivalta

Hyvinvointijohtaja

10.09.2026

§ 62/2026

säilyy hyvinvointijohtajalla, ellei asiasta erikseen toisin päätetä.

5. Pitkäkestoissa poissaoloissa sijaisuus ratkaistaan erillisellä päätöksellä.

6. Tämä määräys on voimassa toistaiseksi.

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa ja toimitettu asianosaiselle 10.9.2026

Tiedoksi

Koulutuspalvelut

Viranhaltijan
allekirjoitus

Hyvinvointijohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.